

# SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 19. TRAVNJA 2011. • ISSN 1332-5671 • GODINA XXI • BR. 112



*Sretan Uskrs*

**VUK DLAKU MIJENJA ....**

(str. 2)

**SING-ovci PRVACI**

(str. 9)

**HRVATSKI INTERES**

(str. 4)

**TREBA PREŽIVJETI**

(str. 10)

**MIJENJA SE ZAKON O RADU**

(str. 6)

**EURO DEMONSTRACIJE**

(str. 11)

## KOMENTAR ZA INU

**V**eć smo duže svjedoci vrlo napetih odnosa dvaju većinskih suvlasnika INE. Iz dana u dan među njima je sve manje razumijevanja, a razilaženja i sukobi svakodnevna su pojava. Veliko je pitanje može li u tom nadmetanju netko izaći kao pobjednik, ali veliki gubitnik mogli bi biti INA i osobito njezini radnici. To je ono što nas zabrinjava i što treba izbjeći po svaku cijenu.

**R**eorganizacije nose sa sobom viškovne radnika i zato treba tražiti manje bolna rješenja. Uvjereni smo da su ona moguća i da je na duže razdoblje moguće postići isti rezultat, bez bacanja radnika na ulicu. Koliko je to moguće u uvjetima sukoba dvaju većinskih suvlasnika, veliko je pitanje. U takvim okolnostima gube se živci i mogu se isprovocirati jednostrani potezi i ishitrena rješenja čije bi se posljedice sigurno prelamale preko leđa radnika. To se nikako ne smije dogoditi i zato smo na oprezu jer ni jedan većinski suvlasnik INE nije do sada pokazao da rješenja treba prilagođavati radniku, a ne profitu. Jednima i drugima najvažniji je novac, a radnici su najvažniji jedino sindikatu.

**A**ko se pokaže potrebnim, morat će reagirati sindikat kako bi se ohladile usijane glave, prije nego se svi nađemo u velikim problemima. U INU treba još puno ulagati, jer je maloprodajna mreža zastarjela i više je benzinskih postaja za muzej nego za bespoštednu borbu s konkurencijom. Također, krajnje je vrijeme da se intenzivira ulaganje u istraživanje i proizvodnju nafte i plina, jer valjda je danas svakome jasno koliko vrijedi svaka tona vlastite sirove nafte, da o plinu ne govorimo. Nadalje, modernizacija rafinerija još nije završila, a kad i to završi, nije isključeno da se zaoštre propisi i da će trebati modernizirati nešto drugo. Za sve to treba puno novaca.

**G**dje pronaći toliki novac? Najbolje je imati vlastiti novac, jer su krediti skupi i treba ih izbjegavati kad god je to moguće. INA je u prošloj godini ostvarila solidnu dobit i to je novac koji je INI potreban i koji se može uložiti u njezin razvoj. Ali i u tom pogledu došlo je do razilaženja u stavovima dva većinska suvlasnika. Jedan želi taj novac ostaviti u INI, a drugi iz INE želi uzeti što je moguće više, po načelu „vuk sit i ovce na broju“. Vjerujemo da će prevladati zdrav razum i odgovornost za INU, a ne maćehinski odnos, jer ono što se u INU uloži danas, sutra će se višestruko vratiti.

Božo Mikuš

## BLIC

### VUK DLAKU MIJENJA .....

#### Okretanje kaputa

Ovih smo dana u INI svjedoci naglog „osvještenja“ čelnika Inaša, koji su se počeli prenapadno zauzimati za izravne izbore predstavnika radnika u NO INE, iako su se tome suprotstavljali posljednjih 10-ak godina. Cijelo to vrijeme su, u sprezi s bivšim ININIM poslovođstvom, onemogućavali izbor predstavnika radnika u NO INE. Dakle, i jedni i drugi bili su protiv izbora za predstavnika radnika u NO INE, a kad su na inzistiranje SING-a izbori ipak provedeni, manipulacijom dobivena „većina“ u Izbornom odboru poništila je izbore. Čemu nakon svega takav „kopernikanski obrat“?

#### U kojem grmu leži zec?

Inaš takvim svojim manevarima neće moći zavarati radnike i članove sindikata koji prate ono što se događa na sindikalnoj sceni, premda su, na žalost, u manjini. Ali može zavarati nezainteresirane i neupućene koje je moguće „vozati od nemila do nedraga“. U dopadljivom parkiranju može se prodati svašta, a ovdje se radi upravo o tome.

SING se uvijek zauzimao za predstavnika radnika u NO INE, za to se zauzima i sada, ali je bolje da, nakon „neuspjelog“ izravnog biranja i nedovršenog sudskog procesa, predstavnika radnika u NO INE imenuje Radničko vijeće. Ono je za to

ovlašteno Zakonom o radu, a uz to je nadležno i za više drugih pitanja. To su razlozi zbog kojih se SING već duže vrijeme u INI zauzima za provođenje izbora za Radničko vijeće.

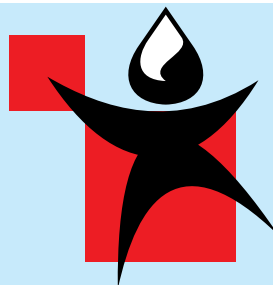
S druge strane, Inašu nikad nije bilo stalo do izbora za predstavnika radnika u NO INE, pa mu do toga nije stalo ni sada. Oni zapravo žele spriječiti utemeljenje Radničkog vijeća u INI, jer jedino tako njihova mala povlaštena skupina može zadržati monopol nad informacijama iz prve ruke, koje mogu plasirati kako im odgovara.

#### Izbori za Radničko vijeće rješavaju problem

Dakle, nije potrebno provoditi izbore za predstavnika radnika u NO ako se obave izbori za Radničko vijeće. Međutim, ako se provedu izbori za predstavnika radnika u NO trebati će provesti izbore i za Radničko vijeće.

Nameće se pitanje zašto dva puta provoditi izbore ako za to nema potrebe. Odgovor je jasan i glasi: „Nitko razuman i dobronamjerman neće dva puta provoditi izbore ako se sve može riješiti jednim izborima.“ Zato nemojmo biti naivni i vjerovati u dobre namjere Inaša jer se tu sigurno radi o sasvim drugim namjerama.

SING



**UDRUGA  
MALIH  
DIONIČARA  
INA**  
Industrija nafte d.d.

## UDRUGA MALIH DIONIČARA INE POZIVA

sve Inine male dioničare da se učlane u Udrugu, jer objedinjeni glasovi malih dioničara mogu biti prevaga pri donošenju odluka na Skupštini Ine.

Za sve informacije, molimo, obratite se na telefon **01/4577-534** i **01/4577-537** ili na mobitel **098/669-364**.



# HRVATSKI INTERES

U vrijeme kad je donošen Zakon o privatizaciji INE samo je SING predlagao rješenja kojima je država trebala zadržati kontrolu nad INOM. Tad smo ostali usamljeni u obrani državnih interesa, a slaba nam je utjeha to što se danas potvrđuje da smo bili u pravu.

