

# SING

GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

ZAGREB, 8. TRAVNJA 2009. • ISSN 1332-5671 • GODINA XIX • BR. 103

PROTIV

PROTIV  
SMANJIVANJA PRAVA RADNIKA

NAŠI "SLOVENC"  
ŠTO S MAZIVIMA  
PROMJENE U INI

(str. 2)  
(str. 2)  
(str. 3)

DIVLJI KAPITALIZAM  
DISKRIMINACIJA  
ERV MOL-GRUPE

(str. 4)  
(str. 5)  
(str. 10)

## KOMENTAR

### Naši „Slovinci“

Mjesecima se cijela hrvatska javnost zgraža nad postupcima slovenske Vlade koja se ucjenama, u lopovskom stilu, želi za Sloveniju dočepati nečega što joj ne pripada. Razlika je jedino u tome što lopovi zbog ucjene završe u zatvoru, a kad ucjenjuju političari, onda, očito, vrijede druga pravila. I dok je to što radi slovenska Vlada svima dobro poznato, manje je poznato da i kod nas, dakle među našima, ima sličnih pojava. Istina, naši ne ucjenjuju, već samo blokiraju.

Naime, među nekim hrvatskim sindikatima, na žalost, ima onih koji se zdušno trude kako bi drugim hrvatskim sindikatima onemogućili ulazak u međunarodna sindikalna udruženja. Donedavno je tako SSSH blokirao ulazak NHS-a, a EKN to i danas čini SING-u, što nitko ne može razumjeti. Zašto je EKN-u stalo do slabljenja hrvatskih sindikata na međunarodnom planu, pitanje je na koje nema razumnog odgovora.

Promotor tih nečasnih radnji i nositelj sramotnog ponašanja pred strancima jest Ivan Tomac, predsjednik EKN-a. On daje veto na ulazak SING-a, npr. u EMCEF, premda smo uvjereni da za to nema potporu članova EKN-a. Nema člana sindikata koji bi podupirao slabljenje sindikata jer bi to slabljenje on sam, u negativnom smislu, prvi osjetio. Zato je vrijeme da Tomac i društvo oko njega preispitaju ono što čine i da se počnu ponašati u interesu hrvatskih radnika i hrvatskoga sindikalnog pokreta.

Na kraju bismo htjeli istaknuti kako se SING, svojedobno, ponio posve drugačije. Naime, nakon demokratskih promjena u RH, međunarodna je sindikalna scena bila zatvorena za SSSH jer je on tada bio prepoznat kao komunistička sindikalna središnjica. SSSH-u je u pomoć priskočila KNSH. Izaslanstvo KNSH je od 21. do 25. svibnja 1991. godine posjetilo njemačke sindikate (IGM i DGB) i Friedrich-Ebert zakladu, a član izaslanstva bio je i Dragutin Lesar, tadašnji predsjednik SSSH. Dakle, jedan predstavnik KNSH ustupio je svoje mjesto Lesaru, a za suglasnost se tada pitalo i nas. Nismo bili protiv i tako smo SSSH-u (pa i EKN-u) otvorili vrata međunarodne sindikalne scene, što su oni, s obzirom na kadrovsku ekipiranost, dobro iskoristili.

Nije nam žao onoga što smo tada učinili, ali nam je teško kad vidimo kako nam se dobro vraća zlim. U režiji EKN-a poznata bi izreka dakle glasila: „Tko tebe kruhom, ti njega kamenom.“

Božo Mikuš

## BLIC

### REPREZENTATIVNOST!?

U RH postoje samo dvije uistinu reprezentativne sindikalne središnjice – NHS i SSSH. Formalna, a ne stvarna reprezentativnost ostalih triju sindikalnih središnjica više je na štetu nego na korist hrvatskim radnicima i hrvatskom sindikalnom pokretu.

#### Formalno, a ne stvarno reprezentativni!

Rješenjem nadležnog ministra za pet je sindikalnih središnjica utvrđeno da su reprezentativne. A to su: Savez samostalnih sindikata Hrvatske sa 164.732 člana, Nezavisni hrvatski sindikati sa 113.598 članova, Matica hrvatskih sindikata s 80.311 članova, Hrvatska udruga sindikata s 41.584 člana i Udruga radničkih sindikata Hrvatske s 23.739 članova.

Iako formalno imamo pet reprezentativnih sindikalnih središnjica, stvarno reprezentativne, s obzirom na broj članova i sindikalnu organiziranost, samo su dvije. Broj od 15.000 članova, kao glavni kriterij za reprezentativnost sindikalnih središnjica, potpuni je proma-

šaj. To više pogoduje vlasti i razbijačima sindikalnog pokreta. Zato sindikalne središnjice s manje od 100.000 članova ne bi smjele biti reprezentativne.

Do broja od 15.000 članova došlo se tako što se išlo na ruku sindikalnim središnjicama s manje članova. Vlada RH je željela što više reprezentativnih sindikalnih središnjica, a to je među sindikatima odgovaralo onima koji više misle na sebe nego na dobro hrvatskoga sindikalnog pokreta.

Sada imamo to što imamo, vjerojatno smo to i zaslužili, a na sindikalnoj sceni ćemo i dalje morati podnosti one u čijem djelovanju hrvatski radnik i hrvatski sindikalni pokret nisu na prvom mjestu.

Božo Mikuš

## UJEDINJAVANJE MAZIVA, KORAK NAPRIJED ILI...

Kako nam je najavio i član Uprave, g. Petrović uputio je Upravi INE prijedlog Odluke kojom se riječki dio Maziva organizacijski spaja s Mazivima Zagreb d.o.o. Prema nama dostupnim informacijama Uprava je donijela odluku, ali ona do sada još nije upućena sindikalnom povjereniku s pravima i obvezama radničkog vijeća, odnosno sindikatima na savjetovanje. Izvršno povjereništvo SING-a je, predviđajući takav rasplet, već donijelo Odluku o tome da se od poslodavca zatraži sklapanje posebnog sporazuma o realnom, socijalnom i materijalnom položaju radnika (čl. 6., st. 3., KU za INU d.d.). S obzirom na to da je u pripremi prijedloga Odluke bila i namjera da se blending s riječke preseli na zagrebačku lokaciju, prilikom pregovora za sklapanje sporazuma tražit ćemo da se u tom slučaju radnici mogu vratiti u INU d.d.

SING se zalagao za to da se Maziva ujedine unutar INE d.d. kao zaseban sektor, ne samo zato da radnici ostanu u INI nego i zato što bi budućnost djelatnosti Maziva bila puno izvjesnija. Odluka o ujedinjavanju Maziva, iako logična, ne daje odgovore na ključna pitanja: hoće li se ulagati u modernizaciju, u razvoj i istraživanje, je li ujedinjavanje samo prvi korak prema prodaji itd. Na ta i druga pitanja tražit ćemo odgovore od nove Uprave INE. SING će sasvim sigurno, koliko je god to moguće, štiti radno-pravni i materijalni položaj radnika. Za očuvanje djelatnosti, a time i radnih mjesta, odgovornost je ponajprije na MOL-u i Vladi RH, ali i na široj javnosti, pogotovo onoj stručnoj, kako ne bismo, nakon više od 120 godina, morali pristati na odricanje od tako važne djelatnosti.

Ivan Štimac

# PROMJENE U INI

Davno smo naučili da su ININE Glavne skupštine dobro režirana predstava za naivce. Na njima se zapravo ništa ne odlučuje, jer su odluke donesene drugdje i to davno prije, a Glavna je skupština samo formalnost koja se ne može zaobići. Zato i ne čudi što je predsjednik Uprave INE na postavljeno pitanje odgovorio kako se ne smatra odgovornim za negativan poslovni rezultat INE.

