

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 4. TRAVNJA 2012. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXII • BR. 117



Sretan Uskrs



POGODNOST MLADIMA
POTPISAN KU ZA TIFON
MLAKA PRESTAJE S RADOM

(str. 2)
(str. 4)
(str. 6)

STRAHOVI U MALOPRODAJI
RADNICI HEROJI
ZAKON O REPREZENTATIVNOSTI

(str. 7)
(str. 9)
(str. 11)

KOMENTAR PODVALA

Već duže sindikati i radnici na ININIM benzinskim postajama proživljavaju pravu noćnu moru. Suočeni s odlučnim namjerama poslodavca da im smanji plaće, traže načine kako se tome oduprijeti. Nikome nije lako, a još je gore što smo nemile događaje dočekali razjedinjeni, iako je SING na vrijeme upozoravao na sve što se danas događa. Zbog razjedinjenosti se teško suočiti s onim što nas je snašlo, posebno ako se u obzir uzme činjenica da je poslodavac uvijek u boljem položaju od sindikata i radnika. Dakle, u iznimno nepovoljnim okolnostima treba tražiti najbolja moguća rješenja.

Na ono što se danas događa s radnicima maloprodaje na ININIM benzinskim postajama upozoravali smo još 2004. godine. Tada smo obišli sve poslovne jedinice i prezentirali moguće događaje. Upozoravali smo i pozivali radnike maloprodaje da se pokrenu i učine nešto za sebe. Nudili smo ujedinjavanje u jedan sindikat, kako bismo što jači dočekali buduće nedaće. Odjeka nije bilo, interes radnika je izostao.

Većina radnika pvela se za sindikatom Inašem, čiji su ih čelnici uvjerali da im se ništa loše ne može dogoditi i da se nemaju čega bojati, navodeći da su SING-ova nastojanja najobičnije zastrašivanje i puko preotimanje članova. To je bila velika podvala onih kojima je već tada trebalo biti jasno s čim će se prije ili kasnije suočiti maloprodaja.

Isti oni koji su prije odgovarali radnike od toga da za sebe učine nešto dobro, danas bi uz pomoć radnika posezali za radikalnim mjerama, koje bi se radnicima opet mogle obiti o glavu. I to nakon što je njihova predstavnik radnika u Nadzornom odboru INE podržala veliko smanjenje operativnih troškova maloprodaje.

Možda je nekome potreban alibi za dosadašnje promašaje, krive procjene i loše odluke, ali radnicima sigurno nije potrebno pogoršanje vlastitog položaja. Zato bi se u ovim teškim vremenima trebali u većoj mjeri osloniti na SING, u traženju najboljih mogućih rješenja, ako se vode uzrečicom „povijest je učiteljica života“.

SING

BLIC

POGODNOST MLADIMA

Mlađi SING-ovi članovi ove godine imaju posebnu privilegiju – mogućnost prisustvovanja najpoznatijem svjetskom festivalu.

Garden festival u Rastovcu

Od ove godine Garden festival održava se u Hostinovu apartmanskome naselju i kampu Rastovac kraj Tisnog. Tu odluku s negodovanjem su dočekali dugogodišnji Hostinovi kamperi. Većina ih je napustila kamp, a među preostalim kućicama su i dvije SING-ove kamp-kućice. U njima će za vrijeme održavanja festivala moći boraviti mlađi SING-ovi članovi, a u predsezoni i posezoni članovi željni mira.

Bez ulaznice na festival

Nadamo se da će mlađi SING-ovi članovi pokazati interes za taj svjetski poznati festival. Posebno zato što neće morati plaćati skupe ulaznice koje si malo tko može priuštiti.

SING je svojim članovima omogućio da budu sudionici nesvakidašnjeg događaja. Sve ostalo je na članovima, posebno mlađima, koje pozivamo da iskoriste ovu jedinstvenu priliku.

Božo Mikuš

SVJETSKI POZNATI FESTIVAL

U vezi s održavanjem Garden festivala u Hostinovu apartmanskome naselju i kampu Rastovac kratku nam je izjavu dala Zrinka Papac, direktorica Hostin d.o.o.



Zrinka Papac

Novost u apartmanskome naselju i kampu „Hostin“ Rastovac u sezoni 2012. jest da će Rastovac od 30. lipnja do 18. kolovoza 2012. biti domaćin poznatog festivala Garden.

Garden festival ubraja se među deset najboljih europskih ljetnih rock i pop festivala. Posjetitelji festivala kulturni su mladi ljudi u 30-ima uglavnom iz Velike

Britanije, SAD-a, Australije i Južnoafričke Republike.

Glavni koncerti održat će se od 4. do 7. srpnja 2012. i na njima će nastupiti svjetski poznati DJ-i. U ostale dane bit će održavani manji koncerti, koji će apartmanskome naselju i kampu Rastovac pružati zabavu i poseban ugođaj.

Božo Mikuš

POUČAK DIOKI

DIOKI je još jedan žalostan primjer pogrešnih poslovnih odluka i lošeg poslovanja.



Blokiran ulaz u poslovnu zgradu

Neiskorišten potencijal

Umjesto da bude perjanica hrvatskoga gospodarstva i snažan izvoznik, DIOKI je danas poduzeće s neizvjesnom budućnošću. Agonija DIOKI-ja i njegovih radnika traje duže od 6 mjeseci, a sustavno ga se uništava puno duže. Zanimariva se činjenica da će u INI proizvodnja plina padati, a time i količina etana iz kojeg se proizvodi etilen, o količini kojeg ovisi normalan rad polietilenskog postrojenja.

