

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 6. SRPNJA 2010. • ISSN 1332-5671 • GODINA XX • BR. 108



MUKE PO CROBENZU
UDARCI ISPOD POJASA
NOVI PRAVILNICI KUP-a I HFBO

(str. 2)
(str. 3)
(str. 4)

SING-ovih 20 GODINA
SING-ovci U MALINSKOJ
POTPISAN KU ZA INU

(str. 6-7)
(str. 11)
(str. 11)

KOMENTAR

RADNO VRIJEME

Po sili Zakona o radu i njegova čl. 48., od 1. srpnja je za smjenske radnike trebalo ukinuti 12-satno radno vrijeme. Naime, s 30. lipnja istječe razdoblje u kojem se tolerirala neusklađenost sa Zakonom, a od 1. srpnja bi na vrata poduzeća mogla zakucati inspekcija rada radi provjere radnog vremena. U slučaju nepoštivanja Zakona uslijedila bi visoka kazna, što poslodavci žele izbjeći.

Zašto se išlo na takva zakonska rješenja vjerojatno nije jasno ni onima koji su Zakon predlagali ili donosili, ali nedvojbeno je da su smjenski radnici oštećeni i da je njihov revolt opravdan. Neshvatljivo je da se ukida ono što se pokazalo dobrim, a protiv čega nisu ni poslodavci te da se olako prelazi preko činjenice koliko je važno imati zadovoljnog radnika.

Od prvog trenutka SING je bio protiv ukidanja 12-satnog radnog vremena i čvrsto je na strani radnika te poduzima sve što je u njegovoj moći kako bi se zadržalo dosadašnje radno vrijeme. To je moguće jedino odgovarajućim promjenama Zakona o radu, a budući kako za to treba vremena predložili smo dodatnu odgodu promjene radnog vremena, što se u INI i dogodilo.

Iskoristiti ćemo dobiveno vrijeme i putem svoje sindikalne središnjice nastaviti se zalagati za vraćanje na staro, a da bismo u tome uspjeli, moramo još više zbiti redove. Zato pozivamo one koje pogađa novo radno vrijeme da ne klonu duhom i da još više prionu uz sindikat, jer osim sindikata nemaju druge zaštite. Iz inata nemojmo dopustiti onima koji nam nanose štetu da nas oslabe kako bi sutra lakše provodili svoju volju. Svi zajedno smo velika snaga i možemo pobijati loša rješenja.

Božo Mikuš

BLIC

MUKE PO CROBENZU

Radnicima Crobenza i članovima SING-a već je „puna kapa“ natezanja oko Crobenza, a ono što su do sada doživjeli i ono što još uvijek prolaze teško može razumjeti onaj tko to nije sam doživio.

Dobar kupac

Budući da INA nije uspjela naći dobrog kupca Crobenza, red je na Agenciji za zaštitu tržišnog natjecanja da ga pronađe putem svog povjerenika. Nadamo se da će Agencija biti uspješnija od INE i da će radnici Crobenza napokon moći odahnuti i bez opterećenja se posvetiti svome poslu.

SING-u, jedinom sindikatu u Crobenzu, nije svejedno tko će kupiti Crobenz i kako će se odnositi prema poduzeću i radnicima. Zbog toga smo zatražili sastanak s čelnom osobom Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja.

Najvažnija sigurnost radnika

Sastanak s Olgicom Spevec, predsjednicom Vijeća za zaštitu tržišnog natjecanja, održan je 27. svibnja 2010., a u ime SING-a prisustvovali su mu B. Mikuš, D. Jolić i A. Đaković. Zatražili smo da se u kupoprodajni ugovor uključi socijalna klauzula, da se odabere dobar kupac i da se Crobenz ne prodaje bez kolektivnog ugovora.

U očekivanju konkretnih učinaka sastanka, zahvaljujemo Olgici Spevec na razumijevanju i korektnom odnosu.

Božo Mikuš

NIŠTA OD UJEDINJENJA

Iako svakodnevni događaji nedvojbeno traže od sindikata da se ujedine, oni kojima su osobni interesi na prvom mjestu ustrajati će na razdvojenosti i to tako dugo dok ih njihovi članovi ne prisile na promjenu ponašanja.

Odgovor je izostao

Iako su se Inaš i EKN obvezali da će do kraja travnja SING-u dostaviti odgovor na njegovu inicijativu za ujedinjenje u jedan sindikat, do danas to nisu učinili.

To najrječitije govori o tome što oni misle o ujedinjenju i kakvo je njihovo poimanje sindikalnog organiziranja i zaštite članova sindikata.

Bolje je i ne razmišljati o tome što smo zbog razdvojenosti do sada izgubili, jer ćemo gubiti i dalje, kao sindikati i kao članovi sindikata, a s nama i svi zaposleni. Jedini

koji dobivaju razjedinjenošću sindikata jesu vlast i poslodavci.

Dobri i loši

Bez obzira na oglašavanje Inaša i EKN-a mi u SING-u ćemo se i dalje zauzimati za ujedinjenje u jedan sindikat, jer to smatramo ispravnim i dobrim. To je najveće jamstvo sigurnosti radnika i zato pozivamo radnike da se potrudite prepoznati dobre i loše sindikalce i da svojim članstvom ne daju legitimitet onima koji to ne zaslužuju.

Ivan Kovačević



UDARCI ISPOD POJASA

Moraju li uistinu radnici najviše ispaštati zbog ekonomske krize koju su proizveli nesposobni, neodgovorni i lakomi menadžeri? Je li smanjivanje stečenih prava utemeljeno na promišljenim ekonomskim programima ili je to tek vatrogasna mjera onih koji ne znaju svoj posao, a svoje neznanje žele sakriti jer se nalaze na visokim položajima u državi ili poduzeću.

Atak na sindikate i radnike

Svjedoci smo stalnih napada na sindikate i radnike, kako vlasti i poslodavaca podjarmljenih vlasti, tako i menadžera koji se žele okoristiti i osobno profitirati na postojećim teškoćama. Jednima je i drugima zajedničko rezanje izdataka za radnike, ali ne i vlastitih primanja i prava.

