

SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 20. LISTOPADA 2009. • ISSN 1332-5671 • GODINA XIX • BR. 104



"GENIJALCI"
CROBENZ SUTRA?
INA-GRUPA NA RASKRIŽJU

(str. 2)

(str. 2)

(str. 3)

SING-ovo ODMARALIŠTE
POLITIKA I GOSPODARSTVO
OGLEDALO PODUZEĆA

(str. 4)

(str. 5)

(str. 9)

KOMENTAR

„GENIJALCI“

Promjene u organizaciji donose u INI mnogo novoga što bi kao posljedicu trebalo imati veću učinkovitost i bolje poslovne rezultate. Ipak, donijele su i nešto loše. Naime, pojavili su se rukovoditelji „genijalci“ koji na stalnim, visoko rangiranim i iznimno zahtjevnim rukovodećim radnim mjestima istodobno rade u dva poduzeća. Dakle, u dvije pravne osobe. Oni u svakom poduzeću rade pola radnog vremena, a malo je kome jasno kako se tako može biti od koristi i pridonijeti uspješnosti poduzeća.

Od ljudi iz MOL-a zatražili smo da nam tu činjenicu objasne, a na naš je upit samo odgovoreno kako je sve legalno. I prije dobivenog odgovora znali smo da se radi o legalnom i zakonitom postupku, ali i dalje ostaje neodgovoreno na pitanje koliko je takav postupak potreban, opravdan i koliko pridonosi unaprjeđenju posla. Takav način rada problematičan je najmanje zbog tri činjenice.

Najprije se nameće pitanje kako je od petorice direktora istoga ranga (npr. direktora sektora) četvorici za normalno obavljanje posla potrebno osam ili više sati dnevno, a jedan sve može odraditi za samo četiri sata. Nadalje, sumnja pada na organizaciju kojom bi, po potrebnom znanju i zahtjevnosti, trebalo ujednačiti rukovodeća radna mjesta istoga ranga. Postavlja se i pitanje potrebnog broja izvršitelja jer nije dobro imati inflaciju rukovoditelja, kao što ih nije dobro imati nedovoljno.

Nema ničeg lošeg u tome da netko na određeno vrijeme uskoči kao pomoć kako bi pomogao u odrađivanju posla, ali dugoročna rješenja po navedenom modelu nisu dobra. Nije to dobro ni za pojedince jer će prije ili kasnije kiksati, a svi vrlo dobro znamo da tada ceh plaćaju radnici.

Jedino ispravno jest jedan rukovoditelj na samo jednom rukovodećem radnom mjestu, ako je ono pravilno ustrojeno. Nisu nam potrebni „genijalci“ već sposobni i radišni rukovoditelji koji neće biti rastrgani na više radnih mjesta i koji će se moći u potpunosti posvetiti svojem poslu te biti potpora i oslonac radnicima kojima rukovode.

Radivoj Čemeljić

BLIC

CROBENZ SUTRA?

Od donošenja odluke o prodaji Crobenz se iz dana u dan nalazi u sve lošijem položaju, ali to ipak ne znači da nakon prodaje neće moći normalno poslovati.

Teško je svima

Odluka AZTN-a o prodaji Crobenza, koja je Upravi INE došla u 6. mjesecu, donijela je puno nepoznanica, briga i strahova svim zaposlenim. Pitaju se kakva će biti njihova budućnost, kod koga će i kako svoje radne zadatke, koje su obavljali savjesno i odgovorno, moći dalje obavljati. Odluka Agencije odmah se negativno odrazila na poslovanje pa su problemi postali veći nego prijašnjih godina. CROBENZU se priječi normalno poslovanje i razvoj, a u konačnici upitnom postaje njegova budućnost. Te negativne trendove najprije je na svojoj koži osjetilo desetak radnika s benzinskih postaja koji su ostali bez posla.

Prethodne su godine za dio radnika bile teške jer se njih i njihov rad nije cijeno koliko koliko je trebalo. Bili su zastrašivani i nepravedno kažnjavani (financijski), a uz to su za dobro obavljen posao dobivali opomene pred otkaz, te bili izloženi stalnim psihičkim pritiscima od tadašnjeg direktora.

SING je u teškim uvjetima napravio puno

SING se svih tih godina kod poslodavca na razne načine zauzimao za svoje članove i branio je njihove interese. Svake smo godine sklapali poboljšane kolektivne ugovore koji su bili osnova za zaštitu socijalnih i materijalnih prava. Za veći broj članova uspjeli smo ishoditi ugovore o radu na neodređeno vrijeme, a članovima smo pomagali i na druge načine, posebno kad su svoja prava morali ostvarivati putem suda.

SING će nastaviti voditi brigu o svojim članovima u CROBENZU, a svim radnicima će u budućnosti SING biti još potrebniji. Zauzimamo se za to da se u kupoprodajni ugovor ugradi socijalna klauzula kojom će se jamčiti sigurnost zaposlenja.

Zato pozivam sve radnike CROBENZA koji još nisu članovi SING-a da se učlane jer ćemo tako biti jači i bolje ćemo se moći nositi s novim poslodavcem. Budućnost je nepoznanica, ali svi trebaju vjerovati u svoje znanje, rad, zalaganje i marljivost pa pozitivni rezultati sigurno neće izostati.

Drago Domazet

SING JE PROTIV SMANJENJA PLAĆA

SING nije prihvatio prijedloge poslodavaca u Janafu, Plinacru i Podzemnom skladištu plina da se cijena sata rada smanji za 10%, jer bi se time poduzećima i državi nanijelo više štete nego koristi, a šteta za zaposlene nedvojbeno je.

Vlada RH je zastranila

Odluka kojom se od poslovođstava državnih poduzeća traži da sa sindikatima dogovore smanjenje plaća za 10% za SING je neočekivana, nerazumna i štetna. Mi u SING-u nešto takvo nismo mogli prihvatiti, a u tom smo smislu imali bezrezervnu podršku svih članova iz Janafa, Plinacra i Podzemnog skladišta



Singovci Stanko Lihter, Božo Mikuš i Robert Pavlič s Marinom Matulović Dropulić, predsjednicom NO Plinacra

plina. Dakle, napravili smo ono što su naši članovi od nas tražili i očekivali, a sad je na Vladi RH da nakon dobivenih odgovora povuče prave poteze. Nadamo se da će uvidjeti u čemu su pogriješili, a najmanje što od Vlade RH očekujemo jest da one koji pune državni proračun ne trpa u isti koš s onima koji državni proračun prazne.

