

DOBRE VIJESTI IZ RNR - NOVI DODATAK UGOVORU O RADU NA **133 € MJESEČNO**



SING je 1. travnja u Rijeci organizirao sastanak s članovima i drugim zainteresiranim radnicima s novog postrojenja DCS zbog niza otvorenih pitanja u vezi s novim ugovorima o radu, potencijalnom isplatom bonusa, edukacijom za rad na novom postrojenju te povećanju plaća nakon stjecanja kompetencija. Čuli smo probleme radnika i formilirali ih u konkretne zahtjeve koje smo zajedno predložili direktoru Proizvodnje N. Praštalu i direktorici Ljudskih resursa za RiM L. Lučić. Dogovorili smo sljedeće:

- Poslodavac će pripremiti nove dodatke ugovorima o radu
- Svi operateri, koji do sada to nisu imali, dobit će novi dodatak ugovoru o radu na 133 € mjesečno
- U dodacima ugovora o radu svim radnicima bit će uvrštena mogućnost isplate bonusa
- Dodatak ugovoru o radu će važiti do 31.12.2025., odnosno do preuzimanja u rad novog postrojenja
- Nakon isteka dodatka ugovoru o radu, radnici će dobiti nove ugovore u kojima će plaća biti najmanje ovolika koliko je bila do sada
- Voditelji procesa, koji su već položili kompetencije, drugi dio povećanja dobit će s 1. svibnja 2025.
- u 3. kvartalu bit će dovršena procjena postojećeg modela stjecanja kompetencija i pripadajućeg povećanja plaća
- Zatražili smo provjeru procjene rizika za dijelove novog budućeg postrojenja gdje je povećana razina sumporovodika

Članovi se najviše žale na način osposobljavanja za rad na budućem pogonu. Riječ je o vrlo zahtjevnom zadatku za radnike i menadžment koji se ne može voditi preko leđa radnika, posebno iskusnih kolega koji imaju bogato iskustvo na rafinerijskim postrojenjima. Iako i poslovođe i voditelji procesa ulažu dodatne napore u svoju edukaciju, svi moraju biti svjesni da rad na novom pogonu podrazumijeva odgovarajuće osposobljavanje, za što treba osigurati vrijeme i kvalitetnu pripremu.

Direktor N. Praštalo se složio s našim prijedlozima te smo dogovorili da će voditeljima i poslovođama, prije odlaska na edukaciju u inozemstvo, na postrojenje s istom licencom kakvu će imati Inina rafinerija, biti omogućen odlazak u rafineriju MOL-a kako bi upoznali funkcioniranje procesa. Dogovoreno je da će operateri također dobiti istu priliku te će kasnije nastaviti svoje osposobljavanje uz poslovođe i voditelje procesa. Za nas je važno da sva osposobljavanja izvan RNR budu najavljena na vrijeme, kako bi radnici mogli planirati svoj godišnji odmor. Komunikacija s radnicima je od presudne važnosti, stoga smo dogovorili redovite mjesečne sastanke, jer radnici moraju biti pravovremeno upoznati sa svim novostima.

Uz to, radnicima bi od velike pomoći bila edukacija na simulatoru za koji se SING zalaže već godinama. To je izuzetno koristan alat za obuku prije svega budućih radnika na DCS-u i to zbog smjene generacija, do koje će neminovno doći u narednim godinama. Ovim putem zahvaljujemo svim radnicima na otvorenom razgovoru o problemima i mogućim rješenjima te im želimo puno uspjeha u radu na novom postrojenju.

I na kraju, a ne manje važno. Naša je primarna sindikalna zadaća slušati probleme i prijedloge radnika te ih u što kraćem vremenu adresirati poslodavcu i pokrenuti njihovo rješavanje. Konkretna poboljšanja koja smo ostvarili putem socijalnog dijaloga rezultat su činjenice da naš rad radnici prepoznaju i otvoreno nam se obraćaju, jer znaju da mogu računati na pomoć i podršku SING-a. Radnicima ne nudimo nerealna i neostvariva obećanja, jer se ne bavimo prodavanjem magle.