



info

Broj 101/09.
24. kolovoza 2009.

SASTANAK U CROSCU

U Zagrebu je 19. kolovoza 2009., na inicijativu SING-a, održan sastanak s Upravom Croscu. Raspravljalo se o aktualnoj situaciji s posebnim ostvrtom na financijsku situaciju tvrtke i zaposlenost Croscovih kapaciteta.

FINANCIJSKA SITUACIJA

Obrazlažući financijsko poslovanje Croscu do kraja 2009. godine predsjednik Uprave B. Lazar je naglasio je da su rezultati nešto slabiji od predviđenog poslovnog plana. Glavni razlozi su smanjenje radova za strane kompanije, te zaustavljanje radova za Inu u Hrvatskoj i u većoj mjeri na Ininim koncesijama u Siriji i Egiptu. Također ima problema s naplatom za već odrađene poslove, a neke odgode plaćanja su duže od 90 dana. B. Lazar je naglasio da Croscu svoje obaveze prema drugima podmiruje uredno te da prava iz Kolektivnog ugovora neće biti dovedena u pitanje. U Budimpešti je za 26. kolovoza 2009. godine dogovoren sastanak na kojem se planira utvrditi na koje poslove za INU i MOL Croscu može računati u budućnosti.

ZAPOSLENOST KAPACITETA

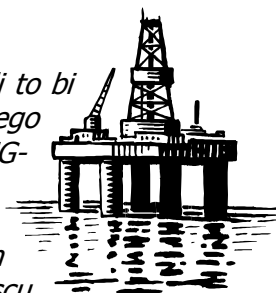
Član Uprave zadužen za marketing P. Cindrić je naglasio da dio postrojenja u inozemstvu ima posla do kraja ove godine i tijekom 2010., a za ostale kapacitete vode se intenzivni pregovori za obnovu ugovora ili nove projekte.

Novi radovi mogući su u Iraku, ali potrebno je ispitati stanje na terenu, što upravo utvrđuju predstavnici Croscu. Uprava smatra da čini velike napore da zaposli sve kapacitete, ali i da će i 2010. biti vrlo teška godina. Nakon najavljenog sastanka u Budimpešti Uprava vjeruje da će imati više informacija o budućim radovima koje bi Croscu obavljao za Inu.

Uprava je donijela odluku da se, zbog smanjenja obujma radova, dio radnika uputi na čekanje. Prije upućivanja na čekanje, radnici će iskoristiti sve zarađene slobodne dane i godišnji odmor. Prema sadašnjoj situaciji do kraja godine na čekanje se namjerava uputiti 213 radnika. Također, moguće je da se dijelu radnika s ugovorima o radu na određeno vrijeme neće

ponuditi novi ugovori o radu, ali to bi bilo u znatno manjoj mjeri nego prethodni put. Predstavnici SING-a zatražili su pod Uprave Croscu da uloži dodatne napore u pronalaženju novih poslova kako bi se u Croscu zadržalo što više radnika. S tim ciljem i SING, u svojim kontaktima s menadžmentom INE i MOL-a, inzistira da se za Croscu osigura dovoljno posla. Isto tako SING smatra da Uprava Croscu mora od svog vlasnika osigurati izvođenje svih radova za INU, a ne da one poslove koje mogu raditi radnici Croscu (npr. AKZ) za Inu rade vanjski izvođači.

Nadalje, predstavnici SING-a prenijeli su Upravi Croscu dojmove članova s terena, koji smatraju da najveći teret ove krize podnose upravo oni koji su u proteklom razdoblju ostvarivali najveći prihod. Slijedom toga, SING-ovci su naglasili kako od Uprave Croscu očekuju da prilikom donošenja odluka vodi računa o pravičnosti.



Raspored radnika prema novoj sistematizaciji

Predsjednik Uprave B. Lazar informirao je o raspoređivanju radnika prema novoj sistematizaciji radnih mjesta. Viši koeficijent dobila su 1163 radnika, na istom su ostala 924 radnika, a za 54 radnika koeficijent je samanjen. Ukupna masa koeficijenata povećana je za 213 bodova.

