

# SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 20. TRAVNJA 2010. • ISSN 1332-5671 • GODINA XX • BR. 107



**POVJERENSTVO  
ZAŠTO SMETA NAFTAPLIN  
NEDOVOLJNO POSLA**

(str. 2)  
(str. 2)  
(str. 3)

**LJETOVANJE SA SING-om  
SING-ov KUP  
SVI ZA SING-ovu LISTU**

(str. 4)  
(str. 5)  
(str. 10)

## KOMENTAR

## POVJERENSTVO

**P**otkraj ožujka Hrvatski je sabor osnovao povjerenstvo koje treba ispitati cjelokupan postupak privatizacije INE. Hoće li to povjerenstvo biti u stanju korektno odraditi svoj posao, veliko je pitanje. Izvjesnije je kako će INA biti samo sredstvo političkog obračuna dviju najvećih političkih stranaka, pri čemu će se nastojati oprati „vlastite“ ruke.

**B**udući da je SING od samog početka bio protiv privatizacije INE, a poslije i protiv odabranog modela privatizacije, od povjerenstva očekujemo odgovore na više neugodnih pitanja. Neugodnih zato što su prilikom našeg lobiranja u Hrvatskom saboru protiv privatizacije INE sve relevantne političke stranake, kako one na vlasti tako i one u oporbi, bile za privatizaciju INE. Dakle, tada su svi bili za privatizaciju INE i nisu se protivili odabranom modelu privatizacije.

**S**amo su razmišljali o tome kako dobiti što više novca i nisu ih zanimali dugoročni štetni učinci njihova djela. Danas kad je novac potrošen i kad se suočavamo s teškim posljedicama krivih odluka, traže se krivci, iako su oni svakom dobro znani. Krivci su političari koji se nisu pokazali doraslima zadatku, a najgori među njima bio je tadašnji potpredsjednik Vlade RH SDP-ovac Slavko Linić, kojem se tada nije moglo ništa reći i koji nije htio slušati drugo mišljenje. Dakle, još 2003. done-sene su krive strateške odluke o privatizaciji INE, a sve što se događalo poslije samo su „varijacije na temu“.

**V**idjet ćemo kako će u svemu proći MOL, jer previše je onih kojima bi danas odgovaralo da se krivnja natovari MOL-u. Poznato je da se MOL ni u šta nije upuštao na svoju ruku i da je do svega onog što danas imamo u INI došlo uz suglasnost hrvatskih vlasti. Mala je vjerojatnost da se MOL upuštao u nezakonite radnje jer je dionice pošteno platio, za razliku od naših neodgovornih političara koji su cijelu INU „pod svoje“ dobili besplatno, a s tim nacionalnih bogatstvom nisu znali gospodariti.

**K**ao i uvijek, sve loše što su napravili naši političari prelomit će se preko leđa zaposlenih i njihovih sindikata, a hoće li nam pri tome pomoći to što je MOL, u odnosu na druge slične kompanije, socijalno najosjetljiviji - tek će se vidjeti.

Božo Mikuš

## BLIC

## ZAŠTO SMETA NAFTAPLIN?

Novom organizacijom INE zatrto je ime Naftaplin što smatramo velikom greškom i nepromišljenim postupkom. To se nije smjelo dogoditi jer u INI svoj identitet trebaju imati rafinerije i trgovina, ali i Naftaplin.

## Sindikata Inaš protiv Naftaplina

Već dugo nam je poznato da je Inašu, a posebno njegovoj predsjednici, Naftaplin „trn u oku“. Kad god je za to bila zgoda, oni su napadali Naftaplin, ali do sada su to činili ne ostavljajući pismeni trag. Valjda zato da bi se u slučaju potrebe mogli prikazivati zagovornicima Naftaplina, što za njih ne bi bilo novo. Naime, prečesto smo bili svjedoci njihove prevrtljivosti i prisvajanja SING-ovih rezultata i onog za što se SING zauzimao.

U dopisu koji je Inaš uputio poslodavcu navodi se sljedeće, citiramo: „Također nam nije jasno zašto se u nazivljima OJ i nadalje

koristi naziv SD Naftaplin ili engleska riječ Upstream, jer prvo nije u duhu nove organizacije, a drugo u duhu hrvatskog jezika.“

Bit je u tome da na taj način INAŠ zagovara i daje podršku novoj organizaciji koja nije dobra, a tu neugodnu činjenicu nastoji zamagliti pozivanjem na hrvatski jezik. Dodatnu težinu negativnom stavu Inaša prema Naftaplina daje svojedobno obrazloženje visokopozicioniranog ININA rukovoditelja iz MOL-a koji je ocijenio kako je najvažniji rezultat nove organizacije u tome što nestaje Naftaplin. Sve je to ružno i nikako ne priliči jednom sindikatu.

Ivan Kovačević

## UTOPIJA ILI STVARNOST?

**Onaj tko se ne može jasno odrediti u odnosu na ujedinjenje u jedan sindikat i koji se protivi obvezujućem referendumu među članovima sindikata - nije za ujedinjenje u jedan sindikat.**

## Ujedinjenje na klimavim nogama

Na međusindikalnom sastanku koji je održan 3. ožujka 2010. na dnevnom redu bila je i SING-ova inicijativa za ujedinjenje u jedan sindikat. SING se i na tom sastanku jasno odredio za ujedinjenje u jedan sindikat, ne postavljajući nikakve uvjete i iskazujući otvorenost za sve mogućnosti. Dakle, što se SING-a tiče nema nikakvih prepreka da se pokrene postupak ujedinjenja u jedan sindikat i da se taj postupak brzo privede kraju.

Od strane INAŠ-a i EKN-a iskazane su određene rezerve i dileme. O ujedinjenju se nisu mogli odre-

diti na sastanku, već su tražili dva mjeseca za utvrđivanje stavova na njihovim sindikalnim tijelima. Dogovoreno je da će INAŠ i EKN imati stavove svojih tijela do kraja travnja te da će o njima obavijestiti SING. Dakle, ne preostaje nam ništa drugo nego čekati stavove druga dva sindikata.

Nadamo se da će u INAŠ-u i EKN-u prevladati ono što je nedvojbeno u interesu sindikalnog pokreta i članova sindikata, ali isto ćemo tako biti u stanju prepoznati namjeru zavlčenja i prikrivanja osobnih interesa. U bilo kojem od ta dva slučaja znat ćemo reagirati na pravi način.

Tomislav Ivančić

# NEDOVOLJNO POSLA ININIM DRUŠTVIMA

Ina bi sve radove koje mogu odraditi radnici njezinih ovisnih društava trebala na izvođenje ustupiti istim društvima. I to ne putem javnog natječaja, već izravno, jer se radi o društvima u Ininom 100%-tnom vlasništvu.

