

# SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 26. LISTOPADA 2011. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXI • BR. 114

ZAGREB  
28.09.2011.

IV. REDOVNI  
SABOR  
NEZAVISNIH  
HRVATSKIH  
SINDIKATA



## Dosta pohlepe - radnik je iznad profita!

BONUSI VAŽNIJI OD LJUDI  
VIŠESTRUKA ŠTETA  
ZADNJA RUPA NA SVIRALI

(str. 2)  
(str. 3)  
(str. 4)

HOĆEMO VIŠE POSLA  
REDOVITI SABOR NHS-a  
OBRAZOVANJE JE NAJVAŽNIJE

(str. 5)  
(str. 6/7)  
(str. 9)

## KOMENTAR

## RUŠENJE UGLEDA

Svakome kome je stalo do INE i njezina prosperiteta teško pada kad vidi kako se narušava ININ ugled. To se događalo, a događa se i sada, premda su u posljednje vrijeme ti slučajevi učestali i teško im je naći opravdanje. Zbog toga je sve više onih koji smatraju da se to ne događa slučajno i da ako se hitno ne prestane sa šlampavošću i neposlovnošću, da onda neće biti dobro.

Rješenje nije teško pronaći. Treba znati posao i poznavati poslovne procese te biti u stanju procijeniti rizike i učinke. Bolje je ne upuštati se u ono što se na kraju može okrenuti protiv INE. Tada se, npr. neće događati da ponekad proizvođači koji su iznimno traženi u akcijskoj prodaji, odnosno da ININ vjerni kupac koji je marljivo skupljao markice ne može po sniženoj cijeni kupiti ono što je reklamirano na „velika zvona“.

Ako u vrijeme oranja i sjetve ININE benzinske postaje ostanu bez plavog dizela, to se ničim ne može opravdati. To nije nešto što se dogodilo iznenada. Štoviše, radi se o potpuno predvidim situacijama, samo se o njima nije na vrijeme vodilo računa.

Mogli bi se pronaći brojni slični primjeri, ali osvrnimo se malo na zadržavanje i osvajanje tržišta. Kako se moglo dogoditi da se INA ne javi na natječaj Hrvatskih željeznica za opskrbu gorivom? U kontekstu gubljenja tržišta spominje se i Vijadukt, a po svemu sudeći toga ima još. Neshvatljivo je da se bilo tko u INI unaprijed odriče udjela na tržištu naftnih derivata.

Nije li otvoreni rat dva većinska suvlasnika INE također loš za INU. Kako se ne može prati prljavo rublje a da iza toga ne ostane prljava voda, isto tako u prepucavanju dva većinska suvlasnika INA ne može ostati neokaljana.

Ovo su samo neki, relativno svježiji, primjeri nanošenja štete INI. Ipak najveća je šteta nanosena onog trenutka kad je nadležno ministarstvo INI oduzelo odobrenje (koncesije) za istraživanje nafte i plina na više lokaliteta u kopnenom dijelu Hrvatske. Pitanje je postoji li bilo gdje slučaj da vlasnik nanosi izravnu štetu svojoj imovini.

Božo Mikuš

## BLIC

## BONUSI VAŽNIJI OD LJUDI

Među radnicima INE sve se više s neodobravanjem govori o bonusima za koje se zna da se isplaćuju, ali se ne zna kome se, u kojem iznosu, kada i zašto isplaćuju.

## Ne na štetu radnika

Onaj koji uspješno obavi posao i ostvari dobar rezultat zaslužuje nagradu. U tome se svi slažu, ali postavlja se pitanje može li se uspješno obavljenim poslom i dobrim rezultatom smatrati ono što je za radnike loše. Profit i novčana ušteda ne mogu biti jedino ili najvažnije mjerilo nečije uspješnosti. Osvrnimo se na dva tipična primjera.

Prvi se odnosi na zatvaranje dijela postojećih ININIH restorana. Želi se racionalizirati poslovanje, a troškovi su u prvom planu. Na ljude se zaboravlja ili se na njih misli usput. Da se sindikati nisu usprotivili, već bi sve bilo gotovo, a rezultati bi bili vrlo loši za radnike. Zato se odgovorni moraju u većoj mjeri okrenuti radnicima i njihovim potrebama i onda posljedica sigurno neće biti „dobra“ rješenja, ali zbog kojih, npr. radnici mogu ostati gladni.

Drugi je slučaj nabava sredstava za-

štite na radu u INI. Prema nama dostupnim podacima u 2011. se za nabavu zaštitne odjeće, obuće i ostale opreme planiralo utrošiti 11.800.000 kuna. Do kraja kolovoza plaćeno je 4.200.000 kuna, a naručeno je opreme za još 2.500.000 kuna. Realno je očekivati da do kraja godine plan neće biti realiziran, kao što se dogodilo i u 2010. kad je od planiranih 14.000.000 kuna utrošeno tek 5.000.000 kuna ili 35% planiranog iznosa. Nadamo se da onima koji su ostvarili tako „dobar“ rezultat nije isplaćen bonus. Prije ih treba kazniti jer su zakinuli radnike koji na vrijeme nisu dobili zaštitnu odjeću i obuću na koju imaju pravo, a ono što su dobili prečesto je bilo loše kvalitete ili čak neupotrebljivo.

Posebna priča je 13. plaća o kojoj se poslodavac još nije odredio, nadamo se ne zbog bonusa.

Radivoj Čemeljić

## SINDIKAT NIJE UKLJUČEN U IZRADU HAY SUSTAVA

Potaknuti širenjem glasina da poslodavac zajedno sa sindikatom obavlja predradnje za uvođenje Hay sustava u INU d.d., odgovorno tvrdimo da to nije istina. Sindikat zajedno s radnicima nije upoznat s onim što poslodavac uistinu želi postići uvođenjem novog vrednovanja rada, odnosno s onim što uvođenje novog sustava konkretno znači te kako će novi sustav u konačnici utjecati na obračun plaća radnika.

Ako je novi sustav dobar i „nitko neće dobiti manje nego što je imao“, zašto poslodavac dopušta da se šire dezinforma-

cije, a radnici umjesto da zadovoljni daju svoj maksimum, tonu u depresiju i stres.

Po INI kruže priče kako se opisi poslova radnih mjesta „uštimačaju“, kako se ljude smješta u razrede i dijeli na one koji su određeni za bonuse i na one za stimulaciju, što će ovisiti o odgovornosti radnog mjesta.

Poslodavac će ipak morati, u duhu dobrog socijalnog dijaloga, sjesti za stol sa sindikatom jer nitko ne može uvesti Hay sustav mimo sindikata i Radničkog vijeća.

Željko Vuković

# VIŠESTRUKA ŠTETA

Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva je 29. srpnja 2011. donijelo tri rješenja kojima se trgovačkom društvu INA-INDUSTRIJA NAFTE d.d. Zagreb oduzimaju odobrenja za istraživanje mineralnih sirovina u istražnim prostorima „Sava“, „Drava“ i „Sjeverozapadna Hrvatska“. S obzirom na to da su takva rješenja za INU pogubna i ujedno loša za RH, treba se zapitati jesu li donesena u zloj namjeri.

