



info

Broj 86/08
4. rujna 2008.

SASTANAK S UPRAVOM CROSCO-a

U Zagrebu je 29. kolovoza 2008. održan sastanak predstavnika SING-a i Uprave CROSCO-a s opširnim dnevnim redom. SING je za sastanak predložio 13 točaka dnevnog reda kojima su obuhvaćena prava iz KU i problemi s kojima suočavaju članovi Sindikata u obavljanju posla.

Realizacija zaključaka s prošlog sastanka od 20. svibnja 2008.

Pripreme za isplatu dugova s osnove slobodnih dana su u tijeku i ne očekuju se problemi da se riješe do kraja godine, kako je dogovoreno.



Izrada sistematizacije radnih mjesta je u završnoj fazi, potrebno je održati završnu raspravu s upraviteljima radilišta iz inozemstva, a potom slijedi procedura donošenja odluke. Sve bi trebalo biti gotovo do 1. studenoga 2008.

Organiziranje prijevoza radnika iz Slavonije do aerodroma i natrag prilikom odlaska na ino radilišta Uprava je otklonila s obrazloženjem da je to vrlo teško organizirati, a do sada se pokazalo da se u sličnim slučajevima takav prijevoz nije koristio.

Analiza varijabilnog dijela plaće u pogledu rezultata poslovanja, povećanog učinaka i uvida u ocjenjivanje u zadnjih godinu dana primjene KU

Na temelju provedenih analiza ocjenjivanja i anketiranja radnika Uprava smatra da je projekt uspio, a ocjenjivanje će biti ključno za napredovanje na poslu odnosno dobivanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Prezentirana analiza ocjenjivanja za zadnjih 5 kvartala pokazuje sljedeće:

- cca 65% radnika ostvarilo je 100% varijabilnog dijela plaće
- cca 26% radnika ostvarilo je 90-99% varijabilnog dijela plaće
- manje od 70% varijabilnog dijela plaće ostvarilo je stotinjak radnika
- 0% tj. varijabilni dio plaće nije ostvarilo desetak radnika

SING je informirao Upravu CROSCO-a da ima članova koji traže ukidanje varijabilnog dijela plaće odnosno da se varijabilni dio plaće isplaćuje svaki mjesec.

Uprava je upozorila da bez varijabilnog dijela plaće ne bi bilo moguće ostvariti cijenu

sata od 14,00 kn (bila bi osjetno niža), a pripreme za isplatu varijabilnog dijela plaće svaki mjesec nije moguće kvalitetno provesti. U tom slučaju bi varijabilni dio plaće izgubio svoj smisao.



- Nadležni rukovoditelj dužan je radniku obrazložiti njegovu ocjenu, a nezadovoljan radnik može putem sindikata utvrditi činjenično stanje.

Događanja u Industrijskom krugu u Ivanić-Gradu

SING je Upravi prenio stavove oko kampanje za nezakonito isčlanjivanje iz SING-a u čemu su određenu ulogu imali i neki rukovoditelji. Pristupanje i istupanje iz sindikata slobodna je volja svakog radnika, a isto nije moguće realizirati mimo sindikata. Poslodavac u tom smislu nema nikakve nadležnosti.

Izračun prosječne plaće

CROSCO prosječnu plaću radnika iskazuje tako da u istu ulazi i varijabilni dio plaće, a banke imaju svoj način utvrđivanja prosječne plaće na što CROSCO ne može utjecati.

Uprava će razmotriti ovaj problem.

Isplata stvarnih troškova prijevoza radnika na terenskom radu

Ova točka je prosljeđena na Komisiju za tumačenje i praćenje primjene KU.

Pravilnik o radu u inozemstvu

Uprava smatra da je drugi dio plaće u inozemstvu vezan uz novu sistematizaciju radnih mjesta, što znači da će istovremeno s donošenjem nove sistematizacije radnih mjesta biti donesen i Pravilnik o radu u inozemstvu, koji sadrži i popis radnih mjesta s pripadajućim drugim dijelom plaće (za svako radno mjesto).

Aneks Ugovora o radu u inozemstvu

SING-u se obraća dio radnika koji smatraju da su oštećeni jer se na istom radnom mjestu prima različiti iznos drugog dijela plaće u inozemstvu.

