

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 16. PROSINCA 2014. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXIV • BR. 129



*Sretan Božić
i nova
2015. godina*

**OPET ODUZETE KONCESIJE
RAFINERIJSKO POSLOVANJE
NA PLATFORMI LABIN**

(str. 2)

(str. 3)

(str. 6)

CROSCO NEĆE STATI

(str. 7)

PROSVJED PRED VLADOM RH

(str. 9)

ININIH 50 GODINA

(str. 11)

KOMENTAR

FIJASKO?

Ni mjesec dana od zaključenja natječaja za istraživanje nafte i plina u Jadranu nije poznato tko je podnio ponude. Po svemu sudeći ne radi se o zvučnim imenima jer da ih ima, naš ministar gospodarstva ne bi propustio priliku da se pohvali. Dakle, ne preostaje nam drugo nego čekati do objave odluke tko je izabran za istraživanje nafte i plina u Jadranu. Tada ćemo znati jesmo li prošli bolje od onog što smo imali prije 30-ak godina.

Naime, još 1982. godine INA-Naftaplin je sa stranim kompanijama istraživao naftu i plin u Jadranu. Imena tih kompanija su poznata i bit će zanimljivo usporediti tadašnje i današnje naftne kompanije zainteresirane za Jadran. Tada su s INA-Naftaplinom na prostoru od oko 12.000 km² istraživale dvije američke i dvije europske naftne kompanije. Od američkih to su bili Texaco i Chevron, a od europskih talijanski Agip i španjolski Repsol (Hispan oil). Uložena su znatna sredstva, ali nafta i plin nisu pronađeni. Zato su ugovori prekinuti i odustalo se od daljnjeg istraživanja u srednjem i južnom Jadranu.

Nezahvalno je predviđati kad je riječ o istraživanju nafte i plina, ali dosadašnji rezultati ne ulijevaju optimizam. Prema onom što je poznato zanimanje je iskazano za 15 od 29 istražnih blokova, ali to ne znači da će na svih 15 i doći do istraživanja. Do istraživanja će naime doći samo na blokovima na kojima će se bušiti istražne bušotine i dobiti odgovor na pitanje ima li ili nema nafte i plina, a do toga je dug put. To se neće dogoditi preko noći jer se strane kompanije olako ne odriču novca, a ako se i odluče za bušenje istražnih bušotina, to ne znači da će pronaći naftu ili plin. U istraživanju nafte i plina rizici su veliki jer se radi o golemim ulaganjima, bez jamstva za uspjeh.

INA se kao hrvatska naftna kompanija javila na natječaj. Ima sve potrebne resurse, najbolje poznaje Jadran i zato je teško očekivati da netko može biti bolji od nje. Šteta što od naše vlasti nema tretman kakav zaslužuje jer nitko neće bolje paziti na naš Jadran i na ono što on znači za Hrvatsku. Tko su strane kompanije još nije poznato, ali ako među njima nema Exxon-a i Shell-a, bit će to fijasko ministra Vrdoljaka koji je upravo njih pompozno najavljivao.

Božo Mikuš

BLIC

OPET ODUZETE KONCESIJE

Žalosno je kad Ministarstvo gospodarstva baca klipove pod noge onima koji žele ulagati u hrvatsko gospodarstvo.

Besmisleno i dvojbeno

Nakon što je Visoki upravni sud poništio rješenja kojima su u srpnju 2011. INI oduzete koncesije na istražnim prostorima „Sava“ i „Sjeverozapadna Hrvatska“, Ministarstvo gospodarstva je 10. studenoga 2014. ponovno INI oduzelo koncesije za istraživanje nafte i plina na tim istražnim prostorima. Ovaj je put razlog za oduzimanje koncesija samo jedan – neprijavlivanje početka istražnih radova, dakle, najobičnija formalnost.

Ponovljeno oduzimanje koncesija je besmisleno i dvojbeno, a sigurno će sve opet završiti na sudu, jer otvara brojna pitanja. Zar nije besmisleno u studenome oduzimati koncesije za istražne radove koje treba obaviti do kraja prosinca, a za to vrijeme nije moguće ništa ozbiljno napraviti na istraživanju nafte i plina.

Brojne dvojbe

Uz to se otvaraju brojne dvojbe jer zakon propisuje da se pri istraživanju ugljikovodika prijavljuje početak radova na svakoj bušotini. Nadalje, važeći zakon propisuje da prije oduzimanja koncesije davatelj koncesije mora koncesionara obavijestiti o svojoj namjeri i dati mu primjeren rok za otklanjanje razloga za oduzimanje koncesije. Također se postavlja pitanje što je s razdobljem od 3 godine kad INA nije smjela istraživati, jer je sud svojom odlukom dao za pravo INI i sve vratio na početno stanje.

Dakle, bit će dosta posla za sud, a najžalosnije u svemu je to što je Ministarstvu gospodarstva forma važnija od sadržaja, tj. gospodarskog interesa RH.

SING

MONETIZACIJA AUTOCESTA

Rezultat postignut zahvaljujući sindikalnoj solidarnosti.

Veliko NE

Solidarnost s drugim sindikatima i udrugama koje se zalažu za prava radnika i opće društvene vrijednosti za SING je odavno postao standard u radu. Tako smo i sada na poziv kolega iz Cestarskog sindikata i naše Središnjice NHS-a aktivno sudjelovali u prikupljanju potpisa za referendum protiv monetizacije autocesta. U tri dana na Trgu bana Jelačića u Zagrebu, unatoč kišnom vremenu, prikupili smo više od 2.000 potpisa. Akciju

su poduprli i naši članovi diljem Lijepe Naše.

Narod je duboko svjestan razmjera štete koja je učinjena prilikom izgradnje i upravljanja autocestama, ali ne može prihvatiti da i taj resurs na upravljanje damo strancima. Izravna demokracija je pobijedila jer je prikupljeno više od 550.000 potpisa za referendum, pa neka odluči narod, a ne elitistička skupina neodgovornih činovnika.

