

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 29. LISTOPADA 2013. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXIII • BR. 123



**POVUCI - POTEGNI
NEVJERICA, ŠOK, ZATEČENOST
SKUP RADNIKA**

(str. 2)
(str. 3)
(str. 4)

**MALOPRODAJA U NIS-u
S PREDsjedNIKOM O AKTUALNOM
NE IZMJENAMA ZOR-a**

(str. 6)
(str. 9)
(str. 11)

KOMENTAR

POVUCI - POTEJNI

Predstavnici Vlade RH i MOL-a započeli su pregovore o izmjenama dioničarskog ugovora za INU uz prethodno paradiranje putem medija. Ipak nakon bombastičnih izjava s hrvatske strane i odgovora MOL-a lopta je spuštena na zemlju i može se očekivati odgovoran pristup obje strane. Potpaljivanje atmosfere putem medija nije najbolji izbor jer dobrim pregovaračima koji znaju što žele nešto takvo nije potrebno. Više je to predstava za javnost bez konkretnog učinka i ograničenog trajanja.

Svaka strana u pregovore ulazi sa svojim argumentima od čega zaposleni neće imati previše koristi. Kako god pregovori završili, položaj radnika se neće bitno mijenjati. Prije ili kasnije suvlasnici će se dogovoriti ili razići, a kad se to dogodi, zaposlenima neće biti ništa bolje.

Hrvatski pregovarači bi umjesto uopćenih izjava trebali jasno reći kakva bi po njima INA trebala biti i jesu li oni uopće zainteresirani za INU. Pitanje je za što će se zapravo zalagati u pregovorima kad su zakonom propisali osnivanje nove naftne kompanije u vlasništvu države. Tako se ne ponaša onaj kome je kao suvlasniku stalo do INE i njezinih radnika. Onaj kome je stalo do INE i Hrvatske, nikada na silu neće INI oduzeti koncesije i tako državi uskratiti oko milijardu kuna ulaganja.

Nemamo se namjeru miješati u odnose velikih dioničara, ali od njih očekujemo i tražimo zauzimanje za dobrobit INE i njezinih radnika. Zato interesi MOL-a i države ne smiju biti iznad interesa INE, jer ono što je dobro za INU sigurno je dobro i za njih. Otezanje i odgađanje pregovora nije dobro za INU i neshvatljivo je da do toga dolazi s hrvatske strane. To je loš znak, jer ispada da se pregovara izvan pregovora. SING

BLIC

FORSIRALI ZAKON
DA BI GA KRŠILI

Prilikom donošenja Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika vlast se ponašala bahato, ignorirajući svaki prijedlog „sa strane“. Donijeli su Zakon po svojoj mjeri, a kad ga je trebalo primijeniti u praksi, bez pardona su ga zaobišli jer je bio smetnja njihovim, tko zna kakvim, planovima.

Jasno "ko dan"

U čl. 4. pod točkom 10. Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika doslovno se navodi sljedeće: „Istraživanje ugljikovodika znači sve istražne i ocjenske radove i djelatnosti koji su definirani kao takvi u odobrenom programu rada, kojima je svrha utvrditi postojanje, položaj i oblik ležišta ugljikovodika, njihovu količinu i kakvoću te uvjete eksploatacije, radove i ispitivanja kojima je svrha utvrditi mogućnost skladištenja ugljikovodika i trajnog zbrinjavanja plinova u geološkim strukturama te uvjete eksploatacije, uključujući, ali ne isključivo:

- geofizička i druga geološka snimanja, interpretaciju tako prikupljenih podataka i njihovu studijsku obradu
- bušenje, produbljivanje, skretanje, opremanje, ispitivanje, privremeno napuštanje ili likvidaciju istražnih bušotina
- kupnja ili nabava onih roba, usluga, materijala i opreme koji su potrebni za gore spomenute radove

Istraživanje ugljikovodika dozvoljeno je samo unutar odobrenog istražnog prostora.“

Uz to u st. 3., čl. 2. Zakona navodi se: „U slučaju da su drugi propisi Republike Hrvatske koji

se odnose na predmet ovoga Zakona u suprotnosti s odredbama ovoga Zakona, primijenit će se ovaj Zakon.“

Iskrivljavanje Zakona

Iz navedenog je više nego očito da se seizmička mjerenja koja je Vlada RH bez javnog natječaja ustupila norveškoj kompaniji Spectrum ne mogu smatrati znanstvenim istraživanjem. Bjelodano je jasno da se tu radi o istraživanju ugljikovodika za koje treba raspisati javni natječaj. Zašto naša vlast bježi od onog što je sama propisala, teško je shvatiti.

Na žalost to nije jedina dubioza jer je istraživanje ugljikovodika dopušteno samo unutar odobrenog istražnog prostora koji za Jadran nije utvrđen, a za veći dio Jadrana INA je obavila seizmička mjerenja djelomično kvalitetnija od onih za koja je angažiran Spectrum. Hoće li Spectrum unovčiti ono što je odradila INA tek ćemo vidjeti.

Sigurno je samo to da se kao država po tko zna koji put sramotimo zbog nečije nesposobnosti ili tvrdoglavosti i bit ćemo sretni ako nitko to pitanje ne postavi nadležnim tijelima EU. Ako se pak to dogodi, bit ćemo u velikoj nevolji. Božo Mikuš

NEVJERICA, ŠOK, ZATEČENOST

Najnoviji višak radnika u INA d. d. najdramatičniji je do sada jer se na ulicu bacaju radnici koji su većinom u naponu snage i kao takvi su u stanju pridonijeti boljitku kompanije.



SING je protiv viška

Suprotstavljanje sindikata i radničkog vijeća, šok, zatečenost i vapaj za pomoć radnika s liste viška nisu bili dovoljni da poslodavac promijeni mišljenje o novom višku radnika u INI. Ostao je neumoljiv u onome što mu hrvatski zakoni dopuštaju i sada se događa rasplet koji malo tko želi. Ljudi ostaju bez posla, obitelji bez hranitelja jer dobre otpremnine ne mogu trajati vječno, a do novog posla teško se dolazi.