Stavove SING-a prenijeli smo Marini Matulović Dropulić, predsjednici Nadzornog odbora Plinacra i ministrici u Vladi RH na sastanku koji je održan 8. rujna 2009. Koliko smo u tome uspjeli, pokazat će vrijeme jer je na navedenom sastanku gospođa Matulović Dropulić čvrsto branila odluku Vlade i ukazivala na nužnost smanjenja plaća u državnim poduzećima.

Božo Mikuš

INA-GRUPA NA RASKRIŽJU?

Hoćemo li u sljedeće godinu–dvije platiti ceh za loše vođenje INE i za sve ono što se moglo napraviti, a nije napravljeno u posljednjih 10-15 godina?

Strah i iščekivanje

Ove riječi možda najbolje opisuju atmosferu u INI i INA-grupi. Svi su zabrinuti i pitaju se što će biti sutra, a takvo stanje, izgleda, najviše odgovara onima koji puštaju glasine i „u povjerenju“ prenose „provjerene informacije“. Običan čovjek zatrpan je lavinom svega i svačega, teško se snalazi i bez čvrstog oslonca u svojem sindikatu neće mu biti lako.

Sva poduzeća u INA-grupi nisu u istom položaju jer je neke kriza pogodila jače, a u nekima tek sad na površinu izlaze pravi problemi. Ipak, svima je nešto zajedničko. Svi u većoj ili manjoj mjeri ovise o INI, a danas nije dobro ovisiti o INI jer je ona u velikim problemima. Unatoč svemu plaće se isplaćuju na vrijeme, a s vremenom će se stanje popraviti.

Crobenzu i Crosco najteže

Crobenz i Crosco su u najvećim problemima. Crobenz zato jer ga se prodaje i jer je pred njim neizvjesna budućnost, a Crosco posluje na međunarodnom tržištu izložen nemilosrdnoj konkurenciji. U oba poduzeća radnici ostaju bez posla, a u Crosco se aktiviraju „čekanja“ kako bi se što više radnika zadržalo u radnom odnosu. Crobenzov će status prodajom biti riješen, a za Crosco će sigurno doći bolja vremena. On je već bio u sličnim



problemima i uspješno ih je prebrodio, pa će tako biti i sada.

U Sinacu su se javili problemi s kolektivnim ugovorom. Bez obzira na to radi li se tu o objektivnim ili napuhanim problemima, do zastoja nije smjelo doći. Budućnost Sinaca ne može ovisiti o tome hoće li u Kolektivnom ugovoru za 2009. biti navedeno ono što je bilo utvrđeno Kolektivnim ugovorom za 2008. godinu, a što je sad za poslodavca neprihvatljivo. Ipak je najgore stanje ono bez kolektivnog ugovora.

Uz iznimku spajanja Maziva Zagreb i Maziva Rijeka ostala ININA ovisna društva, kao i moguće promjene u organizaciji i poslovanju INE, nekako su sa strane, ali to je samo privid.

Puno posla za sindikat

Čak i ovaj šturi presjek zbivanja u INA-grupi jasno pokazuje što čeka sindikate. Neće im biti lako, a s ovim mnoštvom problema teško će se nositi jer su razjedinjeni. **Najučinkovitiji bismo bili kao jedan sindikat, ali to se unatoč opetovanim nastojanjima SING-a još nije dogodilo.** Žao nam je zbog toga, ali, unatoč svemu, mi u SING-u ćemo se znati nositi s problemima koji su pred nama. To smo dokazali nebrojeno puta i sve će biti u redu ako protiv sebe budemo imali samo poslodavca.

Božo Mikuš



TREĆA SEZONA U SING-ovu ODMARALIŠTU

Povoljni uvjeti ljetovanja i ostale pogodnosti za članove i njihove obitelji u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj učinili su i ovu turističku sezonu uspješnom.



Povjerenici SR I Zagreb

Treća po redu godina rada SING-ova odmarališta u Malinskoj bila je jednako uspješna. Iako je odmaralište radilo za prvomajske praznike, pa od 2. lipnja do 15. rujna, a vremenske prilike u lipnju baš i nisu bile sklone, svjedno je ostvareno 3740 noćenja.

Uz već sada stare goste odmarališta na ljetovanju su mnogi članovi SING-a sa svojim obiteljima bili prvi put. Sa zadovoljstvom možemo reći da su i ove godine u odmaralištu boravili članovi iz većine poduzeća u kojima djeluje SING i iz svih sindikalnih regija.

Oko 50% članova koristilo je pogodnost

prehrane u restoranu, dok su ostali pripremali „stare prokušane recepte“ u dobro opremljenim SING-ovim apartmanima. Ove smo godine opet organizirali jednodnevni „fishing picnic“ brodom kojim su članovi SING-a bili vrlo zadovoljni, pa su čak i oni koji su u njemu sudjelovali prošle godine ove godine ponovno išli na izlet kako bi uživali u svježe ulovljenoj i pripremljenoj ribi te ljepotama našega plavog Jadrana.

Izlet sindikalnih povjerenika

Posljednjeg radnog vikenda odmarališta SR I Zagreb organizirala je izlet za svoje povjerenike. Izlet brodom koji je bio planiran zbog bure na otvorenom moru nije mogao biti održan pa su povjerenici subotu i nedjelju iskoristili za obilazak otoka.

Kratki izleti u Krk i Vrbnik, zajednička druženja, kupanje u moru (onih najhrabrijih) te navečer obavezna bela učinili su sindikalnim povjerenicima 3 dana boravka u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj nezaboravnima.

Jasna Pipunić



Ljiljana Kerep sa suprugom i kćerkom ispred odmarališta

KAMPIRANJE



SING-ove kampice na Cresu

Kao i prethodnih godina članovi Sindikata Ine i naftnog gospodarstva dokazali su da su istinski zaljubljenici kampiranja. Ovog ljeta SING-ove kamp kućice smještene u tri auto kampa (Rastovac - Tisno, Slatina - Martinšćica i Boban - Živogošće) koristila su 53 člana Sindikata s članovima svojih obitelji. U svojim kratkim osvrtima u knjigama primopredaje korisnici izražavaju neskriveno zadovoljstvo i želu da se dogodne ponovno vrate. To je najbolja potvrda da je ulaganje u takav oblik ljetovanja za članove pun pogodak.