## Neutemeljeno i štetno

S nevjericom smo primili vijest o oduzimanju INI odobrenja (koncesija) za istraživanje nafte i plina na tri istražna prostora u kopnenom dijelu Hrvatske. To su štetne odluke za koje nije bilo razloga, a dogodile su se u trenutku kad se u INI radilo na planovima znatnog intenziviranja radova na istraživanju nafte i plina. Ne samo da se radilo na planovima nego su se nakon dugo vremena za to stekli uvjeti, tj. osiguran je novac. Radi se o gotovo milijardu kuna za sljedeće 3 godine od kojih bi za obavljene radove CROSCO trebao uprihoditi oko 450 milijuna kuna, a STSI oko 60 milijuna kuna. I to nije sve jer se za daljnje 2 godine za istraživanje nafte i plina planira utrošiti još jednu milijardu kuna. To ukupno znači oko 25 bušotina u kopnenom dijelu Hrvatske i 10-ak bušotina na Jadranu. Važno je naglasiti da se ne radi samo o ulaganju nego je to i pitanje opstanka jer bez novih otkrića nafte i plina INA neće moći biti ono što je danas i što je bila jučer.

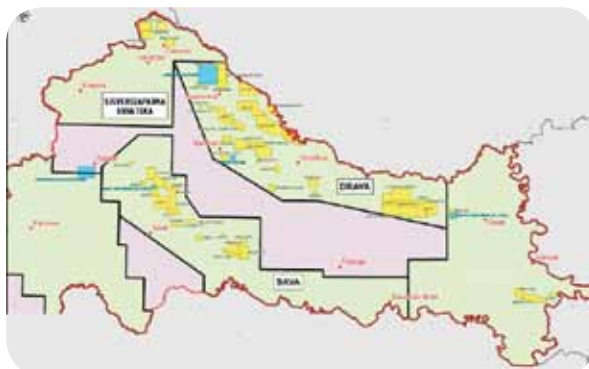
Koliko je djelovanje Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva loše, najbolje znamo mi u SING-u jer se već dobrih petnaestak godina u INI zalažemo za intenziviranje istraživanja nafte i plina. Do sada je to bilo nekako u drugom planu jer je dugo na djelu bila druga (pogrešna) poslovna politika ili nije bilo dovoljno novca ili su bili važniji neki drugi projekti. I kad su se u INI stekli svi uvjeti, veća ulaganja u istraživanje nafte i plina neutemeljeno su zapriječena s državne razine. Uistinu neočekivano, štetno, neodgovorno, neposlovno i nedomaćinsko ponašanje Vlade RH.

## Nastavak, a ne početak istraživanja

Za bolje razumijevanje onoga o čemu se zapravo radi krenimo od početka. Na temelju zahtjeva INE Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva je 30. prosinca 2010. donijelo rješenja o „smanjenju istražnog prostora ugljikovodika“ za istražne prostore „Sava“, „Drava“ i „Sjeverozapadna Hrvatska“ koja vrijede do 31. prosinca 2015. U obrazloženjima

tih rješenja izrijekom se navodi da je:

- Odlukom Vlade RH od 23. listopada 1997. INI odobrena koncesija za istražni prostor „Sava“ radi istraživanja nafte i plina
- Odlukom Vlade RH od 2. listopada 1997. INI odobrena koncesija za istražni pro-



stor „Drava“ radi istraživanja nafte i plina

- Odlukom Vlade RH od 23. listopada 1997. INI odobrena koncesija za istražni prostor „Sjeverozapadna Hrvatska“ radi istraživanja nafte i plina.

Navedene su koncesije u više navrata produžavane, a rješenjima od 30. prosinca 2010. njihovo je važenje „de facto“ produženo do 31. prosinca 2015. Dakle, nedvojbeno je kako se ne radi o započinjanju, već o nastavku istraživanja nafte i plina na navedenim istražnim prostorima.

## Razlozi koji to nisu

Posvetimo se malo razlozima zbog kojih su oduzete koncesije. U članku 35. Zakona o rudarstvu navedeno je 8 razloga zbog kojih se **oduzima** i četiri razloga zbog kojih se **može oduzeti** odobrenje za istraživanje mineralnih sirovina. Od tih 12 razloga ni jedan ne može biti podloga za oduzimanje koncesija INI. Iako se Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva poziva na točku 1., stavka 1., članka 35. Zakona o rudarstvu u kojoj se kaže da će se odobrenje oduzeti nositelju odobrenja „ako nije izvršio obveze iz odobrenja za istraživanje mineralnih sirovina“, u svojim argumentima nije previše uvjerljivo.

Dakle, Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva kao razloge za oduzimanje koncesija navodi neizvršavanje sljedećih obveza:

- INA do 31. ožujka 2011. nije započela s istražnim radovima na predmetnim istražnim prostorima
- INA do navedenog roka nije prijavila početak obavljanja istražnih radova
- INA do 31. ožujka 2011. nije za svaki istražni prostor imenovala odgovornog voditelja izvođenja istražnih radova
  - INA tijekom istraživanja nije Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva svakih šest mjeseci podnosila izvještaje o obavljenim istražnim radovima i rezultatima istraživanja.

## Činjenice govore drugo

Kad se prouče činjenice, više je nego očito da se u Vladi RH netko zaigrao i uzrokovao veliku i dugoročnu štetu. Naime, ne postoji ni jedan razlog za oduzimanje koncesija INI jer:

- INA na navedenim istražnim prostorima dulje vrijeme kontinuirano provodi istražne radove tako da nije utemeljena tvrdnja kako do 31. ožujka 2011. nisu započeli istražni radovi.
- Budući da se radi o nastavku istražnih radova nije bilo moguće prijaviti njihov početak. Ostaje samo obveza iz Zakona o rudarstvu o prijavi početka i završetka radova na svakoj bušotini, što je tek trebalo uslijediti.
- INA je 31. siječnja 2011. za svaki istražni prostor imenovala voditelja izvođenja istražnih radova.
- INA je Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva redovito podnosila tražene izvještaje, a Polugodišnji izvještaj o istražnim radovima za 2011. godinu Ministarstvu je dostavljen 26. srpnja 2011. Sve navedeno može se potkrijepiti vjerodostojnom dokumentacijom.

Dakle, netko je grubo pogriješio na štetu INE i tu štetu treba hitno ispraviti. Zato sporna rješenja kojima se INI oduzima pravo na istraživanje nafte i plina u istražnim prostorima „Sava“, „Drava“ i „Sjeverozapadna Hrvatska“ treba ukinuti ili opozvati zbog pogrešno utvrđenoga činjeničnog stanja.

SING



## PROGRAM LOJALNOSTI

Napokon je dobro pogođen izbor artikala u „Programu lojalnosti“. Ali je izvedba bila traljava i neodgovorna.