## Naglašena uloga MOL-a

Iako je i ova Glavna skupština INE bila dobro režirana, kao i sve prethodne, na kojima se samo moglo „lajati na Mjesec“, ona je ipak formalna prekretnica u budućem poslovanju INE. Promjenom vlasničke strukture MOL je došao u poziciju da preuzme upravljanje INOM, a izbor novoga Nadzornog odbora bio je samo prvi korak prema tome. Nakon Glavne skupštine uslijedilo je imenovanje nove Uprave INE i na taj su način stvoreni svi preduvjeti za korjenite promjene u INI. Nositelj svih aktivnosti bit će MOL, a može se očekivati kako će u budućnosti utjecaj MOL-a rasti, a ostalih suvlasnika padati. Posljedica toga bit će stabiliziranje i poboljšanje poslovanja INE, a za nekoliko će godina INA biti uspješna naftna kompanija s dobrim poslovnim rezultatom. No, put do uspješnosti ni za koga neće biti lagan.



Sudionici Inine Glavne skupštine

## Najteže sindikatu

Početak će se otvarati godinama potiskivana pitanja koja će na ovaj ili onaj način pogoditi mnoge. U takvim, novim, uvjetima najteže će biti sindikatima. MOL inzistira na istinskom socijalnom dijalogu i partnerskom odnosu sindikata i poslodavca, tako da će i u tom pogledu doći do velikih promjena. Sindikati će biti pravodobno uključeni u donošenje svih odluka koje će utjecati na socijalno-materijalni položaj radnika. Naravno,

takva uključenost podrazumijeva i preuzimanje odgovornosti, a za neke će to biti novost i uzrokovati teške dileme. Pri tom će pravilan odabir prioriteta biti od presudnog značaja.

## Razjedinjeni slabiji

Iako će ih poslodavac u potpunosti uvažavati, jasno je da su tri sindikata slabija strana u odnosu na monolitnog poslodavca. Ujedinjenjem bi sindikati mogli znatno poboljšati svoj položaj, a hoće li se to i dogoditi, veliko je pitanje, jer se za to za sada zauzima jedino SING.

Na kraju valja naglasiti da je početak nove ere u odnosima poslodavca i sindikata u INI dobio svoju praktičnu potvrdu. Naime, novi predsjednik ININE Uprave je nakon Glavne skupštine prvi sastanak održao sa sindikatima. Dakle, sindikati su prvi informirani o promjenama u INI. To se u INI još nije dogodilo i takvo je novo ponašanje velika šansa za sindikate.

Božo Mikuš

## SING NA GLAVNOJ SKUPŠTINI

SING se djelatno uključio u rad Glavne skupštine INE koja je održana 10. lipnja 2009. u upravnoj zgradi INE u Zagrebu. Jedino su SING-ovi pismeni prijedlozi bili predmetom rasprave, a prihvaćanjem jednoga od njih „probili smo led“ za godine koje su pred nama. Zauzeli smo se i za predstavnika radnika u Nadzornom odboru INE te smo argumentirano dokazali da je Uprava INE bila ta koja je do sada onemogućavala ulazak radničkog predstavnika u Nadzorni odbor INE. Također smo novoj Upravi naglasili kako od nje u vezi s tim očekujemo novi pristup i ponašanje u skladu s propisima. To bi za početak bilo dovoljno kako bi problem predstavnika radnika u NO bio riješen na zadovoljstvo svih zainteresiranih.

Na Glavnoj skupštini pokazali smo se kao vjerodostojan i odgovoran dioničar na kojeg se u budućnosti može i mora računati.

## ZAJEDNO SNAŽNIJI



Zsolt Hernádi

Povodom održavanja ININE Glavne skupštine Zsolt Hernádi, predsjednik i izvršni direktor MOL Grupe, na molbu SING-a, dao je za naše glasilo sljedeću izjavu:

„Kad su MOL i INA 2003. godine započeli suradnju, ključni je cilj bio snažan regionalni savez naftnih industrija. Stvarali smo partnerstvo korak po korak i uzeli

vremena da jedni druge upoznamo, razumijemo. Svakodnevno smo zajedno radili i shvatili da zaista možemo doprinijeti jedni drugima i zajedno postati snažni.

Zbog toga, danas sam ponosan što možemo započeti graditi jedan od najvažnijih poslovnih saveza, u kojem svoje mjesto INA, Sloznaft i MOL jednako zaslužuju.

Ipak, očekuju nas teška vremena, obuhvaćeni smo svjetskom financijskom krizom i moramo se promijeniti i prilagoditi današnjoj poslovnoj okolini ukoliko želimo uspjeti. Pred nama su brojne prilike, ali i izazovi. Na svakom od nas je da se bori i zgrabi priliku, kao i da prevlada izazove.

Vjerujem da će uskoro INA biti jedna od najučinkovitijih kompanija u regiji i nadam se da će svaki od nas tada moći s ponosom reći „I ja sam tome doprinio!“

# DIVLJI KAPITALIZAM

**U posljednje se vrijeme sve češće govori o problemu koji nije samo kršenje zakona i propisa nego i gaženje ljudskih prava na dostojanstven rad danas, te gaženje ništa manje važnog prava na pristojnu mirovinu sutra.**

## Mladi i žene o teškim temama

Siva ekonomija sinonim je za porezne utaje, odnosno za nelegalne djelatnosti kojima se ostvaruje osobni interes na štetu općeg interesa. Pod sivom ekonomijom misli se na rad na crno, krijumčarenje, utaju poreza... Osim zapošljavanja radnika bez ugovora o radu, rad na crno uključuje i slučajeve kada poslodavac dio plaće isplaćuje na ruke ili radnicima ne plaća odrađene prekovremene sate.

Može li potraga za dobrim poslodavcem zaista biti poput potrage za Godotom?

Upravo tim pitanjem bavili smo se na Nacionalnoj tematskoj radionici za ženske sekcije i sekcije mladih Nezavisnih hrvatskih sindikata i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, koju je financiralo Paneuropsko regionalno vijeće Međunarodne konfederacije sindikata i nizozemske središnjice FNV-a, a koja je održana 2. travnja 2009. u Zagrebu. Tema „Kako unaprijediti sindikalne strukture radi boljeg zastupanja interesa svih radnika, uključujući i one koji rade neprijavljeno?“ otvorila je brojna pitanja u osobito dinamičnoj atmosferi, ali i dovela do konkretnih zaključaka.

## Zadaća države

Suradnici projekta izlagali su o prošlom i o trenutnom stanju u RH te predstavili cjelokupan trogodišnji projekt promicanja prava rad-

nika u sivoj ekonomiji, kao i trenutne sindikalne pokušaje borbe protiv rada na crno. U raspravi svatko je iznio svoja osobna iskustva i susrete s radom na crno. U kojim se sve oblicima siva ekonomija javlja ovdje nema smisla navoditi, jer se ionako s njom svi svakodnevno susrećemo. Mi smo bili kreativniji i ponudili smo neka rješenja za njezino uklanjanje.

Kao najvažniji čimbenik istaknuli smo osviještenost građana, ne samo zaposlenih ili zaposlenih na crno, nego svih građana RH. Naime, svi građani mogu odigrati vrlo značajnu ulogu u širenju ili sprečavanju sive ekonomije.

Ipak glavnu ulogu u sprječavanju trebala bi imati država. Disciplinirati nedisciplinirane glavni je zadatak svake vlasti.