Slavko Stipetić

Prva dobitnica nagradne igre

Od 28. srpnja do 4. kolovoza 2009. u SING-ovu odmaralištu boravila je Ljiljana Kerep s članovima svoje obitelji. Sedmodnevni boravak za dvije osobe Ljiljana je osvojila na nagradnoj igri SING-ova Glasila uporno sudjelujući u svim kolima i na kraju postavši sretnom dobitnicom.

Lijana Kerep oduševljena je SING-ovim odmaralištem i Malinskom općeno. Istaknula je: „Puno je ljepše nego na slikama!“, kao i da je objekt zaista izvrsno mjesto za odmor. Poručila je svim članovima SING-a da sudjeluju u nagradnoj igri Glasila kako bi imali priliku osvojiti glavnu nagradu, a to je sedmodnevni besplatni boravak u SING-ovu odmaralištu.

Jasna Pipunić

POLITIKA I GOSPODARSTVO



Kako političke odluke mogu imati velike štetne posljedice na gospodarstvo, građani, a osobito radnici, na svojoj koži svakodnevno osjećaju. Najveća odgovornost za štetne posljedice jest na Vladi RH i na njezinim po političkoj podobnosti imenovanim nadzornim odborima i upravama društava. Ogledni primjer kako se ne bi smjelo raditi jest upravljanje INOM u proteklom razdoblju.

Naime, ove godine, a pogotovo u nekoliko posljednjih mjeseci, nakon promjene Uprave INA je izložena golemim pritiscima. Govori se kako je odgovorna za velike dugove Državi i visoke cijene naftnih derivata. Nažalost, gotovo nitko ne govori o uzrocima takva stanja pa je stoga potrebno progovoriti o nekima

koji su INU i ovisna društva i doveli do ruba.

Izgleda da su mnogi u Hrvatskoj za boravili kako je prodano 7% dionica INE iz Fonda branitelja.

Dugi niz godina INA je kupovala i skladištila plin po tržišnoj cijeni, a prodavala ga upola jeftinije i time stvarala vlastite gubitke. Osiguravala je naftne derivate u cijeloj RH bez obzira na profitabilnost. Teme za veliku raspravu su: nabava sirove nafte, usluge vanjskih suradnika, sponzoriranje svega i način ulaganja u INU. Također, nitko nije postavio pitanje kako je bivša Uprava Ine gospodarila društvom i kako su ministri koji su bili članovi NO kontrolirali njezin rad.

NASTALA ŠTETA

Zbog stanja u kojem se nalazi INA je zaustavila mnoge radove u zemlji i inozemstvu. Najveću cijenu tog stanja kao i prije deset godina plaćaju radnici Croscia. Nakon što su radovi za INU zaustavljeni, dijelom i zbog globalne krize, od početka godine Croscio nije ponudio novi ugovor o radu za 166 radnika, a više od 360 radnika je na čekanju. **Valja naglasiti** da je Croscio prošlu godinu završio s iznimno dobrim poslovnim rezultatom, bez subvencija Vlade RH, iako više od 80% prihoda ostvaruje u inozemstvu.

SING čini velike napore kako bi radnici trpjeli što manju štetu te kako bi se ostvarila puna zaposlenost, i u zemlji, i u inozemstvu. Kakvo bi stanje za radnike bilo da u Croscu nemamo potpisan Kolektivni ugovor može se samo nagađati. Normalnim je ljudima neobjašnjivo da

se zaustavljaju radovi na naftnim i plinskim bušotinama u Hrvatskoj, a posebno u inozemstvu na ININIM koncesijama, a nafta i plin su nam neophodni. Umjesto da se stvaraju strateške rezerve energenata za RH i poveća zaposlenost, neodgovornom politikom i vođenjem INE učinjena je velika šteta. Pomalo u inozemstvu kreću novi projekti, međutim, INA bi **za svoje ovisno društvo trebala osigurati** više poslova - na obostranu korist.

Josip Dević



DOBITNIK 1. KOLA

Član Vijeća HFBO-a Željko Jantoš izvukao je dobitnika SING-ove nagrade Vladimira Postružina. Vlado je dugogodišnji član SING-a i zamjenik povjerenika sindikalne grupe HDM žica. Živi u Popovači, a radi u CROSCU u Ivanić Gradu. Nagradu sretnom dobitniku uručio je Luka Matijević, profesionalni sindikalni povjerenik iz SR II. Vladi čestitamo na osvojenoj nagradi, zahvaljujemo na sudjelovanju uz želje da i dalje sudjeluje u SING-ovim nagradnim igrama.

Luka Matijević

Od ovog broja našeg glasila redom predstavljamo sve SING-ove sindikalne regije. One su organizirane na teritorijalnom principu i pokrivaju cijelu RH. Članovi na radu u inozemstvu kojih danas ima oko 800 imaju status sindikalne regije. U ovom broju predstavljamo Sindikalnu regiju IV.

SINDIKALNA REGIJA IV



Antun Međurečan, voditelj SR IV

Na sjeveroistoku Hrvatske nalazi se Sindikalna regija IV. Obuhvaća Slavoniju i Baranju i proteže se od Slatine i Nove Gradiške na zapadnom dijelu do Vukovara i Iloka na

istoku. Smještena je u četiri županije: Osječko-baranjskoj, Vukovarsko-srijemskoj, Brodsko-posavskoj, Slavonsko-brodskoj i Požeško-slavonskoj. Sjedište sindikalne regije je u Donjem Miholjcu, Stjepana Radića 8.

U Sindikalnoj regiji radi jedan profesionalni sindikalni povjerenik koji je njezin voditelj. Sindikalno smo organizirani u četiri sindikalne podružnice: SP Osijek, SP D. Miholjac, SP Vinkovci i SP Slavonski Brod.

Sindikalne podružnice imaju ukupno 26 sindikalnih grupa.

Članovi u SR zaposleni su u INI, Croscu, STSI-u, Sinacu, Proplinu, Plinacru, INA Osijek petroly, Plinari istočne Slavonije, Tifonu, Lukoilu i Janafu.

Velik dio volonterskoga sindikalnog rada obavljaju glavni povjerenici sindikalnih podružnica. Najvažniji sindikalni kontakt odvija

se posredstvom sindikalnih povjerenika u sindikalnim grupama. Usklađivanje i objedinjavanje sindikalnog rada sindikalnih grupa i sindikalnih podružnica obavlja voditelj sindikalne regije IV. Na temelju takve organizacije voditelj može biti uvijek dostupan svojim članovima bez obzira na veličinu regije.