U takvim okolnostima sindikatima nije lako i može se najbolje prepoznati i osjetiti važnost jedinstva sindikata. Kad okupljanje sindikalnih glava postigne rezultat kakav je postignut referendumom, opravdano se zapitati kakvi bi bili sindikalni dosezi kad bismo na razini države bili ujedinjeni u jednu sindikalnu središnjicu, a u poduzeću u jedan sindikat.

nemilosrdnom gledanju na radnike, a razbijanjem operativno-tehnoloških cjelina nanosi se dugoročna šteta. U kolektivnim pregovorima poslodavci inzistiraju na pretjeranom smanjivanju stečenih prava te pribjegavaju iracionalnim selidbama radnika s jedne lokacije na drugu.

Svi su ti događaji jasan znak da je na-

stupilo novo vrijeme koje od sindikata traži potpuno nov pristup. Iako ima poslodavaca kojima je upitno sve ono što je godinama mukotrpno stvarano, ne smijemo se dati. SING se neće olako upuštati u dogovore s poslodavcima, a prosuđivat ćemo ih po njihovim djelima, jer se pokazalo da su skloni zlouporabi povjerenja.

Božo Mikuš

ZA REFERENDUM

Kako bi pobijedila na izborima, aktualna je Vlada RH u ulozu poslodavca dogovorila i potpisala kolektivne ugovore za koje je unaprijed znala da ih neće moći poštovati, jer vlast je slast.

Neprihvatljivo ponašanje Vlade RH

Danas kada treba realizirati i preuzeti odgovornost za učinjeno, Vlada RH nije u stanju pregovorima sa sindikatima riješiti problem. Stoga uz podršku poslodavaca predlaže izmjene Zakona o radu koje za posljedicu imaju nepovoljniji položaj svih kolektivnih ugovora i radnika članova sindikata u Hrvatskoj.

Kolektivni je ugovor osobito važan za radnike na radu u inozemstvu, jer je to pitanje u Zakonu o radu regulirano samo jednim člankom, a mi smo, npr. kolektivnim ugovorom dogovorili cijela poglavlja kojima su uređena prava tih radnika. Strašno je i zamisliti kako bi to izgledalo kad bi se kolektivni ugovor mogao otkazati mjesec nakon što je sklopljen, kako u svom prijedlogu izmjena predlaže hrvatska Vlada.

Na takvo postupanje Vlade RH sindikati su morali reagirati. Bilo je samo pitanje kako.

Uspješno obavljen posao

Donesena ja odluka da se organizira prikupljanje potpisa za raspisivanje referenduma kojim bi se građani RH izjasnili o Vladinu prijedlogu izmjena



ZOR-a. Posao koji smo pokrenuli značio je zaista puno rada na organizaciji prikupljanja potpisa. Također je trebalo stalno pojašnjavati proceduru i obavještavati kako članove tako i sve ostale koji imaju pravo potpisa. Bio je to težak, ali u isto vrijeme i izazovan posao.

U prikupljanju potrebnog broj potpisa SING-ovi povjerenici i članovi dali su velik doprinos. Radili su na štandovima i neumorno pozivali radnike da daju svoj potpis. Za 15 dana svi zajedno uspjeli smo prikupiti više nego dovoljan broj potpisa.

Mnogo smo radili i žrtvovali se kako bi svima bilo bolje i zato velika hvala svima koji su podržali akciju sindikata, jer u konačnici ona donosi dobro svim ljudima u Hrvatskoj.

Josip Dević



INDUSTRIJA NAFTE, d.d.



ČLAN NA GRUPE



PROPLIN d.o.o. ZAGREB ČLAN NA GRUPE



INTEGRATED DRILLING & WELL SERVICES CO. LIM
A MEMBER OF THE ENBA GROUP



Napadi sa svih strana

Vlast traži daljnje smanjivanje prava radnika, želi promijeniti Zakon o radu na štetu radnika, iako im je i postojeći Zakon donio previše nevolja, kao što su, npr. nevolje s radnim vremenom.

Tamo gdje ih ne napada vlast, radnicima život nepotrebno zagorčavaju poslodavci. Uništavaju se nositelji pojedinih djelatnosti jer su prepreka novom,

NOVI PRAVILNIK KUP-A

Novim Pravilnikom KUP-a nastojalo se, uzimajući u obzir sugestije članova, poboljšati rad KUP-a i učiniti ga zanimljivijim svim članovima SING-a.

Viši iznosi i nove pogodnosti

Glavno povjereništvo SING-a je 26. svibnja 2010. donijelo novi Pravilnik KUP-a. Rezultat je to višegodišnjeg rada Odbora KUP-a, sugestija članova KUP-a i prijedloga sindikalnih regija. Uvjereni smo da će članovi KUP-a biti zadovoljni novim Pravilnikom i promjenama koje on donosi.

Novi Pravilnik donosi više promjena od kojih su najvažnije:

- iznosi mjesečnog članskog uloga su točno propisani i iznose: 50,00; 100,00; 150,00; 200,00 i 300,00 kn (do sada je najviši iznos bio 200,00 kn)
- u istom se mjesecu može zatražiti povrat dijela članskog uloga i podnijeti zahtjev za pozajmicu KUP-a ako su obveze prema KUP-u podmirene u prethodnom mjesecu



- pozajmica KUP-a odobrava se članu do trostrukog iznosa članskog uloga, ali najviše do 25.000,00 kn (do sada 20.000,00 kn).

Pridržavati se Pravilnika

Novim Pravilnikom se u velikoj mjeri udovoljilo članovima KUP-a koji su smatrali da stari Pravilnik treba poboljšati. Operativnim odlukama Odbora KUP-a dodatno će se pogodovati članovima KUP-a vodeći računa o tome da se ne ugrozi sustav KUP-a.

Mislimo da su učinjeni značajni kvalitativni pomaci te pozivamo sve članove KUP-a da prouče novi Pravilnik KUP-a i da ga se pridržavaju, jer Odbor KUP-a ne smije izići izvan okvira KUP-a i dovoditi u pitanje redovito funkcioniranje KUP-a.

