

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 20. PROSINCA 2011. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXI • BR. 115



*Sretan Božić
i nova 2012. godina*

JADNICI
PRED OZBILJNIM PROBLEMIMA
BUDUĆNOST SINACO-a

(str. 2)
(str. 3)
(str. 5)

NEGATIVCI ILI POZITIVCI
OPET NAJBOLJI
ŽENE U SINDIKATU

(str. 7)
(str. 10)
(str. 11)

KOMENTAR

POLITIČKI
PULFERAŠI

Poslje izborno vrijeme je vrijeme okretanja kaputa političkih profitera koji, po svaku cijenu, žele biti uz one koji su na vlasti. Oni ponajprije žele nešto ušičariti za sebe i svoje, ne mareći previše za čast i poštenje. Takvi su spremni služiti bez ostatka i izvršavati sve što se od njih traži, bez obzira na moralnost i opravdanost takvih čina. Ako to sve još mogu upakirati u borbu za hrvatske interese, onda za njih bolje ne može biti.

Mnogi su od nas svjedoci pojave takvih političkih pulferaša koji nikad nisu dio tima, ali su uvijek dovoljno blizu onima koji im svojim političkim utjecajem mogu prikrbiti ono što normalnim putem nije moguće. Oni bespogovorno služe i za to bivaju nagrađeni. U zgodnom trenutku mogu im se otvoriti vrata koja su za sve zatvorena ili se s visoke razine može pojaviti spasonosan dokument kao podloga i opravdanje za buduće sumnjive, često protuzakonite, radnje. Protagonistima takvih radnja „visoka razina“ dovoljno je opravdanje za njihovo nepošteno postupanje.

Sad kad je došlo do promjene vlasti, bit će zanimljivo promatrati one koji su do sada prosperirali na račun političkih i drugih veza. Pitanje je hoće li uspjeti pronaći putove i do nove političke trpeze i nastaviti po starom s novim pokroviteljima, ali nije isključeno da se pojave i neki novi politički pulferaši sa svojim apetitima i potrebama. Je li nova vlast dovoljno sazrela da jedne i druge prepozna i odbaci, tek ćemo vidjeti, jer takvi su do sada, nažalost, bili dobrodošli svakoj vlasti.

SING

BLIC
JADNICI

Ako vam priđe sindikalni povjerenik koji vam nema što dobro reći o svom sindikatu već ocrnjuje drugi, okrenite mu leđa jer ne zaslužuje pozornost ozbiljne osobe.

Sustavne objede

Već nas dulje vrijeme članovi upozoravaju na to da povjerenici sindikata Inaša dolaze među radnike samo s jednim ciljem, ocrniti SING i njegove dužnosnike. U početku smo mislili da se radi o pojedinačnim slučajevima neodgovornih i nečasnih pojedinaca, ali je očito kako se radi o sustavnom djelovanju jednog sindikata koje mu ne služi na čast.

Na takvo ponašanje moramo reagirati, ali dostojanstveno, svjesni toga da su iza nas veliki rezultati i velika postignuća, a pred nama puno obveza u zaštiti članova i obrani njihovih interesa. To u još većoj mjeri moramo približiti svojim članovima, ali i članovima Inaša i svim radnicima. Imamo se čime pohvaliti i ponositi i nemamo potrebu bilo koga ocrnjivati, što svatko dobronamjeran može prepoznati.

Svašta i gore od toga

Pozivamo sve radnike da ne nasjedaju na objede nekorektnih Inaševih povjerenika, a u prilog tome navodimo nekoliko činjenica. Sindikat Inaš od svojeg postanka do danas nije učinio ništa originalno, već se uvijek uz nekoga šlepao i kitio tuđim perjem. Nije nastao voljom radnika, već nalogom direktora koji je shvatio da ne može kontrolirati nezavisni sindikat tadašnje INA Trgovine.

Nema ni svoje ime, već su samo nazivu INA dodali slovo „š“, vjerojatno da bi tako lakše prevarili neupućene radnike. Dosta su toga preuzeli od SING-a i pitamo se kakvi su to ljudi koji upravo SING kleveću na najružniji način.

Tomislav Ivančić

SVE TEŽI UVJETI NA ININIM
BENZINSKIM POSTAJAMA

I to je moguće – BP Križ-sjever i Križ-jug na Auto-cesti bez sanitarnog čvora i kafića!

Jedan prodavač na auto-cesti

Članovi SING-a na BP Križ-sjever i Križ-jug žale se na nemoguće uvjete rada, s jednim radnikom u smjeni. Na magistralnoj crpki koja ima 24 utakačke jedinice s prednje i stražnje strane, te trgovinu s više od 1300 artikala, radnik ne može biti na dva-tri mjesta u isto vrijeme. Nemoguće je istodobno naplaćivati kupljenu robu, paziti na trgovinu, raditi na agregatima na prednjoj i stražnjoj strani. Kako su i na drugim BP radnici preopterećeni, nužno je hitno zaposliti mlade ljude prije nego što postojeći zaposlenici zbog stresa i nenormalnih uvjeta rada počnu odlaziti na bolovanja ili, ne daj Bože, pod zemlju.

Stalno upozoravanje na probleme

Nedopustivo je i to da na BP nema kafića ni sanitarnog čvora, što izravno smanjuje broj korisnika objekta i odražava se na prodaju goriva. Dosad smo na to upozoravali sve dosadašnje direktore SD Trgovine na malo. Na taj smo problem na Radničkom vijeću više puta upozoravali i sadašnjeg direktora Darka Markotića. Ohrabruje izjava predsjednika Uprave Zoltana Aldotta da poslovodstvo ima namjeru ulagati u obnovu i modernizaciju. Zato se nadamo da će i spomenute BP dobiti neophodnu prateću infrastrukturu jer su one u pravom smislu ogledalo cijele tvrtke.

Željko Vuković

PRED OZBILJNIM PROBLEMIMA

Više je nego očito da smo u INI suočeni s ozbiljnim pitanjima koja od sindikata i zaposlenih traže trezven i racionalan pristup. Halabukom i emocionalnim istupima neće se ništa postići. Naprotiv, time se više koristi drugoj strani.

Reagirati na pravi način

U INI su pitanje isplate 13. plaće u drugi plan potisnula dva vrlo ozbiljna pitanja, a to su: Hay-sustav plaća i namjera smanjenja troškova osoblja na benzinskim postajama. Oba su pitanja među zaposlenima dočekana „na nož“ prije nego što je obješnjeno zašto i što poslodavac želi učiniti.