U sindikalnoj regiji IV organiziraju se sportske igre na koje su pozvani svi članovi, zatim sindikalna druženja i domjenci u sindikalnim grupama na kojima se uvijek razgovara o problemima u sindikalnoj bazi. Organizirana je mogućnost beskamatnog kupovanja u trgovačkim centrima na deset obroka. Zavidna je angažiranost pojedinih sindikalnih povjerenika u županijskim GSV-ima i političkim i društvenim organizacijama.

Antun Međurečan

UMJE NA

Tako radnici o budućnost i kompanije. Na sas – Industrijski kru 23. 09. 2009. og „Godinama radim prebrodili sm Posljednjih неко je dobro počelo se povećale, zap radnike i nije bi nam je još bila dobiju ugovore vrijeme i da c jednaka onoj što INE. Kada smo p će nam se želje nema posla, pos radnici ponovno a neki ostaju bez produženi ugovor nam nitko sa sigu do kad će kriza tr biti s nama i odal ako ne budemo povjerenici koji s Uprave i Sind 19. kolovoza su informacije Stanje Crosca pr

ODRŽANI SASTANCI U SINDIKALNIM PODRUŽNICAMA

U Zagrebu su od 5. do 7. listopada 2009. održani sastanci u sindikalnim podružnicama Savska 41, Lovičićeva i Šubićeva kojima su prisustvovali glavni povjerenici i povjerenici sindikalnih grupa te voditelj SR I Ivan Kovačević i profesionalni sindikalni povjerenici Tomislav Ivančić i Drago Domazet.

O promjenama u INA grupi

Naše povjerenike o događanjima i aktualnostima te promjenama u INI i INA-grupi nakon održane Skupštine INE 10. lipnja 2009. informirao je voditelj SR I. Istaknuto je kako je

došlo do reorganizacije unutar INE i Grupe koja se odnosi na trgovinu, rafinerije i Naftaplin koji po novom postaje Sektor za istraživanje i proizvodnju nafte i plina za jugoistočnu Europu, zatim spajanja dijela Maziva Rijeka i Maziva Zagreb i izdvajanja plinskog biznisa iz INE. Povjerenici su izviješteni o popisima radnika Crosca koji su na čekanju, kao i o tome da oni koji su prošle godine INI donijeli najveći financijski dobitak plaćaju i najveći danak poslovno lošim potezima i gubicima prijašnje Uprave INE. Također je spomenuto kako su takvi politički podobnici tre-

nutno nagrađeni dobrim pozicijama u INI i Grupi bez obzira na to što su našu INU doveli do ruba propasti.

Kupovna moć i "harač"

Također se razgovaralo o potezima Vlade RH koji se odnose na djelovanje sindikata i sindikalnih središnjica.

Razgovarano je o uvođenju kriznog poreza kao i o posljedicama koje proizlaze iz smanjenja kupovne moći građana te je napomenuto da svaki pojedinac može podnijeti ustavnu tužbu i nadati se da će Ustavni sud prihvatiti argumente

i da će država vr koji su se na tak Stav naših povjere Vlada RH bavi p uzrocima koji su n podarske krize te osjećaju radnici i je temeljni prijedl potekao iz jedne njice, onda nas n pojedini vođe koji ti na televiziji rade ne članova sindik ljavu, pa kad se sa mostalne „anti“ p HUS-a, sve nam p

STO SVJETLA MRAK A KRAJU TUNELA

Crosca vide svoju budućnost svoje stanku SP CROSCO u Splitu koji je održan i poručeni su izjavili: "no, ali razne krize. Nakon nekoliko godina sve plaće su nam smanjili smo mlade na čekanja. Želja je da mladi radnici na neodređeno vrijeme sata bude i imaju radnici počeli vjerovati da će ostvariti - „šok“: postrojenja ne rade, odlaze na čekanje, i posla jer im nisu pri. A najgore je da u crnošću ne zna reći obavijati, što će sutra imati novac za plaće radili.“ Sindikalni bili na sastanku i kanta održanom 2009. prenijeli s tog sastanka. prema financijskim

pokazateljima nije tako loše. Ono što je ugovoreno a sad se ne izvršava jest dio koji se odnosi na Naftaplina, i to u Hrvatskoj i Siriji gdje je zapravo sve stalo. Ostalo uglavnom ide kako je ugovoreno. Crosca ima ozbiljnih problema s dospjelim neplaćenim potraživanjima. Sada je to 176 milijuna kuna u čemu INA sudjeluje s gotovo 60%. Predsjednik Uprave B. Lazar tvrdi da ne treba očekivati da će 2010. odmah donijeti značajnija poboljšanja, već da se čini realnijim očekivati kako bi 2011. trebala donijeti poboljšanja, imajući na umu da se sada rade planovi za 2010. g. I razumljivo, oni su maksimalno konzervativni dok se ne pokaže ozbiljna stabilizacija uvjeta poslovanja. Kako se iz izjave predsjednika Uprave daje naslutiti, 2011. g. bila bi godina izlaska iz krize. Strah i neizvjesnost koji su se uvukli među radnike Crosca nestat će tek kad budu radila sva Croscova postrojenja i kad radnici više ne budu na čekanju.

Luka Matijević

RUŽNICAMA SR I

dati novac onima rav korak odlučili. enika SR I je da se posljedica, a ne mas doveli do gosa da najveći teret umirovljenici. Kad og za krizni porez sindikalne središne treba čuditi što se vole reklamirati za tuđe interese, a ata koje predstavmo prisjetimo sarosvjedne parade postaje još jasnije.

Povjerenici su izviješteni o namjeri Vlade RH da za 10% smanji plaće u svim poduzećima u kojima je država većinski vlasnik, ali srećom postoje potpisani kolektivni ugovori koji nam barem neko vrijeme jamče da do toga neće doći.

Na kraju je razgovarano o temama iz SING-a kao što su odmaralište u Malinskoj, pozajmice i sl. Naši povjerenici imali su puno pitanja i pokazali veliku zainteresiranost za budućnost INE i sudbinu radnih mjesta naših članova.