U skladu s novim Pravilnikom KUP-a Glavno povjereništvo je na petogodišnji mandat imenovalo novi saziv Odbora KUP-a koji sada čine: Ružica Blažinčić, Jadranka Cota, Drago Domazet, Višnja Ivanuš i Blanka Vučak. Odbor KUP-a je na konstituirajućoj sjednici za predsjednika KUP-a izabrao Dragu Domazeta.

Odbor KUP-a još jednom moli sve članove KUP-a da se pridržavaju Pravilnika KUP-a, koji se nalazi na SING-ovoj internetskoj stranici, jer će Odbor moći donositi samo one odluke koje su u skladu s Pravilnikom KUP-a.

Drago Domazet

NOVI PRAVILNIK HUMANITARNOG FONDA „BOŽIDAR OREČ“

U dosadašnjem radu Vijeća HFBO iskazala se potreba za izmjenom i dopunom Pravilnika Fonda s ciljem boljeg rada Humanitarnog fonda.

Kao rezultat svih sugestija i primjedbi pristiglih iz sindikalnih regija Glavno povjereništvo je na 22. sjednici donijelo novi Pravilnik Fonda. Najvažnije promjene su u čl. 7. u st. 1., 3. i 4. u kojima se dodaje: „koje troškove ne nadoknađuje HZZO niti su pokriveni dodatnim/dopunskim osiguranjem...“ i u čl. 13. koji određuje visinu i ograničenje u uzastopnom traženju potpore.



Kako je starim članovima Vijeća Fonda istekao mandat, Glavno povjereništvo je na istoj sjednici izabrao nove članove Vijeća Fonda. Novi su čla-

novi Vijeća Fonda: Radivoj Čemeljić, Luka Matijević, Nada Mesarić, Božo Mikuš i Antonija Milas, a zamjenici Antun Međurečan, Gordana Nikić i Ivana Tomašević. Vijeće Fonda je na 24. konstituirajućoj sjednici za predsjednika Vijeća izbralo Radivoja Čemeljića, za tajnicu Antoniju Milas, te imenovalo dr. Vlastu Nemet Krznarić, Iječnicu, za pružanje stručne pomoći Vijeću Fonda.

Vijeće Fonda moli sve svoje članove i one koji to namjeravaju postati da dobro prouče Pravilnik Fonda kako bismo svi zajedno imali što manje problema i neugodnosti. Pravilnik se nalazi na našoj web stranici. Biti član Humanitarnog fonda human je čin. S 10 kuna mjesečno možda sutra u presudnom trenutku pomognem svom kolegi, a da pritom ne mislim na to što ću ja u članstvu Fonda kada sam, Bogu hvala, zdrav i od članstva nemam nikakve koristi.

Radivoj Čemeljić

SUODLUČIVANJE RADNIKA U PLINACRU i JANAFU

Prvi izbori za radničko vijeće u PLINACRU te 4. u JANAFU bili su velik ispit koji je SING s uspjehom položio.

Izbori u JANAF-u

Zahvaljujući dobrim SING-ovim kandidatima na posljednjim izborima za radničko vijeće te usprkos činjenici da SING ima manji broj članova, na posljednjim izborima SING-ovi kandidati dobili su svega dvadesetak glasova manje od kandidata EKN-a. Malo je nedostajalo za pobjedu, ali postignutim smo rezultatom više nego zadovoljni. Od ukupno pet predstavnika SING-ova nositeljica liste Melita Madžo (terminal Sisak) i dugogodišnja povjerenica i članica RV u prethodnom mandatu Ankica Popec (Terminal Virje) članice su Radničkog vijeća, a Ivica Zoričić (Terminal Omišalj) i Božidar Kraljević (Terminal Slavonski Brod) njihovi su zamjenici. Na prvoj (konstituirajućoj) sjednici RV, održanoj 20. svibnja 2010., na Terminalu Omišalj izabrani su predsjednik i zamjenik Radničkog vijeća. Tihomir Ivčević, nositelj liste EKN-a, izabran je za predsjednika, a Melita Madžo, SING-ova nositeljica liste, izabrana je za zamjenicu.

SING-ove predstavnice inicirale su promjenu Poslovnika o radu radničkog vijeća te sklapanje sporazuma s poslodavcem o uvjetima za rad radničkog vijeća. Na sljedećoj sjednici RV će raspravljati o novom Poslovniku te utvrditi konačan tekst prijedloga Sporazuma o uvjetima za rad radničkog vijeća, koji će biti dostavljen poslodavcu kao podloga za pregovore.

Izbori u PLINACRU

Prve izbore za radničko vijeće u PLINACRU inicirao je SING. U izborima za pet mjesta u Radničkom vijeću sudjelovale su tri liste, SING-ova i dvije nezavisnih kandidata. Zahvaljujući velikom broju glasova radnika PLINACRA, SING je osvojio većinu u Radničkom vijeću te ima 3 predstavnika, nezavisna lista D. Kovača 2 predstavnika, a lista Z. Šimovića, zbog malog broja glasova, nije

Budući da je, u skladu s odredbama Zakona o radu, u nadležnosti radničkog vijeća imenovanje predstavnika radnika u Nadzorni odbor, Radničko vijeće je imenovalo Tomislava Gračana za predstavnika radnika u NO PLINACRO d.o.o.

osvojila ni jedno mjesto. Troje SING-ovih predstavnika: Berislav Lipovac, Tomislav Gračan i Snježana Kapusta članovi su RV, a Stjepan Grižić, Melia Bičanić i Nada Matan njihovi su zamjenici. Dražen Kovač i Goran Križ članovi su RV, a Sanja Oremović i Hrvoje Krhen njihovi su zamjenici.

Konstituirajuća sjednica Radničkog vijeća održana je u Zagrebu 18. svibnja 2010. Za predsjednika Radničkog vijeća izabran je Berislav Lipovac, a Dražen Kovač za njegova zamjenika. Usvojen je Poslovník

o radu Radničkog vijeća kojim je, između ostalog, utvrđeno da će radničko vijeće svoje sjednice održavati najmanje jednom u tri mjeseca, a po potrebi i češće.

