

SING-U I HES-U NOVA BESPOVRATNA EU SREDSTAVA U IZNOSU OD 286.000,00 EURA

U Zadru je 18. veljače 2025. održana konferencija "Promocija socijalnog partnerstva i jačanje socijalnog dijaloga" u okviru koje je dodijeljeno 27 ugovora iz Poziva "Jačanje kapaciteta socijalnih partnera - faza I", ukupne vrijednosti od 9.197.550,64 eura. SING-u – Sindikatu gospodarstva i Hrvatskom elektrogospodarskom sindikatu (HES) odobren je projekt u iznosu od 286.681,98 eura kojem je cilj ojačati kapacitete oba sindikata za djelovanje na tržištu rada osposobljavanjem, umrežavanjem i razvojem novih usluga za članove.

U ime SING-a ugovor je potpisala predsjednica SING-a – Sindikata gospodarstva J. Pipunić, a u ime nadležnih tijela ministar M. Piletić i ravnatelj Hrvatskog zavoda za zapošljavanje A. Lončar. Projekt će trajati 24 mjeseca. U okviru projekta će više od 200 sindikalnih povjerenika, predstavnika radničkih vijeća i predstavnika radnika u nadzornim odborima završiti osposobljavanje u vezi s ESG izvještavanjem, politikama povezanim s radnom snagom, suzbijanjem diskriminacije i zaštitom prava osoba s invaliditetom. Uz to, projekt obuhvaća i digitalnu transformaciju sindikata unapređenjem IT platforme SING-a, kao i uspostavom novog IT sustava za HES. Također, projektom će se razviti edukacijski program „Akademija pravedne i zelene tranzicije“ kojim će se, uz uspostavu novih „e-learning“ modula, omogućiti kontinuirana edukacija članova sindikata i sindikalnih povjerenika.

“U izrazito dinamičnom svijetu u kojem živimo, prepoznali smo potrebu za kontinuiranom i pojačanom edukacijom naših članova kako bismo spremno i učinkovito odgovorili na izazove koji su pred nama“, istaknula je Jasna Pipunić, predsjednica SING-a – Sindikata gospodarstva.



Edukacijski program „Akademija pravedne i zelene tranzicije – budućnost radničkih prava“ sastojat će se od 4 ključna modula: Pravedna i zelena tranzicije, Nefinancijsko izvještavanje o okolišnim, socijalnim i upravljačkim pitanjima (Environmental, Social and Governance – ESG), Individualna i kolektivna prava iz radnog odnosa, Temeljna ovlaštenja Radničkih vijeća te Predstavljivanje radnika u organu poslodavca. U posebnom dijelu obradit će se i očekivane promjene koje proizlaze iz novog Zakona o poduzećima u državnom vlasništvu i iz relevantnih Smjernica OECD-a za korporativno upravljanje u poduzećima u državnom vlasništvu.

Zadovoljni smo time što su nadležna tijela prepoznala vrijednost naših ideja, a suradnja na projektu i stečena znanja ojačat će i Nezavisne hrvatske sindikate, našu sindikalnu središnjicu kojoj pripadaju SING i HES.