Kad se suočite s ozbiljnim problemima, vrlo je važno reagirati u pravom trenutku i na pravi način. Reakcije na moguće smanjenje plaća zaposlenima na benzinskim postajama nisu došle u pravom trenutku. Odgovornost za to snose oni koji su svjesno potaknuli radnike nastojeći se prikazati kao njihovi zaštitnici, a zapravo nepotrebno potpirujući i zlorabeći njihovo očekivano i opravdano nezadovoljstvo. Pa zar uistinu postoji netko tko nije protiv toga da mu se smanji plaća i ako je to valjda svima jasno, treba se zapitati čemu poticanje preuranjenih reakcija. Nije li to tjeranje „vode na mlin“ poslodavca, a protiv interesa radnika?

Bez srljanja

Preuranjena reakcija, koliko god ona u početku možda i bila dopadljiva, prije ili kasnije pokazat će se promašajem sa štetnim posljedicama za radnike. Nepotrebno dizanje tenzija u trenutku kad poslodavac barem 6 mjeseci u INI nikome ne može smanjiti plaću nepromišljen je korak. On uz to može štetiti budućoj potrebi mobiliziranja radnika, jer samo je pitanje vremena kad će uslijediti kalkuliranje što je za koga bolje. Uz to se može dogoditi okretanje jednih radnika protiv drugih ako prvi procijene da gube na račun drugih.

Dakle, sve je puno kompliciranije od toga kako se u prvi tren može činiti, prije nego što se sve sagleda u cjelini. Za dizanje tenzija i sukobe ima dosta vremena jer su oni posljednje, a ne prvo sredstvo postizanja cilja. Tenzije dižu samo oni koji se boje uhvatiti u koštac s ozbiljnim problemima, pa im predvidiv i očekivan radnički bunt dođe kao pokriće za njihovu nesposobnost.

Najprije pregovori, a onda sve ostalo

U kolektivnim pregovorima svaka pregovaračka strana ima pravo predložiti što želi i o tome se zatim pregovara.

Dakle, u pregovorima se traži za sve prihvatljivo rješenje, a tek kada do prihvatljivog rješenja za obje strane nije moguće doći, pribjegava se drugim rješenjima. Sindikatima je

na raspolaganju

cijeli niz industrijskih akcija, a svoje adute ima i poslodavac. Zato i jedni i drugi trebaju biti odgovorni kako bi se izbjegli sukobi, jer u sukobu se teško dolazi do dugoročnih konstruktivnih rješenja. Sindikatima se ne smije dogoditi samo jedno - ne smije isteći važenje kolektivnog ugovora.

U vrijeme pisanja ovog teksta stav poslodavca o pitanjima iz financijskog paketa nije poznat, ali nije teško predvidjeti da će poslodavac inzistirati na Hay-sustavu plaća i da neće odustati od svojih namjera u odnosu na maloprodaju. Sve bi ostalo trebalo biti manje sporno. Dakle, nema tu velikih nepoznanica, ali bi moglo biti velikih problema.



Zašto tri, a ne jedan sindikat

Žao nam je što u sve ulazimo podijeljeni u tri sindikata iako već dugo pozivamo na ujedinjenje. Godinama upozoravamo zaposlene na benzinskim postajama da se ujedinjeni možemo najbolje nositi s onim s čime ćemo se, prije ili kasnije, suočiti i da se zato moramo ujediniti u jedan sindikat, ali nas mnogi ne slušaju. Tome je znatno pridonio drugi sindikat tvrdnjama da radnike želimo uplašiti, a danas, kad se pokazuje koliko smo bili u pravu, opet pribjegavaju podvalama kako bi nas okrivili za ono što se događa, te kako bismo i dalje ostali razjedinjeni. Svi koji su godinama bili gluhi na naše pozive i upozorenja moraju biti svjesni svoje odgovornosti, jer u ozbiljnim trenucima nije isto nastupati kao jedan ili tri sindikata.

Unatoč svemu, mi u SING-u nećemo bježati od problema i nećemo žaliti truda kako bi se pronašla dobra rješenja. Svjesni smo da to neće biti lako, ali smo spremni dati sve od sebe za dobro naših članova koji dolaze iz svih dijelova INE. Svi su nam oni jednako važni i time ćemo se rukovoditi u kolektivnim pregovorima. Onog trenutka kad ocijenimo da smo dali sve od sebe, a ne možemo ostvariti očekivano, obratit ćemo se članovima za potporu kako bismo zajedno ostvarili ono što sami nismo mogli postići. Voljeli bismo da se to ne dogodi, ali smo spremni na sve u zaštiti prava naših članova.

Božo Mikuš

Mi u SING-u nećemo bježati od problema i nećemo žaliti truda kako bi se pronašla dobra rješenja. Svjesni smo da to neće biti lako, ali smo spremni dati sve od sebe za dobro naših članova koji dolaze iz svih dijelova INE. Svi su nam oni jednako važni.

IPAK SE KREĆE!



Aktivni odmar radnika

To bi se moglo reći za aktivnosti na području zaštite na radu kad se usporedi vrijeme prije godinu, dvije i danas. U to vrijeme naveliko se govorilo o novom nomex materijalu za radnu odjeću, a danas se ona, premda sa zakašnjenjem, isporučuje i nosi. Ozbiljnije primjedbe na neke odjevne artikle, npr. od prodavača na benzinskim postajama, rješavaju se u hodu. Radnici, međutim, nedovoljno iskorištavaju mogućnost organiziranog pranja odjeće.

Nakon što sam na odbojima za zaštitu na radu više puta ukazivao na značaj i potrebu aktivnog odmora za radnike INE, napokon je i to naišlo na pozitivan odjek. Poslodavac priprema Pravilnik o upućivanju radnika na odmor i spreman je, s obzirom na dobre rezultate poslovanja, dio novca utrošiti za tu namjenu i tako pridonijeti poboljšanju radne kondicije zaposlenih, što u konačnici znači da će utrošena sredstva biti višestruko vraćena.

Nedavno je istekao Ugovor koji je INA sklopila za dodatno zdravstveno osiguranje

ranje svojih radnika. Njime su radnici dobivali mogućnost dodatnih sistematskih pregleda, pretraga ili nekih snimanja za koja inače postoje liste čekanja u medicinskim ustanovama, a naši su ih radnici mogli obaviti puno brže. Takvu praksu ugovaranja dodatnog zdravstvenog osiguranja za radnike INE treba nastaviti i što prije ugovoriti dodatno zdravstveno osiguranje jer postoji velika potreba, s obzirom i na prosječnu starost radnika INE.

Politika sigurne vožnje

Pred nama je zimsko razdoblje i treba se pripremiti za zimske uvjete vožnje, što znači da na vozila kojima se koriste radnici INE na vrijeme treba montirati odgovarajuće gume, u skladu sa zakonskom preporukom i „Politikom sigurne vožnje u INA-grupi“.

