

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 12. SRPNJA 2011. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXI • BR. 113

15:10

MAZIVA
ZAGREB d.o.o.
ČLAN INA GRUPE

5:0

VELIKI USPJEH SINDIKATA (str. 2)
POBIJEDILA JE SLOGA (str. 3)
POTPISAN KU ZA PLINACRO (str. 4)

PRVA RADNIČKA VIJEĆA U INI (str. 6/7)
KRONOLOGIJA PROPADANJA (str. 9)
NEISPLATA PLAĆA KAZNENO DJELO (str. 11)

KOMENTAR

ZAJEDNO BOLJI

Svim članovima sindikata trebalo bi biti jasno da razjedinjeni sindikati svakodnevno nanose štetu sebi, članovima i sindikalnom pokretu u cjelini. Takvi kakvi smo danas, na državnoj razini i niže, većinom nismo dorasli onom što se od nas traži. Promiče nam puno toga jer se na previše mjesta radi isti posao, tako da se gubi na pravodobnosti, sveobuhvatnosti i kvaliteti.

Pred sindikate i sindikalne središnjice postavlja se puno toga što traži kontinuitet u radu i stručnost. Zahtjevne su to zadaće, kako na državnoj razini tako i u poduzećima. Dovoljno je spomenuti GSV i njegova povjerenstva na kojima se usuglašavaju brojni zakoni koji se protežu do EU. Radi se o bitnim zakonima s dalekosežnim negativnim posljedicama u slučaju svake nedorečenosti, lošeg rješenja ili manjkavosti.

Utakvoj situaciji sindikalne središnjice mogu biti pozitivan korektor jer je od vlasti iskazana spremnost za prihvaćanjem dobrih rješenja. Najveći dio posla odrađuje se na povjerenstvima GSV-a, kojih ima više i u kojima se nalaze predstavnici svake središnjice. Većina njih nije specijalizirana za takve poslove, pa se svaštari i pribjegava općenitosti. Velika su opasnost umišljene sindikalne veličine, nedorasle onom u što se upuštaju.

Hrvatska udruga poslodavaca radi drugačije. Osim toga, oni su već u startu u prednosti u odnosu na sindikate i sindikalne središnjice jer oni su jedna i jedina udruga poslodavaca u RH, a sindikalnih središnjica ima pet. Iz dana u dan oni su sve jači. Nastavljaju zapošljivati stručne i dokazane osobe i ako se na sindikalnoj sceni nešto ne promijeni, s njima ćemo se sve teže nositi.

Utakvoj situaciji ne treba „otkrivati toplu vodu“. Treba napraviti korak prema ujedinjavanju sindikata i sindikalnih središnjica. Koliko je to ovog trenutka moguće, teško je reći, ali drugi put ne postoji. Jedino se tako može doći do potrebnog broja stručnih osoba za sva područja djelovanja, koje će se moći uspješno nositi s ostala dva socijalna partnera na državnoj razini.

Božo Mikuš

BLIC

VELIK USPJEH SINDIKATA

Iako se od sindikata ponekad traži i očekuje nemoguće, sindikat može puno napraviti. To potvrđuje rješavanje ogromnog problema 12-satnog radnog vremena, koji je riješen isključivo zalaganjem sindikata, a SING je pokrenuo njegovo rješavanje.

Mukotrpan posao

Gotovo godinu dana trebalo je da se radnicima INE ponovno omogući 12-satno radno vrijeme. To nije bilo ni lako ni jednostavno jer je trebalo mijenjati Zakon o radu i za to dobiti odobrenje iz EU. Čak je dva puta trebalo ići pred Europsku komisiju, bez čije suglasnosti nije moguće mijenjati zakone iz zatvorenih poglavlja u pregovorima Hrvatske i EU, a u kojima se nalazio Zakon o radu.

Aktivno smo sudjelovali u svim fazama rješavanja tog iznimno važnog

problema za velik broj ININIH smjen-skih radnika. Dali smo sve od sebe i uspjeli. Od 1. srpnja 2011. u INI je opet moguće raditi u 12-satnim smjenama, bez unaprijed određenog modela.

Ponosni smo što smo pokrenuli rješavanje tog problema i u njemu aktivno sudjelovali, a drago nam je da su se i kolege iz EKN-a za isti cilj također snažno zauzimali. Ipak, najzadovoljniji smo time što smo na kraju zajednički otklonili sve zapreke i stvorili preduvjete za vraćanje 12-satnog radnog vremena u INU.

Božo Mikuš

NEPROMIŠLJENOST ILI ... ?

Periodički se javljaju ideje o osnivanju novih sindikata s namjerom bolje zaštite ciljane skupine zaposlenih. Sve su to podvale koje neće donijeti ništa dobra, jer osnivanje novih sindikata znači veću rascjepkanost, a veću rascjepkanost znači lošiju zaštitu radnika.

Previše sindikata

U razdoblju od demokratskih promjena u RH do danas osnivaju se novi sindikati, zatim dolazi do otrjeznjenja i zaokreta prema ujedinjavanju sindikata. U ranim devedesetima osnovano je puno novih sindikata, a kad se vidjelo da se posao ne može kvalitetno raditi i da razjedinjenost koristi jedino poslodavcima i vlasti, prionulo se ujedinjavanju sindikata. Iako su na nekim područjima u vezi s tim napravljeni veliki pomaci, na širem planu još ima puno posla. Dovoljno je spomenuti da u RH ima oko 400 sindikata.

Sumnjive pobude

Uz takvo preveliko sindikalno breme još uvijek ima onih kojima je namjera pogoršavanje stanja. Umjesto da nas se što više zauzima za bolju zaštitu radnika

ujedinjavanjem sindikata, svjedoci smo ideja o osnivanju novih sindikata. Tako smo bili svjedoci inicijativa za osnivanje sindikata branitelja, slijedile su ideje o osnivanju sindikata poduzeća, a najnovija je ideja osnivanje sindikata radnika na benzinskim postajama. Samo je pitanje vremena kad će se netko javiti s još nečim. Sve to slabi sindikate i sindikalni pokret u cjelini, posebno sada kada je Hrvatska pred ulaskom u EU i kada su i njezini sindikati „pod povećalom“.