Josip Dević

RAFINERIJSKO POSLOVANJE

U ponedjeljak 1. prosinca održan je sastanak predstavnika sindikata INE i Radničkog vijeća s izvršnim direktorom SD Rafinerije i marketinga Viktorom Bengtom Oldsbergom i s predstavnicima Sektora ljudskih resursa.



Kakva je budućnost INA-inih rafinerija?

Glavna je tema bila strategija rafinerijskog poslovanja. G. Oldsberg ponovno je naglasio kako rafinerijsko poslovanje INE nema budućnosti ako ne dođe do korjenitih promjena.

U protekle dvije godine učinjene su brojne interne i vanjske studije rafinerijskog poslovanja, a rezultat je da nijedna analiza nije pokazala opravdanost ulaganja u sisačku rafineriju. SD IPNP „pomaže“ sisačkoj rafineriji s 300 do 350 mil. kuna godišnje smanjenom cijenom domaće nafte u odnosu na tržišnu! Poslodavac razmatra mogućnosti proizvodnje parafinskih ulja, bio goriva, konverzije otpada

u energiju, o čemu će se više znati do kraja prvog tromjesečja iduće godine.

Ako bi se većinski suvlasnici odlučili da se rafinerija u Sisaku zatvori, domaća bi se nafta mogla prerađivati u rafineriji Rijeka, prodati na tržištu na Mediteranu ili putem Janafa nekoj rafineriji u okruženju, uz napomenu da bi je najisplativije bilo prerađivati u Rijeci.

Projektini tim priprema dokumentaciju za raspisivanje natječaja za izradu izvedbenog projekta za izgradnju postrojenja za obradu teških ostataka u Rijeci. O tome bi Nadzorni odbor trebao donijeti odluku do kraja godine. G. Oldsberg naglašava da je ono što je iznio prijedlog, a da će odluku donijeti vlasnici.



Traže se rješenja za pozitivno poslovanje

Na izjavu predstavnika sindikata i Radničkog vijeća kako dio domaćih stručnjaka smatra da bi se, uz relativno mala ulaganja (HDS plinskih ulja, tvornica vodika, revamp kokinga), mogla osigurati opstojnost rafinerije, g. Oldsberg odgovara da se realizacijom takvih projekata situacija ne bi bitno promijenila. Na pitanja u kojem bi se roku, ako se donese odluka o zatvaranju rafinerije, ta odluka realizirala i bi li do izgradnje alternativnih proizvodnih jedi-

boljša učinkovitost zaposlenih, rafinerijsko poslovanje moglo bi biti profitabilno za 5 godina.“

Surova istina

U drugom dijelu sastanka održana je prezentacija o rezultatima analize učinkovitosti zaposlenih u INA-inim rafinerijama. Studiju je izradila tvrtka Solomon 2012. Pojednostavljeno rečeno, rezultati za obje rafinerije pokazuju da vrlo loše stojimo u usporedbi s europskim i sjevernoameričkim rafinerijama, a nešto bolje ako se uspoređujemo s



nica rafinerija radila, koliko bi radnika bilo zaposleno za vrijeme i nakon završetka toga procesa, nije odgovoreno, osim da za izgradnju alternativnih proizvodnih jedinica treba nekoliko godina, što svi znamo.

Na pitanje u kojim bi uvjetima rafinerijsko poslovanje INE moglo imati pozitivne poslovne rezultate, g. Oldsberg odgovara: „Ako se pronađe ‘rješenje’ za Sisak, izgradi koking u Rijeci, ukine porez na unutarnju potrošnju i ako se u Rijeci poveća energetska učinkovitost i po-

rafinerijama na Mediteranu, uključujući i sjevernu Afriku. No zato smo konkurentni u pogledu troškova rada (!!!), premda ima još mjesta za poboljšanje organizacijske učinkovitosti (!!!) i s obzirom na broj prekovremenih sati (!!!). Iako to u studiji ne piše, proizlazi da bi obje rafinerije trebalo zatvoriti ili modernizirati, a ako se moderniziraju, povećati energetska učinkovitost i bitno smanjiti broj zaposlenih.

Ivan Štimac

PLAKAT ISTINE

Šteta koju svojim radom i neradom nanosi ministar Vrdoljak u pitanje dovodi opstanak INE .



Ukazati na probleme

Na prosvjedu ispred Upravne zgrade INE u Zagrebu mnogobrojnim smo transparentima iskazali nezadovoljstvo vlasnicima INE i njihovim načinom upravljanja. Naša je obaveza ukazati na probleme i prokazati krivce za stanje u poduzeću. Iako u javnosti stvara sliku osobe koja se zalaže za INU, ministar Vrdoljak zapravo radi posve suprotno.

O izdvajanju plina iz INE po njegovu nalogu i stvaranju gubitaka u INI koji se mjere u stotinama milijuna kuna već smo pisali, a ministar za to još nije snosio nikakvu odgovornost. Odugovlačenje pregovora s mađarskom stranom je vidljivo iz aviona, a bez

dogovora najviše gube INA i njezini radnici. Vrhunac licemjernog ponašanja ministra Vrdoljaka bio je ovih dana kad je posjetio skladište plina Okoli i jedino bušaće postrojenje koje u Hrvatskoj radi, a prisjetimo se da ih je devedesetih godina radilo dvadesetak.

U davanju izjava o pregovorima s Mađarima i radovima na Jadranu izgledao je moćno, međutim tamošnjim radnicima bušačima nije imao hrabrosti reći istinu. A istina je da ministar ni nakon presude Vrhovnog suda ne dopušta vraćanje koncepcije za istraživanje INI, što znači da za hrvatske bušače posla ni dalje neće biti.

Josip Dević

DAN RUDARA U IVANIĆ-GRADU

Više od plana

Dana 2. prosinca 2014., u povodu blagdana sv. Barbare, zaštitnice rudara, obilježen je Dan rudara. Uz velik broj naših radnika svečanoj akademiji prisustvovali su i predstavnici županija i gradova na čijim područjima djelujemo.