Sredinom mjeseca srpnja počela je nova akcija u sklopu ININO „Programa lojalnosti“, prodaja Victorinox proizvoda. Da u Programu lojalnosti sve neće ići po planu, vidjelo se već na početku kada je kasnila dostava proizvoda. Reklamna je kampanja počela, kupci su bili pozivani da skupljaju bodove i kupuju proizvode od 11.7.2011.

### Dobro pogođeno, ali...

Odmah se vidjelo da je ovaj put izbor proizvoda koji će se prodavati bio pun pogodak. Kupci su, međutim, dolazili na BP kupiti nešto iz Victorinox programa, a dočekivali su ih nemoćni prodavači koji im traženi proizvod nisu mogli prodati – jer ga nisu imali. Šifre artikala za navedene proizvode otvorene su tek 18.7.2011. Roba je stigla oko 20.7., kako na koju BP.

### Igra s imidžem INE

Kada su napokon na BP stigli Victorinox proizvodi, i to u zadanim količinama, pokazalo se da prodaja ide odlično i da

je potrebna puno veća količina od predviđene. Naravno, šefovi BP otvarali su narudžbenice, ali roba nije stizala. Dana 3.8. stigla je potvrda iz Sektora podrške u maloprodaji (oni su organizirali prodaju) da robe nema na skladištu i da se više ne naručuje. Budući da su najatraktivniji artikli rasprodani za petnaestak dana, a reklama je kampanja uredno tekla, kupci su počeli opravdano negodovati i ljutiti se. Naravno, tu su svoju ljutnju iskazivali prodavačima, jer su jedino s njima u kontaktu, te su prodavači od kupaca doživjeli svašta – od razumnog negodovanja do vrijeđanja i prijetnji. Smatramo da je takva organizacija prodajne akcije vrlo naštetila ININOM imidžu jer su iznevjereni najodaniji kupci koji u pravilu skupljaju bodove i kupuju proizvode. Situacija s dostavom robe stabilizirala se tek početkom rujna, ali razdoblje u kojem se roba nije mogla nabaviti bilo je nerazumno predugo.

### Nema robe, ali ni odgovornosti

Ono što je simptomatično i što se još jednom pokazalo kao istinito je sljedeće – za navedene propuste nitko nije odgovarao jer je greška nastala „gore“, na višim razinama. Da je kojim slučajem do nedostatka robe došlo greškom osoblja BP, te iste osobe koje su sada „zabrljale“ pozivale bi na odgovornost i kažnjavanje odgovornih.

Matko Orošnjak

## ZADNJA RUPA NA SVIRALI

Svjedoci smo da je konkurencija na tržištu sve brojnija i da malo-pomalo INI oduzima tržište na kojem je godinama nadmoćno vladala.

Svojim odličnim marketinškim trikovima i prepoznatljivim novim benzinskim postajama konkurencija sigurno oduzima tradicionalno ININE kupce. Bojimo se da će postojećim pristupom velikim kupcima i usporenim kapitalnim ulaganjima ININE benzinske postaje izgubiti utjecaj i udio na tržištu koji su godinama imale.

### Maziva skuplja na INININ postajama

Nismo mogli vjerovati da su na ININIM benzinskim postajama motorna ulja koja se proizvode u Mazivima Zagreb i Mazivima Rijeka nekoliko desetaka kuna skuplja nego na benzinskim postajama konkurentnih tvrtki, ali osobno smo se uvjerali u to da smo najskuplji na tržištu. Svjesni smo toga da na slobodnom tržištu svatko može odrediti cijenu koju želi, ali INA si nikako ne bi smjela dopustiti da cijene njezinih motornih ulja, na njezinim benzinskim postajama, budu najviše. Time tjeramo kupce od sebe, a kada kupac jednom ode, vrlo će se teško vratiti.

Odlazak velikih kupaca s ININIH benzinskih postaja također je velik problem i ININ menadžment mora postati svjestan toga da ININI dojučerašnji kupci odlaze po gorivo na konkurentne benzinske postaje zbog ugovora u kojima dobivaju nekoliko lipa veći rabat, što im je, dok je za to bilo vrijeme, mogla dati i INA. Menadžment INE mora vratiti velike kupce koji su otišli kon-

kurenciji tako da im osigura povoljnije uvjete kupnje.



### Hitno potrebna temeljita rekonstrukcija BP

Bit svega jesu i kapitalna ulaganja u benzinske postaje. Naime, neke naše benzinske postaje mogle bi biti pretvorene u muzeje i svakako se mora ubrzati izgradnja novih ili rekonstrukcija starih, dotrajalih benzinskih postaja kako bismo dostigli konkurenciju koja ima nove benzinske postaje koje i izgledom privlače kupce. Svjesni smo da je INA u proteklom razdoblju imala problema, ali mi u SING-u smatramo da se barem nešto moglo poduzeti. INA je kompanija koja ima dobre temelje za daljnji razvoj maloprodajne mreže i SING će svakako paziti na to da ona napreduje, i zbog toga da naši članovi imaju sigurniju budućnost.

Miroslav Cuković

## I TIFON ĆE IMATI KOLEKTIVNI UGOVOR

Početak jeseni, baš u vrijeme kada su sindikati koji djeluju u TIFON-u dogovarali prekid pregovora i pokretanje aktivnosti propisanih zakonom, iz TIFON-a je stigao poziv za sastanak s prijedlogom nastavka kolektivnih pregovora.



Posljednji sastanak sindikata s predsjednikom Uprave TIFON-a D. Markotićem i njegovim suradnicima održan je u Zagrebu 20. rujna 2011. Nakon dugo vremena Uprava

TIFON-a se jasno odredila za to da želi nastavak kolektivnih pregovora s ciljem sklapanja Kolektivnog ugovora za TIFON d.o.o. U skladu s postignutim dogovorom pregovori bi trebali završiti do kraja studenog. Uslijedit će potpisivanje, a prvi kolektivni ugovor primjenjivao bi se od 1. siječnja 2012.

Realizira li se postignut dogovor u cijelosti, višegodišnja nastojanja SING-a za sklapanjem KU za TIFON napokon će uroditi plodom.

Jasna Pipunić

## KORAK NAPRIJED?

Do izgradnje kvalitetnog socijalnog dijaloga dug je put, a jesmo li u LUKOILU-CROATIA tek na početku ili pri njegovu kraju, vidjet ćemo uskoro.

Na sastanku predstavnika SING-a i menadžmenta LUKOIL-a, održanom 29. rujna 2011. u Zagrebu, prvi put je stvoreno ozračje u kojem je bilo moguće raspravljati o svim otvorenim pitanjima. Moguća velika prekretnica jest dovršetak reintegracije Crobenza d.d., koji bi s 1. prosincem ove godine trebao prestati postojati kao zasebna pravna osoba, a svi njegovi radnici trebali bi postati radnici dosadašnjeg vlasnika i novog poslodavca LUKOIL-CROATIA d.o.o., čime bi se u kompaniji znatno povećao broj zaposlenih.

