

# SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 16. VELJAČE 2010. • ISSN 1332-5671 • GODINA XX • BR. 106



**HRVATSKI JEZIK 2**  
**SINDIKALIZAM U INI**  
**IZBORI U SING-u**

(str. 2)  
(str. 3)  
(str. 5)

**ČEKANJE POSLA** (str. 7)  
**IZGRADNJA SOCIJALNOG DIJALOGA**(str. 10)  
**11 GODINA NHS-a** (str. 11)



# KOMENTAR

## HRVATSKI JEZIK 2

**O**no što se u posljednje vrijeme događa s korištenjem engleskog jezika u INI nije bilo teško predvidjeti, a moglo se na vrijeme spriječiti. SING je na to pravodobno upozoravao, ali je ostao usamljen. Izostala je podrška onih koji danas na parolaški način žele profitirati na račun nevolje i straha većeg broja radnika INE. Žele se javno pokazati borcima za hrvatski jezik iako na službenim sastancima o tome šute, a u raznim se prigodama trude govoriti engleskim jezikom.

**S**ING je još za vrijeme „hrvatske“ Uprave u INI upozorio na neprimjereno korištenje engleskog jezika u upravnoj zgradi INE u Aveniji V. Hojčeva. U našem glasilu br. 99 prigovorili smo tome što se u liftu katovi najavljuju na engleskom, što nije bezazleno, jer se, takoreći, svi koji dolaze u sjedište INE koriste liftom. „Hrvatska“ Uprava INE se tada oglušila na naš prigovor, a do danas se u vezi s tim nije ništa promijenilo.

**P**itanje službenog jezika u INI moglo se i moralo riješiti prilikom preuzimanja INE od strane MOL-a. SING je tada od Vlade RH tražio da se dioničarskim ugovorom između Vlade RH i MOL-a hrvatski jezik utvrdi kao službeni jezik u INI i da se to pravno-formalno regulira Ininim Statutom. Nitko nas tada nije djelatno podržao, pa čak ni ostali sindikati. Ipak, najteže nam je palo to što Vlada RH uopće nije bila zainteresirana za rješavanje tako važnog pitanja.

**D**anas, nakon svih propuštenih prilika, ne možemo pobjeći od stvarnosti. Dio Ininih rukovoditelja, ali i stručnih osoba, ne govori hrvatski jezik i ne može se očekivati kako će se u vezi s tim nešto bitno promijeniti. Iako je posljednji sastanak sindikata i Odbora izvršnih direktora bio na hrvatskom jeziku, problem nije riješen. Kako ga riješiti? Možda je najbolje da se za cijelu INU preuzme model koji se primjenjivao u vrijeme kolektivnih pregovora. Tamo je do sada službeni jezik bio hrvatski uz simultano prevođenje, a Kolektivni je ugovor napisan na hrvatskom i na engleskom jeziku.

**Z**avršimo s napomenom kako se upornost ipak isplati, jer nakon što smo 29. siječnja 2010. uputili dopis predsjedniku ININE Uprave i glavnom izvršnom direktoru, stanje se počelo popravljati. U dopisu smo prigovorili neprimjerenom forsiranju engleskog jezika u INI, a već prvi sljedeći dopis s rukovodne razine bio je na hrvatskom jeziku.

Božo Mikuš

# BLIC

## ISPRAVAK KOJI TO NIJE

Uredništvo nije dužno objaviti ispravak ako se on ne odnosi na objavljenu informaciju, odnosno ako u ispravku nisu navedene činjenice u vezi s navodima u objavljenoj informaciji.

### Sve, samo ne demantij

Pod pojmom ispravak se, u užem smislu, misli na ispravljanje pogrešnih tvrdnji ili netočnih navoda u objavljenoj informaciji, a u širem smislu na iznošenje činjenica i okolnosti kojima povrijeđeni pobija ili s namjerom pobijanja bitno dopunjuje navode u objavljenom tekstu.

Ništa od navedenog ne proizlazi iz dopisa koji su nam u ime

triju braniteljskih udruga iz INE (Udruga branitelja Domovinskog rata INA-Naftaplina KVIN, UDVDR RH ZAK INA i Udruga KVDR INA Rijeka) uputili zamjenik čelnika, odnosno čelnici udruga. To je i razlog zašto ne objavljujemo njihov dopis pod nazivom „Očitovanje na članak u glasilu Sing-a br. 105 – demanti“.

Uredništvo

## RADNA OPREMA

Obilazeći kolege, članove u autoradionici ITR Žitnjak, uočio sam da su različito odjeveni i da rade u tenisicama koje su mnogima bile mokre. Kada sam ih upitao zašto nemaju odgovarajuću opremu, odgovorili su mi da u posljednje 2,5 godine nisu dobili ni radna odijela ni radne cipele, niti išta drugo od opreme na koju imaju pravo. Stupio sam u kontakt s odgovornim ljudima koji su mi odgovorili da su u više navrata slali zahtjeve za nabavu novih odijela, cipela, majica, ali da od glavnog direktora to nije bilo odobreno. Žalosno je što jedno društvo kćer (kako takva društva nazivaju u INI), koje bi trebalo biti najbolje opremljeno (nekad je bilo), te najbolje ustrojeno (ISO standardi) u Hrvatskoj, ne izvršava ni MINIMUM obveza propisanih Zakonom o zaštiti na radu i Kolektivnim ugovorom. Nadam se da će odgovorni ljudi u ITR-u, kada ovo pročitaju, postu-

piti u skladu sa zakonima koji su na snazi u Republici Hrvatskoj ili će mjerodavna inspeksijska služba morati, uz kazne pojedincima i poduzeću, odraditi ono što su mogli i trebali odgovorni ljudi u ITR-u.

Drago Domazet



U tuđem kad nemaju svoje

# SINDIKALIZAM U INI

**Svaki čelnik i dužnosnik sindikata kojem je stalo do članova sindikata i sindikalizma općenito mora se zauzimati za ujedinjenje u jedan sindikat. Zbog toga još jednom, ovaj put javno, pozivamo čelnike, povjerenike i članove INAŠ-a i EKN-a da se hitno ujedinito u jedan sindikat u naftno-plinskoj djelatnosti.**

## Puno posla za sindikat

U INI ima puno posla za sindikat kad je stanje uobičajeno, a s obzirom na promjene koje su pred nama, treba učiniti puno više od onog što su sindikati činili do sada. Treba učiniti velik zaokret i ujediniti se u jedan sindikat. Voljeli bismo da nismo u pravu, ali bojimo se kako to neće biti moguće bez pritiska članova sindikata. Zbog toga svaki član sindikata mora biti svjestan svoje odgovornosti za nečinjenje onog što je za sve najbolje.