Održana je i prezentacija poslovanja na kojoj smo saznali da je proizvodnja prvi put u 17 godina prebacila plan i to: Poslovna jedinica Procesi sa 106%, Proizvodna regija središnja Hrvatska sa 101% i Proizvodna regija

zapadna Hrvatska sa 105%.

To su rezultati koje smo godinama samo željeli, a sada smo ih zahvaljujući EOR projektu, brojnim poboljšanjima i stručnim zahvatima, uspjeli i ostvariti. Veliku podršku imali smo u CROSCO-u, koji je odradio 237 projekata i STSI-u, koji je izvršio sve zahvate i rekonstrukcije koje smo od njih zatražili.

Čestitamo svim radnicima koji su omogućili ostvarenje tako dobrih rezultata!

Željko Vuković



POSJET VUKOVARU



Dana 15. studenoga 2014. članovi Stožera za obranu RNS i očuvanje radnih mjesta, Udruge veterana RNS-a, Udruge logoraša i umirovljenici posjetili su grad heroj Vukovar i odali počast svim poginulima koji su u temelje Hrvatske neovisnosti ugradili najviše – vlastite živote. Organiziran je posjet svim mjestima stradanja: Bolnici, Ovčari, Memorijalnom groblju žrtava Domovinskog rata i Trpinjskoj cesti.

U sklopu posjeta SING je zajedno s navedenim udrugama donirao hranu i higijenske potrepštine vukovarskom dućanu u kojem pomoć dobivaju svi socijalno ugroženi građani.

Miroslav Brajenović

OZLJEDA NA PUTU NA POSAO I S POSLA

„Imam li pravo na naknadu štete od poslodavca zbog ozljede koju sam pretrpio na putovanju na posao ili s posla?“

U slučaju pretrpljene ozljede na redovitom putu na posao i s posla, koja nema veze s procesom rada, radnik ima pravo ostvariti određena prava iz mirovinskog osiguranja i pravo na stopostotno bolovanje, ali mu nije osigurano i pravo na naknadu zbog pretrpljene štete.

Razlog je u činjenici da šteta nije prouzročena ni na radu ni u vezi s radom pa nema uzročno-posljedične veze između nastanka štete i procesa rada, odnosno iz-

vršavanja radnih zadataka za poslodavca.

Ono što radnike često zbunjuje jest činjenica da se, u smislu Zakona o mirovinskom osiguranju, ozljedom na radu smatra i ozljeda nanosena radniku na redovitom putu na posao i s posla. Međutim, ta odredba odnosi se na prava iz mirovinskog osiguranja, a ne i na eventualnu odgovornost poslodavca, koja se procjenjuje po propisima radnog prava.

Anica Ferić

IZ SUDSKE PRAKSE

Vrhovni sud Republike Hrvatske je u predmetu broj Revt 133/07-2 u presudi naveo:

„Stoga činjenica što je tuženik 22. veljače 2000. prijavio prometnu nesreću kao nezgodu na radu i što je s tog osnova tužitelju isplaćivao naknadu za vrijeme bolovanja od 21. veljače 2000.

do 15. svibnja 2003. ne utječe na njegovu obvezu, kao poslodavca, da tužitelju u konkretnom slučaju naknadi štetu nastalu tužitelju dok se svojim automobilom vraćao s posla, jer se ta njegova obveza prosuđuje po propisima radnog prava, a ne prema propisima o mirovinskom osiguranju.“

NOVI ZOR

Novi Zakon o radu donesen je 15. srpnja i stupio je na snagu 7. kolovoza 2014.

Arbitraža umjesto suda

Smanjenje prava sindikata, razine zaštite sindikalnih povjerenika i ostalih kategorija „zaštićenih radnika“ (članovi radničkih vijeća, invalidne osobe, radnici stariji od 60 godina...) sadržano je u činjenicama kako se sindikatima nameće posebna obveza da upravnim tijelima podnose izvještaje o svom radu i broju članova, a smanjenje razine zaštite prava u činjenici kako postupak nadomještaja suglasnosti za otkaz „zaštićenim“ kategorijama radnika i sindikalnim povjerenicima ne provodi više sud u zakonom propisanom postupku, nego se taj postupak provodi pred arbitražom u manje formalnom i manje stručnom postupku arbitraže koja će tek biti utemeljena.

Kolektivno pregovaranje, kolektivni ugovori, uređivanje kolektivnih radnih odnosa propisani su ne samo odredbama Zakona o radu, kao pretpostavlja se temeljnom pravnom aktu za to područje i ta pitanja, nego i odredbama drugih propisa koji, zbog niza neusklađenosti i nejasnoća, objektivno ogra-

ničavaju prava sindikata na slobodu kolektivnog pregovaranja i stvaraju objektivne mogućnosti poslodavcima da sabotiraju ili opstruiraju zaključivanje kolektivnih ugovora iz „formalnih“ razloga.

Promjene vezane uz pravo na štrajk u objektivnom smislu i izravno dodatno slabe položaj sindikata, a niz formalnosti u postupku organiziranja i provedbi štrajka i prava na štrajk dovode sindikate u poziciju da organiziranjem i provedbom štrajka (objektivno, zbog sitnog formalnog propusta) najveću štetu nanese sebi ili svojim članovima. Ovdje valja posebno skrenuti pozornost na pravno-tehničku „šlampavost“ zbog koje bi se, tumačenjem odredbe čl. 205. st. 1. Zakona o radu pravno utemeljeno mogao izvesti zaključak kako sindikalne središnjice ne mogu organizirati i provoditi štrajk osim štrajka solidarnosti.