Možda je baš ta činjenica utjecala na promjenu stava menadžmenta LUKOIL-a da ne želi biti među rijetkim po-



slodavcima u naftno-plinskoj industriji RH koji nemaju sklopljen kolektivni ugovor. Je li tome zaista tako, vidjet ćemo uskoro, jer dogovoreno je da će SING tijekom studenoga ove godine dostaviti službenu inicijativu za početak kolektivnih pregovora u LUKOIL-u CROATIA d.o.o.

Jasna Pipunić

## HOĆEMO VIŠE POSLA

Novi ratovi u naftom bogatim državama, globalna politika, nemilosrdna konkurencija, ali i politika poslodavca, sve se to lomi preko leđa radnika Crosca.

U razgovoru s radnicima Crosca na području Ivanić-Grada saznajemo da se, iako znaju da Crosco neće propasti, biti prodan ili otići u stečaj, boje da bi zbog nedostatka poslova uskoro umjesto punih plaća mogli dobivati minimalce.

### Strah od smanjivanja prava

Znamo da ne možemo utjecati na političke događaje i da je teško dobiti nove poslove. Ali nam nije jasno kako u Hrvatskoj za nas nema posla. Vlada tvrdi da se bori za to da posla bude što više za one



koji rade, kao i da bi se mogli zaposliti oni koji ne rade. INA je nedavno ostvarila velike prihode i ima novca za razliku od prošle godine. Umjesto da se novac uloži u nove poslove, zbog sukoba s Vladom i dalje strepimo da ne završimo na čekanju kao i naši kole-

ge. Poslodavac štedi gdje god može, šalje nas bliže kućama kako ne bismo imali pravo na terenski dodatak. Dnevnicke istina dobivamo, ali su premale da bi pokrile stvarne troškove. Da nema SING-a, naši bi kolege već odavno umjesto na čekanju završili

na burzi za zapošljavanje, a oni koji bi ostali raditi, bili bi sretni ako bi redovito dobivali i minimalnu plaću. Ponašanje onih koji bi nam trebali naći posao vodi upravo k tome.

### Međusobno pomaganje

Usprkos poteškoćama radnici Crosca u dogovoru s poslodavcem, a na preporuku SING-a, uspješno provode rotaciju radnika gdje god se to može. Radnici koji su duže na čekanju, vraćaju se na posao, a drugi s posla idu na čekanje. Da je to velika pomoć, osobito socijalno ugroženim radnicima, znamo po tome što dodaci na plaću po kolektivnom ugovoru nisu mali.

Luka Matijević



# ODRŽAN IV. REDOVITI SABOR NEZAVISNIH HRVATSKIH SINDIKATA



U Zagrebu je 28. rujna 2011. godine održan IV. redoviti sabor Nezavisnih hrvatskih sindikata. Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, otvorio je IV. redoviti sabor NHS-a na kojem je izabrano Radno predsjedništvo kojem je predsjedao Dubravko Čorak, predsjednik Hrvatskoga elektrogospodarskog sindikata. Sabornicima i gostima obratio se predsjednik NHS-a Krešimir Sever.



Foto: Ivan Klekar

## Značaj sindikata u društvu

Krešimir Sever se u svom govoru osvrnuo na stanje u društvu i sindikatima naglašavajući kako su „sindikati u Hrvatskoj daleko od savršenih, ali su puno bolji i uspješniji, nego što ih se u javnosti često oslikava. Bez njih bi radnici bili na pravoj vjetrometini raznih poslodavaca i vlasti, potpuno nezštićeni, izloženi udarima sa svih strana. Besplatna pravna zaštita koju sindikati pružaju

članovima itekako je učinkovita, što dokazuju nebrojene dobivene parnice na sudovima protiv neodgovornih poslodavaca, bez obzira na to radilo se o milijunima naplaćenih radničkih potraživanja zbog kršenja kolektivnih ugovora ili obranjenim, zaštićenim i na posao vraćenim radnicima. Tu je i svake godine na stotine sklopljenih kolektivnih ugovora, koji jedini uistinu ugovaraju materijalna, radna i druga prava te plaće i zaštitu radnika. Više je nego važan utjecaj sindikata na mnoge zakone i propise. Uspješno se vode mnogi štrajkovi i prosvjedi. Uza sve to pomaže se i socijalno ugroženim radnicima i njihovim obiteljima. Pa zar je to malo?“

## Vratiti dostojanstvo radniku

Sever je naglasio kako su „profit i trka za njim postali prevladavajuća religija u gospodarstvu u Hrvatskoj. U tome prednjače banke i razne multi-



Foto: Ivan Klekar

nacionalne kompanije, no nije bolje ni u drugim dijelovima gospodarstva. Profit je po vrijednosti stavljen iznad radnika, iznad čovjeka, ali radnik je jedino pravo mjerilo vrijednosti rada. Od njega sve kreće, on je onaj koji svojim radom stvara sve vrijednosti. Radnik svojim radom ugrađuje u taj rad i svoje dostojanstvo koje po naravi nosi u sebi kao ljudska osoba, kao čovjek. Upravo po tom dostojanstvu pripadaju mu i dostojna plaća, i dostojna prava, i dostojni uvjeti rada. I to mu ni jedna vlast, ni jedna politika, ni jedan poslodavac nemaju pravo uskratiti.“ U nastavku je ustvrdio kako „sindikati imaju pravo na različitosti, na drukčije poglede i načine postupanja, da se mogu razlikovati kao

prsti jedne ruke, ali u ključnim pitanjima i trenucima moraju pronaći taj nužni dio zajedništva. Ti se prsti jednostavno moraju stisnuti u čvrstu šaku i udariti po svakome tko se usudi dirnuti u radnike.“

## Govori gostiju

Ivo Josipović, predsjednik Republike Hrvatske, prisutnim je sabornicima poručio kako je došlo vrijeme da Hrvatska dosadašnji model bezobzirnog liberalnog kapitalizma, koji se više ne može ni ekonomski održati, zamijeni modelom društveno odgovornog poslovanja te da je liberalni kapitalizam, koji se temelji na pohlepi, a čije posljedice najviše plaćaju radnici, došao do ruba, pa je vrijeme da se počne graditi društvo koje neće zanirati



Foto: Ivan Klekar



# ZAVISNIH HRVATSKIH SINDIKATA



Foto: Ivan Klekar



Foto: Siniša Kuhar

samo profit, već poštivanje radnih i socijalnih prava građana. Političari trebaju ljudima reći istinu, a to je da je Hrvatska u problemima iz kojih nije lako izaći, da su joj potrebni ljudi koji imaju znanje, odgovornost i poštenje, ljudi koji će je moći izvući iz krize. U tome im moraju pomoći i sindikati, naglasio je Josipović.

Prisutne sabornike pozdravili su Enisa Salimović iz Međunarodne konfederacije sindikata, Damir Jakuš, koordinator sindikalnih središnjica, Jozo Radoš, HNS, Branko Vukšić, Hrvatski laburisti, Dorica Nikolić, HSL, Milanka Opačić, SDP, Jelena Pavičić Vukićević, zamjenica zagrebačkoga gradonačelnika i Božidar Kalmeta, ministar mora, prometa i infrastrukture te izaslanik predsjednice Vlade RH.