U skladu s odredbama Zakona o radu uvjeti rada radničkog vijeća utvrđuju se sporazumom radničkog vijeća s poslodavcem, te je na prvoj sjednici RV utvrdilo svoj prijedlog kao podlogu za pregovore s poslodavcem.

Ubrzo nakon konstituiranja, već 27. svibnja 2010., održan je prvi službeni sastanak RV PLINACRO i Uprave tvrtke. Zajednički stav obje strane je da će u dobroj vjeri surađivati na svim bitnim pitanjima koja se tiču interesa i zaštite prava radnika PLINACRA. Predsjednik RV B. Lipovac uručio je Upravi prijedlog Sporazuma o uvjetima za rad RV, te je dogovoreno da će se Uprava

na Prijedlog pisano očitovati.

Zahvaljujemo svim kandidatima i povjerenicima koji su sujedlovali u izborima i naravno, svim radnicima JANAF-a i PLINACRO-a koji su glasali za SING-ove liste kandidata.

Kako pred sindikatima tako su i pred radničkim vijećima veliki izazovi. Znamo da će SING-ovi predstavnici u radničkim vijećima odgovorno raditi za boljitak svih radnika u poduzećima u kojima djeluju.

Jasna Pipunić

DOBITNIK 5. KOLA

Na 22. sjednici Glavnog povjereništva SING-a naša članica u Koordinaciji mladih SING-a Adrijana Habijanec iz Zagreba izvučla je sretnu dobitnicu 5. kola SING-ove nagradne igre. Sretna je dobitnica Ivanka Herceg iz Maziva Zagreb d.o.o. kojoj je kao nagrada pripala knjiga „Mudrosti svijeta - svijet mudrosti“ autora Mije Ivureka.

Nagradu je našoj članici predao Drago Domazet, profesionalni sindikalni povjerenik iz SR I.

Nažalost, glavnu nagradu SING-ove nagradne igre - besplatno sedmodnevno ljetovanje u SING-ovu odmaralištu Malinska - nije nitko osvojio jer nije bilo svih točnih odgovora u svim kolima nagradne igre.

Tomislav Ivančić



SING-ovih D

Dvadeset godina rada i djelovanja jednog sindikata s
DARSTVA dvadeset godina rada i djelovanja značajna j

današnjih dana.

Sve aktivnosti SING-a objedinjene na jednom mjestu nisu novost za sindikalne povjerenike jer su mnogi od njih u njima sudjelovali. Presentacija je ostavila dubok dojam na naše goste koji su tek sada mogli shvatiti svu veličinu i ozbiljnost SING-a kao organizaci-



Veliki jubilej

U Zagrebu je 17. lipnja 2010. u zgradi Naftaplina svečanom akademijom obilježena XX. godišnjica utemeljenja, postojanja i rada Sindikata naftnog gospodarstva. Uz brojne sindikalne povjerenike iz svih sindikalnih regija i poduzeća u kojima djeluje SING, proslavi su prisustvovali predstavnici menadžmenta, sindikalne kolege iz inozemstva, kolege iz sindikata udruženih u Nezavisne hrvatske sindikate, bivši profesionalni sindikalni povjerenici, predstavnici udruga i partneri s kojima SING surađuje.

Obilježavanju XX. godišnjice prisustvovali su i Vladimir Kirin, koji je bio začetnik ideje o osnivanju sindikata nakon demokratskih promjena i Radojka Oreč, supruga Božidara Oreča, prvog predsjednika Skupštine našeg sindikata, koji je poginuo u Domovinskom ratu.



20 uspješnih godina

Predsjednik SING-a B. Mikuš podsjetio je sve prisutne na početak osnivanja sindikata i na sve aktivnosti koje smo, u proteklih dvadeset godina proveli, a bilo ih je zaista mnogo. Stvaranje sindikata u naftno-plinskoj djelatnosti i energetici RH bilo je i ostalo strateško opredjeljenje SING-a od osnivanja do

je koja je svojim djelovanjem značajno obilježila hrvatsku sindikalnu scenu.

Čestitke gostiju

Brojni gosti srdačnim riječima čestitali su SING-u njegov jubilej poželjevši još puno uspješnih godina rada i djelovanja. U ime STSI-ja skupu je prisustvovala Josip Troha koji je istaknuo

Posebna SING-ova priznanja

Posebna SING-ova priznanja dobili su Radojka Oreč, supruga prvog predsjednika Skupštine koji je poginuo u Domovinskom ratu, Vladimir Kirin, osnivač našeg sindikata i Jozsef Kudela, donedavni predsjednik Rudarskog sindikata MOL-a s kojim blisko surađujemo više od 14 godina.



Krešimir



Milenko Nedić, predsjednik

DVADESET GODINA

na stajališta svjetske sindikalne prakse možda nije puno, ali za SINDIKAT NAFTNOG GOSPO-
darstva obilježnica, a posebno kada se sagledaju svi ostvareni rezultati.



Sever, predsjednik NHS-a



Franz Dolar, SDE Slovenija



Ernő Bakos, predsjednik ERV MOL Grupe

ulogu SING-a kao odgovornog i principi-
pijelnog socijalnog partnera u kritičnim
trenucima izdavanja STSI-ja u zasebno
poduzeće. Kolege iz inozemstva L. Biri,
P. Bognar i E. Bakos iz MOL-a, F. Dolar
(SDE Slovenija) i M. Nedić (NIS-Nafta-
gas) zahvalili su SING-u na dugogodiš-
njoj dobroj suradnji uz uvjerenje da će
se dobra suradnja i dalje nastaviti.

Kolega Z. Stipić i K. Sever podsjetili
su na aktualnu situaciju u RH te uz dobre
želje za nastavkom suradnje pozvali sve
prisutne, koji to još nisu učinili, da svo-
jim potpisom podrže zahtjev hrvatskih
sindikata za raspisivanje referenduma.

