

Poljuljano povjerenje može se i mora učvrstiti!

Iako je početkom 2005. godine proces kolektivnog pregovaranja u Croscu bio usporen, nakon sastanka s novom Upravom održanom 18. siječnja, izgledalo je da će se u Croscu krenuti novim - boljim smjerom u pogledu prava radnika. Između ostalog, očekivali smo da će na zajedničkom sastanku Uprave i Nadzornog odbora Crosca biti utvrđena osnovna strateška opredjeljenja i potvrđena nova poslovna politika. Nažalost, nakon više od mjesec dana pomaka nema, a nedostatak informacija o budućnosti tvrtke stvorio je među našim članovima veliku neizvjesnost.



Tijek kolektivnog pregovaranja je zastao jer pregovaračkom odboru poslodavca nisu date potrebne smjernice i ovlasti za daljnje pregovaranje. To nije dobro, jer se na taj način radnike Crosca dovodi u lošiji materijalno-socijalni položaj u odnosu na druge radnike u Ina-Grupi. Zbog toga ono što se događa u Croscu SING ne može promatrati „sa strane“ jer nam buduća strateška opredjeljenja i poslovna politika nisu samo važni zbog kolektivnog pregovaranja nego i zbog najavljene privatizacije Crosca.

Izvršno povjereništvo SING-a je na sjednici održanoj 16. veljače 2005. raspravljalo o stanju u Croscu i mjerama koje će sindikat poduzeti. Sindikat Ine i naftnog gospodarstva nije zadovoljan s postupanjem Uprave i Nadzornog odbora Crosca i smatra nedopustivim što još uvijek nije definirana Croscova poslovna politika. U tom pogledu od Uprave i Nadzornog odbora Crosca očekuju se konkretni koraci kojima bi se, uz ostalo, omogućio nastavak i uspješan završetak kolektivnih pregovora. Isto tako i INA, kao vlasnik Crosca, ne bi smjela ostati po strani jer je povjerenje radnika Crosca ozbiljno poljuljano, a može se učvrstiti samo jasnim opredjeljenjima i učinkovitim poslovnim politikom.



U tom smislu Izvršno povjereništvo SING-a je donjelo odluku o pokretanju niz sindikalnih aktivnosti s ciljem zaštite radno-pravnog i socijalno-materijalnog položaja članova našeg sindikata u Croscu.



O rezultatima i sindikalnim aktivnostima pravovremeno će biti obaviješteni svi članovi SING-a, od kojih se očekuje da se u slučaju potrebe, na poziv svog sindikalnog povjerenika, aktivno uključe u industrijske akcije u organizaciji

Sindikata Ine i naftnog gospodarstva.

Odluka o poticajnim mjerama

Sindikalnom povjereniku s pravima i obvezama radničkog vijeća u Croscu, dostavljena je na savjetovanje odluka o poticajnim mjerama za Croscu d.o.o. Prijedlog odluke izrađen je po uzoru na Ininu (vrijedi 3 godine, iznosi otpemnina su isti, mogućnost dokupa staža itd.). Tek nakon očitovanja sindikalnog povjerenika, bit će stvoreni zakonom propisani uvjeti za donošenje namjeravane odluke.



Nadamo se da će Croscu, prilikom donošenja namjeravane odluke voditi računa o primjedbama SING-a, kako bi se izbjegle sve nejasnoće s kojima se suočavaju radnici Ine.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina VII; Internet stranica SING-a: www.sing.t-com.hr
Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilol@sing.htnet.hr