Na žalost, novi vlasnici orijentali su se samo na profit, a premalo su pažnje posvećivali održivosti proizvodnje. Dok je bilo novaca, nije se ulagalo u modernizaciju postrojenja kojom bi se omogućila normalna proizvodnja i u slučaju manjih količina sirovine. Poboljšanja su se mogla učiniti i u energetsom dijelu, što bi rezultiralo osjetnim smanjenjem utroška prirodnog plina kao energenta. Ništa od toga nije učinjeno, a direktorima

su isplaćivani visoki novčani iznosi za ostvarene uštede. To nije moglo beskonačno trajati i danas smo ovdje gdje jesmo.

Veliki dužnik

DIOKI danas svojim vjerovnicima duguje više od 1.170.000.000 kn od čega bankama 785.000.000 kn, a ostalima 387.000.000 kn. Radnicima od listopada 2011. nije isplaćena plaća, a postrojenje mjesecima ne proizvodi. Kad su uvidjeli da se drugačije neće moći izboriti za ono što im pripada, radnici su se opravdano pobunili. Najprije je održan prosvjed unutar poduzeća, a nakon toga na Trgu bana Josipa Jelačića i pred Ministarstvom gospodarstva. Potom je uslijedila blokada poduzeća, štrajk glađu, a do pozitivnih pomaka došlo je nakon trećeg prosvjeda koji je održan 20. ožujka 2012.

Vlada pomaže

Cijelo se vrijeme od Vlade RH tražilo da se uključi u rje-

šavanje nagomilanih problema, jer se vjerovalo da jedino ona može natjerati većinskog vlasnika na razumne odluke. Vlada se u početku držala rezervirano, ali nakon štrajka glađu i trećeg prosvjeda ozbiljnije se pozabavila DIOKI-jem.



Prosvjednici na zagrebačkim ulicama

Na dan trećeg prosvjeda ministar gospodarstva je izjavio da je s vjerovnicima i gospodinom Ježićem postignut sporazum kojim bi vjerovnici svoja potraživanja pretvorili u vlasničke udjele, a gospodin Ježić bi zadržao samo 1% vlasništva DIOKI-ja. Slijedilo bi imenovanje nove uprave te bi u roku od 7 dana radnicima

bile isplaćene zaostale plaće.

Riječi ministra gospodarstva potvrdila je Vlada na sjednici 22. ožujka 2012. Donesen je poseban zaključak o procesu restrukturiranja trgovačkog društva DIOKI d.d., što su prosvjednici dočekali s odobravanjem. Nakon te dobre vijesti Stožer za obranu DIOKI-ja odustao je od daljnjih prosvjeda i postrojenje je deblokirano.

Nastavak proizvodnje

Od Vlade se očekuje realizacija obećanog, a do trenutka pisanja ovog teksta riješeno je pitanje vlasništva, imenovana je nova Uprava i čeka se isplata zaostalih plaća. Napravljeno je i više od traženog jer je za predsjednika Nadzornog odbora imenovan predstavnik radnika. Dakle, dio posla je obavljen, a ostaje

tak bi trebalo odraditi u zadanim rokovima.

Ipak, time će biti riješen samo dio problema, jer je ostalo otvoreno pitanje nastavka proizvodnje. Nova bi se Uprava morala odrediti i u vezi s tim ključnim pitanjem, o kojem ovise svi budući događaji.

Božo Mikuš

POTPISAN KU ZA TIFON

Sklapanjem prvog Kolektivnog ugovora za Tifon napokon možemo reći da će se prava i obveze naših članova ubuduće regulirati dogovorom sindikata i poslodavca, a ne više Pravilnikom o radu, odnosno samovoljom poslodavca.



U Zagrebu su 16. ožujka 2012. predstavnici sindikata koji djeluju u Tifonu s Upravom Tifona koju su predstavljale J. Zubić i I. Horvat potpisali prvi Kolektivni ugovor za Tifon d.o.o.

Iako nam se često tijekom kolektivnih pregovora činilo da je dogovor nemoguće postići, nakon uloženi dodatnih napora članovi pregovaračkog odbora sindikata i poslodavca ipak su pronašli kompromisna rješenja. Kolektivni ugovor sklopljen je na razdoblje od tri godine, a primjenjuje se od 1. siječnja 2012.

Sada je važno pratiti primjenu odredaba Kolektivnog ugovora, voditi brigu o tome da se on u cijelosti poštuje, a svake godine, na osnovi rezultata poslovanja Tifona za razdoblje od siječnja do kolovoza, prije donošenja Poslovnog plana za narednu godinu, u novim kolektivnim pregovorima pokušati ugovoriti nešto veća materijalna prava za članove.

U ime SING-a kolektivni je ugovor potpisao predsjednik B. Mikuš, a potpisivanju su prisustvovali N. Lakić, SING-ova povjerenica u Tifonu, i J. Pipunić, tajnica SING-a.

Jasna Pipunić

NASTAVAK KOLEKTIVNIH PREGOVORA

Zahtjev SING-a za što bržim nastavkom pregovora nova Uprava PLINACRO-a je podržala pa očekujemo skori poziv.



U Zagrebu su 22. ožujka 2012. predstavnici sindikata koji djeluju u PLINACRO-u i predstavnici Radničkog vijeća održali kratak sastanak s predsjednikom Uprave PLINACRO-a M. Antunovićem, njegovim zamjenikom Z. Kopicem te članovima Uprave D. Kovačem i R. Cvekom.

Dobar socijalni dijalog

SING i RV založili su se za nastavak kolektivnih pregovora i kvalitetnog socijalnog dijaloga koji je u PLINACRO-u uvijek bio na vrlo visokoj razini. U tom smislu smo i predložili Upravi da se održavaju re-

doviti kvartalni sastanci svih socijalnih partnera.

Dogovoreno je da će Uprava o našem zahtjevu izvijestiti Nadzorni odbor, na jednoj od svojih narednih sjednica imenovati novi pregovarački odbor, a za odnose sa sindikatima i Radničkim vijećem imenovan je član Uprave D. Kovač.

U duhu postignutih dogovora očekujemo nastavak kolektivnih pregovora jer je Kolektivni ugovor za Plinacro istekao 31. prosinca 2011.