## Izbori u NHS-u

U radnom su dijelu sabornici prihvatili izvještaj o radu NHS-a i Nadzornog odbora, usvojili su Statut NHS-a i izabrali tijela NHS-a.

Krešimir Sever dobio je povjerenje sabornika da kao predsjednik vodi NHS i u sljedećem četverogodišnjem razdoblju.

Za članove Nadzornog odbora izabrani su: Luca Milički, Sindikat hrvatskih željezničara, Nenad Mance, Hrvatski elektrogospodarski sindikat, Marija Bilić, Radnički sindikat HZMO, Milan Hrboka, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika i Drago Kamenčak, Nezavisni sindikat radnika u proizvodnji hrane i pića.

Za članove Statutarne komisije izabrani su: Hrvoje Čupić, Radnički sindikat HZMO, Mario Vrčec, Hrvatski sindikat pošte, Mira Popović, Nezavisni sindikat „Solidarnost“, Marija Dill Bračić, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika i Mirjana Blažević, Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi.

Za članove Suda časti izabrani su: Vinko Sesar, Hrvatski elektrogospodarski sindikat, Zoran Popović, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, Ratko Stojanović, Nezavisni sindikat „Socijalna pravda“, Marijana Raguž, Radnički sindikat HZMO i Ljubica Hosni, Sindikat tekstila, obuće, kože, gume Hrvatske.

## Predizborna izjava NHS-a

Sabornici su jednoglasno usvojili i predizbornu izjavu

NHS-a u kojoj izjavljuju da traže Hrvatsku u kojoj će političari i prije kraja mandata, a najkasnije na izborima, odgovarati za neizvršena obećanja, propuste, promašaje, nestručnost, korupciju, nepotizam..., u kojoj će svaka neisplata plaće, neuplata doprinosa, stradanje radnika zbog neodgovarajuće zaštite na radu i zlostavljanje radnika biti kazneno djelo, u kojoj će prekovremeni rad biti primjereno plaćen, a zabranjen svaki rad „bez radnog vremena“ i onemogućeno zapošljavanje radnika „na leasing“, u kojoj će se od plaće i mirovine moći dostojanstveno živjeti, i u kojoj će bogatiji građani, plaćanjem većeg poreza, više pridonositi općem dobru i napretku. U takvoj Hrvatskoj neće biti pogubnih podjela na

privatni i javni sektor, na radnike koji su zaposleni na određeno i neodređeno vrijeme, na uvoznike i izvoznike, štetište i kreditno zadužene, zaposlene i nezaposlene, radnike i umirovljenike, umirovljenike u I. i II. stupu te na „povlaštene“ i „obične“ umirovljenike. U takvoj Hrvatskoj radnici neće ostajati bez posla zbog međusobnih neplaćanja poslodavaca, poslodavci i vlast neće sebi birati podobne pregovarače za kolektivne pregovore, ministri neće dizati sudske tužbe protiv sindikata, a poslodavci onemogućavati sindikalno organiziranje i djelovanje, i u njoj zdravstvo i obrazovanje neće biti povlastica bogatih.

Marija Hanževački



Foto: Ivan Klekar

# SINDIKALNA ABECEDA

## FINANCIRANJE SINDIKATA

Stabilno financiranje osnovni je uvjet normalnog funkcioniranja sindikata, a iz načina na koji se financira o sindikatu se može puno doznati.

Financiranje je iznimno važno za postojanje i uspješan rad svakog sindikata, ali je i razlog mnogih prijepora koji najčešće nastaju kao posljedica neznanja, nepovjerenja i uobičajene sumnje kad je riječ o novcu. Zato financiranje i financijsko poslovanje sindikata treba biti transparentno i dostupno svakom članu sindikata.

### Sindikata je trajna organizacija

Ima radnika koji misle kako se dovoljno ujediniti kad se pojavi neki veći problem ili kad se želi postići neki cilj, npr. ostvariti više plaće, zadržati radna mjesta i sl. Iako su u takvim slučajevima spremni

dati svoj puni doprinos, sindikat kao trajnu organizaciju ne smatraju potrebnom i ne žele poduprijeti njezino stvaranje. S druge strane, neki radnici ne razmišljaju o onome što sve sindikat radi i misle da sindikat samo povremeno pregovara o kolektivnim ugovorima, bavi se pritužbama članova i nekim upravnim poslovima. Po njima, taj posao mogu obaviti članovi sindikata ili savjetnici volonteri. Jedni i drugi smatraju da su za takvo funkcioniranje sindikata potrebna mala sredstva.

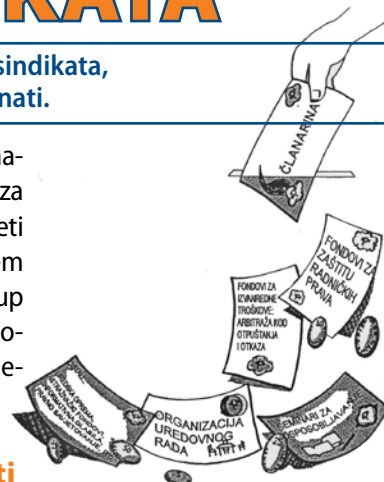
Iskustvo je pokazalo da su oba navedena pristupa loša. Prvi zbog toga što se u slučaju nepostojanja trajne organizacije gubi mogućnost odvrća-

nja poslodavca u poduzimanju nepopularnih koraka za radnike, a prekasno je željeti organizaciju kad je problem "pred vratima". Drugi pristup nije dobar zbog toga što dovodi u pitanje učinkovito djelovanje sindikata.

### Sindikalne aktivnosti imaju svoju cijenu

Dobro organiziran i ozbiljno vođen sindikat temeljito se priprema za svaku aktivnost koju namjerava provesti, a njegovi su rezultati uvijek bolji od rezultata sindikata čiji se dužnosnici malo ili uopće ne pripremaju.

Organiziranje industrijskih akcija, pravna pomoć, potpora, informiranje, obrazovanje



i dr. sindikalne su aktivnosti koje imaju svoju cijenu. Sve to nije moguće provoditi ako članovi misle da ne treba plaćati sindikalnu članarinu ili da ona treba biti simbolična. Zato je važno imati primjerenu sindikalnu članarinu koja se prikuplja na jednom mjestu i zatim raspoređuje u skladu s iskazanim potrebama.

Božo Mikuš



### PORTRET ČLANA

Josip Sabolić,  
radnik SINACA na radnom mjestu zapovjednika  
profesionalne vatrogasne postrojbe

#### Ukratko nam opišite kako izgleda Vaš uobičajeni radni dan?

Moja je zadaća zaštita objekata, imovine i ljudi na pogonu Podravina i Posavina, a ona podrazumijeva i sve pripreme radnje koje se poduzimaju da bi se rad izvršio na siguran način. Dakle, najprije djelujemo preventivno.

