

Povećanje prava radnika INA-Grupe

Odlukom Uprave Ine od 4. siječnja 2023. prihvaćeni su dodatci kolektivnih ugovora u INA Grupi. Tako je završen zahtjevan proces kolektivnih pregovora u INA Grupi. Prije zaključivanja kolektivnih pregovora nadležna tijela SING-a, INAŠ-a i EKN-a prihvatila su usuglašene odredbe,

s obzirom na to da one podrazumijevaju povećanja prava naših članova. Dodatci kolektivnim ugovorima bit će potpisani kada se tehnički steknu uvjeti, a primjena povećanih primanja naših članova kreće od 1. siječnja 2023., odnosno s isplatom plaće u veljači 2023.

Pravo iz KU/novo pravo	INA d. d., STSI, TRS, Plavi tim, INA-vatrogasni servisi, INA-Maziva	CROSCO	INA-maloprodajni servisi	HOSTIN
Dodatak za topli obrok – neoporezivo	Povećanje sa 416 kn na 500,00 kn mjesečno	Povećanje sa 200,00 kn na 500,00 kn mjesečno	Povećanje sa 416 kn na 500,00 kn mjesečno	Povećanje sa 416 kn na 500,00 kn mjesečno
Potpورا za rođenje djeteta – neoporezivo/neto iznos	Povećanje sa 5.000,00 kn na 10.000,00 kn	Povećanje sa 5.000,00 kn na 10.000,00 kn	Povećanje sa 5.000,00 kn na 10.000,00 kn	Povećanje sa 5.000,00 kn na 10.000,00 kn
Regres – neoporezivo/neto iznos	Povećanje sa 1.500,00 na 2.500,00 kn	Povećanje sa 1.500,00 na 2.500,00 kn	Povećanje sa 1.500,00 na 2.500,00 kn	Povećanje sa 1.500,00 na 2.500,00 kn
Božićnica – neoporezivo/neto iznos	Povećanje sa 1.500,00 na 2.500,00 kn	Povećanje sa 1.500,00 na 2.500,00 kn	Povećanje sa 1.500,00 na 2.500,00 kn	Povećanje sa 1.500,00 na 2.500,00 kn
Dar djeci za božićne blagdane do 15. g. – neoporezivo/neto iznos	Povećanje sa 600,00 na 1.000,00 kn	Povećanje sa 600,00 na 1.000,00 kn	Povećanje sa 600,00 na 1.000,00 kn	Povećanje sa 600,00 na 1.000,00 kn
Dar u naravi za Uskrs – neoporezivo	Povećanje sa 600,00 na 1.000,00 kn	Povećanje sa 600,00 na 1.000,00 kn	Povećanje sa 600,00 na 1.000,00 kn	Povećanje sa 600,00 na 1.000,00 kn
Terenski dodatak – neoporezivo/neto iznos	Povećanje sa 170,00 kn na 200,00 kn i usklađenje s poreznim propisima	Povećanje sa 170,00 kn na 200,00 kn i usklađenje s poreznim propisima	Povećanje sa 170,00 kn na 200,00 kn i usklađenje s poreznim propisima	Povećanje sa 170,00 kn na 200,00 kn i usklađenje s poreznim propisima
Troškovi prijevoza – neoporezivo/neto iznos	Povećanje limita sa 1.600,00 na 2.000,00 kn	Povećanje limita sa 1.600,00 na 2.000,00 kn	Povećanje limita sa 1.600,00 na 2.000,00 kn	Povećanje limita sa 1.600,00 na 2.000,00 kn
Prekovremeni rad – bruto iznos	Ostaje isto 50 %	Povećanje sa 40 na 50 %	Ostaje isto 50 %	Ostaje isto 50 %
Dodatak za učinkovitost-neoporezivo/neto iznos	Novo pravo – 625,00 kn mjesečno	Novo pravo – 625,00 kn mjesečno	Povećanje sa 400,00 na 625,00 kn mjesečno	Novo pravo – 625,00 kn mjesečno
Fiksni dodatak bruto plaći – bruto iznos	Povećanje sa 1.250,00 na 1.800,00 kn mjesečno	Povećanje sa 1.250,00 na 1.800,00 kn mjesečno	Nema dodatak plaći	Povećanje sa 980,00 kn na 1.500,00 mjesečno
Dodatak za rad nedjeljom – u skladu sa Zakonom o radu – bruto iznos	Povećanje sa 35 % na 50 %	Povećanje sa 35 % na 50 %	Povećanje sa 35 % na 50 %	Povećanje sa 35 % na 50 %