Kad je riječ o članovima SING-a, oni znaju da se SING već davno odredio za ujedinjenje u jedan sindikat i da u vezi s tim ne postavlja nikakve uvjete. U tom opredjeljenju postoji jedinstvo čelništva i članova SING-a, i pri tome nema „figa u džepu“. Želimo se ujediniti u jedan sindikat jer je to neophodno za sve članove sindikata, ali i šire, osobito u ovom, po mnogo čemu sudbospasnom trenutku.

## Zašto bi netko bio protiv ujedinjenja u jedan sindikat?

Začudjujuće je i neshvatljivo kako netko može biti protiv ujedinjenja u jedan sindikat, a istodobno se deklarirati sindikalcem i borcem za radnička prava. I da mu to sve prolazi kod članova. To je apsurd, ali i, na žalost, naša stvarnost. Članovi su uglavnom inertni i nezainteresirani za opće i zajedničko dobro, a pojedinci to obilato koriste na štetu svih.

Preko stavova u odnosu na neupitne vrednote i opredjeljenja pouzdano se može ocijeniti svakog pojedinca ili organizaciju. To je poput dijagnoze u medicini, simptomi i nalazi ukazuju na određenu bolest. Isto vrijedi i za sindikate i njihove dužnosnike.

## Dijagnoza za sindikalce

Nitko neće javno reći da je u sindikatu zbog osobnih interesa, ali se na temelju njegovih postupaka to može vrlo lako utvrditi. Isto tako nema sindikata koji će priznati da je „žuti sindikat“, ali svakom prosječno obrazovanom članu sindikata poznato je kako je glavna zadaća „žutog sindikata“ spriječiti stvaranje jakog sindikata. Isto je tako više nego očito da čelništva sindikata u kojima

## Kako prevariti naivce?

Dok se mi u SING-u trudimo da se sindikalna scena u INI istinski okrupni i osnaži, javljaju se razni egzibicionisti s idejama dodatnog razbijanja sindikata. Naravno, oni ne govore o razbijanju sindikata već pozivaju na osnivanje novog ili novih sindikata, kako bi, navodno, ciljano interesnu skupinu bolje zaštitili. U pozadini takvih pokušaja uvijek je osobni interes pojedinca ili pojedinaca, koji se nastoji što bolje zakamufirati, jer se u protivnom u naumu ne može uspjeti.

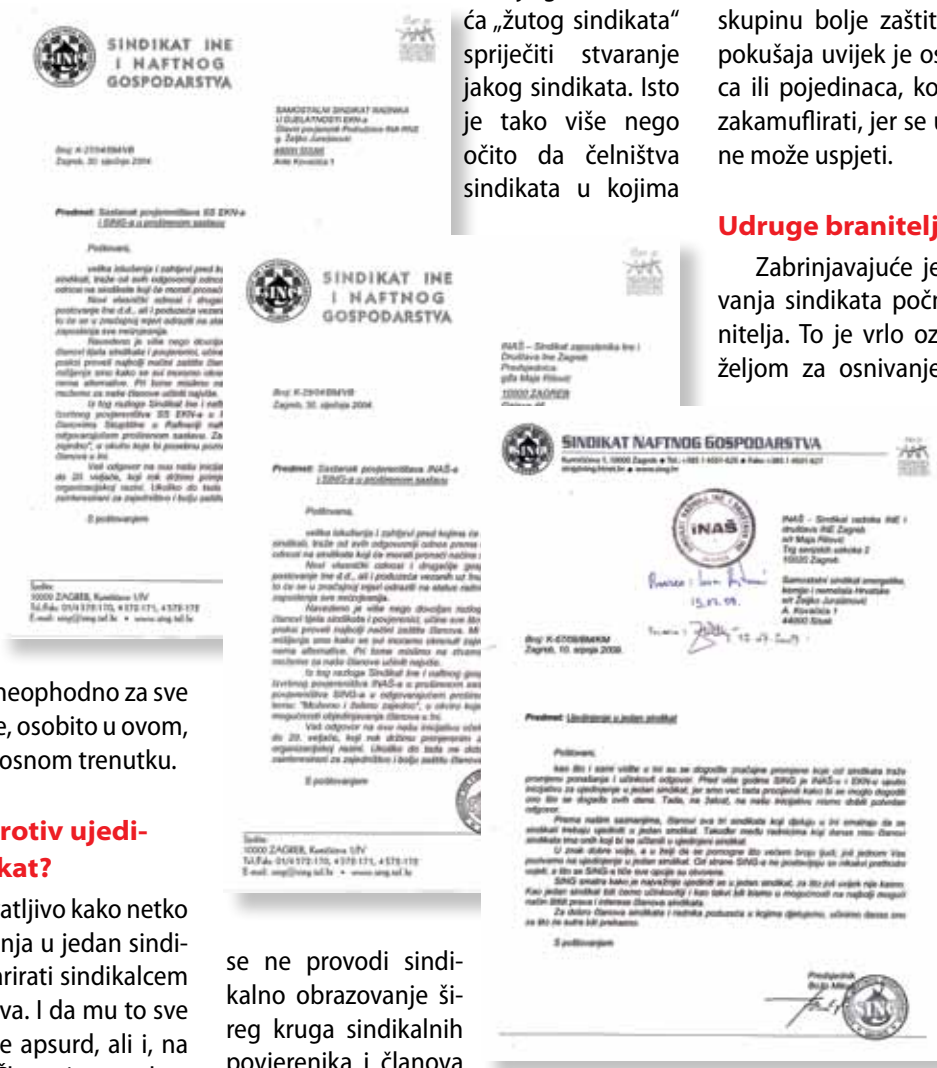
## Udruge branitelja i sindikati

Zabrinjavajuće je kad se idejom osnivanja sindikata počnu baviti udruge branitelja. To je vrlo ozbiljan problem jer se željom za osnivanjem sindikata zapravo priznaje da se zakazalo kao udruga branitelja. Postavlja se logično pitanje: Kako će netko tko je zakazao kao udruga branitelja uspjeti kao sindikat? I to ne bilo kad, već u trenutku kad nas čekaju konfrontacije s poslodavcima i kad bilo kakvo slabljenje sindikata odgovara samo poslodavcu. Zato vjerujemo u razum i zdrave snage u udrugama branitelja koje će biti u stanju prepoznati one koji ne žele do-

bro nikome, osim sebi.

Bez iznimke, svaka udruga branitelja u INI ima iza sebe rezultate na koje može i mora biti ponosna. Ti su rezultati zalag daljnjeg jačanja udruga branitelja i njihova boljeg povezivanja sa sindikatom, za zajedničko dobro. SING je otvoren za suradnju i nudi je svim braniteljskim udrugama.