## Poznata hrvatska priča

Nikad se vlasnik INE nije izjasnio o razlozima zašto su iz INE istrgnuti njezini dijelovi i stvorena takozvana ovisna društva. Zasigurno to nije bio potez pravog gospodara jer postoji velika međusobna ovisnost između INE i tih društava. Također, sva novoosnovana društva izdvojena su iz INE kao bosu u trnje, nesprijetna za samostalan rad. U normalnim okolnostima trebalo je jasno definirati glavnu i sporedne djelatnosti, kadrovske i tehnološke ih zaokruživati, kako ne bi došlo do komadanja INE i destrukcije.

U proteklih više od deset godina drastično su smanjeni poslovi u INI, a posebno za radnike Crosca i STSI-ja. Izvorno naftaški radovi u Hrvatskoj danas izumiru, više od godinu dana nije izbušena niti jedna nova bušotina, a nafta i plin su nam jako potrebni. Znakovito je da su u proteklom razdoblju iznimno osnažili i profitirali mnogobrojni vanjski suradnici koji odrađuju poslove za INU i neka njezina društva.

## Posljedice takve hrvatske politike

Ina je devedesetih bila regionalni energetska igrač i sve vrijeme oslonac države, ali ovakva gospodarska politika želi je na prosjačkom štapu.

Vlasnici Ine Vlada RH i MOL gube na profitu jer je proizvodnja nafte i plina smanjena, a održavanje je poskupjelo.

Zbog toga što INA ne daje posla radnicima Crosca na stotine ih se nalaze na čekanju i trpe posljedice loše politike.

Uz radnike STSI-ja koji su specijalisti za održavanje ININIH postrojenja gotovo su stvoreni paralelni sustavi vanjskih izvođača, a oni ne rade.

## Potreban hitan zaokret

Vlada RH dužna je omogućiti normalan rad Ini bez pritisaka jer su zapravo Vlada, i od nje imenovana bivša Uprava INE, najveći krivci za stanje.



U SING-u smatramo da sve radove i usluge koje je potrebno i moguće odraditi unutar INA-grupe trebaju raditi radnici INE i njezinih ovisnih društava. Nije prihvatljivo da se radnicima Crosca ne daje posao za kojim u INI postoji potreba i za koje postoje projekti, a radnici su na čekanju.

Uprava INE mora voditi računa i o obavezama iz Kolektivnog ugovora kojom je dogovoreno da za INU ne bi mogli raditi poslodavci koji nisu potpisali Kolektivni ugovor sa svojim sindikatima, jer su oni nelojalna konkurencija radnicima ININIH ovisnih društava.

Stoga je SING inicirao hitan sastanak u INI i s predsjednikom NO ministrom Šukerom u nastojanju da INA za svoja društva osigura više poslova na obostranu korist.

Josip Dević

## STSI-ovci VRHUNSKI STRUČNJACI



čuti u INI da STSI nije u stanju izvršiti neke poslove ili popravke koji su do jučer bili normalni radni zadaci radnika na održavanju u INI. Tko je te iste radnike u STSI-ju učinio nesposobnima i nemoćnima? Možda isti oni koji su za te poslove dovodili kooperante koje su naši radnici morali učiti raditi i davati im alat koji oni nisu posjedovali, ili oni koji danas organiziraju svoje ekipe održavanja. Zašto je onda osnovan STSI?

STSI je osnovan izdvajanjem dijelova održavanja rafinerijskih i naftaplinskih postrojenja. Radnici, majstori s dugogodišnjim iskustvom na specijaliziranim poslovima održavanja u naftnoj industriji, ponosni ININI radnici, jednim potezom pera postaju radnici društva kojem mnogi nisu znali ni ime izgovoriti. Malo-pomalo STSI-ju iz INE smanjuju poslove i radnike uvjeravaju da oni nisu dio naftne industrije, nego zidari, metalci, prijevoznici itd. A zašto to nisu bili u INI?

## Nesposobnost radnika STSI-a?

U posljednje se vrijeme može češće

## Skupi STSI?!

Neki dojučerašnji kolege koji su imali sreće da su izdvajanjem radnika u STSI ostali u INI kažu da je STSI skup i time još više pridonose smanjivanju poslova koje INA povjerava STSI-ju. Nisam siguran da po njima jeftini radnici imaju iste uvjete kao i radnici STSI-ja, koje bi i oni sigurno voljeli imati da su kojom nesrećom izdvojeni u STSI. Uvijek se nameće pitanje zašto uopće jedno društvo koje je u 100% vlasništvu INE i specijalizirano za poslove u naftnoj industriji mora ići na natječaj za izvođenje tih radova u INI.

Radivoj Čemeljić

# Ljetovanje sa SING-om

Svojim članovima SING omogućuje najpovoljniji oblik ljetovanja u vlastitom odmaralištu u Malinskoj i kamp-kućicama na Cresu, u Živogošću i Rastovcu. Započeli smo s prikupljanjem prijava i očekujemo velik interes članova, kao i svih godina do sada.

## U Malinsku pod istim uvjetima

Glavno povjereništvo SING-a svojom je odlukom utvrdilo iste cijene korištenja Odmarališta kao i u 2009. Članovi će u Odmaralištu Malinska moći boraviti 7 dana, a smjene će biti utorkom. U predsezoni i posezoni boravak je moguće produžiti. Ako članovi pokažu zanimanje za kraći odmor, Odmaralište ćemo otvoriti uoči Međunarodnoga praznika rada. Ako ne bude zanimanja, Odmaralište u Malinskoj će započeti s radom 30. svibnja 2010. kako bismo bili spremni za članove koji se odluče odmoriti za Tijelovo, a sezonu 2010. namjeravamo završiti 14. rujna.

## Prikupljanje prijava

Prijavnicu za korištenje SING-ova Odmarališta u Malinskoj možete dobiti kod

svog sindikalnog povjerenika ili preuzeti sa SING-ove internetske stranice. Isto vrijedi i za termine i cijene.

Prijave za korištenje Odmarališta članovi mogu dostaviti na faks 01/4501-627 ili e-mail: [jasna.pipunic@sing.hr](mailto:jasna.pipunic@sing.hr) u ovim rokovima:

- za boravak u Odmaralištu od 30. 4. do 3. 5. – do 16. travnja 2010.
- za boravak u Odmaralištu od 30. svibnja, za produženi vikend i u lipnju – do 17. svibnja 2010.
- za boravak u Odmaralištu u 7. i 8. mjesecu – do 31. svibnja 2010.
- za boravak u Odmaralištu u 9. mjesecu. – do 31. srpnja 2010.

