



# Povećanje materijalnih prava u novom KU za JANAF

**Održani skupovi radnika u Croscu, Janafu i STSI-u. Menadžment INA vatrogasnih servisa sastao se s radničkim predstavnicima. Osmam predstavnika INA-Grupe u novom Europskome radničkom vijeću MOL-Grupe.**

## POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA JANAF

Nakon završetka skupa radnika na terminalu Omišalj 20. lipnja 2023. Uprava i sindikati potpisali su novi Kolektivni ugovor za JANAF d. d. U ime SING-a Kolektivni ugovor potpisala je predsjednica J. Pipunić, a u ime JANAF-a Predsjednik Uprave S. Adanić i član Uprave V. Veselica.



Pregovarački odbor sindikata svoj je prijedlog temeljio na 3 osnovna područja:

- povećanje materijalnih prava radnika
- osiguravanje povoljnijih uvjeta rada i zdravlja
- nove odredbe Zakona o radu.

Novi Kolektivni ugovor sklopljen je na dvije godine, s početkom primjene od 1. lipnja 2023., što znači da će radnici JANAF-a odmah dobiti viši iznos regresa, inflatornog dodatka i paušalnu nagradu za radnu

učinkovitost. Uz povećanje svih materijalnih prava ugovorena su neka nova prava za radnike kao što su polica dodatnog zdravstvenog osiguranja, uplata poslodavca u treći mirovinski stup, paušalna nagrada za radnu učinkovitost, plaćeni dopust za radnike kao pomoć djeci s težim smetnjama u razvoju, naknada za rad na daljinu i sl. Uplata u treći mirovinski stup i polica dodatnog zdravstvenog osiguranja stupit će na snagu s 1. siječnja 2024., kako bi se stigao provesti postupak odabira pružatelja navedenih usluga.

Pregovori, su kao i uvijek, bili zahtjevni, ali možemo biti zadovoljni jer smo pronašli kompromisna rješenja, koja su, u konačnici, dovela do povećanja prava naših članova.

Zahvaljujemo članovima na podršci koju su nam pružali tijekom zahtjevnog procesa kolektivnih pregovora.

S obzirom na velik broj pozitivnih promjena u novom Kolektivnom ugovoru, Kolektivni ugovor možete dobiti od svog sindikalnog povjerenika, saznati sve dodatne informacije ili ga preuzeti s internih mrežnih stranica kompanije.

## SKUP RADNIKA CROSCA

Skup radnika Crosca, koji je organiziralo Radničko vijeće, održan je 25. svibnja 2023. u Ivanić-Gradu. Uz radnike i predstavnike Radničkog vijeća skupu su prisustvovali direktor Crosca F. Tarr sa suradnicima te predstavnici sindikata koji djeluju u Croscu.



Predsjednik Radničkog vijeća T. Križanić podnio je izvještaj o radu RV-a u proteklom razdoblju. Naglasio je korektnu suradnju s poslodavcem te pozvao radnike da se u slučaju bilo kakvih otvorenih pitanja javljaju Radničkom vijeću, tj. da ne moraju čekati skup radnika kako bi postavili pitanje. Dolaskom F. Tarra na čelo Crosca sastanci predstavnika RV-a i sindikata održavaju se kvartalno, a po potrebi i češće, što je izvrsna prilika za razmjenu informacija i rješavanje svih otvorenih pitanja.



Rezultate poslovanja Crosca i planove za naredno razdoblje prisutnima je predstavio F. Tarr. Sve aktivnosti koje menadžment poduzima kako bi angažirao sve CROSCO-ve kapacitete dovode do zaključka da je osigurana stabilnost kompanije te njezin daljnji razvoj. Isto se očituje i u zapošljavanju novih radnika. Kompanija trenutno ima 780 radnika, a očekuje se daljnji porast broja zaposlenih.