Božo Mikuš



se ne provodi sindikalno obrazovanje šireg kruga sindikalnih povjerenika i članova sindikata na taj način zapravo čuvaju svoje pozicije.

Sve su to simptomi po kojima se vrlo lako može utvrditi koliko je tko uistinu sindikalac i što se od njega može očekivati. Voljeli bismo da se ništa od navedenog ne odnosi na čelnike sindikata i sindikate koji djeluju u INI. Kad bi to bilo tako, vrlo lako i vrlo brzo bi se tri sindikata ujedinita u jedan jaki sindikat.

# Primjena KU u INA-Grupi



SING-u nije bio prihvatljiv stav poslodavca da će početi primjenjivati Kolektivni ugovor samo za INA d.d. i isplatiti cijenu sata rada 15,36 kn s plaćom za siječanj 2010. Zahtjevom za poštivanjem KU te istovremenom isplatom ugovorene cijene sata rada u svim društvima INA-grupe SING se obratio predsjedniku Uprave INE i glavnom izvršnom direktoru. Zahtjev objavljujemo u cijelosti, a njegov rezultat radnici INA-Grupe mogu provjeriti na svojim isplatnim listićima.

Jasna Pipunić

# Službeni jezik u INI



Nezadovoljni članovi i radnici Ine u više su se navrata obraćali SING-u ističući kako se od njih traži poznavanje engleskog jezika, a prema njihovu mišljenju bez stvarne potrebe. Isto su tako izrazili svoju zabrinutost da bi se, zbog nepoznavanja engleskog jezika, mogli među prvima naći na popisima viška radnika.

SING se obratio poslodavcu. Dostavljeni dopis objavljujemo u cijelosti.

Jasna Pipunić

## PROMJENE U SINDIKALNOJ REGIJI III

Potkraj prošle godine u Sindikalnoj regiji III došlo je do promjene čelne osobe – voditelja SR. Naime, godinu dana prije isteka mandata s funkcije se je na vlastiti zahtjev povukao dosadašnji voditelj Josip Adaković, a zbog povratka u svoju radnu sredinu CPS Molve.

Prije toga je, u skladu sa statutom SING-a, raspisan natječaj za izbor novoga profesionalnog povjerenika, a time i voditelja SR III, koji je završen izborom novog voditelja na sjednici Glavnog povjereništva SING-a 17. prosinca 2009.

Između više kandidata izabran je Miroslav Cuković, prodavač na BP i povjerenik sindikalne grupe INA-Trgovina Koprivnica.



Josip Adaković

On je od početka ove godine počeo raditi na mjestu voditelja SR III puno radno vrijeme i na tom će mjestu ostati do godinu dana.

Miroslav je inače do sada bio vrlo aktivan



Miroslav Cuković

povjerenik i može se očekivati da će nastaviti s radom među članovima i ostalim tijelima SING-a, kao i njegov prethodnik.

Josip Adaković



# IZBORI U SING-u

Glavno povjereništvo je na 20. sjednici, koja je održana 17. prosinca 2009., donijelo odluku o provođenju izbora u 2010. godini za sindikalne povjerenike i dužnosnike SING-a.



GP SING-a imenovalo je Izbornu komisiju koju čine: Josip Vranešić, Josip Dević i Ivan Kovačević te njihovi zamjenici Branko Kraljić, Jasna Pipunić i Drago Domazet.

Nastavljajući djelovanje na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje članova SING-a, Izborna će komisija jedinstveno i na isti način u cijelom Sindikatu provesti izbore za povjerenike sindikalnih grupa i podružnica.

## Važno je izabrati kvalitetne povjerenike

Veoma je važno da putem kandidacijskog i izbornog postupka dobijemo što kvalitetnije povjerenike jer će oni biti jamstvo još boljeg rada i djelovanja našeg Sindikata.

Stoga pozivamo sve članove, a posebno mlade i žene - one koji misle da mogu, znaju i hoće - da se jave svom profesionalnom sindikalnom povjereniku kao kandidati za povjerenika sindikalne grupe.

Između više kandidata, a vodeći računa o mišljenju članova i interesu Sindikata, profesionalni sindikalni povjerenik predložit će 2 kandidata od kojih će članovi na neposrednim izborima izabrati povjerenika sindikalne grupe.

Zbog skorih izbora za Radničko vijeće PLI-NACRO-a d.o.o. izabrani su povjerenici u sindikalnim grupama: Donji Miholjac (Dubravko Sabolek), Đurđevac (Tomislav Gračan), Ivanić Grad (Stjepan Grižić), Stupnik (Davorin Korenić), Varaždin (Branko Blažinčić), Vinkovci (Melija Bičanić), Zabok (Snježana Kapusta) i Zagreb (Emilija Matić i Berislav Lipovac). Nakon ovih sindikalnih izbora dobili smo i moguće kandidate za Radničko vijeće na listi SING-a.

Izborna komisija poziva sve povjerenike sindikalnih grupa i podružnicama, kao i sve profesionalne sindikalne povjerenike, da krenu u pripremu izbora u svim sindikalnim podružnicama, kako bi se uz ostale obaveze, stiglo provesti izbore u skladu s odlukom Glavnog povjereništva. Ivan Kovačević

**SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA  
KUMIČIĆEVA 1  
ZAGREB**

## RASPISUJE NATJEČAJ za obavljanje pravnih i općih poslova 1 izvršitelj (m/ž)

Uvjeti:

- Završen pravni fakultet
- Položen pravosudni ispit
- Poznavanje rada na računaru (MS Word, Excel, Power - Point, Outlook itd.)
- Položen vozački ispit B kategorije
- Poznavanje engleskog jezika

Poslovi se obavljaju u sjedištu Sindikata, a moguće je ugovaranje probnog rada.

Ponude za natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta primaju se do 26. veljače 2010.

Ponude dostaviti u zatvorenoj omotnici s naznakom „ZA NATJEČAJ“ na adresu:

**SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA  
10000 ZAGREB  
KUMIČIĆEVA 1**

Nepravodobne i nepotpune ponude neće biti uzete u obzir.

## DOBITNIK 3. KOLA

U sjedištu SING-a u Kumičićevoj 1 u Zagrebu naša radnica Višnja Blažok izvukla je sretnog dobitnika 3. kola SING-ove nagradne igre - Zlatka Cerovca iz SR II Ivanić Grad kojemu je kao nagrada pripao SING-ov kišobran. Nagradu našem Zlatku Cerovcu predao je Luka Matijević, profesionalni sindikalni povjerenik SING-a iz SR II.