## Rješavanje prijava

Povjerenstvo koje čine I. Kovačević, Ž. Vuković i J. Pipunić Glavno je povjereništvo zadužilo za rješavanje pristiglih prijava. Nakon proteka roka za dostavu



vu prijava, povjerenstvo će, u skladu s odredbama Pravilnika, odobravati korištenje Odmarališta.

O korištenju SING-ova Odmarališta članovi će biti obaviješteni u roku od 15 dana od isteka roka za prijavu. Uputnice će im biti dostavljene na kućnu ili elektroničku adresu.

Jasna Pipunić

## U SING-ove kampice po istim cijenama



Glavno povjereništvo SING-a je svojom odlukom utvrdilo iste cijene i uvjete korištenja SING-ovih kampica. Sezonu 2010. očekujemo s jednom novom kampicom. Tom je investicijom SING u potpunosti

obnovio fond svojih kampica, kako bi članovima ljetovanje učinio što ugodnijim.

Kako nismo mijenjali cijene i uvjete korištenja, tako nismo promijenili ni lokacije kampica. Borova šuma u kampu Martinšćica na Cresu, Hostinov kamp u Rastovcu te kamp u Živogošću kod Makarske poznate su destinacije za ljetovanje SING-ovih kampera. U kampicama članovi mogu boraviti deset dana, a troškove smještaja podmiriti u 6 mjesečnih obroka obustavom od plaće. Za boravak u kampicama potrebno je ponijeti plahte i jastučnice i na recepciji kampa platiti boravišnu pristojbu, osiguranje i troškove prijave. Svim pogodnostima u kampicama mogu se koristiti i umirovljenici, bivši članovi SING-a, po istim kriterijima kao i u Odmaralištu.

Jasna Pipunić

## Dodatne mogućnosti odmora za članove SING-a

Turistička agencija s kojom SING surađuje već niz godina za sezonu 2010. ponovno priprema povoljnu ponudu za ljetovanje članova SING-a. S prikupljanjem prijava za dodatne destinacije započet ćemo tijekom svibnja. Troškove ljetovanja članovi će moći podmiriti u 6 mjesečnih obroka, obustavom od plaće, a prijavnice će biti kod SING-ovih povjerenika i na internetskoj stranici SING-a.

Troškove sedmodnevnog odmora, boravka vikendom, korištenja apartmana, polupansiona ili punog pansiona članovi SING-a mogu platiti obustavom od plaće u 6 mjesečnih obroka. Prijavnicu članovi mogu preuzeti sa SING-ove internetske stranice [www.sing.hr](http://www.sing.hr). Jasna Pipunić



# SING-ov KUP

U 2009. SING-ov KUP je radio iznimno dobro i bio je velika pomoć svojim članovima. Članovima KUP-a isplaćeno je više od 15 milijuna kuna, bez kašnjenja i u omjeru 1:3.



Sa sjednice odbora KUP-a

## Odbor KUP-a

Radom SING-ova KUP-a rukovodi Odbor od 5 članova koji je u 2009. godini, na zadovoljstvo članova KUP-a, uspio u tekućim mjesecima riješiti sve uredno dostavljene zahtjeve. Od polovine 2007. Odbor KUP-a čine: Ružica Blažinčić, Jadranka Cota, Ana Urbanek, Blanka Vučak i predsjednik KUP-a Drago Domazet.

Za Odbor KUP-a svi su članovi KUP-a jednaki. Dakle, nema privilegiranih, a striktno pridržavanje Pravilnika KUP-a jamstvo je i daljnjeg dobrog rada KUP-a.

Zbog toga Odbor KUP-a moli članove KUP-a da svoje zahtjeve šalju u rokovima i na način propisan Pravilnikom, jer je primijećeno da se povećava broj zahtjeva koji nisu u skladu s Pravilnikom. Takve zahtjeve Odbor ne može uzeti u obzir, a ponašanjem u skladu s Pravilnikom KUP-a izbjeći će se nepotrebni nesporedumi i

mučne situacije te u velikoj mjeri olakšati rad Odbora KUP-a.

## Uspješni u 2009.

U 2009. godini iz SING-ova KUP-a isplaćeno je 1008 kredita KUP-a, 319 zahtjeva za povrat dijela članskog uloga i 42 zahtjeva za povrat ukupnog iznosa članskog uloga. Statistički gledano prosječno su mjesečno relizirana 84 zahtjeva za isplatu kredita KUP-a u iznosu većem od 1,1 milijun kuna, 27 zahtjeva za isplatu dijela članskog uloga u iznosu većem od 100.000 kuna i 4 zahtjeva za isplatu ukupnog članskog uloga u iznosu većem od 14.000 kuna. Svi zahtjevi koji su upućeni na vrijeme, a nisu bili u neskladu s odredbama Pravilnika KUP-a, rješavani su u tekućem mjesecu.

## Povećava se broj članova KUP-a

Svaki mjesec u KUP se učlanjuju novi članovi, prihvaća se prijenos članskog uloga iz drugih KUP-ova, a novi članovi koji prenose članski ulog odmah ostvaruju pravo na kredit KUP-a ako zahtjev upute do 10-og u mjesecu. Odbor KUP-a poziva sve članove SING-a da se učlane u SING-ov KUP i da u što većoj mjeri iskoriste pogodnosti koje SING pruža svojim članovima.

Drago Domazet

# IZBORI U SING-u

Izborna komisija koju čine: Josip Vranešić, Josip Dević i Ivan Kovačević provela je izbore u Plinacru d.o.o. i to u svim sindikalnim regijama.



Glavnog povjerenika se bira na povjereništvu sindikalne podružnice

## Dobar tempo u SR I

Završeni su izbori u najvećim sindikalnim podružnicama Sindikalne regije I. U SP Šubićeva je za glavnog povjerenika izabrana Višnja Ivanuš, a za njezina zamjenika Neven Butina, u SP Većeslava Holjevca je za glavnog povjerenika izabrana Jadranka Cota, a za zamjenika Tomislav Golić, a u SP Savska 41 izabrana je Anka Pašalić, a za zamjenicu Ružica Blažinčić. Također su završeni izbori u sindikalnim grupama sindikalne podružnice Maziva Radnička cesta 175.

Izbori se u SR I provode zadovoljavajućim tempom, što se ne može reći za ostale sindikalne regije. Stoga će Izborna komisija ovih dana izraditi dinamiku provođenja izbora u ostalim sindikalnim regijama.