Tomislav Ivančić

DALMACIJA SE NE PREDAJE



Usprkos recesiji i velikom padu gospodarskih aktivnosti u cijeloj državi Maloprodajno područje Split ostvarilo je više nego dobre rezultate. Za prvih 9 mjeseci 2009. godine MP Split ostvarilo je 99% prošlogodišnjeg prometa. Smatramo da je to iznimno dobar rezultat ako se osim krize u obzir uzme i agresivan napad konkurencije na tržište Dalmacije te stanje i starost llinih benzinskih postaja, većinu kojih je vrijeme već odavno pregazilo. Pogotovo kada znamo da se radnici na BP sami organiziraju i mijenjaju keramičke pločice, ploče na stropu, uređuju zidove, kupuju daske za WC i rade još puno toga za što se i ne zna, a sve s ciljem pružanja kvalitetnije usluge.

Plan prodaje nećemo komentirati jer je od samog donošenja, i bez krizne godine u kojoj se nalazimo, postavljen nerealno i neostvarivo visoko, a pogotovo u odnosu na ulaganja u benzinske postaje.

Smatramo da radnici na benzinskim postajama zavrjeđuju više, ali ne više kompliciranih pravilnika, već više vrednovanja svog rada. Jasno nam je da se život i rad na benzinskoj postaji moraju staviti u korice pravilnika, ali na žalost u Ini ima mnogo pravilnika od kojih je više štete nego koristi jer samo usporavaju i kompliciraju rad. Na žalost, teško je očekivati nešto više kada su ih pisali ljudi koji nisu ni vidjeli benzinsku postaju, a kamoli na njoj radili. Kada bi imali potrebna znanja, shvatili bi da je trgovcu najvažnije prodati robu, a ne robotizirati radnike.

U ovim teškim vremenima najbolje se vidi da radnici nisu nikakav problem jer se samo zahvaljujući njihovom zalaganju i improvizaciji (a koji nisu opisani nijednim pravilnikom) postižu dobri rezultati.

Matko Orošnjak

SINDIKALNA ABECEDA

DEMOKRATSKE METODE I ZAKONITOST U RADU

Demokracija je stup sindikalizma, a sindikati su tradicionalno demokratske institucije jer ne postoji drugi dugotrajan način djelovanja.

Jednako za sve

Demokratske metode i zakonitost u radu temeljno je sindikalno načelo koje u sindikalnom radu nema alternative. Sindikat ne može biti jaka i djelotvorna organizacija ako članovi aktivno ne sudjeluju u radu i borbama koje on vodi. Aktivno sudjelovanje članova moguće je jedino u demokratskoj organizaciji.

Demokratske metode sindikalnog rada ogledaju se u sljedećem:

- svi članovi trebaju imati ista prava, povlastice, dužnosti i obveze,
- svi članovi trebaju biti ravnopravno zastupljeni pri donošenju odluka,
- odluka treba biti izraz volje većine,
- dužnosnike sindikata trebaju birati članovi,
- dužnosnici sindikata trebaju podlijegati opozivu i biti odgovorni članovima,
- članove sindikata treba informirati o sindikalnim aktivnostima, koje bi oni trebali analizirati i ocijeniti.



U svojem radu sindikat mora poštovati zakone i ostale važeće propise. I u slučaju kad smatramo da je zakon (ili neka njegova odredba) loš, moramo ga poštovati dok je god na snazi.

U praksi je šaroliko

S ponosom i zadovoljstvom možemo reći da je SING demokratska organizacija

i da poštuje sve važeće zakone i propise. U SING-u nitko nije privilegiran i svi imaju ista prava i mogućnosti.

Povremeno se suočavamo s nezadovoljnim članovima kojima je zbog zakonskih ograničenja nemoguće ispuniti očekivanja ili želje, a ima i onih koji se naljute kad im se ne može progledati „kroz prste“. U pravilu nam takvi „pod nos“ stavljaju drugi sindikat kod kojeg se sve može. Ipak, sve se ne može ako se poštuju zakoni i ako je sindikat u svojem djelovanju demokratski, a onog trenutka kad se toga ne bismo držali, doveli bismo u pitanje opstojnost sindikata.

SING jest i mora ostati sindikat kojem je njegov član na prvom mjestu i koji će za svog člana učiniti sve što je moguće, ali dopušteno po važećim zakonima i propisima.

Božo Mikuš



PORTRET ČLANA

ANA HRABAR
BP TROGIR BRIGI,
prodavačica na benzinskoj postaji

Što misliš o trenutnoj odgodi sporazuma u Kolektivnom ugovoru?

Razumijem da se država, ali i INA, trenutno nalaze u veoma teškoj situaciji tako da treba biti realna. Da, slažem se s trenutnom odgodom sporazuma u Kolektivnom ugovoru, ali samo pod uvjetom da se u sljedećem razdoblju radnicima taj gubitak na plaćama nadoknadi.

Bojiš li se za budućnost svoga radnog mjesta?

Iskreno, ponekad se bojim. Nije to vezano samo uz INU, takva je situacija u cijeloj državi. Mislim da nije u redu da se mali radnik ucjenjuje ili da mu se prijete otkazom ili smanjenjem plaće zbog sitnih grešaka, a svaki se dan na naslovnica novina susrećemo s mitom i korupcijom velikih razmjera.

Kako gledaš na afere u državnim i javnim poduzećima?

Mislim da je u posljednje vrijeme ipak malo previše afera u državnim i javnim poduzećima,

ma, ali uvjeren sam da će sve to za godinu-dvije doći na svoje mjesto i da će to Vlada pod pritiskom sindikata i naroda uspješno riješiti.

Ako se organizira opći veliki prosvjed sindikalnih središnjica, što od njega očekuješ i hoćeš li biti njegov sudionik?

Uvijek sam za mirnija i sporazumna rješenja, ali ako se sporazum ne može postići mirnim putem, onda se slažem s prosvjedom sindikalnih središnjica. Da, bit ću sudionik prosvjeda.

Što misliš o radu SING-a i je li važno biti član sindikata?

Članica SING-a sam od 2008. godine, prije sam bila članica INAŠ-a. Iz INAŠ-a sam se ispicala zbog toga što sam prepoznala ozbiljnost i kvalitetu SING-a. Naglašavam, veoma je važno biti član sindikata. Svaki bi radnik trebao biti upućen u rad svog poduzeća, svaki radnik ima pravo na potpunu pravnu zaštitu koju mu sindikat u svako vrijeme može pružiti.

