

SJN OPSTRUIRA RAD RADNIČKOG VIJEĆA JANAF-A



Pravomoćna presuda

Vrhovni sud Republike Hrvatske donio je 14. siječnja 2025. pravomoćnu presudu kojom je odbacio sve navode Sindikata Jadranskog naftovoda (SJN) u njihovoj tužbi protiv Radničkog vijeća JANAF-a d. d., a u kojoj su tražili isključenje člana Radničkog vijeća Gorana Kutena. Bile su potrebne tri razine sudske vlasti da se kolegama iz SJN dokaže da je Radničko vijeće radilo zakonito i u korist radnika JANAF-a. U skladu sa sudsom odlukom SJN je dužan podmiriti sve troškove postupka, uključujući i zakonske kamate. Iako Radničko vijeće više ne postoji, zadovoljni smo odlukom suda i završetkom mučnog postupka u kojem su naši kolege bili izloženi višemjesečnim uvredama i optužbama, ali koje ne mogu baciti sjenu na njihov kvalitetan rad u Radničkom vijeću.

Zašto nemamo Radničko vijeće i povjerenike radnika za zaštitu na radu?

Kao što većina radnika zna, 10. prosinca 2024. istekli su mandati Radničkom vijeću i povjerenicima radnika za zaštitu na radu, o čemu je RV obavijestilo Poslodavca i sindikate. Također je istekao i mandat radničkom predstavniku u Nadzornom odboru.

Do te je situacije došlo zato što se Izborni odbor nije na vrijeme konstituirao, kao ni donio odluku o provođenju izbora. Iako svakodnevno trpimo uvrede, teret navedenog nečinjenja nije na predstavnicima SING-a. Dio imenovanih članova Izbornog odbora izašao je iz svojih ovlasti i nije se na vrijeme posvetio organizaciji izbora. Kada se Izborni odbor ipak konstituirao,

protekao je zakonski utvrđen rok za donošenje odluke o izborima. Naime, Izborni odbor u roku od pet dana od svog imenovanja, mora donijeti odluku o izborima, a to nije učinio.

Naglašavamo da ne osporavamo činjenicu da je Radničko vijeće kasnilo s donošenjem odluke o raspisivanju izbora, što je bilo rezultat zauzetosti članova RV-a obvezama na radnim mjestima. Kako bi se spriječile negativne posljedice, SING i RV proučili su sudsku praksu te predložili donošenje Odluke o izborima, što nije nezakonito i neće imati nikakav utjecaj na konačan rezultat izbora. Naime, bez obzira na datum donošenja odluke o raspisivanju izbora, svaki će radnik imati pravo na to da na neposrednim i tajnim izborima odluči kojoj listi kandidata želi dati svoj glas. Tim prijedlogom željeli smo očuvati kontinuitet rada i nastavak socijalnog dijaloga dok izbori ne završe.

SJN ne pristaje na EKN-ov prijedlog

SING je predložio EKN-u da pripremi prijedlog sporazuma koji bi sklopila sva tri sindikata, a kojim bi se usuglasili o imenu osobe koja bi tu dužnost obnašala do provođenja novih izbora. Naš je prijedlog bio da to bude predstavnik EKN-a s obzirom na to da u odnosu na sva tri sindikata ima najveći broj članova. Ako se rok do provođenja izbora oduži, osobe iz sindikata se mogu rotirati, u skladu s dogovorenom dinamikom, ali to je uvijek samo jedna osoba/sindikalni povjerenik kojeg zajednički imenuju svi sindikati.

SING je potpisao EKN-ov prijedlog, no EKN nije uspio postići dogovor sa SJN-om. Ako se svi sindikati koji djeluju o kompaniji ne usuglase, Poslodavac ne može prihvatiti takvo imenovanje. Nažalost takav sporazum za povjerenike radnika za zaštitu na radu nije u skladu sa Zakonom i nije ga moguće sklopiti.

Nerazumnim ponašanjem jednog sindikata doveli smo se u nezavidan položaj u kojem sve odluke koje poslodavac donosi postaju zakonite i bez savjetovanja s Radničkim vijećem, što mu je do sada bila obaveza.

Očekujemo od kolega iz EKN-a postizanje sporazuma sa SJN-om, kako bi se osigurala zaštita gospodarskih i socijalnih interesa radnika JANAF-a, budući da destrukcija nikome ne ide u korist. Vjerujemo da će kolege koji su se zalagali za provođenje izbora kao da nikada nismo imali Radničko vijeće, izbore potaknuti i omogućiti radnicima JANAF-a glasanje za najbolje predstavnike koji će ih zastupati u Radničkom vijeću i Povjereništvu radnika za zaštitu na radu. SING će se, kao i svaki put do sada, pravovremeno uključiti u sve izbore u JANAF-u.

Doprinos SING-a

Vjerujemo da će radnici JANAF-a prepoznati rezultat SING-a u zaštiti i promicanju prava ne samo svojih članova već svih radnika u kompaniji. U prilog tome ističemo i doprinos SING-a u sklapanju kolektivnih ugovora i dodacima kolektivnih ugovora.

Sklapanjem posljednjeg Dodatka Kolektivnom ugovoru, koji je potpisan potkraj studenoga 2024. na temelju SING-ove inicijative iz 2022. povećana su primanja radnicima srednje i visoke stručne spreme. Zahvaljujući kvalitetnom socijalnom dijalogu koji godinama razvijamo, Uprava je prihvatila naše prijedloge, a svi su radnici veće plaće dobili već u prosincu prošle godine. U ovom se trenutku pripremamo za nove pregovore jer nam kolektivni ugovor istječe potkraj svibnja 2025. godine.