

**SING - SINDIKAT GOSPODARSTVA**  
**SKUPŠTINA 2023**

**S T A T U T**  
**SING-a - SINDIKATA GOSPODARSTVA**

**Zagreb, 3. studenog 2023.**

Na temelju čl. 172. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) na Skupštini SING-a - Sindikata gospodarstva održanoj 3. studenog 2023. godine donesen je

## STATUT SING-a - SINDIKATA GOSPODARSTVA

### I. TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

#### Članak 1.

(1) SING - Sindikat gospodarstva (dalje u tekstu: Sindikat) je dobrovoljna, samostalna, nezavisna i izvanstranačka interesna udruga radnika u gospodarstvu Republike Hrvatske, kao i drugih radnika koji svoje zakonite interese mogu ostvariti članstvom u Sindikatu.

(2) Sindikat je ustrojen sukladno Zakonu o radu, a zasnovan je na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje članova.

#### Članak 2.

(1) Sindikat je dio sindikalnog pokreta u Republici Hrvatskoj, a djeluje na načelima Opće deklaracije UN o pravima čovjeka i građana i drugim općeprihvaćenim konvencijama i direktivama inkorporiranim u pravnu stečevinu EU.

(2) Radi ostvarivanja zajedničkih interesa Sindikat se udružuje i razdružuje u različite sindikalne udruge.

(3) Svojom suradnjom i/ili članstvom u tim udrugama Sindikat izražava solidarnost kako sa sindikalnim udrugama u Republici Hrvatskoj, tako i s drugim međunarodnim sindikalnim organizacijama i udrugama.

### II. OPĆE ODREDBE

#### Članak 3.

(1) Puni naziv Sindikata na hrvatskom jeziku je: "SING - Sindikat gospodarstva".

(2) Puni naziv Sindikata na engleskom jeziku je: "SING - Croatian Trade Union of Economy".

(3) Skraćeni naziv Sindikata i na hrvatskom i na engleskom jeziku je: "SING".

(4) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Kumičićeva 1.

#### Članak 4.

Sindikat je, sukladno zakonu, pravna osoba registrirana pri ministarstvu nadležnom za rad.

#### Članak 5.

Sindikat djeluje na teritoriju Republike Hrvatske, a u skladu s odredbama mjerodavnih propisa može djelovati i na području cjelokupnog i jedinstvenog prostora EU.

#### Članak 6.

(1) Sindikat ima svoj pečat, znak i zastavu.

(2) Pečat Sindikata je okruglog oblika s punim nazivom Sindikata (uz gornji rub kruga) i sjedištem Sindikata (uz donji rub kruga), a u sredini su ispisana slova „SING“.

(3) Znak Sindikata sastoji se od, u tamnoplavoj boji, ispisanih slova „SING“, ispod kojih je u tamnoplavoj boji ispisan puni naziv Sindikata na hrvatskom jeziku. Na znaku Sindikata slovo „S“ u tekstu „SING“ s lijeve strane polukružno zaokružuju četiri znaka u obliku stiliziranih radnika, a koji znakovi su ispisani svaki u svojoj boji, i to, počev odozgora prema dolje: svijetloplavoj boji, tamnocrvenoj boji, žutoj boji i tamnoplavoj boji.

(4) Zastava Sindikata ima povijesna hrvatska obilježja, hrvatski pleter koji obrubljuje zastavu Sindikata na gornjim i donjim trećinama zastave te na gornjem i donjem rubu zastave, unutar kojeg obruba se nalaze, u tamnoplavoj boji, ispisana slova „SING“, ispod kojih je u tamnoplavoj boji ispisan puni naziv Sindikata na hrvatskom jeziku. Na znaku Sindikata slovo „S“ u tekstu „SING“ s lijeve strane polukružno zaokružuju četiri znaka u obliku stiliziranih radnika, a koji znakovi su ispisani svaki u svojoj boji, i to, počev odozgora prema dolje: svijetloplavoj boji, tamnocrvenoj boji, žutoj boji i tamnoplavoj boji. U podlozi slova „SING“ te punog naziva Sindikata na hrvatskom jeziku i četiriju znakova u obliku stiliziranih radnika, cijeli ispisani tekst s lijeve strane polukružno zaokružuju četiri znaka u obliku stiliziranih radnika, a koji znakovi su ispisani u svijetlosivoj boji.

### III. ZADACI, CILJEVI I SVRHA SINDIKATA

#### Članak 7.

(1) Osnovni zadatak Sindikata je zaštita gospodarskih, socijalnih i kulturnih interesa članova, koji se prvenstveno ostvaruju kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem kolektivnih ugovora na svim razinama sindikalnog djelovanja.

(2) Sindikat je neovisan i samostalan u odnosu na državna tijela, ustanove, poslodavce, vjerske zajednice i političke stranke.

(3) Sindikat jamči ravnopravnost svojim članovima bez obzira na njihovu rasnu, spolnu, nacionalnu, vjersku, stranačku ili drugu pripadnost.

#### Članak 8.

(1) Sindikat se priklanja demokratskom ustrojstvu Republike Hrvatske i podržava ga te se zalaže za izgradnju socijalno pravne države.

(2) Sindikat ostvaruje i brani demokratski poredak i demokratska prava.

(3) Pravo i obveza je svakog člana da svim zakonitim sredstvima, uključujući i štrajk, solidarno brani neovisnost i opstojnost Sindikata.

#### Članak 9.

(1) Zadaci i ciljevi utvrđeni ovim Statutom ostvaruju se:

1. kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem kolektivnih ugovora na svim razinama djelovanja Sindikata;
2. objedinjavanjem svih radnika u gospodarstvu Republike Hrvatske;
3. provođenjem svih, na zakonu zasnovanih, a ovim Statutom utvrđenih i detaljnije uređenih industrijskih akcija;

4. zaštitom članova za vrijeme štrajka i u slučaju progona zbog sindikalnog djelovanja;
5. osiguranjem pravnih preduvjeta za slobodu sindikalnog djelovanja, naročito u slučaju samovoljnog prekida rada od strane poslodavca („lock out“);
6. suradnjom sa sindikatima u zemlji i inozemstvu kao i udruživanjem sa sindikatima istih ili srodnih interesa i ciljeva;
7. namjenskim trošenjem sredstava Sindikata;
8. postignućem i osiguranjem prava sudjelovanja radnika u odlučivanju u poduzećima, sukladno Zakonu o radu i odredbama sklopljenih kolektivnih ugovora, kao i sudjelovanjem u formiranim komisijama ili savjetima u općem gospodarskom području te podnošenjem prijedloga državnim tijelima, poslovnim organima poduzeća, poslodavcima i drugim institucijama u kojima se odlučuje o pravima radnika;
9. poboljšanjem i jedinstvenim uređenjem radnog, socijalnog i mirovinskog prava;
10. poboljšanjem preventivnog djelovanja i unaprjeđenjem- zdravstvene zaštite radnika;
11. poboljšanjem mjera sigurnosti na radu u cilju bolje zaštite radnika;
12. sindikalnim obrazovanjem povjerenika i članova Sindikata;
13. pružanjem pravnih savjeta iz područja radnog, socijalnog, mirovinskog, stambenog, zdravstvenog, upravnog i financijskog zakonodavstva;
14. davanjem značaja timskom radu na način da nadležna tijela Sindikata, u pravilu, imenuju ili potvrđuju timove;
15. organiziranjem različitih, na zakonu zasnovanih, institucija, organizacija, organizacijskih oblika i sl., kako u okviru Sindikata, tako i samostalnih, u svrhu poboljšanja financijskih, materijalnih, socijalnih, zdravstvenih i drugih uvjeta života i rada članova, sukladno financijskim i materijalnim mogućnostima Sindikata.

#### IV. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

##### Članak 10.

(1) Kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora, provodi se na način propisan važećim zakonskim propisima i ovim Statutom.

(2) Ovim Statutom uređuju se pitanja:

1. imenovanja osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora;
2. načina legitimiranja osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora;
3. ovlasti, prava i dužnosti članova pregovaračkog odbora;
4. sva druga pitanja važna za vođenje i tijek kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora.

##### Članak 11.

(1) Članove pregovaračkog odbora za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora imenuje Izvršno povjereništvo Sindikata.

(2) Broj članova pregovaračkog odbora utvrđuje se u skladu s odredbama važećih, mjerodavnih i primjenjivih zakonskih propisa.

(3) U pregovarački odbor imenuju se osobe za koje se opravdano može smatrati da će svojim stručnim i moralnim kvalitetama na najbolji način zastupati interese članova i Sindikata.

##### Članak 12.

(1) Predsjednik Sindikata, po položaju, je član pregovaračkog odbora i zadužen je za koordinaciju njegovog rada.

