



## ZAPOČELI PREGOVORI ZA KOLEKTIVNI UGOVOR

Sastankom pregovaračkih odbora sindikata i poslodavca, održanim u Zagrebu, 10. prosinca 2008., započeli su pregovori za novi Kolektivni ugovor PLINACRO d.o.o. Prije početka pregovora prisutnima su se obratili Predsjednik Uprave Plinacro d.o.o. B. Radošević i D. Krpan, članica Uprave. U svom uvodnom izlaganju B. Radošević je napomenuo kako se i PLINACRO mora ponašati u skladu sa situacijom koja vlada u RH i svijetu te je nemoguće očekivati kako globalna kriza neće imati utjecanja na tvrtku i njezine planove. Istaknuo je kako vjeruje da će se predstojeći pregovori za Kolektivni ugovor odvijati u dobroj vjeri i međusobnom uvažavanju kao i do sada. Nadalje je naglasio, kako je PLINACRO u potpunosti ispoštivao sve odredbe postojećeg Kolektivnog ugovora, te da nema razloga da tako ne bude i nadalje. «Božićnica» utvrđena Kolektivnim ugovorom bit će isplaćena 18. prosinca 2008.



U drugom dijelu sastanka pregovaračke strane izmjenile su punomoći za pregovaranje, dogovorena su pravila o kolektivnom pregovaranju i sindikati su uručili poslodavcu svoj Prijedlog izmjena i dopuna KU. U pravilu, sastanci pregovaračkih odbora održavat će se utorkom, s tim da će se naredni sastanak održati u ponedjeljak 15. prosinca kada očekujemo očitovanje poslodavca na sindikalne prijedloge.

## AKTUALNOSTI IZ INE I INA GRUPE

### INA d.d. – PRAVA RADNIKA NISU UPITNA!

Na sastanku s Upravom INA d.d., održanom 4. prosinca 2008. te na sastanku s dopredsjednikom Inine Uprave i suradnicima, održanom 9. prosinca 2008. raspravljano je o položaju INA d.d. i INA-grupe u uvjetima svjetske krize. Dva najveća dioničara (MOL i Vlada RH) zatražila su od Uprave konkretne prijedloge i mjere s kojima će obraniti kompaniju od eventualnih posljedica svjetske krize na tržištu ne zaustavljajući investicijski ciklus, a koja INU nikako ne može zaobići. Uz opće mjere štednje u Ini i INA-Grupi koje su već na snazi, reorganizaciju poslovanja i sl., za nas je najvažnije da niti jedno pravo radnika utvrđeno kolektivnim ugovorom nije upitno, ali je za sada samo upitan datum isplate «božićnice».

**Plaća je isplaćena jedan dan ranije nego što je bilo najavljeno. Uprava je prihvatila sindikalni zahtjev da se pronade neki drugi model isplate dara za djecu, te će isti biti isplaćen putem Diners kartica, najkasnije do petka 12. prosinca 2008. za INU, a nakon toga za radnike u INA-Grupi. Uprava će sindikate uskoro obavijestiti da li će biti**

*moguće isplatiti «božićnicu» u redovitom roku ili do kraja tekuće godine, a ukoliko to neće biti moguće, ista će svim radnicima Ine i Ina-Grupe biti isplaćena najkasnije do 15. siječnja 2009.*

### Ostale aktualnosti:

- Prema informacijama s kojima raspolažemo, Uprava je imenovala pregovarački odbor poslodavca za pregovore oko novog Kolektivnog ugovora za INA d.d. Očekujemo poziv za početak pregovora.
- Na temelju Kolektivnog ugovora, INA d.d. je sklopila novi dvogodišnji ugovor o dopunskom osiguranju. Kartice Croatia-zdravstvenog osiguranja podijeljene su radnicima INA d.d. Pozivamo sve radnike INA d.d. da u cilju zaštite svog zdravlja u što većem broju maksimalno iskoriste pogodnosti koje su ugovorene.



### CROSCO - U SKLADU S PRAVILIMA VLASNIKA!

**Na zahtjev SING-a i uz dnevni red koji smo predložili, 11. prosinca 2008. u Zagrebu, održan je sastanak s Upravom CROSCO d.o.o. Raspravljano je o svim otvorenim pitanjima, a o nekima su postignuti i konkretni dogovori.**

#### Aktualna situacija

Predsjednik Uprave B. Milković obavijestio je predstavnike sindikata o sljedećem: Croscu – član INA-Grupe, kao kompanija koja radi na svjetskom tržištu isto tako osjeća posljedice svjetske globalne krize. Za sada cijena nafte nije dostigla tako nisku razinu da bi radovi u inozemstvu zastali, ali u zemlji zbog općih mjera štednje koje je propisala INA smanjen je obim posla za remontne

garniture i pojedine servise. To će biti prigoda da se iskoristi zaostali godišnji odmor i slobodni dani, na čemu će Uprava Crosca inzistirati. INA je svim društvima u svom vlasništvu, pa tako i Croscu naredila smanjenje svih troškova za 20%. Budući da se se odvijati samo radovi koji su nužni za redovit tijekom proizvodnje, INA traži da se mora štedjeti i na drugim područjima, pa tako Croscu mora «vratiti» ITR-u tridesetak službenih automobila.

U svim daljnjim postupcima Uprava Crosca mora slijediti INU, pa tako i po pitanju isplate plaća, dara za djecu i «božićnice». **Plaća će biti isplaćena 15. prosinca 2008., ugovor za isplatu dara djeci putem Diners kartica bit će zaključen danas te će uskoro uslijediti distribucija kartica, a ukoliko INA d.d. isplati «božićnicu» tijekom ove godine, Crosco će isto tako biti spreman za isplatu.**



Poslodavac nas je obavijestio o svojoj novoj odluci koja se odnosi na evidentiranje radnih sati radnika koji su upućeni na radu u inozemstvo na temelju putnih naloga.