Predstavnici SING-a su upozorili da manjem broju radnika nije ponuđen ugovor o radu za dosadašnje radno mjesto te su zatražili da se svi takvi slučajevi preispitaju.



Pravilnik o radu u inozemstvu

Dogovoreno je da će Pravilnik biti donesen s pripadajućom listom radnih mjesta i iznosom drugog djela plaće do 30. listopada 2009. godine.

U narednih mjesec dana očekujemo od Uprave odgovor na SING-ovu inicijativu o preispitivanju nalogu o izradi evidencije radnog vremena kojim su radnici koji putuju na rad i s rada na INO radilišta, dovedeni u nepovoljniji položaj.

Na mnogobrojne upite radnika o poticajnim mjerama uz otpremninu odgovoreno je da će se to pitanje rješavati na isti način kao u Ini.

ODRŽANI PREGOVORI U PLINACRU

U Zagrebu su 21. kolovoza 2009. održani pregovori poslodavca i Sindikata u vezi s preporukom Vlade RH i prijedlogom poslodavca za izmjenu Kolektivnog ugovora za Plinacro.



Naime, poslodavac je u skladu s preporukom Vlade RH inicirao pregovore za izmjenu Kolektivnog ugovora te je u tom smislu predložio 10%-tno smanjenje plaća. Na održanim pregovorima poslodavac je dodatno obrazložio i argumentirao svoj prijedlog.

Sindikati smatraju kako ne postoje opravdani razlozi za smanjenje plaća, naročito ne nakon uvođenja „kriznog poreza“. Isto tako smanjenje plaća bi za posljedicu imalo manji prihod države te bi utjecalo i na smanjenu potrošnju, a jedno i drugo bilo bi više na štetu antirecesijskih mjera nego njima u prilog.

Na prijedlog poslodavca sindikati će se očitovati najkasnije 2. rujna 2009., kako je to uvrđeno Kolektivnim ugovorom.

NOVI ČLANOVI IZ LUKOILA

Radnici LUKOIL HRVATSKA učlanjuju se u SING. Prikupljanjem većeg broja pristupnica stečeni su uvjeti za organizaciju prvog sastanka s poslodavcem, koji je održan u Zagrebu, 19. kolovoza 2009. Poslodavca su predstavljali pravni zastupnik Damir Pokupec i rukovoditeljica kadrovskih poslova Dunja Čavar.

Predsjednik B. Mikuš predstavio je djelovanje i način rada SING-a te izrazio želju za izgradnjom socijalnog dijaloga. Raspravljalo se o organiziranju sindikata u društvu, o početku procesa kolektivnog pregovaranja, provođenju izbora za radničko vijeće i ostalim otvorenim pitanjima koja su istakli novi članovi SING-a.

Pravni zastupnik D. Pokupec je izjavio da su radno pravni odnosi i plaće radnika regulirani Pravilnikom o radu koji je u cijelosti usklađen sa Zakonom o radu. SING je zatražio od poslodavca na uvid sve akte koji reguliraju prava radnike te je dogovoreno da će isti biti dostavljeni što je moguće prije.

Rukovoditeljica kadrovskih poslova D. Čavar izvijestila je da društvo zapošljava 170 radnika, raspoređenih na 14 benzinskih postaja i u sjedištu. Uglavnom, radnici imaju ugovore o radu na neodređeno vrijeme.

Predstavnici SING-a zatražili su od poslodavca da se iznađe novo rješenje za naknadu štete kod bjegova s BP te da se na određeni način pomogne radnicima koji pretrpe razbojstvo na BP.

Predstavnici poslodavca su naglasili da će o rezultatima sastanka obavijestiti predsjednika Uprave g. Ivchikova, a u rujnu će se ponovno održati sastanak predstavnika sindikata i poslodavca.

Pozivamo sve radnika LUKOIL-a koji to još nisu učinili, da se učlane u SING, jer jedno na taj način mogu zaštititi svoja prava i iskoristiti sve pogodnosti koje SING pruža svojim članovima.



SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; sing@sing.hr; Godina XI; Internet stranica SING-a: www.sing.hr; Redakcija SING, Kumičićeva 1