(2) Predsjednik Sindikata svoju dužnost iz prethodnog stavka može prenijeti na treće osobe (članove pregovaračkog odbora).

(3) Pri imenovanju ostalih članova pregovaračkog odbora uz uvjete naznačene prethodnim člankom, Izvršno povjereništvo vodit će računa o razini ili području za koje se sklapa kolektivni ugovor.

(4) Članovima pregovaračkog odbora, odnosno pregovaračkom odboru, izdaje se punomoć u pisanom obliku.

##### Članak 13.

Ovlasti i dužnosti pregovaračkog odbora su:

1. izrada prednacrt, nacrt i prijedloga teksta kolektivnog ugovora odnosno njegovih pojedinih dijelova;
2. vođenje pregovora s poslodavcem;
3. donošenje svih odluka za vrijeme kolektivnih pregovora koje prethodno nisu utvrđene odlukom Izvršnog povjereništva, a za koje pregovarački odbor smatra da ih može donijeti;
4. prikupljanje svih relevantnih činjenica koje se odnose na materiju i predmet kolektivnog pregovaranja;
5. izvješćivanje Izvršnog i Glavnog povjereništva o tijeku i rezultatima pregovora.

##### Članak 14.

(1) U slučaju bilo kakve dvojbe pregovarački odbor dužan je od Izvršnog povjereništva zatražiti dodatno mišljenje ili dopuštenje.

(2) Izvršno povjereništvo, u slučaju dvojbe, može provesti postupak izjašnjenja članova o kolektivnom ugovoru odnosno njegovim spornim dijelovima ili odredbama.

(3) Ukoliko se izjašnjenje provede osobnim izjašnjenjem članova takva odluka obvezujuća je za Sindikat i članove pregovaračkog odbora.

##### Članak 15.

(1) Pregovarački odbor ovlašten je sklopiti kolektivni ugovor samo u okviru mandata dobivenog od strane Izvršnog povjereništva.

(2) Kolektivni ugovor u ime Sindikata potpisuje predsjednik.

(3) Ovlast iz prethodnog stavka predsjednik može prenijeti na treće osobe.

## V. INDUSTRIJSKE AKCIJE

### Članak 16.

(1) U odnosima sa socijalnim partnerima, državnim tijelima i institucijama, poslodavcima i njihovim udrugama te ostalim čimbenicima socijalnog dijaloga, a u namjeri ostvarivanja ciljeva utvrđenih odredbama ovog Statuta, Sindikat će se služiti sljedećim metodama djelovanja:

1. razgovorima;
2. pregovorima;
3. priopćenjima;
4. istupanjem u javnim medijima;
5. upozorenjima;
6. prosvjedima;
7. štrajkom solidarnosti;
8. štrajkom.

(2) Utvrđene metode djelovanja provodit će se u skladu s općim demokratskim načelima i načinima, a u slučaju da je pojedina metoda djelovanja uređena zakonom ili drugim posebnim propisom, ista će se provoditi u skladu s tim propisom i odredbama ovog Statuta.

### 1. Štrajk

#### Članak 17.

(1) Štrajk, kao najsnažnija metoda industrijske akcije, pokreće se kad su iscrpljene sve druge mogućnosti razrješavanja nastalog spora s poslodavcem ili drugim sudionikom socijalnog dijaloga i kad za rješavanje nastalog spora nisu zakonom određeni drugi načini njegova rješavanja.

(2) Nitko nema pravo, u ime Sindikata, odreći se prava na štrajk.

(3) Sporazumi, dogovori ili ugovori koji bi sadržavali odredbe o odricanju prava na štrajk smatraju se ništetnim i za Sindikat neobvezujućim.

(4) Sporazumi i ugovori u kojima se Sindikat za određeno razdoblje ili određena pitanja obvezuje na neprovođenje štrajka ne smatraju se odricanjem prava na štrajk.

(5) Štrajk se provodi sukladno odredbama važećih zakona, sklopljenih kolektivnih ugovora, akata Sindikata te drugih, od Sindikata, prihvaćenih sporazuma.

#### Članak 18.

(1) Odluku o provođenju štrajka i štrajka solidarnosti donosi Glavno povjereništvo po utvrđivanju svih relevantnih činjenica.

(2) Prije donošenja odluke Glavnog povjereništva iz stavka 1. ovog članka Izvršno povjereništvo može, na temelju svoje odluke, provesti postupak izjašnjavanja članova na način za koji smatra da će najbolje izraziti volju članova.

(3) Odluka donesena osobnim izjašnjavanjem članova obvezujuća je za sva tijela, članove i dužnosnike Sindikata.

#### Članak 19.

(1) Štrajkom rukovodi štrajkački odbor.

(2) Članove štrajkačkog odbora imenuje Glavno povjereništvo Sindikata.

(3) Predsjednik i profesionalni sindikalni povjerenici, po položaju, su članovi štrajkačkog odbora.

(4) Predsjednik Sindikata, po položaju, rukovodi štrajkačkim odborom.

(5) Štrajkački odbor zadužen je za provođenje štrajka u skladu s odredbama zakona ili drugih, za Sindikat obvezujućih, ugovora, sporazuma ili odluka.

#### Članak 20.

Član Sindikata ne smije sudjelovati u štrajku koji nije organizirao Sindikat, odnosno kojeg Sindikat ne podržava.

#### Članak 21.

(1) Za vrijeme sudjelovanja u štrajku organiziranom u skladu s odredbama ovog Statuta član Sindikata ima pravo na potporu za izgublenu plaću.

(2) Sve odluke glede visine i trajanja potpore donosi Glavno povjereništvo Sindikata na prijedlog Izvršnog povjereništva, u skladu s materijalnim mogućnostima Sindikata.

#### Članak 22.

Sindikat će pri svakom organiziranju i provođenju štrajka voditi računa o zaštiti materijalnih interesa sudionika u štrajku te zaštiti života, zdravlja, sigurnosti i imovine građana.

#### Članak 23.

(1) Glavno povjereništvo Sindikata može posebnim aktom urediti i sva druga pitanja u vezi s provođenjem štrajka.

(2) Akt iz prethodnog stavka mora biti u skladu s odredbama Zakona o radu i važećim kolektivnim ugovorima te sporazumima s poslodavcima o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

(3) Pri provođenju štrajka solidarnosti Sindikat će neposredno primjenjivati odgovarajuće odredbe zakona i važećih kolektivnih ugovora.

## VI. ČLANOVI

#### Članak 24.

(1) Članovi Sindikata mogu biti sve osobe iz članka 1. ovog Statuta koje prihvaćaju Statut, druge opće akte i pravila Sindikata.

(2) Članovima Sindikata mogu postati svi radnici, bez obzira na vrstu, trajanje ili osnovu na temelju i slijedom koje, za poslodavca obavljaju određene i povjerene im poslove.

(3) Članovi Sindikata kojima je prestao radni odnos protiv njihove volje mogu zadržati status člana Sindikata godinu dana od dana prestanka radnog odnosa, odnosno do okončanja pokrenutog sudskog spora u kojem ih zastupa Sindikat.

(4) Član Sindikata koji odlazi u mirovinu zadržava status počasnog člana Sindikata.

#### Članak 25.

(1) Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

(2) Članom Sindikata postaje se potpisivanjem SING-ove pristupnice.

(3) Radnik koji se želi učlaniti u Sindikat potpisivanjem pristupnice ujedno ovlašćuje Sindikat (daje pisanu suglasnost) da od njegovog poslodavca zahtijeva naplatu članarine u visini koja je propisana, odnosno određena odredbama ovog Statuta.

(4) Materijalna prava i ostale pogodnosti koje pruža Sindikat član može koristiti od uplate prve članarine, ukoliko odredbama posebnih akata odnosno odlukama nadležnih tijela nije drugačije uređeno.

(5) U skladu s odlukama nadležnih tijela Sindikata počasni član ima pravo, prema raspoloživim kapacitetima, koristiti objekte za odmor, rekreaciju, ljetovanje i sl., kojima raspolaže Sindikat. Počasni član nema obvezu plaćanja članarine, no isto tako ne uživa ostala prava i povlastice u Sindikatu.

### Članak 26.

(1) Članstvo u Sindikatu dokazuje se, u pravilu, članskom iskaznicom.

(2) Sindikat u svrhu ostvarenja, promicanja ili zaštite prava svojih članova, na temelju unaprijed date pisane privole, prikuplja, obrađuje, čuva i razmjenjuje pojedine osobne podatke svojih članova te o istima vodi propisane evidencije. Sindikat sa prikupljenim podacima raspolaže na način određen svim mjerodavnim, primjenjivim i važećim zakonskim propisima i uz poštovanje najviših načela o zaštiti privatnosti i osobnih podataka svojih članova.