Ivan Kovačević

## DOBITNIK 4. KOLA

Na 21. sjednici Glavnog povjereništvu SING-a naša povjerenica Mira Orošnjak iz Solina izvukla je sretnog dobitnika 4. kola SING-ove nagradne igre. Dobitnik je Josip Vunak iz Plinacra, SR III, Đurđevac, kojemu je kao nagrada pripao SING-ov prsluk. Nagradu našem članu predao je Tomislav Gračan, SING-ov povjerenik iz Plinacra iz Đurđevca.

Tomislav Ivančić



**U ovoj rubrici našeg glasila redom predstavljamo sve SING-ove sindikalne regije. One su organizirane na teritorijalnom principu i pokrivaju cijelu RH. Članovi na radu u inozemstvu kojih danas ima oko 800 imaju status sindikalne regije. U ovom broju predstavljamo Sindikalnu regiju III.**

## SINDIKALNA REGIJA III



Miroslav Cuković

Sindikalna regija III teritorijalno obuhvaća Varaždinsku, Međimursku, Koprivničko-križevačku, Bjelovarsko-bilogorsku i Virovitičko-podravsku županiju. Sjedište regije III je u Đurđevcu, u Basaričekovoj ulici 38, gdje radi voditelj sindikalne regije Miroslav Cuković iz INE d. d.

Organizirani smo u šest sindikalnih podružnica: SP Koprivnica – glavni povjerenik Josip Slamnik, SP CPS Molve – glavni povjerenik Damir Sović, SP Đurđevac – glavni

povjerenik Valentina Topolčić, SP Bjelovar – glavni povjerenik Ivana Tomašević, SP Šandrovac – glavni povjerenik Milorad Selak i SP Croscu-Đurđevac – glavni povjerenik Vinko Šebalj.

Članovi su zaposlenici u INI, Plinacru, Proplinu, JANAF-u, Tifonu, STSI-ju, Croscu i Sinacu. Glavninu posla u sindikalnoj regiji odrađuju povjerenici volonteri u sindikalnim grupama i podružnicama koji su svakodnevno u kontaktu s članovi-

ma SING-a. Na sastancima povjereništva regije i povjereništva podružnica povjerenike se informira o aktivnostima koje provodi SING, pa se raspravlja o aktualnim pitanjima te planiraju aktivnosti. Obilazak članova, informiranje i rješavanje problema vezanih uz primjenu Kolektivnog ugovora glavni su nam prioriteti radu.

Tradicionalno, od otvorenja našeg odmarališta članovi SING-a iz SR III organiziraju sindikalni izlet u Malinsku koji ima promidžbeni i informativni karakter. Osim izleta organiziraju se sindikalna druženja u povodu blagdana sv. Barbare – zaštitnice rudara – na svečanoj večeri u hotelu Picok u Đurđevcu. SR III svake godine organizira sportske igre za članove SING-a na kojima se uz opuštenu atmosferu gotovo uvijek nađe inspiracija za nove ideje kojima se u pravilu uvelike poboljšava naš rad kao i samo djelovanje SING-a.

Miroslav Cuković

# POLA

Neke Inine benzinske postaje više postaju ruglo

### Nije dobro

Kao zaposlenici Inine benzinske postaje ne vidim nešto od onih koji bi to učinili. Ne mogu ne vidjeti benzinske postaje koje, ali sigurno - raspadaju se, ali sigurno - raspadaju se. Raspadanje benzinske postaje previše komentirati. Kakvi su agregatni podaci, kakvi su namjeri

### Raspadanje i

Valjda je svima jasno gdje naši namjeri. Uprave, gospodari benzina, vaju benzin i zaraduju ono što mi svi vidimo. Sram biti na čelu benzinske postaje sram kad mi pitaš komentiraju postaje

Ono što pišer kazati brojnim namjerno neću objavio sliku Hvar, postaje iz kog mjesta u Da

## ZA RADNIKE CROSCA MANJE

Zbog toga što se INA nalazi u teškom financijskom stanju, gotovo su zaustavljeni svi radovi u Hrvatskoj koje je obavljao Croscu



Zbog smanjenog obima radova do početka travnja ove godine na čekanju posla još je gotovo 450 radnika Croscu, a jednom manjem broju radnika s ugovorima na određeno vrijeme ugovori nisu produženi. Iako je SING na vrijeme poduzeo sve moguće kako bi zaštitio radnike i osigurao naknade plaća za vrijeme kad poslodavac za njih nema posla, radnici Croscu ni izdaleka nisu zadovoljni situacijom u kojoj se nalaze oni i poduzeće.

### Radnici Croscu nezadovoljni Inine i države

Prilikom posljednje poslovanja nova po servisima postrojenja koja je polju Žutica članov kalnom povjerenik pitanja: Ne znamo datke poslovanja godini na temelju djeti da su Croscu imali dobit u poslo

# KO, ALI SIGURNO

nske postaje više su za muzej nego za uporabu - one sve  
o i Inina sramota

k SUMM-a i sindi-  
ne mogu se praviti  
što svi vide, osim  
stinu trebali vidje-  
djete kako se naše  
e doslovno – pola-  
spadaju, i iznutra i  
je izvana ne treba  
ati, jer svi vidimo  
i, kakve nadstreš-  
n sanitarni čvorovi.

## zvana

na jasno da ništa  
o mi ne može biti  
nenadžeri, članovi  
iz Mađarske, ulije-  
ni stvarno ne vide  
limo i zar njih nije  
u kompanije s ta-  
postajama. Mene  
rijatelj i rodbina  
aje.

m mogao bih do-  
fotografijama, ali  
er kad bih ovdje  
benzinske postaje  
najvećega turistič-  
lmaciji, možda bi

i cijene dionica pale na burzi. Čudi  
me da od naših političara i me-  
nadžera baš nitko nema kakvu jahti-  
cu i da nikad nisu vidjeli taj prizor.

## Raspadanje iznutra

U jednom danu čisti se spremnik  
na BP Kaštela sjever i na BP Kaštela  
jug, i začudo, na obje postaje imaju  
probušeni spremnik eurodisela. To  
nije jedini takav slučaj, samo je pos-  
ljednji. I naravno, stupa na snagu  
uspavana ljepotica, prikupljanje po-  
nuda, odabir izvođača, tisuću zašto,  
tisuću zato, a konkurencija cvjeta.  
Gradi nove postaje, a mi im lijepo  
prepuštamo promet. Na kraju će biti  
kažnjen običan prodavač.