## Krive procjene

Danas kad se puno govori o hrvatskim interesima u INI, nije na odmet podsjetiti na ono što se događalo u vrijeme donošenja Zakona o privatizaciji INE. To je bilo vrijeme kad je Vlada RH mogla birati što će učiniti s INOM. Sve mogućnosti bile su joj na raspolaganju, a zapreka za očuvanje hrvatskih interesa nije bilo. Mogao se birati model privatizacije (burza ili strateški ulagač), a u skladu s odabranim modelom: ograničenje vlasničkih prava ili prikladan strateški ulagač.

Ništa od toga nije iskorišteno na pravi način i zato smo danas u velikim problemima. Vlada RH se tada odredila za strateškog ulagača, dakle za model po kojem u konačnici strateški ulagač postaje natpolovični vlasnik. To je tada izgledalo bezazleno, ali danas, kad se vidi što to zapravo znači, pokušava se spasiti ono što



Doprasi i njihovim zadacima	
POSREDOVANJE	INVESTICIJSKI VODENJE
<p>Postupak iz ovog članka neće se provoditi prilikom eventualnih dodatnih prodaja postojećem strateškom ulagatelju, odnosno osobama koje sa postojećim strateškim ulagateljem zajednički djeluju. (čl.4.,st.4.)</p>	<p>Oštro se protivimo ovakvom izigravanju prodaje putem javnog prikupljanja ponuda, naročito zbog toga jer se zaobilaznim putem strateškom ulagatelju omogućava stjecanje većinskog paketa (više od 50%) dionica.</p>

### PRAVO PRVOKUPA

se spasiti može. U takvim okolnostima na sceni se kao veliki zagovornici hrvatskih interesa neminovno pojavljuju oni koji su prije „držali lojtru“ slabljenju državnog interesa u INI. Neće ih biti teško prepoznati, jer osim SING-a nitko se tada nije zauzimao za natpolovično vlasništvo države u INI.

## SING je bio u pravu

Navodi koji slijede pisani su prije 10-ak godina, a danas su više nego aktualni. Štoviše, danas Vlada RH daje doslovno

iste prijedloge koje je tada predlagao SING. Razlika je jedino u tome što su se, u vrijeme kada ih je predlagao SING, oni mogli ostvariti bez problema, a danas je njihovo ostvarenje vrlo upitno s više aspekata. Nije nevažno spomenuti da se u vrijeme kad su pisani SING-ovi prijedlozi



SINDIKAT INE I NAFTNOG GOSPODARSTVA  
10000 ZAGREB, Kaptolova 139F  
Tel: 01 4219 170, 4219 171, 4219 478  
E-mail: info@ine.hr ili: info@naftnogosp.hr

Str. 4. ZAVISNOSTI  
Zagreb, 12. siječnja 2002. god.

1. Oštro se protivimo ovakvom izigravanju prodaje putem javnog prikupljanja ponuda, naročito zbog toga jer se zaobilaznim putem strateškom ulagatelju omogućava stjecanje većinskog paketa (više od 50%) dionica.

HRVATSKI SABOR  
ODBOR ZA GOSPODARSTVO,  
RAZVOJ I OBNOVU

2. Budući da se Vlada Republike Hrvatske odlučila za privatizaciju Ine preko strateškog partnera, upozoravamo da se strateškom partneru ne smije omogućiti vlasništvo nad više od 49% dionica.

- U slučaju prodaje preko burze ograničiti pravo jednog suvlasnika u pogledu prava na dionice odnosno u pogledu vlasničkih prava (najviše 10-15% dionica, odnosno vlasničkih prava).

2. Budući da se Vlada Republike Hrvatske odlučila za privatizaciju Ine preko strateškog partnera, upozoravamo da se strateškom partneru ne smije omogućiti vlasništvo nad više od 49% dionica.

nije moglo ni naslutiti tko će biti ININ strateški ulagač i da je tada OMV stajao bolje od MOL-a.

## I danas aktualni prijedlozi

Na sjednici GSV-a, koja je održana 8. veljače 2002., SING je predložio sljedeće:

- Republika Hrvatska mora biti većinski vlasnik INE
- Oštro se protivimo dodatnim prodajama dionica postojećem strateškom partneru zbog toga jer se zaobilaznim putem strateškom partneru omogućuje stjecanje većinskog paketa (više od 50%) dionica.

Drugi navod ima posebnu težinu ako se sagleda u kontekstu prodaje braniteljskih dionica.

Iz SING-ova „Osvrta na prijedlog odnosno konačni prijedlog Zakona o privatizaciji INA-Industrija nafte d.d.“ koji su 27. veljače i 12. ožujka 2002. upućeni saborskom Odboru za gospodarstvo, razvoj i obnovu, izdvajamo sljedeće:

- Ovisno o odabranom modelu privatizacije INE, strateški partner ne bi smio biti vlasnik više od 49% INE, a u slučaju prodaje preko burze ograničiti pravo jednog suvlasnika na najviše 10 – 15% dionica/vlasničkih prava (27. veljače 2002.)
- Budući da se Vlada RH odlučila za privatizaciju INE uz pomoć strateškog partnera, upozoravamo na to da se strateškom partneru ne smije omogućiti vlasništvo nad više od 49% dionica (12. ožujka 2002.).

Ovo je samo malen dio tadašnjih, a danas aktualnih, SING-ovih prijedloga. Da se prije 10-ak godina više mislilo na hrvatski interes, a manje na novac, danas bi bilo puno lakše. Kao što se vidi, SING je to pravodobno predlagao, ali nije bilo sluha za njegova upozorenja i prijedloge.

Božo Mikuš

# ZAVRŠENO KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora za INU d.d. 13. siječnja 2011., započeo je proces kolektivnog pregovaranja u ovisnim društvima, a završio je zaključivanjem KU za društva u vlasništvu INE.



## Bez važnih promjena u pogledu materijalnih prava u 2011.

Svi kolektivni ugovori u društvima u vlasništvu INE usklađeni su s Kolektivnim ugovorom INE u pogledu isplate dodatka za rad na državni praznik i naknade za bolovanje do 42 dana. U svim društvima zadržana je postojeća visina cijene sata rada i dodatka plaći, a visina „regresa“, „božićnice“ i „uskrsnice“ utvrđena je u jednakim iznosima za sve radnike INA-Grupe. Svi kolektivni ugovori vrijedit će do 31. prosinca 2011., uz mogućnost njihove produžene primjene od 6 mjeseci.

## Važnost kolektivnih ugovora

Jedno od osnovnih obilježja socijalnog dijaloga u tvrtkama jesu i važeći kolektivni ugovori. Njihova važnost, uz jamstvo visine plaće i materijalnih prava, dobiva novu dimenziju kada se prisjetimo da je INA započela s procesom restrukturiranja. U PROPLIN-u, čija će djelatnost ove godine biti integrirana u INU, utvrđen je viši iznos otpremnine za slučaj tehnološkog viška. Otpremnina iznosi 80% prosječne plaće radnika po godini staža kod poslodavca. S obzirom na činjenicu da je SINACO imao Kolektivni ugovor koji je bio na snazi do 31. ožujka 2011., 6. travnja 2011. sklopljen je Aneks kolektivnom ugovoru i sada vrijedi do 30. lipnja 2011., uz mogućnost produljenja. Činom potpisivanja iznimno smo zadovoljni u Croscu, jer je Kolektiv-

ni ugovor potpisan u trenutku kada je kompanija sučena s velikim izazovima na svjetskom tržištu.