(3) Sva pitanja u svezi zaštite osobnih podataka članova uređuju se posebnim Pravilnikom.

(4) Sindikat će o svom trošku svakom članu izraditi člansku iskaznicu koja je vlasništvo Sindikata.

### Članak 27.

Svaki član Sindikata ima pravo:

1. sudjelovati u radu Sindikata;
2. birati i biti biran u tijela Sindikata;
3. biti obaviješten o svim aktivnostima i stavovima Sindikata;
4. inicirati aktivnosti Sindikata;
5. na pravnu i drugu pomoć u skladu s odredbama akata Sindikata;
6. ukazivati na nepravilnosti u radu Sindikata.

### Članak 28.

Dužnosti člana Sindikata su:

1. postupanje u skladu s odredbama ovog Statuta, ostalih akata i odluka nadležnih tijela Sindikata;
2. potpuno i savjesno izvršavanje radnih zadataka iz rada i na radu, u skladu s odredbama Zakona o radu i drugih propisa koji uređuju tu materiju;
3. čuvanje imovine Sindikata i poduzeća;
4. redovito plaćanje članarine i namirivanje ostalih obveza prema Sindikatu;
5. promidžba Sindikata s ciljem da se poveća broj njegovih članova;
6. savjesno i odgovorno obavljanje svih povjerenih mu zadataka i obnašanje funkcija na koje je izabran.

### Članak 29.

(1) Svaki član Sindikata dužan je plaćati članarinu.

(2) Članarina se naplaćuje ustezanjem od plaće člana i dostavljanjem (uplatom) na žiro račun Sindikata.

(3) Članarinu obustavlja poslodavac na zahtjev Sindikata i pisanu suglasnost radnika – člana Sindikata.

(4) Iznimno, u opravdanim slučajevima, član Sindikata može uplaćivati članarinu izravno Sindikatu.

### Članak 30.

Glavno povjereništvo Sindikata donosi odluku o visini članarine i svojim odlukama ovlašteno je uređivati i sva druga pitanja u vezi s tim.

### Članak 31.

Članovima Sindikata koji iz bilo kojeg razloga ne ispunjavaju obvezu redovitog plaćanja sindikalne članarine, za to vrijeme miruju sva članska prava, osim ako što drugo, za svaki pojedini slučaj, nije posebno određeno odredbama ovog Statuta, drugog općeg akta ili odluke nadležnog tijela Sindikata.

### Članak 32.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

1. istupanjem;
2. brisanjem;
3. isključenjem.

### Članak 33.

(1) Član Sindikata slobodno odlučuje o svom istupanju iz Sindikata.

(2) Istupanje iz članstva Sindikata vrši se popunjavanjem i vlastoručnim potpisivanjem SING-ove istupnice i vraćanjem članske iskaznice.

(3) Istupnica iz prethodnog stavka dobiva se od nadležnog povjerenika i potpisana se predaje njemu na daljnji postupak.

(4) Za člana koji istupi iz Sindikata Sindikat će poslodavcu uputiti zahtjev za prestanak ustezanja članarine od plaće, najkasnije sljedeći mjesec.

### Članak 34.

(1) U slučaju smrti ili prestanka radnog odnosa člana kod poslodavaca gdje djeluje SING, višemjesečnog neopravdanog neplaćanja članarine ili iz nekog drugog opravdanog razloga član Sindikata može se brisati iz članstva u Sindikatu.

(2) Odluku o brisanju iz članstva donosi Izvršno povjereništvo.

(3) Obavijest o izvršenom brisanju iz članstva u pisanom obliku dostavlja se članu na kojeg se to odnosi, kada god je to objektivno moguće.

(4) Član Sindikata koji je odlukom Izvršnog povjereništva brisan iz članstva može se pisanim zahtjevom za zaštitu članskih prava obratiti Glavnom povjereništvu, i to u roku od 15 dana od dana dostave pisane obavijesti, odnosno od

dana saznanju za tu činjenicu, ukoliko mu obavijest nije bila dostavljena u pisanom obliku.

(5) Odluka Glavnog povjereništva je konačna.

### Članak 35.

(1) Član koji krši Statut i druge akte Sindikata ili ne provodi odluke koje su obvezne za sve članove, odnosno postupa suprotno odlukama tijela Sindikata, može biti isključen iz članstva u Sindikatu.

(2) Odluku o isključenju, po utvrđivanju svih relevantnih činjenica, donosi Izvršno povjereništvo Sindikata.

(3) Odluka se donosi u pisanom obliku i dostavlja se članu na kojeg se odnosi.

(4) Na odluku iz prethodnog stavka isključeni član može uložiti žalbu Glavnom povjereništvu Sindikata u roku od 15 dana po dostavi iste.

(5) Glavno povjereništvo po razmatranju odluke i žalbe te utvrđivanju drugih eventualno potrebnih činjenica donosi konačnu odluku u pisanom obliku te istu dostavlja članu.

(6) Osoba isključena iz Sindikata može se opet učlaniti u Sindikat samo na način da Izvršnom povjereništvu uputi pisanu molbu za učlanjenje u Sindikat.

(7) Osoba iz prethodnog stavka može se ponovno učlaniti u Sindikat samo na temelju odgovarajuće odluke Izvršnog povjereništva.

### Članak 36.

(1) Istupanjem, brisanjem i isključenjem iz članstva u Sindikatu gase se sva članska prava i prestaju sve pogodnosti koje su ostvarene slijedom članstva u Sindikatu.

(2) Danom prestanka članstva u Sindikatu na naplatu dospijevaju sve korištene, a nepodmirene obveze prema Sindikatu.

## VII. ORGANIZACIJSKO USTROJSTVO SINDIKATA

### Članak 37.

(1) Rad i djelovanje Sindikata organizira se i provodi na teritorijalnom, funkcionalnom i interesnom načelu.

(2) Djelovanje i rad Sindikata provodi se putem:

1. sindikalne grupe;
2. sindikalne podružnice;
3. sindikalne regije i regionalnih ureda unutar sindikalne regije;
4. sindikalne organizacije i odbora (mladih, žena i sl.);
5. drugih oblika organiziranja i djelovanja, koje za slučaj ukazane potrebe svojom odlukom može osnovati Glavno povjereništvo Sindikata (timovi, projekti, komisije i sl.).

#### 1) Sindikalna grupa

### Članak 38.

(1) Sindikalna grupa je najniži oblik sindikalnog organiziranja, a može se organizirati na teritorijalnom ili funkcionalnom načelu, ovisno o interesima i potrebama članova Sindikata.

(2) Odluku o osnivanju i ukidanju sindikalne grupe donosi Izvršno povjereništvo Sindikata na prijedlog povjereništva sindikalne podružnice, voditelja sindikalne regije ili nadležnog profesionalnog sindikalnog povjerenika.

(3) Odluku o premještanju ili preimenovanju sindikalne grupe donosi Izvršno povjereništvo na prijedlog povjereništva sindikalne podružnice, voditelja sindikalne regije ili nadležnog profesionalnog sindikalnog povjerenika.

### Članak 39.

Svaka sindikalna grupa ima svog povjerenika i njegovog zamjenika.

## 2) Sindikalna podružnica

### Članak 40.

(1) Sindikalna podružnica je temeljni oblik sindikalnog organiziranja i djelovanja Sindikata.

(2) Sindikalnu podružnicu čini tri ili više sindikalnih grupa.

(3) Sindikalna podružnica mora imati najmanje 30 članova.

(4) Na jednoj lokaciji, u pravilu, može djelovati samo jedna sindikalna podružnica.

(5) Jedna sindikalna podružnica može obuhvaćati više lokacija.

### Članak 41.

Odluku o osnivanju, ukidanju ili preimenovanju pojedinih sindikalnih podružnica donosi Izvršno povjereništvo na prijedlog povjereništva sindikalne regije, voditelja sindikalne regije ili nadležnog profesionalnog sindikalnog povjerenika.

### Članak 42.

(1) Radom sindikalne podružnice rukovodi povjereništvo sindikalne podružnice.

(2) Povjereništvo sindikalne podružnice čine povjerenici sindikalnih grupa.

(3) Članovi povjereništva sindikalne podružnice imaju svoje zamjenike.

(4) Zamjenici članova povjereništva sindikalne podružnice su zamjenici povjerenika sindikalnih grupa.

(5) Članovi povjereništva sindikalne podružnice između sebe biraju glavnog povjerenika sindikalne podružnice i njegovog zamjenika.

(6) Glavni povjerenik sindikalne podružnice član je Glavnog povjereništva Sindikata.

### Članak 43.

(1) Sjednica povjereništva sindikalne podružnice može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova povjereništva sindikalne podružnice.

(2) Odluke povjereništva sindikalne podružnice punovažne su ako se za njih izjasni više od dvije trećine prisutnih članova povjereništva sindikalne podružnice.