Jasna Pipunić



SING ima članove i u društvu Lukoil Croatia d.o.o, u kojem gotovo dvije godine u razgovorima s Upravom pokreće pitanje reguliranja radničkih prava Kolektivnim ugovorom. Općenito je poznato da dobrom poslovanju društva

prethodi i pomaže kvalitetan dijalog socijalnih partnera.

Bolji odnosi

U posljednje se vrijeme grade sve bolji partnerski odnosi pa je tako sindikat ovih dana pokrenuo inicijativu

za početak kolektivnog pregovaranja u Lukoilu Croatia d.o.o. Treba spomenuti da je prilikom prodaje Crobenza Lukoilu velik broj radnika koji su do tada imali potpisan Kolektivni ugovor počeo raditi za novog poslodavca.

Članovi sindikata i sindikat zainteresirani su za socijalni dijalog. Uvjeren sam da će i poslodavac naći svoj interes kako bi na najdemokratskiji način uredio radne i socijalne odnose u Lukoilu.

Josip Dević

PREDANA INICIJATIVA

U Lukoilu se u posljednje vrijeme razvijaju sve bolji partnerski odnosi.

VI PITATE - MI ODGOVARAMO



Veći broj članova SING-a u posljednje nam se vrijeme obraća za pomoć u slučajevima kada im poslodavac dostavi Upozorenje o kršenju radnih obveza i mogućnosti otkaza ugovora o radu tražeći pravnu pomoć i/ili pokretanje sudskog postupka. Kako bi u skladu s važećim zakonskim propisima i stavovima Vrhovnog suda RH (sudskom praksom obveznom za sve sudove na području R. Hrvatske) takva „pravna pomoć“ bila štetna za naše članove, smatramo

ih potrebnim o tome ukratko obavijestiti.

Prema odredbi čl. 111. st. 1. važećeg Zakona o radu (N.N. broj 149/09 i 61/11- u daljnjem tekstu ZOR) prije redovitog otkazivanja ugovora o radu uvjetovanog ponašanjem poslodavac je dužan radnika pismeno upozoriti na obveze iz radnog odnosa i na mogućnost otkaza ugovora o radu u slučaju nastavka kršenja ugovorom o radu preuzetih obveza.

Zaštita prava iz radnog odnosa regulirana je odredbom čl. 129. ZOR-a. Prema odredbi tog članka radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od 15 dana od dana dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana kada je za povredu nekog prava saznao, zahtijevati od poslodavca ostvarenje i/ili zaštitu tog prava. Prema odredbi čl. 129. st. 2. ZOR-a, ako poslodavac u roku od 15 dana od dostave zahtjeva radnika iz st. 1. ovog članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od 15 dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred

nadležnim sudom, odnosno sudu podnijeti tužbu.

Iz sadržaja navedenih odredbi jasno je kako u slučaju aktivnog djelovanja poslodavca radnik ima pravo na sudsku zaštitu protiv odluke poslodavca koja proizvodi negativan učinak na prava radnika iz radnog odnosa i koja mijenja sadržaj radnog odnosa na štetu radnika ili mu uskraćuje (odbijanje zahtjeva) pravo koje mu pripada.

Dakle, uvijek se mora raditi o odluci poslodavca koja neposredno djeluje na prava radnika iz radnog odnosa.

Upozorenje na povredu radnih dužnosti i mogućnost otkaza ugovora o radu, u smislu čl. 111. st. 1. ZOR-a, nije odluka u prije obrazloženom i navedenom smislu koju uređuju i predviđaju odredbe čl. 129. st. 1. i 2. ZOR-a, već je to u formalno-pravnom smislu **samo izjava koja nema neposredan pravni učinak i kojom se u smislu odredbi ZOR-a ne povređuju i/ili ne krše prava radnika iz radnog odnosa.**

Upozorenje o povredi radnih dužnosti i mogućnosti otkaza ugovora o radu dakle

u pravnom je smislu zapravo samo odraz zakonske obveze poslodavca u slučaju da radnik krši obveze iz radnog odnosa, jer bez takva upozorenja nema pretpostavki i uvjeta za otkaz ugovora o radu uvjetovanog ponašanjem radnika u smislu odredbe čl. 107. st. 1. podstavka 3. ZOR-a.

Opravdanost upozorenja ne može se neposredno pobijati pred sudom, već se njegova eventualna neutemeljenost može dokazivati u sporu pokrenutom protiv moguće naknadno donesene odluke poslodavca o otkazu ugovora o radu.

Zaključno ponovimo da se upozorenja poslodavca ne mogu pobijati pred sudom jer takvo pravo ne pripada radniku u smislu odredbe čl. 129. st. 1. i 2. ZOR-a. U slučaju podnošenja tužbe, sud bi tužbu odbacio, a radnika (člana SING-a) obvezao na naknadu svih sudskih i odvjetničkih troškova koje bi zatražio i/ili mogao zatražiti poslodavac protiv kojega bi takva tužba bila podnesena.

Priradio
Branko Kraljić

DOBITNIK 3. KOLA

Slavko Stipetić glavni povjerenik SP Šoići, izvukao je dobitnika 3. kola nagradne igre Vladu Vineka, našeg člana iz proizvodnje Šumečani – polje Ivanić, kojem je kao nagrada pripala SING-ova kravata. Nagradu je našem članu predao Željko Vuković, profesionalni sindikalni povjerenik iz Ivanić Grada.

Radivoj Čemeljić



MODERNIZACIJA RAFINERIJE NAFTE RIJEKA – KADA?

Koći li se početak druge faze modernizacije riječke rafinerije jer, prema našim informacijama, lokalna zajednica više ne postavlja zapreke realizaciji projekta?



Odgada li INA drugu fazu modernizacije?