Članovima u STSI-u, MAZIVIMA-ZAGREB, Prirodnom plinu i INA-Osijek Petrolu isto su tako, po uzoru na INU i ostala društva, osigurana sva prava kolektivnim ugovorima koji su potpisani tijekom ožujka.

Ono što našim članovima u prvi mah može izgledati nevažno jest nova odredba kolektivnih ugovora koja regulira

ugovaranje socijalne klauzule u slučaju prijenosa ugovora o radu na novog poslodavca, a njezinu primjenu vidjet ćemo za vrijeme procesa restrukturiranja.

Potpisivanjem kolektivnih ugovora u INI i poduzećima u vlasništvu INE zastavljen je trend smanjenja prava radnika. U pregovorima koji će uslijediti očekujemo povećanja prava radnika, kako je SING i naglasio prilikom potpisivanja KU za INU.

Jasna Pipunić



## NAJDUŽI PREGOVORI U POVIJESTI

„Kraj se ne nazire“ - uzrečica je koja najbolje oslikava proces kolektivnog pregovaranja u Tifonu. Jedina svjetla točka jest 13. siječnja 2011. kada je sklopljen Sporazum o troškovima prijevoza za radnike koji rade na BP izvan mjesta stanovanja.

Od podnošenja inicijative za početak pregovora i dostave sindikalnog prijedloga KU (u listopadu 2009.) pa do održavanja prvog sastanka na kojem je s Poslodavcem postignut dogovor o početku pregovora prošlo je više od 3 mjeseca. Prvi sastanak pregovaračkih odbora održan je 22. veljače 2010. Proces je s manjim prekidima trajao cijelu 2010., a 22. veljače 2011. „proslavili“ smo godišnjicu i izrazili spremnost za nastavak pregovora. Ali čekalo nas je novo iznenađenje.

Zbog promjene u Upravi Tifona početkom ožujka 2011. od sindikata je zatražen kratak prekid kako bi se nova Uprava upoznala sa situacijom i izdala novu punomoć za pregovore.

U vrijeme pisanja ovog teksta iz Tifona još nemamo nikakav odgovor.

Ovim putem pozivamo Upravu Tifona da što prije nastavimo pregovarati jer zahtjevi sindikata nisu nerealni, a kolektivni ugovor za Tifon želimo potpisati kako bi dvostranim aktom bila regulirana prava i obveze radnika i poslodavca.

Jasna Pipunić



# PROCES RESTRUKTU- RIRANJA

Nakon „prvog udara“, kada nas je poslodavac obavijestio da namjerava ukinuti djelatnost zaštitnih poslova (SINACO) i iznajmljivanja vozila (ITR), najavljeni su daljnji projekti restrukturiranja kao što su TOP-Račun, Proplin, Help desk... Za sada nemamo konkretnih spoznaja o tome gdje će im biti kraj. Takvi procesi, naravno, otvaraju mnoga pitanja, a jedno od najvažnijih jest kako će naša INA i INA-Grupa izgledati sutra? Nama radnicima to je pitanje svih pitanja i svakako imamo pravo na odgovor.

Istina je da su sindikati od početka uključeni u proces, ali tijekom dijaloga koji se vodio o projektu restrukturiranja SINACO-a nije se došlo do rješenja koja su sindikati mogli podržati te je zbog toga na posljednjem sastanku s poslodavcem dogovoreno da će proces privremeno biti prekinut.

Restrukturiranje je bez pravih argumenata vrlo teško zaustaviti, ali se može i mora usporiti jer je SING-u nepri-

hvatljivo da se u vrlo kratkom vremenu istodobno vodi više restrukturiranja, bez mogućnosti sagledavanja svih posljedica. SING se zalaže za to da se u dijalogu pronađu socijalno prihvatljiva rješenja. Temeljna zaštita radnika utvrđena je važećim kolektivnim ugovorima, ali proces restrukturiranja i outsourcinga zahtijeva dodatne sporazume i konstruktivan dijalog. Zatražili smo od Uprave INE da sindikatima predstavi dugoročnu strategiju restrukturiranja INA-Grupe te da se utvrde rokovi i uvjeti pod kojima će se pristupiti restrukturiranju. S obzirom na to da je proces restrukturiranja SINACO-a (koji je započeo još prošle godine) privremeno prekinut, nadamo se da je Uprava prihvatila naš zahtjev. Vjerujemo da se tako kompliciran i za neke bolan proces može okončati na human način, dijalogom, bez provođenja industrijskih akcija.

Je li zaista tako, vidjet ćemo uskoro.

Jasna Pipunić

# DOBRA NAŠA KASICA

**SING-ova kasa uzajamne pomoći osobito pomaže u današnje doba, kada se kriza koja nije zaobišla ni naše članove osjeća na svakom koraku.**

Kasa se pokazala kao dobro rješenje u svakodnevnom rješavanju problema i olakšavanju brojnih obveza koje imaju naši članovi. Prošla godina bila je uspješna u radu KUP-a, jer su svi zahtjevi poslani u roku bili, u skladu s Pravilnikom KUP-a, realizirani na vrijeme.

## Brojke iz 2010.

Na temelju zahtjeva isplaćeno je 979 pozajmica KUP-a u iznosu nešto manjem od 14 mil. kn. Za povrat dijela članskog uloga bilo je 319 zahtjeva u iznosu većem od 1,2 mil. kn, a povrata ukupnog članskog uloga i razdužnica bilo je 60 u iznosu većem od 250 000 kn. Ukupno je isplaćeno više od 15 mil. kn.

## Dobar oblik štednje

Kasu uzajamne pomoći velik je broj naših članova prepoznao kao dobar oblik štednje i pomoći za slučaj većih financijskih obveza. Odbor KUP-a se u prosincu oprostio od drage nam kolegice

Ane Urbanek koja je posljednje tri godine obavljala dužnost stručne suradnice u KUP-u. Zahvaljujemo joj na trudu i stručnosti koji je uložila u rad odbora KUP-a. Nova kolegica koja je imenovana stručnom suradnicom jest Lidija Plukavec koja već na samom početku puno obećava, te svojim radom, zalaganjem i stručnošću potvrđuje ukazano povjerenje. Ani želimo dobro zdravlje i ugodne dane u mirovini, a Lidiji uspješan rad.

## Proučiti Pravilnik

Odbor KUP-a moli sve članove da dobro prouče „Pravilnik KUP-a“ i da time olakšaju rad Odbora, kao i da sami sebi ne stvore eventualne probleme zbog neisplate u tekućem mjesecu, zbog toga što njihov zahtjev nije bio ispunjen u skladu s „Pravilnikom KUP-a“. Kasa zasigurno ima mogućnost i u budućnosti biti financijski oslonac svim svojim članovima, što potvrđuje i mjesečno učlanjenje desetak novih članova.

