

ZNA LI PREDsjedNIK NADZORNOG ODBORA INE KOLIKE SU ZAPRAVO PLAĆE ININI RADNIKA????

Izjava gosp. Linića, potpredsjednika Vlade RH i predsjednika ininog Nadzornog odbora neugodno je iznenadila ne samo radnike Ine već i širu hrvatsku javnost. Izjavom na press konferenciji Vlade RH održanoj 10. svibnja 2002. g. predsjednik Nadzornog odbora g. Linić obrušio se na inine radnike riječima "da su oni privilegirani, da im ništa ne treba te da su im plaće tri puta veće od većine radnika u Hrvatskoj". Iz same izjave, koja je u velikoj mjeri prenesena na OTV-u, jasno je vidljivo da ne zna. Kako bi pomogli sami sebi (a možda i još nekima) evo prilično jednostavne računice kako zapravo izgleda prosječna plaća radnika INE, s 10 godina staža, prosječnim koeficijentom složenosti poslova(2,52) i za prosječne odrađene sate (174). Iznos bruto plaće u iznosu od **5.112,61 kunu** u našem primjeru vrlo jasno pokazuje da se ni u kom slučaju ne radi o tri puta većim plaćama. Još nekoliko službenih podataka. Prema službenim podacima Hrvatskog zavoda za statistiku, prosječna plaća u Hrvatskoj za razdoblje siječanj-veljača 2002. g. iznosi **5.088,00 kuna bruto**. Prosječna plaća u INA d.d. (zajedno sa svim dodacima na uvjete rada) za isto razdoblje iznosi iznosi **5.910,75 kuna bruto**. Pozivamo sve odgovorne u Ini i u Hrvatskoj da konačno dokinu te priče o "među i mlijeku" u Ini. Javnosti se stalno "serviraju" priče o velikim plaćama u Ini ali ovaj izračun, za plaću bez dodatka na uvjete rada u iznosu od 5.112,61 kunu, je činjenica. Ono što se želi prikazati kao privilegija su plaće radnika koji rade u izuzetno teškim uvjetima. Mislimo da više nema potrebe za komentarima, brojevi govore istinu i dokazuju da su čiste plaće plaće u INI (bez dodatka) jedva nešto iznad prosjeka u Hrvatskoj. Posebno nas brinu kada takove izjave dolaze od predstavnika vlasnika. Svi radnici INE imaju puno pravo biti zabrinuti za svoju budućnost. Jer kad o nama tako misli naš sadašnji vlasnik, što će tek misliti budući tj. strateški partner.

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA CROSCO naftni servisi d.o.o.

U Zagrebu, 23. travnja 2002. godine, nakon dugotrajnih pregovora potpisan je kolektivni ugovor za Croscu. Ugovor su, u ime Crosca i SING-a, potpisali direktor Crosca M. Koceić i predsjednik SING-a B. Mikuš. Važenje kolektivnog ugovora, utvrđeno je na određeno vrijeme, do 31. listopada 2003. godine s početkom primjene od 1. travnja 2002. godine. Za razliku od dosadašnjeg kolektivnog ugovora, pojedine odredbe novog, kvalitetan su "korak naprijed". Iako je kolektivni ugovor objavljen u glasilu Crosca, dajemo neke važnije naznake:

- cijena sata rada iznosi 8,40 kuna
- dodatak na plaću za godišnji odmor ("regres") u iznosu 1.200,00 kuna neto
- prigodna nagrada u prosincu ("božičnica") u iznosu od 1.000,00 kuna neto
- dar u naravi 400,00 kuna
- materijalna prava radnika - potpore utvrđene su u višim iznosima
- jubilarne nagrade su "porasle" do neoporezivih iznosa prema "Pravilniku o porezu na dohodak"

- zaštita od otkaza ugovora o radu za povjerenike sindikalnih grupa utvrđena za vrijeme obavljanja dužnosti te još jednu godinu nakon prestanka dužnosti

U poglavlju pod nazivom "Solidarnost" utvrđena su i dodatna prava za radnike Crosca-hrvatske branitelje.

Problematika radnika na inozemnim radilištima nije uvrštena u kolektivni ugovor, već je dogovoreno da će se isto rješavati kroz Pravilnik o radu u inozemstvu, kojeg će poslodavac, sukladno sporazumu sa SING-om dovršiti do 01. lipnja 2002. godine.

POTPISANI KOLEKTIVNI UGOVORI U PODUZEĆIMA U VLASNIŠTVU INA d.d.

Kolektivni ugovori za Proplin d.o.o. i Maziva-Zagreb d.o.o. potpisani su 29. travnja 2002. godine.

Uz već ranije potpisane Sporazume o dodatnim pravima radnika u Mazivima Zagreb i Proplinu, kolektivnim ugovorima zajamčena je socijalno-materijalnog sigurnost radnika u novoosnovanim poduzećima u vlasništvu Ine.

Kolektivni ugovori istovjetni su kolektivnom ugovoru Ine, ali samo u nekim manjim dijelovima uvažavaju specifičnosti poduzeća na koja se odnose.

U ime našeg Sindikata za Maziva-Zagreb d.o.o. kolektivni ugovor potpisala je Nada Mesarić glavni povjerenik sindikalne podružnice, a za Proplin d.o.o. Damir Štrkalj – sindikalni povjerenik.

Sve daljnje informacije o sadržaju kolektivnih ugovora možete dobiti kod svojih sindikalnih povjerenika.

Početak kolektivnih pregovora u JANAF d.d.

Prvi sastanak pregovaračkih odbora Uprave Janaf-a i sindikata održan je u ponedjeljak 13. svibnja 2002. godine.

