



info

Broj 104/10.
29. siječnja 2010.

SING I UPRAVA CROSCA



U Zagrebu je 19. siječnja 2010., na inicijativu SING-a, održan sastanak predstavnika SING-a i Uprave Croscu. Za sastanak smo predložili teme: Rezultati poslovanja u 2009. i planovi za 2010., ugovori o radu na određeno vrijeme, kolektivno pregovaranje, radnici na čekanju, problematika radnika na platformi Labin i Pravilnik o radu u inozemstvu.

Rezultati poslovanja i planovi

Uprava je ukazala na činjenicu da svjetsko tržište, pogođeno ekonomskom krizom, još uvijek nije u potpunosti saživjelo. Prevladavaju ponude za kratkoročne poslove, a Croscu se javlja na svaki natječaj kako bi zaposlio sve kapacitete, nastojeći pri tome osvajati nova tržišta. Ulažu se dodatni napor kako bi se ugovorili poslovi za platformu Zagreb 1 i postojenja E 602 i 605. B. Lazar, predsjednik Uprave Croscu, naglasio je da je u 2009. Uprava na više sastanaka sa SING-om upozoravala kako će 2010. za Croscu biti teža od 2009. godine, jer je većina ugovora završavala krajem 2009. Ostvareni prihod u 2009. je nešto manji od planiranog, što je uglavnom posljedica nepovoljnog tečaja dolara. Ipak na razini Croscu-grupe plan je ostvaren.

Odgovarajući na pitanja predstavnika SING-a Uprava je naglasila da će ova godina biti teška, a poboljšanja se mogu očekivati tek 2011. SING je zatražio od Uprave da se dodatno angažira na pronalazanju poslova i osvajanju novih tržišta kako bi bilo posla za sve radnike Croscu.

Ugovori o radu na određeno vrijeme

Budući da Zakon o radu koji se primjenjuje od 1. siječnja 2010. bitno drugačije uređuje pitanje ugovora o radu na određeno vrijeme, zatražili smo od poslodavca da svim radnicima koji imaju ugovor o radu na određeno vrijeme ponudi ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Za to se SING zalagao i svih ovih godina jer su ti radnici educirani i osposobljeni za rad na Croscovim postrojenjima, nepohodni su za normalno funkcioniranje Croscu, a na konkretnim poslovima su se dokazali, kako u zemlji tako i u inozemstvu.

Uprava je naglasila kako Croscu ti radnici trebaju, ali o tome odlučuje INA kao vlasnik Croscu. Od strane Croscu zatražit će se dopuštenje za sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Predstavnici SING-a su naglasili da će se, kao i do sada, na svim razinama svog djelovanja i nadalje zauzimati za svoje članove u Croscu, te da će se u vezi s tim zauzeti kod nadležnih u Ini.

Kolektivno pregovaranje i Pravilnik o radu u inozemstvu

Poslodavac je prihvatio inicijativu SING-a za početak kolektivnog pregovaranja, te je dogovoreno da će isti početi odmah nakon početka pregovora u Ini.

Budući da se SING usprotivio donošenju Pravilnika o radu u inozemstvu u predloženom sadržaju, isti nije donesen. SING se zauzeo za rješenje koje je uobičajeno u svim kolektivnim ugovorima, tj. da dolarski (devizni) dio plaće bude sastavni dio kolektivnog ugovora. U tom slučaju poslodavac uvijek može utvrditi i više iznose.

Dogovoreno je da će to pitanje biti riješeno u okviru kolektivnih pregovora.

Ostala otvorena pitanja

- Na zahtjev članova na čekanju SING je od poslodavca zatražio da se, gdje je to moguće, radnici na čekanju rotiraju. Poslodavcu je to prihvatljivo, ali tek nakon što radnik šest mjeseci provede na čekanju. Uprava je naglasila kako je svjesna činjenice da dugo izbivanje iz normalnog radnog procesa nije dobro za radnika, a u konačnici ni za tvrtku, no da su na čekanju uglavnom radnici posada s bušačih i remontnih postrojenja za koja trenutačno nema posla. Takve radnike je teško pojedinačno rotirati. Poslodavac je obavijestio predstavnike SING-a da za radnike koji su na čekanju planira organizirati dodatno obrazovanje, putem radionica i seminara baš iz razloga kako bi se što bolje iskoristilo vrijeme na čekanju.