Financijska direktorica I. Đuretić predstavila je prihode kompanije iz kojih je vidljivo da je nakon 2020. dug Crosca značajno smanjen, da su planirane investicije u 2023. te da je kompanija na putu oporavka. Operativni direktor I. Kovačević detaljno je predstavio angažiranost CROSCO-vih kapaciteta u narednom razdoblju. Prisutne radnike razveselila je činjenica da se

rade planovi kako bi se, nakon 20 godina, do kraja godine zaposlilo treće, a možda čak i četvrto bušaće postrojenje.

U svom izlaganju F. Tarr je naglasio nekoliko činjenica koje su odgovor na pitanja dostavljena menadžmentu:

- Platformi Labin je obnovljena klasa
- Labin će u dužem razdoblju, u kontinuitetu, raditi za Inute za još dva koncesionara
- Ideco 301 vraćen je u Hrvatsku i priprema se za domaće bušaće radove
- Hotel Crosco u Ivaniću je napokon prodan
- Ulaganja u tekućoj godini u sredstva rada, opremu, alate, servisnu opremu i vozila, solarne panele u iznosu višem od 4,5 milijuna eura
- Ukidanje i gašenje pojedinih ureda i lokacija po inozemstvu koje samo stvaraju trošak
- Uvođenje nove kvartalne stimulacije za radnike
- Što se tiče poslovanja sigurnost je tvrtke u dužem, višegodišnjem razdoblju
- Podizanje bušaćeg postrojenja u krugu trening-centra za obuku novih kadrova i organizacija treninga radnika za potrebe bušačkih i remontnih radova.

### Sigurnost na radu

Na žalost, do sada su u Croscu zabilježene već 4 ozljede na radu, ali na sreću nije bilo ozbiljnijih ozljeda. Direktor S. Stučka izvijestio je o svim aktivnostima koje će se poduzimati kako bi se povećala sigurnost na radu i spriječile ozljede radnika. Menadžment je svjestan toga da je posao koji rade radnici Crosca specifičan, ozbiljan i s visokim rizikom. Direktor F. Tarr je i ovim putem zamolio svakog pojedinog radnika da radi savjesno, sigurno i bez pritisaka te naglasio da svaki radnik ima pravo odbiti posao ako se ne osjeća sigurno. Sigurnost i zdravlje radnika prioritet su menadžmenta kompanije.



## Nagrađivanje radnika

Uvođenjem bonus–malus sustava, kao jednog vida individualnog nagrađivanja radnika, menadžment očekuje podizanje kvalitete usluga koje kompanije pruža na tržištu, ali i dodatno zadovoljstvo timova koji su odradili sve aktivnosti zacrtane projektom i pri tome ostvarili pravo na financijsku nagradu.

Od 1. siječnja uvedeno je i kvartalno nagrađivanje radnika s planiranim proračunom od 2 % mase plaća. Proračun koji Croscu ima na raspolaganju može se trošiti kvartalno, polugodišnje ili čak jednom godišnje ako menadžment procijeni da je tako bolje. Novi sustav nagrađivanja nije predviđen za sve radnike, nego samo za one koji su prema ocjeni nadležnog menadžera uspješno ostvarili postavljene zadatke. Prilikom vrednovanja radnika i timova nadležni menadžeri moraju se voditi i načelima uspjeha. Za prvo tromjesečje Croscu nije iskoristio svoj proračun jer je menadžment htio postaviti transparentan sustav nagrađivanja, pa će prve nagrade radnicima biti isplaćene nakon pola godine. Za sada će Croscu, vjerojatno, isplaćivati nagrade polugodišnje. I u novom sustavu nagrađivanja radnika od nadležnog menadžera očekuje se da svim radnicima pruži povratnu informaciju. Radnicima, odnosno timovima koji su ostvarili pravo na nagradu, treba jasno poručiti zašto su nagrađeni, koji su uspjeh postigli i koja su ponašanja pokazali, u skladu s načelima uspjeha. I Komunikacija s radnicima koji nisu ostvarili nagradu mora također biti jasna, nadležni menadžer im mora objasniti zašto nisu dobili nagradu i koji napredak, odnosno poboljšanje od njih očekuje.

