

Povećanje primanja za sve radnike INA- MALOPRODAJNIH SERVISA

U Zagrebu, 12. ožujka 2019. potpisan je Dodatak Kolektivnom ugovoru za INA- Maloprodajne servise. U ime Poslodavca Dodatak je potpisao direktor Borko Buturac, u ime INAŠ-a Siniša Koritnik i u ime SING-a Jasna Pipunić. Sklopljeni Dodatak Kolektivnom ugovoru rezultirat će povećanjem primanja za sve radnike INA-Maloprodajnih servisa.



Krajem prošle godine INAŠ i SING, podnijeli su inicijativu i održali niz sastanaka na temu isplata neoporezivih primitaka koji su primjenom novog Pravilnika o porezu na dohodak povećani. Kao rezultat pregovora potpisan je dodatak Kolektivnom ugovoru za IMS, temeljem kojeg je u prosincu 2018. svim radnicima IMS-a jednokratno isplaćena dodatna prigodna nagrada u iznosu od 1.000,00 kuna neto.



Nastavljajući se na podnesenu inicijativu pokrenuti su pregovori za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora s ciljem povećanja financijsko-materijalnog položaja naših članova.

Dodatkom Kolektivnom ugovoru dogovorene su izmjene u primanjima za sve radnike i to na slijedeći način:

1. Povećanje fiksnih mjesečnih primanjima za SVE radnike (prodavače i voditelje MPM) kroz:
 - Uvođenje mjesečnog neto dodatka osnovnoj plaći u iznosu od 400 kuna (neoporeziv dodatak)
 - Povećanje osnovne mjesečne plaće za sve prodavače koji su u nižem rasponu platnog razreda, a što se odnosi na 86% radnika:
 - 4.000 - 4.499 kuna bruto - povećanja (600 kuna bruto)
 - 4.500 - 4.999 kuna bruto - povećanja (500 kuna bruto)
 - 5.000 - 5.499 kuna bruto - povećanja (300 kuna bruto)
2. Svim radnicima IMS-a bit će do kraja ožujka isplaćena dodatna nagrada u iznosu od 1.000,00 kuna neto.

3. **Uvode se promjene u sustavu kvartalnih stimulacija** s ciljem povećanja prodaje te adekvatnog nagrađivanja najboljih radnika. Po ostvarenju postavljenih planskih vrijednosti radnici će imati mogućnost ostvariti viši iznos kvartalne stimulacije kroz više stope **bonusa (10, 15 ili 20% - ovisno o razini ostvarenja plana za pojedino MPM)** te veći postotak isplate bonusa (usklađenje raspona postotka isplate bonusa za pojedinu ocjenu individualnog učinka s INA SURU sustavom).

Ocjena individualnog učinka	Raspon postotka isplate bonusa
1	0
2	0 - 50%
3	51 - 100%
4	101 - 130%
5	131 - 150%

Pratiti će se kvartalno ostvarenje plana prodaje za IMS, a ne regiju, primjenjivi postotak bonusa biti će usklađen s ostvarenjem pojedinog MPM-a, moći će se dodijeliti viši postotak isplate bonusa sukladno individualnoj ocjeni učinka, te će se time povećati maksimalni iznos bonusa koji radnik može ostvariti kroz kvartalnu stimulaciju s trenutnih **18% na 30%** osnovne bruto plaće.

Sva ostala prava utvrđena Kolektivnim ugovorom za IMS od 23. ožujka 2018. ostaju nepromijenjena, s time da će regres za 2019. godinu biti isplaćen na način da će 1.000,00 kuna biti isplaćeno na INA-benefit karticu, a 500,00 kuna na tekuće račune kako bismo iskoristili sve mogućnosti neoporezivih isplata.

Dodatak Kolektivnom ugovoru za INA Maloprodajne servise d.o.o, primjenjuje se od 1.travnja 2019. i vrijedi do 31. prosinca 2021. godine.



Uz 1.000,00 kuna koji će biti isplaćeni do kraja ožujka, povećanje svojih prava radnici će osjetiti na plaći u svibnju 2019. godine, a moguće promjene u iznosima bonusa pri isplati u kolovozu, što znači da će isplata kvartalnih stimulacija u svibnju biti izvršena prema postojećim načelima isplate bonusa.

Sklopljeni Dodatak Kolektivnom ugovoru rezultat je višegodišnjih nastojanja Sindikata da povećaju

primanja svojih članova koji rade na benzinskim postajama. Zahvaljujemo članovima sindikata na podršci i razumijevanju, a poslodavcu na uvažavanju naših zahtjeva. Sklapanje Dodatka Kolektivnom ugovoru značajan je korak unaprijed u pogledu materijalnih prava naših članova. U narednom razdoblju pratit ćemo primjenu Kolektivnog ugovora, biti aktivni sudionik socijalnog dijaloga i zalagati se za prava naših članova na svim razinama.