



## S KOLEGIJA DIREKTORA SEKTORA UPRAVLJANJA MALOPRODAJNOM MREŽOM

U Zagrebu je 6. srpnja 2006. održan sastanak Kolegija direktora Sektora upravljanja maloprodajnom mrežom kojem su prisustvovali predstavnici sindikata koji djeluju u Ini. U prvom dijelu sastanka na dnevnom redu su bile teme koje su predložili sindikati. Od strane SING-a predloženo je 15 tema i sve su one došle na dnevni red.

Nakon uvodne riječi direktora Sektora u kojoj je naglašeno da se na sastancima Kolegija raspravlja o temama koje se tiču cijelog Sektora odnosno o temama koje nije bilo moguće riješiti na razini MP-a ili PJ-a, po pojedinim temama je rečeno ili dogovoreno sljedeće:

- 1. Rješavanje problema** - sve probleme treba nastojati riješiti u PJ ili maloprodajnim područjima.
- 2. Manjkovi goriva** - na snazi je dosadašnja odluka o zaprimanju goriva (dva ključa). U pripremi su promjene Pravilnika o inventurnim manjkovima. Po mišljenju direktora Sektora referentno mjerilo pri zaprimanju goriva treba biti sonda. Svaki šef bp mora pratiti zalihe goriva, a o uočenim nepravilnostima/nedostacima mora obavijestiti rukovoditelja PJ. U veljači 2006. je obustavljeno podizanje novih tužbi i tako će biti do daljnjega. U Ini se nisu odredili u pogledu tekućih sporova. Od strane SING-a je upozoreno da, unatoč pozitivnim pomacima, ovaj problem nije moguće riješiti bez promjene sustava koji je takav da proizvodi manjkove.
- 3. Kategorizacija bp** - prema riječima direktora Sektora profitabilnost bp se utvrđuje prema prodanim količinama goriva, a prodaja dodatnog asortimana i broj transakcija pokazatelj su odnosa prema kupcu. Benzinske postaje se namjerava rasporediti u tri kategorije na način da u I. kategoriju spadaju bp koje godišnje prodaju 3.500 t ili više goriva, u II. kategoriju spadaju bp s prodajom od 2.000 do 3.500 t, a u III. kategoriju spadaju bp koje prodaju manje od 2.000 t goriva na godinu. Na kategorizaciju bp utječe i prodaja robe dodatnog asortimana tako da bp I. kategorije trebaju ostvariti prihod bez PDV-a u iznosu od 1.400.000 kn na godinu. Prije uvođenja SAP-a namjerava se 65 bp rasporediti u višu kategoriju, a 16 u nižu.
- 4. Izvršitelji na bp** - na bp se planira ukinuti radno mjesto vođe smjene tako da bi na bp imali šefa bp i njegovog zamjenika, a sve ostalo bi bili prodavači. Ovaj pristup podrazumijeva više koeficijente radnog mjesta prodavača. Primjera radi radno mjesto zamjenika šefa bp I. kategorije bit će vrednovano jednako kao i radno mjesto šefa bp III. kategorije. Od strane SING-a upozoreno je na probleme s kojima se susreću radnici na bp s jednim izvršiteljem u smjeni te je predloženo da se preispitaju postojeće odluke.
- 5. Ugovori na određeno vrijeme** - trenutačno u nekim PJ ima višak izvršitelja, a budući da se radnici primaju na PJ (a ne na bp), u nekim PJ su radnicima opet ponuđeni ugovori na određeno vrijeme.
- 6. Preraspodjela radnog vremena, godišnji odmori, evidentiranje odrađenih sati** - sva ova pitanja treba za konkretne slučajeve rješavati u PJ. Na intervenciju SING-a potvrđeno je da radnici za vrijeme GO imaju pravo na naknadu kao da rade što podrazumijeva i naknadu za III. smjenu, jer je u nekim PJ bilo zakidanja radnika.
- 7. Održavanje bp** - ima puno problema jer se kvarovi ne otklanjaju na vrijeme, a vrlo su česti slučajevi da neki proizvodi više nisu za uporabu. Radi se o tome da se bp informatički povežu s Održavanjem kako bi se prijave kvarova odmah zaprimale u Održavanju s čime je do sada bilo najviše problema.
- 8. Uređenje okoliša i čišćenje bp** - nem| a ujednačenog pristupa. To je uglavnom briga radnika na bp. Po mišljenju SING-a rukovoditelji PJ su zakazali. Ovisno o potrebama mogu se od strane poslodavca nabaviti sredstva i oprema za uređenje okoliša, a za čišćenje bp sklopit će se ugovori za bp na frekventnim cestovnim pravcima.
- 9. Zaštitna odjeća i obuća** - ide se na novi vizualni identitet (redizajn). Za radnike u praonicama automobila je uz standardnu odjeću i obuću osigurano: gumene čizme, zaštitna pregača i nepromočivo odijelo za zimu. Sve ovo su navedeni radnici već trebali dobiti.
- 10. Radno vrijeme** - na razini Sektora je na prijedlog stručne radne grupe odlučeno da bp s non-stop radnim vremenom rade u trosmjenskom radu po 8 sati. SING smatra da ovakva odluka nije dobra što je dano na



znanje prisutnima na sastanku. Smatramo kako bi bilo bolje da se radno vrijeme utvrđuje u PJ te da se otvori mogućnost radnog vremena 12-24-12-48.