Što se sve mijenja na bolje?

Bonus za 2022. bit će isplaćen prema starim kriterijima, najkasnije u lipnju 2023., što znači da u 2024., za 2023. godinu, neće više biti SURU bonusa u tom obliku.

Dodatno, s obzirom na to da će postojeći SURU bonus biti ukinut, svim radnicima u INA Grupi koji su bili u SURU sustavu bonusa, a čija osnovica za bonus je iznad 7.500,00 kuna godišnje (osim radnika IMS-a, regionalnih voditelja maloprodaje i prodajnih predstavnika koji su do sada

imali sustav kvartalnih bonusa) podići će se osnovna bruto plaća za razliku novog neoporezivog dodatka za radnu učinkovitost i osnovice bonusa.

Uvođenje novog dodatka za radnu učinkovitost znači da će radnici koji imaju bruto plaću 6.250,00 kuna i manju, putem mjesečnih isplata od 625,00 kuna neto u konačnici dobiti više nego što bi dobili isplatom godišnjeg bonusa, a nije ni zanemariva činjenica da svi radnici sredstva dobivaju odmah i da se ne mora čekati godinu dana da bi se dobila nagrada za radne rezultate.

Primjer izračuna povećanje osnovne plaće radnika čija je osnovica za bonus veća od 7.500,00 kn godišnje

Primjer - osnovna bruto plaća: 7.000,00 kuna

Osnovica za bonus: $7.000,00 \times 12 = 84.000,00 \text{ kn} / 10 \% \text{ (stopa bonusa)} = 8.400,00 \text{ kn}$ osnovica za bonus

8.400,00 – osnovica za bonus

- 7.500,00 kuna isplaćeno mjesečno po 625,00 kn neto dodatka za učinkovitost

Razlika 900,00 kuna godišnje / 12 mjeseci = 75,00 kuna mjesečno se povećava osnovna bruto plaća

Primjer izračuna povećanja osnovne plaće radnika čija osnovna plaća u ugovoru o radu iznosi 10.000,00 kn

Osnovna bruto plaća -10.000,00 kn x 12 mjeseci = 120.000,00 kn / 10 % (stopa bonusa) = 12.000,00 kuna (osnovica za bonus)

12.000,00 kn – osnovica za bonus

- 7.500,00 kn isplaćeno mjesečno po 625,00 kn neto dodatka za učinkovitost

Razlika 4.500,00 kn godišnje / 12 mjeseci = 375,00 kn mjesečno se povećava osnovna bruto plaća

Za iskazanu mjesečnu razliku koja je nastala između bivše osnovice za bonus i sada isplaćenog dodatka za učinkovitost povećava se osnovna bruto plaća radnika, zbog čega će morati potpisati novi ugovor o radu.

Odlukom poslodavca bit će utvrđeni kriteriji za novi kvartalni bonus koji će iznositi do 2 % osnovne mjesečne bruto plaće. Isto tako, poslodavac se obvezao, odmah s 1. siječnja 2023., povećati osnovne mjesečne plaće „merit“ za najmanje 25 % radnika s planiranim budžetom od 0,5 %

ukupnih troškova radnika. U „merit“ u 2023. radnici IMS-a i Crosca neće biti uključeni jer je proračun predviđen za plaće radnika raspoređen na povećanje osnovnih bruto plaća i neto dodatka.