Iako se poslodavac korektno očitovao na sindikalni prijedlog izmjena i dopuna kolektivnog ugovora, pregovori se nastavljaju.

Naredni sastanak pregovaračkih odbora dogovoren je za petak, 17. svibnja 2002. godine

NASTAVAK AKTIVNOSTI U SVEZI PRIVATIZACIJE INA d.d.

Kako je već svima poznato, Hrvatska Vlada objavila je poziv za iskazivanje interesa za privatizaciju INE.

Osnova, kojom je zapravo otpočeo proces privatizacije, je Odluka o redoslijedu i dinamici privatizacije INA-industrija nafte d.d., s kojom se usuglasio Hrvatski sabor 25. travnja 2002. godine u kasnim večernjim satima.

SING je, kao i uvijek do sada kada se radilo o pitanjima koja su od velikog interesa za naše članstvo, sudjelovao u radu saborskog Odbora za gospodarstvo, razvoj i obnovu na sjednici održavanoj 25. travnja 2002. godine.

Na osnovu Zakona o privatizaciji INE te predložene Odluke o redoslijedu i dinamici privatizacije INE, SING je iznio 2 prijedloga koja su zaključkom Odbora za gospodarstvo, razvoj i obnovu prihvaćena.

Polazeći od činjenice da privatizacija INE započinje osmi dan od dana davanja suglasnosti Hrvatskog sabora na predloženu odluku, predložili smo da se zaključkom Hrvatskog sabora obveže Vladu RH da u što kraćem mogućem roku potakne osnivanje povjerenstva (čl 11. točka 3. Zakona o privatizaciji Ine) sastavljenog od predstavnika Vlade, uprave i sindikata, čija zadaća je nadzor ostvarivanja prava radnika u procesu restrukturiranja i privatizacije. Isto tako, zatražili smo da nakon svog osnivanja, povjerenstvo odmah pristupi izradi "socijalne klauzule" kojom će se, sukladno odredbama Zakona, urediti pravni položaj radnika INE u ugovorima o prodaji dionica strateškom partneru.

Drugi naš prijedlog temeljen je na članku 8. istog Zakona. Predložili smo Hrvatskom saboru da svojim zaključkom obveže Vladu RH da odluku o uvjetima, načinu i posebnim pogodnostima prodaje dionica radnicima INE, donese što je moguće prije, a najkasnije prije početka javne ponude. Smatramo da je to jedan od načina da u postupku privatizacije INE zaštitimo prava radnika – budućih vlasnika ininih dionica. Ne donese li Vlada RH takovu odluku na vrijeme, postoji mogućnost da radnici INE budu dovedeni u nepovoljniji položaj u odnosu na ostale građane RH te da se ponovi slučaj HT gdje još i danas nemamo odluku nadležnih tijela RH koja reguliraju ta pitanja.

Nažalost, zaključci Odbora za gospodarstvo, razvoj i obnovu nisu naišli na razumijevanje te je Hrvatski sabor dao suglasnost na Odluku u predloženom tekstu.

Aktivnosti SING-a se nastavljaju. Svoje prijedloge iznesene pred saborskim odborom, dostaviti ćemo Vladi Republike Hrvatske.

Redovito ćemo vas, putem našeg Glasila i biltena, obavještavati o svim daljnjim aktivnostima vezanim za privatizaciju Ine.

PROBLEMATIKA RADNIKA NA BENZINSKIM POSTAJAMA

Na tematskom sastanku, održanom u SING-u 10. svibnja 2002. g., utvrđeno je da su primjedbe naših članova koji rade na BP i svakodnevno se obraćaju sindikalnim povjerenicima, opravdane. Budući da problemi oko zaprimanja goriva na benzinskim postajama poprimaju zabrinjavajuće razmjere, zatražili smo hitan sastanak s direktorom Sektora trgovine na malo, D. Pavićem.

Ovim putem pozivamo sve članove SING-a, da iskažu solidarnost, te da ne uplaćuju manjak za gorivo, utvrđen od strane poslodavca. Nakon održanog sastanka s direktorom Sektora, obavijestiti ćemo Vas o daljnjim aktivnostima.

Za slučaj podnošenja tužbe od strane INA d.d., svi članovi SING-a imati će pravo na besplatnu pravnu zaštitu u sudskom postupku.

POTICAJNE MJERE I POOL LISTA U INI

Svakodnevne pritužbe naših članova, koji su temeljem objavljene Odluke o poticajnim mjerama, prihvatili ponudu poslodavca te pristali na otkaz ugovora o radu, a sada su pozvani na svoja radna mjesta, smatramo opravdanim. Kako su radnici, preko noći (zbog kratkog roka za izjašnjavanje) donosili svoje životne odluke, tako su i sada, ali možemo reći "po kratkom postupku" za pojedine radnike te poticajne mjere otkazane i oni se vraćaju na svoja radna mjesta.

Javljaju nam se različiti slučajevi, od onih koji su na pool listi i još uvijek rade do onih koji su prihvatili ponudu za odlazak u prijevremenu mirovinu, iskoristili svoj godišnji odmor, da bi se ponovno

morali vratiti na posao. Čini nam se da se ipak radi o nedostatku koordinacije između onih koji odluke donose i onih koji su iste dužni provoditi.

SING-info, bilten za informiranje članstva i sindikalnih povjerenika.
Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks 01/4572-170; 01/4572-171 i 01/4572-172;
Godina V; Internet stranica SING-a: <http://www.sing.tel.hr>
Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing@sing.tel.hr