Tako se postiže veća sigurnost u prometu, smanjuje rizik od prometnih nesreća i nastanka ozljeda na radu u čemu INA, prema posljednjim podacima, pokazuje dobre rezultate.

Josip Adaković

KOME NE ODGOVARA HELP-DESK?

Čudni „outsourcing“

Ni na jednom sastanku s direktorom Sektora informatičkih servisa i njegovim suradnicima nismo dobili odgovor na postavljeno pitanje. Očito je riječ o „čudnoj“ varijanti „outsourcinga“ prema kojoj poslodavac dio posla namjerava prepustiti vanjskom izvođaču, polovinu radnika zadržati, a dio ih proglasiti viškom. Iako poslodavac za te radnike najavljuje socijalno prihvatljiva rješenja o kojima će se dogovarati sa sindikatima, prave argumente koji bi to potvrđivali još nismo čuli.

Je li problem u tome što se tim radnicima godinama nije upravljalo na pravi način ili u tome što im se nije omogućila dodatna edukacija kako bi se osposobili u komunikacijskim vještinama, jer se na to navodno odnosio dio pritužbi radnika INE koji se koriste nji-

koji mogu sebi i svojoj obitelji osigurati bolju budućnost u drugoj kompaniji kojoj je informatika osnovna djelatnost, kako nam se na neki način željelo prikazati. Osim toga, radnici HELP-deska i te kako se, unatoč svim selidbama iz jedne poslovne zgrade u drugu, treću i sl., u svom radu svakodnevno dokazuju.

Otkloniti nedostatke

Mnogim našim članovima nezamisliv je rad na računalima bez njihove pomoći. Jedini prihvatljiv argument koji smo tijekom pregovora čuli jest da HELP-desk nema tehničare na svim ININIM lokacijama pa sve kvarove nije moguće na vrijeme riješiti putem računala, zbog čega dolazi do zastoja. Na naš prijedlog da se za takve lokacije, ako se ne namjeravaju zaposliti novi radnici, mogu angažirati vanjski izvođači, nismo do-



hovim uslugama iskazanima u godišnjim ispitivanjima zadovoljstva što ih Sektor proizvodi? Ili je problem u tome što zaposlenici nisu na pravi način bili upozoreni na svoje eventualne propuste? Ni na jednu od tih pretpostavki nismo dobili jasan odgovor, kao ni potvrdu da je namjera ekonomska opravdana.

U ovom se slučaju ne radi o informatičkim stručnjacima

bili odgovor, jer očito nikom, osim sindikatima, nije u interesu da sačuva posao dvadesetak radnika INE.

Interes je očito drugdje i ne možemo kao argument prihvatiti izjavu: „Pa sve svjetske tvrtke tako rade!“ Dok si postavljamo pitanje tko je sljedeći, nastavljamo sa svim raspoloživim aktivnostima u zaštiti interesa svojih članova.

Jasna Pipunić

BUDUĆNOST SINACO-a

Prošlo je više od godinu dana od prvog poziva na sastanak u INU kada je socijalnim partnerima predloženo razdvajanje SINACO-a, utemeljenje nove zaštitarske tvrtke „SIGURNOST NOVA“ i njezina prodaja na tržištu. Ipak, zahvaljujući naporima sindikata i razboritosti poslodavca, SINACO i njegovi zaštitari i vatrogasci još su uvijek ovdje.



Velika neizvjesnost

Cijelo vrijeme pregovora o svojoj budućnosti radnici SINACO-a bili su u velikoj neizvjesnosti. Neizvjesnost za vatrozaštitu praktički je već prestala jer će ona, kako je rekao ID B. Gašo na skupu s radnicima u Sisku, koji je održan 28. studenoga 2011., najkasnije do 1. veljače 2012. biti reintegrirana u INA d.d., osim sisačke brigade, koja će u sastavu SINACO-a pričekati održavanje redovite Skupštine INE.

Tada će biti ispunjeni zakonom propisani uvjeti i za njezinu reintegraciju. Potvrdom reintegracije na sjednici Uprave INE uskoro će biti ispunjeno obećanje vatrogascima koje su im čelni ljudi INE dali ovog srpnja, nakon uspješne akcije gašenja požara u Rafineriji nafte Sisak.

Takvu odluku Uprave INE možemo pozdraviti, jer je ona ispunjenje onoga na što je SING cijelo vrijeme upozoravao, odnosno da je vatrogascima mjesto u INA d.d.

S obzirom na to da će nekoliko mjeseci vatrogasci u INI djelovati iz različitih tvrtki (INA i SINACO), dogovoreno je da će se primanja vatrogasaca iz INE i onih koji još neko vrijeme ostaju u SINACO-u izjednačiti, tako da njihova cijena sata rada neće biti manja. Pojednostosti nove organizacije još ne znamo, ali znamo da će vatrozaštita djelovati unutar HSE Sektora, kao jedinstvena cjelina. Sve pojednostosti saznat ćemo najkasnije kada prijedlog nove organizacije bude dostavljen na razmatranje Radničkom vijeću.

Odluka Uprave INE o zaštitarskoj djelatnosti

Nakon donošenja odluke o reintegraciji vatrozaštite u INA d.d. Uprava je donijela i

odluku o pokretanju pregovora sa zaštitarskom tvrtkom AKD koja je u vlasništvu RH, a zbog preuzimanja radnika koji rade na poslovima zaštite osoba i imovine, što je bolje od potpunog gašenja djelatnosti. Nakon što su za odluku saznali, sindikati su ponovno istaknuli svoj stav da je sve radnike kod novog poslodavca potrebno zaštititi socijalnom klauzulom (zabrana poslovno uvjetovanih otkaza na određeno vrijeme i sigurnost zaposlenja u određenom razdoblju) te im isplatiti otpremninu za vrijeme provedeno u INI i SINACO-u. Iako ne podržavamo proces izdvajanja djelatnosti zaštite osoba i imovine, pratit ćemo pregovore koje poslodavac vodi te se istodobno zalagati za svoje stavove, kako bismo za radnike pronašli najbolja moguća, socijalno prihvatljiva rješenja.

Dobar socijalni dijalog

Budućnost vatrogasaca SINACO-a nikada nije bila to-

liko upitna kao budućnost radnika u zaštitarskoj djelatnosti. Tijekom pregovora došlo se do prihvatljivih i dobrih rješenja za radnike. Njih četrdesetak upućeno je na prekvalifikaciju za vatrogasce, uz jamstvo da će, ako prekvalifikaciju završe, dobiti posao u INI. Dio radnika smješten je unutar INE i INA-Grupe prema stvarnim potrebama i ako su imali odgovarajuću kvalifikaciju.