## Korisni i poučni zaključci

Sudionici, podijeljeni u tri radne skupine, ponudili su svoje odgovore na postavljena tematska pitanja:

1. Uspostaviti prikladnu edukaciju i informiranje radnika o njihovim pravima na tržištu rada, te poslodavaca i vlasti o svim negativnim posljedicama sive ekonomije. Radnike koji rade na crno informirati o radu sindikata i omogućiti im učlanjivanje u sindikat (bez plaćanja članarine).
2. Poboljšati mehanizme za provođenje zakona i kolektivnih ugovora, osnažiti koordina-

ciju javnih institucija kako bi bili djelotvorniji u suzbijanju rada "na crno", uspostaviti bolju kontrolu obračuna i isplata plaća, promicati društveno odgovorno poslovanje te aktivniju ulogu medija u suzbijanju oblika rada "na crno".

3. Povesti raspravu o izmjenama statuta i drugih normativnih dokumenata sindikalnih organizacija kako bi se omogućilo predstavljanje različitih skupina radnika koji se nalaze u neformalnim radnim odnosima. Uspostaviti mehanizme kojima će se moći doprijeti do žena i mladih angažiranih u neformalnom gospodarstvu, putem ženskih sekcija i sekcija mladih.
4. Putem rada tripartitnih tijela potaknuti razmjenu iskustava i uvođenje novih zakonodavnih i normativnih mehanizama. Potaknuti bolje razumijevanje problematike među socijalnim partnerima i udrugama civilnog društva.
5. Organizirati kampanje ponajprije usmjerene prema ženama i mladima na završnim školskim i akademskim godinama srednjih škola i fakulteta, kao najugroženijim podskupinama. Upoznati ih s pravima i obvezama radnika i poslodavaca.
6. Pronaći djelotvoran sustav vođenja evidencije radnih sati.

Danas siva ekonomija nalazi plodno tlo i u recesiji. Štoviše, jedino što u recesiji uspijeva jest upravo siva ekonomija. Zbog sve manjeg broja radnih mjesta ove će godine u Europi znatno porasti rad na crno. Nadajmo se da u Hrvatskoj recesija, iako posijana, neće uhvatiti korijena i zato je nikako ne smijemo zalijevati.

Kristina Vukman

## ZAŠTITA NA RADU – ZAVRŠEN REDIZAJN ZAŠTITNE ODJEĆE

Dugo najavljivani projekt redizajna zaštitne odjeće u Segmentu djelatnosti proizvodnja nafte i plina napokon je završen. I to na najbolji, ali i vrlo dojmljiv način – modnom revijom novih odjevnih predmeta.

Naime, u poslovnoj zgradi INE-Naftaplina u Šubićevoj nedavno je prikazana nova kolekcija zaštitne odjeće uz prisutnost najodgovornijih iz područja zaštite na radu INE i dijelova INE, direktora Sektora proizvodnje nafte i plina, članova Odbora zaštite na radu te predstavnika radnika.

Bila je to prilika da se na jednom mjestu vide svi artikli ljetne i zimske kolekcije, kako je to osmislila struka i da to bude putokaz i ostalim dijelovima INE u tome kako zadržati vizualni identitet kompanije na novom materijalu, s novim odjevnim artiklima, koji štite



Snimila: Nada Aslanovski

radnika na radnom mjestu i koje je ugodno nositi. Opće je mišljenje da je time nakon više pokušaja u dvadesetak godina i Naftaplina, kao jedan od najvažnijih dijelova INE, dobio priliku promijeniti zaštitnu odjeću, prije sve-

ga na poticaj onih koji je najviše nose, radnika u neposrednoj proizvodnji - operatera i ostalih koji su bili i te kako glasni u zahtjevu za promjenom dosadašnje odjeće.

Stoga se nadam da se neće još dugo čekati na početak nošenja nove odjeće. Prije toga potrebno je izraditi i nove normative prema stvarnim potrebama radnog mjesta, kako bi svaki radnik imao dovoljno kvalitetne zaštitne odjeće u svim radnim uvjetima.

U ime radnika hvala svima koji su dali doprinos tome da ovaj projekt ugleda svjetlo dana, a poruka svima koji zaduže novu odjeću je da je zaista nose!

Josip Adaković

## MIROVINA

U slučaju da je osiguranik muškarac koji je propustio podnijeti zahtjev za starosnu mirovinu u smislu čl. 32. Zakona o mirovinskom osiguranju, odnosno zahtjev za priznavanje prava na starosnu mirovinu prema čl. 179. Zakona o mirovinskom osiguranju do 30. lipnja 2008. godine, bez obzira na mirovinski staž od 40 godina, može ostvariti pravo na starosnu mirovinu tek za daljnjih 5 godina, odnosno s navršениh 65 godina života.

Pravo na starosnu mirovinu moglo se

prema navedenoj odredbi čl. 179. Zakona o mirovinskom osiguranju ostvariti do 31. prosinca 2007. godine pa je zahtjev za priznavanje prava prema tom članku prijelaznih odredaba bilo moguće podnijeti samo do 30. lipnja 2008. godine. Naime prema čl. 32., st. 3. Zakona o mirovinskom osiguranju važno je istaknuti da osiguranik ima pravo na mirovinu i za šest mjeseci unatrag, ali toga dana moraju biti ispunjeni uvjeti za priznavanje prava na starosnu mirovinu, prema prijelaznim odredbama čl. 179. Zakona o mi-

rovinskom osiguranju. Stoga u slučaju da je osiguranik muškarac koji je podnio zahtjev nakon 30. lipnja 2008. godine, bez obzira na ostvareni mirovinski staž od 40 godina, više ne može ostvariti pravo na starosnu mirovinu daljnjih 5 godina, odnosno do navršениh 65 godina života.

Prema tom se zahtjevu može (ako pristaje na smanjenje) ostvariti samo pravo na prijevremenu starosnu mirovinu s navršениh 60 godina života (čl. 31. Zakona o mirovinskom osiguranju).

Josip Vranešić

# ..ŠTO BI VALJALO ZNATI O DISKRIMINACIJI

Dana 1. siječnja 2009. godine stupio je na snagu Zakon o suzbijanju diskriminacije (Narodne novine br. 85/08, u daljnjem tekstu „Zakon“) kojim se osigurava zaštita i promicanje jednakosti kao najviše vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, te se stvaraju pretpostavke za ostvarivanje jednakih mogućnosti i uređuje zaštita od diskriminacije.

Doneseni je Zakon krovni antidiskriminacijski pravni akt te se odnosi na sve subjekte, kao i na sva područja društvenog djelovanja. Zakon sadrži i određuje procesne (postupovne) instrumente zaštite od diskriminacije. Njegovom pravilnom primjenom, po intenciji zakonodavca, trebao bi biti ostvaren korak naprijed u zaštiti ljudskih prava i općoj demokratizaciji društva.

Sam tekst Zakona sadrži i definira pojmove te propisuje instrumente zaštite vrednota koje se njime štite.

Ovdje dajemo samo letimičan pregled instituta i pojmova uređenih Zakonom:

## ŠTO JE DISKRIMINACIJA?

1. stavljanje u nepovoljniji položaj bilo koje osobe po nekoj od diskriminatorskih osnova, kao i osobe povezane s njom rodbinskim ili drugim vezama
2. stavljanje neke osobe u nepovoljniji položaj na temelju pogrešne predodžbe o postojanju diskriminatorskih osnova.

## MOGUĆI OBLICI DISKRIMINACIJE

A) Izravna – postupanje uvjetovano nekim od diskriminatorskih osnova kojim se osoba stavlja ili je bila stavljena ili bi

mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji.

B) Neizravna – postoji kada naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa stavlja ili bi mogla staviti osobe u nepovoljniji položaj po diskriminatorskoj osnovi, u odnosu na druge osobe u usporedivoj situaciji, osim ako se takva odredba, kriterij ili praksa mogu objektivno opravdati zakonitim ciljem, a sredstva za njihovo postizanje su primjerena.