To je pitanje postavljeno predsjedniku ININE Uprave Zoltanu Aldotu na sastanku sa sindikatima održanom 20. ožujka 2012. Z. Aldot je to negirao rekavši da je druga faza modernizacije dio usvojenog strateškog plana i ustvrdio kako bi realizacija projekta mogla započeti već potkraj 2012. ili početkom 2013. godine. Konačna odluka o tome bit će donesena nakon dobivanja lokacijske dozvole. Potvrdio je i da je Primorsko-goranska županija zainteresirana za taj projekt.

Nemamo razloga sumnjati u izrečeno, no znakovito je da se retorika u proteklih godinu dana, a pogotovo u nekoliko posljednjih mjeseci promijenila. Prije se vrlo ambiciozno najavljivao i u svakoj prilici isticao početak i završetak modernizacije. Stjecao se dojam da će, čim se riješe problemi s lokalnom zajednicom, INA istog trena krenuti s projektom. Sada se modernizacija spominje tek na izravno postavljeno pitanje, i uz ostvarenje nekih uvjeta poslovanja. Više se spominju manji projekti kojima je cilj povećanje razine energetske učinkovitosti.

Negativan trend

Jedan od razloga svakako je negativan trend u poslovanju rafinerijske prerade u cijeloj Europi. Naime, negativan poslovni rezultat iskazalo je 80% rafinerija, neke su i zatvorene, a samo su najmodernije među njima poslovale s malom dobiti ili s tzv. pozitivnom nulom. ININA prerada, prema iskazanim

podacima, ima gubitak od milijardu kuna, a najveći problem u poslovanju jest prekid poslovnih aktivnosti u Siriji. To svakako nisu najpovoljnije okolnosti za započinjanje velikih investicijskih projekata, ali se modernizacija rafinerija ipak predugo odgađa. Stoga ako do modernizacije ne dođe u najskorije vrijeme, u pitanje će doći cijela ININA prerada.

Nadamo se da će novi članovi Nadzornog odbora INE koji predstavljaju Vlade RH potaknuti bržu realizaciju ne samo ovog nego i drugih investicijskih projekata. Puno će toga biti jasnije već prije redovnog zasjedanja Skupštine INE. Nadamo se da se neće ponoviti „pogreška“ prethodne Vlade o podjeli dobiti pa da praktički pola dobiti završi u državnom proračunu, a druga polovina ode u inozemstvo umjesto da se reinvestira.

Ivan Štimac

MLAKA PRESTAJE S RADOM NAKON 130 GODINA

Nakon gotovo 130 godina prerade nafte u Rijeci na lokaciji Mlaka proizvodnja će posve prestati do kraja ove godine.

Tu je odluku na forumu održanom 6. ožujka radnicima prenio izvršni direktor SD rafinerije i marketinga Arthur Thernesz. Iako je nakon gašenja proizvodnje baznih ulja svima bilo jasno da je samo pitanje vremena kada će biti ugašen i preostali dio (blending), točnije preseljen na zagrebačku lokaciju, radnici su ipak bili iznenađeni, toliko da gotovo nisu imali pitanja je forum završio za manje

od pola sata. Izvršni direktor Termeszsz korektno je najavio kako će se sa svakim radnikom razgovarati, s ciljem pronalaženja za njega najboljeg rješenja te izrazio uvjerenje da će ih najveći broj nastaviti raditi u rafineriji na Urinju ili u logistici. Unatoč svemu ostaje gorak okus jer prestaje postojati simbol Rijeke koji je trajao više od jednog stoljeća.

Ivan Štimac

LJUTNJA



SRAM ODRŽAV



Već smo nekoliko puta pisali o održavanju benzinskih postaja u INI, ali na našu veliku žalost o tome moramo pisati još jednom. Sramota je da sindikat mora reagirati gotovo kod svakog kvara na benzinskim postajama i da za takvo neodgovorno ponašanje nitko ne odgovara.

Dugotrajno otklanjanje kvarova

Nevjerojatno je da se kvarovi otklanjaju u razdoblju od nekoliko mjeseci, pa i godinu dana. Nekoliko smo puta dobili informacije o novoj regionalnoj organizaciji održavanja, ali se čini da ona još ni približno nije zaživjela. Za vrijeme obilaska benzinskih postaja članovi su nas upozoravali na velik broj kvarova koji se ne popravljaju i koji radnicima na benzinskim postajama stvaraju velike probleme u radu. Posljednji je kvar na

STRAHOVI RADNIKA U MALOPRODAJI



Kad je prije nekoliko mjeseci poslodavac najavio moguće smanjenje plaća radnicima u maloprodaji, vijest se poput munje proširila po svim benzinskim postajama diljem Hrvatske.

Radnici su putem elektroničke pošte izražavali svoje negodovanje i nepristajanje na bilo kakvo smanjenje plaća, a optuživali su poslodavca, sindikate i političare. Ni raspoložene radnika na benzinskim postajama koje pokriva ured Ivanić-Grad nije bilo bolje. SING-ovi povjerenici redovito su obilazili članove kako bi im objasnili što je u gomili informacija istina, a što laž.

Problemi u maloprodaji mogli su se spriječiti

Prilikom obilaska članova u Novskoj obratio nam se jedan član INAŠ-a koji se sjetio da je ne tako davno predsjednik SING-a održao predavanje za sve radnike maloprodaje na kojem je govorio o promjenama do kojih će sigurno doći nakon što je MOL postao većinski vlasnik INE. Kako je upozoravao da vremena nema, da bi se svi radnici koji nisu članovi

trebali odmah učlaniti u sindikat, a sva tri sindikata u jedan i tako organizirani pokrenuti inicijativu kako ne bi došlo do onoga s čim se danas suočavamo. "Iako se tada nitko osim SING-a nije brinuo za sutra, na žalost nismo ih poslušali. Vjerovali smo više onima koji su šutjeli, pa i govorili kako to sve SING radi zato da bi preoteo članove INAŠ-u. Sada to skupo plaćamo i bojim se da je dragocjeno vrijeme za radnike INE koje nismo znali iskoristiti u svoju korist nepovratno prošlo."