### 3) Sindikalna regija i regionalni ured unutar sindikalne regije (dalje u tekstu: regionalni ured)

#### Članak 44.

- (1) Sindikalna regija i regionalni ured oblik su sindikalnog organiziranja, djelovanja i koordinacije sindikalnog rada na određenom području ili za potrebe određenog područja.
- (2) Sindikalne regije i regionalni uredi osniva i ukida Glavno povjereništvo, vodeći računa o potrebama članova te financijsko-materijalnim i kadrovskim mogućnostima Sindikata.
- (3) Odlukom o osnivanju ili ukidanju sindikalnih regija i regionalnih ureda Glavno povjereništvo uređuje i sva druga pitanja u vezi s radom i djelovanjem sindikalnih regija i regionalnih ureda, a naročito pitanja područja rada, njihova razgraničenja, sjedišta, financiranja, operativnih zaduženja i sl.
- (4) Prijedlog za osnivanje ili ukidanje sindikalnih regija i regionalnih ureda podnosi predsjednik Sindikata ili najmanje jedna trećina članova Glavnog povjereništva.
- (5) Rad sindikalnih regija i regionalnih ureda koordinira usmjerava i nadzire voditelj sindikalne regije, a u skladu s odlukama Glavnog povjereništva.

#### Članak 45.

- (1) Sindikalnu regiju čine najmanje tri sindikalne podružnice.
- (2) Na sindikalnoj regiji djeluje povjereništvo sindikalne regije.
- (3) Povjereništvo sindikalne regije čine glavni povjerenici sindikalnih podružnica, profesionalni sindikalni povjerenici i voditelj sindikalne regije.
- (4) Povjerenike sindikalnih podružnica u svojstvu članova povjereništva sindikalnih regija zamjenjuju njihovi zamjenici.

#### Članak 46.

- (1) Povjereništvo sindikalne regije saziva, njime rukovodi i koordinira voditelj sindikalne regije.
- (2) Povjereništvo sindikalnih regija saziva se zbog prenošenja informacija, utvrđivanja preporuka, mišljenja i stavova u vezi sa svim pitanjima važnim za djelovanje sindikalne regije, ureda unutar sindikalnih regija i Sindikata.
- (3) Povjereništvo sindikalne regije saziva se po ukazanoj potrebi, a najmanje jedanput godišnje.
- (4) Sjednica povjereništva sindikalne regije može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova povjereništva sindikalne regije.
- (5) Odlukama nadležnih tijela Sindikata sjednica povjereništva sindikalne regije može se održati i putem videokonferencijske veze ili na neki drugi sličan način ukoliko za to postoje primjerene tehničke mogućnosti
- (6) Odluke povjereništva sindikalne regije punovažne su ako se za njih izjasni više od dvije trećine prisutnih članova povjereništva sindikalne regije.

#### Članak 47.

- (1) Svi profesionalni sindikalni povjerenici i voditelj sindikalne regije samostalni su u obavljanju povjerenih im dužnosti i zaduženja, u skladu s odredbama ovog Statuta, drugim općim aktima i pravilima Sindikata, ali i osobno odgovorni za sve poduzete radnje i donesene odluke.

#### Članak 48.

- (1) Sindikalne organizacije ili odbori oblik su interesnog povezivanja članova unutar Sindikata.
- (2) Sindikalne organizacije ili odbori (mladih, žena i sl.) djeluju na promicanju posebnih interesa pojedinih skupina članova Sindikata, a koji nisu protivni načelima utvrđenim odredbama ovog Statuta, sindikalne politike ili drugim interesima Sindikata.
- (3) Sindikalne organizacije ili odbori osnivaju se ili se njihovo postojanje utvrđuje odlukom Glavnog povjereništva, a imaju pravo na određeni broj svojih predstavnika u tijelima Sindikata, sukladno odredbama ovog Statuta ili posebnih odluka Glavnog povjereništva.

#### Članak 49.

Sindikalne grupe, sindikalne podružnice, sindikalne regije i regionalni uredi, sindikalni odbori, unutarnji su oblik organiziranja i djelovanja Sindikata te nemaju nikakvu pravnu osobnost. U odnosima s trećima djeluju, nastupaju i predstavljaju Sindikat u okviru i na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Statuta ili posebnim odlukama nadležnih tijela Sindikata.

### VIII. TIJELA SINDIKATA

#### Članak 50.

Tijela Sindikata su:

1. Skupština;
2. Glavno povjereništvo;
3. Izvršno povjereništvo;
4. Predsjednik Sindikata;
5. Nadzorni odbor;
6. Statutarni odbor.

#### 1. Skupština

#### Članak 51.

- (1) Skupština je najviše tijelo Sindikata.
- (2) Skupštinu čine zastupnici izabrani u skladu s odredbama ovog Statuta.
- (3) Skupštinu čine i predstavnici odbora žena i mladih i sl., organiziranih u Sindikatu.

#### Članak 52.

- (1) Zastupnici Skupštine su članovi Sindikata imenovani od strane povjereništava sindikalnih podružnica.
- (2) Svaka sindikalna podružnica ima pravo na jednog zastupnika na svakih 30 članova Sindikata organiziranih u toj podružnici, a ako broj preostalih članova prelazi 15 ima pravo na još jednog zastupnika.
- (3) Glavni povjerenik sindikalne podružnice po položaju je zastupnik Skupštine.
- (4) U slučaju spriječenosti zastupnika iz st. 2. i 3. ovog članka zamjenjuju ih njihovi zamjenici.
- (5) Profesionalni sindikalni povjerenici, po položaju, su zastupnici Skupštine Sindikata.

(6) Po tri zastupnika Skupštine i njihove zamjenike mogu imenovati odbori žena, mladih i sl.

### Članak 53.

(1) Skupština:

1. donosi Poslovnik o svom radu;
2. donosi, mijenja i dopunjuje Statut;
3. daje tumačenje Statuta;
4. utvrđuje strateška opredjeljenja Sindikata do sljedećeg zasjedanja Skupštine;
5. bira i opoziva predsjednika Skupštine, predsjednika Sindikata, Nadzorni i Statutarni odbor;
6. razmatra i usvaja izvještaje ostalih tijela Sindikata;
7. donosi odluku o ujedinjenju s drugim sindikatima;
8. odlučuje o prestanku rada Sindikata.

(2) Izvanredna Skupština rješava i pitanja koja predlože predlagači zasjedanja izvanredne Skupštine.

### Članak 54.

(1) Zasjedanje Skupštine može biti redovito i izvanredno.

(2) Redovito i izvanredno zasjedanje Skupštine saziva predsjednik Skupštine, a u slučaju njegove spriječenosti predsjednik Sindikata.

### Članak 55.

(1) Redovito zasjedanje Skupštine održava se u godini isteka mandatnog razdoblja i polovini mandatnog razdoblja.

(2) Predsjednik Skupštine obavještava zastupnike o redovitom zasjedanju Skupštine najmanje osam dana prije zasjedanja.

### Članak 56.

(1) U slučaju nastupanja izvanrednih okolnosti (ratno stanje ili neposredna ugroženost neovisnosti i cjelovitosti Republike Hrvatske, elementarne nepogode i sl.) koje onemogućavaju normalan rad Skupštine, ovlasti Skupštine može preuzeti Glavno povjereništvo ili predsjednik Sindikata.

(2) Odluke donesene na temelju prethodnog stavka podnose se na verifikaciju Skupštini odmah po prestanku izvanrednih okolnosti.

### Članak 57.

(1) Izvanredno zasjedanje Skupštine saziva se na zahtjev:

1. Glavnog povjereništva Sindikata;
2. Nadzornog odbora;
3. Statutarnog odbora;
4. Predsjednika Sindikata;
5. najmanje 40 zastupnika Skupštine.

(2) Zahtjev za izvanredno zasjedanje Skupštine predaje se predsjedniku Skupštine u pisanom obliku.

(3) Predsjednik Skupštine dužan je sazvati izvanredno zasjedanje Skupštine u roku od 15 dana od dana primitka zahtjeva, a zasjedanje Skupštine mora se održati u narednih 30 dana.

(4) Ako predsjednik Skupštine na zahtjev predlagača iz stavka 1. ovog članka ne sazove izvanrednu Skupštinu, sazivaju je predlagači koji predlažu i dnevni red.

### Članak 58.

(1) Zasjedanje Skupštine može se održati ako je prisutna natpolovična većina zastupnika Skupštine.

(2) Odluke Skupštine punovažne su ako se za njih izjasni više od dvije trećine prisutnih zastupnika.

### Članak 59.

(1) Radom Skupštine rukovodi peteročlano radno predsjedništvo.