Zahvaljujemo svim gostima koji su,
uz sve svoje obveze, pronašli vremena
za sudjelovanje na našem svečanom
obilježavanju dvadesete godišnjice
rada i djelovanja.

Priznanja sindikalnim povjerenicima

U skladu s odlukom Glavnog povje-
reništva za višegodišnju vjernost SING-
u priznanjima su nagrađeni sindikalni
povjerenici koji imaju 5, 10 i 15 godina
neprekinutog sindikalnog staža.

Sindikalni povjerenici, njih 13, na-
građeni su priznanjima i simboličnim na-
gradama za aktivan povjerenički staž u
trajanju od 20 godina.

Svi sudionici SING-ova dvadesetog
rođendana nagrađeni su kristalnim sr-
cem sa znakom SING-a.

Skromno, ali dostojanstveno obi-
lježili smo veliki jubilej. Sva iskustva u
sindikalnom djelovanju koja smo priku-
pljali proteklih dvadeset godina jamac
su da će se Sindikat naftnog gospodar-
stva znati i moći nositi sa svim izazovi-
ma koji nas očekuju u budućnosti.

Jasna Pipunić



Počast poginulima

Delegacija SING-a položila je vijenac
na spomen područje s imenima i prezi-
menima svih naftaplincaca poginulih u
Domovinskom ratu. Tu se nalaze imena i
SING-ovih članova među kojima je i ime
Božidara Oreča pa je i njegova supruga
odala počast poginulim naftaplincima.

Odravanju počasti prisustvovao je I.
Skočibušić, tajnik KVIN-a, jer je 17. lipnja
dan Udruge branitelja iz Domovinskog
rata KVIN-Naftaplin.



SINDIKALNA ABECEDA

KOLEKTIVNI UGOVOR

Kolektivni je ugovor dokument od prvorazredne važnosti za sindikat i njegove članove i zato nam ne može biti svejedno kakav kolektivni ugovor imamo.

Dobar i loš kolektivni ugovor

Iako je bilo kakav kolektivni ugovor bolji od nikakvog, ne može nam biti svejedno imamo li dobar ili loš kolektivni ugovor. Najbolji kolektivni ugovor imat ćemo u poduzeću u kojem djeluje samo jedan sindikat, a u poduzećima u kojima ima više sindikata kvaliteta kolektivnog ugovora ovisit će o njihovoj slozi. Unatoč tome što se nikad ne bi smjelo dogoditi da neki od sindikata razbije sindikalno jedinstvo na štetu prava iz kolektivnog ugovora, odnosno da se prikloni poslodavcu, u praksi se to ipak događa.

To se uglavnom događa sa sindikatima čiji pregovarači nisu u stanju procijeniti dokle se može ići ili su, iz samo njima znanih razloga, naklonjeni stavovima poslodavca.



Naravno, njihovi članovi, u pravilu, nikad ne saznaju kako se došlo do pojedinih prava i jesu li ona za njih mogla biti bolja. Obično s članovima nema problema tako dugo dok prava rastu jer je član na dobitku i teško ga je uvjeriti da je bilo moguće izboriti više. Ipak, u slučaju kad se stečena prava smanjuju članovi bi se trebali zapitati što je radio njihov sindikat i je li mogao napraviti više.

Pouke iz INE

Ima trenutaka kad je u INI iznimno teško pregovarati zbog razilaženja među sindikatima. Upravo je neshvatljiva naklonjenost nekih sindikata zahtjevima poslodavca, a onaj sindikat koji želi izboriti viša prava često se nađe u manjini. Nerijetko

se on najprije mora sukobiti s onima koji prihvaćaju od poslodavca ponuđena niža prava. Kad popustljive uspije privoljeti da se od poslodavca traži više i kad to poslodavac prihvati, nikome ništa. Popustljivi iz toga ne izvlače nikakvu pouku, već su čak spremni zaslugu za ta viša prava pripisati sebi.

Koliko god takva ponašanja pojedinih sindikata bila neprihvatljiva, poražavajuće je kad se dogodi da dva sindikata na kolektivnim pregovorima javno stanu na stranu poslodavca pri inzistiranju trećeg sindikata na nekoj odredbi kolektivnog ugovora. To se u INI dogodilo kad su INAŠ i EKN stali na stranu poslodavca i bili protiv SING-a u njegovu nastojanju da se u Kolektivnom ugovoru utvrde veća prava. To svi trebaju znati, a činjenicom da je SING ipak uspio izboriti što je tražio, sve je rečeno.

Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

Gordana Orešković, članica SING-a, zaposlena u Janafu u Zagrebu

Kolektivni ugovor za Janaf potpisan je na dvije godine. Jeste li time zadovoljni i što mislite o značenju KU?

Zadovoljna sam potpisivanjem KU na dvije godine jer je time pokazana dobra vjera i

volja kako poslodavca tako i sindikata koji djeluju u Janafu. Mislim da su obje strane bile svjesne trenutka u kojem se nalazimo i učinile sve kako ne bi došla u pitanje radnička prava u poduzeću u vremenima kada nas sa svih strana pogađa gospodarska kriza. KU trebalo bi imati svako poduzeće jer je to u interesu svih.

Spomenuli ste gospodarsku krizu, što mislite o svakodnevnom gubitku radnih mjesta?

Imala sam prilike doživjeti kako je to ostati bez posla i mislim da je to jedan od najvećih šokova koji se u životu može dogoditi. Ostati bez posla i plaće, a imati kredite te svakodnevne račune od režija i smisliti novac za prehranu prava je umjetnost. Ne bih to nikome željela. Srećom, sada radim u poduzeću koje je od velike važnosti za RH i zadovoljna sam poslom koji obavljam kao i prihodom od svog rada u poduzeću.

Što mislite o prikupljanju potpisa za referendum o izmjenama i dopunama ZOR-a koji su organizirale sindikalne središnjice?

Mislim da su sindikati okupljeni u svim poduzećima i organizirani po sindikalnim središnjicama kao i njihovi čelnici napokon shvatili da je krajnje vrijeme da se nešto poduzme protiv smanjenja radničkih prava bez obzira na to tko gdje radi i na kojem radnom mjestu.