U taj postupak aktivno smo uključeni i jednako se zalažemo za svakog člana sindikata. Prijelaz u druge dijelove INE još nije završen pa pozivamo sve radnike SINACO-a koji rade u djelatnosti zaštite osoba i imovine da se prijave na ININU internu burzu rada, kako bi sebi i stručnim ljudima unutar Sektora ljudskih resursa olakšali pronalazak zaposlenja unutar INE i INA-Grupe, u skladu s potrebama poslodavca, svojim kvalifikacijama i stručnom spremom.

Jasna Pipunić

DOBITNIK 1. KOLA

U sjedištu SING-a u Kumičićevoj 1 u Zagrebu predsjednica Skupštine SING-a Melita Madžo izvukla je sretnu dobitnicu 1. kola SING-ove nagradne igre – Katicu Plevnik, našu članicu iz Stružeca, kojoj je kao nagrada pripala SING-ova memorijaska kartica. Nagradu je našoj članici predao Željko Vuković, profesionalni sindikalni povjerenik iz Ivanić-Grada.

Radivoj Čemeljić



NOVI PROFESIONALNI SINDIKALNI POVJERENIK ZA SLAVONIJU

Na 5. sjednici Glavnoga povjereništva SING-a, koja je održana 11. studenoga 2011., za profesionalnog sindikalnog povjerenika za Slavoniju imenovan je Ivan Čosić iz Slavnskoga Broda.



Zahtjevan i odgovoran posao

Na temelju Statuta SING-a 17. listopada 2011. raspisan je natječaj za profesionalnoga sindikalnog povjerenika SING-a za Slavoniju. Na natječaj se ovaj put javilo nekoliko izuzetno kvalitet-

nih kandidata pa odluka o tome tko će biti profesionalni sindikalni povjerenik nije bila jednostavna.

Nakon pomnog razmatranja svih pristiglih prijavi i obavljenih razgovora s kandidatima Glavnoga povjereništva je, na prijedlog predsjednika SING-a, donijelo jednoglasnu odluku i za profesionalnoga sindikalnog povjerenika za Slavoniju imenovalo Ivana Čosića.

Naš kolega Ivan Čosić radio je kao prodavač - zamjenik šefa na benzinskoj postaji Marsonija-sjever u Slavanskom Brodu. Donedavno je obavljao dužnost glavnoga povjerenika Sindikalne podružnice Slavonski Brod i svojim je radom pokazivao dobre i obećavajuće rezultate.

Većina iz maloprodaje

Kolegi želimo dobrodošlicu i puno uspjeha u radu koji će obavljati kao profesionalni sindikalni povjerenik. Od njega očekujemo da će biti SING-ovo pojačanje koje će dobro doći u budućem sindikalnom radu i borbi za radnička prava.

Izborom kolege Ivana Čosića, iz ININA Sektora trgovine na malo dolaze četiri profesionalna sindikalna povjerenika koji su radili na benzinskim postajama. Tako je Maloprodaja INE pojedinačno najzastupljenija u Izvršnom povjereništvu SING-a. Od profesionalnih sindikalnih povjerenika očekuje se da će opravdati povjerenje i učiniti sve za obranu prava članova, a naročito onih na benzinskim postajama.

Tomislav Ivančić

U TEŠKIM UVJETIMA

Rat u Libiji radnicima i poduzeću Geofizika nanio je iznimno veliku štetu. U samo nekoliko dana ostali su bez posla i svih sredstava rada.



Sva oprema za rad Geofizike nalazi se na područjima na kojima su se vodile ratne operacije i vrlo je neizvjesno u kakvom je stanju, a problem je i u tome kako ono što je ostalo preseliti iz Libije na neko drugo mjesto. Zbog gubitka posla više od 80% radnika završilo je na Zavodu za zapošljavanje. Preostali radnici i nova Uprava bore se za opstanak poduzeća pripremajući projekte i radeći na katodnoj zaštiti i bušenju jezgre za Našičku cementaru.

Osposobili staro postrojenje

Radnici su osposobili jedno staro postrojenje i njime u vrlo teškim uvjetima izbušili desetak bušotina u krugu Našičke cementare. Na tom je poslu, barem nakratko, tri mjeseca, zaposleno sedam radnika, a radovi su izvođeni u uvjetima od prije pedesetak godina, samo da se radi. Uvjeti boravka na terenu za radnike su zbog nedostatka sredstava bili vrlo surovi. U sindikatu činimo sve što možemo da se pomogne radnicima i poduzeću da opstanu. Također i od Vlade RH tražimo da pomogne kako bi se što prije riješilo pitanje opreme u Libiji jer je to uvjet da se mogu započeti novi poslovi na kojima će radnici opet biti zaposleni.

Josip Dević

CROSCOVI AKZ I PTO USKORO U STSI-U

Odlukom Nadzornog odbora Crosca bit će ugašena djelatnost AKZ-a i 35 radnika će s 1. siječnja 2012. postati radnici STSI-a. Prijenos djelatnosti PTO-a, uključujući i ugovore o radu radnika, bit će obavljen naknadno, nakon što STSI osigura sve potrebne dozvole za obavljanje spomenute djelatnosti.

AKZ prelazi prvi

Od sredine studenoga Sindikat naftnog gospodarstva aktivan je sudionik procesa prijelaza radnika iz Crosca u STSI. Kontaktirali smo s članovima na terenu u Ivanić-Gradu, Moslavačkoj Gračenici, Rijeci i Trogiru te s poslodavcem dogovarali pojedinosti prijenosa ugovora o radu i reguliranje prava naših članova.

Svi zarađeni slobodni dani iz prethodnog razdoblja bit će radnicima AKZ-a isplaćeni u plaći za prosinac, a neiskorišteni godišnji odmor prenesen u STSI. U skladu s odredbama Zakona o radu radnici AKZ-a će od Crosca primiti obavijest o prijenosu ugovora o radu na novog poslodavca (STSI). Očekuje nas još razgovor s nadležnima u STSI-u kako bismo saznali pojedi-

nosti o organizacijskoj strukturi, čiji bi dio AKZ i PTO trebali postati.

Slijedi PTO

Kako saznajemo, u Croscu je prijenos djelatnosti PTO-a, a time i ugovora o radu radnika na STSI, privremeno odgođen i bit će nastavljen nakon što za to budu stečeni zakonom propisani uvjeti.

Ugovori radnika PTO-a bit će preneseni na isti način kao i ugovori radnika AKZ-a, a radnici će o prijenosu svojih ugovora o radu biti obaviješteni pisanim putem.

Povjerenici SING-a nastaviti će svoje aktivnosti na terenu i sve što saznaju podijeliti će s članovima na njihovim radnim mjestima.