Radnicima s liste viška krivi su svi, a sindikati su uvijek prvi na udaru. Teško je očekivati razumijevanje nekoga tko je proglašen viškom za sve ono što su pojedini sindikati napravili, a napravili su sve što je bilo moguće. Protiv zakona se nije moglo jer bi šteta bila još veća i zato su se okrenuli zbrinjavanju radnika na druga radna mjesta i ugovaranju viših otpremnina. U pogledu zbrinjavanja radnika na nova radna mjesta rezultat nije bio adekvatan uloženom trudu, a s otpremninama se uspjelo. Nakon teških pregovora, za radnike koji su višak ugovorene su dosad najviše otpremnine.

Svjesni smo da je to mala utjeha nekome tko ostaje bez posla, ali bez toga bilo bi još gore.

Mi u SING-u ne volimo viškove radnika i protiv toga smo da se bilo gdje radnike proglašava viškom, a posebno u INI. Bolje je da do smanjenja broja zaposlenih dolazi prirodnim odljevom, čime se postiže isti rezultat, ali na duže vrijeme. Tad nema stresova i nezadovoljstva, a sve se može dugoročno planirati. Ima dovoljno vremena da radnici na odlasku osposobe mlade koji će ih naslijediti u obavljanju posla i na kraju su svi zadovoljni.

Franšiza u INI

Uz višak radnika suočeni smo s još jednim aktualnim problemom. Riječ je o pilot projektu „Postani poduzetnik“ ili jednostavno rečeno davanju Ininih benzinskih postaja u franšizu. To je nešto najgore što se moglo dogoditi Ininom maloprodajnom osoblju i nešto najbolje za poslodavca. A do toga je došlo zaslugom sindikata Inaša koji je odbio pregovarati o ostanku maloprodajnog osoblja u sustavu INE. Takav stav je poslodavcu došao kao naručen jer o trećoj mogućnosti, a to je franšiza, ne treba pregovarati sa sindikatima.

I tako smo sad pred franšizom kojom bi u konačnici mo-

gle biti obuhvaćene sve Inine benzinske postaje. To bi značilo prestanak radnog odnosa u INI za oko 3.000 radnika pod uvjetima koje tek trebati dogovoriti. Neizvjestan je položaj prodavača kod novog poslodavca, a posebno se to odnosi na visinu plaće. S tim pitanjem ćemo se vrlo brzo suočiti jer projekt „Postani poduzetnik“ kreće za nekoliko mjeseci.

Na redu su restorani

Aktivnosti oko prijenosa dijela ugostiteljske djelatnosti iz INE dobrano su odmakle i ulaze u završnu fazu. U ovom slučaju nitko od Ininih radnika neće ostati bez posla. Svi će zadržati radna mjesta uz prijenos ugovora o radu novom poslodavcu. Godinu dana će

se na njih primjenjivati Kolektivni ugovor za INA d.d., a uz obeštećenje koje su dogovorili sindikati nekoliko godina neće biti financijski zakinuti.

Uz financijsko obeštećenje sindikati su ugovorili jamstvo zadržavanja radnog odnosa kod novog poslodavca najmanje 5 godina i pravo povratka u INU ili u kompaniju koja će te poslove za INU obavljati u slučaju prestanka postojanja uslužnog trgovačkog društva ili raskida ugovora u navedenom razdoblju. Poslodavac i sindikati potpisat će poseban sporazum kojim će, uz navedeno, biti utvrđene još neke pogodnosti o kojima se svi zainteresirani mogu informirati u svojem sindikatu.

Radivoj Čemeljić

TRIBINA NA MOS - ĐELETOVCI

Dana 21. listopada 2013. održana je tribina na Mjerno otpremnoj stanici (MOS) u Đeletovcima, u Proizvodnoj regiji Istočna Hrvatska.

U ime Ureda Slavonski Brod tribini je prisustvovao Profesionalni sindikalni povjerenik Ivan Ćosić, pravnik SING-a Ivan Gelenčir i sindikalni povjerenik Podružnice Vinkovci Vlatko Donković. Tribina je organizirana kako bi se našim članovima, kojima poslodavac namjerava otkazati ugovor o radu, dali pravni savjeti.

Naime, na upite radnika nadređeni su se opravdavali da o tome ništa ne znaju. Sada kada je istina poznata, radnici ne znaju kako dalje. Što trebaju učiniti kada u ruke dobiju otkaz Ugovora o radu, kome

se trebaju obratiti?

Na upite članova odgovarao je Ivan Gelenčir. On je, između ostalog, naglasio da se, nakon što dobiju otkaz ugovora o radu, radnici trebaju najprije javiti sindikatu, koji će im pomoći koliko je god to moguće.

Svi prisutni radnici iskazali su zahvalnost SING-u na svemu što su saznali, kao i na dosadašnjoj brizi i pomoći u ovom, za njih, teškom i stresnom razdoblju.

A radnicima je zaista teško. Mnogi se pitaju kako dalje!

Vlatko Donković

SKUP RADNIKA U ĐURĐEVCU

Iziman odaziv radnika na Skup u organizaciji Radničkog vijeća INE još jednom je dokazao da su skupovi i korisni i potrebni.

Velik interes

Više od dvije stotine radnika INE prisustvovalo je drugom skupu radnika u organizaciji Radničkog vijeća INA d.d., koji je održan 2. listopada 2013. u Đurđevcu.

Nakon prvog skupa održanog u veljači ove godine u SPO INE u Zagrebu, skup u Đurđevcu bio je ponajprije namijenjen radnicima SD Istraživanje i proizvodnje nafte i plina. Na skupu su uz radnike i članove RV-a INA d.d. sudjelovali članovi Uprave INE i Inini izvršni direktori.

Predsjednik RV-a INA d.d. Ž. Jurašinović prezentirao je rad Radničkog vijeća INE od njegova osnivanja do danas

te naglasio da je Radničko vijeće, u okviru svojih ovlasti, bilo iznimno aktivno i da će i u budućnosti nastaviti djelovati u zaštiti interesa radnika INE.

