

Veća satnica i dodatak!

Odredbama Kolektivnog ugovora za INA d.d. i ostala poduzeća u kojima djeluje SING (Maziva, Proplin, STSI, Plinacro, Crosco) predviđeno je povećanje satnice i dodatka na plaću za stopu rasta bruto domaćeg proizvoda umanjenu za jedan indeksni poen. Uvažavajući zahtjev SING-a Uprava Ine donijela je Odluku o povećanju iznosa satnice na 10,03 kn po satu rada i dodatka na 4,33 kn. U te iznose satnice i dodatka uračunata je razlika za 1. i 2. mjesec ove godine. S obzirom da je u Ini ovaj izračun napravljen prije objavljivanja službenog podatka od strane Državnog zavoda za statistiku očekujemo novi izračun s povećanjem za 0,2 posto.

Nakon Inine odluke, kontaktirali smo sva poduzeća u Ininom vlasništvu (Crosco, Maziva, Plinacro, Proplin, STSI,) te dobili potvrdu kako će i oni izvršiti korekciju satnice i dodatka.

Uskrsnica



Podsjećamo da se u Ini privode kraju aktivnosti oko realizacije dara u naravi za USKRS, koji će radnici moći realizirati putem

bonova na Ininim benzinskim postajama i to od 17. travnja do 30. lipnja ove godine. Na isti način, uskrsnicu na BP imati će radnici Crosca, Maziva, STSI-a, Plinacra i Proplina.

Predstavnici SING-a na sastancima kriznog stožera Crosco-a

Početkom rata u Iraku u Croscu je osnovan krizni stožer koji redovito prati razvoj događanja i vodi brigu o svim Croskovim radnicima u inozemstvu koji bi se mogli naći u zoni sukoba. Kako je svima već poznato planovi evakuacije su razrađeni, a svakodnevno se održavaju sastanci kriznog stožera. Svakog

ponedjeljka, a po potrebi i češće, na tim sastancima sudjeluju i predstavnici SING-a.

U Šubićevoj klizno radno vrijeme

Na inicijativu naše sindikalne podružnice u Šubićevoj i povjereništva SR I uputili smo poslodavcu zahtjev za uvođenje kliznog radnog vremena. Početkom ožujka Odluka je donesena, a istom je utvrđen početak radnog vremena od 7,30 do 8,30 i završetak od 15,30 do 16,30 sati. Predmetnom odlukom predviđeno je da direktori makroorganizacijskih jedinica mogu samostalno utvrditi radna mjesta na koje se odluka, zbog specifičnosti poslova koje obavljaju, ne može primijeniti. Odluka je stupila na snagu 17. ožujka 2003.

Ovakva Odluka još je jedan dokaz kako se pravovremenom inicijativom sindikata i korektnim odnosom socijalnih partnera problemi mogu rješavati na obostrano zadovoljstvo.

S članom Uprave Ine o zaprimanju goriva na BP

Niz sudskih tužbi protiv poslovođa na BP kojima ih Ina tereti za manjkove na benzinskim postajama, nagnao nas je da pomno proučimo cjelokupan sustav zaprimanja goriva i prikupimo iskustva iz drugih kompanija. Došli smo do vrlo važnih saznanja koja smo željeli raspraviti s predstavnicima unutar Sektora trgovine na malo ali nismo naišli na očekivani interes (!?)

Sukladno dogovoru s predsjednikom Uprave Ine, obratili smo se članu Uprave Ine g. Sanjinu Kiriginu i dana 2. travnja 2003. održali sastanak na kojem smo raspravljali o cjelokupnoj problematici.

SING se zauzima za takav sustav čije se manjkavosti neće prelamati preko leđa naših članova, a na najbolji mogući način će zaštititi Ininu imovinu. Član Uprave Ine g. Kirigin se obvezao da će nam dostaviti pisano očitovanje na naše prijedloge.



Izdvajanje zaštitnih poslova iz Ine

Sindikati koji djeluju u Ini dostavili su direktorici Kontent, koja je u ime Uprave Ine ovlaštena za pregovore, svoj prijedlog Sporazuma o pravima radnika u novoosnovanom društvu SINACO d.o.o. Očekujemo poziv za pregovore, a o svim daljnjim aktivnostima biti ćete obaviješteni putem naših sredstava informiranja.

Cijene HOSTIN-a i nadalje problem

Nažalost od člana Inine uprave g. Ujevića još uvijek nismo dobili odgovor na našu inicijativu o mogućnosti smanjenja HOSTIN-ovih cijena iako se prema našem mišljenju ne radi o nerješivom problemu. S aktivnostima nastavljamo i dalje, a o

rezultatima ćemo vas odmah izvijestiti.

Poticajne mjere u PLINACRO d.o.o.

Po uzoru na INU i Plinacro je donio odluku o Poticajnim mjerama za 2003.



godinu. U svojim SR možete dobiti kopiju odluke,

a ukoliko ima bilo kakvih nejasnoća možete se obratiti svom sindikalnom povjereniku ili našim pravnicima u sjedištu SING-a.

Ne vjeruj «Danajcima» ni kad darove nose

Uskrsno vrijeme je vrijeme darivanja u kojem se daruje od srca i u kojem nema mjesta za danajske darove. Za razliku od drugih sindikata SING nikad nije pribjegavao takvim darovima ali se zato uvijek istinski zauzimao za svakog svojeg člana.

SING se neće dodvoravati svojim članovima jeftinim darovima i na taj način ih podcjenjivati, jer je ono što smo mi izborili trajno i neusporedivo vrednije od bilo kakve rol šunkice ili sira. Bez SING-a svi radnici INA-Grupe, Plinacro-a i Janaf-a imali bi za 10 do 15 posto nižu plaću, a koliko je to rol šunkica i sira lako je izračunati. Ispada da skupo plaćaju rol šunkicu i sir oni koji su u sindikatu radi toga.

Zbog toga nemojte nasjedati slatkorječivosti i podilaženjima onih koji malo rade a puno pričaju i paradiraju, jer istinskim sindikalcima to nije potrebno. Nije nevažno znati da su, prema riječima upućenih, nabavka rol šunkica i sira vrlo unosni poslovi za ugovaratelja.

U SING-u po tim pitanjima nema dileme, jer mi nismo sindikat šunki i svinjskih polovica, ali smo zato beskompromisni u borbi za više plaće i veća materijalna prava. Od ove godine smo kolektivnim ugovorima za Uskrs osigurali dar u naravi u iznosu od 400 kuna i višu plaću za 4,2%, a intenzivno se radi i na nekim drugim pravima radnika.

Pitamo se u kojoj se mjeri može ponoviti povijest jer je dobro poznato kako su završili Trojanci koji su nepromišljeno i objeručke prihvatili danajski dar.