

IVAN HAJDU – NOVI PROFESIONALNI SINDIKALNI POVJERENIK



SING – Sindikat gospodarstva odnedavno ima novog profesionalnog povjerenika. Ivan Hajdu, dugogodišnji zaposlenik Ine na poslovima upravljanja zaštitom na radu, zaštitom od požara i zaštitom okoliša, u lipnju 2026. imenovan je profesionalnim sindikalnim povjerenikom Sindikalne regije II, Rijeka.

Kroz dugogodišnje članstvo upoznao je važnost sindikata i njegovu ulogu u zaštiti prava i interesa radnika, posebno u povezivanju radnika i borbi za što bolja radnička prava.

1. Što vas je motiviralo da postanete profesionalni sindikalni povjerenik?

Nakon više od 19 godina rada na različitim poslovima želio sam svoje znanje i iskustvo staviti na raspolaganje radnicima. Razumijem probleme radnika, jer sam jedan od njih. Naime, tijekom karijere prošao sam različita radna mjesta, od operativnih poslova do stručnih i koordinatorskih funkcija, što mi

pomaže u razumijevanju njihovih specifičnih problema i potreba. Također sam svjestan da ova funkcija nosi veću odgovornost i dostupnost radnicima. Stoga ovim putem želim svim radnicima i članovima iz svih kompanija u gospodarstvu poručiti da sam im na raspolaganju, saslušat ću ih i pokušati pronaći konkretno rješenje za njihove probleme.

2. Smatrate li da je danas važnije nego ikada prije biti član sindikata?

Radnici su kao pojedinci slabiji nego kada iza njih stoji organizirana skupina. SING – Sindikat gospodarstva kao reprezentativni sindikat u INA Grupi pregovara o plaćama i radnim uvjetima i bori se za kolektivni ugovor, a uz to članovima pruža besplatnu savjetodavnu pomoć, materijalno-financijske pogodnosti i besplatno pravno zastupanje u radnim sporovima. U svim kompanijama u gospodarstvu u kojima djeluje SING osigurava podršku, informacije i mogućnost da se glas radnika čuje, posebno kada se pojavi problem. Iz dosadašnjeg rada na

terenu vidim da je radnicima često najvažnije da ih netko sasluša te im osigura pravodobnu i jasnu informaciju. Na tome se gradi povjerenje, a ono je temelj sindikalnog djelovanja.

3. Kako radnicima koji nisu članovi sindikata približiti važnost učlanjenja?

Broj članova je važan jer pokazuje snagu sindikata. Radnici prepoznaju da je SING sindikat koji ne nudi nerealna obećanja, već konkretnu pomoć, transparentnost u djelovanju i uvažavanje mišljenja članova. Uz to, kontinuirano radi na unaprjeđivanju socijalnog dijaloga. Zato nam članstvo iz mjeseca u mjesec raste. Smatram da nije važno samo učlaniti nove radnike, već i potaknuti članove na aktivnosti, pronaći im mjesto u sindikatu na kojem mogu najbolje pridonijeti poboljšanju radnih uvjeta u svojoj sredini. Što nas je više, što smo organiziraniji i aktivniji, to možemo kvalitetnije zastupati interese radnika i zajednički se boriti za bolja prava i uvjete rada.

4. Što biste rekli radniku koji kaže: „Ne treba mi sindikat dok nemam problem“?

Rekao bih mu da je upravo sad pravo vrijeme za učlanjenje. Sindikat nije organizacija koju zoveš u nuždi kad iskrсне problem. Njegova je uloga i da probleme prepozna na vrijeme te ih pokuša riješiti prije nego što postanu veći.

5. Što želite postići kao sindikalni povjerenik u narednih godinu dana?

Želim prije svega biti dostupan radnicima i dobro upoznati probleme s kojima se susreću na svojim radnim mjestima. U idućih godinu dana želim poboljšati komunikaciju s članovima, biti više prisutan na terenu i potaknuti veći broj radnika, posebno mlađih, da se aktivno uključe u rad sindikata. Volio bih da radnici za godinu dana kažu: „SING je sindikat koji sluša svoje članove, stoji uz njih i konkretno radi za njih.“

NOVI PORTAL ZA ČLANOVE SING-A

Od 1. listopada članovi će pristupati novom portalu, dok „stari“ mSING odlazi u povijest. Zahvaljujući sredstvima dobivenim iz projekta sufinanciranog sredstvima Europske unije, uspjeli smo napraviti nadogradnju cjelokupnog sustava.

Kada smo uvodili mSING, bio je to veliki iskorak u digitalizaciji, možda jedini na sindikalnoj sceni. Sad je došlo vrijeme za nova informatička rješenja. Novi portal nije samo tehnološka nadogradnja postojećeg sustava, već korak prema jednostavnijoj i dostupnijoj komunikaciji sa članovima. Cilj je omogućiti članovima brže i lakše korištenje sindikalnih usluga na jednom mjestu, praćenje njihovih obveza i informiranje o mogućnostima koje im SING pruža.

Putem Portala za članove moći ćete i dalje predavati sve zahtjeve, pratiti svoje financijske obveze, te sudjelovati u edukacijama putem novog LMS sustava. U edukacijama će moći sudjelovati samo članovi i povjerenici koji se prijave na SING-ov Portal za članove. Dodatno, još jednom pozivamo sve članove da svoje članstvo u Humanitarnom fondu Božidar Oreč produže putem novog portala do 19. studenog 2026. godine u svega nekoliko klikova.

Članovi koji su koristili mSING i dalje se mogu prijaviti istim korisničkim podacima. Ako ste slučajno zaboravili lozinku, možete je ponovno zatražiti kod SING-ovih administratora na visnja.blazok@sing.hr ili sing@sing.hr. Novu lozinku dostavit ćemo putem SMS-a. Administratorima SING-a možete se obratiti za informacije o prijavi na Portal za članove. Portalu pristupate putem SING-ove mrežne stranice www.sing.hr.

U PSP-U POKRENUTA INICIJATIVA ZA IZBOR POVJERENIKA ZA ZNR

U Podzemnom skladištu plina d.o.o. pokrenuta je inicijativa za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu. Listu kandidata za izbor povjerenika za zaštitu na radu može podnijeti sindikat, odnosno sindikati koji imaju članove zaposlene kod poslodavca, ili skupina od najmanje 20 posto radnika. Predlagatelji lista određuju po jednog svog predstavnika i po jednog zamjenika u Izborni odbor.

Izborni odbor bit će imenovan na skupu radnika kojeg će sazvati SING. Prijedlog je na dan podnošenja objavljen na svim oglasnim pločama poslodavca te dostavljen svim sindikatima koji kod poslodavca imaju svoje članove i poslodavcu.