Brojna pitanja

Menadžment INE održao je prezentaciju o trenutnoj situaciji u kompaniji, planovima za narednu godinu i odgovorio na više od trideset pitanja radnika koja su se odnosila na sve segmente Inina poslovanja.

Skupovi radnika u organizaciji Radničkog vijeća dobra



su prilika da radnici izravno od Inina menadžmenta dobiju odgovore na svoja pitanja.

Sljedeći skup koji će organizirati Radničko vijeće održat će se u Sisku, 27. studenoga 2013., i odnosit će se

ponajprije na radnike SD Rafinerije i marketing. Radničko vijeće očekuje od radnika da se putem slanja pitanja aktivno uključe u pripremu predstojećeg skupa.

Jasna Pipunić

U CROSCU SVE VIŠE POSLA

Na području SING-ova ureda u Ivanić-Gradu radnici CROSCA su zadovoljni. Broj dobivenih poslova znatno se povećao.

Radnici Crosca zabrinuti zbog događanja u INI

Nije nam svejedno zbog onog što se događa u INI, što se rade liste tehnološkog viška, što radnici ostaju bez radnih mjesta. Tko zna što bi bilo s nama da se nismo izdvojili iz INE. Kod nas je sada dobro. Posla ima, zapošljavaju se mladi radnici. Uz četiri remonta tornja koja su kontinuirano radila sve ove godine počela su raditi još tri nova i jedno bušaće postrojenje N-402.

Iznenadili smo se kad smo saznali da se neki ljudi iz maloprodaje žele vratiti u CROSCO. To je nekad bilo nezamislivo, a sada se događa.

Neki naši radnici su zainteresirani za prijevremenu mirovinu i otpremninu, ali



zbog većeg obujma poslova potrebni su poslodavcu na svojim radnim mjestima.

Zahvaljujući zalaganju SING-a, prešli smo s dosadašnjeg režima rada 4-4 na 7-7. lako manji broj naših kolega

nije zadovoljan tom promjenom, za većinu to je velika pogodnost.

Zadržati kvalitetne radnike

Zbog sve češćih odlazaka

dobrih i stručnih radnika u stranoj kompaniji posloводство Crosca odlučilo se uhvatiti u koštac s tim problemom pa je 22. kolovoza 2013. sindikatima prezentiran model za ostanak ključnih ljudi u Crosco. Sindikati su bili upoznati s ključnim radnim mjestima, zaposlenicima na tim radnim mjestima i bonusima.

Model se odnosi na Crosco i Rotary, a obuhvaćeni su operativni sektori (Bušenje, Remont, Bušotinski servisi i Održavanje). Sve to upućuje na to da se Crosco kao kompanija želi i dalje razvijati, raditi i zapošljavati nove ljude, što je u ovim kriznim vremenima od neprocjenjive važnosti.

Luka Matijević

ZAŠTO KUPCIMA STVARAMO PRILIKU DA NE PLATE?



Suočena s marketinškim prilikama u svijetu INA je shvatila da svoj prostor na benzinskim postajama može dobro unovčiti, pa su postavljeni brojni panoji. Na žalost prilikom njihova postavljanja u obzir nisu uzeti argumentirani prijedlozi zaposlenih na benzinskim postajama. Naime, panoji zaklanjaju pogled (vidi sliku) prodavačima na benzinskim postajama čime se, posebno na benzinskim postajama na kojima nema video nadzora, pruža prilika neodgovornim kupcima da nekažnjeno pobjegnu. Stoga nas naši članovi s benzinskih postaja zovu i mole da im pomognemo kako bi se panoji stavili na mjesta na kojima im ne bi zaklanjali pogled prema

agregatima gdje kupci toče gorivo.

Svjesni problema s kojim se suočavaju prodavači po ne znam koji put apeliramo na poslodavca da prizna pogrešku i panoe koji smetaju stavi na druga mjesta na benzinskim postajama kako bi prodavači mogli jasnije vidjeti vanjske prostore. Smatramo da to ne bi trebao biti problem, a prodavačima koji su već imali problema s neodgovornim kupcima koji su pobjegli i nisu platili savjetujemo da bar zapišu tablicu vozila koje je pobjeglo i to prijave policiji. SING očekuje da će problem uskoro biti riješen uz uvažavanje argumenata zaposlenih na benzinskim postajama.

Miroslav Cuković

ZAPOČELI PREGOVORI

Kolektivni pregovori u INA d.d. započeli su 23. listopada 2013., dakle, ranije nego što je to bio slučaj prethodnih godina. Pregovarači će nastojati izvršiti kolektivne pregovore do kraja ove godine. Ako u tome

uspjiju, imat ćemo novi Kolektivni ugovor prije isteka roka na koji je potpisan stari. To se već dugo nije dogodilo i zato pregovaračima želimo puno uspjeha u njihovoj radu.

Božo Mikuš



NOVE POGODNOSTI

Sindikat naftnog gospodarstva je u posljednjih mjesec dana dogovorio niz pogodnosti za svoje članove. Pogodnosti koje će članovi moći koristiti odnose se na kulturne ustanove, osiguranje, optiku, trgovine sportske opreme, aktivni odmor i prehranu.

Pogodnosti koje članovi mogu koristiti uz predočenje članske i osobne iskaznice odnose se na kazališta: Histrioni, ZKM, Komedija, Gavella, trgovinu sportske opreme ROST ŠPORT, trgovinu PERUTNINE

PTUJ. Osiguranje je dogovoreno s osiguravajućom kućom EUROHERC za sve vrste osiguranja. Aktivni odmor osiguran je u DARUVARSKIM TOPLICAMA, a s OPTIKOM KRALJEVIĆ sklopljen je ugovor za povoljniju kupnju svih vrsta naočala: optičkih, sunčanih, kontaktnih leća. Sve te i niz drugih pogodnosti koje će SING osigurati za svoje članove moći će se koristiti uz predočenje SING-ove članske iskaznice i osobne iskaznice.