Sve što su radnici na skupu mogli čuti od menadžmenta odisalo je velikim očekivanjima i optimizmom. Prvi put nakon 2016. godine na skupu je bio manji broj radnika, ali Radničko vijeće je svjesno toga da su radnici Crosca angažirani na svojim radnim zadacima na terenu. Stoga pozivamo radnike koji su prisustvovali skupu da o svemu što su čuli izvijeste kolege u svom radnom okruženju.

## SKUPOVI RADNIKA JANAF-a

U organizaciji Radničkog vijeća JANAF-a tijekom svibnja i lipnja održani su skupovi radnika na kojima je prisustvovala Uprava kompanije sa suradnicima. Nakon dugo vremena skupovi radnika održani su uživo. Prvi je skup održan u Sisku 17. svibnja, drugi u Zagrebu 31. svibnja, a posljednji na Terminalu u Omišlju 20. lipnja 2023. godine. Radnici s Terminala Žitnjak, Virje i Slavonski Brod pratili su skup iz Zagreba putem videokonferencije.



Predsjednik Radničkog vijeća G. Kuten podnio je detaljan izvještaj o radu Radničkog vijeća i Povjereništva za zaštitu na radu. U svom izvještaju G. Kuten je radnike podsjetio na ovlaštenja Radničkog vijeća, koja su propisana Zakonom o radu i utvrđena sporazumom s poslodavcem. Predsjednik RV-a G. Kuten u izvještaju o radu RV-a istaknuo je kvalitetnu suradnju poslodavca i Radničkog vijeća zahvaljujući kojoj RV može redovito izvršavati sve zadatke koji su mu propisani pozitivnim zakonskim odredbama. Poslodavac se redovito odaziva pozivu RV-a za dodatna pojašnjenja, redovito dostavlja sve izvještaje propisane Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom, a u prethodnom razdoblju Radničko vijeće nije primilo nijednu pritužbu radnika o nepoštivanju Kolektivnog ugovora.

Uprava ne čelu s predsjednikom S. Adanićem izvijestila je o financijskim rezultatima i planovima za daljnji razvoj kompanije. Financijski su rezultati kompanije sve bolji, što se očituje u činjenici da je ukupan prihod za 39 % veći u





odnosu na prošlu godinu, a za 17 % veći u odnosu na planirani. Uz svoje redovito poslovanje Uprava priprema kompaniju za prelazak na obnovljive izvore energije, kako bi se osigurao dugoročni opstanak kompanije kada potražnja za fosilnim gorivima počne padati ili u potpunosti prestane. Pravodobna tranzicija vrlo je važna kako bi se dugoročno očuvala radna mjesta, a jedan od preduvjeta je i financijska sposobnost za ulaganja, što JANAF svakako posjeduje.

U okviru svoje prezentacije na Omišlju predsjednik Uprave S. Adanić naglasio je socijalnu osjetljivost Uprave, prezentirao radnicima sva poboljšanja koja su ugovorena novim Kolektivnim ugovorom te zahvalio na suradnji reprezentativnim sindikatima SING-u i EKN-u, kao i Radničkom vijeću.

Skupove radnika obilježili su dobra organizacija, kvalitetne prezentacije Radničkog vijeća i poslodavca i dobar odaziv radnika, u skladu s režimom njihova rada na terminalima.

## SKUPOVI RADNIKA STSI-a

Direktor STSI Ž. Jurić organizirao je radničke forume. Forumi su održani 5. lipnja 2023. u Zagrebu, Sisku i Graberju. Forumima je, uz Ž. Jurića, prisustvovao i menadžment kompanije, a bili su pozvani i predstavnici sindikata koji djeluju u kompaniji te predstavnici Radničkog vijeća. Na forumu je Ž. Jurić radnicima prezentirao financijske rezultate kompanije te naglasio koja su najvažnija područja s kojima će se menadžment baviti kako bi kompanija bila što uspješnija. Strategijom INA-Grupe utvrđeno je da servisne službe ne moraju ostvarivati velike profite, ali ne smiju poslovati negativno. Istaknuo je važnost operativne discipline te naglasio da je s korisnicima potpisan novi ugovor kojim su povećane cijene STSI-jevih usluga što će, uz ostalo, omogućiti i ulaganja u novu, nužnu opremu. Kako bi se smanjio udio

vanjskih izvoditelja, STSI je u prvom tromjesečju zaposlio 87 radnika, a zapošljavat će ih i dalje, što u današnjim uvjetima na tržištu rada nije jednostavno. Kompanija je, uz sve redovite aktivnosti, počela s pripremama za veliki remont u RNR, početkom 2024., što će biti vrlo zahtjevan posao za sve koji budu uključeni u taj projekt.