Jasna Pipunić



NEGATIVCI ILI POZITIVCI?

Časno je boriti se za Hrvatsku i hrvatskog čovjeka, ali što kad se okrećući „pilu naopako“ takvima žele prikazati oni koji su šutjeli kad se u procesu privatizacije INE Hrvatskoj nanosila golema šteta.

Na klizavu terenu

Već smo dulje svjedoci proturanja teza kako se u INI samo hrvatski članovi Uprave i Nadzornog odbora bore za hrvatske interese. Pripisuju si zasluge za razna postignuća, a promatrač sa strane ne može ocijeniti koliko u tome ima istine. Naravno da se ne možemo i ne želimo upuštati u ocjenjivanje nečeg u što nemamo potpuni uvid, ali možemo povući usporedbe s onim što nam je dobro poznato.

Radi se o predstavniku radnika u Nadzornom odboru INE,

koji, zahvaljujući hrvatskim članovima Uprave i posebno predsjedniku Nadzornog odbora, postaje slučajem bez presedana. Svi su oni prešli granicu koja se nikad ne smije prijeći uzimajući si ulogu suca koji sudi o tome koliko nešto jest ili nije ispravno. To nitko ne smije činiti, a posebno ne u slučaju kad se time otvara pitanje postupa li se na isti način i u drugim prigodama. Naime, ako se i u drugim prigodama ponašaju jednako kao i u slučaju predstavnika radnika u Nadzornom odboru INE,

onda je njihov rad više političantstvo nego ozbiljno i odgovorno zauzimanje za dobro INE i rad u interesu Hrvatske.

Protiv sebe i radnika

Treba se zapitati je li u interesu hrvatskog čovjeka, radnika INE, da se u franšizu da veliki broj ININIH benzinskih postaja za što se kao predsjednik Nadzornog odbora INE zauzima gospodin Štern. Uz to se postavlja pitanje njegove vjerodostojnosti u zauzimanju za opstanak rafinerije u Sisku jer je jedino on kao ININ

direktor donio odluku o zatvaranju Rafinerije nafte u Sisku, koju na sreću nije uspio provesti.

Na kraju valja podsjetiti na izjavu tadašnjeg ministra gospodarstva kako se u privatizaciji INE išlo zato da bi uz pomoć stranaca INA opstala i sačuvala se od naših, rekli bismo „poštenjaka“. Također upozoravamo na to da nas povijest uči kako su Hrvatskoj najviše štete nanosili upravo oni koji su se javno „na velika zvona“ proglašavali borcima za Hrvatsku i njezine interese. Radivoj Čemeljić

SRETNO IZ BJELOVARA

Članovi s područja Ureda Đurđevac tradicionalnom su rudarskom zabavom proslavili Dan rudara i blagdan sv. Barbare, zaštitnice rudara. Ove su godine domaćini bili Podružnica Bjelovar i Šandrovac, a organizatori SING-ovi povjerenici iz podružnice Ivana Tomašević i Milorad Selak. Tako se nakon niza godina ponovno u Bjelovaru slavilo „pod naftaskim tornjem“.

Organizatori su se potrudili da ovu, za prisutne posebnu večer, obogate raznim prigodnim detaljima. Na stolovima su bili posebni aranžmani i dekoracije, a svaki je gost dobio rudarski bombončić kako bi si zasladio dane provedene u našoj Ini. Organizirana je i besplatna rudarska tombola, a dobitni su brojevi izvlačeni iz žutoga rudarskog šljema, simbola života i rada na naftnim i plinskim poljima. Održan je i „ples izdržljivosti“ u kojem je pobijedio SING-ov povjerenik Josip Slamnik sa svojom suprugom za što je kao nagradu dobio tortu s dekoracijom naftaskog tornja, kojom je počastio sve prisutne.



Na kraju je dobro prisjetiti se riječi naftaske himne koje se ne smiju zaboraviti: „Nek rudare uvijek prati slava, poziv taj je ponos sviju nas, nek nedostaje im svjetlost dana, njihov rad je Domovini spas.“

Ivana Tomašević

KRAJ GEOTEHNIČKIH RADOVA U CROSCU

Gospodarska kriza u svijetu i u Republici Hrvatskoj nepovoljno se odražava na Croscu, a posebno na geotehničke radove.

SING protiv otpuštanja

Po nalogu INE, a zbog smanjenja broja novih poslova i otežane naplate odrađenih poslova, Croscu je odlučio ugasiti Servis geotehničkih radova, pa postoji opasnost da 22 radnika ostanu bez posla.

Za SING je neprihvatljiva namjera poslodavca da u CROSCU ugasi neke poslove, kao i radna mjesta. Maksimalno se angažirao da se za 22 radnika nađe najbolje rješenje. Nakon sastanka s Upravom Croscu, koji je održan 18. listopada 2011., uslijedilo je negativno očitovanje na odluku poslodavca o otkazivanju ugovora o radu i sastanak s direktorom Geoservisa. Na sastanku je dogovoreno da se što prije održi sastanak s radnicima

Geotehničke koji su radili na radilištu u Petrijevcima kod Osijeka i da ih se informira o namjerama poslodavca, čuje njihovo mišljenje i problemi započnu što prije rješavati.

Radnici nisu ništa znali o otkazima

Tek na sastancima koji su održani 23. 11. 2011. s direktorom Geoservisa i s predstavnicima SING-a radnici Geotehničke saznali su da su tehnološki višak. Strah zbog mogućeg otkaza ubrzo je nestao kad su shvatili da nisu prepušteni sami sebi i da uz angažman SING-a postoji mogućnost rješavanja njihovih problema na njima prihvatljiv način.

Luka Matijević



SINDIKALNA ABECEDA

STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA

Sindikati bi morali uvijek biti na usluzi i raspolaganju svakom svom članu i zato svaki ozbiljan sindikat mora imati stručnu službu koja za članove i sindikat može kvalitetno obaviti brojne poslove.



Brojni i raznoliki poslovi

U stručnoj službi sindikata zaposlene su osobe koje za sindikat obavljaju neophod-

ne stručne poslove (pravne, knjigovodstvene, financijske i administrativne). Budući da to zahtijeva velike financijske izdatke, stručnu službu mogu imati samo veliki i snažni sindikati.

Ipak, ima sindikata koji unatoč brojnim članovima nemaju svoju stručnu službu.

Neki su od njih taj nedostatak riješili sklapanjem ugovora s odvjetnicima i financijskim servisima, a ima i onih koji smatraju da nemaju potrebe za stručnim uslugama izvan poduzeća u kojem djeluju.