C) Uznemiravanje - svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od diskriminatorskih osnova koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje (spolno uznemiravanje kao najčešći oblik).

## TKO SVE MOŽE ZATRAŽITI ZAŠTITU?

Svatko tko smatra da mu je zbog diskriminacije povrijeđeno neko pravo u postupku u kojem se o tom pravu odlučuje kao o glavnom pitanju, a može tražiti i zaštitu u posebnom postupku. Posebni postupak za zaštitu od diskriminacije u području rada i zapošljavanja smatra se sporom iz radnih odnosa.

## ŠTO MOGU UČINITI „ŽRTVE“ DISKRIMINACIJE?

Osobe koje smatraju da su moguće žrtve diskriminacije na način propisan zakonom, mogu podizanjem tužbe, pred nadležnim sudom opće nadležnosti, zahtijevati:

- da se utvrdi postojanje diskriminacije
- da se diskriminator kazni i/ili da mu se zabrani daljnje diskriminatorno postupanje
- da mu se kao „žrtvi“ diskriminacije nadoknadi šteta (kao novčana naknada) zbog pretrpljene diskriminacije.

## NA KOME JE TERET DOKAZIVANJA?

Osoba koja tvrdi/smatra da joj je povrijeđeno pravo na jednako postupanje dužna je učiniti vjerojatnim da je došlo do diskriminacije, a teret dokazivanja da nije bilo diskriminacije leži na protivnoj strani.

## POLOŽAJ SINDIKATA PO ODREDBAMA ZAKONA?

Sindikati, po odredbama zakona, imaju posebne ovlasti u postupcima za zaštitu od diskriminacije, a one se protežu na široko područje rada i zapošljavanja. Sindikat, valja posebno napomenuti, ima pravo zastupati svoje članove u postupcima za zaštitu od diskriminacije.

Na kraju umjesto zaključka valja napomenuti kako doneseni zakon, u normativnom smislu i pogledu, zaista cjelovito uređuje pitanja diskriminacije i što je još važnije zaštitu od diskriminacije, no kao svakodnevni svjedok funkcioniranja pravosudnog i upravnog sustava R. Hrvatske moram izraziti nevjericu u njegove stvarne i životne doseg za građane R. Hrvatske.

Branko Kraljić, dipl. iur.

Od ovog broja našeg glasila redom predstavljamo sve SING-ove sindikalne regije. One su organizirane na teritorijalnom principu i pokrivaju cijelu RH. Članovi na radu u inozemstvu kojih danas ima oko 800 imaju status sindikalne regije. U ovom broju predstavljamo Sindikalnu regiju II.

## SINDIKALNA REGIJA II



Željko Vuković



Luka Matijević

Poduzeća u kojima djeluje SING na SR II jesu: Ina, STSI, Crosco, Plinacro, Janaf, Sinaco i novoosnovano poduzeće Podzemno skladište plina. U navedenim poduzećima radi više od 2000 članova SING-a.

SR II teritorijalno obuhvaća dio Zagrebačke i cijelu Sisačko-moslavačku županiju, sjedište joj je na Etanu, u Vulinčevoj 129, u Ivanić-Gradu gdje rade dva profesionalna sindikal-

na povjerenika: Željko Vuković (Ina) voditelj SR II i Luka Matijević (CROSCO) koordinator povjerenika ZNR za CROSCO. Posao u regiji podijeljen je tako da svaki profesionalac pokriva pola regije tako da je svakodnevno dostupan svojim članovima. SR II se sastoji od 11 sindikalnih podružnica, a svaka podružnica od dvije i više sindikalnih grupa kojih ukupno ima 55.

Da bi tako statutarno organizira-

na regija uspješno radila, velik posao odrađuju sindikalni povjerenici volonteri u sindikalnim podružnicama i grupama, koji su uvijek pri ruci članovima, npr. kad se radi o zahtjevima za pozajmice ili drugim oblicima sindikalne pomoći. Od ove godine neki naši članovi djeluju u udruzi mladih i žena.

Rad u regiji podrazumijeva razne aktivnosti, npr. rješavanje problema članova, obilazak članova, informiranje članova, sudjelovanje u kolektivnim pregovorima, organiziranje izleta, sportskih susreta, rudarskih zabave, sastanaka regije i podružnice, sastanaka s poslodavcem, provođenje izbora, provođenje industrijskih akcija, itd. Sportski susreti i proslava svete Barbare postali su gotovo tradicionalni, a i sve veći broj članova obraća se sindikatu kako bi riješio svoje probleme, tražio pravnu zaštitu te točne informacije o poslovanju poduzeća. Jednom riječju, kako članovima tako i nečlanovima nezamislivo je da u njihovoj blizini nema sindikata ni sindikalnog djelovanja, a temelj tog djelovanja je Sindikalna regija koja je poveznica s vrhom sindikata. Luka Matijević

## DALM

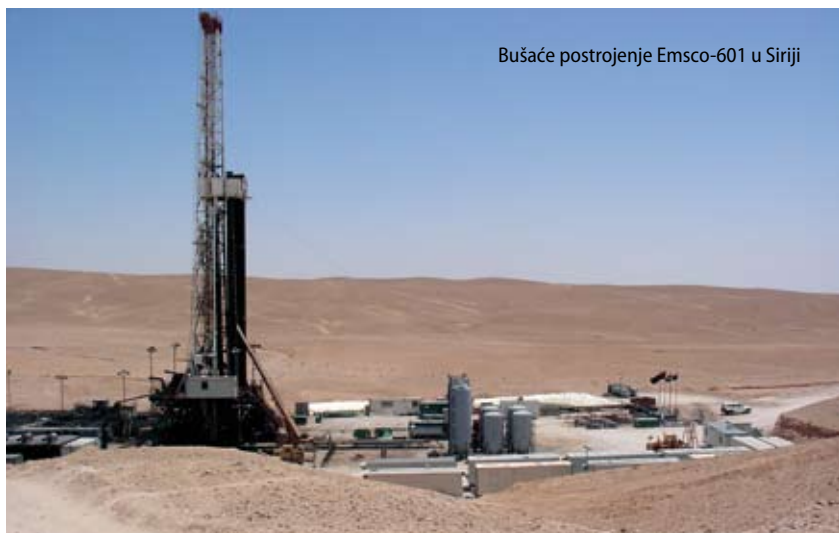


O pobjednik



Pobjednici u  
Ivčević, Filip

Dana 5. lipnja...  
skom domu "Put...  
održani su Sports...  
ne podružnice sv...



Bušaće postrojenje Emsco-601 u Siriji

## SVJETSKA KR

Od izdvajanja u zasebno društvo Crosco i njegovi radnici prošli su nekoliko različitih kriznih razdoblja. Međutim, problemi s kraja devedesetih i ovi današnji vrlo su slični zbog toga što nema dovoljno posla.

Prije deset godina, zbog pada cijene sirove nafte na deset \$ po barelu, u svijetu pa i u Hrvatskoj zaustavljeno je mnogo istražnih i razradnih radova. Crosco je tada financijski i brojem zaposlenih rad-

nika najveći dio p...  
INU u Hrvatskoj, a...  
zemstvu za strane...  
smanjenja naftaš...  
radnika radio na d...  
za INU, plaća im...  
a neki su radnici

Danas Crosco...  
dova obavlja u in...  
manji dio u Hrvat...  
dovi za INU znatn...  
se s konkurencijor

## MACIJA NA PLANINI



ku su odlučivali milimetri



balotama, s lijeva: Marko Vanišević i Tonči Plazonić

2009. na Planinar-  
alaj" u K. Sućurcu  
ki susreti Sindikal-  
Kajo i Sindikalne

podružnice Solin, koje možemo ocijeniti dosad najuspješnijima. Na 460 metara nadmorske visine sedamdesetak članova iz svih dijelova u kojima djeluje SING natjecalo se u balotama, briškuli i trešeti.