Nositelji takvih štetnih ideja i inicijativa u pravilu su neodgovorni pojedinci s oskudnim sindikalnim znanjem. Zato takve ideje na sreću ne nailaze na plodno tlo kod radnika kojima je jasno da više sindikata za njih znači slabiju zaštitu, a jasno je da svatko želi biti što bolje zaštićen.

Tomislav Ivančić

POBIJEDILA JE SLOGA

Onaj tko gubi, ima se pravo ljutiti, ali nema pravo činiti štetu. To bi trebala biti pouka održanih izbora za Radničko vijeće INE, na kojima se opciji zajedništva koju su predvodili SING i EKN, suprostavila opcija koju je zastupao „Inaš“, protivnik sindikalnog zajedništva.

Izbori koji to nisu bili

Izbori za predstavnika radnika u NO INE bili su nepotrebni onog trenutka kad je bilo jasno da će se održati izbori za radničko vijeće, kojima će biti riješeno i pitanje predstavnika radnika u NO INE. Takve izbore nije trebalo provoditi, a oni koji su na njima ustrajali nastupali su u zloj namjeri. Bio je to klasičan pokušaj „lova u mutnom“ sindikata Inaša i njegovih čelnika.

To zapravo nisu ni bili izbori jer se, zbog samo jednog kandidata, nije ni moglo birati. Nadalje, izbore su provodili samo Inaševi povjerenici i članovi, a Izborni odbor činila su tri Inaševa profesionalna sindikalna povjerenika. U takvim okolnostima, kad u ono što se događa nije imao uvida nitko sa strane, moglo se događati svašta, a izborni su rezultati to i pokazali. Jer kako je regularnima moguće smatrati izbore na kojima je neposredno glasalo oko 800 radnika od njih gotovo 9.000.

Ispada da je „regularnost“ izborima dalo glasanje poštom, koje bi trebalo biti omogućeno samo u iznimnim slučajevima. Zato nešto ozbiljno nije u redu s izborima na kojima gotovo tri puta više birača glasa poštom nego neposredno na biračkim mjestima, a to se upravo dogodilo na Inaševim izborima za predstavnika radnika u NO INE. Unatoč tome, Izborni je odbor utvrdio da je na izborima glasalo više od 1/3 radnika INE s pravom glasa, iako je tu tvrdnju sigurno nemoguće potkrijepiti konkretnim dokazima.

Pravi izbori

S druge strane, izbori za Radničko vijeće INE bili su pravi izbori, na kojima se biralo između dviju opcija. Na njima se neposredno glasalo više od 3.000 radnika INE na 35 biračkih mjesta (na 10 više nego na izborima za predstavnika radnika u NO). Izborni odbor činili su predstavnici svih sindikata, a isto je bilo i s biračkim odborima.

Izbori su protekli u najboljem redu unatoč činjenici da ih je provodilo više

od 200 volontera. Bilo bi nekorektno kad bi netko htio dovesti u pitanje njihov rad i poštenje izmišljajući nepostojeće nepravilnosti.

Slično je bilo i s izborima za Radničko vijeće Maziva Zagreb, s još nepovoljnijim ishodom za Inaš. Ti su izbori bili jednostavniji za provođenje i provedeni su besprijekorno, sa 80%-tnim odazivom radnika.

Rezultatima smo zadovoljni jer je u INI zajednička lista SING-a i EKN-a osvojila 15 od 25 mjesta u Radničkom vijeću. U Mazivima Zagreb zajednička lista postigla je još bolje rezultate – osvojila je svih 5 mjesta u Radničkom vijeću, a Inaševa ništa.

Vjetar u jedra zajedništvu

Izbori za Radničko vijeće INE imaju još jednu posebnost. Prvi se put dogodilo pravo sindikalno zajedništvo dvaju sindikata (SING-a i EKN-a). Velik je to ko-

rak u pravom smjeru i na tome se ne bi smjelo stati.

SING i EKN su se jasno odredili za zajedništvo i u pogledu toga prepustili se sudu radnika INE i svojih članova. Zato se na izborima za Radničko vijeće INE nije odlučivalo samo o radničkom vijeću nego i o sindikalnom zajedništvu. Možda mnogi nisu svjesni na kakvoj su kušnji bili SING i EKN, jer mnogi su sumnjali u to da se, u kratkom vremenu nakon jednih izbora, mogu uspješno provesti još jedni izbori.

Bili smo uvjereni da postupamo ispravno, a rezultati izbora to su samo potvrdili. Zato velika hvala svima koji su izašli na izbore, a posebno onima koji su dali svoj glas za zajedničku listu SING-a i EKN-a i na taj način podržali sindikalno zajedništvo.

Sindikalno zajedništvo je dobilo snažan vjetar u jedra - jer pobijedila je sloga.

Božo Mikuš

RADNIČKO VIJEĆE I U NTF-U



U Pločama je 6. srpnja 2011. godine održan skup radnika Naftnih terminala Federacije d.o.o., kojem je prisustvovao velik broj radnika. Jednoglasno je donesena odluka o provođenju izbora za prvo Radničko vijeće NTF-a, te je imenovan Izborni odbor od tri člana. Za predsjednika

Izbornog odbora imenovan je Tonči Bulat, povjerenik SING-a.

I na ovom skupu je pobijedilo zajedništvo, iako za to nisu postojali gotovo nikakvi preduvjeti. Važan je to događaj za ovo trgovačko društvo i njegove radnike, za koji su zaslužni svi sudionici skupa.

Božo Mikuš

ČEMU ZAŠTITNE INTERNE NALJEPNICE?



Ne mogu ne reagirati na zaštitne naljepnice koje su djelatnici ININIH benzinskih postaja morali zalijepiti na sve strane agregata, uz objašnjenje da se te naljepnice moraju staviti zbog mogućih malverzacija s gorivom. Ono što mi nije jasno jest to da na svakom agregatu već postoji puno plombi koje na agregat poslije svakog baždarenja stavlja nadležna služba mjeriteljstva i smatram da su interne naljepnice nepotrebne. Mogu se složiti da te naljepnice nisu skupe pa da se mogu svakodnevno lijepiti i odljepljivati s agregata ako je to potrebno, ali nikako mi nije jasno da za to ima novca, a recimo za uniforme novih radnika nema pa nose uniforme koje su im posudili kolege s benzinskih postaja.

