



**SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA**

Kumičićeva 1, 10000 Zagreb • Tel.: +385 1 4 501-620  
sing@sing.hr • www.sing.hr



član je  
**industriAll**  
EUROPEAN TRADE UNION



## **Priopćenje za medije**

Broj: K- 02/20/JP/MŠ  
Zagreb, 23. siječnja 2020.

### **Lukoil Croatia potpisao prvi Kolektivni ugovor**

Zagreb, 23. siječnja 2020. – U Lukoilu Croatia danas je potpisan prvi Kolektivni ugovor koji će biti na snazi dvije godine. Ugovor su potpisali Jasna Pipunić, predsjednica Sindikata naftnog gospodarstva (SING) i Denis Rypin, direktor Lukoil Croatia d.o.o. Kolektivni ugovor je u primjeni od 1. siječnja 2020. godine.

Kolektivni ugovor za oko 400 radnika Lukoila osigurava povećanje minimalne osnovne bruto plaće na 4.300,00 kuna, uvođenje fiksnog mjesečnog dodatka za kategorizaciju benzinske postaje u bruto iznosu od 60,00 do 240,00 kuna, ovisno o kategoriji benzinske postaje, dodatak za topli obrok u iznosu od 400,00 kuna mjesečno, jedan dan godišnjeg odmora više za radnike na benzinskim postajama, pravo na dodatne dane godišnjeg odmora na temelju radnog staža i socijalne prilike radnika. Uz to, osigurava i pravo na određene materijalne potpore – smrt radnika u iznosu 7.500,00 kuna, člana radnikove uže obitelji 2.500,00 kuna, neprekinutog bolovanja dužeg od 90 dana uzrokovanog ozljedom na radu ili komplikacijama u trudnoći, uključujući i porodiljini dopust u iznosu od 2.500,00 kuna jednom godišnje, jubilarne nagrade za 10, 15 i 20 godina staža u Lukoilu u neto iznosu od 1.000,00, 1.500,00 i 2.000,00 kuna. Nadalje, kolektivni ugovor osigurat će i mjesečnu nagradu za radne rezultate radnicima na benzinskim postajama, pogodnosti za trudne radnice i dojilje, regres u iznosu od 2.500,00 kuna, božićnicu i uskršnicu po 300,00 kuna, potporu za rođenje djeteta u iznosu od 3.500,00 kuna, dar za dijete do 15 godina u povodu božićnih blagdana u iznosu od 600,00 kn, naknadu za odvojeni život u iznosu od 1.750,00 kuna i viši iznos dnevnica koje će sada iznositi 200,00 kuna, u odnosu na postojećih 170,00 kuna utvrđenih Pravilnikom o radu.

„Pregovore za Kolektivni ugovor pokušavali smo pokrenuti više puta posljednjih nekoliko godina i u tome smo uspjeli sredinom prošle godine. Važnost prvog ikada sklopljenog ugovora u Lukoilu ne leži samo u povećanju materijalnih prava, već i u činjenici da poslodavac za vrijeme trajanja Kolektivnog ugovora neće moći samostalno uređivati prava radnika, već je to sada u domeni pregovora između sindikata i poslodavca. Pregovori su bili vrlo zahtjevni i ovim putem zahvaljujemo članovima pregovaračkih odbora sindikata i poslodavca na njihovom radu“, istaknula je Jasna Pipunić, predsjednica SING-a te dodala kako usporedo s potpisivanjem Kolektivnog ugovora započinju i edukaciju radnika na terenu kako bi im se pojasnila njihova prava i obveze koja proizlaze iz Kolektivnog ugovora.

Za dodatne informacije, molimo Vas da nam se obratite na mob: 098/759-567 Jasna Pipunić ili [jasna.pipunic@sing.hr](mailto:jasna.pipunic@sing.hr).