Tomislav Ivančić



**U ovoj rubrici našeg glasila redom predstavljamo sve SING-ove sindikalne regije. One su organizirane na teritorijalnom principu i pokrivaju cijelu RH. Članovi na radu u inozemstvu kojih danas ima oko 800 imaju status sindikalne regije. U ovom broju predstavljamo Sindikalnu regiju VI.**

## SINDIKALNA REGIJA VI



Matko Orošnjak

Sindikalna regija VI obuhvaća četiri županije: Zadarsku, Šibensko-kninsku, Splitsko-dalmatinsku i Dubrovačko-neretvansku. Regija VI podijeljena je u tri sindikalne podružnice: SP Solin, SP Sveti Kajo i SP Dubrovnik, koje se još dijele u 15 sindikalnih grupa. Sjedište sindikalne regije VI je u Solinu u Draško-vičevoj 3.

### Rašireni na velikom prostoru

U sindikalnoj regiji VI radi jedan profesionalni sindikalni povjerenik, koji je i njezin voditelj. Sindikalna regija djeluje u 8 poduzeća: Ini, Proplinu, Hostinu, Sinacu, Crobenzu, Lukoilu, Terminalima federacije d.o.o., Pločama i BiH prometu. Uspješno djelovanje na tako veli-

kom prostoru ponajprije možemo zahvaliti sindikalnim povjerenicima volonterima, koji svoje probleme i informacije iz svojih područja proslijeđuju profesionalnom sindikalnom povjereniku, a on ih zajedno s njima nastoji riješiti.

### Pogodnosti članovima

Osim temeljnih sindikalnih aktivnosti članovima pružamo pogodnosti kao što su pozajmice, kasa uzajamne pomoći i razne potpore. Uz navedeno sindikalna regija VI organizira i već dobro poznate sportske susrete na koje je uvijek pozvan predsjednik SING-a, a na kojima se, uz odlično druženje, gotovo uvijek pronađu nove ideje i prijedlozi za još bolji rad i djelovanje SING-a.

Matko Orošnjak

## MO RAFI

### Koking izazv akcije

Inim odabi  
komornog koksira  
modernizacije Ra  
ke, moglo se oče  
izbor izazvati real  
Kostrena i Kraljevi

Naime, unato  
novnici sa spon  
itekako pamte sv  
je prouzročila kok  
sama riječ koks n  
godu. Čini se da  
rativnih komunik  
vodili dovoljno ra  
tehnologija kom  
nema nikakve ve  
o samom projekt  
nja tehnološkog  
znali i radnici ra  
od njih stanuju  
Koliko je šira jav  
o tome pokazala  
o studiji utjecaja  
studenome prošl  
u Kostreni.

## KOME TREBA JOŠ JEDAN SINDIKAT

**Gotovo da nema radnika INE u Sindikalnoj regiji II koji ne misli da je krajnje vrijeme da na političku scenu dođu novi ljudi, koji nisu u skladu s vizijom o tome kako izvesti državu iz krize. A s vizijom za sindikate da se prestanu baviti sami sobom i da se ujedine u jedan jaki sindikat.**

### Pojedini branitelji KVIN-a žele osnovati svoj sindikat

S razmišljanjima i željama radnika INE očito nisu upoznati ili ih ne zanimaju Darko Tomašić i neki branitelji KVIN-a, koji su uz tri sindikata u INI poželjeli osnovati još jedan - svoj sindikat. Da im je namjera ozbiljna, potvrđuju anketni listići koje su poslali na kućne adrese branitelja, članova svoje udruge, kako bi saznali podržavaju li ih u toj namjeri.

### Radnici INE u strahu za svoju sudbinu

Možda ta vijest i ne bi uznemirila radnike INE da ne znaju u kakvim se poteškoćama INA nalazi i kako bi osnivanje novog oslabilo tri postojeća sindikata i radnike INE dovelo u još teži i nepovoljniji položaj. Mnogim radnicima, pa i velikom broju branitelja KVIN-a, i branitelja iz drugih braniteljskih udruga, nije jasno zašto Darko Tomašić i pojedinci žele osnovati sindikat kad su branitelji

sindikalno zaštićeni i koriste se svim pravima po Kolektivnom ugovoru, kako članovi tako i nečlanovi sindikata. Branitelji su i do sada prilikom priprema za kolektivne pregovore mogli slati svoje predloge sindikatima, a sada mogu i predložiti svoga predstavnika koji bi kao član pregovaračkog tima mogao sudjelovati u kolektivnim pregovorima zajedno sa sindikalnim povjerenicima i tako se izboriti za bolja prava branitelja. U jednome sigurno za radnike INE

nema dileme, a t  
ni prije ni sada ni  
sindikalnog djelov  
pitanje njihove d  
žele sudjelovati u  
nostima.

### Radnici INE oč branitelja KVIN suradnju

Prema izjava  
može se zaključit  
telja očekuju sam

# II. FAZA MODERNIZACIJE RAFINERIJE RIJEKA

ao oštre re-

rom tehnologije  
anja za drugu fazu  
finerije nafte Rije-  
kivati da će takav  
kcije žitelja općina  
ca, te grada Bakra.  
č tome što stan-  
nenutih područja  
re nedaće koje im  
ksara u Bakru, pa i  
njima izaziva nela-  
u sektoru korpo-  
racija nisu o tome  
lačuna. Naravno da  
ornog koksiranja  
ze s koksarom, no  
u i načinu odvij-  
processa malo su  
finerije, a mnogi  
na tom području.  
nost obaviještena  
je i javna rasprava  
na okoliš koja je u  
e godine održana

INA je nakon toga poduzela niz koraka kako bi i širu javnost upoznala s projektom (možda je to trebalo učiniti i puno prije), i to objavljivanjem posebnog priloga u Novom listu, obilaskom rafinerije u Szashalombatti u Mađarskoj i sl., no umjesto da se nakon toga retorika počne ublažavati, ona se još više zaostrija, kako od strane predstavnika lokalne samouprave tako i od strane pojedinaca.

Modernizacija rafinerije je nužna, jer joj u protivnom prijeti zatvaranje, što, vjerujem, nitko ne želi, ali i stanovnici na tom području imaju pravo znati i moći utjecati na to da INA u cijelosti poštuje propisane standarde.

Nadam se da će prevladati pomirljiviji tonovi, jer i INA i lokalna samouprava imaju cijeli niz mogućnosti razvoja suradnje koja će u konačnici koristiti svima.

Ivan Štimac

## DIKAT?

oili u dodiru s kriminalom i korupcijom, te s boljom vizijom budućnosti koji bi se onda mogao bolje boriti za prava radnika.

to je da branitelji  
su bili isključeni iz  
vanja. Bilo je samo  
obre volje koliko  
sindikalskim aktiv-

im pomognu da se postojeća tri sindikata (EKN, INAS i SING) ujedine u jedan sindikat i smatraju da bi osnivanje novog sindikata išlo na ruku samo poslodavcu, a naštetilo radnicima u INA-grupi i braniteljima.

ekuju od  
N-a pomoć i

Luka Matijević

ma radnika INE  
i da oni od brani-  
o jedno, a to je da

## ČEKANJE POSLA

Neki članovi bivše Uprave INE su smijenjeni, međutim, većinski vlasnici Vlada i Mol ne postavljaju pitanje odgovornosti, zašto?