Drago Domazet

## DOBITNIK 4. KOLA

U sjedištu SING-a u Kumičićevoj 1 u Zagrebu naša zaposlenica Lidija Plukavec izvukla je sretnog dobitnika 4. kola SING-ove nagradne igre – Arsena Gejića našeg člana iz Rafinerije nafte Rijeka kojem je kao nagrada pripao SING-ov prsluk. Nagradu našem Arsenu predao je Ivan Štimac, profesionalni sindikalni povjerenik iz Rijeke.

Radivoj Čemeljić



## SP CROSCO INDUSTRIJSKI KRUG

Po novom programu SING-a temeljni sindikalni rad odvija se u sindikalnim podružnicama, a nositelji tog rada su povjerenici sindikalnih grupa, glavni povjerenik sindikalne podružnice i profesionalni sindikalni povjerenik zadužen za sindikalnu podružnicu.



Siniša Dabac

### Sve je krenulo na bolje

Kako je glavni cilj promjena bio odvijanje sindikalnog rada među članovima, a glavna zadaća osobni kontakt s članom, već se nakon izbora novih povjerenika počelo s radom, tvrdi novoizabrani glavni povjerenik podružnice CROSCO Industrijski Krug Siniša Dabac.

Od početka godine održane su tri sjednice sindikalne podružnice, a svi izneseni problemi riješeni su u vrlo kratkom roku. Npr. kao dodatak kolektivnom ugovoru dodan je članak za isplatu naknade za otežane uvjete rada radnicima AKZ-a. Poslan je dopis predsjedniku Uprave u vezi s nedostatkom radne odjeće i obuće, od Službe ZNR zatraženo je održavanje predavanja o zaštitnim maskama koje nose radnici na poslovima pjeskarenja i bojanja, a za koje oni misle da nisu prikladne za zaštitu njihova zdravlja itd. Posebno me raduje što su naši bivši članovi koji su, zavarani lažnim obećanjima, prije nekoliko godina prešli u drugi sindikat (INAAŠ) prepoznali ispravnost našeg rada i počeli se vraćati u SING.

### Tko se jednom opeče, taj i na hladno puše

Htio bih istaknuti da su na sadašnjim izborima za povjerenike sindikalnih grupa najviše glasova dobili članovi koji su bili lojalni SING-u. Očito je da naši članovi žele za svoje vođe samo one koji ne mijenjaju sindikat i njima najviše vjeruju, iako nemaju ništa protiv toga da se svi oni koji su prešli u drugi sindikat ponovno vrate. Siguran sam da će slično biti i kod osnivanja radničkih vijeća. S radnicima Croscosa se u protekle dvije godine dosta manipuliralo, svašta im se lagalo i obećavalo samo da ih se razjedini, a znamo da onaj tko se jednom opeče, i na hladno puše.

Luka Matijević

## TEŠKO STANJE U CROSCO-U

Od izdvajanja iz INE u zasebno društvo Croscos i njegovi radnici prošli su kroz nekoliko različitih kriznih razdoblja, a jedan od većih problema često je što nema dovoljno posla.

Izdvajanje se poklopilo s padom cijene sirove nafte na deset dolara po barelu, pa je u svijetu i u Hrvatskoj zaustavljeno mnogo istražnih i razradnih radova za naftom. Zbog smanjenja naftaških poslova dio radnika radio je druge poslove za Inu, smanjena je plaća, a neki su radnici otišli iz Croscosa.

### Gospodarska politika kriva za sve

Cijene nafte i plina narasle su gotovo deset puta, a naftaški poslovi u Hrvatskoj gotovo su zamrli. Danas u Hrvatskoj prvi put nakon Drugoga svjetskog rata uopće nema istražnih i razradnih radova za naftu i plin, ne radi ni jedna bušača garnitura, a domaće rezerve nafte sve su manje. Zemlje u okruženju i u svijetu ulažu znatna sredstva u povećanje svojih energetske rezervi, a u Hrvatskoj, ako se nastavi ovakva politika za naf-

tašku struku, nema opstanka.

### Radovi u inozemstvu

Croscos više od 90% radova obavlja u inozemstvu. Nositi se s konkurencijom u svijetu vrlo je teš-



ko pa su neki projekti zaustavljeni, što znači da nema dovoljno posla za radnike. Izbijanjem krize u arapskim zemljama, a pogotovo rata u

Libiji, stanje s poslom dodatno je otežano. Naime, u Libiji su radila tri postrojenja i stotinjak radnika, i velika je sreća da su radnici najveće bogatstvo Croscosa izvučeni, ali nema se s čim raditi. Rješenje prijelaznog razdoblja jest čekanje posla, ali to ne može dugo trajati.

Mi u SING-u i prije deset godina i danas snažno se zalažemo na svim mjestima gdje se odlučuje o tome da se nastavi na istraživanje nafte i plina, kako u Hrvatskoj tako i na INI-nim koncesijama u inozemstvu. Radovi za naftu i plin vrlo su profitabilan posao, kako za naftne kompanije tako i za vlasnika koncesija. Otvaranje istražnih i razradnih radova za naftu i plin za Hrvatsku znači povećanje energetske neovisnosti, a za radnike Croscosa posao. Isto bi tako značilo ispravljanje strateških gospodarskih pogrešaka dosadašnjih političkih garnitura.

Josip Dević

## MIJENJA SE ZAKON O RADU

Omogućuje se rad duži od 8 sati

Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, uskoro bi se trebao naći na dnevnom redu Sabora, i to donošenjem Zakona po hitnom postupku. U dijelu prijedloga koji se odnosi na uređivanje radnog vremena, nalazi se i novi stavak 7. u članku 48., kojim se omogućuje da rad radnika u dnevnom rasporedu može trajati duže od 8 sati, pod uvjetom da je to dogovoreno kolektivnim ugovorom. Time se omogućuje ponovno uvođenje smjenskog ciklusa po rasporedu 12-24, 12-48.

### Dugo priželjkivana informacija

To je dugo priželjkivana informacija za radnike koji rade u Rafineriji nafte Rijeka, u istraživanju i proizvodnji nafte i plina, na benzinskim postajama, pogotovo za one na autocestama. Donošenjem novih zakonskih rješenja uspješno će završiti dugo (gotovo godinu dana) razdoblje lobiranja, dogovora, pregovora i složene procedure koja prethodi izmjeni zakona. SING je prvi započeo s postupkom izmjene Zakona, a treba reći da su u tome aktivno sudjelovali i kolege iz EKN-a, ali i Uprava i Odbor izvršnih direktora INE.

U Kolektivnom ugovoru za INU d.d. za 2011. godinu, u članku 20., stavku 3. Poslodavac i sindikati su, predvidjevši mogućnost izmjene zakona, već utvrdili da će se u tom slučaju raditi u ciklusu izmjene smjena 12-24, 12-48. Stoga očekujemo da će nakon izmjena Zakona i objave u Narodnim novinama poslodavac odmah primijeniti zakonske propise.

Ivan Štimac

# SRAMOTNA DODJELA STIMULACIJE ZA PRODAVAČE NA BP

Početak godine najavljen je nov način dodjele stimulativnog dijela plaće za radnike na BP.