Naravno, i ja sam dala svoj potpis na jednom od štandova u gradu, a također su i građani shvatili da postoji nešto za što se treba boriti, a to su radnička prava koja su svakom izmjenom ili dopunom sve manja.

Treba li biti član sindikata u ova teška vremena i što mislite o djelovanju više sindikata u jednom poduzeću?

Mogu reći da sam zadovoljna radom sindikata kojem sam članica i mislim da bi radnici trebali biti članovi sindikata te pokazati svoju solidarnost i ljudskost u ova teška vremena za radnike. Što se tiče djelovanja više sindikata u poduzeću, bilo bi najbolje da su ujedinjeni oko svih interesnih pitanja koja se tiču radnika te je bitno da se zajedničkim snagama bore za što bolje kolektivne ugovore kao i za promicanje radničkih prava te obilaženje i informiranje članova o svim sindikalnim aktivnostima.

Prošli su izbori za RV Janafa. SING je kao manjinski sindikat osvojio 2 mjesta u RV?

Mislim da je to odličan rezultat jer ipak smo manjinski sindikat u Janafu, a nadam se da će RV doista zastupati i štiti interese svih radnika, bez obzira na sindikalnu boju te članstvo ili nečlanstvo, zapravo da će činiti sve ono što mu je zakonom omogućeno i predviđeno.

Razgovarao: Tomislav Ivančić

POČETNA IPA KONFERENCIJA

Udruga Mobbing iz Zagreba nositelj je projekta koji se financira iz prepristupnog fonda IPA 2008.



Regionalni projekt

U Herceg Novom u Crnoj Gori od 1. do 4. lipnja 2010. održana je Početna konferencija projekta „Mreža za zdravlje i sigurnost na radu“. Radi se o regionalnom projektu kojim su obuhvaćene

Hrvatska, Srbija, Crna Gora i Makedonija. U radu Konferencije sudjelovalo je više od 50 predstavnika sindikata, udruga poslodavaca, pravne struke, nevladinih organizacija i državnih institucija iz navedenih zemalja.



Sudionici Konferencije razmijenili su iskustva i objasnili pravnu regulativu zaštite od mobinga u svojim državama. Na Konferenciji su održane tematske radionice te su usvojeni zaključci i preporuke značajni za razvoj savjetodavnih službi za žrtve mobinga. Jedan od najvažnijih ciljeva Konferencije bilo je osnivanje regionalne

antimobing mreže koja treba omogućiti trajan angažman u prevenciji i ublažavanju posljedica mobinga.

Osnovana antimobing mreža

Konkretni rezultat održane Konferencije jest osnivanje regionalne „Antimobing savjetodavne mreže“ s ciljem razmjene iskustava članica mreže, treninga članova mreže, razmjene informacija i pružanja savjetodavne pomoći putem zajedničkog internetskog portala.

Zajednička želja svih sudionika Konferencije jest prevencija i smanjenje pojave mobinga u radnim sredinama, koji u brojka- ma izgleda ovako:

- 64% žrtava mobinga su žene
- 61% žrtava mobinga radi u manjim poduzećima (s manje od 200 zaposlenih)
- 30% žrtava mobinga smatra da su im dani prekratki rokovi za izvršavanje zadataka
- 15% žrtava mobinga izloženo je neslanim šalama na poslu
- 33% žrtava mobinga trpi prijetnje
- 44% žrtava mobinga pretrpano je poslom.

Božo Mikuš

ERV MOL-GRUPE

Već šestu godinu unutar MOL-grupe djeluje Europsko radničko vijeće. Predstavnici sindikata iz Ine sudjeluju u radu ERV-a kao promatrači budući da Hrvatska još uvijek nije članica Europske unije.

Novo čelništvo ERV-a

U mađarskom gradu Lillafuredu, u blizini velikoga industrijskog središta Miškolca, održana je od 8. do 10. lipnja 2010. šesta sjednica Europskoga radničkog vijeća MOL-grupe. U ime SING-a u uložiti promatrača sjednici je prisustvovala J. Pipunić. Na dnevnom redu dvodnevne sjednice bio je izbor novog čelništva ERV-a te prezentacija o aktualnoj situaciji u MOL-grupi koju je održao glavni izvršni direktor MOL-grupe G. Mosonyi.

Za predsjednika Europskoga radničkog vijeća MOL-grupe izabran je Ernő Bakos, predsjednik Radničkog vijeća MOL-a, a za njegova zamjenika izabran je Peter Krajcir iz Slovačka.

Ulaganje u istraživanje

G. Mosonyi, glavni izvršni direktor MOL-grupe, ukratko je upoznao članove ERV-a s aktualnom situacijom u MOL-grupi. U svom je izlaganju istaknuo da će INA od 1. srpnja biti financijski konsolidirana te da njezina tri velika investicijska projekta (Sirija, sjeverni Jadran, modernizacija RNS i RNR) čine temelj profitabilnosti ne samo INE nego i MOL-grupe u cjelini. Naglasio je kako je MOL-ova strategija istraživanja značajno dopunjena integracijom INE,

čime je dobiveno veliko znanje, te da je to područje u koje će se u sljedećih 5 godina puno ulagati.

Probleme u Ini - rješavati s menadžmentom Ine

Sjednica ERV-a bila je prigoda da glavnoga izvršnog direktora G. Mosonyija izvijestimo o tome kako dogovor koji smo s njim postigli na skupu radnika MOL-a u rujnu 2009. o ugradnji socijalne klauzule u ugovor o prodaji Crobenza nismo mogli realizirati jer se članovi menadžmenta „dogovora nisu mogli sjetiti“. Ukazali smo na činjenicu kako bi takvo postupanje menadžmenta MOL-a moglo naštetiti svim budućim odnosima socijalnih partnera te da u slučaju bilo kakve prodaje društva zahtijevamo da se u ugovor o prodaji uvrsti socijalna klauzula, jednako kao što je bila uvrštena u ugovor o prodaji 25% dionica INE koje je od Vlade RH kupio MOL.