Posljedice političkih odluka i nekompetentnog vođenja poduzeća u Hrvatskoj najviše trpe radnici. U INI i njezinim ovisnim društvima, a posebno u Croscu, stanje je također vrlo teško. Apsurd je utoliko veći što zbog visoke cijene sirove nafte svjetske kompanije iskazuju velike profite, što podrazumijeva nova ulaganja. Svjetska gospodarska kriza otežava zapošljavanje Croscovih radnika, međutim, najveću odgovornost za stanje snose dosadašnje uprave i Nadzorni odbor INE.

### Dvojaka šteta

INA je gotovo zaustavila radove na bušotinama u zemlji i inozemstvu, čime nastaje dvostruka šteta. Općenito je poznato da bez istraživanja, odnosno novih bušenja, nema povećanja proizvodnje nafte i plina. Bez obavljanja svih vrsta remontnih radova postojeće bušotine smanjuju proizvodnju pa time nastaje šteta za vlasnika poduzeća.

Za nas u SING-u veći je problem, a trebao bi biti i za Vladu RH, da zbog nastalog stanja u 2009. godini Croscu nije ponudio novi Ugovor o radu za 166 radnika. Također, 177 radnika je kod kuće, na čekanju. Dio radnika na čekanju radio je za strane naručitelje, ali ih je veći dio radio na projektima za INU.

### Sindikalna odgovornost

Svjestan odgovornosti za članove SING je s Upravom Croscu sklopio Kolektivni ugovor kojim je omogućeno čekanje posla, i time ostvario interese i radnika i poslodavca. Zbog onih koji ne znaju potrebno je naglasiti da bi bez potpisanoga Kolektivnog ugovora za radnike stanje bilo mnogo teže. Zakon o radu, u slučaju kada nema posla, predviđa drastična rješenja. Na posljednjem sastanku s Upravom Croscu dogovoreno je da, gdje god je moguće, dođe do rotacije radnika na čekanju. Prije svega kako bi se teret krize ravnomjernije podijelio u financijskom smislu, ali i u profesionalnom smislu, kako radnici ne bi bili dugo odsutni s posla.

### Stav radnika naftaša

Normalnim je ljudima teško objasniti da se zaustavljaju radovi na naftnim i plinskim bušotinama u Hrvatskoj, a posebno u inozemstvu na Ininim koncesijama, dok su nam nafta i plin neophodni. Umjesto da se stvaraju strateške rezerve energenata za RH, i poveća zaposlenost, neodgovornom politikom i neodgovornim vođenjem Ine čini se nepopravljiva šteta.

Josip Dević



# SINDIKALNA ABECEDA

## NEOVISNOST

Sindikat kao organizacija koja treba služiti potrebama svojih članova u svojem je radu neovisan onoliko koliko je neovisan svaki njegov dužnosnik. Sindikat mora biti neovisan u odnosu na poslodavca, vlast, političke stranke i vjerske zajednice.

### Neovisnost u odnosu na poslodavca

Neovisnost sindikata u odnosu na poslodavca najbolje se ogleda u načinu njegove organizacije. Naime, poslodavac uvijek preferira lokalni sindikat, čiji članovi mogu biti samo radnici njegova poduzeća, jer su u tom slučaju najveće mogućnosti promoviranja njegovih interesa.

Ima slučajeva kad "sindikata" za zaposlene organizira poslodavac, što se, na žalost, dogodilo i u INI. Takav sindikat naziva se "žuti sindikat", a njime, posredno ili neposredno, upravlja uprava poduzeća. Nepotrebno je isticati kako je takav sindikat beskoristan, jer mu je osnovna svrha spriječiti stvaranje pravog sindikata, a ne promicanje interesa zaposlenih.

### Neovisnost u odnosu na vlast i političke stranke

Vlast može i ne mora biti sklona sindikatima, ali uglavnom ima razumijevanja za interese moćnih poslodavaca. Ako je sindikat pod kontrolom vlasti, on postaje instrument vlasti i više nije u funkciji zaposlenih koji su ga stvorili.

Sindikata se mora oduprijeti svakom pokušaju bilo koje političke stranke da njime ovlada. Interesi političkih stranaka ne moraju biti jednaki interesima sindikata. Iako postoje područja u kojima su interesi isti, osnovni je cilj sindikata služiti svojim čla-

novima. Taj bi se cilj mogao promijeniti ako sindikat kontrolira politička stranka, jer je njezin osnovni cilj zadržati potporu (glasove) iz svih sektora društvenog života, kako bi osigurala moć.



### Neovisnost u odnosu na vjerske zajednice

Ponekad se može dogoditi da pojedine vjerske zajednice pokušaju podrediti sindikat svojoj kontroli, kako bi služili njihovim interesima. Ako se to dogodi, sindikat će se, pri pokušaju da jedna skupina ostvari dominaciju nad ostalima, neizbježno podijeliti i oslabjeti.

Božo Mikuš



### PORTRET ČLANA

Saša Vaganić, tornjaš na bušenju u Egiptu, zaposlen u CROSCU

**Radovi za Croscu u inozemstvu su stali, neki radnici su na čekanju, a poneki napuštaju poduzeće odlazeći raditi za strane kompanije, koje je tvoje mišljenje o tome?**

Nažalost situacija je takva da trenutno nema posla i to me kao mladog radnika na određeno vrijeme zabrinjava pogotovo kada znam

da imamo kvalitetne i stručne radnike te je CROSCO mnogo finansijskih sredstava uložio u bušaće i druge garniture koje spremno čekaju otvaranje poslova. Sve nade polažemo u Siriju gdje nas čeka puno posla.

Neke moje kolege napustili su CROSCO prelazeći u strane naftne firme gdje su primanja daleko veća, ali po završetku projekta završava i njihov rad tamo. CROSCO se dosad pokazao kao socijalno osjetljivo poduzeće koji i u ovim teškim trenucima nalazi rješenja za radnike. Nadam se ugovoru na neodređeno vrijeme te puno posla i profita za CROSCO.