Prepoznati loše

Ozbiljnost i vjerodostojnost sindikata najbolje se može procijeniti u postojanju i radu njegove stručne službe. Postojanje ili nepostojanje



stručne službe, uz opredijeljenost za jedinstvo, najviše govori o sindikatu, jer mali i loše organizirani sindikati nemaju vlastitu stručnu službu.

Kad u nekoj djelatnosti ili industrijskoj grani ima više sindikata koji imaju svoju stručnu službu to pouzdano znači da su neki od njih razbijači sindikalnog jedinstva. Članovi bi takav sindikat morali prepoznati i uskratiti mu povjerenje prije nego što bude prekasno, jer će im takav sindikat prije ili kasnije nanijeti štetu.

Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Gordan Ban,
Viši referent za ugostiteljsko poslovanje
(šef restorana Mlaka - Rijeka)

RH potpisala je pristupni Ugovor s EU. Što o tome misliš?

Mislim da će biti pomaka na bolje u ekonomskom smislu, ali ne i u smislu povećanja političke odgovornosti. Trebali bismo se približiti pogodnostima koje uživaju stanovnici EU, dobiti bolju mogućnost školovanja i zapošljavanja mladih te sigurnost starijih.

Eurozonom vlada ekonomska kriza. Kakav ishod očekuješ?

EU je prevelik ekonomski politički faktor u svijetu i njegovim bi raspadanjem došlo do globalnog poremećaja. Stoga vjerujem da će se EU samostalno ili uz pomoć najmoćnijih predstavnika svjetske ekonomije (SAD-a, Kine, Indije) izvući iz krize, a da će jedan dio troškova biti raspodijeljen unutar EU.

Ekonomska kriza u RH, kakva rješenja očekuješ?

Ne bih se iznenadio da se plaće zamrzu

ili smanje, što mislim da očekuje i većina građana, osobito nakon otkrivanja brojnih afera u posljednje vrijeme. Građani su to vjerojatno spremni prihvatiti, ali po receptu da svi stisnemo remen, a ne kao do sada da većina remen stišće, a manjina otpušta.

Tvoje viđenje INE u budućnosti.

Počeo bih sa svojom majkom koja je u INI radila 38 godina. Prije nekoliko dana dobio sam priznanje za 30 godina, supruga je u INI 28 godina, a sin povremeno kao sezonač radi na BP. Dakle INA je sastavni dio našeg života i zbog toga nam je jako stalo do pozicije INE u naftnom svijetu. INU treba jačati kako bi vratila svoj ugled u ovom dijelu Europe i postala vođa u svojoj branši i jedna od lokomotiva razvoja privrede RH. Veliku ulogu u tome moraju imati i ujedinjeni sindikati koji u INI djeluju.

Tomislav Ivančić

UČENJE UZ POMOĆ ZAKLADE "FRIEDRICH EBERT"



Socijalni dijalog i Zakon o radu

U organizaciji Zaklade Friedrich Ebert u Kladovu je od 6. do 8. studenoga 2011. održan seminar o socijalnom dijalogu i Zakonu o radu. Seminaru su prisustvovali predstavnici sindikata iz regije i srednje Europe, a nositelj aktivnosti bio je sindikat zdravstva iz Rumunjske. U izlaganjima su izneseni primjeri različitih zakonodavnih rješenja koja se odnose na radno-pravne odnose u raznim zemljama.

U kolektivnom pregovaranju neki sindikati imaju jako dobre rezultate i kvalitetna rješenja za svoje članove. Naravno, uvijek ima mnogo prostora za napredak socijalnog dijaloga i radničkih prava, osobito u privatnom sektoru. Jedan od zaključaka seminara jest da ćemo pojačati međusobnu suradnju kako vlade i poslodavci ne bi smanjivali prostor za dogovore i dijalog i radnička prava.

Korištenja prava iz kolektivnog ugovora

Jedna od vrlo korisnih informacija na seminaru jest da su sindikati u Rumunjskoj s poslodavcima uspjeli dogovoriti Opći kolektivni ugovor i

pojedinačne kolektivne ugovore, u kojima je propisan način korištenja prava za one koji nisu članovi sindikata. Ukratko, radnici koji nisu članovi sindikata posebnom izjavom izjavljuju sindikatu i poslodavcu da žele koristiti prava iz Kolektivnog ugovora.

Mi u Hrvatskoj već niz godina zakonom ne uspijevamo urediti taj dio radnih odnosa jer poslodavci sa sindikatima to ne žele riješiti kolektivnim ugovorima. To kao posljedicu ima smanjivanje broja članova jer prava koja sindikati s poslodavcem dogovore u kolektivnom ugovoru ostvaruju svi radnici. To je voda na mlin poslodavcima. Slabljenjem sindikata radnička se prava smanjuju i to se svakodnevno može vidjeti.

Poruka radnicima

Potrebno je omasoviti sindikat, a borba za prava članova sindikata ogleda se u zakonima, općem kolektivnom ugovoru i ugovorima u poduzećima. Djelovanje mora biti na svim razinama vlasti, kod poslodavca, a po potrebi i na ulici. Za provođenje je potrebno mnogo znanja, volje i odlučnosti.

Josip Dević

IZ RADA RADNIČKOG VIJEĆA INE

Ured radničkog vijeća

Četvrta sjednica Radničkog vijeća INE održana je 24. studenoga 2011. u Zagrebu. Sjednici su prisustvovali predsjednik Uprave INE, članovi Uprave, izvršni direktori i predstavnici Sektora ljudskih resursa.

Više od 2 sata predsjednik Uprave INE i izvršni direktori odgovarali su na pitanja radnika i članova Radničkog vijeća, obrazlažući financijsku situaciju, daljnje planove i položaj INE na tržištu. Dogovoreno vrijeme za razgovor s Upravom i izvršnim direktorima bilo je prekratko s obzirom na velik broj upućenih pitanja pa smo sažetak izlaganja menadžmenta dobili u pisanom obliku.

U nastavku sjednice Radničko je vijeće raspravljalo o odlukama poslodavca na koje, u skladu s odredbama Zakona o radu, mora dostaviti svoje očitovanje. Jednoglasnom odlukom podržalo je konačan tekst Sporazuma o uvjetima za rad Radničkog vijeća i dostavilo ga Upravi te očekuje dogovor o njegovu potpisivanju.

Radničko vijeće raspravljalo je i o izdvajanju pojedinih organizacijskih dijelova iz INE i INA-Grupe. Istaknuto je nezadovoljstvo tempom pregovora o socijalnoj klauzuli za radnike TRS-a, a podržani su stavovi sindikata koji se protive „outsourcingu“ Helpdeska. U svim aktivnostima Radničko vijeće sudjelovat će zajedno sa sindikatima, kako bi zajednički što bolje štitili interese radnika INE.