Odluka će se primjenjivati od 1. siječnja 2009. na način da će se za svakog radnika koji je upućen u inozemstvo na putni nalog voditi evidencija o stvarno odrađenim satima. Na taj način izrađena evidencija, uz potrebne ovjere od strane nadležnih rukovoditelja, bit će dostavljena u Zagreb prema kojoj će se vršiti sve daljnje isplate.

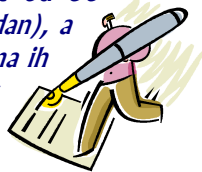
*Croscovim radnicima kartice Croatia zdravstvenog osiguranja istječu u travnju 2009. pa će Crosco pokrenuti nove pregovore za ugovaranje dodatnih pogonosti. Pozivamo sve radnike Crosca koji još to nisu učinili, da svakako iskoriste pogodnosti koje su im osigurane kolektivnim ugovorom iz područja dodatnog zdravstvenog osiguranja.*

#### **Dugovanja iz proteklog razdoblja**

*O temi o kojoj se razgovaralo na svakom sastanku, postignut je konačan dogovor. Dogovor će biti prezentiran Nadzornom odboru Crosca. Ukoliko ga isti prihvati prve isplate dugovanja po ostvarenim viškovima sati bit će u veljači 2009. (s plaćom za siječanj).*

*Dogovoreno je sljedeće:*

- 1. Svakom radniku koji ima zarađene slobodne dane, 60 dana ostaje te će se poslodavac pobrinuti da ih radnik u primjerenom roku iskoristi.*
- 2. Svim radnicima koji imaju više od 60 slobodnih dana (uključivo i 1 dan), a prema navodima poslodavca ima ih oko 340, na kućnu adresu u ovoj godini stići će ponuda za nagodbu.*
- 3. Poslodavac će ponuditi isplatu svih preostalih dana u iznosu od 70% ukupnog iznosa dobivenog umnoškom današnje cijene sata rada (14,00 kn),*



#### **NOVOSTI IZ SING-a –VIŠI IZNOS POZAJMICE**

**Na temelju Odluke Glavnog povjereništva SING-a, od 15. prosinca 2008. pozajmice će se isplaćivati u iznosu od 4.000,00 kn, na otplatu u istom broju rata i uz isti trošak kao i do sada. Utvrđene su kvote za isplatu po SR, ali ukoliko u ovoj fazi neće biti dovoljno sredstava osiguranih od povrata pozajmice, SING će uložiti dodatna sredstva. U tu svrhu izrađen je novi obrazac zahtjeva, kojeg možete dobiti kod svog sindikalnog povjerenika ili ga preuzeti na SING-ovoj web stranici (link: obrasci; pozajmica SING).**



*današnjem koeficijentu radnog mjesta na kojem radnik radi te ukupno zarađenih sati.*

- 4. Ukoliko radnik prihvati ponudeni iznos, isplata nagodbe bit će u 6 mjesečnih rata na plaći, s tim da će prva rata biti u veljači 2009.*
- 5. Ukoliko radnik smatra da iznos kojeg mu je ponudio poslodavac, ne odgovara stvarno odrađenim satima, ima pravo isto provjeriti u evidenciji radnog vremena kod svog rukovoditelja.*

#### **Sistematizacija radnih mjesta**

SING je zatražio od poslodavca da presпита svoju odluku o stavljanju prijedloga sistematizacije radnih mjesta van snage. Poslodavac je prijedlog prihvatio te napomenuo da će zajedno sa zahtjevom za suglasnost na isplatu dugovanja iz proteklog razdoblja, zatražiti suglasnost od Nadzornog odbora na novu sistematizaciju radnih mjesta. Ukoliko istu dobije, ponovo će pokrenuti postupak savjetovanja.

#### **Kolektivno pregovaranje i ostala pitanja**

*SING i poslodavac su spremni za novi krug pregovora oko novog kolektivnog ugovora, no s obzirom na aktualnu situaciju, poslodavac mora pričekati početak pregovora u Ini.*

Poslodavac je prihvatio prigovor SING-a zbog toga što radnici CW 9 i 10 na radilištu Egipat putuju više od 3 sata po pustinji od kampa do radnog mjesta, no isto tako smatra da financijska naknada neće riješiti taj problem. Budući da ugovor za spomenute garniture istječe u veljači 2009., poslodavac je isto primio na znanje, te zajamčio kako će kroz sve nove ugovore osigurati isti ili približan standard za sve radnike u inozemstvu.

*Na pitanje SING-a zašto Crosco ne osigura svojim radnicima prijevoz lokalnim avionima kojima se koriste naftne kompanije, koje svoje radnike prevoze od glavnog aerodroma do lokalnih koji su najbliži njihovim garniturama (dok se Croscovi radnici satima voze u kombijima po pustinjskim cestama), poslodavac je napomenuo kako je isto pokušao, ali nije uspio. Naime, ti avioni su vlasništvo operatora koji nije bio spreman za razgovor o istom, jer sui isti stalo zauzeti i puni te operatori u njima prevoze svoje radnike i sve servisere koji su im potrebni.*

Odgovarajući na upit SING-a o načinu i obvezi ispunjavanja «stop kartica» poslodavac je ponovio svoj stav da su «stop kartice» nužne i da moraju biti standard te se očekuje od svih radnika i rukovoditelja da iste s dužnom pažnjom i odgovornošću popunjavaju.