Razgovarao: Matko Orošnjak

ZAKON O RUDARSTVU JE LOŠ!

Sadržaj novog Zakona o rudarstvu odraz je odnosa snaga u vlasti. U njemu ima svega i svačega, ali najmanje onog zbog čega je trebao biti donesen - rudarstva.



Dobra posjećenost

U Zagrebu je 22. rujna 2009. održan „Mineral forum 2009“ u sklopu kojeg je, kao najvažnija točka dnevnog reda, održana „Tribina o novom Zakonu o rudarstvu“. Bio je to jednodnevan skup koji je organizirala tvrtka Business Media Croatia d.o.o., uz stručnu podršku suorganizatora GIU Promis. Skupu se odazvao velik broj poduzetnika i predstavnika tvrtki koje se bave rudarskom djelatnošću. Prisutni su bili i predstavnici Uprave za rudarstvo pri MINGORP-u, kao



i predstavnici Državnog odvjetništva i Državnog inspektorata, te članovi radne grupe za izradu prijedloga Zakona.

Ignoriranje struke

Ne podcjenjujući druge stručne teme mi ćemo se osvrnuti samo na tribinu o Zakonu o rudarstvu, jer će on značajno utjecati na sudbinu mnogih tvrtki koje se bave rudarstvom, među kojima je INA najveća. Iako su predstavnici vlasti nastojali braniti novi Zakon, struka je bila neumljiva.

Zakon je ocijenjen lošim i neprovedivim i zato bi ga trebalo što prije promijeniti. On vrvi apsurdima (u 35 članaka), a po njemu se neće moći napraviti provedbeni akti. U vezi s naftom učinjene su strašne pogreške, a kad je riječ o kamenu, sprečava se izvoz koji se može povećati 3 do 4 puta. Ako se nešto ne učini, ugasit će se proizvodnja.

To je samo malen dio onoga što se moglo čuti na tribini, a govornici su bili posebno kivni na fantomskog autora prijedloga, jer je pri izradi prijedloga zaobiđena imenovana radna skupina. U izradi prijedloga nije sudjelovala ni struka, a njezini su prijedlozi ignorirani. Pravo stanje stvari možda najbolje oslikavaju riječi Željka Matiša, naftnog inženjera, koji je rekao da je „radna grupa opće prakse izradila prijedlog Zakona o rudarstvu u kojem uopće nema rudarstva.“

Božo Mikuš

TIFON

Odjeća i obuća ogledalo poduzeća?

Ponukana stalnim pritužbama na kvalitetu obuće i odjeće na benzinskim postajama odlučila sam se u to sama uvjeriti. Iako već duže vrijeme slušam od svojih članova da im se obuća raspada, iznenadila me činjenica da cipele u kojima rade nakon 7 mjeseci zaista izgledaju jadno. Ne znam zašto, ali otkako radim, slušam u Ini, sad i u Tifonu, kako je kvaliteta obuće loša. Ne vjerujem da poduzeća ne odvajaju dovoljno novca za njihovu nabavu, samo ne znam zašto se ne uzmu uzorci u kojima bi prodavači najprije nekoliko mjeseci radili, a zatim ih mogli ocijeniti. Prodavači naprave velik broj koraka tokom smjene, a neki u istoj obući moraju raditi i u autopraonici. Kakvu sliku ostavljaju u cipelama koje su na izdisaju prosudite sami, a oni ipak štite svoj posao i ne žele kršiti pravilnike kojima im je ta obuća propisana.



Sing je odmah reagirao

Odmah smo se s ovim problemom obratili poslodavcu, koji nas je izvjestio da je Odbor za zaštitu na radu predložio novi interni pravilnik o zaštitnoj odjeći i obući, na temelju kojeg je pokrenut odabir novog dobavljača zaštitne odjeće i obuće. Očekuje se da će novi dobavljač biti odabran do kraja studenog ove godine. Bilo bi dobro da se do tada privremeno dozvoli rad u privatnoj obući.

Ivana Tomašević

SKUP RADNIKA MOL-a

Predstavnici SING-a D. Domazet, B. Mikuš, J. Pipunić, Ž. Vuković i I. Štimac sudjelovali su 24. rujna 2009. u Szegedu na Forumu (skupu radnika) MOL-a te prisustvovali sjednici Radničkog vijeća MOL-a. O tome koliko se ozbiljno shvaća Radničko vijeće i njeguje socijalni dijalog svjedoči činjenica da takvim skupovima prisustvuje cijeli menadžment MOL-grupe. Sjednici radničkog vijeća MOL-a ovaj put prisustvovao je György Mosonyi, gl. izvršni direktor MOL-grupe koji je članove Radničkog vijeća upoznao s aktualnom situacijom u MOL-u. Velik interes članova Radničkog vijeća izazvala je implementacija novog sustava vrednovanja radnih mjesta kojom su povećana primanja uglavnom proizvodnim radnicima. U tom smislu predstavnici MOL-a održali su posebnu prezentaciju sa svim podacima i pokazateljima.

Skup radnika

György Mosonyi sa svojim suradnicima te glavni izvršni direktor INE Bojan Milković više od tri sata odgovarali su na pitanja koja su postavljali radnici MOL-a, INE, Sloznafta i TVK. Veći dio pitanja bio je postavljen unaprijed, kako bi se dobili kompetentni odgovori, ali je dobar dio pitanja postavljen i na samom skupu. Takvim skupovima redovito prisustvuje velik broj radnika, a zanimljivo je da se održavaju dva puta godišnje, svaki put u drugom gradu, kao i to da ni jedan nije održan u sjedištu MOL-a u Budimpešti.



Čelnici MOL-a i INA-e na skupu

U uvodnom izlaganju g. Mosonyi se posebno osvrnuo na aktualnu situaciju u MOL-Grupi te na mjere koje se poduzimaju ili namjeravaju poduzeti za izlazak iz recesije, ocijenivši da se već sada može reći kako će MOL u 2009. godini poslovati pozitivno, uz uvjerenje da će 2010. godina biti bolja. Posebno je istaknuo kako je pridruživanjem INE MOL-Grupi ta grupacija postala najjača tvrtka u srednjoj Europi. Poslovanje INE ocijenio je iznimno složenim, ponajprije zato što još prodaja plina nije prešla u državne ruke. Ističe kako su rafinerije u Hrvatskoj doživjele dodatni pad u odnosu na druge u svijetu, no da će završetkom procesa modernizacije i tu stvari krenuti na bolje. Najavio je zajedničke projekte INE i MOL-a u istraživanju u Hrvatskoj i Mađarskoj. Posebno je istaknuo kako rokovi za objedinjavanje INE i MOL-a polako istječu. B. Milković naglasio je kako se dobrom organizacijom i zajedničkim

snagama servisnih kompanija INE (Crosco, STSI) u MOL-u mogu ostvariti puno bolji rezultati.