Zahvaljujući sindikalnim povjerenicima te kolegama koji su nesebično pomagali u organizaciji susreta, svi su nakon natjecanja uživali u vrhunski pripremljenim specijalitetima od domaće dalmatinske janjetine, te u kapljici dobrog vina i dalmatinskoj pismi. Reakcije članova koji su prisustvovali igrama bile su odlične, a svi oni koji su se odlučili za šunkicu, ili nisu mogli doći, imaju za čim žaliti.

Moram i ovim putem zahvaliti predsjedniku SING-a te kolegi iz Rijeke koji su cijelo vrijeme bili na raspolaganju za sva pitanja, a prisutne su upoznali s trenutnom situacijom u INI d.d., te s aktivnostima SING-a. Dosad su ovakvi susreti bili prava prilika za rješavanje problema radnika, primanje njihovih prijedloga, sugestija ili kritika. Sindikalna regija VI i ubuduće će organizirati ovakve susrete, u skladu s financijskim mogućnostima.

I ovim putem unaprijed pozivam sve SINGOVCE da dogodine dođu u što većem broju.

Matko Orošnjak

## SASTANAK SINDIKALNE GRUPE DOMAĆA PRODAJA



U povodu sve češćih glasina o ujedinjavanju mazivaškog poslovanja INE te o raznim špekulacijama u vezi s datumom pripajanja Maziva Rijeka Mazivima Zagreb osjetila se potreba organiziranja sastanka Sindikalne grupe Službe domaće prodaje.

Na sastanak koji je održan 21.

svibnja pozvani su svi članovi sindikata. U uvodnom dijelu voditelj Sindikalne regije V Ivan Štimac kronološki je prikazao dosadašnje događaje i zaključke sastanka održanog kod člana Uprave i izvršnog direktora SD Rafinerija i marketing gospodina Josipa Petrovića. Na taj način bi Maziva Rijeka nakon 126



godina proizvodnje mazivih ulja prestala postojati kao zasebna cjelina u INI. Djelatnici su upoznati s interesom bugarske tvrtke Prista Oil da preuzme službu logistike, marketinga, a ponajprije su zainteresirani za preuzimanje našeg tržišta. Izraženo je

nezadovoljstvo našeg sindikata jer dotična tvrtka nema izraženu socijalnu osjetljivost niti ima organiziran sindikat u svojim tvrtkama.

Uz mnoštvo zanimljivih pitanja izražena je i zabrinutost za daljnju budućnost i opstanak Maziva Zagreb. Na kraju sastanka dogovoreno je da se opet sastanemo prije objedinjavanja Maziva, a nakon što nova uprava povuče svoje prve poslovne poteze koji se očekuju poslije održane Glavne Skupštine INE.

Josip Dević

Slavko Orešković

## RIZA I STANJE U CROSCU

posla obavljao za  
a manji dio u ino-  
kompanije. Zbog  
kih poslova dio je  
drugim poslovima  
je bila smanjena,  
i otišli iz Croscu.  
više od 80% ra-  
ozemstvu, a samo  
skoj. Međutim, ra-  
o su manji. Nositi  
m u svijetu vrlo je

teško pa su neki projekti zaustavljeni, što znači da nema dovoljno posla za radnike. Iako je cijena nafte mnogostruko veća od one prije deset godina, radovi za INU smanjeni su i u Hrvatskoj i u inozemstvu. Danas u Hrvatskoj prvi put nakon Drugoga svjetskog rata uopće nema istražnih i razradnih radova, ne radi ni jedna bušaća garnitura, a domaće rezerve nafte sve su manje.

Mi u SING-u smo se i prije de-

set godina snažno zalagali, a zalažemo se i danas na svim mjestima na kojima se o tome odlučuje, da se nastavi s istraživanjem nafte i plina u Hrvatskoj i na ININIM koncesijama u inozemstvu. Ti su radovi vrlo profitabilan posao za vlasnika društva, za Hrvatsku oni znače povećanje energetske neovisnosti, a za radnike Croscu posao.

# SINDIKALNA ABECEDA

## JEDINSTVO = JEDAN SINDIKAT

Jedinstvo je oduvijek jedno od najvažnijih temeljnih načela sindikalnog djelovanja. Radnici poduzeća, djelatnosti ili industrijskih grana u kojima djeluje jedan sindikat uvijek će, kad je riječ o zaštiti radničkih prava, moći učiniti najviše.

### Jedinstvo nema alternative

U sindikalnom djelovanju jedinstvo nema alternative, kako u organizacijskom tako i u financijskom i operativnom smislu. Kad su radnici organizirani unutar samo jednog sindikata, mogu biti sigurni da su najbolje zaštićeni i da je djelovanje njihova sindikata najdjelotvornije i najjeftinije. Takav će sindikat za svoje članove izboriti najvišu razinu prava i na najdjelotvorniji se način boriti za njihove interese. Put do jedinstva može biti lagan, ali i iznimno težak. Na žalost, prevladavaju slučajevi kad je jedinstvo nemoguće postići.

Za vrijeme demokratskih promjena i nastajanja sindikata jedinstvo se najlakše postizalo osnivanjem samo jednog sindikata u poduzeću, djelatnosti ili industriji-



skoj grani. Takvih slučajeva ima i ako su se uspjeli održati, već su time puno napravili. Ipak, održati samo jedan sindikat nije bilo ni lako ni jednostavno. Bilo je slučajeva kad su sindikati osnivani po nalogu direktora koji je tako želio otupiti djelovanje drugog sindikata koji se otrgnuo iz njegovih pandži i nad kojim nije mogao vladati. Takvi su sindikati u nas poznati kao „direktorski sindikati“.

Ipak, u najvećem je broju slučajeva više sindikata u poduzeću, djelatnosti ili industrijskoj grani osnivano zbog dobrih pobuda, s dobrim namjerama. Dakle, zbog neznanja, jer se mislilo da je konkurencija među sindikatima dobra. I dok je konkurencija poduzeća u tržišnom gospodarstvu dobra, jer za posljedicu ima bolju uslugu i nižu cijenu, konkurencija sindikata za radnike nikako nije dobra. Ona je više mogućnost za sindikalce koji misle samo na svoj osobni interes, jer u više sindikata ima više čelnih mjesta.

Konkurencija sindikata za posljedicu uvijek ima slabiju zaštitu radnika. Zato je jedan sindikat u poduzeću, djelatnosti ili industrijskoj grani najbolje što radnici mogu poželjeti. Božo Mikuš

## PORTRET ČLANA



Laslo Balint član je SING-a više od 12 godina. Zaposlen je u INI d.d. duže od dvadeset godina kao instrumentalac na CPS Molve u Podravini.

### KU INE za 2009. godinu i odgoda primjene KU u poglavlju koji govori o povećanju satnice? Loši poslovni rezultati INE iz 2008.?

Sve će biti teže pregovarati s Upravom INE o povećanju plaća, pogotovo u doba gospodarske recesije. U konačnici radnici INE nisu izgubili ništa, a sindikati i članstvo su pokazali razumijevanje za, nadam se, trenutne financijske probleme INE. Osim toga, vjerujem da ćemo s novom Upravom INE napokon zabilježiti pozitivan poslovni rezultat te da neće biti poremećaja s cijenama sirove nafte na svjetskom tržištu. Iako visoka i nestabilna cijena sirove nafte u 2008. ne može biti alibi i nije samo to uzrok. Postoji tu još mnogo toga što je nama radnicima i malim dioničarima INE nerazumljivo i neshvatljivo.