Dogovoreno je da će se stimulacija isplaćivati kvartalno, tako da umjesto dosadašnjih malih mjesečnih iznosa stimulacije djelatnici prime više iznose. SING nije imao ništa protiv same ideje takva načina dodjele stimulacije. Smatrali smo da takvom podjelom stimulacije kvalitetan prodavač može dobiti jasnu poruku kako se njegov rad cijeni. Ono na čemu smo inzistirali bilo je, međutim, donošenje kvalitetnih i objektivnih mjerila za dodjelu stimulacije, kako bi najveće iznose stimulacije dobili upravo oni koji ih i zaslužuju.

Na sastanku SUMM-a sa sindikatima koji je održan 24. veljače 2011. predstavnica ljudskih resursa pokazala nam je nov način dodjele stimulacije, kojem se SING odmah usprotivio jer bi po novom temelj za dodjelu stimulacije trebalo biti ostvarivanje plana. Nakon toga je dogovoreno da sindikati dostave svoje prijedloge koji će biti razmotreni. Prvo pitanje koje se postavlja u procesu dodjele stimulacija jest: Zbog čega ljudski resursi predlažu dodjelu stimulacije? Koliko dobro oni poznaju poslovanje SUMM-a da bi mogli objektivno, pošteno i transparentno odrediti stimulaciju, tako da ona bude pravedno podijeljena?

## Čudni uvjeti ostvarenja stimulacije

Nažalost, način na koji su oni predvidjeli podjelu stimulacije pokazuje da su naši strahovi bili opravdani.

SING je u skladu s dogovorom poslao prijedlog za dodjelu stimulacije, po nama jedini mjerljiv, transparentan i objektivan, odnosno da temelj za dodjelu stimulacija bude broj transakcija. Uz taj osnovni kriterij u obzir bi se uzimali ostvarivanje plana, prigo-

vori kupaca, urednost, ljubaznost, aktivna prodaja itd. Nažalost, poslodavac nije prihvatio nijedan naš prijedlog i poslao nam je na očitovanje prijedlog dodjele stimulacije u kojem je ostvarivanje stimulacije vezano uz ostvarenje plana, i to, zamislite: ostvarenje plana ispod 100% - 0% stimulacije, od 100% do 115% - 5% stimulacije, od 115% do 142% - 10% stimulacije i više od 142% - 15% stimulacije.

## Nerealni planovi i odgovornost

Zaista se može postaviti pitanje može li prebacivanje plana za 42% biti razlog za najveću nagradu radnicima ili treba zatražiti odgovornost onoga koji je takav plan postavio? Netko tko postavi plan koji je za 42% manji od prodaje nije ozbiljan rukovoditelj, pa se moramo zapitati koliko su planovi objektivni i tko ih donosi. Koliko je pošteno da, na primjer,



BP Vukova Gorica

stimulaciju ne dobiju prodavači na BP Vukova Gorica, ljudi koji se ubijaju od posla i kompaniji ostvaruju najveći promet, ako imaju 99% ostvarenog plana? S druge strane, imamo BP koja u prva dva mjeseca ove godine radi prosječan dnevni promet robe široke potrošnje od 331,50 kn, ali je to povećanje od 42% u odnosu na prošlu godinu i samim tim uvjet za najveću stimulaciju. Ili uzmi-

mo primjer BP koja dnevno proda samo 3500 litara goriva, ali ima povećanje od 47% u odnosu na prošlu godinu? Zaslužuju li te BP 15% stimulacije?

SING se negativno očitovao na takav prijedlog dodjele stimulacije i inzistirat će na tome da se takav način dodjeljivanja stimulacija promijeni.

Matko Orošnjak

## ZAŠTO RAZLIKE ZA ISTI POSAO?

Uvođenjem SAP-a propuštena je prilika da se izjednače koeficijenti i promijene nazivi radnih mjesta (pozicija) radnika Naftaplina operaterskog profila.

Nikako ne bismo smjeli pustiti novu mogućnost, prilikom uvođenja Hay-sustava, da se ta nepravda napokon ispravi. Naime, primanja radnika Naftaplina do ranga poslovođa manja su 20 i više posto od primanja radnika u drugim dijelovima INE, koji rade iste ili slične poslove, u istim uvjetima i s istom stručnom spremom.

### Za više posla, viši koeficijent

Zbog nedostatka izvršitelja, uslijed prirodnog odljeva i dugogodišnjeg nezapošljavanja radnika tog profila, ubijam poslova se

povećava. Sve se češće dva radna mjesta spajaju u jedno, zbog čega radnici polažu ispite usavršavanja i osposobljavanja za takva zahtjevnija radna mjesta, ali bez korekcije koeficijenta. Također, radnicima tog profila, u odnosu na druge koji napreduju brže, mogućnost napredovanja (i to svakih 10-15 godina) svedena je na minimum te se ne mjeri u postocima, nego u promilima.

Važno je napomenuti da je u dosadašnjim sistematizacijama koeficijent uvijek bio manji, na štetu radnika. Neki rukovoditelji u INI dali su bolje i kvalitetnije opise radnih mjesta, s pripadajućom

složenošću poslova, što se odrazilo na povećanje koeficijenta za njihove radnike.

### Važna suradnja sa sindikatima

Stoga bi bilo dobro da sve kadrovske službe u INI žurno provedu nove sistematizacije kojima bi se koeficijenti i nazivi radnih mjesta uskladili i ujednačili prema poslovima koji se obavljaju. Jednako je tako iznimno važna i potrebna suradnja i savjetovanje sa sindikatima kod donošenja odluke kojom bi se nejednakosti ispravile.

Željko Vuković



# SINDIKALNA ABECEDA

## USTROJSTVO SINDIKATA

Ustrojstvom sindikata određuje se način odlučivanja u sindikatu, način predstavljanja članova u tijelima koja donose odluke i način mobiliziranja članova u rješavanju problema.

Većina sindikata ustrojena je na isti ili na sličan način, jer u tome nema previše prostora za eksperimentiranje i inovacije. Sve je tu poznato, a ustroj sindikata diktira njegova rasprostranjenost, način i područje djelovanja. Uobičajen je sljedeći ustroj sindikata:

- Skupština (sabor, konvencija, kongres)
- Glavno povjereništvo (Središnji / Glavni odbor)
- Izvršni dužnosnici
- Izvršno povjereništvo (Izvršni odbor)
- Jedinice unutarnje organizacije sindikata

### Skupština

Skupština je glavno tijelo sindikata u kojem sve članove predstavljaju njihovi izabrani predstavnici. Skupština se

bavi pitanjima od strateške važnosti. U njezinoj je nadležnosti: donošenje Statuta, odlučivanje o općoj politici sindikata, izbor dužnosnika i članova tijela sindikata iz nadležnosti Skupštine, analiza obavljenog i utvrđivanje smjernica za buduće aktivnosti.

### Glavno povjereništvo

Glavno je povjereništvo glavno tijelo sindikata između dva zasjedanja Skupštine. Predstavlja cjelokupno članstvo, a čine ga sindikalni povjerenici određene razine ili članovi izabrani na Skupštini u skladu s odredbama Statuta. Donosi važne odluke i nadgleda rad izvršnih tijela, odnosno dužnosnika sindikata.