Obrazloženje Uprave je da svi radnici na istom radnom mjestu dobivaju isti iznos drugog dijela plaće, kako je dogovoreno KU, a u slučaju opravdanih poslovnih razloga (zadržavanje ključnih radnika, teži uvjeti rada, lokacija na kojoj se radi i sl.) poslodavac ima pravo isplatiti više od dogovorenog KU.

Mogućnost povećanja plaće za radnike na postrojenjima CW-9 i CW-10 zbog posebnih uvjeta

Uprava će provjeriti stanje i odrediti se o ovom problemu.

Režim rada za radnike koji posao obavljaju na službenom putu

SING je Upravi predložio da se od 1. listopada 2008. za navedene radnika posao organizira na drugačiji način kako se ne bi i dalje gomilali viškove odrađenih sati, a ako se to dogodi da se ti sati plate odmah kao prekovremeni rad.

Uprava nije voljna mijenjati dosadašnji način rada (evidentiranje slobodnih dana i plaćanje istih npr. svakih 6 mjeseci).

Zaštita na radu u inozemstvu



SING smatra da se radnicima CROSCO-a kada rade s vanjskim kooperantima i dolaze u dodir s njihovim sredstvima rada

(kamioni, dizalice, viljuškari), mora osigurati rad na siguran način, jer prema našim saznanjima navedena sredstva rada često nisu tehnički ispravna.

Omogućivanje tel. komunikacije radnika na postrojenjima u Siriji s njihovim obiteljima

Uprava je upoznata s tim problemom i napravila je sve što može, jer je to područje u nadležnosti Ine. Dodatno će se razgovarati s Inom.

Ujednačavanje standarda u prehrani radnika u inozemstvu

SING smatra da je potrebno ujednačiti standarde prehrane radnika u smislu kvalitete i količine jer te razlike postoje čak i na istim radilištima.

Uprava se slaže sa Sindikatom i upravo se tako ponaša gdje je to pitanje u nadležnosti CROSCO-a.

Pitanje kada na postrojenju radi samo dnevni električar i mehaničar (CROSCO-ovi radnici)

Uprava smatra da će se taj problem riješiti kroz novu sistematizaciju radnih mjesta (odgovarajući koeficijentom radnog mjesta).

Stanje na platformi Zagreb 1 u pogledu uvjeta rada

Uprava je izvijestila SING da platforma radi i da naručitelj posla „Pemex“ ima svoja pravila ponašanja kojih se je potrebno pridržavati.

Što se tiče troje radnika koji su na osobni zahtjev skinuti s projekta, biti će raspoređeni na druge poslove.

OSTALE INFORMACIJE

- Budući da je s 1. rujna 2008. radnicima INA d.d. isteklo dodatno zdravstveno osiguranje, a isto je utvrđeno kao obveza u Kolektivnom ugovoru, od nadležnih u Ini dobili smo odgovor kako je u tijeku postupak odabira partnera za sklapanje novog ugovora.
- 10. rujna 2008. (srijeda) bit će održan sastanak predstavnika sindikata s direktorom sektora upravljanja maloprodajnom mrežom. Ukoliko smatrate da imate neku temu o kojoj bi trebalo raspravljati na spomenutom sastanku, javite se svom Voditelju SR.
- Skupština SING-a održat će se u drugoj polovini mjeseca studenog 2008. Pozivamo sve članove SING-a da se putem sindikalnih povjerenika aktivno, svojim prijedlozima, uključe u raspravu o izmjenama i dopunama Statua.
- U SING-ovom odmaralištu u Malinskoj još se može pronaći koje slobodno mjesto za one koje žele iskoristiti lijepo vrijeme na moru i odmoriti se vikendom. Ukoliko ste zainteresirani javite se J. Pipunić na mob: 098/759-567.
- U petak 5. rujna 2008. u Đurđevcu se održavaju sportski susreti SR III. Uz uobičajene SING-ove discipline (kuglanje, mali nogomet i pikado) SING-ovci sa SR natjecat će se i u badmingtonu, tenisu, povlačenju konpa i belotu. Svim sudionicima želimo dobre rezultate.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina X;
Internet stranica SING-a: www.sing.hr; Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilo1@sing.htnet.hr