Nadam se da će poslodavac preispitati novu odluku jer je u situaciji u kojoj postoji praćenje rezervoara preko sondi, elektronska povezanost agregata i svakodnevno vođenje ulaza i izlaza goriva (pumpni izvještaj), zaista nepotrebno stvarati dodatni trošak kupnjom naljepnica. Taj je novac bolje preusmjeriti za nabavu radne odjeće i obuće, za kapitalna ulaganja i renoviranje postojećih benzinskih postaja.

Miroslav Cuković

POTPISAN KU ZA PLINACRO d.o.o.

Kolektivni ugovor je potpisan, preostaje još samo da ga poslodavac u potpunosti primjenjuje s čim do sada u Plinacru nije bilo problema

U Zagrebu su 30. lipnja 2011. direktor J. Jelić Balta i sindikati koji djeluju u Plinacru d.o.o. potpisali Kolektivni ugovor koji će vrijediti do 31. prosinca 2011., uz produženu primjenu od najmanje dvanaest mjeseci.

U ime SING-a Kolektivni ugovor potpisao je predsjednik B. Mikuš.

Neobično dugi pregovori

Objektivne okolnosti bile su prepreka bržem završetku kolektivnih pregovora kojem smo se nadali kada smo podnosili inicijativu za njihov početak u studenom 2010. godine. Novi Nadzorni odbor Plinacra d.o.o. konstituiran je tek 18. ožujka 2011., ali ni tada, na prvoj sjednici, Pregovarački odbor Poslodavca nije dobio jasne smjernice za nastavak kolektivnih pregovora. Tijekom razgovora predsjednik NO D. Horvat je ocijenio da naši zahtjevi za povratkom prava radnika na razinu iz 2009. godine nisu nerealni, ali da ovise o više



čimbenika o kojima poslodavac i vlasnik moraju voditi računa.

Počevši od 1. srpnja 2011. početak će se s primjenom novoga Kolektivnog ugovora, koji će vrijediti do 31. prosinca 2011. U skladu s njegovim odredbama sindikat i poslodavac započinju pregovore najmanje 2 mjeseca prije njegova isteka.

Jedna od značajki dobrog socijalnog dijaloga jest kompromis uz međusobno vrednovanje strana u pregovorima. U kolektivnim pregovorima ne može biti pobjednika ni poraženih.

Jasna Pipunić

UKINUT TOPLI OBROK

Radnicima Crosca i INE na radu u skladištu Moslavačka Gračenica godinama se dovozio topli obrok iz ININE kuhinje u Struču.

S tom naizgled jednostavnom i uhodanom praksom naglo se stalo. Početkom proljeća ove godine radnici su ostali bez toplog obroka, a iz INE je došlo objašnjenje da vozilo koje imaju nije namijenjeno za prijevoz hrane, kao i da nemaju dovoljno osoblja koje bi trebalo ići na teren i dijeliti hranu. Radnici misle kako to nije razlog zbog kojeg bi trebali ostati bez toplog obroka i smatraju da INA taj problem može riješiti vrlo brzo, ali da im to nije u interesu jer u skladištu M. Gračenica rade samo dva ININA radnika, a svi su ostali radnici Crosca.

Moguće rješenje problema

Problem je bio iznesen i na sastanku Odbora zaštite na radu Okruga Hrvatska koji je održan 12. svibnja 2011. na kojem je zauzet stav o tome da radnicima treba dostavljati topli obrok, a Mladen Došen, upravitelj Okruga Hrvatska, rekao je da će razgovarati s Davorom Kovačevićem, dipl. inž., upraviteljem Pogona Stručec i direktorom Sektora specijalnih servisa Matom Šimovićem, dipl. inž., kako bi taj problem bio riješen.

Luka Matijević

VRAĆANJE RADNIKA NA POSAO NA TEMELJU PRAVOMOĆNE SUDSKE PRESUDE: ROKOVI, OPASNOSTI, POSLJEDICE

Paziti na rokove

Odredba st. 1. čl. 116. Zakona o radu (NN broj 149/09 i 61/11) glasi: „Ako sud utvrdi da otkaz poslodavca nije dopušten i da radni odnos nije prestao, naredit će vraćanje radnika na posao.“ Prema tome, kada poslodavac urednom dostavom zaprimi pravomoćnu sudsku presudu, dužan je u roku od osam dana (u tzv. „parcijskom roku“, odnosno u vremenu za dobrovoljno / mirno ispunjenje obveze iz pravomoćne presude) vratiti radnika na posao koji je obavljao prije nezakonitog otkaza. Ako to poslodavac ne učini, a što je u praksi vrlo često, radnik

stječe pravo, ali i obvezu, pokretanja ovršnog postupka, u skladu s odredbama čl. od 247. do 249. Ovršnog zakona (NN broj 139/10).

Rok za podnošenje ovršnog prijedloga sudu je 30 dana od dana do kojeg je poslodavac mogao mirnim putem i dobrovoljno ispuniti svoju obvezu. Skrećemo pozornost na to da se rokovi računaju od dana kada je presudu zaprimio poslodavac, a ne od dana kada je presudu zaprimio radnik.

Ako radnik u propisanom roku (čije je računanje objektivno složeno ne samo laicima već često i pravnicima) ne podnese sudu ovršni prijedlog, on trajno i nepovratno

gubi pravo na povratak na posao.

Pri računanju rokova potrebno je biti vrlo pažljiv jer su zakonski propisi neumoljivi.

Mnoge opasnosti

Nerijetko u praksi poslodavci zlonamjerno, a ponekad i zbog neznanja, svojim djelovanjem dovode radnika u zabludu. Naime, takav poslodavac, po isteku roka od 8 dana, pozove radnika da se „javi“ u tvrtku te ga potom upućuje na razne liječničke preglede, provjere i sl., a cijelo to vrijeme radniku teče rok od 30 dana. Iskorištavajući neznanje radnika, a često i njihovih stručnih opunomoćenika, poslodavci nerijetko

dovedu radnika u situaciju da izgubi ono što je dobio nakon mukotrpnog sudskog postupka.