Počinje priča o prometu, broju  
izvršitelja, o prometu podijeljenom  
s brojem prodavača i na kraju o vi-  
šku zaposlenih. Možda neki i nisu  
svjesni važnosti tih problema, i koje  
posljedice može imati neodržavanje  
benzinskih postaja. Od, nedaj Bože,  
kakvih katastrofa do njihova zatva-  
ranja. Kome je u interesu raditi pro-  
tiv sebe? Zar nije jeftinije spriječiti  
nego liječiti, bilo u recesiji ili bez nje.

Matko Orošnjak

# POSILA

co, a nema posla ni na koncesijama u Siriji i Egiptu.

## na ponašanjem

dnjeg obilaska čla-  
i na tri remontna  
š rade na naftnom  
su ogorčeni sindi-  
ku postavljali razna  
ima li sindikat po-  
ne u 2008. i 2009.  
kijih se može vi-  
i još neka društva  
ovanju, i to veliku?

Ako je tako, kako je moguće da sad  
nema posla za nas? Kamo je nestao  
novac i hoće li itko zbog toga napo-  
kon odgovarati? Teško je normalnom  
čovjeku kad sluša radnike Crosca reći  
da nisu u pravu. A još je teže gledati  
remontna i bušaća postrojenja kako  
sklopljena hrđaju i propadaju izlože-  
na snijegu, suncu i kiši čekajući bolje  
dane ili bolje reći čekajući da se netko  
iz vrha države sjeti da treba ulagati  
u poslove od kojih se dobiva nafta i  
plin, a čija cijena raste. Luka Matijević

# RAZLIČITI KOEFIČIJENTI ZA ISTE POSLOVE ??!!



## Loša odluka

Kada je sredinom studenog  
prošle godine Odbor izvršnih dire-  
ktora donio „Odluku o zadržavanju  
sadašnje razine plaća (koefficijena-  
ta) bez obzira na organizacijske pro-  
mjene“, bilo je jasno da će njezina  
provedba izazvati velike probleme.  
Zaustavljena su time sva napredo-  
vanja na ispražnjenim radnim mje-  
stima i vrednovanje novih radnih  
mjesta. Iznimka je napravljena jedi-  
no za radnike koji će raditi na novim  
postrojenjima u riječkoj rafineriji.

Radnicima koji su prešli na nji-  
hova dosadašnja (više vrednovana)  
radna mjesta poslodavac kani po-  
nuditi aneksi ugovora o radu, ali bez  
povećanja koefficijenta, uz obećanje  
da će im razlika u plaći biti isplaćena  
kao bonus, ali tek na kraju godine.

## Aneksi ugovora o radu

Isti, ako ne i drastičniji, slučaj je  
radnika koji su prešli na novoformi-  
rana radna mjesta glavnog nadzor-  
nika procesa (dispečera) i njegova  
zamjenika, također u riječkoj rafine-

riji. Kako nije određen koefficijent tih  
radnih mjesta, radnicima se obra-  
čunava plaća prema koefficijentu  
radnog mjesta na kojem su prije  
radili, a koji su različiti (niži?). Narav-  
no, i njima će biti ponuđeni aneksi  
ugovora i bonusi – ali za koju razliku  
plaće kad nije određen koefficijent  
radnog mjesta??? Navedeni slučaje-  
vi nisu vezani samo uz riječku rafi-  
neriju, nego ih ima u svim dijelovi-  
ma INE i to svakim danom sve više.

## Kršenje ZOR-a i KU

Takvo postupanje poslodavca  
predstavlja kršenje Zakona o radu i  
Kolektivnog ugovora pa će sindikat  
morati na to reagirati. Stav poslo-  
davca da bonusima isplaćuje razliku  
plaće očito je priprema za najavlje-  
nu novu sistematizaciju radnih mje-  
sta - najvjerojatnije s rasponom ko-  
efficijenta za svako radno mjesto ili s  
varijabilnim dijelom plaće. No, to će  
zahtijevati promjene u Kolektivnom  
ugovoru, a one nisu moguće bez su-  
glasnosti sindikata.

Ivan Štimac

# SINDIKALNA ABECEDA

## KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Kolektivno pregovaranje glavna je zadaća i ekskluzivno pravo sindikata, ali i svrha i smisao njegova postojanja. Malo je onih koji znaju koliko je muke, truda, znanja i umješnosti bilo potrebno kako bi se dostigla današnja razina prava radnika.



### Povjerenje među partnerima

Uspješnost sindikata u kolektivnim pregovorima ovisi o mnogo detalja, a vrlo je važno da sindikat i poslodavac uspostave dobru osnovu za kolektivno pregovaranje. Pri tome je najvažnije da vas druga strana doživljava kao ozbiljnog i odgovornog sugovornika. Nadalje, presudno je međusobno povjerenje pregovaračkih odbora

sindikata i poslodavca, jer se pregovara u dobroj vjeri, tako da se ponekad tek primjenom u praksi potvrđuje ispravnost zauzetih stavova i postignutih dogovora. Zbog toga je za vrijeme pregovora vrlo važno imati dobre procjene jer kad se kolektivni ugovor potpiše, više nema mogućnosti za popravak propuštenog.

### Velika odgovornost sindikata

Velika je odgovornost na sindikatu za ono što se dogovori u kolektivnom ugovoru, jer od dogovorene plaće i ostalih materijalnih prava žive deseci tisuća obitelji. U kolektivnim pregovorima ima malo prostora za nametanje stavova, jer se do kolektivnog ugovora dolazi kompromisom dviju pregovaračkih strana. Dakle, presud-

no je znanje i sposobnost sindikalnih pregovarača, ali i broj članova sindikata koji iza njih stoji, kao i njihova spremnost da, u slučaju potrebe, metodama pritiska „poslodavca vrata na pravi put“.

Poslodavac ništa ne poklanja, za sve se treba izboriti, a to nikad nije ni lako ni jednostavno. Zato ozbiljni pregovori uvijek dugo traju, ali je njihov rezultat u pravilu dobar i trajan.

Najgore što se može dogoditi sindikatu i radnicima jest da ostanu bez kolektivnog ugovora. Kolektivni je ugovor toliko vrijedan dokument da se bez njega nikad ne bi smjelo ostati. Zato je postojanje kolektivnog ugovora najbolji dokaz dobrog rada sindikata.