Bez obzira na to što Sporazum o uvjetima rada radničkog vijeća još nije potpisan, u upravnoj zgradi INE u Zagrebu, na adresi AV. V. Holjevca 10, Radničko vijeće dobilo je poslovni prostor te je 2. studenoga 2011. s radom u Radničkom vijeću započela tajnica Marta Petran. Rad tajnice RV-a trebao bi olakšati rad članovima Radničkog vijeća i poboljšati svakodnevnu komunikaciju s radnicima INE.



Pozivamo sve radnike INE da se sa svojim primjedbama, prijedlozima i komentarima obrate Radničkom vijeću na adresu elektronske pošte radnicko.vijece@ina.hr i tako pomognu oblikovanju stavova i mišljenja Radničkog vijeća u vezi s radničkim pravima.

S puno volje i želje za radom u obrani interesa radnika INE, u ime Radničkog vijeća želimo svim radnicima i članovima njihovih obitelji sretan Božić te puno sreće i zadovoljstva u novoj 2012. godini.

Jasna Pipunić

OPET NAJBOLJI!

Tradicionalan nogometni turnir sv. Nikole u organizaciji Kemijskog sindikata MOL-a održan je od 2. do 4. prosinca 2011. u mađarskom gradu Szazhalombatti. Ekipe Sindikata naftnog gospodarstva osvojila je prvo mjesto.

Zahvaljujući pozivu Kemijskog sindikata MOL-a i njegove predsjednice Piroške Bognar, SING je i ove godine sudjelovao na nogometnom turniru i branio prošlogodišnji naslov prvaka.

Opet nepobjedivi

Ekipe sastavljena od članova iz Upravne zgrade INE u Zagrebu i članova koji rade na BP na području Slavenskog Broda i okolice na turniru je prošle godine osvojila prvo mjesto, a svoju je kvalitetu dokazala i na sportskim susretima sindikata u naftno-plinskom gospodarstvu JI Europe koji su organizirali NIS i Gazprom.

Za razliku od prošlogodišnjih 12, ove je godine na turniru sudjelovalo ukupno 10 ekipa, uključujući SING i Slovačku.

Prvog dana igralo se 5 utakmica. SING-ova ekipa osigurala je polufinale ostvarivši sve pobjede i primivši samo jedan zgoditak.

Nezaustavljiv uspon prema vrhu SING-ova je ekipa nastavila u nedjelju pobjedom nad sva tri protivnika s minimalnim brojem primljenih golova i na taj način suvereno osvojila prvo mjesto na turniru.



Marko Spajić najbolji je golman turnira u Mađarskoj.



Mario Petrović najbolji je nogometaš međunarodnog turnira u Budvi.

Na kraju 2011. ističemo SING-ove nogometaše koji su na dva međunarodna turnira osvojili posebne nagrade organizatora.

Na turniru sv. Nikole u Mađarskoj Marko Spajić proglašen je najboljim golmanom turnira.

Na Sportskim susretima sindikata naftno-plinske djelatnosti JI Europe, održanima

u rujnu u Budvi, među igračima iz 22 nogometne ekipe Mario Petrović izabran je za najboljeg nogometaša turnira. Zbog toga je u ime suigrača na turniru u Mađarskoj preuzeo pehar i medalje za ekipu. Čestitamo članovima SING-a na osvojenim nagradama i želimo im još puno uspješnih nogometnih utakmica.



SING-ova malonogometna ekipa; stoje s lijeva na desno: Ivica Čamber, Alen Jelčić, Siniša Ružić, Marko Spajić i Dinko Rosandić
Donji red: Franc Belošević, Mario Ergorić, Alen Ažić, Mario Petrović, Željko Hrušovski i Marko Letina.

Zasluzeno prvo mjesto

Za svoj trud i osvojeno prvo mjesto ekipa je nagrađena pobjedničkim peharom i kompletnom dresovima, a igrači su nagrađeni zlatnim medaljama. S obzirom na to da je prošlogodišnji osvojeni pehar zadržan kod zagrebačkog dijela ekipa, ovogodišnji će biti pohranjen na BP Marsonija sjever, na kojoj radi A. Jelčić.

Zbog izvrsne igre svih SING-ovih igrača pred organi-

zatorom je bila teška odluka proglašenja najboljeg igrača turnira. Prošle je godine igrač turnira bio Alen Jelčić, a ove je godine najboljim golmanom turnira proglašen Marko Spajić. Zahvaljujemo nogometašima na izvrsnom rezultatu, Kemijskom sindikatu MOL-a na pozivu i nadamo se da ćemo i dogodine imati priliku sudjelovati na turniru sv. Nikole i ponovno slaviti.

Jasna Pipunić

DRUGA OPĆA SKUPŠTINA PERC-a

U Bruxellesu je 6. prosinca 2011. održana Druga opća skupština Paneuropskog regionalnog vijeća Međunarodne konfederacije sindikata (PERC). Na Skupštini je sudjelovalo stotinjak europskih sindikalista, među njima i Krešimir Sever, predsjednik NHS-a, i Mladen Novosel, predsjednik SSSH.

Napadi na radnike

Raspravljalo se i o gospodarskoj i socijalnoj krizi u Europi i napadima na radnička prava, što ih kao dio vlastite politike izlaska iz krize provode mnoge vlade i utjecajni krugovi poslodavaca.

Sindikati su pozitivno organizirana sila u društvu i neophodan su element demokracije. Svakodnevno doprinosimo društvenom napretku, socijalnoj koheziji i pravdi. Sindikati su važni u dogovaranju konstruktivnih rješenja velikih globalnih problema. To je duh u kojemu radimo na svim razinama u okviru naših nacionalnih organizacija i unutar PERC-a.

Sindikati na udaru

Ozbiljno smo zabrinuti zbog napada na sindikalna prava kojih smo svjedoci u mnogim europskim zemljama. Tim se napadima krše prihvaćeni standardi MOR-a, socijalna povelja Vijeća Europe i Povelja EU o temeljnim pravima. Zajedno podržavamo prijatelje u Gruziji, koji se bore za opstanak sindikata, te prijatelje u Ukrajini, Bjelorusiji, Mađarskoj, Rumunjskoj i Bugarskoj, koji su suočeni s neprihvatljivim napadima na sindikalna prava i slobode te se bore za zaštitu radnika. Nacionalni radni sudovi moraju poštovati osnovna sindikalna i ljudska prava.