Koliko će radnik INA-Grupe, osim IMS-a i Crosca, dobiti više u 2023. godini?

Dodatak osnovnoj plaći 550,00 kn bruto x 12 mj. = 6.600,00 kn bruto

oko 5.280,00 kn neto

Regres 1.000,00 kn

Božićnica 1.000,00 kn

Uskrsnica 400,00 kn

Topli obrok 1.000,00 kn

Dod. za učinkovitost 7.500,00 kn

Ukupno: 16.180,00 kn neto

godišnje ili 2.147,46 eura odnosno 178,96 eura prosječno mjesečno

Napomena: informativni izračun ne podrazumijeva porez na dohodak, prirez, povećanje osnovne bruto plaće zbog ugradnje dijela bonusa, povećanje za „merit“, dodatke za smjenski rad, novi kvartalni bonus, troškove prijevoza i dar djeci u povodu božićnih blagdana.

INA Maloprodajni servisi

Uz izjednačavanje radnika IMS-a s ostalim radnicima u INA Grupi u pogledu neto neoporezivih primitaka, jedan je od ciljeva također bio povećanje osnovne mjesečne bruto plaće svim radnicima.

Dogovoreni model povećanja prema rasponima osnovnih mjesečnih plaća izgleda ovako:

Raspon osnovne mjesečne bruto plaće u kunama	Nova bruto plaća u kunama
4.700,00 - 4.799,00	plaća se povećava na 5.274,15 kn
4.800,00 - 4.899,00	plaća se povećava do 5.274,15 + dodatnih 100,00 kuna
4.900,00 - 4.999,00	plaća se povećava na 5.274,15 + dodatnih 200,00 kuna
5.000,00 - 5.099,00	plaća se povećava na 5.274,15 + dodatnih 300,00 kuna
5.100,00 - 5.199,00	plaća se povećava na 5.274,15 + dodatnih 350,00 kuna
5.200,00 - 5.299,00	plaća se povećava na 5.274,15 ili ostaje ista ako je viša + dodatnih 400,00 kuna
Plaća viša od 5.300,00	plaća se povećava za 450,00 kuna

Postojeći model kvartalne stimulacije i prava radnika u slučaju poslovno i osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu ostaju nepromijenjeni. Kvartalna stimulacija bit će

isplaćivana u bruto iznosu jer su, prema Pravilniku o porezu na dohodak, iskorišteni svi neoporezivi iznosi u mjesečnim povećanjima isplata.

Prosječno mjesečno neto povećanje primanja radnika u IMS

Bruto plaća 450 kn bruto x 12 mjeseci = 5.400,00 kuna bruto

oko	4.320,00 kn neto
Dodatak za topli obrok	1.000,00 kn
Regres	1.000,00 kn
Božićnica	1.000,00 kn
Uskrsnica	400,00 kn
Dodatak za učinkovitost	2.700,00 kn
Ukupno:	10.420,00 kn = 1.382,97 eura

na razini godine odnosno oko 115 eura prosječno mjesečno.

Napomena: informativni izračun je napravljen bez poreza koji utječe na povećanje bruto plaće i prireza, bez obračunatih dodatka za rad u smjeni, troškova prijevoza i dara djeci u povodu božićnih blagdana.

CROSCO

Nakon restrukturiranja Crosca i određenih smanjenja prava ovim će pregovorima naši članovi u Crosco biti izjednačeni s drugim radnicima u INA Grupi u pogledu dodatka za prekovremeni rad i za topli obrok. Naime, radnicima Crosca je dodatak za topli obrok bio isplaćivan od 1. 7. 2022. u iznosu od 200,00 kuna pa će sada početkom 2023. godine, uz ostala povećanja, radnicima Crosca dodatak za topli obrok porasti za 300,00 kuna mjesečno.

Povećan je i iznos za terenski dodatak, što će najviše osjetiti radnici koji rade i borave na terenu. Svjesni smo da su troškovi takvog rada puno veći, ali poslodavac je želio utvrditi iznos koji je u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak neoporeziv i iznosi 200,00 kuna.