Luka Matijević

OTNO VANJE BP



koji smo upozoreni bio kvar sustava grijanja na benzinskoj postaji Koprivnica-Kolodvorska zbog kojega su radnici jedno vrijeme radili na -6 Celzijusovih stupnjeva. Na taj problem s grijanjem upozoreni smo još u travnju prošle godine i žalosno je da od tada ništa nije učinjeno, pogotovo zato što bi popravak, zbog smrzavanja cijevi, sada mogao koštati puno više, nekoliko desetaka pa i stotinu tisuća kuna.

Pitanje odgovornosti

Pitamo se do kada će poslodavac dopustiti takve propuste u radu, jer tu nije riječ samo o materijalnoj šteti za INU nego i o šteti za zdravlje radnika. Sindikat naftnog gospodarstva više neće tolerirati takve propuste i svakako će tražiti da netko od odgovornih za njih i odgovara.

Miroslav Cuković

GEOFIZIKA PONOVO U LIBIJI



Prošlo je više od godinu dana od kada su radnici Geofizike zbog ratnih djelovanja napustili radove

u Libiji. Kako je sva oprema ostala u Libiji, više od 80% radnika završilo je na burzi rada, a samo ih je nekolicina

na imala uvjete za mirovinu. Ovih je dana osam radnika ponovno upućeno na to radilište kako bi provjerili stanje opreme i potom nastavili s radom na nekim projektima.

Prema vijestima s terena većina opreme za geološka snimanja je sačuvana, ali su vozila u cijelosti otuđena. Prema riječima direktora Dragana Sušca, koji je od 1. veljače 2012. godine preuzeo vođenje društva, nastojat će započeti radove u inozemstvu i u Hrvatskoj i nada se opstanku Geofizike.

Josip Dević

MLADI I ŽENE



U nastojanju da se unutar sindikata intenzivira rad mladih i žena dana 28. ožujka 2012. održane su sjednice koordinacija ovih SING-ovih interesnih skupina.

Na koordinacijama imenovani su članovi odbora, a odbori su birali svoje predsjednike i njihove zamjenike.

Za predsjednika Odbora mla-

dih izabran je Darko Krčmar, a za njegovog zamjenika Matko Sobotinčić. Za predsjednicu Odbora žena izabrana je Melita Madžo, a za njezinu zamjenicu Ivana Ercegovac.

Uz izvještaj o radu na sjednicama se raspravljalo o aktualnim događajima u sindikatu i poduzećima u kojima djeluje SING.

Čestitamo izabranima i pozivamo ih da daju svoj doprinos u kreiranju sindikalne politike.

SING

SINDIKALNA ABECEDA

PRIPADNOST SINDIKALNOJ SREDIŠNJI

Bez obzira na to koliko bili snažni i dobro organizirani, sindikati pojedinačno ne mogu na zadovoljavajući način i u potpunosti utjecati na odnose u društvu.

Snaga je u ujedinjavanju

Ujedinjavanje sindikata na državnoj razini odvija se putem sindikalne središnjice, čime se dobiva jedinstvena sindikalna fronta u cijeloj državi. Tako ujedinjeni, sindikati postaju respektabilna snaga koja može utjecati na sve dijelove društvenog života i kao takva se nikad ne smije zloupotrijebiti za ciljeve suprotne sindikalnima.

Sindikati su najjači u zemljama koje imaju samo jednu sindikalnu središnjicu, ali mogu učinkovito djelovati i kada ima više sindikalnih središnjica, ako je njihov broj op-



timalan u odnosu na ukupan broj članova.

Rascjepkanost nije dobra

U zemljama s prevelikim brojem sindikalnih središnjica na gubitku je svaka sindikalna središnjica pojedinačno

i sve u cjelini, a najviše trpi cjelokupan sindikalni pokret. U takvim zemljama sindikalizam nema većeg utjecaja, jer se puno energije i vremena troši na međusobno sučeljavanje i borbu za članove.

Izlaz je u ujedinjavanju, ali se u vezi s tim javljaju proble-

mi u čijoj su pozadini često jako izraženi osobni interesi članova rukovodstva (ugroženi su njihovi položaji). U takvim slučajevima presudan čimbenik može biti sindikalno članstvo, ali kako bi ono bilo doraslo, mora biti u dovoljnoj mjeri obrazovano i informirano, što obično nije slučaj.

Takve naoko bezizlazne situacije ne mogu vječno trajati i prije ili kasnije dolazi do uspostavljanja zadovoljavajućih odnosa, samo je pitanje vremena i cijene koja će do tada biti plaćena.

Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Ivan Lebinac,
prodavač na BP Tifon u Bjelovaru

Što misliš o potpisivanju prvog Kolektivnog ugovora u Tifonu?

S obzirom na to da na benzinskoj postaji radim već šest godina i da mi je ovo prvi Kolektivni ugovor, izrazito sam zadovoljan. Smatram da su naši zahtjevi bili realni, bez obzira na to što ih predstavnici poslodavca nisu odmah prihvatili. No, zahvaljujući upornosti predstavnika sindikata, pronađena su rješenja koja su zadovoljila obje strane, i zbog toga nam je veoma drago.

Bojiš li se za budućnost svog radnog mjesta?

Ne bojim. Znam da je stanje teško, promet na našim postajama ovisi o platežnoj moći kupaca, a ona je, svi znamo, prilično niska, ali vjerujem da će stvari krenuti naprijed i u tome očekujem veliku pomoć sindikata.

Da se organizira prosvjed svih sindikalnih središnjica, bi li u njemu sudjelovao?