G. Mosonyi je potvrdio da se on sjeća dogovora sa skupa i ponovno istaknuo da INA nikada ne bi prodavala CROBENZ da tako nije naložila Hrvatska agencija za zaštitu tržišnog natjecanja. Posebno je naglasio da sve probleme moramo rješavati s menadžmentom u INI, koji je za to u potpunosti ovlašten. Jasna Pipunić



Sudionici sjednice ERV-a s MOL-ovim menadžmentom

U ovoj rubrici našeg glasila redom predstavljamo sve SING-ove sindikalne regije. One su organizirane na teritorijalnom principu i pokrivaju cijelu RH. Članovi na radu u inozemstvu kojih danas ima oko 800 imaju status sindikalne regije. U ovom broju predstavljamo inozemstvo.

INOZEMSTVO



Josip Dević

Potpuno drugačija priča

Članovi SING-a na radu u inozemstvu organizirani su poput sindikalnih regija, a za njih je zadužen sindikalni povjerenik Josip Dević. Oni se nalaze u bitno drugačijim radnim i životnim uvjetima i zato je njihovo sindikalno organiziranje vrlo zahtjevna misija.

Danas članovi SING-a rade u deset država svijeta, u šesnaest vremenskih zona, od Meksičkog zaljeva na jednoj strani do

Irana na drugoj strani. Radi se o vrhunskim stručnjacima u svojim zanimanjima koji uspješnim obavljanjem svojeg posla širom svijeta promoviraju poduzeća iz kojih dolaze. Većina njih svakodnevno je suočena sa svjetskom konkurencijom u naftaškom poslu, na nemilosrdnom svjetskom tržištu. Oni su zaslužni za otkrivanje novih ležišta nafte i plina u inozemstvu, kao i za uspješno izvođenje radova na stotinama bušotina, o čemu se u Hrvatskoj malo zna i govori.

Teški uvjeti

Uvjeti života i rada većine radnika na radu u inozemstvu znatno su teži od onih u Hrvatskoj. Kada se kaže da moreplovci jedu kruh sa sedam kora, onda se može reći i da većina naftaša jede kruh s četrnaest kora. Već samo putovanje na posao i s posla ponekad traje i dva dana: avionima, brodovima, autobusima i automobilima po pustinjama.

Radi se smjenski i često kontinuirano u uvjetima 100% vlažnosti u Meksičkom

zaljevu ili suhog vjetra i temperature i do 60°C u Omanu. Rad i boravak na bušaćim platformama za organizam je prilično stresan, a na tornju u pustinjskom okruženju slično je kao na Mjesecu.

Rad sindikata

Komunikacija s članovima najčešće se odvija preko povjerenika sindikata, ali i izravno s članovima. Pisane obavijesti idu nakon svih sastanaka i akcija sindikata uglavnom elektroničkom poštom i telefonom. Radimo kako najviše možemo i znamo kako ti naši, po mnogo čemu specifični članovi, ne bi bili u lošijem položaju od ostalih članova.

Oni su uključeni u sva događanja u sindikatu i aktivno sudjeluju u sindikalnim aktivnostima bez obzira radilo se to o kolektivnom pregovaranju, sastancima s poslodavcem ili sastancima u sindikatu. Do danas smo puno napravili za te naše članove, a tako ćemo nastaviti i u budućnosti.

Josip Dević

INAŠ PROTIV RADNIKA

To je reakcija Croscovih radnika u SR II na dopis naslovljen Inicijativa za sastanak koji je sindikat INAŠ 04. 05. 2010. poslao Upravi Crosca, a u kojem se, između ostalog, zalažu za manje plaće svim radnicima Crosca.

Manja prava radnicima Crosca

Iz dopisa je očito neprihvatanje čl. 63 KU (čekanje) koji štiti radnike dok poslodavac za njih privremeno nema posla, ali i zalaganje za ravnomjerno raspoređivanje čekanja na sve radnike Crosca. U nastavku se predlaže smanjenje regresa i božićnice te neisplata stimulatnog dijela plaće. Kako u Croscu nema stimulacije, vjerojatno se misli na varijabilni dio plaće i to sve s ciljem smanjivanja troškova rada. Na kraju poručuju poslodavcu da bi to bilo pravedno rješenje prihvatljivo za sve radnike Crosca, što su im radnici potvrdili potpisivanjem peticije. Međutim, INAŠ je provodio peticiju

prije više od godinu dana, kad je Crosco poslovao s takvom dobiti da nije bilo potrebe za smanjivanjem troškova, ali je tad bila idealna prilika za izjednačavanje cijene sata rada s ININOM, za šta se zalagao SING. INAŠ još uvijek nije odgovorio radnicima Crosca zašto tada nije podržao SING, već je provodio peticiju protiv potpisivanja KU. Sada je teško pretpostaviti kad će se ponovno pružiti takva prilika za radnike Crosca. Veći broj članova INAŠA, nakon što nisu uspjeli stupiti u kontakt s povjerenicima iz svog sindikata, obratio se SING-ovim povjerenicima ogorčeno govoreći:

“OBEĆANJE LUDOM RADOVANJE!”

Još neviđeno

Znamo da u praksi za pregovarački stol prilikom kolektivnih pregovora sindikat dolazi s boljim, a poslodavac s lošijim prijedlozima za radnike i da se na kraju postigne kompromis prihvatljiv za obje strane. Ali da se sindikat unaprijed zalaže za smanjenje radničkih prava kako bi pomogao poslodavcu da smanji troškove rada, to još nije viđeno u sindikalnom radu. Svašta su nam obećavali samo da se isčlanimo iz SING-a i učlanimo kod njih, a sada su zaboravili na svoja obećanja i po nalogu poslodavca odrađuju posao za njega na štetu ne samo svojih članova već svih radnika Crosca.