#### Jeste li ikada gasili požar na pogonu ili izvan poduzeća?

Prije nego što sam došao u INU sudjelovao sam u gašenju požara na željezničkoj postaji Deanovac, a otkada sam u INI ne izlazimo izvan poduzeća.

#### Zaštita na radu, edukacija, školovanje, vježbe, preventiva od požara? Treba li ulagati više?

Kao profesionalni vatrogasci održavamo vježbe svaki mjesec provjeravajući svoju spremnost i stabilnost sustava na terenu (spremnika raznih medija, auto-pretakali-

šta i sl.). Inače je svibanj mjesec zaštite od požara, mjesec u kojem smo posebno aktivni na svim područjima. Smatram da bi trebalo uložiti dosta financijskih sredstava za nabavu modernih vatrogasnih vozila i ostale opreme koja je prilično skupa, kao i ulagati u školovanje kadrova kojih je nedovoljno za ono što mi pokrivamo. Nadam se da ćemo ulaskom u Europsku Uniju biti slični poduzećima diljem Europe u pogledu zaštite na radu.

#### Angažiranost u djelovanju sindikata u Vašoj radnoj okolini?

S obzirom na to da izvanredno studiram u Karlovcu na učilištu za inženjera zaštite na radu, ne mogu se posvetiti sindikalnom radu kao sindikalni povjerenik, ali zato kao član prenosim sve informacije kolegama o djelovanju našeg sindikata i sve-mu što SING čini za radnike INE i drugih poduzeća.

Tomislav Ivančić



# OBRAZOVANJE JE NAJVAŽNIJE

Od 1996. Sindikat naftnoga gospodarstva kontinuirano provodi program obrazovanja sindikalnih povjerenika i članova sindikata koji je prerastao u prepoznatljivu sindikalnu školu.



## Polaznici sa svih strana

Od 5. do 8. listopada 2011. u „Termama Jezerčica“ održan je seminar „Sindikalna abeceda“ kojem su prisustvovali sindikalni povjerenici i članovi SING-a iz različitih poduzeća. Kao i uvijek do sada sastav polaznika bio je slika SING-a u malom, jer polaznici nisu bili samo iz različitih poduzeća (INE, Crosca, Janafa, Podzemnog skladišta plina, INA-Osijek petrola, Maziva-Zagreb,

Naftnih terminala Federacije i Tifona) nego i iz raznih dijelova Hrvatske (Zagreb, Ivanić-Grada, Graberja Ivaničkog, Okola, Slavenskog Broda, Beničanaca, Osijeka, Siska, Rijeke i Ploča).



Osim za stjecanje novih znanja bila je to prilika i za upoznavanje sindikalnih kolega iz drugih poduzeća i drugih dijelova Hrvatske iako je, s obzirom na opseg gradiva, za druženja, na žalost, bilo premalo vremena.

## Bogatiji za nova znanja

Seminar „Sindikalna abeceda“ osnovni je sindikalni seminar na kojem se dobivaju osnovna znanja o svim oblicima organiziranja i djelovanja sindikata. Seminar je naporan

i veoma zahtjevan i uz predavanja uključuje i radionice s temama iz svakodnevnog života. Na taj se način izbjegava zamor polaznika i na pristupačan način skreće njihova pozornost na ono što se stvarno događa i s čim su sindikati svakodnevno suočeni. Važan dio seminara jesu i stvarni primjeri iz sudske prakse koje su vodili SING-ovi pravnici, a nedavno je gradivo seminara prošireno i temom mobinga. Predavači su bili vršni stručnjaci, a to je jamstvo maksimalnog učinka.

Do danas je SING-ov seminar „Sindikalna abeceda“ prošlo nekoliko stotina povjerenika i članova sindikata. Svi su oni postali bogatiji za nova znanja, a na njima je da ta znanja prenesu dalje i na najbolji način iskoriste na dobrobit sindikata i njegovih članova.

Božo Mikuš

## REKLI SU O SEMINARU



### Nataša Lakić, Tifon, Zagreb

Kao polaznica seminara vrlo sam zadovoljna programom i predavačima. Puno sam naučila o osnovama, strukturi i radu sindikata. Najviše me se dojmilo predavanje o radnom pravu kao i predavanje o mobingu koji je dosta prisutan u našim radnim sredinama, samo se o njemu malo govori i teško ga je prepoznati.



### Manda Grus, INA, Rafinerija nafte Rijeka

Na ovom seminaru saznala sam mnogo o djelovanju sindikata i sada na drugačiji način gledam na ulogu sindikata u našem poduzeću. Najviše su mi se svidjele radionice jer smo na njima radili na pravim primjerima iz života.



### Dubravko Majstorović, Janaf, Sisak

Drago mi je što sam preko seminara imao priliku upoznati se s radom i djelovanjem sindikata od vrhunskih predavača. Ipak mislim da nam je potrebno više slobodnog vremena za međusobno druženje i razmjenu iskustava iz naših radnih sredina.



### Dubravko Tomac, PSP, Okoli

Seminar je po sadržaju i predavačima premašio moja očekivanja. Radno pravo i mobing bile su mi posebno omiljene teme, a puno smo naučili o radu i djelovanju našeg sindikata. Nastojati pronaći malo slobodnog vremena za bolje upoznavanje polaznika moj je prijedlog za ubuduće.



### Ivan Ćosić, INA, Maloprodaja, Slavonski Brod

Vrlo sam zadovoljan seminarom i njegovim programom te bih preporučio da što više članova prođe seminar kako bi shvatili što sve sindikat radi i za što se bori.



### Siniša Vinković, INA-Naftaplin, Beničanci

Drago mi je što sam prisustvovao seminaru jer je sad moja vizija organizacije i rada sindikata izoštrena, a pokazalo se da djelovanje sindikata treba biti baš onakvo kakvo je prezentirano na seminaru.

Tomislav Ivančić

# PRVI SPORTSKI SUSRETI

Sindikata naftnog gospodarstva, kao član Regionalne mreže sindikata energetike JI Europe, bio je sudionik Prvih sportskih susreta zaposlenih u naftno-plinskoj industriji JI Europe koji su održani u Bečićima u Crnoj Gori od 13. do 17. rujna 2011. u organizaciji GAZPROM NEFTA i dvaju sindikata NIS-a i Naftagasa, članova RETUN SEE-a.

Više od 860 radnika naftno-plinske industrije, podijeljenih u 19 ekipa, okupilo se u Crnoj Gori i natjecalo u 13 sportova. Budući da nismo imali previše vremena za pripremu, SING je sudjelovao u nogometu, šahu (mješovito i pojedinačno) i pikadu (žene i mješovito), a sve su ostale ekipe imale natjecatelje u svim sportovima.

## Velika želja za što boljim rezultatima

Trodnevno natjecanje započelo je svečanim otvorenjem i postrojanjem svih ekipa. Prvog dana natjecanja SING-ova nogometna ekipa zabilježila je dvije pobjede nad Rusima i Grcima, a drugog dana natjecanja bilo je jasno da nezauzstavljivo juri prema samom vrhu.