Da, svakako je potrebno dati podršku svim članovima sindikata u njihovim nastojanjima da se izbore za svoja prava jer znam da bi oni to učinili za nas u Tifonu. Smatram da radnici još uvijek ne znaju kakvu moć, kao članovi sindikata, imaju u svojim rukama. Međutim, ta moć nije velika ako su u svojoj borbi sami, stoga se trebamo međusobno pomagati i podržavati.

Kako ocjenjuješ rad SING-a i koliko je tebi bitno biti član sindikata?

Puno mi znači što sam član SING-a jer se na radnom mjestu osjećam zaštićenije, što dokazuje i konačno potpisivanje Kolektivnog ugovora. A uz sigurnost, SING mi nudi i pozajmice, ljetovanje, te susrete na koje odlazim koliko mi to posao dopušta. Volio bih kada bi i ostali kolege uvidjeli prednosti članstva u SING-u.

Ivana Tomašević

RADNICI HEROJI

Nakon neuspjelih pokušaja da se dogovorom riješe njihovi problemi pet radnika DIOKI-a odlučilo je započeti štrajk glađu.



Čekajući rješenje

Diokijevi radnici posljednjih mjeseci prolaze kroz agoniju koju ni u snu nisu mogli predvidjeti. Tvornicu koja je do prije 20 godina bila gigant po broju zaposlenih, preradbenom kapacitetu, financijskim prihodima, posljednjih su godina novi vlasnici osiromašili i zadužili do krajnjih granica. Od rujna kada je završio remont postrojenja, Diokijevi radnici žele raditi, proizvoditi, plaćati poreze i doprinose RH, ali im vlasnik i Uprava to nisu u stanju osigurati. Sve što im je preostalo jest da se udruže i da prosvjedima, blokadama prometnica i željezničkog kolosijeka te štrajkom glađu dođu do svojih plaća i željenog početka rada.

Štrajk glađu

Pet Diokijevih radnika heroja: Siniša Androlić, Kreši-

mir Belobrč, Željko Kletečki, Bojan Kovačić i Dario Palešić odlučili su štrajkom glađu, ugrožavajući svoje živote i zdravlje, potaknuti javnost, medije, građane, vlasnika, Upravu, banke i Vladu RH da se za sve radnike pronađe rješenje kako bi im se moglo isplatiti pet zaostalih plaća i nastaviti proizvodnja. Ostali su radnici blokadom željezničkog kolosijeka i posljednjim prosvjedom održanim 20. ožujka 2012. uspjeli privoljeti Vladu RH na to da s vlasnikom i bankama nađe rješenje. Sve do sada poduzete akcije Diokijevih radnika Sindikat naftnog gospodarstva podržao je svim snagama. SING će i ubuduće biti na braniku sa svim radnicima herojima kod poduzimanja novih akcija, dok se ne pronađe zadovoljavajuće rješenje.

Drago Domazet

FORUM U MAZIVIMA ZAGREB

Dana 13. ožujka 2012. u poduzeću Maziva Zagreb održan je prvi forum radnika.

Dobar početak

Na početku foruma pozdravni je govor održao izvršni direktor za rafinerije i marketing Artur Thernesz, koji je prvi put posjetio naše malo poduzeće s velikom tradicijom. Forumu se odazvao velik broj radnika. S velikim očekivanjem i velikom pažnjom saslušali su i uvodno izlaganje predsjednika Uprave Maziva Zagreb Andreja Šolaja.

Forum će postati praksa

Šolaja je predstavio strategiju razvoja našeg poduzeća, koja uključuje i optimalizaciju

procesa proizvodnje na jednoj lokaciji, tj. preseljenje proizvodnje iz Rijeke u Zagreb, i to u posljednjem kvartalu ove godine. Upravi su radnici postavili pitanja u vezi s povratkom u INU, sa sredstvima ulaganja te s proizvodnjom i zapošljavanjem novih, mladih, ljudi. Neki nas odgovori nisu u potpunosti zadovoljili, ali je važna činjenica da smo svi zainteresirani za opstojnost MAZIVA-Zagreb, kao i za to da forum postane praksa i nastavi se održavati u budućnosti. Mi radnici dat ćemo sve od sebe da se ta obećanja ispunе.

Renata Petek



RAZMJENA ISKUSTAVA

Proces kolektivnog pregovaranja u MOL-u i Slovnaftu znatno je usporen zbog suprotstavljenih stavova sindikata i poslodavca.



Na inicijativu i poziv kolega iz sindikata Slovnafta T. Katzora i P. Krajčira održan je u Bratislavi 12. ožujka 2012. sastanak predstavnika sindikata MOL-grupe o kolektivnom pregovaranju. Ideja kolega iz Slovnafta bila je da sindikati MOL-grupe utvrde zajedničke stavove u pogledu ponude poslodavca te pokušaju planirati zajedničke aktivnosti za njihovo ostvarenje.

Sastanku su prisustvovali predstavnici SING-a I. Štimac i J. Pipunić te predstavnici EKN-a Z. Mikloš i R. Žibert.

SING i EKN bili su upoznati sa zahtjevima poslodavca u pogledu povećanja plaće jer je u sva društva MOL-grupe implemenetirana Hay-metoda vrednovanja radnih mjesta. U tom smislu poslodavac MOL-a i Slovnafta su pregovaračkim odborima sindikata podnijeli jednak prijedlog za povećanje plaća za samo 1%.

Politika poslodavca jedinstvena i prepoznatljiva

Sindikat Slovnafta pokrenuo je niz aktivnosti jer za

njih ponuda poslodavca nije prihvatljiva. Ali ni poslodavac Slovnafta ne miruje. Obratio se radnicima letkom u kojem je, obrazlažući podatke o prosječnoj plaći, pojasnio radnicima da su prosječna primanja radnika Slovnafta 30% viša od prosječnih primanja zaposlenih na području Bratislave. Sindikati MOL-a za sada nemaju zajednički stav u pogledu zahtjeva poslodavca, ali moglo se zaključiti da proces kolektivnog pregovaranja u MOL-u ne ide u dobrom smjeru.