(2) Predsjednik Skupštine, po položaju, je član i predsjedavajući radnog predsjedništva.

(3) U slučaju spriječenosti predsjednika Skupštine njegove nadležnosti iz prethodnog stavka preuzima najstariji prisutni zastupnik Skupštine.

(4) Predsjednika Skupštine na mjestu predsjedavajućeg može zamijeniti bilo koji član radnog predsjedništva.

### Članak 60.

(1) Predsjednik Skupštine obavlja ove zadatke:

1. saziva i predsjedava sjednicama Skupštine;
2. potpisuje odluke i zaključke Skupštine;
3. obavlja i druge poslove predviđene Statutom Sindikata i Poslovnikom o radu Skupštine.

(2) Za slučaj kad je predsjednik Skupštine spriječen prisustvovati zasjedanju Skupštine, njegove nadležnosti iz točke 2. prethodnog stavka, preuzima predsjedavajući Skupštine.

(3) Predsjednik Skupštine može prisustvovati sjednicama Glavnog povjereništva.

## 2. Glavno povjereništvo

### Članak 61.

(1) Glavno povjereništvo Sindikata je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Skupštine.

(2) Glavno povjereništvo čine svi glavni povjerenici sindikalnih podružnica.

(3) Po jednog člana Glavnog povjereništva i njegovog zamjenika mogu imenovati odbori žena, mladih i sl.

### Članak 62.

(1) Članovi Glavnog povjereništva imaju svoje zamjenike.

(2) Zamjenici članova Glavnog povjereništva su zamjenici glavnih povjerenika.

### Članak 63.

Predsjednik Sindikata, po položaju, je član Glavnog povjereništva i predsjedava njegovim sjednicama.

### Članak 64.

Glavno povjereništvo Sindikata:

1. donosi Poslovnik o svom radu;
2. nadzire zakonitost rada i funkcioniranje Sindikata;
3. odgovorno je za zakonitost svog rada i za odluke koje je donijelo u skladu sa svojim ovlastima;



4. utvrđuje prijedlog Statuta i drugih općih akata iz nadležnosti Skupštine;
5. donosi Pravilnike i druge opće akte iz svoje nadležnosti;
6. za Skupštinu utvrđuje prijedlog Strateških opredjeljenja Sindikata;
7. donosi godišnji Program rada Sindikata;
8. donosi godišnji Financijski plan;
9. odlučuje o visini članarine;
10. imenuje, bira i opoziva profesionalne sindikalne povjerenike te druge dužnosnike Sindikata u skladu s odredbama ovog Statuta;
11. donosi odluke o osnivanju ili ukidanju sindikalnih regija i regionalnih ureda, a naročito u pogledu razgraničenja između sindikalnih regija i njihovom sjedištu;
12. donosi odluke o osnivanju ili ukidanju drugih oblika sindikalnog organiziranja i djelovanja u skladu s odredbama ovog Statuta;
13. donosi odluku o pristupanju udrugama više razine;
14. donosi odluku o provođenju štrajka i štrajka solidarnosti, kao i dužini njihovog trajanja;
15. usklađuje odredbe Statuta sa zakonom te utvrđuje tehničke izmjene i dopune Statuta;
16. imenuje vršitelja dužnosti člana Nadzornog i Statutarnog odbora;
17. odlučuje o potrebi zasnivanja i prestanka radnog odnosa u Sindikatu;
18. donosi odluku o iznosu plaća i ostalim uvjetima rada radnika zaposlenih u Sindikatu;
19. u drugom stupnju odlučuje o žalbama na odluke Izvršnog povjereništva ili drugih tijela Sindikata, izuzev Skupštine;
20. odlučuje o svim ostalim pitanjima koja odredbama ovog Statuta nisu stavljena u nadležnost ostalih tijela Sindikata.

### Članak 65.

- (1) Glavno povjereništvo redovito odlučuje na sjednicama. Izuzetno, u razdobljima između sjednica Glavnog povjereništva, sve odluke iz svoje nadležnosti može donositi u postupku prethodnog odlučivanja.
- (2) Sjednice Glavnog povjereništva održavaju se, u pravilu, jednom u svaka tri mjeseca.
- (3) Sjednice Glavnog povjereništva mogu se održavati i putem video konferencijske veze ili na neki drugi sličan način ukoliko za to postoje primjerene tehničke mogućnosti.
- (4) Postupak prethodnog odlučivanja provodi se u slučaju ukazane potrebe između dva zasjedanja Glavnog povjereništva, i to iz razloga, hitnosti, učinkovitosti, ekonomičnosti ili nekog drugog naročito opravdanog razloga.
- (5) Postupak prethodnog odlučivanja provodi se na prijedlog ili zahtjev predsjednika ili Izvršnog povjereništva Sindikata.
- (6) Postupak prethodnog odlučivanja provodi predsjednik Sindikata, a sva pitanja u vezi s provedbom tog postupka uređuju se Poslovníkom o radu Glavnog povjereništva.
- (7) Sjednicama Glavnog povjereništva prisustvuju profesionalni sindikalni povjerenici bez prava odlučivanja.

(8) Prilikom donošenja odluka Glavnog povjereništva članovi Glavnog povjereništva moraju se rukovoditi najboljim interesima Sindikata kao cjeline.

### Članak 66.

- (1) Sjednicu Glavnog povjereništva saziva i njome rukovodi predsjednik Sindikata.
- (2) Predsjednik Sindikata sjednicu Glavnog povjereništva saziva na osobnu inicijativu, na zahtjev Izvršnog povjereništva ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Glavnog povjereništva.
- (3) U slučaju spriječenosti predsjednika Sindikata sjednicu Glavnog povjereništva saziva i njome predsjedava profesionalni sindikalni povjerenik iz stavka 1., članka 71. ovog Statuta.
- (4) Način rada Glavnog povjereništva utvrđuje se Poslovníkom.

### Članak 67.

- (1) Sjednica Glavnog povjereništva može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova Glavnog povjereništva.
- (2) Odluke Glavnog povjereništva punovažne su ako se za njih izjasni više od dvije trećine prisutnih članova Glavnog povjereništva.

### Članak 68.

- (1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, neprovođenja odluka tijela Sindikata i dr., Glavno povjereništvo Sindikata može suspendirati svog člana.
- (2) Suspendacija traje do prvog zasjedanja Skupštine.
- (3) Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se s više od dvije trećine glasova ukupnog broja članova Glavnog povjereništva.

## 3. Predsjednik Sindikata

### Članak 69.

- (1) Predsjednik Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat.
- (2) Predsjednik Sindikata član je i predsjedava sjednicama Glavnog i Izvršnog povjereništva.
- (3) Predsjednik Sindikata:
  1. odgovoran je za zakonitost rada Sindikata i za odluke koje je donio u skladu sa svojim ovlastima;
  2. saziva i vodi sjednice Glavnog i Izvršnog povjereništva te provodi postupak prethodnog odlučivanja Glavnog povjereništva;
  3. predlaže organizaciju, ustroj i oblike djelovanja Sindikata u cilju ostvarivanja njegovog programa i provedbe odluka nadležnih tijela Sindikata;
  4. radi na organiziranju Sindikata, potiče, nadzire i ocjenjuje izvršenje i provedbu akata i odluka svih tijela Sindikata;
  5. Skupštini i Glavnom povjereništvu podnosi izvještaje o radu Sindikata, sindikalnih regija i drugih oblika organiziranja, osnovanih u skladu s odlukama nadležnih tijela Sindikata;

6. predlaže i utvrđuje konkretna zaduženja profesionalnih sindikalnih povjerenika i voditelja sindikalnih regija;
7. predlaže godišnji program rada i financijski plan Sindikata;
8. nadzire rad profesionalnih sindikalnih povjerenika te o njihovom radu izvještava Glavno povjereništvo;
9. predlaže imenovanja, izbor i razrješenja tajnika, voditelja sindikalnih regija, profesionalnih sindikalnih povjerenika i drugih dužnosnika sukladno odredbama ovog Statuta;
10. rukovodi stručnim službama;
11. obavlja i druge poslove propisane zakonom i Statutom Sindikata te odlukama nadležnih tijela Sindikata.

#### Članak 70.

- (1) Predsjednika Sindikata bira i opoziva Skupština i za svoj rad odgovoran je Skupštini.
- (2) Predsjednik Sindikata funkciju obnaša u punom radnom vremenu.
- (3) Predsjednik Sindikata trenutkom izbora stječe status profesionalnog sindikalnog povjerenika u smislu odredbi ovog Statuta.