Šahisti Marijan Majnarić i Antonija Žilić već su prvog dana natjecanja stekli status favorita, no u završnom natjecanju Marijan nije imao sreće, te malom nepažnjom završio na 10 mjestu.

Naše igralice pikada Iris Mesarić, Renata Petek Grahovac, Zvezdana Stublić i Nada Petrek, usprkos velikoj želji, nisu uspjele „bacati“ onako dobro kao inače na sportskim susretima ureda Zagreb i zauzele su pretposljednje mjesto. Ali su se zato dokazale kao srčane navijačice bodreći ostale natjecatelje.

SING-ova mješovita pikado ekipa (Z. Stublić, N. Petrek, D. Domazet i B. Derečić) između 19 ekipa zauzela je 7. mjesto.

## Antonija Žilić - srebrna

Nižući pobjede iz kola u kolo, Antonija je utjerivala strah u kosti svojim suparnicama. Dokaz da je zaista blizu cilja, bila je pobjeda nad dugogodišnjom prvakinjom Naftijade. Prvo mjesto izmaklo joj je za milimetar i Antonija Žilić osvojila je srebrnu medalju. Zahvaljujući njezinu dobrom rezultatu, SING-ova ekipa osvojila je 7 mjestu u ukupnom poretku. Čestitamo!

## Taktika savladala želju

Svladavajući protivnike u grupi i polifinalu, po velikim vrućinama i na teš-



Prvi red s lijeva na desno: N. Petrek, Z. Stublić, I. Mesarić, B. Deretić, D. Miša, I. Sokolović, D. Domazet  
Drugi red: F. Belošević, I. Čosić, M. Ergotić, R. Petek Grahovac, M. Jelčić, Ž. Hrušovski, A. Adžić, D. Rosandić, M. Spajić  
Zadnji red: M. Petrović, I. Čamber, S. Ružić

kom terenu, SING-ova nogometna ekipa zaslužno je došla u finale.

Iako je bila velika vrućina i 16,00 sati poslije podne, na nogometnom terenu skupilo se puno navijača koji su željeli svjedočiti velikom finalu između ekipa SING-a i NAP-a. Navijali smo iz svega glasa, ali ekipa NAP-a našla je „Ahilovu petu“ SING-ovcima. Od prve minute nisu igrali s golmanom, vodili smo 2:0, ali onda je iscrpljenost učinila svoje. Kod izjednačenog rezultata naša je ekipa počela igrati na isti način kao i protivnička, ali očito to nije bilo dovoljno.

Kako su NAP-ovci poslije i sami priznali, jedino im je dobra taktika mogla pomoći da svladaju znatno kvalitetniju ekipu i zaista su u tome uspjeli. SING-ovci su osvojili 2. mjesto i time zaslužili pehar i srebrne medalje.

Mi ne žalimo ni za čim. Hrvatski navijači i navijačice istrošili su glasnice, a igra naših nogometaša plijenila je pažnju svih ljubitelja nogometa. Čestitamo na borbenosti, znanju i ostvarenom rezultatu.

## SING-u dodijeljena nagrada za doprinos sportu

Na završnoj večeri SING je primio nagradu organizatora za doprinos sportu i sportskoj rekreaciji. Ovom prilikom moram zahvaliti i našim kolegama iz NIS-a i Naftagasa na nagradi koju su nam dodijelili i svakako na njihovu pozivu koji

nam je omogućio da sudjelujemo na „Olimpijadi naftno-plinske djelatnosti JI Europe“. Svaku pohvalu zaslužuju organizatori koji su osmislili i uspješno realizirali tako zahtjevan projekt.

SING se godinama zalaže za povratak sporta i rekreacije u INU, ali nažalost još uvijek bezuspješno. Od GAZPROM NEFTA-a, većinskog vlasnika NIS-a, mogli bismo i mi ponešto naučiti. Hotel u Bečićima (7 km od Budve), smješten na samoj obali mora, i dalje je u vlasništvu NIS-a, a znatna sredstva se ulažu u sport i rekreaciju radnika i članova njihove obitelji.

## Za drugu priliku dogodine

Zahvaljujemo i čestitamo svim natjecateljima na izvrsnim sportskim rezultatima. Svojim nastupima svi su zaslužili priliku za sljedeće susrete kako bi obranili postignute rezultate ili ih eventualno poboljšali.

Iako malobrojno izaslanstvo u odnosu na ostale, ali ponosni i uporni kao i uvijek, na najbolji mogući način predstavili smo SING, INU i Hrvatsku. Pri tome ne mislim samo na vrijedne sportske rezultate već na zajedništvo koje je obilježilo petodnevni boravak predstavnika SING-a u Crnoj Gori. Bila mi je čast u ime SING-a voditi izaslanstvo. Zahvaljujem svima jer je svatko od nas, na svoj način, dao svoj doprinos ostvarenim rezultatima.

Jasna Pipunić



# RADNIČKO VIJEĆE INA d.d.

Treća sjednica Radničkog vijeća INE d.d., održana 21. rujna 2011., dokazala je da Radničko vijeće INE stasa u respektabilnog socijalnog partnera koji zajedno sa sindikatima može učiniti puno u borbi za prava radnika i bolje uvjete rada.

## Teme od interesa za radnike

Oduzimanje koncesije INI Vlade RH, Pravilnik o dopuštenim gubicima u maloprodaji, pilot-projekt kojemu je cilj smanjenja bolovanja, položaj INE na tržištu, nove organizacijske promjene, ININI restorani, otkazi i zaštita na radu sve su to teme s kojima se od osnivanja Radničko vijeće bavilo jer one za radnike imaju posebnu važnost i izravno utječu na njihova prava i gospodarsko-socijalni položaj. Sa sadržajem Pravilnika o dopuštenim gubicima Radničko vijeće se usuglasilo i podržalo nastavak projekta kojemu

U okviru svojih nadležnosti, zajedno sa sindikatima koji djeluju u INI, Radničko vijeće će se u sljedećem razdoblju morati baviti i pitanjem oduzetih koncesija, jer tim je činom nanesena velika šteta INI, članicama INA-grupe i radnicima.

## Uvjeti za rad Radničkog vijeća

U skladu s odredbama Zakona o radu, uvjeti za rad Radničkog vijeća utvrđuju se sporazumom s poslodavcem koji snosi sve troškove njegova rada. U tom smislu Radničko vijeće je utvrdilo svoj prijedlog te ga dostavilo Poslodavcu kao podlogu za

zona godišnjih odmora, ipak se uspelo puno učiniti na unutarnjoj organizaciji i sviranju uvjeta za rad. Naravno da ne možemo biti u potpunosti zadovoljni, ali vjerujemo da ćemo početkom stu-

denog uspješno riješiti sva organizacijska pitanja kako bismo lakše uspostavili izravnu komunikaciju s radnicima i na taj način olakšali primanje primjedbi i prijedloga.