Ukratko, opasnosti je mnogo, a mogućnost gubitka za radnika je velika.

Stoga preporučujemo da radnik koji u roku od petnaestak dana od dana kada je zaprimio presudu ne počne raditi na radnom mjestu na kojem je radio prije nezakonitog otkaza, svakako i bez odgađanja zatraži stručnu pravnu pomoć. Ako bude tako postupao, ostatak će mu dosta vremena da se zaštiti, odnosno da ne izgubi svoja teško ostvarena i dosuđena prava.

Branko Kraljić

DOBITNICA 5. KOLA

Na 6. sjednici Izvršnog povjereništva SING-a, profesionalna sindikalna povjerenica iz Ureda Osijek Sretenka Špiranović izvukla je sretnu dobitnicu 5. kola SING-ove nagradne igre. Sretna dobitnica je Iris Salaj iz Maziva Zagreb d.o.o., kojoj je kao nagrada pripao SING-gov kišobran.

Nagradu je našoj članici predao Drago Domazet profesionalni sindikalni povjerenik iz Ureda Zagreb.



DOBITNIK GLAVNE NAGRADE

Jasna Pipunić tajnica SING-a izvukla je sretnog dobitnika glavne SING-ove nagrade – besplatni desetnodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovim kamp kućicama u kampu po izboru dobitnika. Dobitnik nagrade je Vlado Pavličević zaposlen u PSP Okoli. Čestitamo našem članu na svim točnim odgovorima i želimo ugodan boravak u našoj kućici.

Radivoj Čemeljić



PRVA RADNIČK

Članovi Radničkog vijeća INA d.d. – sa zajedničke liste SING-a



Božo Mikuš dipl. ing. naftnog rudarstva – predsjednik SING-a. Radio u Naftaplínu na bušenju i projektiranju bušotina na naftu i plin.



Željko Jurašinić, građevinski tehničar – profesionalni sindikalni povjerenik EKN-a. Radio u investicijsko i tehničkom održavanju u Rafineriji nafte Sisak.



Jasna Pipunić, službenica – tajnica SING-a. Radila u Odjelu obračuna plaća Naftaplina.



Ivan Štimac, rafinerijski operater – profesionalni sindikalni povjerenik SING-a. Radio je na postrojenjima Rafinerije nafte Rijeka.



Željko Vuković, rudarsko naftni stručni radnik – profesionalni sindikalni povjerenik SING-a. Radio je na radnom mjestu operatera u proizvodnji na Naftaplinskim postrojenjima.



Tomislav Ivančić, geološki tehničar – profesionalni sindikalni povjerenik SING-a. Radio je na radnom mjestu zamjenika poslovođe na benzinskoj postaji.



Rajko Juretić, strojarski tehničar – sindikalni povjerenik EKN-a. Radi na radnom mjestu višeg inženjera za održavanje u Sektoru rafinerije nafte Rijeka.



Miroslav Cuković, elektrotehničar – profesionalni sindikalni povjerenik SING-a. Radio je na radnom mjestu prodavača na benzinskoj postaji.



Zvonimir Mikloš, kemijski tehničar – tajnik EKN-a podružnice Rafinerije nafte Sisak. Prije je radio u proizvodnji na KP VI



Vlatko Donković, strojarski tehničar – glavni povjerenik SING-ove podružnice u Vinkovcima. Radi na radnom mjestu tehničara u proizvodnji SD istraživanje i proizvodnja nafte i plina.



Višnja Ivanuš, geološki tehničar – glavna je povjerenica SING-ove podružnice Šubičeva. Radi na radnom mjestu tehničara obrade podataka u SD istraživanje i proizvodnja nafte i plina.



Sanja Žurga, ekonomski tehničar – sindikalna povjerenica EKN-a. Radi na radnom mjestu tehnologa informatičke obrade.

KA VIJEĆA U INI

NG-a i EKN-a



Ivica Perinić, kemijski tehničar – glavni povjerenik sindikalne podružnice EKN-a u Rijeci. Radio je na radnom mjestu vođe smjene u Grupi postrojenja II Rafinerije nafte Rijeka.



Matko Orošnjak, prodavač – profesionalni sindikalni povjerenik SING-a. Radio je na radnom mjestu prodavača na benzinskoj postaji.



Slavko Stipetić, strojobravar – glavni povjerenik SING-ove podružnice Šoići. Radi na radnom mjestu voditelja procesa dorade i manipulacije u Rafineriji nafte Rijeka.

IZBORI U MAZIVIMA-ZAGREB d.o.o.

Dana 28. lipnja održani su prvi izbori za članove Radničkog vijeća Maziva-Zagreb. Uvjerljivu pobjedu ostvarili su kandidati zajedničke liste SING-a, EKN-a i Udruge branitelja Maziva Zagreb koji su, s dobivenih 189 od 217 važećih glasova, osvojili svih pet mjesta u budućem Radničkom vijeću Maziva-Zagreb.

Velik odaziv

Izborima je pristupilo 218 od 276 radnika, što je odaziv veći od 80%. Tako velik odaziv jasno pokazuje svijest radnika o potrebi osnutka Radničkog vijeća, tijela koje će kao autentičan predstavnik radnika štiti njihove interese u dijalogu s poslodavcem i u suradnji sa sindikatom. Omjer glasova od 189 naprama 28 u korist zajedničke liste dokazuje da radnici cijene složan nastup i zajedništvo u djelovanju za interes svih radnika.

Pravilno i pošteno provedeni izbori znak su da je nastupilo vrijeme većeg angažmana radnika u odlučivanju o pitanjima vezanim uz budućnost tvrtke i njih samih. U vezi s tim bit će konstituirano Radničko vijeće od 5 članova i njihovih zamjenika, u skladu sa Zakonom i

rezultatima izbora. Evo popisa članova Radničkog vijeća i njihovih zamjenika: Drago Domazet, dugogodišnji radnik i profesionalni povjerenik za Maziva Zagreb (zamjenica Mirjana Canjuga), Siniša Despotović, tajnik Udruge branitelja Maziva Zagreb (zamjenik Zoran Balacki), Renata Petek Grahovac, glavna povjerenica SING-ove podružnice (zamjenik Damir Vahtarić), Ljiljana Vujasinović, radnica izdvojenog pogona u Sisku, povjerenica EKN-a (zamjenik Slavko Orešković) i Mladen Matijašec, dugogodišnji radnik u proizvodnji maziva (zamjenik Ivica Drenski).