Važnost socijalnog dijaloga

Socijalni je dijalog ključna sastavnica sindikalnog života. On znači pregovaranje s organizacijama poslodavaca, ali i, kada je neophodno, raspravljanje s vladama i poslodavcima. Socijalni dijalog mora biti praćen konstruktivnim pristupom, ali i praktičnom potporom poslodavaca i vlada. Na žalost, u mnogim se slučajevima socijalni dijalog ne shvaća ozbiljno. Nije dovoljno samo pozvati sindikate na konzultacije već stajališta sindikata moraju biti sadržana i u donesenim odlukama.

Socijalni dijalog zahtijeva jake sindikate pa organiziranje za nas postaje ključni izazov. Gospodarsko i ideološko okruženje u kojem radimo za nas je velik izazov jer smo suočeni s krizom koja ima dramatične posljedice za radnike i njihove obitelji.

Najlakše je uzeti radnicima

Rješenja koja predlaže MMF ruku pod ruku s EU, kako bi se prevladala kriza, usredotočena su na štednju: plaće se moraju rezati, zapošljavanje i davanje otkaza mora se pojednostavniti, radni tjedan i radni život trebaju biti duži, javne se službe trebaju privatizirati. Socijalna zaštita, tamo gdje postoji, smatra se luksuzom.

Tvrdimo da takva politika

nije ispravna jer se njome napadaju društvo i demokratska prava. Teret se stavlja na one koji nemaju ništa s uzrocima krize. Pozivamo političke vođe na promjenu politike, oporezivanje bogatih, na onemogućavanje poreznih utočišta i poreznih prijevara i prihvaćanje dugoročnih gospodarskih planova, a ne samo kratkoročnih rješenja. Inzistiramo na primjeni poreza na financijske transakcije.

Europska je unija vodeća

snaga u Europi. EU i pojedinačne europske vlade imaju posebnu odgovornost u obrani i promicanju europskoga socijalnog modela koji čine industrijska demokracija, socijalna zaštita i dobre javne službe. Međunarodno priznata radna prava moraju biti ugrađena u sve trgovinske dogovore, a u regiji se moraju odvijati diplomatski kontakti, zaključak je skupštine.

Marija Hanževački

ŽENE U SINDIKATU



U Vilnius, glavnom gradu Litve, u organizaciji ITUC/PERC CEE&NIS Women's Network, od 26. do 28. listopada 2011., održana je XII. međunarodna sindikalna ženska škola čija je glavna tema bila „Jačanje žena u sindikatu kao sredstvo provedbe programa dostojanstvenog rada“. Najviše vremena posvećeno je ulozi žena u sindikatu, odnosno razlozima njihova nedovoljnog angažiranja u sindikalnom radu i nastojanjima za poboljšanje njihova položaja.

Žene su imale priliku same iznositi svoja iskustva te putem radionica učiti kako



se boriti protiv prepreka u vlastitim sindikatima. Kako napraviti ankete i zahvaljujući njima dobiti informacije o problemima s kojima se žene susreću te kako ih iskoristiti u svojim sindikalnim sredinama. Pokazalo se da je jedan od većih problema i rodna nejednakost na tržištu rada pa su žene učile kako napraviti akcijski plan za provođenje aktivnosti na promicanju rodne ravnopravnosti i dostojanstvenog rada žena.

U radu škole sudjelovale su žene iz 20-ak europskih zemalja među kojima i predstavnice iz Hrvatske: Božica Žilić (SSSH), Katarina Perković (HUS), Mirela Ham-Pižeta i Melita Madžo (NHS).

Organizator je predstavio novi oblik komunikacijske mreže putem internetske stranice www.tuwomen.eu

Melita Madžo

NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

2. KOLO

Nastavljamo s nagradnom igrom koja traje četiri kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali iste izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji do zaključenja ciklusa točno odgovore na pitanja u svim kolima kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov prsluk.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Crvena olovka
Priredila: Miljenka Šafran

Lako je biti izdašan s tuđim novcem.

Platon

Cijena veličine zove se odgovornost.

W. Churchill

Zavist je bijes koji ne podnosi tuđe dobro.

J. J. Rousseau

Strpljenje je gorko, ali donosi slatke plodove.

J. J. Rousseau

Dok god ima mraka ima i svanuća.

Ivo Andrić

Nepotpuno je objašnjenje često opasnije od potpuno pogrešnog.

P. Drucker

Gluhim je ušima uzaludno pjevati.

L. L. A. Livije

Pod lošim krovom trpi cijela zgrada.

Njemačka

Čak i najviša kula počinje na zemlji.

Kineska

Nagradno pitanje 2. kola:

SING ima svoju stručnu službu.

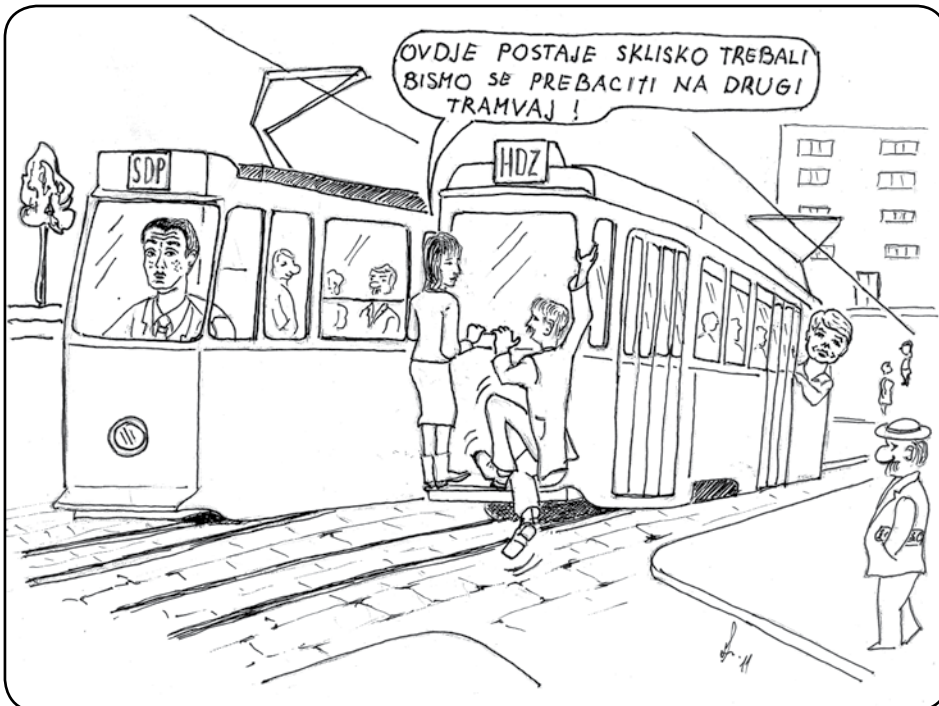
Odgovor (zaokružiti): **DA** **NE**

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi najkasnije do 23. siječnja 2012. godine.



SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.