Predstavnici SING-a postavili su niz pitanja, a kao najvažnija ističemo ona koja se odnose na:

- primjenu KU u pogledu cijene sata rada i nepotpisivanje kolektivnog ugovora za SINACO d.o.o.
- odvijanje socijalnog dijaloga za koji ocjenjujemo da nije na potrebnoj razini
- status ovisnih društava INE i prodaju CROBENZ-a

Odgovarajući na pitanja, G. Mosonyi i B. Milković istakli su kako primjena KU uopće nije upitna, ali da zbog teškoća u poslovanju INE primjena KU u pogledu cijene sata rada iznad razine koja se sada isplaćuje trenutno nije moguća. U vezi s ostalim pitanjima zaključeno je da u najkraćem vremenu treba održati sastanak sindikata s menadžmentom INE, što je u međuvremenu i učinjeno, no još je i rečeno kako će se prilikom prodaje CROBENZ-a voditi računa o socijalnoj klauzuli, koja će biti sastavni dio Ugovora o prodaji.

Sudjelovanje u radu Radničkog vijeća i Forumu učvrstilo nas je u uvjerenju kako je socijalni dijalog potrebno institucionalizirati na svim razinama, za što se SING zalaže već niz godina, a za ostvarenje toga nužno bi bilo objediniti ININE sindikate u jedan sindikat. Na taj bi se način djelotvorno moglo odgovoriti na sve izazove koji nas u budućnosti očekuju.

Ivan Štimac

PLJAČKA ENERGETSKIH RESURSA!

Regionalna mreža sindikata energetike jugoistočne Europe (RETUNSEE) održala je u Beogradu, od 18. do 20. rujna 2009., svoju treću redovitu Skupštinu.



SING-ovo izaslanstvo na Skupštini

Domaćini ovogodišnje Skupštine bili su sindikati NIS-a i EPS-a, a u ime SING-a u njezinu su radu sudjelovali J. Adaković, J. Dević, L. Matijević i J. Pipunić. Rad Skupštine i podršku ICEM-a te pozdrave glavnog tajnika M. Warde prenio je Jim Catterson, direktor regionalnih koordinatera ICEM-a. U pozdravnom govoru J. Catterson se osvrnuo na ekonomsku situaciju u svijetu, a posebno u energetskom sektoru, te još jednom podržao osnivanje RETUNSEE. Naglasio je da RETUNSEE svakako zaslužuje biti ravnopravan socijalni partner u ovom dijelu Europe te izrazio nadu da će u tome i uspjeti.

Javno istaknute parole:

„STOP - NEOLIBERALNOJ POLITICI“

„STOP - EKONOMIJI KAOSA“

„STOP - PRIVATIZACIJI – PLJAČKI ENERGETSKIH RESURSA“

obilježile su sjednicu skupštine RETUNSEE te su postale sastavni dio deklaracije usvojene na Skupštini.

Iskustva u djelovanju od osnivanja Mreže do danas sadržana su u odredbama novog Statuta koji je jednoglasno usvojen.

Na osnovi novog Statuta bit će provedeni novi izbori, a novim odredbama otvorena je mogućnost za izravno uključivanje novih predstavnika sindikata u rad RETUNSEE, što će u budućnosti svoriti čvršće veze unutar Mreže i njezine članice povezati na najbolji mogući način.

S održane Skupštine upućen je javni poziv svim sindikatima energetike jugoistočne Europe koji to još nisu učinili da se učlane u RETUNSEE kako bi na najbolji mogući način zaštitili interese svojih članova, ali i energetske resurse zemalja u regiji.

Sljedeća skupština, koja će u skladu s odredbama novousvojenog Statuta biti izborna, bit će održana u Rumunjskoj, sredinom lipnja 2010.

Jasna Pipunić

SKUP NAFTAŠA U ŠIBENIKU

Unatoč tome što industrijski razvijene zemlje unapređuju tehnologije za proizvodnju alternativnih energenata, nafta i plin će još dugo zadržati svoj dominantan položaj.



Vlastitim znanjem do više nafte i plina

U Šibeniku je od 29. rujna do 1. listopada 2009. održan 5. međunarodni znanstveno-stručni skup o naftnom gospodarstvu. Takvi su skupovi postali tradicionalni, a njima se želi upozoriti na nužnost ulaganja u vlastitu proizvodnju nafte i plina, kao i u alternativne izvore energije. Budući da je u energetske bilanci Republike Hrvatske udio nafte i plina veći od 60%, vlastita proizvodnja nafte i plina kao i ostalih energenata, od vitalnog je značenja za razvoj hrvatskoga gospodarstva. Zbog toga se u Hrvatskoj moraju razvijati vlastita znanja i mogućnosti te istodobno pratiti i preuzimati svjetska dostignuća.

Za skup je pripremljen velik broj stručnih radova iz raznih područja s ciljem isticanja svih aspekata korištenja energenata. Najvažnijom držimo poruku da se u Hrvatskoj mogu otkriti nova ležišta nafte i plina i zato je potrebno više ulagati u istraživanje. Navedeno je više perspektivnih lokaliteta na kopnu i na moru. Pri tome nije uvijek nužno obavljati nova mjerenja jer se novim pristupom i reinterpretacijom postojećih podataka može doći do novih korisnih spoznaja.

Božo Mikuš



SING-ovci B. Mikuš i J. Dević na skupu

Potrošnja energije će rasti

Nitko ne dvoji da će u XXI. stoljeću potrošnja energije rasti. Na to će utjecati niz čimbenika među kojima su najznačajniji: svjetska populacija, globalni BDP, tehnički i tehnološki razvoj, cijena nafte, geopolitički odnosi i sve viši standardi zaštite okoliša. Zbog ekonomske krize potrošnja energije je trenutno smanjena, ali obnovom svjetskoga gospodarstva, koja se očekuje nakon 2010., u većini će zemalja biti nastavljen trend rasta BDP-a i potrošnje, jednako kao i prije globalne krize. Predviđa se da će ukupna potrošnja energije u sljedećih tridesetak godina porasti za gotovo 50%.