Drago Domazet



ISPLATI SE IGRATI

Robert Polavščak, naš član zaposlen u STSI-u u Sisku, dobitnik glavne nagrade – desetodnevno boravka za 2 osobe u našem odmaralištu - ističe kako uvijek sa zanimanjem čita Glasilo SING-a. Spajajući ugodno s korisnim, uvijek i odgovori na nagradno pitanje, a to mu se ovaj put isplatilo.

Boravak s obitelji u odmaralištu na moru veliko je opterećenje za kućni budžet u ovim teškim vremenima. Sada im je to zahvaljujući nagradi znatno olakšano. Kad sam se pozdravljao s našim članom i njegovom srdačnom obitelji, on mi je rekao: „Igrat ću i dalje.“

Radivoj Čemeljić

ZAKON O POVREMENIM POSLOVIMA

Navedeni je Zakon u javnoj raspravi pa je stoga potrebno upoznati što veći broj radnika s mogućim posljedicama na radne i socijalne uvjete.



U Zagrebu je 14. listopada 2013. godine u organizaciji Zaklade Friedrich Ebert i SSSH održana rasprava na kojoj su predstavnici sindikalnih središnjica NHS i SSSH iznijeli argumente zbog kojih su protiv Zakona o povremenim poslovima:

1. Radnik nije zaposlen na Ugovor o radu, a uplata do-

prinosa je upitna, što znači i socijalna sigurnost radnika.

2. Fleksibilizacija radnika koju stalno traže poslodavci dovoljna je u ZOR-u, a što potvrđuje činjenica da je u nekoliko godina otpušteno više od 150.000 radnika bez nekih problema za poslodavce.

3. Legaliziranjem povremenih poslova neće se riješiti pitanje „sivog tržišta rada“, nego upravo suprotno.

4. Posebno ozbiljan problem nastaje kada se poslovi pojedinih radnog mjesta razdijele i zatim obavljaju kao „povremeni poslovi“.

Primjeri iz drugih država

U Njemačkoj je Zakon na snazi od 2003. godine, do 2006. godine radnici na „mini poslovima“ bili su poticani od države, ali je to prekinuto zbog mnogih zloupotreba. Sindikati su protiv takovog rada jer izravno smanjuje cijenu „regularnih radnih mjesta“ i do pedeset posto, dolazi do štednje na doprinosima

za mirovinske fondove i neplaćanja poreza. Ono što je iznimno važno jest da se crno tržište rada povećalo, a ne smanjilo. Od ukupno zaposlenih četrdeset milijuna, čak sedam milijuna radi u mini poslovima. Prema anketama samo ih je 18% zadovoljno, jer su to poslovi bez standardnog ugovora o radu.

Austrijski model sličan je Njemačkom i provodi se 15 godina, a kolege iz sindikata ocjenjuju da takvi odnosi postaju „Društveni problem“ jer su narušeni socijalni temelji moderne države. U Sloveniji je gotovo isti prijedlog zakona kakav se sada predlaže u Hrvatskoj odbijen na referendumu, i to s 80%, a posebno nije prihvaćen kod mladih građana.

MALOPRODAJA U NIS-U

U ozračju početka pregovora Vlade RH i MOL-a o upravljanju INOM, novinarskih članaka i želja ruskih kompanija za ulaganje u naftnu industriju, izaslanstvo SING-a posjetilo je kolege u Naftnoj industriji Srbije.



Na ruski način

Dana 10. rujna 2013. u Beogradu je održan sastanak predstavnika SING-a i kolega iz Jedinственe sindikalne organizacije Naftne industrije Srbije. SING-ovi članovi koji rade na ININIM BP imali su na sastanku priliku dobiti informacije o

tome kako je većinski vlasnik NIS-a, ruski GASPROM NJEFT, u roku od nepuna 3 mjeseca odredio budućnost benzinskih postaja i njihovih radnika.

Osim što je plaća smanjena za 50 posto početkom mjeseca srpnja 2013., s 500-700 na 250-300 eura, radnici NIS-a koji su

radili na istoimenim benzinskim postajama dobili su otkaz i nastavili raditi preko Agencije za zapošljavanje.

Godine 2009., kada je većinski vlasnik postao GASPROM NJEFT imali su u svom sastavu oko 470 benzinskih postaja. Ubrzo je 120 BP završilo u zakupu, a s njima su i radnici napustili kompaniju. Ovogodišnje smanjenje plaća popraćeno je PILOT PROJEKTOM franšize i operativnim modelom poznatijim pod imenom CODO.

Uvidjevši da nema mogućnosti ostanka u matici NIS-a, sindikat je poslodavcu predložio osnivanje posebnog društva kćeri u kojem bi bili radnici

s BP. Međutim, većinski ruski vlasnik nije o tome uopće želio razgovarati. Dakle, u NIS-u su bili spremni žrtvovati dio plaće kako bi dobili višegodišnje jamstvo ostanka u društvu kćeri i kako bi radnici na NIS-ovim BP imali kolektivni ugovor i bili zaštićeni.

Ono što su radnici s BP i sindikat tražili i priželjkivali u NIS-u, u INI je radnicima s BP i sindikatima nudio poslodavac. Većinski sindikat u ININOJ maloprodaji je to odbio iz samo njemu znanih razloga.

Neizvjesna budućnost ININIH BP

Sada s određenim vremenskim odmakom i kada nam PI-

OVIMA

alne odnose u Hrvatskoj.

Završni čin tajkunske privatizacije

U slučaju izglasavanja predloženog Zakona u Saboru, započinje završni čin udara na radničku klasu koji za posljedicu ima moderno ropstvo. Za razdoblje kraće od deset godina moguće je urušavanje mirovinskog, zdravstvenog i obrazovnog sustava u Državi. Nestanak socijalne države kakvu poznajemo sasvim je izvješan, kao i podjela na nekoliko postotaka bogatih i ostale koji su gurnuti u siromaštvo i bijedu. Valja dodati da će se takav projekt uređenja radnih odnosa vjerojatno reflektirati i na ostale države u regiji.