### Kakva je, po tvom mišljenju, budućnost INE?

INA svakako ima budućnost i svoje mjesto kao vodeća naftna kompanija u državi. Osim proizvodnje, istraživanja i prerade nafte i plina te prodaje naftnih derivata trebala bi iskoristiti znanje svojih stručnjaka i radnika za otkrivanje i iskorištavanje termalnih voda, kao što to godinama rade naše kolege iz MOL-a. To sam imao prilike vidjeti i o tome razgovarati na sindikalnim druženjima u Mađarskoj. Teško mi je povjеровati da u ovom trenutku za to nema interesa.

### SING ima tradicionalno vrlo dobre odnose sa sindikatima MOL-a, a koliko mi je poznato članovi SING-a iz Podravine česti su gosti na sindikalnim susretima koje organizira MOL.

Na poziv sindikata MOL-a, članovi SING-a aktivno sudjeluju na međunarodnom natjecanju sindikalaca MOL-a u sportskom ribolovu i postižu zapažene rezultate. S obzirom na to da se bavim sportskim ribolovom i govorim mađarski jezik, na takvim sindikalnim druženjima osim kao prevoditelj imam prilike razgovarati s našim kolegama i s njima razmjenjivati iskustva kada su u pitanju naftna struka i sve što je uz nju povezano. Moram spomenuti da je MOL glavni sponzor i organizator takvih sindikalnih druženja na kojima su prisutni njihovi direktori i predstavnici. Nemam spoznaje da je tako nešto organizirala naša INA. U nas očito postoji velika podjela i razlika između onih koji bi nas trebali savjesno voditi i nas koji smo samo radna snaga i ništa više.

### Što misliš o djelovanju više sindikata prema istom poslodavcu?

U SING-u sam prepoznao istinsku borbu za prava radnika u INI i mislim da je to jedini sindikat koji je spreman i želi okupiti sindikalne snage u jedan jaki sindikat, dok se ostali ne žele odreći „predobrih“ odnosa i povlastica kod poslodavca, stavljajući na prvo mjesto interes malog broja ljudi i sebe samih.

### RH nije članica EU, a Mađarska jest. Vjerojatno si razgovarao s kolegama iz MOL-a o tome koju su cijenu te asocijacije platili? Kakve su plaće i kupovna moć?

Imao sam mnogo razgovora o toj temi. Mlađi su ljudi zadovoljniji i lako su se prilagodili svemu tome pa i ako ostanu bez posla, naći će lakše novo radno mjesto, za razliku od starijih radnika koji čeznu, bolje reći žale, za starim sustavom u kojem su radno mjesto i socijalna sigurnost bile gotovo zajamčene. Slično razmišljamo i mi samo u nas nitko nije zadovoljan. Plaće su slične kao u nas s time da je cijena hrane, kao najveće stavke, na koju odlazi plaća te kupovna moć ipak malo veća. Naravno to govorim za plaće radnika MOL-a. Kakva je gospodarska situacija općenito? Mislim da nije puno bolja nego naša, u mnogim dijelovima čak i lošija.

Razgovarao: Tomislav Ivančić



## Dobitnica SING-ove nagradne igre



Ljiljana Kerep

Na sjednici Glavnog povjereništva SING-a održanoj u Stubičkim Toplicama-Jezerčica 25. i 26. svibnja 2009. izvučena je dobitnica glavne nagrade SING-ove nagradne igre (ljetovanje za dvije osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj) koja je nakon četvrtog, posljednjeg kola, privedena kraju. Sretnu dobitnicu izvukla je Suzana Špiljak, a glavnu nagradu je osvojila naša dugogodišnja članica Ljiljana Kerep zaposlena u INI d.d. u restoranu Skladište Žitnjak.

Prilikom uručjenja nagrade odgovorila je na nekoliko pitanja.

### Jesi li očekivala glavnu nagradu?

Moram priznati da jesam jer sam se cijelo vrijeme nadala, a ako ne igraš, nećeš ništa ni dobiti.



Dobitnicu je izvukla Suzana Špiljak

### Jesi li bila u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj?

Nisam, ali sam čula od onih koji su bili da je objekt odličan i radujem se što ću upravo tamo provesti 7 dana odmora.

### Igraš li i inače nagradne igre?

Da, sve osim lota.

### Tko je sretnik ili sretnica koga ćeš povesti sa sobom?

Svoga voljenog supruga.

Zahvaljujemo Ljiljani na sudjelovanju u SING-ovoj nagradnoj igri, te joj čestitamo na osvojenoj glavnoj nagradi.

Tomislav Ivančić

## NA USLUZI KAD JE NAJTEŽE

U svojem dosadašnjem radu SING-ovi su pravnici pomogli mnogima, bilo savjetima bilo zastupanjem na sudu. Zato ne čudi kad na adresu naših pravnika dođe zahvala za pruženu pomoć. Jednu takvu zahvalu prenosimo u cijelosti, uz napomenu da se podaci o osobama nalaze u SING-u.

Cijenjeni gospodine,

obraćam Vam se ovim putem po molbi svoga strica M., koji me je zamolio da vam u njegovo ime zahvalim, poželim vam dug život, zdravlje i svaku sreću, vama i svima vašima za veliko dobro što ste mu učinili.

Moj stric je cijeli život radio kao zidar, i godinu dana prije penzije izbačen je na ulicu iz firme, bez penzije i bez ikakve plaće. Deset godina se sudio, a vi to sve znate i kad su ga svi otpisali zahvaljujući vama on je dobio pravdu. Stric M. je jako nagluh i moli vas da se ne ljutite što vam se htio zahvaliti malim dijelom onog što ste mu vi priskrbili. Nije vas htio uvrijediti, nego vam zahvaliti, jer ste i vi njemu uvijek platili kavu i drugo piće kada god ste imali sud. Kaže da nikad nije doživio da netko odbije ono što je prepošteno zaslužio, kao što ste vi učinili.

Stric je danas u 3 sata otputovao doma u Z., i rekao mi je da vam zahvalim. Kompjutor na koji vam ovo pišem kupio mi je stric kada je dobio sud, tako da vam i ja trebam zahvaliti. I još mi je ostavio u zadatak da platim svetu misu za vaše zdravlje i zdravlje svih koji s vama rade jer ste rekli da su i oni puno pripomogli da stric dobije sud.

Ovo pismo šaljem na sve adrese vašeg sindikata koje sam sve našla na internetu, pa znam da ćete ga sigurno dobiti. Još jednom vam velika hvala, i Bog vas sve blagoslovio po molbi strica M. I.D.



## DOBITNICA 4. KOLA

Ruka Kristine Vukman, članice SING-a, bila je sretna za Mariju Rukavina, članicu SING-a iz Zagreba, koja radi u Plinacru.

Sretnoj dobitnici nagradu je na radnom mjestu uručio Ivan Kovačević, voditelj Sindikalne regije I.

Čestitamo Mariji na osvojenoj nagradi i zahvaljujemo joj na sudjelovanju u SING-ovoj nagradnoj igri.

Tomislav Ivančić



Kristina Vukman

# PETA GODIŠNJICA EUROPSKOG RADNIČKOG VIJEĆA MOL GRUPE

U Budimpešti su od 8. do 10. lipnja 2009. predstavnici SING-a B. Mikuš i J. Pipunić, kao promatrači, prisustvovali petoj sjednici ERV-a MOL grupe. Bila je to prigoda za razgovore s kolegama iz svih dijelova MOL grupe, ali i za razgovor s čelnicima MOL-ova menadžmenta.