### Spomenu si Ugovor na određeno vrijeme kojega i ti imaš?

Da, moram priznati da me hvata strah od mogućeg neproduživanja ugovora o radu. To je bojazan svih nas koji smo na određeno vrijeme, a tu je i ona već spomenuta otežavajuća okolnost što su radovi stali. Optimist sam i uvijek razmišljam pozitivno. Mislim da i u CROSCU razmišljaju o nama mladim radnicima u koje je uloženo mnogo truda starijih kolega da naučimo posao, a tu su i određena, ne tako mala finansijska sredstva koja su bila potrebna za naše obučavanje i usavršavanje da radimo na siguran i kvalitetan način. Mislim da poduzeću nikako ne može biti u interesu da nas koji radimo više godina zamijeni danas-sutra s novim radnicima u koje treba ulagati vrijeme i novac te ih naučiti sve ovo što mi u ovom trenutku znamo.

### Kako je raditi u pustinji tisućama kilometara daleko od kuće?

Moj početak bio je na platformi i bilo je interesantno. Tamo sam počeo učiti o ovom poslu. Kasnije sam more zamijenio pustinjom, mlad čovjek poput mene lako se navikne na sve. Ono što mi sada teško pada je iščekivanje novog posla i ova višemjesečna neizvjesnost koja je pogodila INU i CROSCO.

### Što za tebe kao radnika znači imati Kolektivni ugovor?

KU regulira prava i obveze između poslodavca s jedne strane i sindikata u ime radnika s druge. Mislim da je KU za CROSCO dobar i da će tako biti ubuduće. Znam mnoge svoje prijatelje koji rade u privatnim poduzećima gdje nema sindikata ili su takvi sindikati u funkciji poslodavca. Izgubiti KU bi bila velika i nepopravljiva šteta za radnike.

### U SING-u je ovo izborna godina za povjerenike, imaš li ambicija kandidirati se i postati sindikalni povjerenik?

Imam naravno, dok sam na terenu iako nemam nikakvu funkciju u sindikatu osim što sam član, dobivam materijale iz SING-a putem e-maila te ih dajem našim članovima da se informiraju o aktualnostima u SING-u i CROSCU naravno i INI. Osim toga moje starije kolege od mene traže obrasce pozajmice SING-a i druge pogodnosti koje imamo kao članovi, a ja ih onda prosljeđujem dalje svom profesionalnom povjereniku.

Razgovarao: Tomislav Ivančić



# GODIŠNJA SKUPŠTINA DDK RAFINERIJE NAFTE SISAK

U petak, 22. siječnja 2010. godine, u Sisku je održana Godišnja skupština darivatelja krvi Aktiva Rafinerije nafte Sisak.

Skupštini su prisustvovali predsjednik SING-a Božo Mikuš, voditelj Sindikalne regije II Željko Vuković, članovi Aktiva DDK-a iz Kutine, Zagreba, Rijeke, Kaštela, Splita i iz Siska, Hrvatskih željeznica, Termoelektrane i Crvenog križa.

Predsjednik Aktiva DDK RN Sisak Dragan Šević pozdravio je goste i darivatelje te podnio izvještaj o radu u 2009. godini.

## Među najboljima

Tijekom 2009. godine pozivu se odazvalo 859 darivatelja, a prikupljene su 782 doze krvi, što je za 158 doza više nego 2008. godine. Prvi je put krv darovalo 19 novih darivatelja. Aktiv broji 700 darivatelja, a jubilarci u 2009. godini bili su:

- darivatelji za 50 darivanja: Ivica Dobranić, Nenad Matasić i Ivica Mateković
- darivatelj za 75 darivanja: Antun Trtanj
- darivatelji za 100 darivanja: Branko Đurkas i Josip Pešun.



Predsjednik SING-a Božo Mikuš uručio je medalju SING-a predsjedniku DDK Rafinerije nafte Sisak Draganu Ševiću za dobru suradnju, organiziranje i promicanje darivateljstva krvi – primjer herojske humanosti.

Dana 23. siječnja 2010. godine održan je sastanak hrvatskih DDK o daljnjem radu te održavanju 19-ih tradicionalnih susreta hrvatskih DDK kojim su prisustvovali i predstavnici SING-a.

Zdravko Dužić

# SKUPŠTINA PODRUŽNICE SUH-a INA

U Zagrebu je 21. siječnja 2010. održana redovita godišnja skupština podružnice Sindikata umirovljenika INE, uz 100%-tni kvorum, a prisustvovalo joj je 80-tak osoba, među kojim je bio Juraj Novaković, prvi predsjednik Sindikata umirovljenika Hrvatske.



## Aktivni na mnogim područjima

Nakon usvajanja dnevnog reda i protokola Skupštine uslijedila je pozdravna riječ gostiju i to: Bože Mikuša u ime SING-a i ostalih predstavnika sindikata iz INE te Ivanke Ordanić, zamjenice direktora Sektora za upravljanje ljudskim resursima. Poslije pozdravnih riječi započeo je radni dio Skupštine. Izvještaj o radu u prošlogodišnjem razdoblju (od listopada 2008. do listopada 2009.) prikazan je putem slajdova. Posebne osvrte na rad Podružnice iznio je Stevo Čabrajac, dipl. ing., dok je o realizaciji plana i programa te o financijama izvještaj podnijela Emica Matijević. Zatim je uslijedila rasprava o podnesenim izvještajima.

## Težak položaj umirovljenika

Stjepan Krajačić, predsjednik SUH-a, posebno je zahvalio na brizi Podružnice INE za bolesne i nemoćne kolegice i kolege. Zatim je naglasio da je položaj hrvatskih umirovljenika zaista težak, te je uz podatke o broju umirovljenika i njihovim mirovinama upozorio da neki plaćaju čak pet vrsta poreza. Dakle, svi smo pogođeni, ne samo „haračem“ i drugim porezima nego i

neusklađenim mirovinama, što guši optimizam da će nam biti bolje.

Matija Voščun, predsjednik Povjerenstva SUH-a grada Zagreba, osvrnuo se na povijest osnutka Podružnice SUH-a INE 24. siječnja 1994. godine i njezina prvog predsjednika, sada pokojnog Zlatka Pogoreutza. Posebno je naglasio da Grad Zagreb ima najveći broj umirovljenika u RH, ali da se, kada se organiziraju prosvjedi zbog lošeg položaj umirovljenika, odazove samo njih 10 do 15 posto, što je velika šteta.

## Priznanje u pravim rukama

Na drugom dijelu Skupštine obilježeno je 15 godina osnutka i djelovanja SUH-ove Podružnice INE. Na prijedlog radne skupine donesena je odluka o dodjeli zahvalnica. Dodijeljene su ukupno 63 zahvalnice, 13 za udruge, središnjice i sindikate, a 50 za služne osobe iz ogranaka Podružnice INE.

Predsjednik SING-a Božo Mikuš predao je medalju SING-a predsjedniku Podružnice umirovljenika INE Stevi Čabrajcu kao priznanje za dobar rad i potvrdu dobre međusobne suradnje.