Josip Dević

laskom u INU,

LOT PROJEKT 20 INIH BP kuca na vrata, možemo se zapitati zašto smo propustili priliku riješiti pitanje ININIH BP u sustavu INE ili pak u osnovanom društvu kćeri nazvanom Maloprodajni servisi d.o.o kako bi radnike sačuvali od najgoreg mogućeg, a to je oblik franšize nazvan Partnerstvo.

Možda na to pitanje imaju odgovor kolege iz sindikata koji okuplja najviše članova u Maloprodaji INE. Oni se zalažu za FRANŠIZU uz skupu „prodaju kože“ ININIH prodavača na BP, a pri tome valjda misle uzeti u Partnerstvo neke BP INE za sebe i svoju rodbinu.

Tomislav Ivančić

SPORTSKI SUSRETI SING-a

Veliko prijateljstvo i želja za zajedničkim druženjem svih sudionika Sportskih susreta SING-a nisu zasjenili želju za ostvarenjem dobrih sportskih rezultata.

Sportski tereni puni

Sportski susreti SING-a održani su od 26. do 29. rujna 2013. u Zatonu (kod Zadra). Na njima je sudjelovalo više od 200 članova iz svih dijelova RH i iz velike većine poduzeća u kojima SING djeluje.

Natjecanja su se odvijala u nogometu, košarci, odbojci na pijesku, pikadu, stolnom tenisu i kartanju (belot i briškula). Natjecanja su se, osim u nogometu, odvijala posebno za muškarce i žene, a velik je odaziv bio i mješovitih ekipa. Najuspješniji natjecatelji, odnosno članovi ekipa u svakom pojedinom sportu i kategoriji, nagrađeni su pljeskom navijača na sportskim terenima i SING-ovim zlatnim, srebrnim i brončanim medaljama.

Za svakog ponešto

Omogućili smo dolazak na sportske terene i članovima SING-a koji se nisu željeli natjecati već samo uživati u kratkom odmoru i navijati za svoje kolege. Utvrđena satnica natjecanja ostavila je prostora i za organizaciju četverosatnog obilaska Zadra u kojem je u subotu poslijepodne uživalo pedesetak SING-ovaca.

SING-ovci su uz sportsku srčanost pokazali veliku kreativnost smišljajući nazive svojim ekipama, što je također doprinijelo dobrom raspoloženju.

Na nogometu napeto

Dva nogometna terena omogućila su paralelnu igru nogometnih ekipa podijeljenih u dvije grupe. Naizgled je bilo naporno, ali je nogometašima omogućilo sudjelovanje u društvu sportskim disciplinama.



Bilo je utakmica koje su završavale neodlučnim rezultatima, pa su spretniji izvođači slobodnih udaraca svojim ekipama donosili pobjedu i prolaz u naredni krug natjecanja.

Pravo finale odigrano je između dvaju najboljih ekipa CIS-a (Crosco) i PLINACRO. Zasluzeno prvo mjesto osvojila je ekipa CIS-a iz Crosca.

natjecanjima u košarci i odbojci na pijesku. Ekipa su se srčano borile kako bi ostvarile što bolje rezultate, a uspjeh prvih triju plasiranih ekipa nagrađen je, kao i u ostalim sportovima, zlatnim, srebrnim i brončanim medaljama.

Sljedeće godine okupit ćemo se ponovno

Nakon dvije godine održanih susreta jasno je da SING mora nastaviti s njihovom organizacijom na utvrđenim načelima. O mjestu i vremenu održavanja sportskih susreta u 2014. odlučit će Glavno povjereništvo SING-a.

I u slučaju sportskih susreta SING-a može se primijeniti utješno geslo Olimpijskih igara koje glasi: „Važno je sudjelovati, ne pobijediti.“

Usprkos utješnom geslu sreća, ponos i zadovoljstvo ogledali su se na licima najuspješnijih sportaša kada su im oko vrata stavljanje SING-ove medalje.

Zahvaljujemo svim sudionicima Sportskih susreta na odazivu i sudjelovanju, a čestitamo svim osvajačima medalja na ostvarenim sportskim rezultatima.

Jasna Pipunić



SINDIKALNA ABECEDA

ULOGE SINDIKALNOG POVJERENIKA

Posao sindikalnog povjerenika vrlo je raznolik i podrazumijeva velik broj aktivnosti.



Brojne zadaće i uloge

U svakodnevnim aktivnostima sindikalni povjerenik:

- kontaktira članove i s njima surađuje
- kontaktira ostale povjerenike i s njima surađuje
- kontaktira izvršne dužnosnike i stručnu službu sindikata i s njima surađuje
- kontaktira poslodavca i njegovu stručnu službu i s njima surađuje
- može se, ako je ovlašten, naći u ulozi predstavnika sindikata u odnosu na poslodavca
- može se, ako je ovlašten, naći u ulozi predstavnika sindikata ili sindikalne središnjice prema vlasti i organizacijama

- može se, ako je ovlašten, naći u ulozi predstavnika sindikata ili sindikalne središnjice na međunarodnom planu
- može se naći i u situacijama koje je teško predvidjeti.

Sindikalni povjerenik ponekad mora komunicirati pisanim putem ili pomagati članovima sindikata u pisanju dopisa. Kako bi u tome mogao biti uspješan, mora ovladati vještinom pisanja dopisa, što ponekad može biti nepremostiva zapreka ili velik pro-



blem. Ima više stilova pisanja dopisa, a svaki stil ima svoja pravila. Kod nas je uobičajen europski stil.

Pisanje dopisa

Za sve dopise, bez obzira na to pišu li se primateljima u sindikatu ili ne, vrijede jednostavna pravila kojih se uvijek treba pridržavati. Ponajprije dopis mora izazvati zanimanje primatelja i zato predmet treba biti oblikovan tako da potakne primatelja na čitanje.