Iako se poslodavac nije mogao obvezati da će odmah s 1. 1. 2023. osigurati povećanje osnovnih plaća putem „merita“, otvorena je mogućnost da se tijekom godine, možda ne u takvim iznosima, ipak nešto dodatno poveća osnovna plaća pojedinim radnicima.

Prosječno mjesečno neto povećanje primanja radnika Crosca u 2023. godini

Dodatak osnovnoj plaći 550,00 kn bruto x 12 mj. = 6.600,00 kn bruto	oko	5.280,00 kn neto
	Regres	1.000,00 kn
	Božićnica	1.000,00 kn
	Uskrsnica	400,00 kn
	Topli obrok	3.600,00 kn
	Dod. za učinkovitost	7.500,00 kn
	Ukupno:	18.780,00 kn neto

godišnje ili 2.492,53 eura odnosno 207.71 euro prosječno mjesečno

Napomena: informativni izračun ne podrazumijeva porez na dohodak, prirez, povećanje osnovne bruto plaće zbog ugradnje dijela bonusa, povećanje za „merit“, dodatke za smjenski rad, novi kvartalni bonus, troškove prijevoza i dar djeci u povodu božićnih blagdana.

Implementacija novih odredaba Kolektivnih ugovora

Kao rezultat kolektivnih pregovora svi iznosi su utvrđeni u kunama, koji će u skladu sa zakonom biti pretvoreni u euro prema fiksnom tečaju konverzije 1 EURO = 7,53450 kuna. Poslodavac mora pripremati nove ugovore o radu za radnike IMS-a i sve radnike u INA Grupi kojima se povećava osnovna mjesečna plaća kao rezultat kolektivnih pregovora, zbog ugradnje dijela bonusa u osnovnu plaću i eventualnog „merita“. Povećanjem osnovne mjesečne plaće porasla je i osnovica za obračun dodataka, što će osjetiti naši članovi koji rade u smjenama.

Važno je podsjetiti sve naše članove, da se konačno, dugogodišnjim zalaganjem naših sindikalnih središnjica na državnoj razini, od 1. 1. 2023. uvodi povećanje dodatka za rad nedjeljom koji će sada, u skladu s novim odredbama Zakona o radu, iznositi 50 %, a ne više 35 % kako je bilo do sada.

Bonus za 2022. godinu bit će, prema starim kriterijima, isplaćen u 2023. godini, a u 2023. poslodavac će isplaćivati novi kvartalni bonus.

Kolektivni pregovori odvijali su se u nepovoljnim okolnostima, ne samo za radnike i sindikate nego i za

poslodavca. U trenutnom okruženju visoke stope inflacije i porasta svih potrošačkih cijena sindikati su inzistirali na povećanju primanja radnika. Poslodavac je upozoravao na vanjsko okruženje koje narušava i opterećuje poslovne rezultate INA Grupe. Izmjene zakonodavnog okvira, limitirane cijene i marže naftnih derivata, obaveza prodaje 'domaćeg' prirodnog plina HEP-u po cijeni ispod tržišne te uvođenje dodatnog poreza na 'ekstra profit' financijski su učinci o kojima poslodavac mora voditi računa kako bi mogao zadržati planirane investicije i na taj način osiguravati radna mjesta.

S obzirom na porast troškova života i pad standarda naših članova inzistirali smo na linearnim povećanjima plaća i primanja kako bi svi radnici dobili isti iznos povećanja. Početkom 2023. godine očekujemo od poslodavca kriterije za isplatu novoga kvartalnog bonusa.

Sklapanjem dodataka kolektivnim ugovorima sve odredbe koje ovdje nisu navede ostaju nepromijenjene i svi kolektivni ugovori su i dalje na neodređeno vrijeme.

Zahvaljujemo svim članovima na dostavljenim inicijativama i podršci tijekom ovih zahtjevnih pregovora.