### Izvršni dužnosnici

Izvršni su dužnosnici predsjednik, potpredsjednik, tajnik i drugi dužnosnici, u skladu sa Statutom sindikata. Bira ih Skupština ili Glavno povjereništvo, a moguće je da jedne bira Skupština, a druge Glavno povjereništvo.

### Izvršno povjereništvo

Izvršno je povjereništvo mala mobilna skupina vodećih sindikalnih dužnosnika (povjerenika) nadležna za donošenje odluka između sastanaka Glavnog povjereništva. Time se u najvećoj mjeri izbjegava mogućnost da odluke donosi samo jedna osoba (predsjednik, tajnik ili netko drugi).



### Jedinice unutarnje organizacije sindikata

Jedinice unutarnje organizacije sindikata dijelovi su posredstvom kojih se održava najuži kontakt s članovima. Može postojati više razina jedinica unutarnje organizacije, a broj i razina takvih jedinica različiti su za različite sindikate. Ovisi o vrsti, veličini, rasprostranjenosti, brojnosti članova i organizaciji sindikata.

Božo Mikuš



## PORTRET ČLANA

Anto Rubil iz Siska zaposlen je u Jadranskom naftovodu, na radnom mjestu pomoćnika operatera i član je SING-a.

### Gospodarskoj krizi još se ne nazire kraj. Što misliš o tome?

Mislim da su krizu proizvele svjetske sile dok je kod nas najveći problem korupcija i privredni kriminal. Velike količine novca slijevaju se u privatne džepove, umjesto da budu injekcija posrnulom gospodarstvu. Da bismo izašli iz krize, trebaju nam novi i mladi ljudi u politici, s novim idejama i razvojnim projektima. Po meni, za početak treba spojiti poljoprivredno gospodarstvo i turizam.

### Ulazak RH u Europsku uniju, dobre i loše strane?

Smatram da nam je mjesto u EU od koje ćemo imati koristi, ali ulaziti na koljenima i biti sluga nekome to ne želim.

### Izazivanje pobune u zemljama bogatim naftom, tvoje mišljenje o tome?

Svjetske sile i jake kompanije nametnule su sukobe cijelom svijetu, kako bi iskoristavale tuđe energetske resurse, a demokracija i ljudska prava samo su izgovor.

### Budućnost poduzeća u kojem radiš? Je li te strah da ne dođe u strano vlasništvo?

Janaf ima perspektivnu budućnost. Da bi dobro poslovao, nije nužno da neki stranci postanu dioničari, da imaju upravljačka prava te da dobit izvlače iz RH. Takvih primjera u Hrvatskoj ima previše.

### Djelovanje SING-a u tvom poduzeću?

SING radi dobro, ali bi poslodavac mogao biti malo „mekši“ kako bi se ostvarilo više želja radnika.

Melita Madžo



## SING-ovci PRVACI

Nakon tri sezone natjecanja u Ligi sindikata, ove godine je SING-ova malonogometna ekipa osvojila 1. mjesto.

Ove godine SING-ovce su predstavljali naši članovi s područja Zagreba koji rade na benzinskim postajama s pojačanjem iz Upravne zgrade INE. Oni su u vrlo jakoj konkurenciji u regularnom dijelu natjecanja osvojili 1. mjesto na tablici i ušli u doigravanje među osam najboljih momčadi po sustavu ispadanja.

### Korak do finala

SING-ovci su u četvrtfinalu zabilježili dvije pobjede nad Hidrašem sa po 3:0, a u polufinalu protivnik je bila ekipa Hrvatskog sindikata telekomunikacija. Utakmica je završila neriješenim rezultatom 2:2. Bolja u izvođenju kaznenih udaraca bila je, naravno, ekipa SING-a. Dvije obrane našeg vratara Slavena Buntića i po jedan pogodak Alena Pranića i Marina Gotovca otvorili su put u finale.

### Drama u finalu

Veliko finale odigrano je 10. travnja 2011. Protivnik je bila drugoplasirana momčad prije doigravanja - ekipa Zagrebačke pekarnice Klara. Utakmica je završila neriješeno 1:1. Slijedili su kazneni udarci.

Svaka je ekipa imala naizmjenice po tri uspješna izvođača kaznenih udaraca, a prava je napetost, kao na velikim natjecanjima, tek slijedila. Nakon promašenog kaznenog udarca naše ekipe voditelj ekipe odlučio se na rizičan potez promjenom vratara i na vrata je stao adut iz rukava Branko Perša koji brani odlučujući kazneni udarac. Drama se nastavila našim novim promašajem s bijele točke, a naš vratar i po drugi put uspješno brani kazneni udarac protivnika.

### Znanje i sreća

Ali treći put nije bilo pogreške, izvođač Alen Pranić uvjerljivo sprema loptu u mrežu, a naš vratar Branko Perša postaje junak utakmice jer po treći put brani kazneni udarac.

Naš najbolji strijelac Marijo Dakić protivnicima je zabio čak petnaestak golova.

SING-ovci su prvaci Lige sindikata te im je kao nagrada pripao bon u vrijednosti od 6.000,00 kuna za kupnju u sportskoj trgovini i pehar za osvojeno 1. mjesto.

**Čestitamo!!!**

Tomislav Ivančić



SING-ova ekipa (s lijeva na desno) stoje: Marin Gotovac, Dario Pejkočić, Slaven Galić-kapetan, Marijo Dakić, Branko Perša, Ivica Hajdinjak-voditelj ekipe  
čuče: Silvio Pritišanac, Alen Pranić, Marko Letina, Slaven Buntić, Željko Granić, Krešimir Sučić

## IZBORNI SABOR UDRUGE BRANITELJA MAZIVA ZAGREB

U Udruzi dragovoljaca i veterana Domovinskog rata Maziva Zagreb radi se dobro, kako na dobrobit branitelja, članova Udruge, tako i u interesu svih radnika Maziva Zagreb i poduzeća u cjelini.



### Povjerenje dosadašnjem predsjedniku

U Zagrebu je 31. ožujka 2011. održan Izborni sabor Udruge dragovoljaca i veterana Domovinskog rata Maziva Zagreb. Saboru su uz članove Udruge prisustvovali i gosti: predstavnici Uprave Maziva Zagreb, sindikata i udruga branitelja koje djeluju u INA-Grupi. Nakon pozdravnih govora predstavnika udruga i sindikata predsjednik Udruge podnio je izvještaj o dosadašnjem radu Udruge i planovima za budućnost. Podneseni su i izvještaji blagajne i Nadzornog odbora.

Uslijedili su izbori za tijela Udruge, tj. za predsjednika Udruge i članove Središnjeg odbora te Nadzornog odbora i Suda časti. Zoran Balacki je i u trećem mandatu za redom izabran za predsjednika Udruge, što je veliko priznanje za njegov dosadašnji rad.

Po završetku službenog

dijela Sabora održan je skroman domjenak na kojem su sudionici Sabora imali priliku raspravljati o tekućoj problematici, kako u vezi s braniteljskim udrugama tako i u vezi s poslovanjem poduzeća.