Iz dopisa mora biti razvidno: tko ga šalje, kome se i zašto šalje. Dopis mora sadržavati:

- puni naziv pošiljatelja
- puni naziv primatelja
- broj dopisa
- mjesto i datum pisanja dopisa
 - predmet/naslov
 - oslovljavanje osobe ili osoba kojima se šalje
 - sadržaj
 - zahvalu
 - pozdrav
- potpis pošiljatelja (ovlaštene osobe)
- post scriptum (p.s.) – poslije napisanog
- naznaku osoba kojima se dostavlja
- popis dokumenata koji se prilažu.

Božo Mikuš



Ana Marić, INA d.d.
Sektor komercijalnih poslova
viša referentica za podršku prodaji

PORTRET ČLANA

Kakva je, po tvome mišljenju, uloga žene u današnjem društvu?

Nezavidna, zbog sve većih privatnih i poslovnih obaveza. S druge strane, od žena se puno očekuje, a društvo ih ne štiti. Još uvijek su, za isti posao, manje plaćene od muškaraca, nemaju pravu zaštitu u razdoblju kada se odluče za majčinstvo jer i odlazak na porodiljni dopust ponekad vodi do gubitka radnog mjesta, a zbog loše gospodarske situacije i nezaposlenosti često su ga prisiljene i skratiti, što nije dobro za dijete. Društvo izjednačava

muškarca i ženu, ali samo u teoriji. Praksa je nešto sasvim drugo.

Predsjednica si Obora žena SING-a. Koje aktivnosti su poduzete od kada si preuzela tu funkciju?

Od prosinca 2012. do danas trudili smo se približiti našim članicama, obilazimo ih, pokušavamo riješiti probleme s kojima se susreću te, uz njihovu pomoć, predlažemo ideje za unapređenje sindikalnih aktivnosti. U planu je i humanitarna akcija u kojoj ćemo prikupljati hranu, higijenske potrepštine i dječju opremu za Centar za nerođeni život iz Karlovca. Tomislav Ivančić

S PREDsjedNIKOM O AKTUALNIM PROBLEMIMA

Predsjednik Republike Hrvatske primio je 18. srpnja 2013. predstavnike Sindikata naftnog gospodarstva, koji su ga informirali o stavovima Sindikata u vezi mogućih promjena operativnog modela poslovanja Ininih benzinskih postaja te o nedavno donesenom Zakonu o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika.



SING je protiv franšize

Obavijestili smo predsjednika Josipovića da je SING protiv davanja Ininih benzinskih postaja u franšizu jer je to najgora moguća opcija za Inino maloprodajno osoblje, koja je postala aktualna nakon što je sindikat Inaš odbio pregovarati o drugim, za radnike puno povoljnijim, opcijama. Također smo se zauzeli za to da se sve odluke kojima se značajno utječe na socijalno-materijalni položaj radnika ne donose bez prethodnog dogovora dva veći suvlasnika Ine.

Napomenuli smo da su pregovori poslodavca i sindikata jedini pravi put za rješavanje bilo kojeg problema koji se tiče radnika te da se prosvjedima ili drugim sindikalnim aktivnostima pribjegava nakon takvog neuspjelog pokušaja. Predsjednik Josipović pokazao je poseban interes za najavljeni pilot projekt davanja Ininih benzinskih postaja na upravljanje privatnim poduzetnicima, zatraživši pojašnjenje o čemu

se zapravo radi i kako će se to odraziti na buduće poslovanje i radnike.

Zakon je mogao biti bolji

Što se tiče Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika naglasili smo da je Republika Hrvatska mogla i trebala dobiti bolji Zakon te da očekujemo probleme u njegovoj primjeni. Iskazali smo bojazan da će trebati barem dvije godine kako bi došlo do prvih ozbiljnijih ulaganja u istraživanje nafte i plina i da, unatoč iskazanom interesu velikih svjetskih naftnih kompanija, Ina može biti bolji investitor od bilo koje druge naftne kompanije.

Upozorili smo na oprez u očekivanjima novih otkrića nafte i plina u kopnenom i morskom dijelu RH jer bi se današnja pretjerana očekivanja mogla pokazati nerealnima.

Kod Predsjednika su u ime SING-a bili: Božo Mikuš, Melita Madžo, Ivan Ćosić i Luka Matijević.

Melita Madžo

REFORMA INSTITUTA OTPREMNINE U RH

Predlaže se osnivanje Fonda za otpremnine

Po uzoru na Austriju

Predstavnik predlagatelja, ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić, istaknuo je u uvodu kako neće biti novog sustava otpremnina bez suglasnosti svih socijalnih partnera. Ništa nije zadano unaprijed i ovo je prilika da vidimo jesmo li spremni odustatiti od nekih stajališta kako bi svi imali koristi te možemo li postići socijalni dogovor. Ako možemo, novi bi se zakon počeo primjenjivati od 1. srpnja 2014., uz desetogodišnje prijelazno razdoblje.

Nakon izlaganja Viktora Gotovca o problemima i prijedlozima mogućih promjena u uređenju otpremnina u RH moglo se zaključiti da bi Hrvatska svoj sustav otpremnina trebala reformirati po uzoru na Austriju.

Fond za otpremnine

Sljedeći korak bilo bi osnivanje Fonda za otpremnine u koji će poslodavci svaki mjesec uplaćivati, najvjerojatnije, 1,5% radnikove bruto plaće kao osiguranje za slučaj otkaza. Fondom bi operativno upravljao Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, a skupljeni novac ulagao bi se u dionice, obveznice i druge financijske instrumente.

Obaveže li država poslodavce da za svakog radnika mjesečno izdvajaju toliki iznos, godišnje bi se u Fondu za otpremnine skupilo oko 1,5 milijardi kuna. Uplaćena sredstva postala bi imovina radnika koju bi on mogao povući nakon prestanka radnog odnosa ili pri odlasku u mirovinu, ako ni jednom ne dobije otkaz. Po riječima predlagача izdvajanje za otpremnine ne bi trebalo



povećati bruto cijenu rada, pa poslodavci ne bi bili na financijskom gubitku.