Kolege iz MOL-a i Slovnafta trenutno su, prema našem mišljenju, suočeni s manjim problemima nego mi u INI, jer je za njih samo sporan postotak povećanja plaće, dok naš poslodavac predlaže promjenu modela plaća za radnike u maloprodaji, koji neminovno dovodi do smanjenja primanja ili linearnog smanjenja materijalnih prava na razini INA-grupe. Istina je da su procesi kroz koje mi u INI sada prolazimo u MOL-grupi

davno završeni, naravno na štetu sindikata i radnika i na način koji je prihvatljiv samo poslodavcu, promjenom operativnog modela poslovanja benzinskih postaja.

Zajedno do prihvatljivih rješenja za članove

Zajednički stavovi sindikata sudionika ujedinjeni su u zajedničku deklaraciju. Zahtjevi sindikata koji djeluju u INA-grupi isti su kao i zahtjevi radnika Slovnaft-grupe i MOL-a. Povećanje primanja, sigurnost zaposlenja te planiranje zajedničkih aktivnosti nameću se kao nužnost i ta su načela dio Deklaracije.

S ciljem što bolje suradnje i planiranja zajedničkih aktivnosti, zauzeli smo se za aktiviranje međusobno potpisanog sindikalnog sporazuma koji je potpisala većina sindikata MOL-grupe i sva tri sindikata koji djeluju u INI.

Zahvaljujemo kolegama na pozivu i prenesenim iskustvima koja će nam svakako biti dragocjena u svim procesima koji predstoje u INA-grupi.

Jasna Pipunić

PODRŠKA FES-a

Nakon dugogodišnjeg uspješnog sudjelovanja članova SING-a na seminarima Zaklade Friedrich Ebert, u zemlji i inozemstvu, prijavili smo se na natječaj i dobili podršku za organizaciju seminara s temom sindikalnog djelovanja.



Podrška u organizaciji sindikalnih seminara

Zaklada Friedrich Ebert osobito se zalaže za dobru organizaciju sindikalnih seminara i daje im veliku podršku, svjesna da se tako osposobljava velik broj povjerenika i predstavnika sindikata. Najčešće teme seminara su: Zakon o radu

i drugi zakoni vezani uz socijalnu politiku, Kolektivno pregovaranje, Diskriminacija i mobing, Rodna ravnopravnost organizacija sindikata, Radnička vijeća, Mladi i žene u sindikatima. Seminarima su međunarodnog karaktera, što omogućuje prenošenje i usporedbu dostignute razine prava i sigurnosti

radnika/ca s obzirom na navedena pitanja.

SING je prvi put zatražio i dobio potporu Zaklade da se u Hrvatskoj organiziraju seminari s temama koje su nam važne, što ćemo nastojati iskoristiti na obostrano zadovoljstvo.

Josip Dević

ZAKON O REPREZENTATIVNOSTI

Vlada RH Zakonom o reprezentativnosti poslodavaca i sindikata pokušava poništiti odredbu članka 262. Zakona o radu.

Pregovori ili razgovori

Protekla dva mjeseca traju „pregovori“ socijalnih partnera i Ministarstva rada i mirovinskog sustava u vezi s rješavanjem pitanja utvrđivanja reprezentativnosti sindikalnih središnjica i udruga poslodavaca za sudjelovanje u nacionalnim tripartitnim tijelima te sindikata i poslodavaca za kolektivno pregovaranje. Na žalost, ne radi se o pregovorima, već o razgovorima u kojima sindikati i poslodavci dostavljaju svoje primjedbe pisanim putem ili ih kažu na sastancima, a predstavnici nadležnog ministarstva na sastancima ne daju konkretne odgovore, već navode kako će se pisano očitovati. Pa se onda dogovori novi sastanak na kojemu treba razgovarati o najnovijem prijedlogu Ministarstva koji dobivamo na početku sastanka. Pa čak i kada su poslodavci i sindikati u potpunosti suglasni u svojim stavovima, nadležno ministarstvo to ne čuje, nego i dalje tvrdo ustraje na svojem prijedlogu, bez obzira na to koliko je neprovediv, dugotrajan, skup, a pravni stručnjaci tvrde i protivni Ustavu RH.

Kriteriji za reprezentativnost

Prema radnom materijalu Zakona od 23. ožujka sindikalne bi središnjice bile reprezentativne ako su registrirane najmanje 9 mjeseci, ako okupljaju najmanje 50.000 članova, ako imaju ured u najmanje četiri županije, zapošljavaju najmanje 5 radnika i dr.

Ako se sindikati dogovore o pregovaračkom odboru za kolektivno pregovaranje, njihova se reprezentativnost neće utvr-

đivati, ali ako se ne dogovore, sindikat će biti reprezentativan ako organizira najmanje 10% članova od ukupnog broja radnika zaposlenih na području za koje se pregovara. Međutim, čak i ako sindikat zadovolji prethodni kriterij, uvijek postoji mogućnost da se on osporava putem neposrednih izbora na kojima će svi radnici na području za koje se pregovara odlučivati o tome koji sindikat ima ovlast za pregovaranje.

Nadalje, odluke o reprezentativnosti donosit će Povjerenstvo čije će članove imenovati ministar iz redova predstavnika akademske zajednice, pravosudnih dužnosnika ili istaknutih stručnjaka. U povjerenstvu neće biti predstavnici sindikata, poslodavaca i Vlade RH, kako je to bilo do sada prilikom utvrđivanja reprezentativnosti sindikalnih središnjica.

U jednom je materijalu također bilo predviđeno utvrđivanje reprezentativnosti i na razinama županija.