Luka Matijević

SING-ovci IZ SR III U MALINSKOJ



Već treću godinu za redom posljednji vikend u svibnju sindikalna regija III organizira izlet za svoje članove u SING-ovo odmaralište u Malinskoj. Time svojim članovima želimo omogućiti da vide SING-ovo odmaralište koje smo kupili i obnovili novcem od sindikalne članarine, kao i pružiti im nekoliko dana odmora od radnih obaveza. Članovi koji su bili u Malinskoj mogli su ići na izlet u Vrbnik gdje su uz razgledavanje lijepog Vrbnika imali priliku u nekoliko vinarija kušati i kupiti kvalitetna vrbnička vina. Da ne bi sve ostalo sve samo na kušanju vina i opuštanju u večernjim satima uz harmoniku, članove smo odveli i na kupanje na obližnje plaže u Malinskoj.

Svi članovi koji su bili na izletu izrazili su veliko zadovoljstvo viđenim i nadam se da će svoja dobra iskustva prenositi dalje, tako da još više članova iz SR III u budućnosti dođe u SING-ovo odmaralište. Želja nam je da odlazak u sindikalno odmaralište Malinsku posljednjeg vikenda u svibnju postane tradicija i već sad pozivam članove SR III da svojim idejama i prijedlozima obogate naš izlet.

Miroslav Cuković

SVE JE TO NAŠE

Izlet pedesetak članova SING-a iz SR IV protekao je u prekrasnom druženju i boravku u našem odmaralištu u Malinskoj.

Zajednički cilj posjeta SING-ovu odmaralištu bio je uvjeriti se u ispravnost i isplativost ulaganja na korist i dobrobit svih članova SING-a. Svi oni koji su prvi put boravili u SING-ovu objektu bili su oduševljeni i mogu bez zadržke posvjedočiti da je ostvarenje toga projekta bilo ispravno i mudro. Zato treba još jednom napomenuti da smo bili u NAŠEM objektu jer i to je rezultat sindikalnog rada.

Dobro je znati

U sindikalnoj regiji IV u novom razdoblju očekujemo da će svi povjerenici koji budu izabrani uložiti dodatne napore na praćenje "novina" u svojim radnim sredinama te na njihovo usklađivanje i prilagođavanje sve zahtjevnijim obvezama koje radnicima nameću rukovoditelji. Zato očekujemo da rukovoditelji neće zanemariti suradnju sa sindikalnim povjerenicima i da neće provoditi "brzinske" odluke koje bi se mogle odraziti na socijalno-materijalni status radnika zaobilazeći socijalni dijalog. U krajnjem slučaju, svaki dijalog može za posljedicu imati pozitivan rezultat, kako za radnika tako i za poslodavca.

I ovaj put apeliramo na sve članove da surađuju i komuniciraju sa svojim povjerenicima i voditeljem sindikalne regije.

Antun Međurečan



POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR ZA INU

Kolektivni ugovor za INU d.d. za 2010. godinu potpisan je 30. lipnja 2010., posljednjeg dana prije isteka važenja prethodno potpisanog kolektivnog ugovora. Morali smo ga potpisati kako od 1. srpnja ne bismo ostali bez kolektivnog ugovora.

Lošije nego prošle godine

Odredbe novoga kolektivnog ugovora poprilično su promijenjene u odnosu na Kolektivni ugovor za 2009. godinu i to zbog više razloga. Naime, prošlogodišnji je kolektivni ugovor trebalo uskladiti s novim Zakonom o radu, a nije se moglo izbjeći posljedice globalne ekonomske krize i financijske probleme u INI.



Ipak, iznos satnice, jubilarne nagrade i većina ostalih materijalnih prava ostali su u dosadašnjim iznosima. Umanjeni su iznosi regresa, božićnice, troška prijevoza, naknade za bolovanje te postotak dodatka za radni staž, ali ni jedno stečeno pravo nije ukinuto.

Nismo zadovoljni, jer tko može biti zadovoljan kad se prava umanjuju, ali u okolnostima u kojima se pregovaralo više se nije moglo postići.

Slijedi potpisivanje sporazuma

Uz kolektivni ugovor bit će potpisani i

zasebni sporazumi, najvjerojatnije u roku od tjedan dana. Jedan od tih sporazuma odnosi se na polazne pozicije za sljedeće kolektivne pregovore, drugi se odnosi na poticajne otpremnine, a treći na dug iz 2009., koji nećemo potpisati ako bi se njime dovelo u pitanje pravo na razliku satnice.

Činjenica da u INI imamo sklopljen Kolektivni ugovor, ipak je najveća vrijednost, kako za radnike INE tako i za radnike društava INA grupe, jer je time ostvaren preduvjet za sklapanje kolektivnih ugovora u tim društvima.

Ivan Štimac

NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

1. KOLO

Započnemo s novim ciklusom nagradne igre koja će se odvijati u 5 kola, a završit će u prvoj polovini 2011. godine.

Za svako kolo osiguravamo prigodnu nagradu, a glavna je nagrada besplatan desetodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovoj kamp kućici, u kampu po izboru dobitnika.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali jednake šanse za dobitak. Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov komplet (mapa, majica i kristalno srce). Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Nagradno pitanje 1. kola:

U SING-u se sindikalni povjerenici biraju na neposrednim tajnim izborima.

Odgovor (zaokružiti): **DA** **NE**

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Odgovor šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 31. srpnja 2010. godine.



Crvena olovka

Prisredila: Ksenija Marković

Ako smo ujedinjeni, ništa nije nemoguće. Ako smo podijeljeni, propast ćemo.

W. Churchill



Veseo čovjek je kao sunce; kud god ide osvjetljava.

Turska poslovice



Kad imaš sve, ne vidiš ništa. Progledaš tek kad nemaš ništa.

W. Shakespeare



Kad je u srcu plamen, neka će iskra izletjeti i na usta.

Engleska



Strpljenje je moć. S vremenom i strpljenjem i dudov list postaje svila.

Kineska poslovice



Istina postoji, izmišljati se može samo laž.

Georges Braque



Dok ne pokušate ne znate što ne možete učiniti.

Henry James



Pazite na misli, one postaju riječi. Pazite na riječi, one postaju djela. Pazite na djela, ona postaju navike. Pazite na navike, one postaju karakter. Pazite na karakter, on postaje vaša sudbina.

Nepoznat autor

SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.