- Uprava je uvažila stav SING-a te je dogovoreno da će poslodavac napraviti dodatne analize i obavijestiti sindikat gdje bi eventualno, zbog potreba posla, bilo moguće izvršiti rotaciju radnika, ali tek nakon navršenih šest mjeseci čekanja.
- Odluku o poticajnim mjerama Croscu ne može donijeti samostalno, pa je za očekivati da će ista biti donesena kad i u Ini.
- SING se zauzeo za svoje članove s platforme LABIN kako bi ostvarili pravo na

dugovanja iz proteklih razdoblja. S obzirom na predviđenu zaposlenost kapaciteta takva dugovanja je poslodavac voljan namiriti jedino putem korištenja slobodnih dana.

- Budući da se „Đački dom“ u Ivanić-Gradu zatvara dio članova SING-a ostaje bez smještaja. Iz tog razloga zatažili smo od poslodavca da uloži dodatne napore za pronalaženje smještaja u Hotelu odnosno na području Ivanić-Grada.

POTPISAN KU ZA PLINACRO

U Zagrebu 25. siječnja 2010. u prisustvu svih članova pregovaračkih odbora sindikata i poslodavca, potpisan je Kolektivni ugovor za Plinacro d.o.o. U ime Plinacra KU su potpisali članovi Uprave, a u ime SING-a J. Pipunić.

Nakon završetka pregovora, a prije konačne odluke SING-ovog pregovaračkog odbora, SING je proveo izjašnjavanje članova o novom Kolektivnom ugovoru.

Izjašnjavanje je provedeno u razdoblju od 20. do 22. siječnja 2010. u sindikalnim grupama Plinacra u Zagrebu, Hrvatskom Zagorju, Đurđevcu, Ivanić-Gradu, Popovači, Donjem Miholjcu i Vinkovcima.

Anketirano je 74% članova.

Za potpisivanje novog Kolektivnog ugovora izjasnilo se 88% od ukupnog broja anketiranih članova, 10% bilo je protiv potpisivanja Kolektivnog ugovora, a 2% članova bilo je suzdržano.

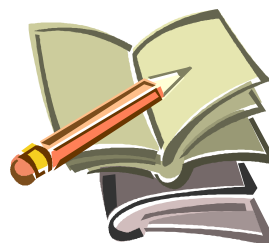
Na temelju rezultata ankete, pregovarački odbor SING-a, donio je odluku o potpisivanju novog Kolektivnog ugovora za Plinacro d.o.o., koji će se primjenjivati od 1. siječnja do 31. prosinca 2010.

Potpisani KU za 2010. godinu je kompromis kojeg je bilo moguće postići samo zbog izuzetno visoke razine socijalnog dijaloga i kvalitetnog partnerskog odnosa sindikata i poslodavca.

KOLEKTIVNI PREGOVORI U INI

Kao odgovor na inicijativu sindikata za početak procesa kolektivnog pregovaranja, Uprava Ine dostavila je sindikatima imenovanje svog pregovaračkog odbora, ali još nije dogovoren početak pregovora. Zajednički prijedlog sindikata još je izradi pa iz tog razloga o istom nismo mogli obavijestiti svoje članove. Za sada su sindikati dogovorili jedino to da će isti biti dostavljen poslodavcu na prvom sastanku pregovaračkih odbora.

S obzirom na navedeno obavještavamo članove SING-a da u sjedištu svoje SR mogu dobiti SING-ov prijedlog izmjena i dopuna KU.



OBAVIJEST O TELEFONSKIM BROJEVIMA SING-a

Uvođenjem novih pravila u području usluga fiksne telefonije u većim poslovnim zgradama INE, članovima sindikata bila je onemogućena telefonska komunikacija sa sjedištem SING-a i sjedištem Sindikalne regije u Zagrebu.

Vodeći računa o svojim članovima SING je od poslodavca zatražio da omogući radnicima telefonsku komunikaciju sa sjedištem SING i Sindikalnom regijom u Zagrebu.

Uvedene su dvije poprečne telefonske linije. Pozivom na broj 6451-019 možete uspostaviti vezu sa sindikalnim povjerenicima u sjedištu SR 1 Zagreb, Gajeva 46.

Biranjem broja 6451-066 (umjesto dosadašnjeg: 4501-620) uspostaviti ćete vezu sa sjedištem SING-a u Kumičićevoj.



SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; Godina XII; Internet stranica SING-a: www.sing.hr
Redakcija SING, Kumičićeva 1