Izmjene članka 262. Zakona o radu

Međutim, najkontroverzniji dio radnog materijala odnosi se na članak 25. kojim se pokušava poništiti odredba članka 262. Zakona o radu, a koja se odnosi na produženu primjenu kolektivnih ugovora nakon njihova isteka. U važećem ZOR-u u članku 262. stoji da se, ako kolektivnim ugovorom nije drukčije određeno, nakon isteka roka na koji je sklopljen kolektivni ugovor, u njemu sadržana pravna pravila iz radnog odnosa i dalje primjenjuju do sklapanja novoga kolektivnog ugovora. Rok važenja kolektiv-

nih ugovora nakon ove izmjene mogao bi se produžiti na nekoliko mjeseci, što bi trebalo biti dogovoreno kolektivnim pregovorima. Ako nadležno ministarstvo bude inzistiralo na takvu prijedlogu, a Sabor ga usvoji, moguće je da ćemo u budućnosti odredbe ZOR-a pronalaziti u nekoliko drugih zakona.

NHS je na sjednici Središnjeg odbora jednoglasno odlučio kako ne pristaje na takav način izmjena ZOR-a, kao ni na prijedlog odredbe po kojoj bi sindikat bio reprezentativan za kolektivne pre-

govore ako organizira najmanje 10% radnika od ukupno zaposlenih radnika na području za koje se pregovora. NHS predlaže da to bude više od 10% članova sindikata od ukupno sindikalno organiziranih na području za koje se pregovara. Jednako tako su neprihvatljivi i izbori na temelju kojih bi se odlučivalo koji sindikat će pregovarati za kolektivni ugovor. Ili je i taj prijedlog zakona samo još jedan pokušaj slabljenja sindikata s ciljem njihova potpunog marginaliziranja?!

Marija Hanževački

OKRUGLI STOL

Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod, koji je udružen u NHS, organizirao je 20. ožujka 2012. okrugli stol o Prijedlogu zakona o reprezentativnosti. O prijedlogu zakona govorili su pravni stručnjaci Marinko Učur s Pravnog fakulteta u Rijeci te Viktor Gotovac s Pravnog fakulteta u Zagrebu, kao i predstavnici sindikalnih središnjica i sindikata koji nisu udruženi ni u jednu sindikalnu središnjicu. Svi oni uputili

su brojne kritike na prijedlog zakona, no najduže će se pamtili tvrdnja profesora Učura koji je ustvrdio kako je takav prijedlog protivni Ustavu RH i konvencijama Međunarodne organizacije rada te nomotehnički loše napisan.

Zaključak okruglog stola: **Prijedlog zakona je neprihvatljiv.**



NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

4. KOLO

Nastavljamo s nagradnom igrom koja traje četiri kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali iste izgleda za dobitak. Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji do zaključenja ciklusa točno odgovore na pitanja u svim kolima kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov ručnik za plažu.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Crvena olovka
Priredila: Miljenka Šafran

Ako smo ujedinjeni, ništa nije nemoguće.

Ako smo podijeljeni, propast ćemo.
Winston Churchill

Uporan rad sve pobjeđuje.

Vergilije

Učit ću i pripremati se i jednoga dana ukazat će mi se prigoda.

Abraham Lincoln

I najveći talenti gube se u neradu.

L. N. Tolstoj

Što si skupljao žlicom ne prosipaj djelom.

Turkmenistanska

Mali dug stvara dužnika, veliki neprijatelja.

L. A. Seneka

Kad pastiru ide loše ni ovcama neće biti bolje.

Njemačka

Štednja je veliki prihod.

Ciceron.

Oni koji ne razumiju prošlost osuđeni su je ponavljati.

G. Santayana

Nagradno pitanje 4. kola:

Gdje se nalazi SING-ovo odmaralište?

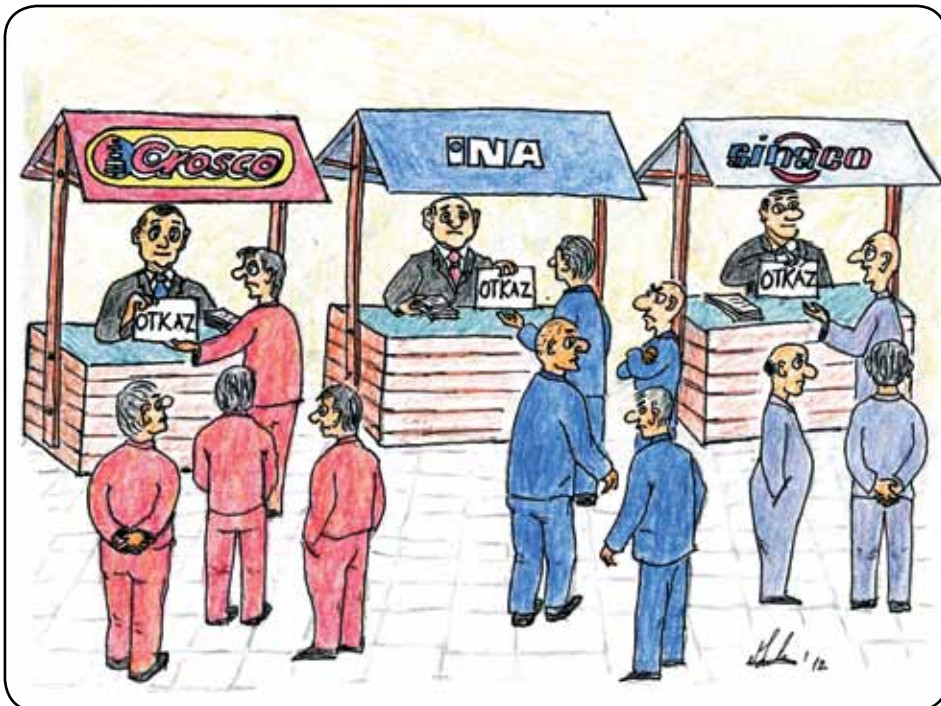
Odgovor (zaokružiti red. broj):
1. na otoku Cresu
2. na otoku Krku

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi najkasnije do 25. travnja 2012. godine.



SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 4.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.