Čim se ukaže prilika, forum s radnicima bit će održan i u Rijeci.

Direktor Jurić istaknuo je i kvalitetnu suradnju koju ima sa sindikatima i Radničkim vijećem.

Smatramo da je neposredan kontakt menadžmenta s radnicima vrlo važan, kako bi radnici izravno od najodgovornijih mogli saznati sve o financijskim rezultatima i planovima u kompaniji te postaviti pitanja o svim problemima s kojima se susreću.

## SASTANAK S MENADŽMENTOM INA – VATROGASNIH SERVISA

Redoviti sastanak predstavnika sindikata i Radničkog vijeća s direktorima R. Ključarićem, M. Mrkonjićem i direktoricom HR-a L. Lučić održan je 2. lipnja 2023.

Glavna tema sastanka bila je primjena novog Pravilnika o klasifikaciji radnih mjesta profesionalnih vatrogasaca, mjerilima za njihovo utvrđivanje i koeficijentima



složenosti poslova. Poslodavac je obavijestio socijalne partnere o tome da u suradnji s Ljudskim resursima priprema analizu plaće svakog pojedinog radnika, tj. o tome da se radi usporedba sadašnjih primanja radnika i onih koja propisuje novi Pravilnik. Preliminarne analize pokazale su da bi na pojedinim, nižim radnim mjestima u vatrogasnim postrojbama, primanja radnika trebala biti niža ako bi se u potpunosti primijenile odredbe novog Pravilnika. Menadžment IVS-a je naglasio kako njihova namjera nije da primanja radnika padaju, već da im je namjera i nakon primjene novog Pravilnika očuvati plaće najmanje na postojećoj razini. Pravilnikom je propisano da se mora primijeniti s 1. studenoga 2023. tako da će poslodavac, kada bude spreman, krenuti u kolektivne pregovore s reprezentativnim sindikatima.



Novim Pravilnikom u dijelu klasifikacije radnih mjesta propisane su dodatne kvalifikacije i razina obrazovanja za vatrogasce vozače te zapovjednike vatrogasnih postrojbi i njihove zamjenike. Za zadovoljavanje uvjeta za vozače vatrogasce propisane su dvije godine, odnosno 5 godina za zapovjednike i njihove zamjenike. Znači da će se svi radnici IVS-a koji nemaju zahtijevanu kvalifikaciju, odnosno potrebnu stručnu spremu, morati dodatno obrazovati. Stav je SING-a da bi to trebalo napraviti o trošku poslodavca. Direktor R. Ključarić je naglasio, s

obzirom na Pravilnikom dopušteno vrijeme prilagodbe, da će IVS izraditi plan osposobljavanja kako bi o svom trošku doškolovalao sve radnike.

Budući da je Pravilnik niži akt od zakona, IVS je zatražio dodatno mišljenje Ministarstva mora, prometa i infrastrukture, kao i Hrvatske vatrogasne zajednice, kako bi se dodatno pojasnila novonastala situacija. Dodatno, s obzirom na to da INA ima još profesionalnih vatrogasaca koji nisu dio IVS-a, a na koje bi primjena Pravilnika mogla imati negativne posljedice, zatražit će se dodatna tumačenja u pogledu statusa vatrogasaca koji nisu dio vatrogasne postrojbe.

Molimo članove za još malo strpljenja. Pravilnikom je propisano 6 mjeseci dogode za stupanje na snagu, a to je 1. studenoga 2023. Svima nam je u interesu da se provedu sve potrebne analize, dobiju sva potrebna pravna tumačenja, kako bismo na najbolji mogući način mogli zaštititi interese svojih članova.