Što reći u zaključku, osim da će svaka osoba koja živi od vlastitog rada, na temelju zaključenog ugovora o radu, vrlo brzo moći ocijeniti i procijeniti sve izneseno u ovom kratkom pregledu. Branko Kraljić

DOBITNIK 1. KOLA

Profesionalni sindikalni povjerenik iz Ureda Solin Matko Orošnjak izvukao je sretnog dobitnika 1. kola SING-ove nagradne igre, našeg člana Jozu Perića zaposlenog u INA Maziva, kojem je kao nagrada pripala SING-ova jakna. Nagradu je našem članu predala Renata Petek, glavni povjerenik sindikalne podružnice INA Maziva. Radivoj Čemeljčić



S ČLANOVIMA NA PLATFORMI LABIN

Članovi su željni informacija za čije prenošenje nema boljeg načina od osobnog kontakta.



Sindikalna tribina na mjestu rada

Osobni kontakt

Dolazak platforme Labin na rekonstrukciju u brodogradilište Uljanik u Puli napokon nam je omogućio osobni kontakt s našim članovima. Trenutno na projektu obnove platforme radi stotinjak naših članova s kojima smo u proteklih mjesec

dana održali dva sastanka. Uz posadu koja je sada na sasvim drugačijoj vrsti posla, u radove su uključeni i naši članovi iz Sektora održavanja. Radi se dvadeset četiri sata dnevno, kako bi radovi što prije završili i platforma bila spremna za novi projekt u inozemstvu.

Dobro organizirano radilište

Uz razmjenu uobičajenih informacija o radu sindikata i novostima u kompaniji članovi su istaknuli probleme s kojima se suočavaju na radilištu u Puli. Iako smatraju da je radilište općenito dobro organizirano, ističu neke probleme, npr. kvaliteta ručka u brodogradilištu, pranje civilne odjeće, nedostatak radnih odijela i organizaciju prijevoza za ružnog vremena od hotela do platforme. Uvjereni su da navedene probleme poslodavac može lako riješiti.

Poslodavcu smo uputili primjedbe naših članova i zatražili njihovo rješavanje, a o odgovoru poslodavca članove ćemo obavijestiti čim ga dobijemo.

Sastanci će biti nastavljani

Do odlaska platforme na novi projekt nastojat ćemo održavati sastanke s članovima svaka dva tjedna, a po potrebi i češće.

Za vrijeme potpisivanja novih ugovora o radu zbog implementacija nove metode vrednovanja radnih mjesta bit ćemo članovima na raspolaganju kako bismo odgovorili na sva pitanja.

Nadamo se da ćemo stalnim kontaktom s članovima motivirati neke od njih da se aktivnije uključe u rad sindikata, kako bismo komunikaciju s članovima mogli nastaviti i kada odu u inozemstvo.

Jasna Pipunić

SKUP RADNIKA U INA MAZIVIMA

Dana 4. prosinca 2014. u organizaciji RV INA Maziva d.o.o. održan je skup radnika.



Dobri rezultati poslovanja

Skupu su se odazvali svi direktori i velik broj radnika, članovi RV i predstavnici sva tri sindikata koji djeluju u INA Mazivima. Na početku skupa predsjednik RV je pozdravio sve prisutne, zahvalio im na

dolasku i u obliku prezentacije dao izvještaj o radu u razdoblju od novog saziva RV. Direktor INA Maziva izvijestio je o poslovanju u proteklih 11 mjeseci. Rezultati rada su dobri i INA Maziva imaju mogućnost daljnjeg opstanka na tržištu usprkos svim problemima i ve-

likoj konkurenciji. Financijski rezultat je bolji, premda je količinski rezultat prodaje na inozemnom tržištu nešto slabiji od očekivanog. Do kraja godine 19 radnika u INA Mazivima dobit će poslovno uvjetovane otkaze ugovora o radu. Oni će, uz otpremninu koja je veća od dogovorene u postojećem KU, otići iz našega poduzeća.

Novo reorganizacije

Početak sljedeće godine doći će do novih organizacijskih promjena. Određeni dio radnika otići će na rad u INA d.d. i TRS, npr. vatrogasci, radnici iz Nabave i Ljudskih resursa. Naglašeno je da je Uprava INE donijela odluku da će INA Maziva nastaviti rad kao tvrtka kći, kao i do sada, i da će se putem daljnjih ulaganja

u proizvodne pogone (punionica, mješaonica, masti, aditivi) i modernizacijom olakšati rad, smanjiti troškovi poslovanja, povećati konkurentnost. Skladište gotove robe iznajmljeno je na upravljanje tvrtki Trast, a početni problemi koji su se javljali s vremenom su riješeni. Za godinu dana, na koliko je potpisan ugovor, bit će odlučeno o tome hoće li suradnja biti nastavljena. Direktori su odgovarali na 15 pitanja radnika koja su bila postavljena na skupu i nalazila su se u predviđenim kutijama. Na kraju izlaganja iskazana je zahvalnost svim radnicima na radu i trudu, kao i na velikom odazivu na skup. Predviđeno je da će idući skup biti održan u proljeće 2015.

Drago Domazet

BOLJA SINDIKALNA ORGANIZIRANOST U LUKOILU

Organiziranje radnika u sindikat ima smisla.



Najviše pogođeni radnici

Naše je društvo u dubokoj krizi u svakom pogledu, a kriza najviše pogađa radnike. Svoj položaj u poduzećima mogu popraviti uz pomoć sindikata.

Prisjetimo se kako prije nekoliko godina predstavnici Lukoila gotovo nisu željeli razgovarati sa sindikatom opravdavajući se time da imamo malo članova.

Broj članova u porastu

Danas je u sindikat organizirano više od trideset posto radnika i socijalni je dijalog s poslodavcem dobar. Nismo zadovoljni postignutim u pogledu boljšeg materijalnog položaja radnika Lukoila, za što glavnim krivcima smatramo gospodarsku krizu, ali i prevelike poreze i parafiskalne namete poduzećima i radnicima. Naravno, Lukoil

bi kao multinacionalna kompanija jedan dio profita mogao odvojiti i namijeniti radnicima, i zapravo na tome profitirati.

