

S PREDSJEDNIKOM O AKTUALNIM PROBLEMIMA



Predsjednik Republike Hrvatske primio je 18. srpnja 2013. predstavnike Sindikata naftnog gospodarstva, koji su ga informirali o stavovima Sindikata u vezi mogućih promjena operativnog modela poslovanja Ininih benzinskih postaja te o nedavno donesenom Zakonu o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika. Oba navedena pitanja od posebnog su interesa za velik broj članova Sindikata naftnog gospodarstva jer mogu značajno utjecati na njihov socijalno-materijalni položaj.

SING je protiv franšize

Obavijestili smo predsjednika Josipovića da je SING protiv davanja Ininih benzinskih postaja u franšizu jer je to najgora moguća opcija za Inino maloprodajno osoblje, koja je postala aktualna nakon što je sindikat Inaš odbio pregovarati o drugim, za radnike puno povoljnijim, opcijama. Također smo se zauzeli za to da se sve odluke kojima se značajno utječe na socijalno-materijalni položaj radnika ne donose bez prethodnog dogovora dva većinska suvlasnika Ine.

Napomenuli smo da su pregovori poslodavca i sindikata jedini pravi put za rješavanje bilo kojeg problema koji se tiče radnika te da se prosvjedima ili drugim sindikalnim aktivnostima pribjegava nakon takvog neuspjelog pokušaja. Predsjednik Josipović pokazao je poseban interes za najavljeni pilot projekt davanja Ininih benzinskih postaja na upravljanje privatnim poduzetnicima, zatraživši pojašnjenje o čemu se zapravo radi i kako će se to odraziti na buduće poslovanje i radnike.

Zakon je mogao biti bolji

Što se tiče Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika naglasili smo da je Republika Hrvatska mogla i trebala dobiti bolji Zakon te da očekujemo probleme u njegovoj primjeni. Iskazali smo bojazan da će trebati barem dvije godine kako bi došlo do prvih ozbiljnijih ulaganja u istraživanje nafte i plina i da, unatoč iskazanom interesu velikih svjetskih naftnih kompanija, Ina može biti bolji investitor od bilo koje druge naftne kompanije.

Naglasili smo značaj dosljedne primjene Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika kako bi se izbjegle javne polemike i sučeljavanja što može štetiti interesima RH. Ukazali smo na više problema do kojih bi moglo doći, naročito u pogledu Agencije čije osnivanje SING podržava, ali smatra da bi ona trebala biti sastavni dio ministarstva nadležnog za rudarstvo, kako bi se u najvećoj mjeri štitili interesi RH. Uz to Agencija treba biti ekipirana vrhunskim stručnjacima koji znaju i mogu odraditi odgovoran i izuzetno zahtjevan posao u interesu RH.

Upozorili smo na oprez u očekivanjima novih otkrića nafte i plina u kopnenom i morskom dijelu RH jer bi se današnja pretjerana očekivanja mogla pokazati nerealnima, a naše tvrdnje o nezakonitom oduzimanju koncesija Ini dodatno ćemo pisano argumentirati.

Kod Predsjednika su u ime SING-a bili: Božo Mikuš, Melita Madžo, Ivan Čosić i Luka Matijević.

Zahvaljujemo Predsjedniku na razumijevanju i srdačnom prijemu, a posebno na iskazanom interesu za probleme s kojima su suočeni radnici Ine.



INICIJATIVA ZA NOVE PREGOVORE

Sukladno svojim dosadašnjim aktivnostima SING i EKN Upravi INE su dostavili inicijativu za početak pregovora o modelu održivog poslovanja Inine maloprodaje, s ciljem zadržavanja maloprodajnog osoblja u sustavu INE. Naš je stav da je putem pregovora moguće pronaći prihvatljiva rješenja za radnike i poslodavca. Ukoliko Uprava prihvati našu inicijativu očekujemo da će se pregovorima priključiti i ostali na sindikalnoj strani.

SING I EKN PROTIV

Radničkom vijeću INE poslodavac je dostavio na savjetovanje nove organizacijske promjene u SD Rafinerije i marketing. SING i EKN su protiv.

Organizacijske promjene, a pogotovo one koje će imati važan utjecaj na radno pravni i materijalni položaj radnika, poslodavac „uobičajeno“ planira provesti početkom godine ili u „sezoni“ godišnjih odmora, vjerojatno, s namjerom kako te promjene ne bi izazvale veću pozornost radnika. Tako je i ovaj put, kad namjerava provesti promjene u SD Rafinerije i marketing, u dijelu koji se tiče statusa rafinerija. Prema prijedlogu nove organizacije rafinerije u Rijeci i u Sisku spuštaju se za jednu organizacijsku razinu, odnosno s razine Sektora, na razinu Službe. Samim tim sve se organizacijske jedinice spuštaju na nižu razinu, pa se tako, primjerice proizvodnja spušta na razinu poslovne jedinice.

Poslodavac je time jasno pokazao kakvu važnost pridaje rafinerijskoj proizvodnji u kompaniji. Spuštanjem razina rafinerija i podredno time i organizacijskih razina u rafinerijama, ne mijenja se razina odgovornosti i opisa zadataka samo rukovoditeljima nego dugoročno svim radnicima. Time poslodavac jasno daje do znanja kako su poslovi u rafinerijama poslovi niže razine složenosti, a takve je moguće obavljati s manjim brojem radnika.

VEĆ VIĐENO U PROŠLOSTI

Organizacijskim promjenama predlaže se osnivanje nove jedinice na razini Sektora „Centar proizvodnje“ nadređen rafinerijama u Rijeci i Sisku. Sličnu organizaciju rafinerijske prerade imali smo i

unatrag par godina. Interesantno, prema riječima poslodavca takva organizacija pokazala se neefikasnom, a, promjene u organizaciji su tada kao i sada popraćene istom terminologijom - bolja iskorištenost, učinkovitija organizacija, bolji sinergijski učinak proizvodnje i sl.

Teško nam je povjerovati da bi takvu promjenu u organizaciji inicirali upravo najodgovorniji menadžeri u obje rafinerije. Sve upućuje na to da su promjene ipak, posljedica „političke odluke“ kojoj je konačni cilj zatvaranje rafinerije u Sisku u relativno kratkom vremenu, a dugoročnije i u Rijeci, ukoliko se uskoro konkretno ne krene u drugu fazu modernizacije.

NUŽAN NASTAVAK MODERNIZACIJE

Neosporno jest, da je organizacija rada u domeni poslodavca, ali organizacijske promjene koje za cilj i posljedicu imaju minoriziranje jedne od temeljnih djelatnosti SING-u i EKN-u nisu prihvatljive. Predložene promjene koje je moguće povezati s mogućim viškom radnika, u konačnici mogu voditi do „rastakanja“ jedne od temeljnih djelatnosti, umjesto prema njezinom razvoju.

SING, EKN i njihovi predstavnici u Radničkom vijeću protiv su predloženih organizacijskih promjena te su zatražili od poslodavca da od njih odustane i nastavi s modernizacijom rafinerija.