## SJEDNICA EUROPSKOGA RADNIČKOG VIJEĆA

U Budimpešti je od 12. do 15. lipnja 2023. održana redovita sjednica Europskoga radničkog vijeća MOL-Grupe.

Uz redovite izvještaje poslodavca o stanju u kompaniji i edukaciju iz različitih područja, ova je godina bila izborna, pa je formirano novo Europskog radničko vijeće. U ovom mandatu Europsko radničko vijeće MOL-Grupe ima 26 članova, što je jedan član više u odnosu na prošli mandat. Naime, nakon akvizicije benzinskih postaja u Poljskoj radnici su stekli pravo na svog predstavnika u ERV-u. Dužnost člana ERV-a, u novom petogodišnjem mandatu, obnašat će 8 predstavnika iz INA-Grupe: Miroslav Cuković (INA), Radivoj Čemeljić (STSI), Drago Domazet (INA-MAZIVA), Mario Jelić (INA), Siniša Koritnik (IMS),

Ivan Košutić (CROSCO), Hrvoje Lajh (IMS) i Jasna Pipunić (INA). Na provedenim izborima izabran je Izvršni odbor Europskoga radničkog vijeća koji čine predsjednik Balin Kis (Mađarska), potpredsjednica ERV-a Jasna Pipunić (Hrvatska), dopredsjednik Tibor Kaczor (Slovačka) i koordinatorica ERV-a Margit Nemeth Eblne (Mađarska).

### Razmjena iskustava i edukacija

S obzirom na to da su u mandatu izabrani novi članovi ERV-a iz različitih zemalja, bila je to prilika za upoznavanje i razmjenu iskustava putem rada u radnim grupama. Predsjednik ERV-a B. Kis podnio je izvještaj o radu Izvršnog odbora i svim aktivnostima s kojima su se članovi ERV-a bavili u proteklom mandatu. Raspravom o izvještajima, isticanjem raznih ideja, članovi ERV-a nadopunili su prijedlog Akcijskog plana i Plana rada za naredno razdoblje.



Edukaciju o novom kvartalnom nagrađivanju, iskustvima i očekivanjima održale su Jelena Rajčević, voditeljica Odjela za razvoj sposobnosti i strategiju MOL-Grupe, i direktorice HR-a INA-Grupe i Slovnafta.

Predavanje o dugoročnom utjecaju geopolitičkih prilika na opskrbu sirovom naftom i plinom MOL-Grupe prisutnim članovima ERV-a održali su V. Sverla, direktor strategije MOL-Grupe i stariji potpredsjednik rafinerije i marketinga za upravljanje lancem opskrbe MOL-Grupe S. Szabolcs.

### Forum s menadžmentom

Opširnu prezentaciju o financijskim rezultatima MOL-Grupe, strateškim ciljevima, investicijama, akvizicijama i sl. podnio je J. Molnar, glavni izvršni direktor MOL-Grupe. J. Molnar odgovorio je na sva pitanja koja su postavili članovi ERV-a. Kako bi članovi ERV-a dobili potpunu informaciju o svakom segmentu rada MOL-Grupe, izvještaje o svim aktivnostima podnijeli su R. Pitt, za Maloprodaju, P. Vasvary za Naftne servise, G. Fargo za Industrijske servise, Z. Marton za Istraživanje i proizvodnju nafte i plina, G. Szabo, za Rafinerije i marketing, V. Marton, Za zaštitu na radu i zaštitu zdravlja. L. Faust Križan i suradnici raspravljali su s članovima ERV-a o svim aktualnostima iz područja ljudskih resursa. Članovi ERV-a dobili su sve potrebne informacije, odgovore na sva postavljena pitanja i iznijeli su svoje stavove o određenim pitanjima.

Ljetna sjednica završila je posjetom novoj poslovnoj zgradi „MOL Campus“.

Prikupljene informacije od menadžmenta i nova iskustva koja su stekli članovi ERV-a moći će iskoristiti u svom svakodnevnom radu u zemljama iz kojih dolaze. Sljedeća sjednica održat će se u jesen.