#### Članak 71.

- (1) Predsjednik Sindikata ovlastit će profesionalnog sindikalnog povjerenika koji će ga zamijeniti u obnašanju dužnosti za vrijeme njegove spriječenosti.
- (2) Ukoliko predsjednik Sindikata nije u stanju trajno obnašati dužnost predsjednika, najstariji član Izvršnog povjereništva mora u roku od osam dana sazvati izvanrednu sjednicu Izvršnog povjereništva na kojoj se imenuje vršitelj dužnosti predsjednika Sindikata.
- (3) Predsjednik Skupštine dužan je poduzeti radnje za održavanje Skupštine na kojoj se bira novi predsjednik Sindikata.
- (4) Skupštinu iz prethodnog stavka treba održati u roku od tri mjeseca od imenovanja vršitelja dužnosti predsjednika Sindikata.

#### Članak 72.

- (1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, neprovođenja odluka tijela Sindikata, odnosno nesavjesnog i nezakonitog gospodarenja financijskim sredstvima i imovinom Sindikata ili iz nekog trećeg izuzetno opravdanog razloga kojim se nanosi šteta Sindikatu ili ugledu Sindikata, Glavno povjereništvo može svojom odlukom suspendirati predsjednika Sindikata.
- (2) Suspendaciju predsjednika, pod uvjetima iz prethodnog stavka, mogu predložiti Nadzorni i Statutarni odbor Sindikata.
- (3) Suspendacija traje do održavanja izvanredne Skupštine koju treba sazvati u roku od 15 dana od dana izricanja suspendacije, a zasjedanje Skupštine mora se održati u narednih 30 dana.
- (4) Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se s više od dvije trećine glasova ukupnog broja članova Glavnog povjereništva.

#### 4. Izvršno povjereništvo

##### Članak 73.

Izvršno povjereništvo je izvršno-operativno tijelo Sindikata.

##### Članak 74.

Izvršno povjereništvo čine:

1. predsjednik Sindikata,
2. profesionalni sindikalni povjerenici i
3. tajnik Sindikata.

##### Članak 75.

(1) Izvršno povjereništvo:

1. donosi Poslovnik o svojem radu;
2. odgovorno je za zakonitost svog rada i za odluke koje je donijelo sukladno svojim ovlastima;
3. donosi i utvrđuje osnove za kolektivno pregovaranje, druge dogovore i sporazume;
4. imenuje članove pregovaračkog odbora te odlučuje o zaključenju ili raskidu kolektivnih ugovora i drugih sporazuma;
5. provodi postupak osobnog izjašnjavanja članova u vezi sa sklapanjem kolektivnog ugovora i provođenja štrajka i štrajka solidarnosti;
6. provodi sve oblike industrijskih akcija;
7. donosi odluke o osnivanju, ukidanju, premještanju i preimenovanju sindikalnih grupa i podružnica;
8. imenuje i opoziva povjerenike sindikalnih grupa i njihove zamjenike;
9. donosi odluku o brisanju i isključivanju iz članstva u Sindikatu;
10. utvrđuje liste kandidata Sindikata i njihovih zamjenika za radnička vijeća i povjerenika radnika za zaštitu na radu;
11. utvrđuje kandidata ili liste kandidata za izbor predstavnika radnika u NO trgovačkih društava;
12. donosi odluku o predstavnicima Sindikata u udrugama više razine;
13. imenuje osobe koje imaju pravo potpisa u ime Sindikata;
14. osniva posebne komisije, radne grupe i sl., za izvršavanje pojedinih zadataka;
15. donosi odluke i odlučuje u prvom stupnju o svim pitanjima utvrđenim odredbama ovog Statuta i drugih općih akata Sindikata;
16. podržava i usklađuje aktivnosti za poboljšanje životne i radne okoline;
17. donosi odluke u vezi s načinima informiranja članova i komunikacijskog nastupanja Sindikata;
18. razmatra, utvrđuje i predlaže akte koje donosi Glavno povjereništvo;
19. očituje se o ostalim prijedlozima akata koje donosi Glavno povjereništvo.
20. brine se o zaštiti interesa profesionalnih sindikalnih povjerenika kojima je prestala funkcija;
21. utvrđuje listu zaštićenih sindikalnih povjerenika;
22. obavlja i ostale poslove sukladno odredbama ovog Statuta i odlukama nadležnih tijela Sindikata.

(2) Za slučaj potrebe ili osobite važnosti pojedine odluke iz njegovog djelokruga, Izvršno povjereništvo može zatražiti od Glavnog povjereništva da odluči o tom pitanju.

**Članak 76.**

- (1) Izvršno povjereništvo odlučuje na sjednicama koje se, u pravilu, održavaju jednom mjesečno.
- (2) Sjednice Izvršnog povjereništva mogu se održavati i putem video konferencijske veze ili na neki drugi sličan način ukoliko za to postoje primjerene tehničke mogućnosti.
- (3) Sjednicu Izvršnog povjereništva saziva i njome rukovodi predsjednik Sindikata.
- (4) Predsjednik Sindikata sjednicu Izvršnog povjereništva saziva na osobnu inicijativu ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Izvršnog povjereništva.
- (5) Način rada i odlučivanja Izvršnog povjereništva detaljnije se uređuje Poslovníkom.

**Članak 77.**

- (1) Sjednica Izvršnog povjereništva može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova Izvršnog povjereništva.
- (2) Odluke Izvršnog povjereništva donose se s najmanje dvije trećine glasova prisutnih članova Izvršnog povjereništva.

**Članak 78.**

- (1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, neprovođenja odluka tijela Sindikata, odnosno nesavjesnog obavljanja dužnosti profesionalnog sindikalnog povjerenika ili iz nekog trećeg izuzetno opravdanog razloga kojim se nanosi šteta Sindikatu, Izvršno povjereništvo može suspendirati svakog svog člana, izuzev predsjednika Sindikata.
- (2) Suspendacija traje do prvog zasjedanja Glavnog povjereništva na kojem se Glavno povjereništvo mora odrediti u vezi sa suspendacijom člana Izvršnog povjereništva.
- (3) Članu Izvršnog povjereništva kojem je Glavno povjereništvo potvrdilo suspendaciju, prestaje mandat profesionalnog sindikalnog povjerenika te se ne može prije isteka izbornog mandata kandidirati za profesionalnog sindikalnog povjerenika.
- (4) Odluka iz stavka 1. i 2. ovog članka donosi se s više od dvije trećine glasova ukupnog broja članova Izvršnog, odnosno Glavnog povjereništva.
- (5) Suspendaciju člana Izvršnog povjereništva ovlaštenu su predložiti predsjednik Sindikata, pet članova Izvršnog povjereništva ili povjereništvo sindikalne podružnice za koju je zadužen profesionalni sindikalni povjerenik.

**5. Nadzorni odbor****Članak 79.**

- (1) Nadzorni odbor provodi nadzor nad financijskim poslovanjem i gospodarenjem imovinom Sindikata.
- (2) Nadzorni odbor ima pet članova koje bira i opoziva Skupština.
- (3) Članovi Nadzornog odbora između sebe biraju predsjednika Nadzornog odbora.
- (4) Glavno povjereništvo može, do sljedeće Skupštine, imenovati vršitelja dužnosti člana Nadzornog odbora sa

svim ovlastima, umjesto člana Nadzornog odbora koji je prestao obnašati svoju dužnost.

**Članak 80.**

- (1) Sjednica Nadzornog odbora može se održati ako je na njoj prisutna natpolovična većina članova Nadzornog odbora.
- (2) Odluke Nadzornog odbora su punovažne ako se za njih izjasni više od dvije trećine članova Nadzornog odbora koji prisustvuju sjednici.

**Članak 81.**

- (1) Nadzorni odbor jednom godišnje podnosi Glavnom povjereništvu izvještaj o zakonitosti financijskog poslovanja Sindikata.
- (2) Nadzorni odbor na svakom zasjedanju Skupštine daje izvještaj o stanju imovine i financijskim sredstvima Sindikata.
- (3) Nadzorni odbor predlaže Skupštini, Glavnom i Izvršnom povjereništvu te predsjedniku Sindikata poduzimanje mjera i donošenje odluka, a na temelju svojih nalaza.

**Članak 82.**

- (1) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Izvršnog povjereništva te Statutarnog odbora Sindikata.
- (2) Po isteku mandata članova Nadzornog odbora isti članovi mogu biti ponovo birani.

**6. Statutarni odbor****Članak 83.**

- (1) Statutarni odbor:
  1. daje tumačenje ovog Statuta između zasjedanja Skupštine;
  2. ocjenjuje usklađenost odluka tijela Sindikata i povjereništva sindikalnih podružnica s odredbama Statuta i drugim aktima Sindikata;
  3. odlučuje u drugom stupnju o svim pitanjima primjene Statuta i drugih akata Sindikata, ukoliko to odlučivanje nije odredbama ovog Statuta stavljeno u nadležnost nekog drugog tijela Sindikata.
- (2) Statutarni odbor ima pet članova koje bira i opoziva Skupština.
- (3) Članovi Statutarnog odbora između sebe biraju predsjednika Statutarnog odbora.
- (4) Glavno povjereništvo može, do sljedeće Skupštine, imenovati vršitelja dužnosti člana Statutarnog odbora sa svim ovlastima, umjesto člana Statutarnog odbora koji je prestao obnašati svoju dužnost.