Božo Mikuš



### PORTRET ČLANA

*Jasna Koričić, radnica Plinacra na radnom mjestu referenta obračuna plaća i putnih troškova, u Plinacru od početka, a prije toga u INA Naftaplínu.*

**U Plinacru su uskoro izbori za Radničko vijeće. Kakve rezultate očekujete i što RV predstavlja za radnike Plinacra?**

Naravno da vjerujem da će sindikalna lista SING-a osvojiti najviše mjesta u Radnič-

kom vijeću te da ćemo iz sindikalnih redova izabrati predsjednika RV i člana nadzornog odbora Plinacra. Radničko vijeće je velik ispit kako za sindikat tako i za njegove kandidate. Našu listu predstavljaju dobri sindikalni povjerenici koji su jamac da će njihovim izborom radnici Plinacra dobiti sposobno i odgovorno Radničko vijeće i da će se poboljšati suodlučivanje i zaštita prava svih radnika Plinacra.

**Danas ste aktivni u društveno-kulturnim aktivnostima Plinacra. Kako je sve počelo? Bili ste sindikalna povjerenica SING-a u Plinacru u prijašnjem mandatu?**

Početak društveno-kulturne aktivnosti bio je još davno u Naftaplínu u ženskom pjevačkom zboru koji je prerastao u mješoviti zbor, a zatim su počele s radom folklorne i plesne skupine te likovna sekcija. Sjećam se svog rada u KUD INA Naftaplín i radničkih sportskih susreta. Kao aktivna sportašica bila sam jedan od prvih članova PD Naftaplín. Danas sam animatorica kulture kazališnih kuća za Plinacru.

Sindikalna povjerenica bila sam do ovih izbora kad sam procijenila da je red došao na mlađe naraštaje koji bi trebali biti nosioci sindikalnog rada u Plinacru.

**Kako motivirati mlade da se uključe u rad sindikata?**

Mislim da ih treba više educirati, održati im prezentaciju o SING-u, dati im veći broj informacija o tome što SING može učiniti i što

radi za radnog čovjeka. Tu je i Radničko vijeće koje treba potvrditi da smo sindikat naftne i plinske djelatnosti i da nam nema alternative.

**Kako gledate na budućnost Plinacra i može li se Plinacru dogoditi kao INI da dođe u vlasništvo nekog drugog?**

Sve je počelo projektom GEA u kojem sam sudjelovala dok sam još radila u INA Naftaplínu.

Mislim da se neće dogoditi ono što i INI jer je plinovod od strateškog značenja za RH i u budućnosti će se izvršiti plinifikacija Hrvatske u cijelosti. Vjerujem da nitko neće dopustiti da tako vrijedan projekt ne bude više u našoj nadležnosti. Osim toga, imamo sindikat i imat ćemo sindikalce u Radničkom vijeću i Nadzornom odboru koji će se boriti protiv takve mogućnosti. Plinacru je poduzeće koje će u bliskoj budućnosti zapošljavati veći broj radnika, ovisno o intenzitetu izgradnje plinovoda koji spaja sjever i jug Hrvatske.

**Što mislite o SING-ovu odmaralištu u Malinskoj?**

Možemo biti ponosni jer smo jedini sindikat u RH koji je vlastitim sredstvima, od članarine, uređio odmaralište za svoje članove i želja mi je otići tamo i odmoriti se jer sam od svojih kolega čula da je prekrasno.

Razgovarao: Tomislav Ivančić



# IPA PROJEKT

Opći cilj tog projekta jest podržati razvoj društveno odgovornog tržišta rada u zemljama jugoistočne Europe radom na prevenciji i ublažavanju mobinga, dok je specifičan cilj uspostavljanje regionalnog partnerstva između organizacija civilnog društva i sindikata kao alata za usklađeni razvoj antimobing politika.

## Ciljana pomoć

IPA je novi financijski instrument za sve pretpristupne aktivnosti koje financira Europska komisija od 1. siječnja 2007. Dizajniran je u pet komponenti koje osiguravaju ciljanu i učinkovitu pomoć za svaku zemlju, u skladu s njezinim potrebama. Tih pet komponenti IPA financijskog instrumenta su: pomoć u tranziciji i izgradnji institucija, prekogranična suradnja, regionalni razvoj, razvoj ljudskih potencijala i ruralni razvoj.

Udruga za pomoć i edukaciju žrtava mobinga od 1. siječnja 2010. provodi regionalni projekt financiran iz programa IPA 2008 "Network for Health and Safety at Work". Projekt traje 24 mjeseca, a njegova je vrijednost 319.478 €.

## Pristupanje EU

Politički cilj zemalja zapadnog Balkana i Turske jest, prije svega, pristupanje Europskoj uniji. Međutim, to nije automatski korak: pregovori i ratifikacija Ugovora o pristupanju na prvom su mjestu. No, ugovor sam po sebi nije dovoljan da bi pristupanje bilo uspješno.

Novo članice trebaju dijeliti neke osnovne vrijednosti s postojećim državama članicama. Te temeljne vrijednosti Unije ne moraju biti prihvaćene, ali se moraju provoditi u društvu novih država članica. Novi zakoni moraju biti usvojeni i doneseni na političkoj razini. Novo zakonodavstvo treba se učinkovito provoditi, što zahtijeva prilagodbu, izgradnju kapaciteta i provedbu na administrativnoj razini.



Jadranka Apostolovski

Građani na individualnoj razini, a organizirano civilno društvo na političkoj i općoj razini, trebaju osigurati da se u društvu provode potrebne promjene. Da bi se postigao pravilan napredak u pristupanju EU, novi zakoni i načela moraju biti shvaćeni od građana i učinkovito praćeni. U tom je pogledu ključna uloga civilnog društva.

Kako bi se odgovorilo na potrebu potpunog uključivanja civilnog društva u proces integracije u EU, sveukupna strategija za podršku civilnom društvu razvijena

je putem programa IPA u okviru civilnog društva (Civil Society Facility). Taj se program sastoji od tri inicijative:

1. Potpore građanskim inicijativama i izgradnji kapaciteta civilnog društva na lokalnoj i nacionalnoj razini.
2. "People to people" - programa potpore posjetima institucijama EU, razmjeni iskustava, znanja i dobre prakse između zemalja korisnica i EU organizacija civilnog društva.
3. Partnerskih akcija provedenih između korisnika IPA financijskog instrumenta i EU organizacija civilnog društva koje vode do prijenosa znanja i stvaranja i jačanja mreže.

Jadranka Apostolovski

# EU – RH Zajednički savjetodavni odbor

U prosincu 2006. godine Europski gospodarsko-socijalni odbor (EGSO) potvrdio je osnivanje EU – RH Odbora za praćenje civilnog društva koji je poslije promijenio naziv u EU – RH Zajednički savjetodavni odbor.