Pred važnim zadaćama

Svi članovi Radničkog vijeća preuzeli su obvezu dosljednog i predanog zastupanja

radnika u okviru ovlasti koje Radničko vijeće ima na raspolaganju. Predstavnik radnika u Nadzornom odboru tvrtke, kojeg u skladu sa zakonskim ovlastima imenuje Radničko vijeće, svojim će radom doprinijeti boljem informiranju Radničkog vijeća o radu tvrtke i time mu omogućiti donošenje pravodobnih i ispravnih odluka. Možemo očekivati da će radnici biti još bolje obaviješteni i zaštićeni nego do sada.

Na kraju, ne preostaje nam drugo nego poželjeti novom Radničkom vijeću Maziva Zagreb uspjeh u radu, zahvaliti svim radnicima na odazivu i sudjelovanju u izborima u tako velikom broju i članovima Izbornog odbora na dobro obavljenom, vrlo zahtjevnom poslu. Siniša Despotović

RADNIČKO VIJEĆE INA d.d. ZAPOČELO S RADOM

U Zagrebu je 7. srpnja 2011. održana prva sjednica Radničkog vijeća INA d.d., kojoj su prisustvovala 24 člana od njih 25. Utvrđen je sastav Radničkog vijeća INA d.d., te je za njegovog predsjednika izabran Željko Jurašinović, a za zamjenika predsjednika izabrana je Jasna Pipunić. Na sjednici je Željka Silov, predsjednica Izbornog odbora, predala Radničkom vijeću svu izbornu dokumentaciju.



Izborom predsjednika stvoreni su preduvjeti za početak rada Radničkog vijeća INA d.d.,

a sljedeća sjednica Radničkog vijeća biti će održana uskoro.

Tomislav Ivančić

SINDIKALNA ABECEDA

RADNIČKO VIJEĆE

Važnost radničkog vijeća danas najčešće nije do kraja prepoznata. Ulaskom u EU značaj radničkog vijeća radikalno će se promijeniti. Da bismo do tada uspješno preboljeli sve „dječje bolesti“, važno je imati radničko vijeće što prije.

Gdje? Kada? Zašto?

Radničko vijeće imaju pravo izabrati radnici čiji poslodavac zapošljava 20 i više radnika. Redoviti izbori održavaju se u ožujku, a broj članova radničkog vijeća ovisi o broju zaposlenih (više zaposlenih = više članova radničkog vijeća). Biračko pravo imaju svi zaposleni, osim članova upravnih i nadzornih tijela te članova njihovih obitelji i ovlaštenika poslodavca.

Utemeljenjem radničkog vijeća dobiva se dodatna snaga u sindikalnoj borbi za prava radnika i bolje uvjete rada. Bez savjetovanja s radničkim vijećem ili bez njegove suglasnosti poslodavac ne smije donositi akte i odluke važne za

radnike. Nadležnosti radničkog vijeća određene su Zakonom o radu.

Povezanost sa sindikatom

Radničko vijeće moći će biti uspješno u svojem radu jedino ako je tijesno povezano sa sindikatom. To znači da ga treba kontrolirati sindikat, što je moguće jedino kad radničko vijeće čine sindikalni povjerenici i članovi sindikata. Svaka druga mogućnost nije dobra za radnike i članove sindikata jer postoji opasnost da radničko vijeće izgubi samostalnost i neovisnost u odnosu na poslodavca, a time i mogućnost suprotstavljanja poslodavcu u zaštiti radnika i njihovih prava.

Interesi sindikata i radničkog vijeća ne mogu biti različiti, i zato je pomoć sindikata iznimno važna za uspješan rad radničkog vijeća. Sindikat daje radničkom vijeću svu svoju podršku, iskustvo, infrastrukturu i osigurava edukaciju.

Više oblika zaštite radnika

Utemeljenjem radničkog vijeća dobiva se još jedan oblik djelovanja sindikata, a imenovanjem predstavnika radnika u NO poduzeća, što ga imenuje radničko vijeće, mogućnosti djelovanja sindikata se zaokružuju. Iznimno je važno da predstavnika radnika u NO poduzeća imenuje radničko vijeće, kako bi on bio pod nje-

govom kontrolom, svjestan da će biti smijenjen ako ne radi dobro. Dakle, nije dobro da se do predstavnika radnika u NO poduzeća dođe neposrednim izborima, jer predstavnik radnika bez kontrole i nadzora može zastraniti i nanijeti puno štete.

Sindikat, radničko vijeće, predstavnik radnika u NO i povjerenik za zaštitu na radu 4 su oblika zaštite radnike i njihovih interesa. Oni moraju zajednički djelovati i koristiti svoje ovlasti nasuprot samovolji poslodavca. Radničko je vijeće dodatna snaga u sindikalnoj borbi za bolje uvjete rada, a bez sindikata ono je u opasnosti da postane produžena ruka poslodavca. Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Mira Orošnjak
dugogodišnja glavna sindikalna povjerenica
Sindikalna podružnica SV Kajo

Možete li se ukratko osvrnuti na svoj dvadesetogodišnji rad u SING-u.

Ponosna sam na svaki dan koji sam provela kao sindikalna povjerenica. Moram priznati da je u počecima mog mandata bilo poteškoća, ali ukupno gledajući, bilo

je mnogo lakše raditi kao sindikalac nego što je to danas. Mnogo se toga promijenilo u INI. Problemi su sve veći i pomalo sa strahom odlazim u svoju punu staračku mirovinu, sa strahom za buduće zaposlene. Pitam se hoće li se sindikat moći izboriti za dostojanstven rad i plaću?