Nove sindikalne grupe

Najveći je broj članova sa 16 benzinskih postaja u Uredu Zagreb, njih 97. Zato ovih dana organiziramo tri sindikalne grupe: Benzinske postaje Jug, Istok i Sjever. One će imati svog povjerenika i zamjenika povjerenika i činiti jaku Sindikalnu podružnicu Lukoil.

Jačanjem sindikalne organizacije jača i položaj radnika u pregovorima s poslodavcem, kao i s predstavnicima Vlade, kako bi se smanjio pritisak na gospodarstvo i radnicima olakšao život.

Josip Dević

CROSCO NEĆE STATI

Na plinskim i naftnim poljima u Podravini, zapadnoj Slavoniji, a posebno u Moslavini Croscu je znatno povećao obim radova.

Raditi što više

Unatoč poteškoćama s kojima se susreće Croscu nastoji održati kontinuirani rad postrojenja. Usprkos padu cijene sirove nafte na tržištu, nepovoljnom političkom i ratnom stanju u inozemstvu, oduzimanju koncesija INI i onemogućavanju da u nova istraživanja uloži milijardu kuna, Croscu nastoji u pogonu održati što je više moguće svojih postrojenja.

Prijašnjih godina u Hrvatskoj je radilo oko 5 remontnih postrojenja, a staro bušaća postrojenje (Cardwel 1) više je stajalo nego radilo. Danas na području Podravine, zapadne Slavonije i Moslavine radi 8 remontnih i dva velika bušaća postrojenja N402 i N403.

Učestalo seljakanje radnika

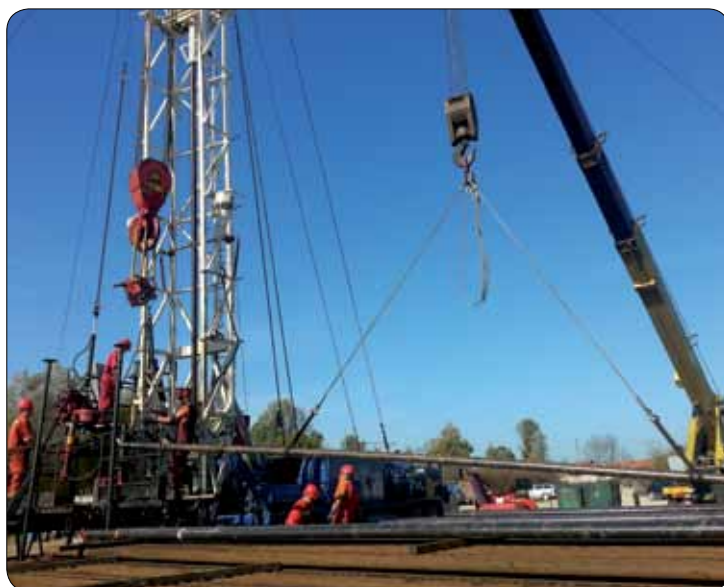
Još prije dolaska Mola Sindikat naftnoga gospodarstva nije se slagao s tvrdnjama bivšeg vodstva INE da se u Hrvat-

skoj nema više što istraživati. Dokaz da su SING-ove tvrdnje bile točne, jest bušotina u Hraštinci koja je izbušena prije više od godinu dana.

Za Hrvatsku kao i za Croscu i INU posebno je dobro to što oba tornja i danas rade na starim naftnim poljima: N402 kod Križa i N403 u Okolima. Radnici Crosca trenutno se ne boje nedostatka posla. Više su zabrinuti zbog učestalog premještanja s jednog tornja na drugi, što je u posljednje vrijeme toliko učestalo da ni šefovi tornjeva ne mogu napraviti točan raspored smjena.

Radnici ne odobravaju ni zapošljavanje mladih radnika preko agencija ni izdvajanje Održavanja iz Crosca. Uvjereni su da nova pravila uvodi netko tko se ne razumije u složenost njihovih poslova i da će provedbom takvih organizacijskih promjena Croscu biti učinjena neprocjenjiva šteta.

Luka Matijević



SINDIKALNA ABECEDA

OBLICI KOMUNIKACIJE

Komunikacija ispunjava osnovnu ljudsku potrebu – omogućuje nam kontakt s drugim ljudima.



Dijeliti informaciju s drugima

Vještina čitanja stavova i misli neke osobe iz njezina ponašanja prvotni je način komuniciranja koji su ljudi primjenjivali prije razvoja govora. Prije izuma radija komunikacija se uglavnom odvijala u pisanom obliku, putem knjiga, pisama i novina. Doba radija dalo je priliku ljudima koji su dobro vladali govorom, a današnje doba vizualnih medija otvara nove vidike i postavlja potpuno nove odnose.

Postoji više definicija komunikacije, a ona se kao znanstvena disciplina javlja 1970-ih. Za komunikaciju se kaže da je izmjena poruka između dvije ili više osoba, odnosno proces odašiljanja, prenošenja i primanja poruka, signala i informacija preko dogovorenog sustava znakova. Komunicirati znači dijeliti informaciju s drugima.

Uspješna i loša komunikacija

Proces komuniciranja sastoji se od slanja poruke određenim kanalom s namjerom dobivanja odgovora. Pozitivna

povratna informacija govori pošiljatelju da je njegova poruka dobro primljena i da može nastaviti komunicirati na isti način, a negativna povratna informacija govori pošiljatelju kako nešto nije u redu i da je potrebno mijenjati način komunikacije.

Za uspješnu komunikaciju potrebno je da poruka od pošiljatelja do primatelja stigne nepromijenjena, da je primatelj razumije i ispravno procijeni njezinu važnost te da reagira u skladu s procjenom. Loša komunikacija vodi do usamljenosti i udaljavanja od prijatelja, partnera, roditelja, kao i do slabog uspjeha u školi ili na poslu. Kako bismo poboljšali svoju komunikaciju, moramo najprije utvrditi kakvim komunikacijskim vještinama raspolažemo i koje pogreške često činimo.

