



## PILOT PROJEKT ZA BP ZAPOČEO!



Poslodavac je radničkom vijeću na savjetovanje dostavio svoju namjeru o pokretanju pilot projekta na benzinskim postajama s namjerom uključivanja poduzetnika u maloprodajnu mrežu Ine. Nadzorni odbor Ine podržao je projekt, a budući da se od strane Vlade RH nitko nije oglasio protiv, za zaključiti je da su oba većinska vlasnika podržala projekt. S druge strane, poznavajući našeg predstavnika u Nadzornom odboru, uvjereni smo da on nije podržao projekt i da je na Nadzornom odboru glasao protiv prijedloga poslodavca.



Poslodavac namjerava projektom obuhvatiti 20 benzinskih postaja s oko 170 radnika, a namjera mu je da s realizacijom projekta započne u prvom kvartalu 2014.

SING je protiv navedenog projekta, jer je to najlošija opcija za radnike i zato ćemo razmotriti sve zakonske mogućnosti njegova osporavanja.

U međuvremenu, sindikati su sukladno odredbama Kolektivnog ugovora, pokrenuli pregovore za socijalnu klauzulu kako bi ugovorili dodatna prava za radnike obuhvaćene projektom, ukoliko unatoč svemu, dođe do njegove realizacije.

### Prvi sastanak održan

Prvi sastanak predstavnika sindikata i poslodavca održan je 19. studenoga 2013. Bili smo svjesni da nas, kao i uvijek očekuju teški pregovori. O pojedinostima se još ne može govoriti jer pregovori traju, ali inicijalnom ponudom poslodavca nismo zadovoljni.

Pregovori se nastavljaju, a SING neće žaliti truda kako bi se za radnike izborila što veća prava.

Jednostavno rečeno, ono na što je SING upozoravao i želio izbjeći predlažući pregovore o opcijama ostanaka radnika Inine maloprodaje u sustavu INE sada se ipak događa. Sve ukazuje na to da je nepovratno izgubljena mogućnost zadržavanja radnika Inine maloprodaje u sustavu INE što znači da će svaki radnik sam za sebe biti prisiljen osobno donijeti vrlo tešku odluku – ostati raditi na benzinskoj postaji ili sutra biti višak.



Žao nam je što su se potvrdila naša predviđanja da sindikat Inaš svojim postupcima gura radnike Inine maloprodaje u franšizu. I sad kad je franšiza pokucala na vrata Inine maloprodaje, bit će interesantno vidjeti hoće li Inaš biti protiv onoga do čega je doveo svojim postupanjem, što namjerava poduzeti i kako će radnicima sve to obrazložiti.

# SASTANAK U CROSCU

U Zagrebu je 11. studenoga 2013. održan sastanak predstavnika SING-a s direktorom Croscu D. Domitrovićem i direktorom HR-a T. Grgacem.

Raspravljano je rezultatima poslovanja u 2013., planovima za 2014., organizacijskim promjenama, prekovremenim satima i višku zarađenih slobodnih dana u prethodnom razdoblju.

**Govoreći o rezultatima poslovanja direktor D. Domitrović je naglasio kako sve prognoze ukazuju da će CROSCO poslovnu godinu završiti s pozitivnim rezultatom. Politička situacija u Libiji i Egiptu ponovno može negativno utjecati na poslovanje Croscu, zato menadžment istražuje nova tržišta i ulaže dodatne napore kako bi angažirao što više postrojenja. Na tržištu Albanije poslovi se intenziviraju, a prema sadašnjim planovima INE za remont i servise očekuje se intenziviranje radova u narednim godinama. Nužne su investicije u postrojenja, a jedna od većih bit će u rujnu 2014. kada će Labin krenuti na veliki remont.**

## Promjene u organizaciji

**Sindikalni povjerenik s pravima i obvezama RV-a je na temelju konzultacija sa sindikatima bio protiv organizacijskih promjena, jer iz predloženog materijala, zbog nedostatka podataka, nije mogao sagledati sve posljedice koje za radnike mogu proizaći nakon njezina stupanja na snagu.**

**Direktor D. Domitrović je naglasio da su organizacijske promjene bile nužne kako bi se dobilo na učinkovitosti poslovanja, a one su omogućile i novo zapošljavanje određenih stručnjaka. Isto tako, direktor očekuje da će novo zapošljavanje i promjene u organizaciji pojednostaviti procese koji će u konačnici doprinijeti boljim financijskim rezultatima.**



## Prekovremeni sati

*Predstavnici SING-a su upozorili na velik broj ostvarenih, a neisplaćenih prekovremenih sati. Model pretvaranja prekovremenih sati u slobodne dane nije dostatan način rješavanja, jer zbog obima posla radnici do kraja ne mogu iskoristiti ni svoj godišnji odmor, a kamo li slobodne dane. Stoga je SING zatražio da se svi prekovremeni sati radnicima plate, a da poslodavac poduzme sve što je potrebno kako bi ih ubuduće bilo što manje i kako bi bili na vrijeme isplaćivani.*

## Dugovanja iz prethodnih razdoblja

S obzirom da još uvijek postoji velik broj zarađenih, a neiskorištenih slobodnih dana koji radnicima nisu isplaćeni (zadnja isplata je bila u veljači 2013.) dogovoreno je da će sindikat i poslodavac potpisati poseban sporazum kojim će utvrditi točan broj slobodnih dana za svakog radnika te dogovoriti način i rokove njihova korištenja ili isplate.

## SKUP RADNIKA INA- MAZIVA



U Zagrebu je 21. studenoga 2013., u organizaciji Radničkog vijeća, održan skup radnika. Skup je obilježio izuzetno velik odaziv radnika, a skup je vodio predsjednik RV-a M. Matijašec. Uz članove Radničkog vijeća skupu je prisustvovao i direktor A. Šolaja sa svojim suradnicima. Radničko vijeće obavijestilo je radnike o svom radu, a direktor A. Šolaja je govorio o rezultatima poslovanja, planovima za narednu godinu te o problemima s kojima se tvrtka suočava. Velik broj pisanih i usmenih pitanja radnika dokazao je njihov velik interes za skup i pokazao nužnost redovitog održavanja skupova radnika.

## U PLINACRU SU ZAVRŠENI KOLEKTIVNI PREGOVORI

**Nakon intenzivnih i teških pregovora, 21. studenoga 2013. sindikati i poslodavac su kompromisom došli do zajedničkih rješenja i zaključili kolektivne pregovore. Kolektivni ugovor bit će sklopljen na rok od jedne godine s datumom primjene od 1. siječnja 2014. Važno je da niti jedno pravo radnika nije ugroženo i da je zadržana postojeća razina plaća. Još je samo preostalo dogovoriti točan datum potpisivanja Kolektivnog ugovora.**

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; Godina XV; Internet stranica SING-a: [www.sing.hr](http://www.sing.hr)  
Redakcija SING, Kumičićeva 1