**Članak 84.**

Sjednica Statutarnog odbora može se održati ako je prisutna natpolovična većina članova, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni najmanje dvije trećine prisutnih članova Statutarnog odbora.

**Članak 85.**

- (1) Članovi Statutarnog odbora ne mogu biti članovi Izvršnog povjereništva te Nadzornog odbora Sindikata.
- (2) Po isteku mandata članova Statutarnog odbora isti članovi mogu biti ponovo birani.

**IX. TAJNIK SINDIKATA****Članak 86.**

- (1) Tajnika Sindikata imenuje i opoziva Glavno povjereništvo na prijedlog predsjednika Sindikata.
- (2) Tajnik Sindikata za svoj rad odgovoran je predsjedniku Sindikata i Glavnom povjereništvu.
- (3) Tajnik Sindikata obnaša svoju dužnost u punom ili nepunom radnom vremenu, u svojstvu profesionalnog sindikalnog povjerenika, radnika u Sindikatu ili na neki drugi zakonom dopušteni način.

**Članak 87.**

- (1) Tajniku Sindikata mogu se povjeriti sljedeće dužnosti ili poslovi:
  1. obavljanje komunikacije Sindikata s poslodavcima, drugim sindikatima i njihovim udrugama i ostalim trećim osobama u zemlji i inozemstvu;
  2. organiziranje promidžbe Sindikata;
  3. zaduženja u pogledu informiranje i kontakata s javnošću;
  4. zaduženja u pogledu operativne komunikacije s članovima u inozemstvu;
  5. obavljanje i drugih poslova po nalogu i ovlaštenju predsjednika Sindikata.

**X. PROFESIONALNI SINDIKALNI POVJERENICI****Članak 88.**

- (1) Profesionalni sindikalni povjerenici dužnosnici su Sindikata koji su oslobođeni poslova na radnom mjestu, a za Sindikat obavljaju poslove u punom radnom vremenu.
- (2) Profesionalne sindikalne povjerenike imenuje Glavno povjereništvo Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata.

**Članak 89.**

- (1) Broj profesionalnih sindikalnih povjerenika utvrđuje se sukladno potrebama sindikalnog rada, materijalnim mogućnostima Sindikata i opsegu prava Sindikata iz sklopljenih kolektivnih ugovora ili drugih sporazuma.
- (2) Odluku o ukupnom broju profesionalnih sindikalnih povjerenika, njihovim dužnostima, rasporedu po sindikalnim regijama i regionalnim uredima u skladu s odredbama i uvjetima iz prethodnog stavka donosi Glavno povjereništvo na prijedlog predsjednika Sindikata.

**Članak 90.**

- (1) Obveze i djelokrug rada profesionalnog sindikalnog povjerenika su:
  1. odgovorno obavljanje dužnosti na koju je imenovan (voditelj sindikalne regije, tajnik Sindikata ili

- profesionalni sindikalni povjerenik u sindikalnoj regiji ili regionalnom uredu) u skladu s potrebama Sindikata;
2. stručna, administrativna i svaka druga pomoć u radu, aktivnostima i provedbi sindikalnog rada u sindikalnim grupama, podružnicama, sindikalnim regijama i regionalnim uredima za čiji je rad zadužen;
3. organizacija rada i djelovanja Sindikata na području sindikalnog djelovanja za koje je zadužen;
4. donošenje i provedba odluka o pojedinačnim i kolektivnim pravima članova na području njegovog konkretnog zaduženja;
5. predlaganje odluka, postupanja i djelovanja radi provedbe i afirmacije Sindikata i sindikalnog rada;
6. pridobivanje članova;
7. očuvanje članova;
8. rješavanje problema članova iz rada i u vezi s radom;
9. obilazak članova radi ostvarivanja neposrednog kontakta;
10. prikupljanje i prenošenje informacija;
11. kontaktiranje s poslodavcem i sl.;
12. obavljanje svih drugih poslova po nalogu predsjednika Sindikata, a u skladu s politikom i odlukama nadležnih tijela Sindikata.

(2) Profesionalni sindikalni povjerenici svoja prava iz radnog odnosa ostvaruju sukladno odredbama sklopljenih kolektivnih ugovora i odlukama nadležnog tijela Sindikata.

(3) Profesionalni sindikalni povjerenici, u pogledu izvršavanja radnih zadataka, neposredno su odgovorni predsjedniku Sindikata.

**XI. STRUČNE SLUŽBE SINDIKATA****Članak 91.**

- (1) Sindikat ima stručne službe koje obavljaju stručne, administrativne, tehničke i druge poslove potrebne za nesmetani rad i izvršavanje zadataka Sindikata.
- (2) Sva pitanja u vezi s organizacijom rada, brojem izvršitelja itd., utvrđuju se odlukama nadležnih tijela Sindikata, na prijedlog predsjednika Sindikata.
- (3) Radnici stručnih službi i druge osobe angažirane u radu tih službi neposredno su odgovorni predsjedniku Sindikata.

**XII. OVLAŠTI I ODGOVORNOSTI****Članak 92.**

- (1) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata dužan je u svom radu pridržavati se zakona, akata i odluka nadležnih tijela Sindikata.
- (2) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata može u ime Sindikata poduzimati radnje u okviru danih mu ovlasti ovim Statutom, drugim aktima ili odlukama nadležnih tijela Sindikata.

**Članak 93.**

- (1) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata osobno je odgovoran za svoje radnje i postupke učinjene u okviru obnašanja svojih ovlasti ili povjerenih mu poslova.

(2) Svaki dužnosnik i radnik Sindikata dužan je svakom članu Sindikata pružiti pomoć u zaštiti ili ostvarenju njegovih prava utvrđenih ovim Statutom, aktima Sindikata ili drugim zakonskim propisima sukladno svom najboljem znanju i osposobljenosti.

(3) Posebnom odlukom nadležno tijelo Sindikata može pobliže urediti pitanja ovlasti i odgovornosti svakog pojedinog dužnosnika, člana i radnika Sindikata.

### **XIII. KANDIDACIJSKI POSTUPAK, IZBORI, MANDAT I OPOZIV**

#### **Članak 94.**

(1) U Sindikatu postoje sljedeće izborne funkcije:

1. predsjednik Skupštine;
2. predsjednik Sindikata;
3. članovi Nadzornog odbora;
4. članovi Statutarnog odbora;
5. članovi i zamjenici članova Glavnog povjereništva;
6. profesionalni sindikalni povjerenici;
7. tajnik Sindikata
8. glavni povjerenik sindikalne podružnice.

(2) Funkcije iz prethodnog stavka ne mogu obnašati članovi Sindikata koji su, uz članstvo u Sindikatu, članovi ili pak naknadno pristupe u članstvo drugih sindikata.

#### **1. Kandidacijski postupak**

##### **Članak 95.**

(1) Kandidaturu za izbor glavnog povjerenika sindikalne podružnice može podnijeti svaki član povjereništva sindikalne podružnice.

(2) Dva kandidata za izbor glavnog povjerenika sindikalne podružnice utvrđuje nadležni profesionalni sindikalni povjerenik.

##### **Članak 96.**

(1) Kandidate za imenovanje na funkciju profesionalnog sindikalnog povjerenika utvrđuje kandidacijska komisija putem javnog natječaja, prema uvjetima utvrđenim od strane Glavnog povjereništva.

(2) Komisija iz prethodnog stavka broji tri člana, a imenuje je Glavno povjereništvo.

##### **Članak 97.**

Između utvrđenih kandidata za profesionalne sindikalne povjerenike predsjednik Sindikata predlaže Glavnom povjereništvu osobe za izbor i imenovanje na dužnosti voditelja sindikalne regije i profesionalnog sindikalnog povjerenika na sindikalnoj regiji ili regionalnom uredu.

##### **Članak 98.**

(1) Kandidate za izbor predsjednika Sindikata utvrđuje kandidacijska komisija putem javnog natječaja.

(2) Komisija iz prethodnog stavka broji tri člana, a imenuje ju Glavno povjereništvo.

#### **Članak 99.**

(1) Kandidati za izbor predsjednika Skupštine te članova Nadzornog i Statutarnog odbora utvrđuju se na Skupštini Sindikata.