**11. Osobni konto radnika** – ova terećenja su utvrđena na temelju odluke izvršnog direktora (proizašla su iz akata poslodavca). Osobni konto se vodi u računovodstvu na način da se terete neposredni manjkovi. SING ovakvo postupanje smatra nezakonitim i ne može se složiti s onim što se sada radi.

**12. Informatizacija bp** – utvrđen je program osuvremenjivanja informatičkih servisa na

## NAGODBA ZA CROSCO-ve INOZEMCE

Konačnim dogovorom Sindikata i Uprave Croscra, dugogodišnji problem slobodnih dana Croscovih inozemaca bit će, na zadovoljstvo svih zainteresiranih, riješen. Svaki radnik Croscra za kojeg je ustanovljeno da na dan 30.



travnja 2005. ima zarađenih slobodnih dana, na svoju kućnu adresu dobit će ponudu poslodavca s pripadajućim iznosom za isplatu. Potpisivanjem izjave i dostavljanjem iste poslodavcu, smatra se da je radnik prihvatio nagodbu. Prve isplate bit će s plaćom 15. rujna 2006. i to u kunama prema tečaju USD na dan isplate. Cjelokupni postupak isplata bit će završen do kraja ove godine.

### Ostale isplate

Plaća za lipanj i dodatak na plaću za korištenje godišnjeg odmora, ugovoren Kolektivnim ugovorom („regres“) u iznosu 2.000,00 kn neto trebali bi biti isplaćeni 14. srpnja 2006., a kako smo u međuvremenu saznali, poslodavac namjerava na plaći 15. kolovoza obračunati i isplatiti bonuse.

## KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

*Potpisivanjem Aneksa KU za Maziva-Zagreb d.o.o. i Sinaco d.o.o. produženo je važenje postojećih Kolektivnih ugovora najkasnije do 30. rujna 2006. Novi kolektivni ugovori nisu potpisani iz razloga što poslodavci u navedenim tvrkama nisu bili spremni prihvatiti sindikalne zahtjeve u pogledu povećanja cijene sata rada, dodatka, regresa, božićnice i sl.*

*Kompromisno rješenje je produžavanje važenja postojećih KU, te su na taj način stvorene pretpostavke za daljnje isplate radnicima Maziva-*

bp, a trenutačno je u tijeku realizacija projekta kabliranja (dovođenje instalacija u red).

Na cjelokupnom teritoriju RH nije moguće uvesti samo jedan operativni sustav već će ostati 3 sustava, ali će se ići na to da pojedine PJ odnosno MP imaju samo jedan sustav.

Sljedeće godine se planira instaliranje intraneta na bp na način da će biti uspostavljen i e-mail sustav te određeni programi poslovanja.

*Zagreb i Sinaco d.o.o., koji uz redovitu isplatu plaća, isto tako mogu očekivati i isplatu regresa.*

## ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

Dugogodišnja nastojanja sindikata konačno su urodila plodom. Uprava INA d.d. je donijela odluku da se za sve radnike INE uplati privatno zdravstveno osiguranje. S obzirom da je u tijeku realizacija netom donesene odluke, sve pojedinosti saznat ćemo nakon sklapanja ugovora. Za sada smo doznali da se radi o dvogodišnjem ugovoru, da će njime biti pokriveni svi radnici, te da policia, uz obavezne sistematske preglede utvrđene zakonom, podrazumijeva sistematske i dodatne preglede za Inine radnike.

## SKUPŠTINA SING-a

*U Bizovačkim Toplicama od 28. do 29. lipnja 2006. održana je V. (izborna) Skupština Sindikata Ine i naftnog gospodarstva. Uz uobičajene izvještajne točke dnevnog reda, jednoglasno su usvojene izmjene i dopune Statuta SING-a i Strateška opredjeljenja Sindikata Ine i naftnog gospodarstva prema kojima će SING raditi do naredne skupštine. Izabrani su novi Nadzorni i Statutarni odbor, a za predsjednika SING-ove Skupštine izabran je Vinko Šebalj, radnik CROSCO-a, sa SR III Durđevac.*

*Na dužnost predsjednika SING-a ponovno je izabran dosadašnji predsjednik Božo Mikuš, koji je jednoglasno dobio podršku zastupnika Skupštine za obnašanje ove odgovorne dužnosti u narednom četvorogodišnjem mandatnom razdoblju.*

*Izbori će biti nastavljeni u rujnu ove godine, kada će biti birani profesionalni sindikalni povjerenici SING-a.*

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; [sing@sing.htnet.hr](mailto:sing@sing.htnet.hr); Godina VIII; Internet stranica SING-a: [www.sing.t-com.hr](http://www.sing.t-com.hr)

Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: [sing.glasilol@sing.htnet.hr](mailto:sing.glasilol@sing.htnet.hr)