### Aktivni u više područja

Udruga branitelja Maziva Zagreb ima osamdeset i tri člana za koje redovito organizira izlete, sportska druženja i aktivan odmor. Također aktivno sudjeluje u radu Zajednice klubova INE i u radu sindikata. Jednom godišnje održava se Sabor Udruge i prednovogodišnje druženje, tzv. "Srebrna noć".

Usprkos krizi Udruga branitelja Maziva Zagreb nastavlja svojim radom u cilju povezivanja i zaštite interesa svih branitelja iz Domovinskog rata.

Siniša Despotović  
tajnik UDVDR Maziva  
Zagreb

# RETUNSEE DOBIO NOVO ČELNIŠTO

Od svog osnivanja 2006. RETUNSEE je opravdao svoje postojanje i postao nezaobilazan čimbenik socijalnog dijaloga u jugoistočnoj Europi.

Predstavnici SING-a B. Mikuš, J. Pipunić, D. Domazet i Ž. Vuković sudjelovali su u radu izbornog kongresa Regionalne mreže sindikata energetike jugoistočne Europe, održanom u Bucharestu, u Rumunjskoj od 18. do 20. ožujka 2011., na kojem je jednoglasno izabrano novo čelništvo.

Tancau Petre iz Rumunjske izabran je za novog predsjednika, Franc Dolar (Slovenija) i Goran Takić (Srbija) za potpredsjednike, Nikos Orfanos (Grčka) za tajnika, a Mustafa Oztaskin iz Turske za potpredsjednika zaduženog za financije.

## Predstavnici SING-a na novim dužnostima

U skladu s odredbama Statuta, izabrani čelnici čine Predsjedništvo RETUNSEE, a Izvršni odbor čine predsjednici svih sindikata članica mreže. Predsjednik SING-a B. Mikuš ubuduće će djelovati kao član Izvršnog odbora, a J. Pipunić izabrana je za predsjednicu Nadzornog odbora RETUNSEE.

Zajedno s kolegama iz Albanije, Bugarske, Bosne i Hercegovine, Cipra, Crne Gore, Grčke, Makedonije, Moldavije, Rumunjske, Slovenije, Srbije i Turske predstavnici SING-a nastavljaju svoje djelovanje unutar regionalne mreže.



## Opredjeljenja RETUNSEE

Opredjeljenja Regionalne mreže sindikata energetike jugoistočne Europe i nadalje, uz ostale ciljeve utvrđene u Deklaraciji o osnivanju, ostaju jedinstvenost svih sindikata u energetici te izgradnja socijalnog dijaloga u jugoistočnoj Europi. RETUNSEE nije prijetnja europskim i svjetskim sindikalnim udrugama, iako smatra kako energetika, kao jedan od najvažnijih resursa, u njima nije zastupljena na odgovarajući način, tako da je potrebno stvaranje čvršćih veza energetske sindikata i izvan granica jugoistočne Europe.

Stvaranjem jedinstvenog energetske tržišta u jugoistočnoj Europi RETUNSEE je nastala kao jedini borac protiv privatizacije energetske resursa u Europi i zaštitnik radnih mjesta u toj djelatnosti. Jedan od zahtjeva RETUNSEE je i potpisivanje Regionalnog kolektivnog ugovora za djelatnost energetike.

Novim dužnosnicima želimo puno uspjeha u radu i ostvarivanju ciljeva koji su nam svima zajednički.

Jasna Pipunić

# TREBA PREŽIVJETI?

Uspješnom evakuacijom iz Libije radnicima Geofizike spašeni su životi, a sad je pred njima, ali i pred poduzećem, borba za preživljavanje.



## „Zarobljena“ oprema

Vrijedna oprema bez koje nije moguće privređivati ostala je u Libiji i sad se treba snalaziti dok se do nje opet ne dođe i ne počne s njom raditi. Kad će se to dogoditi, teško je reći, a do tada treba „ostati na nogama“. Uspije li se u tome, i bude li oprema upotrebljiva, opet će biti dobro.

To je gruba stvarnost Geofizike i njezinih radnika, jer je sva njihova skupocjena oprema ostala u Libiji. Dok traje rat ona im nije dostupna, a nitko ne zna koliko će rat trajati. Radnici su ostali bez posla, a poduzeće bez prihoda. U takvom stanju poslodavac se odlučio za poslovno uvjetovane otkaze ugovora o radu, uz zadržavanje minimalnog broja radnika koji će raditi na pronalaženju novih poslova.

## Burza kao spas

U teškim pregovorima poslodavac i sindikat tražili su najbolja rješenja za radnike i poduzeće. Učinjeno je najviše što se moglo učiniti. Poslodavac je priznao svoje obveze prema radnicima te najavio isplatu dviju umanjenih plaća, a nakon toga i dviju minimalnih plaća. Novac će se namaknuti naplatom obavljenih po-

slova, a preostala dugovanja bit će namirena kad se za to steknu uvjeti, tj. kad poduzeće nastavi s radom.

Do tada će većina radnika biti na burzi uz novčanu naknadu, u očekivanju povratka na posao. Svima je stalo do toga da poduzeće što je moguće prije nastavi s radom, pa je u tom duhu sklopljen sporazum između poslodavca i SING-a. Tim sporazumom poslodavac se obvezao vratiti radnike na posao i s njima sklopiti onakve ugovore o radu kakve su imali prije otkaza. Radnici koji se ne namjeravaju vratiti u Geofiziku imaju pravo na otpremninu prema Zakonu o radu.

## Skupovi radnika

Održano je više skupova radnika i sastanaka poslodavca i sindikata, a sporazum i očitovanje na Program zbrinjavanja viška radnika potpisani su nakon što su to na skupu odobrili radnici.

Za nešto više od mjesec dana većina radnika Geofizike će se naći na burzi i državnim jaslama, a da za to nije kriv poslodavac. Jednostavno, radi se o višoj sili, ali to nije nikakva utjeha za radnike koji ostaju bez posla. Božo Mikuš



# EURO DEMONSTRACIJE

U Budimpešti su 9. travnja ove godine, u organizaciji Europske konfederacije sindikata (ETUC) i šest mađarskih sindikalnih središnjica, održane demonstracije pod geslom: „NE rigidnoj štednji – ZA socijalnu Europu, poštene plaće i radna mjesta“.

Već i samo geslo prosvjeda govori o razlozima organiziranja, no podsjećamo kako su se u zemljama članicama EU, a i u Hrvatskoj, provodile i još uvijek se provode rigorozne mjere štednje s ciljem izlaska iz krize, a koje podrazumijevaju otpuštanje velikog broja radnika, drastična smanjivanja plaća, mirovina i drugih socijalnih davanja, što je izravna posljedica krize koja je zahvatila gospodarstvo. Međutim, to vladama još uvijek nije dovoljno te se traže daljnja rezanja, ugrožavaju se pravo i sloboda kolektivnog pregovaranja, ali i sindikalnog organiziranja, konkurentnost gospodarstva pokušava se graditi isključivo na niskim plaćama i lošim uvjetima rada, traži se daljnja fleksibilnost tržišta rada. Sve to prolaze naše kolegice i kolege koji rade u zemljama EU, a ono što od toga još nije, bit će zasigurno primijenjeno i u Hrvatskoj prije ili nakon ulaska u EU. EKS je zbog takve politike pozvao sve nacionalne sindikalne središnjice na solidarno sudjelovanje u ovom prosvjedu.

