

Nakon više od 5 godina povećana materijalna prava radnika

SING, INAŠ i EKN održali su tijekom prosinca niz sastanaka i pregovora s poslodavcem na temu isplate neoporezivih primitaka koje je Vlada Republike Hrvatske usvojila, a u primjeni su od 1.12.2018.g. Premda je Vlada pompozno najavila kako su poslodavci u mogućnosti isplatiti božićnicu i regres u visini od 7.500,00 kuna, formulacija koja stoji u Pravilniku je bitno drugačija-„Prigodna nagrada (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) neoporeziva je do iznosa 2500,00 kuna, dok je nagrada za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) neoporeziva do iznosa od 5.000,00 kuna“, ali se može isplatiti samo u gotovini.

Navedena izmjena bitno je utjecala i na sindikate kojima je smanjen manevarski prostor da se kod poslodavca izbore za veća materijalna prava koja pripadaju radnicima. S druge strane ovo je velika prilika za poslodavce koji, ako se odluče isplatiti prigodnu nagradu ili dodatno nagraditi radnike, na to ne moraju platiti porez.

Ne odstupajući od materijalnih prava koja pripadaju našim radnicima, dogovoreno je sljedeće: uz postojeća prava koja su zajamčena Kolektivnim ugovorima radnici u INA-Grupi, uz „božićnicu“ od 1.000,00 kn dobit će dodatnih 1.000,00 kn. Isplata će se izvršiti na sljedeći način: 1.000,00 kn će poslodavac uplatiti na tekuće račune radnika 21. prosinca 2018., a 1.000,00 kn će radnici dobiti na INA-benefit karticu najkasnije do 28.12.2018.

U 2019. godini, do 31. ožujka 2019. godine, radnicima u INA-Grupi, osim radnicima IMS-a, bit će isplaćeno dodatnih 1.000,00 kuna u gotovini. Pregovori za paket primanja radnika u IMS-u tek nas očekuju početkom 2019., a isto tako i za Crosco koji ima kolektivni ugovor na određeno vrijeme do 31.12.2018.

Sva ostala prava utvrđena kolektivnim ugovorima ostaju nepromijenjena, s time da će regres biti isplaćen na način da će 1.000,00 kuna biti isplaćeno na INA-benefit karticu, a 500,00 kuna u gotovini kako bismo iskoristili sve mogućnosti isplata bez poreza. Prilikom isplate bonusa u lipnju 2019. poslodavac će uzeti u obzir neoporezivi dio od preostalih 4.000,00 kuna, pa će radnici dobiti više.

Nakon više od 5 godina materijalna prava povećana su svim radnicima u ukupnom iznosu od 2.000,00 kn tijekom 2018. i 2019. Pregovori su bili kompleksni i tijekom njih sindikati su jasno dali do znanja da su protiv smanjenja jednokratnog dodatka na plaću (koji iznosi 1.150,00 kuna, primjerice u Ini) što je bio jedan od prijedloga, jer bi njegovo pretvaranje u neto iznos dugoročno dovelo do manjih uplata u mirovinski fond za radnike.

Nova prava radnika bit će regulirana dodacima kolektivnim ugovorima, a u drugoj polovici 2019. godine sindikati pokreću pregovore s ciljem povećanja prava radnika za 2020. godinu, a namjera nam je iste dovršiti prije donošenja poslovnog plana za 2020. godinu.