

U Tifonu potpisan Kolektivni ugovor na neodređeno

U Zagrebu je 4. travnja 2023. potpisan Kolektivni ugovor za Tifon d. o. o. kojim su povećana materijalna prava i poboljšani uvjeti rada za 500-tinjak radnika kompanije. U ime Sindikata naftnog gospodarstva Kolektivni ugovor potpisala je Jasna Pipunić, predsjednica SING-a, a u ime Uprave Tifona Siniša Komnenović, predsjednik Uprave i Martina Slunjski, direktorica Ljudskih resursa i prokuristica. Kolektivni ugovor stupa na snagu 1. travnja 2023. godine i sklopljen je na neodređeno vrijeme.

Od 1. siječnja ove godine u Tifonu minimalna plaća iznosi 700 eura. Također, primjena naknade za rad nedjeljom usklađena je sa zakonskim odredbama te je povećana s 35 na 50 posto.



Najvažnija nova materijalna prava koja su izborili sindikati obuhvaćaju:

- Primjena naknade za rad subotom 15 %
- Povećanje ulazne bruto plaće sa 700 € na 750 € za djelatnike A level prodajnih mjesta (definira se izmjenom sistematizacije u okviru Pravilnika o radu)
- Naknada za topli obrok za sve zaposlenike iznosi 66,36 €, izuzev djelatnika koji primaju terenski dodatak
- Isplata regresa u iznosu od 331,80 € uz uvjet minimalnog rada od 6 mjeseci
- Isplata božićnice u iznosu od 331,80 € uz uvjet zaposlenja na dan isplate
- Isplata dara za dijete od 132,73 € uz uvjet prijave djeteta kao porezne olakšice i minimalnog razdoblja rada od 6 mjeseci
- Potpora za rođenje djeteta – 663,61 €
- Bolovanje duže od 90 dana – 331,80 €
- Naknada za učinkovitost u neto isplati, na mjesečnoj bazi (Odredba izvan KU, definira se odlukom poslodavca kao i do sada)
 - HQ (ne uključuje menadžment i zaposlenike na sales bonusu) – 83 € (iznimka u okviru bonus embedmenta od 1. 1. 2023.)
 - Zabok – 56 €
 - Ostatak bonusa, za radnike koji su imali pravo na godišnje isplate bonusa, iznad 993,43 eura uključuje se u osnovnu bruto plaću.



Najvažnija povećanja postojećih materijalnih prava koja su izborili sindikati obuhvaćaju:

- Dar u naravi za Uskrs u iznosu od 132,73 € uz uvjet zaposlenja na dan isplate
- Jubilarne nagrade – isplata u mjesecu nakon mjeseca ostvarenja prava na jubilarnu nagradu, sada iznose:

– 10 godina radnog staža	– 199,08 EUR
– 15 godina radnog staža	– 265,45 EUR
– 20 godina radnog staža	– 331,81 EUR
– 25 godina radnog staža	– 398,17 EUR
– 30 godina radnog staža	– 464,53 EUR
– 35 godina radnog staža	– 530,89 EUR
– 40 godina radnog staža i svakih sljedećih 5 godina radnog staža	– 663,61 EUR
- Otpremnina za odlazak u mirovinu – 2.654,45 €
- Naknada troškova prijevoza – do gornje granice od 230 €, cijena po km iznosi 4 eura za troškove prijevoza iznad 11 km
- Povećanja naknade za terenski dodatak (vozači autocisterni) na 260 € mjesečno s primjenom (Odredba kao i do sad izvan KU, definira se odlukom poslodavca.)
- Naknada za učinkovitost u neto isplati, na mjesečnoj bazi (Odredba izvan KU, utvrđuje se odlukom poslodavca kao i do sada)
 - A level SES–83€
 - B level SES–56€

Priprema i pregovori za Kolektivni ugovor protekli su u atmosferi kvalitetnog socijalnog dijaloga i uvažavanja svih okolnosti u kompaniji. Proces pregovaranja nije bio nimalo jednostavan, jer su sindikati inzistirali na tome da povećanje materijalnih prava i bolji uvjeti rada radnika Tifona budu usklađeni s ekonomskim i gospodarskim kretanjima na tržištu.

Zahvaljujemo članovima na podršci i strpljenju tijekom procesa kolektivnih pregovora. Tekst kolektivnog ugovora možete dobiti kod svog sindikalnog povjerenika.