Djela govore više od riječi

Komunikacija je neizbježna (zbog neverbalne komunikacije ne možemo NE komunicirati), nepovratna (jednom poslana poruka ne može se povući) i neponovljiva (nemoguće je ponoviti potpuno

istu situaciju). Komunikacija može biti verbalna i neverbalna. Verbalna komunikacija podrazumijeva riječi koje govorimo, a neverbalna se komunikacija odnosi na sve druge načine na koje komuniciramo. Stara poslovice kaže da djela govore više od riječi, a istraživanja to i potvrđuju. Kad ono što osoba govori nije usklađeno s onim što ona čini, prije ćemo povjerovati neverbalnim znakovima jer je njih teže "odglumiti".

Dobar dio komunikacije odnosi se na emocionalne informacije. Svoje osjećaje i reakcije ne temeljimo toliko na onome što druga osoba kaže koliko na onome što ona čini. Zato su neverbalni znakovi ti koji daju značenje poruci koju prenosimo. Psihološka istraživanja govore da samo 7% emocija komuniciramo riječima, oko 38% komuniciramo tonom glasa, a 55% neverbalnim znakovima, odnosno govorom tijela, gestama i izrazom lica.

Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Ivica Hajdinjak
voditelj BP Držičeva-zapad, Regija Zagreb

Koliko dugo radiš u INI i na kojim poslovima? Koliko si dugo član SING-a?

Radim na benzinskoj postaji INE više od 33 godine. Počeo sam raditi kao prodavač naftnih derivata, a posljednjih 15 godina radim kao voditelj benzinske postaje. Benzinska postaja na kojoj sam voditelj prošle je godine obnovljena. Član SING-a sam duže od dvadeset godina.

Što misliš o projektu „Postani poduzetnik“ - partner INE u Maloprodaji?

Partnerstvo je dobro za INU i, vjerujem, i za budućeg partnera koji će preuzeti benzinsku postaju, ali za radnike koji će raditi kod novog poslodavca zasigurno nije jer nema kolektivnog ugovora koji bi štitio radnike i osigurao im materijalna prava dogovorena između socijalnih partnera. Također nema ni sigurnosti radnog mjesta.

Idemo na laganiju temu. Bio si voditelj SING-ove ekipe koja je prije koju godinu osvojila sindikalnu ligu u malom nogometu, a koju su činili radnici zagrebačkih benzinskih postaja.

Sjećam se da je bilo uzbudljivo. Do polufinala smo s lakoćom došli u nekoliko mjeseci, a prava drama nastupila je u finalu. Osim znanja imali smo i sportsku sreću, pa na kraju i osvojili ligu, a nagradu organizatora podijelili smo kupovinom sportske odjeće i obuće. Zahvaljujem SING-u što je u nas imao povjerenje i omogućio nam nastup u ligi. S obzirom na to da radnici benzinskih postaja rade u smjenama, i danas se znamo naći u slobodno vrijeme i međusobno rekreativno odigrati mali nogomet, nastojeći barem nakratko ne misliti na svu neizvjesnost i sudbinu koja bi nas radnike benzinskih postaja uskoro mogla zateći. Tomislav Ivančić

PROSVJED PRED VLADOM RH

Dana 24. studenoga 2014. na Trgu sv. Marka u Zagrebu održan je prosvjed radnika INE u organizaciji svih sindikata i braniteljskih udruga Domovinskog rata koji djeluju u INI.

Danas INA - sutra Hrvatska

Pod sloganom „Danas INA - sutra Hrvatska“ više od 1000 radnika INE iz svih krajeva Hrvatske iskazalo je nezadovoljstvo događajima u kompaniji i strah od gubitka radnih mjesta na prosvjedu na Trgu sv. Marka u Zagrebu i zatražilo od predsjednika Vlade RH Zorana Milanovića da se jasno odredi za očuvanje INE kao hrvatske nacionalne i strateški važne kompanije, kao i za očuvanje više od 12 000 radnih mjesta u INI i INA-Grupi.

Prosvjedu radnika INE pridružili su se radnici Imunološkog zavoda koji su također izrazili nezadovoljstvo višemjesečnom neisplatom plaća i strah za vlastitu budućnost s obzirom na to da netko namjerno želi uništiti tu hrvatsku perspektivnu kompaniju na već poznati hrvatski način privatizacije.

Poruke s prosvjeda

Na prosvjedu radnika INE govorili su čelnici sindikata koji djeluju u INI. Oni su jasno istaknuli probleme u kojima se nalazi INA u cjelini, a posebno su se osvrnuli na stanje u Rafineriji Sisak, Maloprodaji INE, kao i na nezakonito oduzimanje koncesija INI na kopnu, što je učinilo Ministarstvo gospodarstva.

Ta odluka mogla bi imati negativan ishod kada je u pitanju Rafinerija Sisak koja je dio INE poznatiji kao Naftaplin i ovisi o preradi domaće nafte. Posljedica bi za taj najperspektivniji dio INE moglo biti zatvaranje i naftnih i plinskih polja. U svom govoru na prosvjednom skupu predstavnik



braniteljskih udruga Domovinskog rata INE ukazao je na probleme s kojima se susreću branitelji INE i založio se za očuvanje svih radnih mjesta.

Predsjednici sindikalnih središnjica govorili su o položaju radnika u današnjoj Hrvatskoj, kao i o propustima svih dosadašnjih vlada Republike Hrvatske čiji su članovi nakon dolaska na vlast izgubili osjećaj za narod i građane koji su ih izabrali da vode Hrvatsku.

INA = Hrvatska

Podršku prosvjedu radnika INE dala je i skupina hrvatskih branitelja i invalida Domovinskog rata koje je predvodio Đuro Glogoški, predsjednik Udruge stopototnih hrvatskih ratnih vojnih invalida i skupine koja

prosvjeduje ispred zgrade Ministarstva branitelja u Savskoj 66 u Zagrebu.