Zsolt Hernádi i SING-ovci

## ERV – respektabilno tijelo

Pavol Buday, predsjednik ERV-a, u svom je uvodnom izlaganju naglasio kako je ERV zaista postalo respektabilno tijelo unutar MOL grupe, te je ukazao na nužnost suradnje radničkog vijeća, sindikata i predstavnika radnika u nadzornom odboru poduzeća. Dugogodišnja je prak-

sa pokazala da se tako postiže najučinkovitija zaštita prava članova sindikata i svih radnika.

## MOL – stabilna kompanija

Zsolt Hernádi, predsjednik i izvršni direktor MOL grupe pripremio je izlaganje o stanju u MOL grupi, a nakon toga je odgovarao na pitanja sudionika.

U svom je obraćanju članovima ERV-a naglasio da ni MOL nije ostao netaknut globalnom krizom, ali je financijski stabilan. Snažnom financijskom disciplinom i strogom kontrolom troškova uspijeva održati normalno stanje investicija.

U nastavku izlaganja oštro se osvrnuo na postupak SURGUTNEFTEGAZ-a koji je ocijenio pokušajem neprijateljskog preuzimanja MOL-a.



L. Szocz, B. Mikuš i J. Pipunić



SING-ovi predstavnici na 5. sjednici ERV-a

Europski ured nije odobrio transakciju OMV-a i SURGUTNEFTEGAZ-a, tako da se ruska tvrtka još nije mogla upisati kao vlasnik dionica, već je pokrenula sudski spor.

## INA- kompanija velikog potencijala

Za nas je ipak najinteresantnije bilo ono što je Hernádi rekao o INI, a postavili smo i nekoliko pitanja.

Izjavio je da će MOL, u skladu s novim dioničarskim ugovorom s Vladom RH, nakon održavanja Glavne skupštine, preuzeti upravljanje nad INOM. Istaknuo je da INA ima velik potencijal i dobre temelje, ali da su nužne ozbiljne promjene u upravljanju. Pri tome MOL će se rukovoditi iskustvima koja je stekao u Slovaftu. Naime, MOL-u nije cilj da INOM upravljaju mađarski državljani, već da hrvatski menadžment vodi INU. Posebno je istaknuo činjenicu da INA preko integriranog menadžmenta može postići djelotvornost i bolje financijske rezultate.

Novim načinom upravljanja, za vrijeme trajanja krize, INA će biti reorganizirana i financijski stabilizirana (bez novih zaduženja) kako bi spremna dočekala novi zamah na svjetskom tržištu. Izdvajanjem trgovine prirodnim plinom bit će znatno smanjeni financijski gubici INE, a kapitalni projekti (modernizacija rafinerija, Sirija i Sjeverni Jadran) bit će nastavljeni.

Hernádi vidi velik potencijal na području istraživanja, te smatra da nakon osam godina stagnacije ono mora biti pokrenuto. U MOL grupi maloprodaja je jedna od najprofitabilnijih karika u lancu, a isto se želi postići s ININOM maloprodajnom mrežom.

Ukazujući na promjene koje će uslijediti nakon Glavne skupštine INE, najavio je i promjene u odnosima sa sindikatima. Naglasio je potrebu i važnost socijalnog dijaloga i uspostave pravoga partnerskog odnosa između sindikata i poslodavca.

Jasna Pipunić

## Međunarodni skup – „Krizna prepoznaje granice, da li prepoznaje rodne razlike?“



U Sopotu, u Srbiji, održan je od 31. svibnja do 3. lipnja, u organizaciji zaklade Friedrich Ebert, međunarodni skup za žene s prostora bivše Jugoslavije pod nazivom: „Krizna prepoznaje granice, da li prepoznaje rodne razlike?“ Tim skupom htjelo se identificirati stanje u pojedinim državama i utvrditi razlike, te pronaći mogućnosti rješavanja nepovoljnog stanja s aspekta negativnog utjecaja na status žena.

Nakon uvodne riječi, obraćanja i prezentacije domaćih sudionica, prezentaciju je održala gospođa Evelin Toth iz Međunarodne organizacije rada u Torinu u sklopu koje smo imali i dvije veoma zanimljive radionice. Na radionicama smo vidjeli kako poslodavac diskriminira žene prilikom zapošljavanja, a onda, na žalost, i kako je mnogo lakše braniti stavove poslodavca nego radnika.

Prezentaciju „Promjena profila radnih mjesta žena u suvremenoj ekonomiji“ predstavila nam je Dragana Petković-Gajić koja se posebno osvrnula na problem neformalne ekonomije, koja proizlazi iz potrebe za dodatnim prihodom, osobito u gradovima u kojima su propali veliki sustavi.

Na skupu, ovaj put, uz predstavnice žena bili i muškarci, a Hrvatsku, tj. Nezavisne hrvatske sindikate, predstavljali su: Višnja Stanišić, Lindijana Jušić i Josip Dević.

Lindijana Jušić

# „NE“ SMANJIVANJU PRAVA RADNIKA

Na ovogodišnjem prvosvibanjskom prosvjedu članova triju sindikalnih središnjica prvi su put Nezavisni hrvatski sindikati brojem sudionika nadmašili SSSH.



Pod motom: „Hoćemo raditi i od rada živjeti“ više tisuća članova triju sindikalnih središnjica (NHS, SSSH i URSH) prosvjedovalo je 1. svibnja 2009. od okuplja-

svojih obitelji, pristojno živjeti. Pohvalno je što se ove godine sindikati nisu bavili grahom i kobasicama (za to se pobrinuo Grad Zagreb), već su se posvetili sindikal-

lišta na Trgu bana Josipa Jelačića do odredišta u Maksimiru. Vladi RH upućena je jasna poruka koja je, s obzirom na ekonomsku krizu, imala posebnu težinu. Sindikalci su Vladi poručili da radnici očekuju da im omogući da rade, da zarađuju i da od zarade mogu, zajedno s članovima

nim i radničkim problemima, ali i problemima u širem smislu. Sa skupa je upućena potpora studentima u njihovoj borbi za besplatno studiranje, a u istupima su isticali problemi s kojima se suočavaju radnici i sindikati.

## SING-ovci najistaknutiji

U prosvjedu su sudjelovali i članovi i povjerenici SING-a koji su na najbolji način predstavili svoj sindikat. SING-ov transparent „Protiv smanjivanja prava radnika“ u prosvjednoj je koloni dominirao porukom, ali i izgledom.

Jedinu mrlju na prosvjed bacio je SSSH koji je pri samom kraju zajednički prosvjed pokušao iskoristiti za vlastitu promociju. Učinak je, međutim, bio suprotan. Naime, kad je shvatila što SSSH radi, većina se sudionika razišla.

Božo Mikuš

## NEVJEROJATNO, ALI ISTINITO

Kad netko toliko zastrani da sindikalno pravo na predsjednika GSV-a nudi poslodavcima ili Vladi RH, moramo se zapitati u čijem interesu on zapravo radi, jer kao sindikalna udruga trebao bi raditi u interesu radnika i svojih članova. To je upravo napravio HUS i to na sasvim neprimjeren način.

Budući da je i HUS reprezentativna sindikalna središnjica, ima pravo na svoje stavove, ali nema pravo nanositi štetu sindikalnom pokretu u cjelini. Otišao je tako daleko da je većinu reprezentativnih sindikalnih središnjica proglasio dijelom sindikalnih središnjica, jer sebe, izgleda, smatra većinom. Po njihovoj logici većina treba slušati manjinu, a pritom bi uvijek trebalo biti po njihovu. To je i najbolji primjer na temelju kojeg se vidi što se događa kad svatko može biti reprezentativan.

Na svu sreću većina sindikalnih središnjica daleko je iznad te stupidne razine i zahvaljujući njima predsjednik GSV-a je ipak iz redova sindikata. To je dobro za sindikate, a u to što radi HUS uvjerite se iz njihova dopisa koji prenosimo u cijelosti.