Jasna Pipunić

## NISMO ISTI

Radničko vijeće INE čine članovi sa zajedničke liste SING-a i EKN-a i članovi s liste Inaša. Svima bi zadaća i interesi trebali biti isti, ali to nije tako. I dok SING-ovi i EKN-ovi članovi Radničkog vijeća žele u najvećoj mogućoj mjeri afirmirati Radničko vijeće na korist svih radnika INE, Inaševci

su protiv Radničkog vijeća INE.

Otišli su toliko daleko da su tužili Radničko vijeće, a na sjednice Radničkog vijeća ipak dolaze, premda ne zato što to žele, odnosno ne zato što to smatraju svojom obvezom, već po nalogu svog odvjetnika koji Radničko vijeće želi osporiti. Tomislav Ivančić

## RADNIČKO VIJEĆE MAZIVA ZAGREB

Radničko vijeće Maziva Zagreb je do 6. listopada 2011. održalo tri sjednice.

Prva, konstituirajuća sjednica, održana je 13. srpnja. Na toj su sjednici utvrđeni rezultati izbora. Radničko vijeće sada čine: Siniša Despotović, Drago Domazet, Mladen Matijašec, Renata Petek i Ljiljana Vujasinović. Za predsjednika Radničkog vijeća izabran je Drago Domazet, a Siniša Despotović imenovan je predstavnikom radnika u Nadzorni odbor Maziva Zagreb d.o.o.

Druga je sjednica održana 22. srpnja i na njoj je donesen Poslovnik o radu RV Maziva-Zagreb i izabran zamjenik predsjednika RV Maziva Zagreb Mladen Matijašec.

Radničko vijeće sudjelovalo je na savjetovanju "Prijedlog o namjeri donošenja odluke o promjenama u sistematizaciji i rasporedu radnika u Mazivima Zagreb d.o.o.". Radničko vijeće nije bilo suglasno i protivilo se donoše-

nju te odluke. Donesena je odluka o tome da se Upravi Maziva Zagreb uputi dopis kojim bi se upozorilo na nedostatak parkirališnih mjesta u Mazivima Zagreb.

## Uskoro skup radnika

Treća je sjednica održana 6. listopada 2011. i na njoj je RV donijelo odluku o tome da se sazove „SKUP RADNIKA“, Maziva Zagreb d.o.o. i da se na skup radnika pozovu odgovorni rukovoditelji iz INE d.d. i Maziva Zagreb koji će odgovoriti na pitanja radnika o strategiji Maziva Zagreb, o financijskim i količinskim rezultatima poslovanja, daljnjem radu i budućnosti radnika. Radničko vijeće obaviješteno je da do 6. listopada nije konstituiran Nadzorni odbor „Maziva Zagreb.

Drago Domazet



je cilj smanjenje bolovanja u kompaniji. Radničko vijeće je nezadovoljno situacijom u pogledu zaštite na radu jer je primilo brojne primjedbe radnika (normativi, neodgovarajuća kvaliteta, kašnjenje isporuke), te će Poslodavcu uputiti zahtjev za raspravu o toj temi na sljedećoj sjednici. Radničko je vijeće ocijenilo da je propust INE u natječaju za posao s HŽ-om ozbiljan te će o tome i još nekim temama zatražiti obrazloženje Uprave INE.

pregovore. Poziv poslodavca očekujemo uskoro.

Iako sporazum još nije potpisan, poslodavac je na zahtjev Radničkog vijeća počeo uređivati i opremiti prostorije u kojima će ubuduće raditi Radničko vijeće INE. Dogovoreno je da na puno radno vrijeme bude zaposlena jedna osoba na poslu tajnika Radničkog vijeća.

Iako je Radničko vijeće konstituirano 1. srpnja 2011., a u međuvremenu je bila se-

# NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

## 1. KOLO

Započinjemo s novim ciklusom nagradne igre koja traje četiri kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov "USB stick".

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



**Crvena olovka**  
Priredila: Miljenka Šafran

Dobar menadžer ne donosi mnogo odluka, već one bitne.

*Peter Drucker*

Laži ne varaju dugo.

*Sofoklo*

Dobra je svađa bolja od lošeg mira.

*Maksim Gorki*

Okrivljavanje je uvijek znak slabosti.

*Charles de Gaulle*

Lijenčina je sam sebi na putu.

*Lucius Annaeur Seneka*

Žudnja za moći nema korijen u snazi nego u slabosti.

*Erich Fromm*

Mladi žive od nade, a stari od uspomena.

*Francuska*

Dragulj ne gubi vrijednost, makar ga i blatom uprljao.

*Indijska*

**Nagradno pitanje 1. kola: SING kontinuirano organizira obrazovanje svojih povjerenika i članova.**

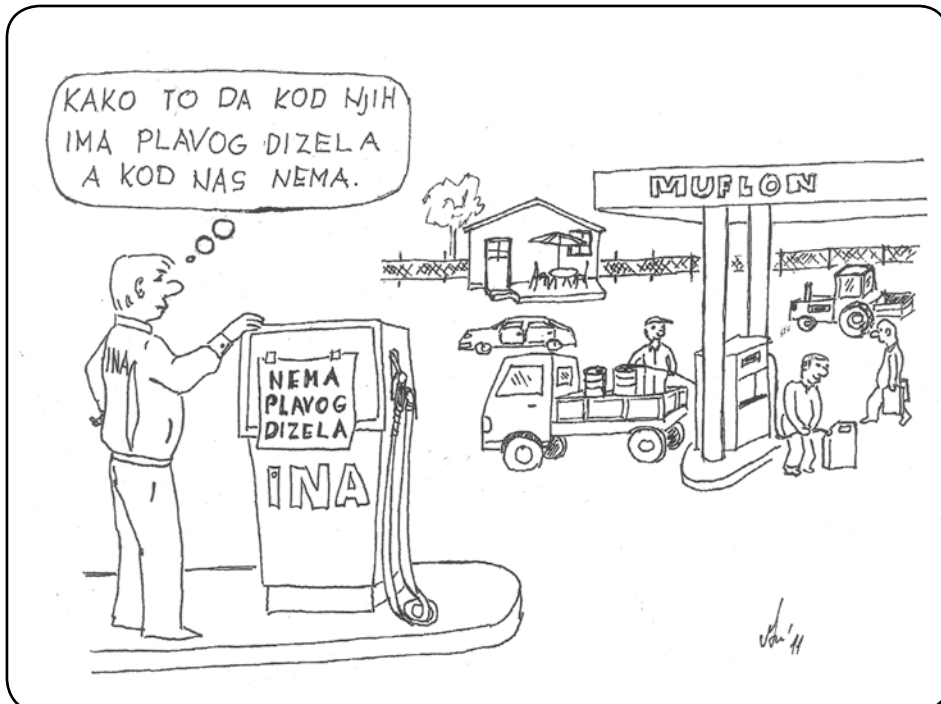
**Odgovor (zaokružiti):**                      **DA**                      **NE**

Ime i prezime \_\_\_\_\_

Poduzeće i lokacija \_\_\_\_\_

Telefon za kontakt \_\_\_\_\_

Odgovor šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 9. studenoga 2011. godine.



**SING**  
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.