Marko Šiljeg

# IZJAŠNJAVANJEM ČLANOVA U PLINACRU DO NOVOG KU

Dobrih pola godine SING je u Plinacru uspješno odolijevao zahtjevima Vlade RH za smanjenje mase plaća za 10%. Nakon isteka roka na koji je sklopljen Kolektivni ugovor to više nije bilo moguće. Trebalo je započeti s kolektivnim pregovorima u kojima je, zbog dodatnog pritiska Vlade RH na poslodavca, dolazilo do oštih konfrontacija.



## Poslodavac inzistirao na nižim plaćama

Već na prvom sastanku pregovaračkih odbora poslodavac je dostavio svoj prijedlog izmjena KU kojim je predložio smanjenje cijene sata rada i dodatka plaći za više od 10%, što za SING nije bilo prihvatljivo. Tražili smo načine što manjeg smanjenja plaća, svjesni da poslodavac može zahtjevu Vlade udovoljiti na drugi, za radnike nepovoljniji način. Pregovarački odbor sindikata je procijenio kako je bolje privremeno smanjiti neka prava nego dugoročno ostati

bez onog za što se SING, uz razumijevanje poslodavca za svoje zahtjeve, teško izborio od dana nastanka Plinacra kao zasebne tvrtke.

Nakon teških pregovora kompromisom smo došli do privremenog smanjenja cijene sata rada i dodatka za 6%, uz smanjenje regresa i božićnice. Za Kolektivni ugovor za 2011. ta smanjenja prestaju vrijediti i otvara se mogućnost ugovaranja viših iznosa.

## Izjašnjavanje članova SING-a

Nakon završetka pregovora, a prije ko-

načne odluke SING-ova pregovaračkog odbora, SING je prvi put u Plinacru proveo izjašnjavanje članova o novom Kolektivnom ugovoru.

Izjašnjavanje je provedeno od 20. do 22. siječnja 2010. u sindikalnim grupama Plinacra u Zagrebu, Hrvatskom zagorju, Đurđevcu, Ivanić Gradu, Popovači, Donjem Miholjcu i Vinkovcima. Anketirano je 74% članova.

## Većina za Kolektivni ugovor

Za potpisivanje novoga Kolektivnog ugovora izjasnilo se 88% od ukupnog broja anketiranih članova, 10% bilo je protiv potpisivanja Kolektivnog ugovora, a 2% članova bilo je suzdržano.

Na temelju rezultata ankete pregovarački je odbor SING-a donio odluku o potpisivanju novoga Kolektivnog ugovora za Plinacro d.o.o., koji je u prisutnosti svih članova pregovaračkih odbora potpisan u Zagrebu 25. siječnja 2010.

Potpisani KU za 2010. godinu kompromis je koji je bilo moguće postići samo zbog iznimno visoke razine socijalnog dijaloga i kvalitetnoga partnerskog odnosa sindikata i poslodavca. Jasna Pipunić

## IZGRADNJA SOCIJALNOG DIJALOGA

Put do pravog socijalnog dijaloga nije lak. Za pravi odnos socijalnih partnera nužno je međusobno povjerenje poslodavca i sindikata. Na tom putu sada se nalazimo u Lukoilu, nećemo odustati, ali svjesni smo da se ništa ne može riješiti „preko noći“.

### Na početku dugog puta

Tijekom ljeta 2009. SING-u su se obratili radnici s benzinskih postaja Lukoilu da se učlane u SING. Pokrenute su aktivnosti oko učlanjivanja radnika i održani prvi sastanci s poslodavcem na kojem su istaknuli svi problemi s kojima se radnici suočavaju.

Na posljednjem sastanku, održanom u Zagrebu 8. veljače 2010., predstavnici SING-a D. Domazet, B. Kraljić, M. Orošnjak i J. Pipunić razgovarali su s predstavnicima poslodavca D. Čavar i D. Pokupcem te

učinili još jedan zajednički korak naprijed prema uspostavi socijalnog dijaloga.

### Sindikalni povjerenik kao Radničko vijeće

Dogovoren je način komunikacije sa sindikalnim povjerenikom koji u Lukoilu ima prava i obveze radničkog vijeća. U skladu s važećim propisima poslodavac je dužan provesti postupak savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama radničkog vijeća o svim bitnim pitanjima koja utječu na radni, socijalni i materijalni položaj radnika. Na

temelju informacija koje smo dobili od predstavnika poslodavca uskoro će, u skladu s odredbama Zakona o radu, na očitovanje pristići akti poslodavca koji će biti usklađeni s odredbama novog Zakona o radu.

Na kraju sastanka predstavnici SING-a su naglasili svoje opredjeljenje za početak kolektivnog pregovaranja, vjerujući da će poslodavac, a posebno u svjetlu novih odredbi ZOR-a, prepoznati potrebu sklapanja kolektivnog ugovora kao obostrani interes. Jasna Pipunić



# 11 GODINA NHS-a

Na dan osnivanja Nezavisni hrvatski sindikati okupljali su 36.000 članova, a do danas je taj broj narastao na 126.000 članova



## Zauzetost za solidarnost i socijalnu pravdu

Prije 11 godina, 19. veljače 1999. godine, u zgradi Naftaplina u Šubićevoj ulici u Zagrebu osnovani su Nezavisni hrvatski sindikati udruživanjem Konfederacije nezavisnih sindikata Hrvatske, Koordinacije hrvatskih sindikata javnih službenika i namještenika i Republičkog sindikata radnika HPT-a (danas RSRH). Ubrzo nakon osnivanja izrasli smo u drugu središnjicu po veličini, a danas djelujemo kroz sjedište u Zagrebu i četiri regionalna ureda: u Splitu, Rijeci, Osijeku i Zagrebu.

Mnogi nas prepoznaju po našoj «sindikalnoj košarici» i dosljednoj borbi protiv svih oblika diskriminacije. Ali po suprotstavljanju utjecaja međunarodnih financijskih organizacija, po zauzetosti za radnike, umirovljenike, nezaposlene, za siromašne. Po borbi protiv siromaštva i socijalne isključenosti, borbi za slobodu sindikalnog organiziranja, za sklad radnog i slobodnog vremena i obiteljskih obveza, za pravo na rad, dostojne i sigurne uvjete rada, za pravičnu plaću i mirovinu od kojih se može dostojno živjeti. Temelj svega je naša zauzetost za solidarnost i socijalnu pravdu.