Dakle, do oporavka svjetskoga gospodarstva trebalo bi doći u 2010., a njega bi pratio rast cijena nafte. Prema predviđanjima, cijena lagane sirove nafte koja danas iznosi 60 \$/bbl, do 2015. narast će na oko 110 \$/bbl, a do 2030. na oko 130 \$/bbl. Postojeće rezerve nafte dostatne su za sljedećih četrdesetak godina, prirodnog plina za sedamdesetak godina, a ugljena za više od sto godina.

TRENING TRENERA

Problem mobinga treba približiti što većem broju građana RH jer mobing je stvaran, on se svakodnevno događa, a najbolje mu se možemo suprotstaviti znanjem.



Polaznici seminara

Znanjem protiv mobinga

U Biogradu na moru, u organizaciji Udruge mobbing, održan je od 24. do 29. kolovoza 2009. seminar pod nazivom „Trening trenera“. Seminar je imao opći i specifični cilj. Opći mu je cilj bio pojačati kapacitete svih institucija radnika u borbi protiv mobinga, a stvaranje tima trenera koji će moći držati predavanja o mobingu bio je specifičan cilj seminara. Seminar je bio u potpunosti uspješan jer je osposobljeno petnaestak novih trenera koji će biti u stanju svim zain-

teresiranima prenositi znanja o mobingu.

Važno je dobiti pravu informaciju o mobingu, kao i o oblicima prevencije i pomoći žrtvama mobinga. Također je dobro znati da za žrtvu mobinga postoji izlaz te da se u RH ima kome obratiti za pomoć. To su velika postignuća, a svi zajedno trebamo raditi na tome da se što je moguće prije donese zakon o mobingu. U tom pogledu svaki građanin RH može pripomoći.

Božo Mikuš



Ivana Jolić



Mario Vinković

NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

2. KOLO

Nastavljamo s nagradnom igrom koja traje pet kola. U svakom kolu dodjeljujemo nagradu kola, a glavna je nagrada besplatna sedmodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a koji točno odgovore na nagradno pitanje i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi imali iste izgleda za dobitak.

Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji do zaključenja ciklusa točno odgovore na pitanja u svim kolima kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ova jakna.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



Crvena olovka

Privedila: Ksenija Marković

Tajna čovječjeg života nije u tome da samo živi, već u tome – zašto živi.

Fjodor Mihajlovič Dostojevski

Tek kad počne led pucati, saznat ćeš tko su ti prijatelji.

Eskimska

Najbolje i najljepše stvari na svijetu ne mogu se vidjeti, niti dotaknuti... već osjetiti u srcu.

Hellen Keller

Kapljica ne probuši kamen silom, već učestalim kapanjem.

Publius Ovidius Naso Ovidije

Genijalnost se sastoji u beskonačnom strpljenju.

Michelangelo Buonarroti

Ako vjerujete u ono što je nevjerojatno, na kraju ćete činiti ono što je nemoguće.

Fulton Sheen

Primamo upravo kada dajemo.

Sv. Franjo Asiški

Ustrajati u svom poslu i šutjeti, najbolji je odgovor na svaku klevetu.

George Washington

Nagradno pitanje:

U SING-u su zaposlena dva pravnik koji članovima SING-a pružaju besplatnu pravnu pomoć.

Odgovor (zaokružiti):

DA

NE

Ime i prezime _____

Poduzeće i lokacija _____

Telefon za kontakt _____

Kupon s odgovorom šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi najkasnije do 20. studenoga 2009. godine.

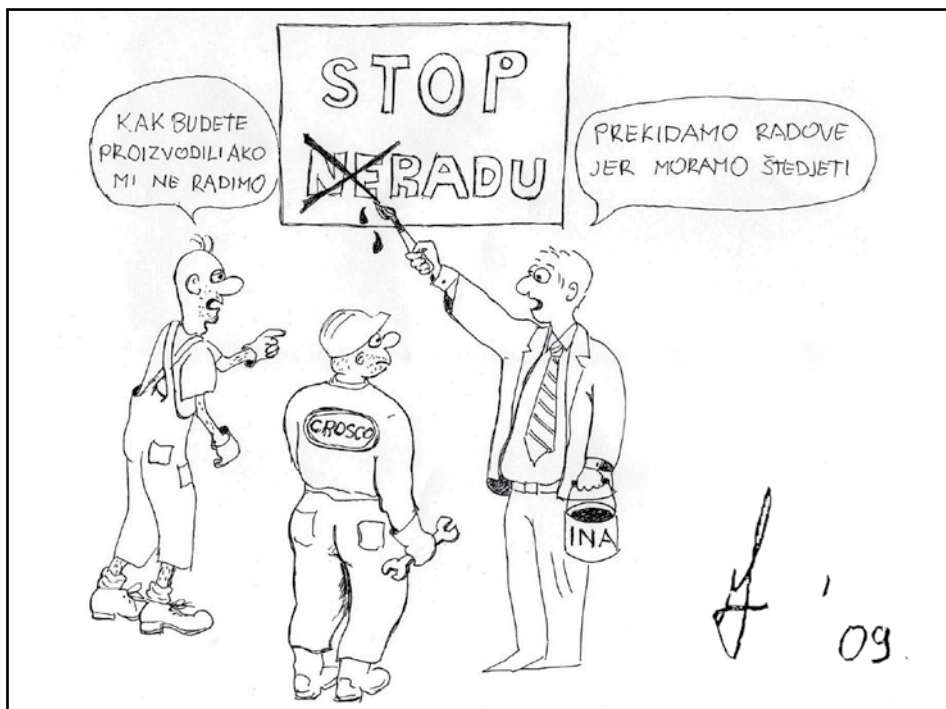
POZIV ČLANOVIMA SING-a

Pozivamo članove SING-a koji imaju dara za crtanje karikatura ili su vješti u slaganju križaljki da nam pošalju svoje radove. Radovi bi trebali biti u vezi s naftnim gospodarstvom ili bi trebali obrađivati aktualnosti u poduzećima u kojima djeluje SING.

Dospjele radove objavljivat ćemo u našem glasilu iz broja u broj. Radovi se ne honoriraju.

Unaprijed Vam zahvaljujemo!

SING



SING
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: glasilo@sing.hr, web: www.sing.hr • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.