Mislim da je rad među ljudima najvažniji u sindikalnom radu. I kad se radi o dobrim i lošim informacijama, one uvijek moraju biti dostupne i istinite. To je i poruka svim mojim sadašnjim i budućim kolegama povjerenicima.

Budućnost sindikata u INI?

Moram priznati da mi je najviše žao što do danas nije došlo do ujedinjenja sindikata, za što sam se uvijek zalagala, a znam i da se SING uvijek za to zalagao. Zbog toga sam ostala vjerna SING-u. Sama sam svjedok napora koji se ulaže za ujedinjenje sindikata i za postizanje drugih interesa radnika.

Što očekujete od Radničkog vijeća u INI?

Uistinu mislim da je moralo doći do izbora za radničko vijeće. Problemi i pritisci vlasnika sve su veći. Prvi se put susrećemo s tehnološkim viškovima, zatvaranjem nekih radnih jedinica, pa čak i cijelih pogona, npr. Proplina Zadar i Metković. Zaista puno očekujem od Radničkog vijeća jer sam sigurna da preko Radničkog vijeća, predstavnika radnika u Nadzornom odboru i sindikata, ako svi budu radili u interesu radnika, možemo nešto učiniti. Ali ako se budu gledali samo položaji, nećemo ni znati što nam se dogodilo.

Poruka za kraj?

Na kraju bih zahvalila svim svojim kolegama sindikalcima na trudu i strpljenju, i podršci koju su mi bezrezervno pružali svih ovih godina. Želim vam puno uspjeha u budućem radu, a ja odoh u zasluženu mirovinu.

Tomislav Ivančić

ČLANSTVO U SINDIKATU

Nije pošteno uživati plod tuđeg rada i k tome mu se još podsmijehivati.

Zaštita interesa članova

Mi radnici/radnice, članovi/članice sindikata, već godina-ma marljivo gradimo i stvaramo sindikalnu organizaciju od koje koristi imaju ne samo njezini članovi već i cijelo društvo. Po svojoj je definiciji sindikat dobrovoljna i interesna udruga, ali plodove sindikalnog rada ubire daleko širi krug ljudi. Iako je organiziranost u Hrvatskoj pala ispod trideset posto, rezultati rada u djelatnostima i poduzećima u cijeloj državi na dobroj su razini. Sklapanjem kolektivnih ugovora i praćenjem njihove primjene stvaraju se preduvjeti za socijalnu i materijalnu sigurnost radnika, ali samo članovi sindikata čuvaju socijalni mir dok se kolektivni ugovor poštuje. Sindikat svojim članovima daje i mnogobrojne dodatne pogodnosti i zaštitu. Nažalost, često se susrećemo s omalovažavanjem sindikalnih dosegâ i rada, pogotovo u vezi s kolektivnim ugovorom jer ga poslodavci primjenjuju na sve radnike.

Radna skupina NHS-a za promjenu ZOR-a

Na inicijativu SING-a u našoj središnjici je formirana radna skupina sa zadatkom ispitivanja svih mogućnosti primjene kolektivnog ugovora na članove i nečlanove sindikata.

Održano je nekoliko sastanaka i rasprava na kojima su sudjelovali i gotovo svi pravni- ci sindikata udruženih u NHS, a potom je radna skupina donijela zaključak: Predlaže se tijelima NHS-a da najprije izmijene i dopune Zakon o suzbijanju diskriminacije, kako bi to u drugom koraku omogućiti

lo izmjenju Zakona o radu.

Unošenjem u Zakon o suzbijanju diskriminacije odredbe o „ograničenju primjene pogodnosti iz kolektivnih ugovora samo na članove sindikata koji je kao stranka u kolektivnom pregovaranju sklopio s poslodavcem kolektivni ugovor ili mu pristupio“, omogućilo bi sindikatima sklapanje kolektivnih ugovora s poslodavcima i primjenu samo na članove sindikata, a da se to ne smatra diskriminacijom za nečlanove sindikata.

Također bi uslijedila i izmjena Zakona o radu koja bi omogućila uvođenje participacije nečlanovima sindikata za uživanje pogodnosti iz kolektivnog ugovora. Kako za takav stav NHS-a ima suglasja i u drugim središnjicama, s prijedlogom će se upoznati Vladu RH.

Ispravljanje nepravde na vidiku

Ovih se dana održavaju sastanci na najvišoj državnoj razini kako bi u zakonodavnu proceduru (izmjene i dopune) ušla oba navedena Zakona. Zasad postoji iskazana dobra volja da se napokon riješe za sindikat važna pitanja. Samim tim stvaraju se uvjeti za pravedno rješenje participacije prava iz kolektivnog ugovora za članove i nečlanove sindikata. Naime, nije članarina sindikata jedina koja određuje člana. Povjerenici sindikata i članovi u cjelini ulažu puno truda i odricanja za stvaranje socijalnog dijaloga, kolektivnog ugovora, čuvanje socijalnog mira, pa i kad je u poduzećima vrlo teško, a u dobitima za sada uživaju svi.

Josip Dević

KRONOLOGIJA PROPADANJA

Od kada je došao na vlast u Proplinu, Dario Karlovčan, ta je kompanija osuđena na propast, a da radnici toga nisu bili svjesni. Pa ipak, najveće posljedice snosit će upravo radnici Proplina jer za neke od njih više nema mjesta u kompaniji, a majčica INA ih se potihom odriče.



Sječa kadrova

U 2007. godini „idejni vođa“ hvata konce i slaže si ekipu, miče sve koji nešto znaju, a stavlja na odgovorna mjesta poltrone i ulizice koji imaju ulogu provesti sve njegove zamisli.

Godine 2008. osmišljena je reklamna folija koja se stavljala na plašt boce. U 2008. kupljeno je otprilike 400.000 folija, 2009. kupljeno je otprilike 765.000 folija, a 2010. godine kupljeno je otprilike 1.046.000 famoznih folija. Napominjemo da svaka folija košta 2,90 kuna. U 2010. godini uništio se otprilike 192.000 folija jer nisu odgovarale promjeru boce, a i pucale su prilikom navlačenja na bocu. Ostalo je još 124.000 nepotrošenih folija koje nisu kvalitetne. Nitko od članova Uprave koji su ostali nema hrabrosti otpisati te folije.

