



# info

Broj 100/09.  
30. lipnja 2009.

## POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR ZA CROSCO

**U Zagrebu je, 24. lipnja 2009., potpisan Kolektivni ugovor i dodatni Sporazum za Croscos d.o.o. Kolektivni ugovor je u ime SING-a potpisao B. Mikuš, a u ime Croscos B. Lazar. Kolektivni ugovor se primjenjuje od 1. siječnja 2009., a važit će do 31. prosinca 2009.**



*Pregovori su vođeni u vrlo teškim, već svima dobro poznatim okolnostima, ali usporokos tome postignuti su određeni pomaci. Uz povećanje cijene*

*sata rada, preciznije je reguliran prekovremeni rad. Visina cijene sata rada, koja će biti dostignuta do kraja ove godine, bit će polazna osnova za pregovore za novi Kolektivni ugovor za 2010. Poslodavac će, konačno, izraditi Pravilnik o radu u inozemstvu kojim će točno utvrditi drugi dio (devizni) plaće za svako pojedino radno mjesto u inozemstvu.*

U pregovorima za kolektivni ugovor sudjelovao je i manjinski sindikat koji nije potpisao dogovoren tekst Kolektivnog ugovora. Potpisom ovog Kolektivnog ugovora SING je za svoje članove i radnike Croscos napravio najviše što se moglo, jer najgore bi bilo da smo u Croscu ostali bez Kolektivnog ugovora. To nam se jednom

dogodilo u INI, a posljedica je bila da do danas nismo dostigli raniju razinu nekih prava. Dakle, SING se pokazao pouzdanim i odgovornim socijalnim partnerom kojem je, uz korekciju cijene sata rada na više, vrlo važno da u ovim turbulentnim vremenima imamo važeći Kolektivni ugovor kojim se jedino može zaštititi materijalno-socijalni položaj radnika, ali i zajamčiti dostignuta razina svih ugovorenih prava.

*U narednom razdoblju SING će prezentirati potpisani Kolektivni ugovor svojim članovima u zemlji, ali i u inozemstvu, u terminima koji će biti dogovoreni s nadležnim rukovoditeljima.*

### **TROŠKOVI PUTOVANJA NA POSAO I S POSLA NA INO RADILIŠTIMA**

Novim naputkom o vođenju evidencije radnog vremena u pogledu odlaska i povratka s rada u inozemstvu, poslodavac je radnike doveo u nepovoljniji položaj nego do sada. Nakon potpisivanja KU upozorili smo poslodavca da za to nije bilo razloga te smo zatražili da preispita svoju odluku i da radnicima osigura prava kao i do sada.

## POTPISAN KU ZA MAZIVA-ZAGREB

U Zagrebu, 3. lipnja 2009. poslodavac i sindikati su potpisali KU za MAZIVA-ZAGREB d.o.o. U ime pregovaračkog odbora SING-a, kojeg su činili B. Mikuš, N. Mesarić, I. Nađ, E. Hadžić, V. Markov i R. Štefan, KU je potpisao Drago Domazež.

Bez obzira na okolnosti u kojima se nalazi INA i društva u njezinu vlasništvu, novim KU za Maziva-Zagreb, utvrđena su ista materijalna prava kao i za radnike INA d.d.

Uz promjene u pogledu cijene sata rada te čl. 18., 44., 88. i 124. promijenjen je i članak 64. st. 1. kojim je utvrđeno pravo na troškove prijevoza na posao i s posla. Novom odredbom utvrđeno je da će najveći mogući iznos za isplatu troškova prijevoza iznositi 1.500,00 kn mjesečno. KU se primjenjuje od 1. siječnja 2009., a važit će do 31. prosinca ove godine.



### **USKORO POTPISIVANJE KU ZA PROPLIN**

**Dogovorom sindikata i poslodavca utvrđen je tekst KU za Proplin. Dogovorena su ista načela kao i za INU. KU će se primjenjivati od 1. siječnja 2009., važit će do 31. prosinca ove godine, a potpisivanje će biti početkom srpnja 2009.**

# PORUKE PREDsjedNIKA UPRAVE INE

**„CILJ NAM JE PRETVORITI NAŠU INU U NAFTNU KOMPANIJU KOJA ĆE TEŽITI TOME DA POSTANE IZNIMNO USPJEŠAN KONKURENT NA OTVORENOM TRŽIŠTU.“**

Novi menadžer INE održao je 19. lipnja 2009. u Upravnoj zgradi INE sastanak s radnicima. Ne znamo prema kojem ključu su pozivani radnici, ali sastanku su, uz cjelokupan menadžment prisustvovali radnici iz rafinerija, logistike, proizvodnih polja i benzinskih postaja. S održanog sastanka, iz dostavljene pisane informacije prenosimo neke poruke predsjednika Uprave INE L. Gesztia.