## 50.000 prosvjednika

Kao punopravni članovi EKS-a u prosvjedu su sudjelovala izaslanstva Nezavisnih hrvatskih sindikata i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske te predstavnici naci-



onalnih sindikalnih središnjica iz svih zemalja članica EU. U izaslanstvu NHS-a bio je velik broj predsjednika sindikata udruženih u NHS i sindikalnih povjerenika, no bili su i predstavnici Odbora mladih i Odbora žena NHS-a.

Više od 50.000 prosvjednika u Budimpešti svojim je dolaskom, transparentima i porukama vladama svojih zemalja i EU jasno poručilo kako odbijaju rigorozne mjere štednje, rezanja plaća i mirovina, nesigurnost i nezaposlenost mladih, deregulaciju radnih standarda i povećanje socijalne nejednakosti. Sindikati su za-

tražili pristup kvalitetnijim poslovima, dostojanstvenu plaću, snažnu socijalnu zaštitu, jamstvo socijalne kohezije i solidarnosti, zaštitu kupovne moći, bolje mirovine, kvalitetnije javne i socijalne službe dostupne svima, uvođenje poreza na financijske transakcije i dr. Marija Hanževački

## IZ RADA GSV-a

Na GSV-u se puno radi i naziru se rješenja s dalekosežnim pozitivnim učincima za hrvatsko radništvo.



### Pravo na plaću

Na dvije sjednice GSV-a, od kojih je jedna održana potkraj ožujka, a druga početkom travnja, raspravljalo se o temeljnim pitanjima za sindika-

te i hrvatske radnike. Na prvoj je sjednici detaljno raspravljano o problemu neisplate plaća, a na drugoj je otvorena rasprava o Programu gospodarskog oporavka.

Nitko od prisutnih na sjednici GSV-a nije dovodio u pitanje činjenicu da je pravo na plaću temeljno ustavno pravo. U tom smislu su sva tri socijalna partnera spremna dati svoj puni doprinos kako bi se, što je moguće prije, pronašao pravi model rješavanja problema nastalih neisplatama plaća.

Ako je vjerovati onom što su ministri rekli, uskoro će se doskočiti poslodavcima koji bez plaće ostavljaju radnike, a sredstva i imovinu vlastitog poduzeća prebacuju u svoje novoosnovano poduzeće. Radi se i na osnivanju radnih sudova, a izmjenama Zakona o parničnom postupku namjerava se znatno skratiti radne sporove.

### Brojne mjere

Premijerka je opširno obrazložila Program gospodarskog oporavka Vlade RH, kojim su zacrtane brojne mjere. On obuhvaća mnoga područja: od gospodarstva do državne i lokalne uprave. Podrazumijeva mjere štednje i racionalizacije, poticanje malog i srednjeg poduzetništva, pokretanje investicijskog ciklusa i novo zapošljavanje, rast izvoza i trgovine na malo, promjene zakona, uvođenje gospodarske diplomacije i, naravno, završetak pregovora s EU, što se smatra jednim od ključeva gospodarskog oporavka.

Božo Mikuš



# NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

## 5. KOLO

Nastavljamo sa SING-ovom nagradnom igrom. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovoj kamp kućici, u kampu po izboru dobitnika.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake šanse za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov kišobran.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



**Crvena olovka**  
Priredila: Miljenka Šafran

Lako je biti izdašan s tuđim novcem. *Platon*

Najljepša stvar koju čovjek može učiniti je biti drugome koristan. *Sofoklo*

Što god da jeste, budite dobri u tome. *Abraham Lincoln*

Ništa se ne zaboravlja sporije od uvrede, a ništa brže od dobročinstva. *Martin Luther King*

Tko živi u dobru, a traži bolje, neka se ne žali ako ga snađe gore. *Konfucije*

Lakom duh ne zadovoljava se nikakvim dobitkom. *L. A. Seneka*

Prekomjerman ponos znak je sitne duše. *Turgenjev*

Trn je moguće izvaditi jedino ako znaš gdje je. *Rabindranath Tagore*

Samo glupi i mrtvi nikad ne mijenjaju svoje mišljenje. *Bertrand Russell*

**Nagradno pitanje 5. kola: Nitko osim Radničkog vijeća ne smije imenovati predstavnika radnika u NO poduzeća**

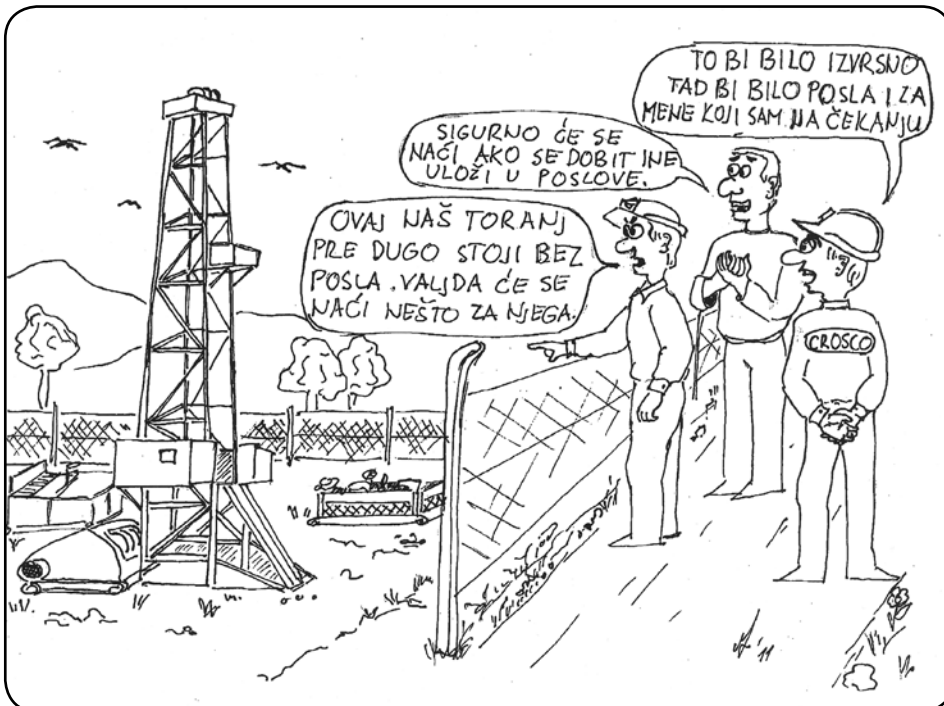
**Odgovor (zaokružiti):**                      **DA**                      **NE**

Ime i prezime \_\_\_\_\_

Poduzeće i lokacija \_\_\_\_\_

Telefon za kontakt \_\_\_\_\_

Odgovor šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 20. svibnja 2011. godine.



**SING**  
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.