Radivoj Čemeljić

## HRVATSKA UDRUGA SINDIKATA

U Zagrebu, 16. travnja 2009.

GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE  
Ured za socijalno partnerstvo  
Predstojnik Vitomir Begović

### Predmet: Imenovanje predsjednika Gospodarsko-socijalnog vijeća

Poštovani,

Obavještavamo Vas da Hrvatska udruga sindikata i nakon konzultativnog sastanka predstavnika sindikalnih središnjica, a radi utvrđivanja prijedloga kandidata za imenovanje predsjednika Gospodarsko-socijalnog vijeća iz redova sindikata ne može prihvatiti stav dijela sindikalnih središnjica o imenovanju predsjednika GSV-a.

Do sada je bilo pravilo da se izbor predstavnika sindikata za predsjednika ili dopredsjednika GSV-a vrši konsenzusom, što ovaj puta nije bio slučaj te HUS ne može prihvatiti stav dijela sindikalnih središnjica o imenovanju predsjednika GSV-a tim više što nije poštovan i redosljed.

Zbog svega navedenoga tražimo od Vas kao socijalnih partnera da predsjedanje GSV-om u narednom razdoblju preuzme predstavnik poslodavaca ili Vlade RH.

S poštovanjem,

Predsjednik  
Ozren Matijašević

## NAGRADNA IGRA ZA ČLANOVE SING-a

### 1. KOLO

Započinjemo s novim ciklusom nagradne igre koja će se odvijati u 5 kola, a završit će u prvoj polovini 2010. godine.

Za svako kolo osiguravamo prigodnu nagradu, a glavna je nagrada besplatan sedmodnevni boravak za 2 osobe u SING-ovu odmaralištu u Malinskoj.

U SING-ovoj nagradnoj igri mogu sudjelovati samo članovi SING-a i to sa samo jednim kuponom, kako bi svi bili u istom položaju. Članovi SING-a koji točno odgovore na postavljeno pitanje kandidiraju za nagradu kola, a samo oni članovi koji točno odgovore na pitanja u svim kolima do zaključenja ciklusa kandidiraju za glavnu nagradu.

Nagrada ovog kola je SING-ova mapa.

Ime dobitnika objavit ćemo u sljedećem broju našeg glasila.



### Crvena olovka

Privedio: Božo Mikuš

Svi koji su patili znaju praštati.

*Honore de Balzac*

Bolje je voljeti nego biti voljen.

*Sv. Franjo Saleški*

Pronađite posao koji volite i dodati ćete svakom tjednu pet dana.

*H. Jackson Brown Jr.*

Kada govoriš o svome neprijatelju, ne zaboravi da bi mu mogao postati i prijatelj.

*Periandar*

Bol potiče čovjeka da misli. Misao čini čovjeka mudrim. Mudrost čini život podnošljivim.

*Herbert Spencer*

Tko najsporije obećava, uvijek najvjernije ispunjava obećanja.

*Jean Jacques Rousseau*

Kad se jedna vrata sreći zatvore, druga se otvore, ali ponekad tako dugo gledamo u zatvorena vrata da ne vidimo ona koja su se otvorila za nas.

*Helen Keller*

Blago onima koji se sami sebi mogu smijati jer će uvijek imati dovoljno zabave.

*Joseph Folliet*

#### Nagradno pitanje 1. kola:

**SING ima dobru organizaciju, što potvrđuje činjenica da se ista više od 15 godina nije bitno mijenjala.**

**Koja je najniža razina SING-ove organizacije?** \_\_\_\_\_

Ime i prezime \_\_\_\_\_

Poduzeće i lokacija \_\_\_\_\_

Kontakt telefon \_\_\_\_\_

Odgovor šaljite poštom na adresu: Sindikat naftnog gospodarstva, Kumičićeva 1, 10 000 Zagreb ili ga na bilo koji drugi način dostavite u sjedište SING-a na istoj adresi, najkasnije do 31. srpnja 2009. godine.

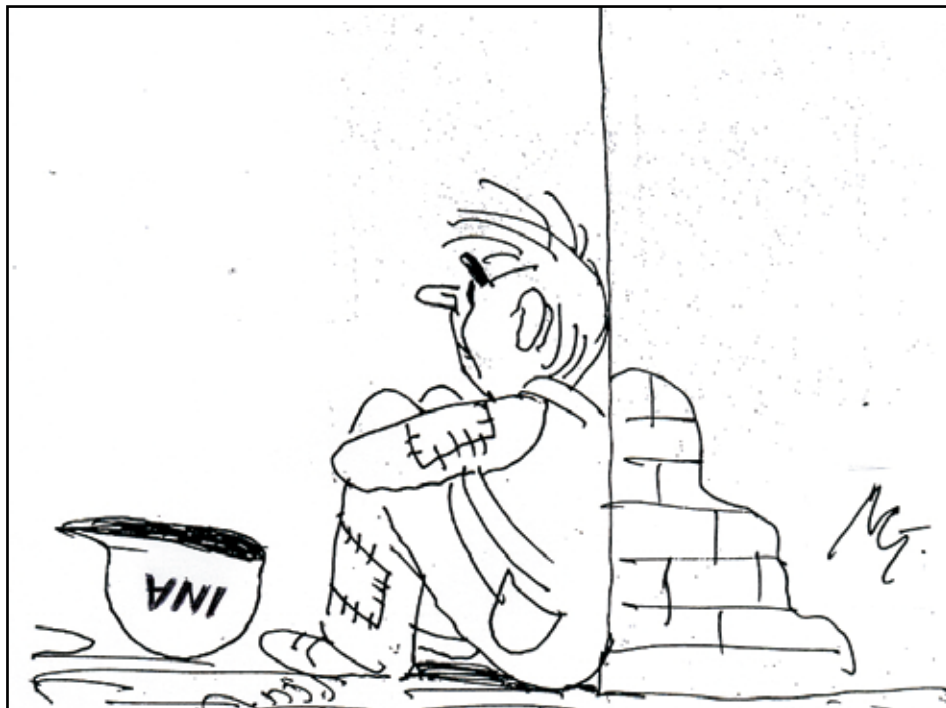
## POZIV ČLANOVIMA SING-a

Pozivamo članove SING-a koji imaju dara za crtanje karikatura ili su vješti u slaganju križaljki da nam pošalju svoje radove. Radovi bi trebali biti u vezi s naftnim gospodarstvom ili bi trebali obrađivati aktualnosti u poduzećima u kojima djeluje SING.

Dospjele radove objavljivat ćemo u našem glasilu iz broja u broj. Radovi se ne honoriraju.

Unaprijed Vam zahvaljujemo!

SING



**SING**  
GLASILO SINDIKATA NAFTNOG GOSPODARSTVA

„SING“ - glasilo Sindikata naftnog gospodarstva • Osnivač i izdavač: Sindikat naftnog gospodarstva, Zagreb, Kumičićeva 1, telefon i faks: 01/4501-620 • Uredništvo: Radivoj Čemeljić, Tomislav Ivančić, Božo Mikuš • Lektor: dr. sc. Marko Alerić • Redakcija: 10 000 Zagreb, Kumičićeva 1, e-mail: [glasilo@sing.hr](mailto:glasilo@sing.hr), web: [www.sing.hr](http://www.sing.hr) • Naklada: 6.500 primjeraka • Mišljenjem Ministarstva kulture i prosvjete RH, br. 532-03-1/92-01 od 8. listopada 1992. godine SING je oslobođen plaćanja osnovnog poreza na promet • Glasilo se besplatno dijeli članovima Sindikata naftnog gospodarstva • Grafička priprema i tisak: IT-graf, Zagreb.