On je upozorio na probleme s kojima se susreću svi hrvatski branitelji, a koje na svaki mogući način omalovažavaju upravo oni koji nikada nisu osjećali pripadnost hrvatskom narodu i oni koji javno kriminaliziraju Domovinski rat. Nikada se ne smije zaboraviti da bez naših branitelja ne bi bilo ni hrvatske države.

Prosvjed radnika INE koji je trajao sat i pol prošao je mirno i dostojanstveno uz osiguranje djelatnika policije koji su pratili skup. Prosvjednici su nosili brojne transparente i naljepnice na kojima je pisalo: „Ja sam INA, INA = Hrvatska“.

Tomislav Ivančić



DIJALOG NEMA ALTERNATIVE

Od 24. do 26. studenoga 2014. godine u Sofiji u Bugarskoj održan je u organizaciji tamošnjeg Ministarstva rada i Zaklade Friedrich-Ebert Okrugli stol s temom: Socijalni dijalog u srednjoj i istočnoj Europi.

Brojni sudionici

Skupu su prisustvovali predstavnici sindikata, udruge poslodavaca, ministri zaduženi za radne odnose, veleposlanici zemalja sudionica i predstavnici FES-a, iz Albanije, Rumunjske, Hrvatske, Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Srbije i Bugarske.

U svojim izlaganjima ministri zaduženi za radne odnose uglavnom su isticali da su zakoni vezani uz rad i socijalnu politiku dobri jer privlače investitore, a da socijalni dijalog napreduje i da će biti nastavljen.

Najslabija karika

Predstavnici sindikata smatraju da se socijalni dijalog odvija vrlo teško, da ga u nekim zemljama gotovo nema, i da se zakoni često donose na silu i na štetu radnika. Radnici su najslabija karika i u najtežem su položaju u društvu. Potrebno je hitno jačanje sin-

dikata i sindikalno djelovanje u društvu, ili sve postignuto postaje upitno.

Predstavnici poslodavaca uglavnom smatraju da su na istoj strani kao i radnici u borbi za opstanak poduzeća i razvoj. Glavni problem poštenih poslodavaca je nelojalna konkurencija, fiskalni i parafiskalni nameti koji smanjuju konkurentnost proizvodnje.

Predstavnici ILO-a i FES-a rekli su da te dvije organizacije snažno podupiru socijalni dijalog kao jedino rješenje koje može pomoći stabilizaciji društva i napretku, a dio je zakonodavstva Europske unije.

Hrvatska iskustva

Ministar Mrsić govorio je o potrebi uvažavanja sve tri strane u socijalnom dijalogu iako takvog dijaloga u Hrvatskoj nije bilo duže od godinu dana. Tek se u posljednje vrijeme intenzivirao rad GSV-a. Naveo



Hrvatski predstavnici

je kako se u pregovorima između poslodavaca i sindikata gotovo ništa ne može dogovoriti, zbog čega Vlada donosi prijedloge promjena.

Predstavio je Zakon o radu koji je nedavno donesen i naveo poteškoće koje su se javile u vezi s njegovim donošenjem, potom Zakon o zaštiti na radu i Zakon o reprezentativnosti udruga.

Josip Dević, kao jedini predstavnik sindikalne strane iz Hrvatske, govorio je u ime NHS-a, o Zakonu o radu s kojim nijedna od tri strane nije

zadovoljna, a kojim su radnicima nametnute još veće obaveze i tereti. Primjedbe na Zakon o radu su brojne, a najveće su: rad preko agencije, raspored radnog vremena, prekovremeni rad.

Nezadovoljni smo radom Inspekcije rada jer više od 30.000 radnika nije dobilo plaću za svoj rad, a poslodavci zbog toga nisu snosili nikakvu odgovornost. Uz to naglašeno je kako Vlada neodgovorno upravlja svojom imovinom i društvima od državnog interesa. Josip Dević

SEMINAR WOW-a U HRVATSKOJ

Socijalni dijalog najbolji je način rješavanja problema između sindikata i poslodavaca.



SING-ovci I. Čosić i S. Brko

Povjerenje je preduvjet uspjeha

Međunarodni seminar „Kako možemo ojačati suradnju i međusobno povjerenje među socijalnim partnerima i nadležnim institucijama“ u organizaciji WOW-a, EZE,

KRIFE, BOFOS-a i SING-a, uz potporu Europske komisije, održan je u Dubrovniku 23. i 24. listopada 2014. Seminaru je prisustvovalo tridesetak sudionika zemalja u okruženju.

Iako je socijalni dijalog česta tema sindikalnih seminara, predavanja o socijalnom dijalogu u Austriji i Nizozemskoj bila su više nego poučna. U zemljama zapadne demokracije sindikati i radnička vijeća aktivni su sudionici socijalnog dijaloga. Oni su u svojim kompanijama i na razini države upravo putem

socijalnog dijaloga pronašli kvalitetna rješenja za svoje članove i radnike.

O socijalnom dijalogu iz perspektive poslodavca predavanje je održao menadžer T. Broekhuis iz Nizozemske koji je naglasio da je za kvalitetan socijalni dijalog nužno međusobno povjerenje socijalnih partnera.

Hrvatska kao uzor

Slušajući izlaganja kolega iz Makedonije, Crne Gore i Srbije mogli smo zaključiti da je pred njima dug put do razvoja

istinskog socijalnog dijaloga. Iz njihove perspektive iskustva iz Hrvatske za njih se čine nedostižnima, kao što se i nama čini da smo još jako daleko od razine socijalnog dijaloga u zemljama zapadne Europe.

Iz SING-a su na seminaru bili: Ivan Čosić, Stipica Brko i Mate Vučić. Jasna Pipunić je na seminaru sudjelovala u svojstvu domaćina te je održala prezentaciju o stanju socijalnog dijaloga u RH i sudjelovala u panel raspravi s kolegama iz Austrije i Nizozemske.