## Naglašena uloga sindikata

EU – RH Zajednički savjetodavni odbor ima 12 članova – 6 su predstavnici EGSO-a, a 6 predstavnici iz Hrvatske (2 predstavnika sindikata, 2 predstavnika poslodavaca i 2 predstavnika civilnog društva). Hrvatske sindikate u ovom Odboru predstavljaju Marija Hanževački, NHS i Ana Miličević Pezelj, SSSH. Sastanci Odbora održavaju se 2 puta godišnje. Do sada se na sastancima Odbora raspravljalo o poduzetništvu i industrijskoj politici, socijalnoj politici i zapošljavanju, zaštiti potrošača i zdravlja, socijalnom i civilnom dijalogu, fleksibilnoj sigurnosti, održivom razvoju, prometnoj politici i dr.

Dana 8. travnja u Bruxellesu je održan 7. sastanak Odbora na kojemu je članovima Odbora predstavljeno trenutno stanje pregovora Hrvatske s EU o kojemu su govorili Henrik Bendixen, zamjenik voditelja Odjela za Hrvatsku Europske komisije i Branko Baričević, veleposlanik Misije RH pri EU. Patrik Zoltany, član EGSO-a, Odbor je izvijestio o Mišljenju EGSO-a vezanom uz prometnu politiku u zemljama zapadnog Balkana, budući da se vode pregovori o Ugovoru o osnivanju Prometne zajednice sa Zapadnim Balkanom. Cilj je

ugovora stvoriti integrirano tržište za infrastrukturu i prometne sustave za kopneni promet, promet unutarnjim plovnim putovima i pomorski promet te za usluge tijesno povezane s relevantnim unutarnjim prometnim tržištem EU.

## U Bruxellesu o smanjenju plaća

Glavna rasprava na ovom sastanku vodila se o ekonomskim i socijalnim pravima. Prikaz ekonomskih i socijalnih prava u EU dao je Miklos Barabas, član EGSO-a, dok je izvještaj o istoj temi s hrvatske strane podnijela Marija Hanževački, glavna tajnica NHS-a. Njezin izvještaj nije sadržavao navođenje zakonskih propisa koji reguliraju ekonomska i socijalna pitanja u RH, već je govorio o utjecaju gospodarske krize na ekonomska i socijalna prava u Hrvatskoj, odnosno održivost tih prava u sadašnjim uvjetima gospodarske krize. Članovi Odbora također su upoznati s preporukama Vlade RH upravama u trgovačkim društvima u većinskom državnom vlasništvu u vezi sa smanjenjem mase bruto plaća za 10%, ali i u vezi s drugim aktivnostima kojima se Vlada RH pokušava boriti protiv krize.

Marija Hanževački

# SVI ZA SING-ovu LISTU!

SING-ovi kandidati za Radničko vijeće u Plinacru najbolji su izbor za prvo radničko vijeće jer će iskustvom koje su stekli kao sindikalni povjerenici najbolje braniti interese svih radnika.



SING-ovi kandidati za Radničko vijeće Plinacra (s lijeva): Tomislav Gračan (Đurđevac), Melia Bičanić (Vinkovci), Snježana Kapusta (Zabok), Stjepan Grižić (Ivanić Grad) i Berislav Lipovac (Zagreb).

## Velik ispit

Izbori za Radničko vijeće velik su ispit za sindikat i njegove kandidate. Zbog toga je SING prije utvrđivanja popisa kandidata za izbore Radničkog vijeća Plinacra proveo izbore za sindikalne povjerenike. Ti, na izborima izabrani, sindikalni povjerenici čine SING-ovu listu kandidata i zamjenika na izborima za Radničko vijeće.

Njihovo znanje i stečeno iskustvo u zaštiti prava radnika jamac su da će njihovim izborom radnici Plinacra dobiti sposobno i odgovorno Radničko vijeće, sastavljeno od predstavnika iz svih dijelova Plinacra, različite dobne strukture i spola. Uvjereni smo da će radnici na izborima 21. travnja 2010. prepoznati SING-ovu listu kao najbolju i za članove Radničkog vijeća izabrati SING-ove kandidate.

Razlog je jednostavan. Oni će jedini biti u stanju braniti i promovirati zajedničke interese svih radnika, a ne osobne interese pojedinaca koje radničko vijeće uopće ne zanima.

## Rad uz pomoć sindikata

Iskustva u zemlji i inozemstvu pokazala su da je uspješno samo ono radničko

ko vijeće koje je povezano sa sindikatom i s njim kvalitetno surađuje. Isto je tako važno da članovi radničkog vijeća dobro poznaju svakodnevne probleme radnika, jer samo tako mogu najbolje štititi njihove interese.

Uvažavajući sva dosadašnja iskustva, SING je inicirao izbore za radničko vijeće i za njih ponudio sindikalne povjerenike koji su sindikalno obrazovani, a svoje iskustvo su godinama stjecali u svakodnevnom radu s članovima, braneći na najbolji mogući način njihove interese na svakom mjestu i u svakoj prigodi.

## Što nakon izbora?

Radničko vijeće bit će izabrano na tri godine. S obzirom na to da je to prvo Radničko vijeće u Plinacru, pred njim su veliki izazovi. Ipak, početak rada Radničkog vijeća bit će olakšan jer je u Plinacru socijalni dijalog

na visokoj razini. Rad Radničkog vijeća i njegove ovlasti utvrđeni su Zakonom o radu, a trebati će sklopiti i dodatni sporazum s poslodavcem o uvjetima za rad Radničkog vijeća.

Radničko vijeće će imati velike ovlasti i značajno će utjecati na materijalni položaj radnika Plinacra. Zato nije svejedno tko će biti u Radničkom vijeću i kako će ono surađivati sa Sindikatom.

Radničko vijeće će također morati imenovati radničkog predstavnika u Nadzorni odbor Plinacra. SING-ovi kandidati će tom izboru pristupiti krajnje odgovorno i odlučiti se za najkvalitetniju osobu, koja će imati jasno izražen interes za zaštitu prava svih radnika i koja će za svoj rad odgovarati Radničkom vijeću i svim radnicima Plinacra.

Samo se povezanošću Sindikata, Radničkog vijeća i radničkog predstavnika u Nadzornom odboru, suodlučivanje i zaštita prava radnika Plinacra, mogu podići na višu razinu.

## SING-ovi kandidati neće vas iznevjeriti

Glasom za SING-ovu listu na izborima

za radničko vijeće osigurat ćete izbor neovisnog radničkog vijeća s iskustvom u borbi za radnička prava koje će za svoj rad biti odgovorno radnicima. Izadite na izbore jer svaki glas je važan. Na izborima 21. travnja glasajte za radničku listu SING-a sastavljenu od istinskih boraca za radnička prava. Zaokružite redni broj 3 na glasačkom listiću i na taj način doprinesite

kvalitetnijem suodlučivanju u Plinacru.