Protivljenje sindikata i izostanak podrške struke

Sindikati su se usprotivili osnivanju Fonda za otpremnine, a predloženi model ocijenili nedorađenim i pri tome upozorili kako se zapravo namjerava onemogućiti dogovaranje većih otpremnina preko kolektivnih ugovora. Uz to prozvali su Ministarstvo rada i mirovinskog sustava da socijalne partnere ne obavještava o novim zakonskim rješenjima.

Prof. dr. Predrag Bejaković, s Instituta za financije, upozorio je na opasnost da se još više smanji konkurentnost hrvatskog gospodarstva koje je ionako izloženo velikom poreznom pritisku. Istaknuo je kako bi predloženi sustav bio dobar jedino kada bismo imali puno onih koji uplaćuju doprinose, a malo onih koji se fondom koriste. Međutim, u Hrvatskoj, u kojoj je nelikvidnost veliki gospodarski problem, u kojoj je niska kultura uplaćivanja doprinosa i poreza, postoji opasnost da se ovakvim potezom pogorša socijalna slika.

Igor Todorović

„POLDER MODEL“

Socijalni dijalog koji se u Nizozemskoj provodi pod nazivom „Polder model“ specifičan je oblik socijalnog dijaloga koji ima svoje povijesno naslijeđe, a temelji se na suradnji i zajedništvu u rješavanju problema.

Suradnja i zajedništvo

Nizozemska organizacija „Socires“, koja promiče i radi na projektima socijalnog dijaloga, u suradnji s Hrvatskim kulturnim društvom „Napredak“ i Europskim centrom za radnička pitanja organizirala je od 18. do 22. rujna 2013. studijski posjet predstavnika sindikata iz zemalja regije i HKD-a „Napredak“ Nizozemskoj.

Predstavnici Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Sindikata grada Mostara, Nezavisnih hrvatskih sindikata iz Hrvatske,

Ujedinjenih granskih sindikata „Nezavisnost“ iz Srbije, Unije slobodnih sindikata Crne Gore i „Napretka“ imali su priliku upoznati se s radom nizozemskih sindikata, ali i s iznimno snažnim socijalnim dijalogom koji se po „Polder modelu“ vodi između predstavnika sindikata, poslodavaca i vlasti.

Polderi su komadi zemlje koji su „osvojeni“ od mora polaganjem nasipa, crpljenjem vode i gradnjom kanala. Da bi se polderi izgradili, trebalo je surađivati, a ne biti u konfron-

taciji i upravo se time vode sudionici socijalnog dijaloga u Nizozemskoj.

U Nizozemskoj djeluju tri sindikalne središnjice, a ovom prigodom goste iz jugoistočne Europe ugostili su predstavnici Nacionalne federaci-

je kršćanskih sindikata (CNV) i Nizozemske konfederacije sindikata (FNV). Također je organiziran posjet Institutu za obuku predstavnika sindikata SBI, kao i Socijalno-gospodarskom vijeću Nizozemske.

Božo Mikuš



KAKO DO BOLJEG IMIDŽA

U stvaranju boljeg imidža marketing i komunikacija moraju biti povezani



Samostalni sindikat zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim financijskim organizacijama Srbije – BOFOS, organizirao je od 27. do 30. kolovoza 2013. u Kovačici (Srbija) seminar s temom „Kako sindikati trebaju graditi pozitivnu sliku o sebi“.

Timski rad

Identitet sindikata, na koji smo svi tako ponosni, nije isto što i dobar imidž i na njegovoj izgradnji trebaju raditi svi, a ne samo sindikalni lideri koji se najčešće pojavljuju u me-

dijima. Svaki sindikat u tome treba pronaći svoj put, ne obraćati pozornost na to što rade drugi, već kontinuirano planirati aktivnosti kojima će prezentirati svoje uspjehe. Pri tome je važno ne zaboraviti na već postojeće članove, na svakodnevni kontakt s njima, jer oni su ambasadori našeg rada i stvaranje dobrog imidža bez njih nije moguće.

U ime SING-a seminaru su prisustvovali Božo Mikuš, Drago Domazet, Matko Orošnjak i Melita Madžo.

Melita Madžo

SINDIKALNI PLURALIZAM

U Europi i u svijetu sve više u prvi plan dolazi pitanje sindikalnog pluralizma koje svatko doživljava na svoj način.

Pluralizam podrazumijeva suradnju

U organizaciji Kršćanskog sindikata Danske (KRIFA) i Europskog centra za radnička pitanja (EZA), u suradnji s Europskom organizacijom Svjetske organizacije radnika (EO/WOW), a uz potporu Europske unije, u Berlinu je 25. i 26. rujna 2013. održan seminar „Sindikalni pluralizam realnost ili san“. U radu seminara sudjelovali su predstavnici članica WOW-a iz Europe, a SING je na skupu predstavljao Božo Mikuš.

Iako je sindikalni pluralizam važna tema, mi smo upozorili na to da je smanjenje broja članova sindikata puno važnije pitanje kojem treba posvetiti najveću moguću pozornost. Uz potporu kolega iz regije uspjeli smo nametnuti tu temu i u tome ne smijemo posustati. Sindikati se moraju izboriti za to da za svoje članove ugovaraju dodatna prava i tako utjecati na porast broja članova. Tek se tada može više pozornosti posvetiti sindikalnom pluralizmu.

Božo Mikuš



NE IZMJENAMA ZAKONA O RADU

Zašto se sindikati protive predloženim izmjenama Zakona o radu koje bi, zajedno s izmjenama još nekoliko zakona od iznimne važnosti za sindikate, trebale na snagu stupiti 1. siječnja 2014. godine?

Plaća i financijski uvjetovan otkaz

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava predlaže pitanje osnovne plaće urediti kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu, a u vezi s tim i oblik redovitog otkaza ugovora o radu i financijski uvjetovan otkaz, kada poslodavac više ne može isplaćivati ugovorenu plaću. Međutim, nisu utvrđeni objektivni kriteriji za davanje takvog otkaza.