Jasna Pipunić

ININIH 50 GODINA

Uz 50 godina postojanja, INA ove godine obilježava 15 godina proizvodnje plina iz Jadrana, 30 godina polja Đeletovci, Ilača i Privlaka, 50 godina polja Okoli, kao i 60 godina polja Kloštar.



Vrijedne obljetnice

U mjesecu prosincu tradicionalno se obilježava Dan rudara i dan sv. Barbare, njihove nebeske zaštitnice. Uvijek je to prigoda za isticanje poslovnih postignuća kojih u INI nikad ne nedostaje. Ove godine to su 50. godišnjica INE, 15 godina proizvodnje plina iz polja Ivana u sjever-



nom Jadranu, 50 godina polja Okoli, 60 godina polja Kloštar i 30 godina slavonskih polja Đeletovci, Ilača i Privlaka.

Uz navedeno, posebno treba istaknuti činjenicu da je nakon 17 godina u 2014. proizvedeno više nafte nego prethodne godine. To je golem uspjeh i dokaz dobrog rada. Radi se o povećanju od 3%, a moglo je biti više od 10% da nije bilo administra-

tivnih zabrana za puštanje u proizvodnju novih bušotina i završenih projekata.

Uspjesi u Hrvatskoj i inozemstvu

Proslava 50. godišnjice INE održana je u Zagrebu 10. prosinca 2014. Zoltán Áldott, predsjednik ININE Uprave, u svom govoru uvodno je rekao da ovih dana INA obilježava pedeset godina od svog osnutka. Kroz protekla desetljeća INA se uvijek uspijevala mijenjati u skladu sa zahtjevima vremena, a danas kada je u punoj snazi, nosi se s novim izazovima s mudrošću stare, a s energijom mlade organizacije. Naša povijest uistinu je bogata aktivnostima i uspješima postignutima i u Hrvatskoj i u inozemstvu.

Posebno se osvrnuo na posljednjih pet godina koje su u velikoj mjeri utjecale na današnju INU. A kakvih je to pet godina bilo, zapitao se. Pet godina krize, vrlo duboke u početku, uz bolnu stagnaciju na kraju, pet godina financijske konsolidacije – borbu za održavanjem likvidnosti u početku, uz postizanje solidnih financija. Pet godina tržišne borbe, najprije kako bismo zadržali pozicije na domaćem tržištu do sadašnjeg rasta u izvozu na nova tržišta. Pet godina jačanja naših ulaganja u proizvodnju, od gubitka proizvodnje u Siriji do sadašnje situacije u kojoj proizvodimo više nafte nego prije godinu dana. Pet godina ulaganja tijekom kojih je INA postala najveći hrvatski investitor i rast našeg udjela u hrvatskom BDP-u s 1,6% na 2,3%.



Biti još bolji

Nastavio je s tvrdnjom kako se naša postignuća mnogima čine dobra s obzirom na okruženje, dok drugi to smatraju lošim rezultatom



jer su druge kompanije, koje su imale mnogo više stabilnosti u svakom pogledu i bolje startne pozicije, ostvarile više. Osobno sam zadovoljan postignutim, posebno u kontekstu okolnosti u kojima poslujemo, rekao je, i nastavio: „Stoga zahvalimo na pozitivnim reakcijama, no isto tako slušajmo kritičare, uzмимо ono konstruktivno od njih i

odgovorimo im s još boljim ostvarenjima. Jer naravno da je moguće postići i više. No, za to moramo imati i uvjete, kako bismo mogli raditi svoj posao. Moramo trošiti mnogo manje vremena na interne debate, a mnogo se više fokusirati na rasprave o tome kako i gdje ćemo rasti te kako ćemo se boriti s konkurencijom. Činjenica je da poslovanje nije lako. Nova oporezivanja i regulatorne promjene čine ga još izazovnijim.“

Završno je naglasio da su pred nama važni zadaci, mnogi su naslijeđeni još od naših prethodnika, koji ih nisu uspjeli riješiti, a nismo ni mi u posljednjih pet godina. No, morat ćemo. Ne zato jer smo neosjetljivi, već zato jer moramo osigurati još pedeset solidnih godina za INU.

Na kraju je zahvalio svim bivšim i sadašnjim zaposlenicima INE koji su tijekom pedeset godina INI dali mnogo ili će još uvijek imati prilike dati velik doprinos, kao i svim poslovnim partnerima na suradnji i podršci.

Božo Mikuš

NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

2. KOLO

Nastavljamo s nagradnom igrom koja traje četiri kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ova vjetrovka.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Nagradno pitanje 2. kola:

Odgovor (zaokružiti redni broj):

Ove godine INA obilježava:

1. 25 godina postojanja
2. 50 godina postojanja
3. 75 godina postojanja

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 19. siječnja 2015. godine.

AKTUALNO I DANAS



Crvena olovka

Privedila: Miljenka Šafran

Kakva je korist trčati ako nismo na pravom putu. *Njemačka*

Najteže je upoznati sama sebe, a najlakše grditi druge. *Tales*

Čovjeka ćeš najbolje upoznati kada ti postane pretpostavljenim. *Erich Maria Remarque*

Nema dobrog načina da se učini loša stvar.

Kenneth Blanchard i Norman Vincent Peale

Najprazniji je na cijelome svijetu onaj koji je pun sebe.

A. C. McKenzie

Zbroj ništica daje zastrašujući broj.

Stanislav Jerzy Lec

Sve ima svoje granice osim ljudske pakosti i gluposti.

Blaise Pascal

Oni koji znaju čitati, vide dvostruko.

Menandar

Na mirnome moru svatko je dobar kormilar.

Lucius Anneus Seneka

Gromovi udaraju u vrhove gora.

Herodot

Slava je prolazna, sramota je vječna.

Napoleon

Jedno pokoljenje sadi stabla, drugo uživa u hladovini.

Engleska

SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon: 01/4501-620, faks: 01/4501-627 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Melita Madžo, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 3.300 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf d.o.o., Zagreb.