Istina o bocama

Iduća priča su boce od 10 kg. Samo u 2010. godini od Đure Đakovića kupljeno je 171.000 boca. U istoj godini uništeno je 87.685 boca te još 21.893 boca koje se još vode na stanju iako su odavno uništene. Među 87.685 uništenih boca bilo je otprilike 10.000 boca nepoznata vlasnika, boca starih i po nekoliko mjeseci. Kako se ne zna vlasnik, na štitnik boce

mogao se utisnuti znak Proplin-a i boca se može puniti. Međutim, da se to napravilo, ne bi se moglo kupovati toliko novih boca.

Kompozitne boce

Kompozitnih boca, o njima je SING već izvještavao, kupljeno je 2009. godini, 20.160 komada, a PROPLIN ih je platio 560,00 kuna + PDV po komadu koje stoje po krugu. Za ispitivanje tržišta bilo bi dovoljno 10% te količine. Usput ćemo samo spomenuti preuređenje ureda u Buzinu te izgradnja kupaonice i kuhinje gdje je PROPLIN bio u najmu. Smjenjuje se dotad nedodirljivi Dario Karlovčan te dolazi nova predsjednica Uprave imenovana od MOL-a kojoj je jedini cilj profit.

U 2009. godini poslovalo se sa 70 milijuna kuna dobiti, a 2010. završili s 27 milijuna kuna minusa.

Popis otpisanih

Najžalosnije od svega je što popise viška radnika rade oni koji su svaku odluku Karlovčana uredno potpisivali i provodili, a za nagradu im je netko omogućio radna mjesta u INI, ali ne i za sirotinju koja je sada tehnološki višak, a niti su luk jeli niti su mirisali.

Tomislav Ivančić

RIBIČKO DRUŽENJE



Već tradicionalno naši su ribiči i ove godine, 4. i 5. lipnja, boravili u Mađarskoj na prijateljskom druženju i natjecanju koje organizira Mol. Na ovogodišnjem natjecanju sudjelovale su 32 ekipe, iz Mađarske, Srbije, Slovačke, Austrije, Rumunjske, Hrvatske i Slovenije. SING su predstavljali Ivica Vrabec (inače izbornik hrvatske juniorske reprezentacije u ribolovu), Darko Jančijev, Milan Foruglaš i Blaženko Bujan. Treba istaknuti da su naši kolege postigli dobre rezultate, i to u sportskom ribolovu 12. mje-

sto, u bacačkoj disciplini 11. mjesto, u općem znanju 19. mjesto i u pripremanju fiša 16. mjesto, što im je na kraju donijelo ekipno 12 mjesto. Ono što nas najviše veseli jest što su kolege najbolja strana ekipa, zbog čega su i posebno nagrađeni. Stoga čestitamo kolegama na postignutim rezultatima i zahvaljujemo im na tome što su tako dobro predstavljali naš Sing, sa željom da iduće godine postignu još bolje rezultate.

Miroslav Cuković



EUROPSKO RADNIČKO VIJEĆE MOL-grupe

Od 7. do 9. lipnja u Budimpešti je održana redovita godišnja sjednica Europskoga radničkog vijeća MOL-grupe. U ime SING-a i EKN-a sjednici je prisustvovao Željko Jurašinić.

Sjednicu je otvorio predsjednik ERV-a Erno Bakos. Nakon uvodnih riječi započeo je edukacijski trening komunikacije i komunikacijskih vještina. Trening je vodila Imola Dohnal. Svi sudionici izrazili su zadovoljstvo prezentacijom i sadržajem treninga.

Forum

Središnji događaj sjednice ERV-a bio je drugog dana, kada je održan Forum na kojem su glavni menadžeri prezentirali sadašnje stanje,

Ja sam kao jedini predstavnik iz Hrvatske tražio poseban sastanak s g. Hernadijem, jer su INA i događaji u vezi s INOM imali posebnu težinu u izlaganju g. Hernadija.

Podrška zajedništvu SING-a i EKN-a

Kako se sjednica ERV-a održavala u vrijeme izbora za RV INE d.d., svi su s posebnom pažnjom iščekivali rezultate izbora i pozdravili zajedničku listu SING-a i EKN-a, a posebno neslužbeni izvještaj koji



strategiju i ekonomsku poziciju MOL-grupe, a zatim su odgovarali na pisana pitanja. Otvorena je i rasprava u kojoj su pitanja postavljali članovi ERV-a. Menadžere je predvodio predsjednik Mol-grupe Zsolt Hernadi sa suradnicima Jozsefom Molnarom i Ferencom I. Szabolcsom.

je pokazao da je osvojeno 15 mjesta u RV-u.

Na zatvaranju sjednice podneseni su izvještaji iz svih zemalja o stanju poslovanja i radu članova ERV-a, te su usvojeni prijedlozi članova ERV-a u vezi s unapređivanjem komunikacije.

Željko Jurašinić

NEISPLATA PLAĆA – KAZNENO DJELO!



U Hrvatskoj se trenutno vode oštre rasprave oko kažnjavanja onih poslodavaca koji radnicima ne isplaćuju plaće. Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) protivi se rješenju u kojem bi neisplata plaće bila karakterizirana kao

kazneno djelo, a svoje protivljenje obrazlaže time da bi to bila vrlo loša poruka svim poslodavcima koji bi time bili još jednom obeshrabreni za novo zapošljavanje, a bili bi obeshrabreni i mnogi ulagači u Hrvatsku jer takva zakona nema nigdje u Europi.

Mi u NHS-u se pitamo za kakvo se to poslovanje u Hrvatskoj zauzimaju u HUP-u ako izjavljuju kako će zakonske odredbe vezane uz snažnije kažnjavanje onih poslodavaca koji ne isplaćuju plaće obeshrabriti poslodavce u zapošljavanju i odbiti nove ulagače u Hrvatsku. Pa takvi ulagači koji bi se bojali ući u Hrvatsku ako bi mogli biti ka-

zveno gonjeni zbog neisplata plaća radnicima u Hrvatskoj nisu ni dobro došli, baš kao što nam ne trebaju ni poslodavci koji će otvarati nova radna mjesta uz pretpostavku da radnike neće morati plaćati. Takvih u Hrvatskoj već imamo previše.

