



Ne agenciji!

Najnovija odluka menadžmenta Croscosa da više od 100 radnika prebaci u agenciju za privremeno zapošljavanje, pri čemu bi radnici i dalje nastavili raditi za Croscosa, SING-u je skandalozna i neprihvatljiva. Zauzimamo se za to da Croscosa tim radnicima, umjesto agencije, ponudi ugovore o radu kao i do sada. Naglašavamo kako ova odluka nije dogovorena i usuglašena sa sindikatima. Radnici će i dalje imati iste plaće i uvjete, ali će za njih Croscosa morati izdvajati agencijsku naknadu, što je u končanici veći trošak za kompaniju.

Nečuveno, ali istinito

U posljednjih mjesec dana SING je uložio ogroman trud kako bi nadležne u Croscosu i INI uvjerio da takva odluka nema opravdanja, ali pokazalo se da je to bilo bezuspješno. Radnici koje poslodavac namjerava ustupiti suočit će se s „nemoralnom ponudom“ - prihvatiti prelazak u agenciju ili s 31. prosinca 2014. ostati bez posla.

U pitanju su radnici koji više od godinu dana rade u Croscosu kao dio posade na postrojenjima. Pitamo poslodavca što će se dogoditi ako radnici ne prihvate prelazak u agenciju, tko bi umjesto njih sutradan „uskočio“ u smjenu, jer ovdje je riječ o radnim mjestima s posebnim uvjetima i svima je dobro poznato da takvih radnika nema na tržištu.

Poslodavac želi SING i njegove članove uvjeriti da je takva odluka nužna jer je zbog niske cijene nafte Croscosu potrebna „fleksibilnost radne snage“. Ugovori o radu na određeno vrijeme koje radnici u Croscosu dobivaju na maksimalan rok predviđen Zakonom o radu omogućuju poslodavcu jednaku fleksibilnost radne snage na koju se poslodavac toliko poziva. I u najtežim vremenima u Croscosu smo uvijek putem socijalnog dijaloga pronalazili zadovoljavajuća rješenja na dobrobit radnika i kompanije, ali u ovom slučaju poslodavac ne prihvaća argumente SING-a, pa je zaključak jednostavan –

poslodavac jednostavno želi umjetno smanjiti broj radnika kako bi u očima svog vlasnika izgledao bolji i na kraju godine na popisu imao ukupno manje zaposlenih, a u stvarnosti broj izvršitelja ostat će isti!?

Zašto smo protiv ustupanja radnika agenciji za privremeno zapošljavanje?

- INA je prije nekoliko godina radnike s BP ustupila agenciji, no ubrzo nakon toga odustala je od takve odluke, pa pretpostavljamo da se takav model pokazao lošim;
- U obrazovanje tih radnika Croscosa je već uložio sredstva, a radeći u Croscosu, radnici su stekli dragocjeno iskustvo te je moguće da će oni, umjesto u agenciju, otići raditi za strane kompanije koje ih neće angažirati putem agencije;
- Iako se radi o radnicima koji rade na najnižim radnim mjestima (klinaši, naftni radnici, palubarci i sl.), oni su Croscosu potrebni u svakodnevnom aktivnostima, ali i kao potencijal za sutra, to jest za stvaranje ključnih kadrova bez kojih Croscosa naftna postrojenja ne mogu raditi;
- U situaciji kad poslodavac radnicima nije isplatio višak odrađenih sati iz prethodnih godina, na što SING već dugo upozorava, odjednom ima novca za plaćanje provizije agenciji;



- Model je štetan za Croscu i u konačnici skuplji, a poslodavac se zalaže za štednju na svim razinama;
- U proteklih godinu dana iz Crosca je otišlo više od 150 radnika, pa nikome nije jasno čemu služi dodatno fiktivno smanjenje broja radnika;
- Ugovori o radu na određeno vrijeme su dovoljan, jednostavan i jeftiniji mehanizam u rukama poslodavca koji mu, za slučaj poremećaja u radu, omogućava primjerenu fleksibilnost radne snage.

Što ćemo poduzeti?

Namjeravana odluka poslodavca nije samo izazvala zabrinutost kod radnika na koje se odnosi, već je značajno poljuljala povjerenje Croscovaca i sindikata u menadžment koji donosi takve odluke.

Budući da se sve to radi bez dogovora sa sindikatima, članovi SING-a iz Crosca traže konkretne mjere kako bi se poslodavca natjeralo da odustane od ove nerazumne odluke o ustupanju radnika agenciji. SING smatra da su takvim nerazumnim postupanjem poslodavca bitno promijenjene okolnosti, tako da SING ne može, kako je planirano, pristupiti potpisivanju Dodatka Kolektivnom ugovoru za Croscu kojim se omogućava implementacija HAY metode

vrednovanja radnih mjesta s 1. siječnja 2015. Bez potpisanog Dodatka Kolektivnom ugovoru poslodavac nema osnove za izdavanjem novih ugovora o radu.

Poslodavac je mimo dogovora sa sindikatima već obavijestio radnike s ugovorima o radu na određeno vrijeme koji im ističu s 30. prosinca 2014. da im isti neće biti produženi te ih pozvao na potpisivanje ugovora o radu s Agencijom.

Provođenjem takve odluke bez dogovora sa sindikatima, povjerenje između sindikata i poslodavca, koje je ključan preduvjet za kvalitetan socijalni dijalog, ozbiljno je narušeno. Iz tog razloga SING ne može pristupiti potpisivanju Dodatka Kolektivnom ugovoru, već će nakon detaljne analize novonastale situacije nadležna tijela SING-a donijeti odgovarajuće odluke.

Radnici Crosca! Izrazimo solidarnost s našim kolegama koje poslodavac želi prebaciti u agenciju za privremeno zapošljavanje!