

INA POČELA S URUČIVANJEM UGOVORA O RADU

INA d.d. je počela s uručivanjem ugovora o radu prema HAY metodi vrednovanja radnih mjesta kako bi se istu moglo implementirati od 1. studenoga 2012. SING je predložio odgodu primjene do 1. siječnja 2013.

Potpis novog ugovora o radu



Svakom radniku uz novi ugovor o radu, poslodavac je dužan uručiti i opis radnog mjesta.

Podsjećamo sve članove, da nisu dužni odmah potpisati ugovor o radu, već isti mogu, sukladno čl. 9. Kolektivnog ugovora za INA d.d., potpisati u roku od osam dana. Ukoliko ne želite odmah potpisati ugovor o radu, možete samo potpisati da ste isti preuzeli, u kojem slučaju vam ostaje dovoljno vremena za konzultacije sa svojim sindikatom.

Bruto plaća koja je navedena u ugovoru mora odgovarati vašoj dosadašnjoj bruto plaći (174 sata x 15,36 kn x dosadašnji koeficijent radnog mjesta, uvećano za vaš radni staž), ali bez dodatka (smjenski rad, rad subotom, rad nedjeljom itd.) i fiksnog dodatka osnovnoj plaći u iznosu **od 1.068,00 kn**, koji su u ugovoru o radu navedeni kao dodaci na osnovu mjesečnu bruto plaću, koji se utvrđuju sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Stoga dobro proučite sadržaj vašeg ugovora o radu i opis radnog mjesta. Isto tako napominjemo da se za dodatna pojašnjenja o platnom razredu u koji je smješteno vaše radno mjesto i opisa posla obratite svom nadležnom rukovoditelju koji je sudjelovao u izradi opisa radnog mjesta.

SING je zatražio odgodu

Iako je predsjednik Uprave INE Z. Aldott na sjednici Radničkog vijeća odbio zahtjev za odgodom primjene HAY metode vrednovanja radnih mjesta do 1. siječnja 2013., SING se ponovno obratio s istim zahtjevom uz dodatne argumente:

- Za radnike koji ne rade u smjenama obje plaće neće biti isplaćene po HAY metodi jer fond radnih sati za studeni i prosinac 2012. ukupno iznosi 344 sata, a po HAY metodi bi trebalo platiti 348 sati što je više od ukupnog godišnjeg fonda sati.
- Za smjenske radnike moguća je još gora situacija jer im se fond sati za studeni i prosinac kreće od -12 do + 12 sati, u odnosu na postojeći fond sati.
- Od strane sindikata uočeno je više nelogičnosti vrednovanja radnih mjesta koje će biti teško ispravljati nakon što će ugovori o radu biti potpisani.

Ukoliko bi Uprava INE imala razumijevanja za naš prijedlog, izbjegli bismo većinu spornih situacija koje smo do sada uočili. Primjenom HAY metode od 1. siječnja 2013., kako predlaže SING, dobili bismo na vremenu da ispravimo sve, po nama uočene nelogičnosti, uskladimo fond sati i u novu godinu krenemo s novom metodom vrednovanja radnih mjesta i novim načinom obračuna plaća.

Radna grupa nastavlja s radom

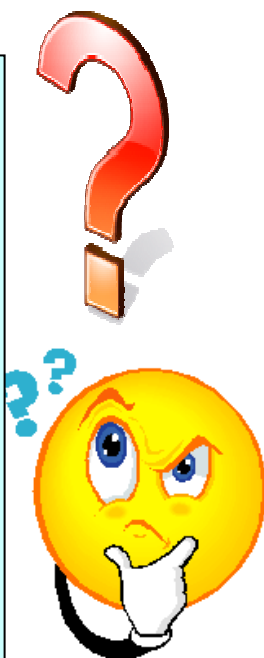
Radna grupa sastavljena od predstavnika poslodavca i sindikata koja sudjeluju u postupku vrednovanja radnih mjesta nastavlja s radom do daljnjega. Na radnoj grupi je dogovoreno da će se sve uočene nelogičnosti ispraviti pa čak i nakon potpisivanja ugovora o radu. Rezultatima rada radne grupe do sada možemo biti zadovoljni jer su napravljeni prvi pomaci. Naime, poslodavac je uvažilo argumente sindikata i odustao od svog početnog stava da radna mjesta šefova BP budu smještena u platni razred E09 te su ista prebačena u viši platni razred (E08).

Upiti članova

Tijekom intenzivnog rada u radnoj grupi zaprimili smo neke upite članova i zatražili odgovore od poslodavca.

Što je s postojećim sustavom stimulacije?

Postojeći sustav stimulacije, nastavit će se primjenjivati do kraja ove godine. Poslodavac razmišlja o novom sustavu individualnog vrednovanja radnog doprinosa radnika, moguće na kvartalnoj razini. Novi sustav individualnog vrednovanja radnog doprinosa bit će razrađen aktima poslodavca uz savjetovanje sa sindikatom.



Kakve ugovore o radu će dobiti radnici koji su do sada imali različite vrste aneksa?

Radnici koji su imali anekse će, uz novi ugovor o radu, dobiti novi aneks ugovora o radu kojim će zadržati isti radni status i materijalna prava (branitelji, invalidi).

Što se tiče radnika koji su do sada imali aneks ugovoru o radu na veći koeficijent, u pravilu, neće dobiti aneks ugovora o radu, nego će im zbroj sadašnjeg ugovora i aneksa biti pretvoren u ukupnu bruto plaću te će imati samo jedan novi ugovor o radu.

Isto tako je moguće da pojedini radnici i dalje dobiju osnovni ugovor o radu i pripadajući aneks na neodređeno vrijeme kako bi zadržali postojeću razinu materijalnih prava. U tom slučaju, molimo da se za pojašnjenje obrate svom nadležnom rukovoditelju.

Što ako ne potpišem novi ugovor o radu?

Ako radnik ne želi potpisati novi ugovor o radu tada mu na snazi ostaje „stari“ ugovor. Nakon toga, ukoliko poslodavac i nadalje želi radniku izmijeniti ugovor o radu, može to učiniti putem zakonom propisanog postupka otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora o radu. Tada taj ugovor mora proći proceduru savjetovanja s Radničkim vijećem. Ako radnik ni tada ne potpiše novi ugovor, smatra se da je dobio otkaz ugovora o radu uz otpremninu utvrđenu važećim aktima koji obvezuju poslodavca (Kolektivni ugovor, Pravilnik o radu, Odluke i sl.).



S obzirom da se radi o velikim promjenama jer se mijenjaju bitni elementi ugovora, pozivamo vas da s dužnom pažnjom proučite svoj ugovor o radu. Obratite pozornost na iznos bruto plaće i članak 1. u kojem mora stajati da se ugovor o radu sklapa na neodređeno vrijeme.

Ako ste nezadovoljni sadržajem ugovora (platni razred, iznos bruto plaće i sl.), a želite nastaviti raditi kod poslodavca, ugovor morate potpisati te vam ostaje mogućnost podnošenja zahtjeva za zaštitu prava, u roku od 15 dana od dana potpisa ugovora o radu u čemu vam može pomoći SING-ova pravna služba.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; Godina XIV; Internet stranica SING-a: www.sing.hr
Redakcija SING, Kumičićeva 1