Podsjećamo kako radnik radi da bi on i njegova obitelj mogli dostojno živjeti pa mu i za dostojan rad pripada dostojna plaća. Ugovorom o radu radnik se obvezuje za poslodavca odraditi posao, a poslodavac se obvezuje za taj odradjeni rad radniku platiti dostojnu, primjerenu plaću. To ne smije vrijediti samo za menadžerske ugovore! Onaj

tko radniku uskrati to prirodno pravo na plaću, ne samo da treba biti kazneno gonjen i da zbog toga treba platiti drastično visoke kazne nego treba završiti i u zatvoru. Hrvatskoj ne trebaju poslodavci koji nisu u stanju osigurati radnicima primjerenu i dostojnu plaću za odradjeni rad. Nema suštinske razlike za radnika ako podigne u banci svoju plaću pa ga na ulici netko presretne i opljačka ili ako mu tu plaću poslodavac ne isplati. I u jednom i u drugom slučaju radnik je ostao bez plaće, a on i njegova obitelj bez egzistencije.

Krešimir Sever

ODBOR ZA PRAĆENJE ETIKE RADA I POSLOVANJA

Nezavisni hrvatski sindikati su na sjednici Središnjeg odbora na prijedlog Sindikata tekstila, obuće, kože, gume Hrvatske (TOKG) osnovali Odbor za praćenje etike rada i poslovanja.

Polazeći od svoje temeljne obveze da štiti i promiče ne samo materijalna nego i sva ostala prava svojih članova, TOKG na ovaj način želi upozoriti sve svoje članove, radnike, ali i cjelokupnu hrvatsku javnost na činjenicu da su upravo zbog izostanka poslovnoga morala i bjesomučne utrke za profitom mnogi poslodavci u našim sektorima pribjegli kršenju temeljnih ljudskih i radničkih prava svojih zaposlenih. TOKG, a sada i NHS, pomno će pratiti sva zbivanja u poduzećima u kojima imaju svoje članove i cijeliti sve poslodavce koji poštuju prava radnika i promiču socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje kao sastavnicu i praksu razvijenih i civiliziranih država Europske unije. TOKG je proteklih godina hrvatsku javnost i najodgovornije insti-

tucije i pojedince u Republici Hrvatskoj upozoravao na cijeli niz poslovno nemoralnih poteza hrvatskih poslodavaca i primjere kršenja prava zaposlenih. Nisu, nažalost, bili svjedocima masovnije osude takvih pojava, ali ih ta činjenica nije obeshrabrila u nastojanju da svoj posao rade korektno i na dobrobit svojih članica i članova te je upravo na njihov prijedlog NHS jednoglasno podržao osnivanje ovog Odbora koji će svoju javnu prezentaciju doživjeti na Saboru NHS-a u rujnu 2011. godine. Javnost treba redovito upoznavati s popisom poslodavaca koji krše radnička i sindikalna prava, ometaju sindikalno djelovanje i rad, na razne načine odugovlače i ometaju kolektivno pregovaranje i slično. Vladu RH, kao naručitelja raznih poslova i usluga, treba upozoravati na takve poslodavce kako s njima ne bi zaključivala ugovore o raznim oblicima poslovne suradnje.

Marija Hanževački



NEZAVISNI
HRVATSKI
SINDIKATI

IV. REDOVITI SABOR NHS-a

Na sjednici Središnjeg odbora odlučeno je kako će se IV. redoviti Sabor Nezavisnih hrvatskih sindikata održati 28. rujna 2011. godine. U tijeku je proces kandidiranja za sva tijela NHS-a. NHS je osnovan 19. veljače 1999. godine, a danas je najbrojnija sindikalna središnjica u Hrvatskoj. Jedan od osnivača NHS-a je i Sindikat naftnoga gospodarstva.

Marija Hanževački

VIJEST U ZADNJI TRENUTAK

VELIKO PRIZNANJE



Ne događa se često da najviši Inini rukovoditelji obiđu radnike na njihovim radnim mjestima kako bi im na taj način zahvalili i odali priznanje za njihov predani rad. Upravo se to dogodilo 7. srpnja 2011. vatrogascima Sinacove vatrogasne brigade u Rafineriji nafte Sisak, koja se iskazala na gašenju nedavnog velikog požara u Rafineriji.

Predsjednik Uprave INE Zoltan Áldott te Peter Chmurčiak i Berislav Gašo, Inini izvršni direktori, došli su radnicima Sinaca i zahvalili im na najbolji mogući način. Naime, prema riječima predsjednika Inine Uprave vatrogasci koji su sudjelovali u gašenju požara biti će nagrađeni s 2.000 kuna neto, a Sinacova vatrozaštita će u relativno kratkom vremenu biti vraćena u INA maticu, što su prisutni radnici popratili burnim pljeskom. Mi samo možemo dodati: „Dobrodošli natrag u INU“.

Bila je ovo prilika da se još jednom zahvali i rafinerijskim radnicima koji su se iskazali u gašenju požara, što je od strane Ininih rukovoditelja učinjeno. I za njih je predsjednik Inine Uprave imao dobru vijest. Izjavio je da Rafinerija ostaje, te je najavio nova ulaganja u obje rafinerije.

Božo Mikuš



Crvena olovka
Priredila: Miljenka Šafran

Kada smo ljuti najbolje je ne govoriti i ne činiti ništa.

Pitagora

Ako govorite istinu, nećete ništa morati pamtiti.

Mark Twain

Brzo otvaraj oči, sporo otvaraj jezik.

Kineska

Naš karakter je ono što radimo kad mislimo da nas nitko ne gleda.

H. Jackson Brown

Moramo se truditi dvaput više da postignemo upola manje.

Joanne Kathleen Rowling

Bijes je kratkotrajno ludilo.

Horacije

Kritičar je čovjek koji zna put, ali ne zna voziti.

Kenneth Tynan

Gdje su velike hvale, tamo su i velike laži.

Latinska

Ljepota je tiranija kratkog vijeka.

Sokrat

SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljčić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.