(2) Pravo predlaganja kandidata iz prethodnog stavka ovog članka imaju:

1. Glavno povjereništvo;
2. 30 zastupnika Skupštine.

(3) Utvrđenim kandidatima smatraju se kandidati koji su dobili natpolovičnu većinu glasova prisutnih zastupnika Skupštine.

#### **2. Izbori**

##### **Članak 100.**

Izbore za glavnog povjerenika sindikalne podružnice i njegovog zamjenika provodi tročlana izborna komisija koju imenuje Glavno povjereništvo.

##### **Članak 101.**

(1) Predsjednika Skupštine, predsjednika Sindikata te članove Nadzornog i Statutarnog odbora bira Skupština.

(2) Izbore za dužnosnike iz prethodnog stavka provodi Izborna komisija koja broji tri člana, a imenuje je Skupština.

##### **Članak 102.**

(1) Kad je broj kandidata jednak broju koji se bira izbori se provode javnim glasanjem.

(2) Kad je kandidirano više kandidata od broja koji se bira izbori se provode tajnim glasanjem.

##### **Članak 103.**

(1) Izabranim kandidatom smatra se kandidat koji je dobio natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova izbornog tijela.

(2) U slučaju da uvjetu iz stavka 1. ovog članka udovoljava više kandidata od broja koji se bira, izabrani su oni kandidati koji su redom dobili najviše glasova.

(3) Kad je broj kandidata jednak broju koji se bira, kandidat koji nije dobio natpolovičnu većinu glasova nije izabran i u istom mandatnom razdoblju više se ne može kandidirati za istu funkciju.

##### **Članak 104.**

(1) Za slučaj kad je kandidirano više kandidata od broja koji se bira, za kandidate koji nisu dobili natpolovičnu većinu glasova izbornog tijela provodi se drugi krug glasanja.

(2) U drugi krug glasanja idu kandidati čiji je broj za jedan veći od broja koji se bira, a koji su u prvom krugu redom dobili najveći broj glasova.

(3) Za slučaj kad se bira jedan kandidat u drugom krugu glasanja izabran je onaj kandidat koji je dobio veći broj glasova.

(4) Za slučaj kad se bira više kandidata, u drugom krugu su izabrani oni kandidati koji su redom dobili najviše glasova.

**Članak 105.**

- (1) Za glavnog povjerenika sindikalne podružnice izabran je kandidat koji je dobio veći broj glasova.
- (2) Kandidat koji je dobio manji broj glasova zamjenik je glavnog povjerenika sindikalne podružnice.
- (3) Ako dva kandidata dobiju isti broj glasova, izabran je kandidat prema kriteriju:
  1. dužina povjereničkog staža;
  2. dužina članstva u Sindikatu;
  3. starosna dob – prednost ima mlađi kandidat.

**3. Mandat****Članak 106.**

- (1) Mandat svih tijela i dužnosnika u Sindikatu traje pet godina.
- (2) Dužnosnicima Sindikata izabranim unutar mandatnog razdoblja mandat traje do isteka mandatnog razdoblja.
- (3) Po isteku mandata isti članovi mogu biti ponovo birani.

**4. Opoziv****Članak 107.**

Ako ovim Statutom nije drugačije određeno izabrane dužnosnike Sindikata može opozvati tijelo koje ih je biralo, odnosno imenovalo.

**Članak 108.**

Opoziv može predložiti:

1. za predsjednika Skupštine, predsjednika Sindikata, člana Nadzornog i Statutarnog odbora: Glavno povjereništvo ili najmanje 1/3 zastupnika Skupštine;
2. za profesionalne sindikalne povjerenike: predsjednik Sindikata, najmanje 1/3 članova Izvršnog povjereništva ili povjereništvo sindikalne podružnice za koju je profesionalni sindikalni povjerenik zadužen;
3. za glavnog povjerenika sindikalne podružnice: Izvršno povjereništvo Sindikata, najmanje 1/3 članova povjereništva sindikalne podružnice ili profesionalni sindikalni povjerenik zadužen za tu sindikalnu podružnicu;
4. za povjerenika sindikalne grupe profesionalni sindikalni povjerenik zadužen za sindikalnu podružnicu u kojoj se nalazi sindikalna grupa.

**XIV. FINANCIRANJE I GOSPODARENJE SREDSTVIMA I IMOVINOM SINDIKATA****Članak 109.**

- (1) Sredstva za rad Sindikata osiguravaju se:
  1. ubiranjem članarine;
  2. dobrovoljnim priložima članova i trećih fizičkih i pravnih osoba;
  3. na druge načine propisane i dopuštene zakonom.

- (2) Za pribavljanje sredstava za obavljanje osnovne djelatnosti Sindikat može osnivati trgovačka društva, zaklade ili druge oblike pravnih osoba u skladu s odredbama ovog Statuta i odredbama posebnih zakona.

**Članak 110.**

- (1) Sredstva Sindikata troše se u skladu s godišnjim Financijskim planom.
- (2) Godišnji Financijski plan Sindikata donosi Glavno povjereništvo, na prijedlog predsjednika Sindikata.
- (3) Godišnjim Financijskim planom planiraju se predvidivi prihodi i rashodi potrebni za rad i djelovanje Sindikata.

**Članak 111.**

- (1) Za provođenje godišnjeg Financijskog plana odgovorni su predsjednik Sindikata, Izvršno povjereništvo i profesionalni sindikalni povjerenici, a kontrolu provedbe obavljaju Glavno povjereništvo i Nadzorni odbor Sindikata.
- (2) Sva pitanja u vezi s raspolaganjem imovinom i finacijsko-materijanim poslovanjem Sindikata, uređuju se posebnim Pravilnikom koji donosi Glavno povjereništvo.

**Članak 112.**

- (1) Izvršno povjereništvo svojom odlukom može angažirati slobodna financijska sredstva vodeći računa o interesima i potrebama Sindikata i članova Sindikata.
- (2) Sindikalna sredstva smiju se ulagati samo ako se na taj način ispunjavaju ili se omogućava ispunjavanje sindikalnih zadataka i ciljeva.

**Članak 113.**

Kad u interesu sindikalnog članstva Sindikat osniva trgovačka društva, zaklade, institucije i sl., njihov rad utvrđuje se i uređuje posebnim aktom ili pravilnikom kojeg donosi Glavno povjereništvo.

**Članak 114.**

Materijalne i financijske potpore koje se dodjeljuju članovima utvrđuju se i uređuju posebnim aktom, odlukom ili pravilnikom kojeg donosi nadležno tijelo Sindikata.

**XV. INFORMIRANJE I PROMIDŽBA****Članak 115.**

- (1) Rad Sindikata je javan i Sindikat je obavezan pravovremeno i točno izvješćivati svoje članove i javnost o svojim aktivnostima.
- (2) Informiranje članova vrši se putem glasila, biltena i drugih oblika priopćavanja koje izdaje Sindikat, ali isto tako i neposrednim kontaktom od strane sindikalnog povjerenika.
- (3) Sindikat o svom radu i djelovanju izvještava i javne medije priopćenjima, konferencijama za novinare ili na drugi odgovarajući način.
- (4) U cilju učinkovitije prezentacije Sindikata i njegove promidžbe u javnosti Sindikat izrađuje promidžbeni materijal i koristi se svim drugim suvremenim oblicima medijskog prikaza.

## XVI. PRESTANAK RADA SINDIKATA

### Članak 116.

(1) Sindikat prestaje postojati ako se ispune pretpostavke predviđene zakonom.

(2) Prijedlog za prestanak rada Sindikata može podnijeti predsjednik Sindikata, Glavno povjereništvo, Nadzorni odbor i najmanje 40% članova Sindikata.

### Članak 117.

(1) Odluku o prestanku rada Sindikata donosi Skupština s najmanje dvije trećine glasova ukupnog broja zastupnika.

(2) Odlukom o prestanku rada Sindikata određuje se i pravni sljednik Sindikata koji preuzima prava i obveze Sindikata.

### Članak 118.

U slučaju svakog samovoljnog izdvajanja članova Sindikat nastavlja s radom, a izdvojeni članovi nemaju pravo na udio u do tada stečenoj imovini Sindikata.

Broj: S-XI-10/2023

## XVII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 119.

Statut i njegove izmjene i dopune donosi Skupština.

### Članak 120.

(1) U slučaju nesuglasja bilo kojeg akta Sindikata sa Statutom Sindikata primjenjivat će se Statut Sindikata.

(2) Za tumačenje Statuta i drugih akata Sindikata nadležna je Skupština, a između njezinih sjednica Statutarni odbor.

### Članak 121.

Ovaj Statut stupa na snagu osmog dana od dana donošenja.

### Članak 122.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut Sindikata naftnog gospodarstva broj S-X-9/2019 od 27. ožujka 2019. godine.

Predsjednik Skupštine  
SING-a - Sindikata gospodarstva

Goran Milosavljević