**Glas za SING-ovu listu je glas za svakog radnika Plinacra!**

**Izadite na izbore jer svaki glas je važan. Na izborima 21. travnja glasajte za radničku listu SING-a sastavljenu od dobrih povjerenika, koji su se dokazali u zaštiti prava radnika. Zato na glasačkom listiću zaokružite redni broj**

**3**

# SINDIKALNO ZLO

Nije dobro kad se sindikalni čelnici zauzimaju za rezanje dugogodišnjih stečenih prava radnika, a kad se to ponavlja i kad se broj takvih čelnika sindikata povećava vrijeme je za uzbunu.

## Traže rezanje prava radnika

Više nije nikakva novost kad Vilim Ribić, čelnik Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, traži rezanje prava radnika u gospodarstvu, ali je novost da od ove godine isto traži Spomenka Avberšek, predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske. Ona se pri tome poziva na solidarnost svih zaposlenih zaboravljajući da joj takva solidarnost nije bila „ni na kraj pameti“ dok u pitanje nije došla isplata regresa i božićnice za zaposlene u javnim i državnim službama.

Zbog Ribića su zaposlenima u državnim poduzećima smanjene plaće, a sad bi zbog Ribića i Avberšekice trebali ostati bez regresa i božićnice. Ali ni to im nije dosta već traže rezanje prava svih radni-

Rezanje prava Sindikalist odgovorio Vladi  
**Ribić: Uvedite harač na božićnice i regrese svih zaposlenih**

**'Ako se proračun spašava rezanjem jednoj populaciji, to nećemo prihvatiti'**

Vlada je...  
»Duboko smo svjesni da je zemlja u krizi, boli nas što naši kolege iz realnog sektora ostaju bez posla i spremni smo žrtvovati se, ali više ne bez javnih poduzeća«, naglasila je Avberšek.

Ovdje je riječ i o solidarnosti. Izvolimo se svi odreći kako bi se pomoglo ljudima koji gube posao – dodala je.

ka. Stvarno neshvatljivo ponašanje sindikalaca, jer pitamo se kako bi oni reagirali kada bi npr. sindikalci iz gospodarstva tražili da se zaposlenima u državnom i javnom sektoru jednako daju otkazi kao i radnicima u gospodarstvu.

Na svu sreću sindikalci u gospodarstvu su odgovorniji, ne okreću se protiv radnika i vode računa o sindikalnom pokretu u cjelini. Tako bi se morali ponašati svi koji se bave sindikalnim radom.

Radivoj Čemeljić

## DARIVATELJI KRVI

U prostorijama Croatia osiguranja na Trgu Eugena Kvaternika HRVATSKI CRVENI KRIŽ, GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA BJELOVAR organizirao je trodnevnu akciju darivanja krvi (17., 18. i 19. veljače 2010.)

S građanima Bjelovara i okolice i u ovoj su akciji sudjelovali radnici ININA Pogona Šandrovac – Bjelovar, koji su svaka tri mjeseca redoviti sudionici akcije, a od njih je 18 redovitih darivatelja.

U petak 19. veljače 2010. godine kao darivatelje krvi zatekli smo petoricu članova SING-a, radnika Pogona proizvod-

nje Šandrovac – Bjelovar. Na slici vidimo (s lijeva na desno) Vladu Blaha, koji je krv dao 85 puta, Josipa Margetića – Jandra koji je krv dao 84 puta, Darka Lusavca koji je krv dao 91 put i Milorada Selaka koji je SING-ov sindikalni povjerenik Pogona Šandrovac i koji je krv dao 85 puta. Krv je 74 puta dao i Miroslav Sinek koje-

ga nema na fotografiji jer je on svojim fotoaparatom zabilježio humanitarni čin naših članova. Ostali članovi dali su krv u prijašnjim akcijama, ovisno o tome koje su smjene radili.

Miroslav Sinek,  
Pogon Šandrovac – Bjelovar.



S lijeva: Vlado Blaha, Josip Margetić – Jandro, Darko Lusavec, Milorad Selak



S lijeva: Josip Margetić – Jandro, Beti, djelatnica Transfuzije u Petrovoj 3, u Zagrebu i Milorad Selak, povjerenik SING-a za Šandrovac

## NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

### 5. KOLO

Ovo je posljednje kolo i njime završava naša nagradna igra za članove SING-a. Čekamo Vaše točne odgovore, a nakon što ih dobijemo izvući ćemo dobitnika glavne nagrade i nagrade kola. Podsjećamo da je glavna nagrada besplatan sedmodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj, a nagrada ovog kola je knjiga „Mudrosti svijeta – svijet mudrosti“ autora Mije Ivreka.

U nagradnoj igri, s jednim kuponom, mogu sudjelovati samo članovi SING-a koji točno odgovore na nagradno pitanje.

Imena dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



## Crvena olovka

Prigledila: Ksenija Marković

Poznavati druge je inteligencija; poznavati sebe je prava mudrost. Kontrola drugih je snaga; kontrola sebe samog je prava moć.

Lao Tse

Ne moraš se vraćati u prošlost da nešto ispraviš, jer u budućnosti sve možeš ispraviti.

Tomislav Ivančić

Kakve su ti uobičajene misli takva će biti i narav tvoje duše - jer misli duši daju boju.

Marko Aurelije

Teže je prikrivati osjećaje koje imamo nego glumiti osjećaje koje nemamo.

La Rochefoucauld

Um je poput padobrana – funkcionira jedino ako je otvoren.

Albert Einstein

Vrijeme otkriva istinu.

Seneka

Vrlo malo razumiju oni koji razumiju samo ono što se može objasniti.

Marie v. Ebner - Eschenbech

Lakše je čuvati se otvorenog neprijatelja nego neprijatelja koji se skriva pod imenom prijatelja.

Latinska

Napretku ne vodi poricanje, već istraživanje; ne uskogrudnost, već snošljivost; ne izdvajanje, već suradnja. Nije nam zadatak da ustanovimo nemogućnosti, već da pronađemo mogućnosti.

J. F. Blumrich iz NASE

### Nagradno pitanje 5. kola:

**Pogodnosti koje pruža SING-ov KUP mogu koristiti svi članovi SING-a.**

**Odgovor (zaokružiti):**                      **DA**                                      **NE**

Ime i prezime \_\_\_\_\_

Poduzeće i lokacija \_\_\_\_\_

Telefon za kontakt \_\_\_\_\_

Odgovor šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 10. svibnja 2010. godine.



**SING**  
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.