Agencijski rad

Predlaže se da za vrijeme u kojem nije ustupljen korisniku, agencijski radnik ostvaruje pravo na minimalnu plaću, a ne više prosjek prethodnih plaća. Dodatno, otvara se mogućnost kolektivnog pregovaranja na razini agencija

posebnim propisom, kolektivnim ugovorom, sporazumom radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu, i pri tome se predlaže nejednako raspoređivanje radnog vremena u razdobljima koja ne mogu biti kraća od mjesec, a ni duža od godine dana. U tako nejed-

ugovaranje i duljeg broja prekovremenih sati na godišnjoj razini od sadašnjih 180 sati.

Otkazni rok i bolovanje

Utjecaj bolovanja na tijek otkaznog roka bio bi samo relativan, odnosno radni odnos radnika prestajao bi najkasnije

uzoru na kapitalizirani sustav mirovinskog osiguranja. Time se pravo na otpremninu jamči širem krugu radnika (i onima koji rade na određeno vrijeme). Pri tome se Zakonom o radu predlaže postavljanje kvalifikacijskog praga od 3 godine rada za stjecanje prava na otpremninu. Inauguracija novog sustava otpremnina zagovara se bez odgovarajućih analiza, a preliminarne analize pokazuju nepovoljnost novog sustava za radnike u odnosu na postojeći.

Nadomještaj suglasnosti

Propisuje se obvezna, a ne kao do sada moguća arbitraža u slučaju nadomještanja suglasnosti za odluku o otkazu zaštićenim kategorijama radnika.

Sudski raskid ugovora o radu

Predlaže se smanjenje sadašnje zakonom određene visine naknade štete, propisane u rasponu od 3 do najviše 18 prosječnih plaća, na najviše 6 plaća.

Ana Kranjac Jularić



s mogućnošću ugovaranja i niže razine prava u odnosu na plaću i ostala prava utvrđena zakonom, a sve kako bi se dodatno popularizirao taj nesigurni oblik rada.

Radno vrijeme

Raspored radnog vremena poslodavac bi utvrđivao odlukom ako on nije utvrđen

nako raspoređenom radnom vremenu radnik bi mogao tjedno raditi najviše 56 sati, a u razdoblju od 4 uzastopna mjeseca ne više od prosječno 48 sati, uključujući i prekovremeni rad. Takvo uređenje nužno dovodi do ukidanja tjednog ograničenja prekovremenog rada od 8 sati, a kolektivnim ugovorima omogućuje se

istekom roka od 6 mjeseci od dana dostave odluke o otkazu. Predlaže se i rješenje prema kojem radniku koji je oslobođen obveze rada za vrijeme otkaznog roka bolovanje ne prekida tijekom otkaznog roka.

Otpremnine

Predlaže se temeljita izmjena sustava otpremnina, i to po

NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

1. KOLO

Započinjemo s novim ciklusom nagradne igre koja traje četiri kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ova majica.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Crvena olovka
Priredila: Miljenka Šafran

I mudrome čovjeku trebaju savjeti.
Ruska

Kad čistiš stubište, počni od vrha, a ne od dna.

Njemačka

Kud god ideš za sobom ostavljaj otvorena vrata.

Hrvatska

Budite zahvalni na savjetima, a ne na pohvalama.

La Fontaine

Ne smijemo nikada sagnuti glavu, jer ćemo inače biti pregaženi.

Kemal Atatürk

Tko hoće postati majstor mora uvijek ostati učenik.

Žarko Dolinar

Ne radi ono što ne treba, pa ćeš stići uraditi sve što treba.

Lav Nikolajevič Tolstoj

Ako ste strpljivi u trenutku bijesa izbjeći ćete stotinu dana oluje.

Kineska

Slava je otrov koji treba uzimati u malim dozama.

Honore de Balzac

Nagradno pitanje 1. kola:

Koja sindikalna središnjica više ne postoji?

Odgovor (zaokružiti redni broj):

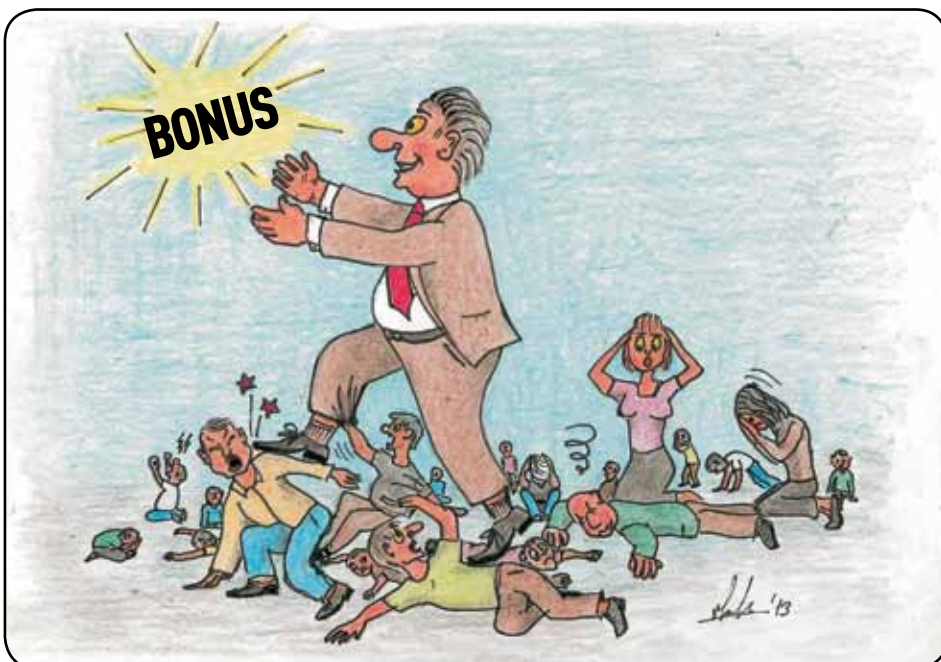
1. SSSH
2. NHS
3. HUS

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 29. studenoga 2013. godine.



SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon: 01/4501-620, faks: 01/4501-627 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Melita Madžo, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 3.300 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf d.o.o., Zagreb.