Podsjećajući se svog dolaska u INU prije 6 godina, istaknuvši kako je 10. lipnja 2009. odlukama u vezi s novom upravljačkom strukturom započeo novi život INE L. Geszti je naglasio:

„**Poslovat ćemo u partnerstvu u kojem jedan od dioničara, MOL, ima znatno veći ulog kada govorimo o preuzimanju rizika. Moramo moći uspostaviti pravu ravnotežu između zajedničkog menadžmenta kompanije te određivanja i postizanja najzahtjevnijih ciljeva za svaku poslovnu funkciju. Prema međunarodnim financijskim računovodstvenim standardima i trenutnoj vlasničkoj strukturi, MOL je dužan u potpunosti konsolidirati INU u svoja financijska izvješća. Ukupan rizik INE izravno i u cijelosti će se ogledavati u MOL-ovim rezultatima. To je najvažnij razlog zbog kojeg je MOL prema dioničarskom ugovoru dobio odgovornost upravljanja poslovanjem INE. Ovdje prisutan Odbor izvršnih direktora ima izravnu odgovornost za Inino poslovanje. .... Izvršni odbor morat će biti odlučan u donošenju odluka koje će možda biti bolne na kratke staze, ali će dugoročno poboljšati učinak kompanije.**“

## OSVRT NA INU

....“Svi ste svjesni da su promjene neminovne i da će morati uslijediti kako bi se profitabilnost povećala te kako bi se financijska očekivanja dioničara ispunila.

- Svi znamo da **segment djelatnosti istraživanja i proizvodnje** posluje na visokoj razini profesionalnosti te da je dosad već pokazao uspjeh. Međutim, ipak moramo postići veću razinu operative i upravljačke učinkovitosti te istovremeno veću razinu integracije u sveukupne Inine aktivnosti. U trenutnim financijskim okolnostima sve investicije moraju biti pažljivo razmotrene imajući na umu jasna očekivanja o isplativosti.
- U segmentu djelatnosti **Rafinerije i marketing** naš najvažniji cilj je završiti MHC (blagi hidrokrekling) i ostale projekte prerade ostatka. Međutim globalna recesija i makroekonomski pokazatelji zahtijevaju sveukupnu reevaluaciju plana kapitalnih ulaganja.
- **Segment djelatnosti Trgovine na malo** upravlja, čak i u međunarodnim okvirima gledano, velikom mrežom i zahtjeva novu organizaciju koja će istu podprijeti. Upravljanje ovom mrežom će se prilagoditi u skladu s najboljom međunarodnom praksom. Izravni operativni troškovi bit će smanjeni,

a uštede će se moći utrošiti na poboljšanje onih postaja koje imaju znatno veću učinkovitost.

- .... Jedino obećavajuće područje za poboljšanje učinkovitosti su troškovi **administracije**. Napraviti ćemo analizu i poduzeti nužne razumne korake kako bismo smanjili uredske troškove. Inicijative poboljšanja učinkovitosti do sada nisu bile usredotočene na zapsoljenike, no činjenica je da mi imamo urede sastavljene od brojnih pomoćnika, savjetnika i tajnica, bez jasnih uloga i odgovornosti. U drugim područjima bit će strateškog dugoročnog razmatranja, kao što su potencijalno izdvajanje određenih poslova te određenih simboličnih rezanja troškova na razini menadžmenta kako bi postigli disciplinu i pokazali dobar primjer organizacije.
- Novi Glavni izvršni direktor osobno će nadzirati rezanje troškova svih „zgodnih“, a ne nužno potrebnih projekata. Ako je naš cilj uspješna kompanija koja stvara vrijednost, moramo se riješiti svih nepotrebnih troškova.
- S Vašom svesrdnom pomoći, Izvršni odbor je zadužen za izradu programa smanjenja troškova i administracije u sljedeća tri do četiri mjeseca koji će biti primijenjeni od siječnja 2010.“

## O ČLANICAMA I NA GRUPE

„**Napravit ćemo cjelovit pregled portfelja naših ovisnih društava kako bismo se usredotočili na profitabilnost i temeljne djelatnosti. Izvršit ćemo prodaju imovine koja ne pripada temeljnim djelatnostima, uklonit neproduktivne i suvišne aktivnosti te promijeniti praksu nedostataka transparentnosti koja je danas prisutna u okviru mreže ovisnih društava.**“

## NA KOJI NAČIN MOL PRIDONOSI USPJEHU KOMPANIJE?

- „MOL pruža okvir donošenja racionalnih odluka, strukturu upravljanja koja osigurava da se profesionalizam i racionalnost nagrađuju.
- MOL pruža drugačije iskustvo: ovdje prisutan tim MOL-ovih menadžera već je bio u sličnoj situaciji, već smo to prošli, povijest naših kompanija nije tako različita. MOL je također proživio transformaciju iz kompanije u državnom vlasništvu; mi točno znamo kako

- takvi mehanizmi funkcioniraju, kakvo breme takve kompanije nose i što je potrebno da se ono otkloni.
- Od sada MOL Grupa može pružiti pozadinske uvjete za financijsku stabilnost kako bi INA prevladala krizu likvidnosti. Pozicija koju MOL ima na korporativnom financijskom tržištu bila je i još uvijek je nužna za održavanje ININE financijske stabilnosti.“

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; [sing@sing.hr](mailto:sing@sing.hr); Godina XI; Internet stranica SING-a: [www.sing.hr](http://www.sing.hr); Redakcija SING, Kumičićeva 1