## Protiv svih nepravdi

Opređeljenje NHS-a o nevezanju ni uz jednu političku stranku ili svjetonazor očuvali smo u minulom vremenu. Ne mašemo pojmovima «socijalni dijalog», «socijalno partnerstvo» i ne trošimo ih u gradnji društveno poželjnih poruka. Digli smo svoj glas, pisali i bili protiv rasta cijena komunalija, protiv pada standarda građana, protiv kriznog poreza i povećanja PDV-a, protiv Vladina „oktroiranog“ preuređivanja kolektivnih ugovora, protiv rasta zaduženosti i sve većeg rizika od potonuća u siromaštvo. Iz dana u dan. Dosljedno smo i bez iznimki prigovarali svim vladama, vlastima, političarima kad god su to svojim postupcima ili propustima zaslužili. Naši su sindikati nebrojeno puta prosvjedovali, štrajkali. Jedini od sindikalnih središnjica nismo podržali zabranu okupljanja na Markovu trgu.

## Proslaviti radno

Ni ovu obljetnicu nećemo obilježiti slavljenički. Obilježiti ćemo je radno. A u ovoj zemlji i nema baš razloga za slavlje. Tristotinjak tisuća nezaposlenih, niske plaće i mirovine nedovoljni su za život, građani su prezaduženi jednako kao i država. Kršenja radnih i građanskih sloboda i prava ne smanjuju se. Rad na određeno vrijeme više nije iznimka nego pravilo. Naknada za nezaposlene nedovoljna je za život. Rad na crno i siva ekonomija cvjetaju.

Nema pretjerane volje za kolektivnim pregovaranjem, a potpisane kolektivne ugovore poslodavci vrlo često ne poštuju. Nerijetko u tome sudjeluje i država. Vladi RH su puna usta socijalnog dijaloga i socijalnog partnerstva onda kad im to treba u dnevno-političke svrhe, a u stvarnosti ga poimaju kao dioničko društvo u kojem je većinski paket dionica, a time i upravljačka prava, u rukama Vlade. NHS

# ZAŠTITA NA RADU U INI

U Upravnoj zgradi INE u Zagrebu održan je veliki sastanak posvećen Zaštiti na radu i zaštiti zdravlja, sigurnosti i okoliša u INI, a u povodu posljednjih dvaju akcidentnih događaja u INI.

Iz Glasnika INE broj 1953 saznajemo da je 26. siječnja 2010. u Upravnoj zgradi INE u Zagrebu organiziran veliki sastanak kojemu je tema bila: Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša u INI. Na sastanak su bili pozvani svi koji nešto znače u INA-grupi i malobrojni radnici, ali čudom ne i koordinatori povjerenika za Zaštitu na radu. Povod sastanka bila su posljednja dva događaja u rafinerijama Rijeka i Sisak. Moglo se čuti kako će se i dalje dati velika važnost i prioritet dosljednoj provedbi propisanih procedura i postupaka u zaštiti na radu. I to će se tražiti od svakog radnika u INI. Jedna od glavnih poruka ovog skupa je da se „svi događaji moraju registrirati, prijaviti, analizirati i objasniti“.

## Registrirati treba sve događaje u INI d.d.

Ako je tome tako, kako onda objasniti da se Odbor zaštite na radu INE d.d. nije sastao posljednjih deset mjeseci i da su na veliki sastanak koordinatori pozvani tek nakon intervencije predsjednika SING-a. Uz sve pohvale i čestitke našim kolegama, koji su se iskazali u spomenutim događajima, stječe se dojam da se zna samo za one događaje koje poprate mediji. Mi znamo da je potkraj prosinca na jednom postrojenju INE u večernjim satima zbog probijanja brtve došlo do nekontroliranog istjecanja plina. Samo pravodobnom i pribranom reakcijom jednoga našeg kolege spriječena je tragedija katastrofalnih razmjera. Ako se držimo navedene poruke, onda nije jasno kako to da isto na skupu nije ni spomenuto.

## Svi u INA-grupi moraju biti isti u zaštiti

Na istoj stranici „Glasnika“ možemo pročitati naslov: „SIGURNOST POČINJE OD SVAKOG OD VAS“. Potpuno se slažemo, samo bismo ono „VAS“ promijenili u „NAS“. Kako objasniti činjenicu da radnici jedne od kćeri INE koja je od ključnih čimbenika u zaštiti zdravlja, sigurnosti i okoliša SINACA već dvije i pol godine nisu dobili zaštitnu odjeću i obuću!!!

Može li se smanjenje nesreća postići i kvalitetnim održavanjem, a svjedoci smo svakodnevnih smanjivanja troškova za takve poslove. Revizije na postrojenjima rafinerija sve su kraće i skromnije; pamtim vremena kada su svake godine trajale mjesec dana i godinama nije bilo većih nesreća. Zanimljivo bi bilo vidjeti koliko se često rade i koliko traju revizije u naftnim kompanijama s kojima se INA uspoređuje. Radnici se s pravom pitaju bi li videonadzor na postrojenjima trebao služiti za bolje praćenje pojedinih postrojenja ili on nekome služi samo za izigravanje „Big brothera“.

Radivoj Čemeljić



Foto: F. Buva ustupio Glasnik INE

# NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

## 4. KOLO

Nastavljamo s nagradnom igrom koja traje pet kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatan sedmodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a koji točno odgovore na nagradno pitanje i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali iste izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji do zaključenja ciklusa točno odgovore na pitanja u svim kolima kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ov prsluk.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



### Nagradno pitanje 4. kola:

**Svaki ozbiljan i dobro organiziran sindikat treba imati svoju stručnu službu.**

Odgovor (zaokružiti):

DA

NE

Ime i prezime \_\_\_\_\_

Poduzeće i lokacija \_\_\_\_\_

Telefon za kontakt \_\_\_\_\_

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi najkasnije do 5. ožujka 2010. godine.



## Crvena olovka

Privedila: Ksenija Marković

Spavao sam i sanjao da je život radost. Probudio sam se i otkrio da je život služenje. Dao sam se na služenje i spoznao da je služenje radost.

Tagore

Ljubav nema godina, ona se uvijek rađa.

Blaise Pascal

Koliko god bile velike suprotnosti među ljudima, one su u biti ipak nešto sporedno. Ono što nas dijeli, u usporedbi s onim što nas združuje, bezgranično je sitno.

Dominique Pire

Vrlo je važno ne odustati. Tek tako možete nešto i učiniti.

Stephen Hawking

Takt je vještina da nekome nešto dokažete, a da od njega ne napravite neprijatelja ili budalu.

Howard W. Newton

Ako šutiš - šuti iz ljubavi. Ako govoriš - govori iz ljubavi. Ako opraštaš - opraštaj iz ljubavi.

Sv. Augustin

Bolje je znati malo a korisno, nego mnogo, a nekorisno.

Sokrat

Uzbuđenje učenja razdvaja mladost od starosti. Sve dok učiš, nisi star.

Rosalyn Sussman Yalow

Neka vas od ljubavi prema neprijateljima ne odvraća njihova zloća, jer jedno je čovjek, a drugo je njegova zloća.

Kardinal Alojzije Stepinac

**SING**  
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.