



Širenje područja
socijalnog dijaloga



VIJEST ZA WEB

Samo 12,4 posto radnika prepoznaje mobing na radnom mjestu

DARUVARSKE TOPLICE - Sindikat naftnog gospodarstva SING i Udruga za pomoć i edukaciju žrtava mobbinga predstavili su danas rezultate istraživanja o stresu na radu, zaštiti dostojanstva i mobingu u sklopu projekta financiranog sredstvima iz EU fondova „Širenje područja socijalnog dijaloga“. Istraživanje je predstavljeno na edukativnoj radionici koja je okupila 15 sindikalnih povjerenika, a rezultate je predstavila Jasna Pipunić, predsjednica Sindikata naftnog gospodarstva.

Cilj istraživanja u kojem je sudjelovalo 270 članova SING-a iz 21 poduzeća naftno-plinskog sektora iz cijele Hrvatske bio je provjeriti u kojoj mjeri ispitanici percipiraju stres na radnom mjestu te doživljavaju li na poslu ponašanja koja se mogu protumačiti kao mobing.

Nakon predstavljenog istraživanja, predavanje o hrvatskom pravnom okviru, pojmu i diferencijaciji od drugih radnih obveza održao je prof. dr. sc. Mario Vinković s Pravnog fakulteta Sveučilišta u Osijeku, dok je primarijus doktorica Elvira Kojić s (navesti instituciju) okupljenima održala predavanje na temu uzroka, posljedica i prevencije mobbinga u radnoj organizaciji – psihosocijalna perspektiva.

Analizom rezultata istraživanja utvrđeno je kako sudionici ne znaju uspješno prepoznati ponašanja specifična za mobing te se iz tog rezultata da zaključiti da se takva ponašanja događaju češće nego što su oni to u mogućnosti identificirati. Samo je 12,4% ispitanika točno objasnilo definiciju mobbinga. Među ponašanjima koje ispitanici vide svojstvenim mobingu su



www.esf.hr



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.



Širenje područja
socijalnog dijaloga



zasluge koje se pripisuju drugome, nerealno loša procjena njihova rada, novi zadaci koje dobivaju u posljednji trenutak i bez uputa kao i rokovi koje je nemoguće ispoštovati.

„Istraživanje je pokazalo kako najčešći fizički problemi u vezi s mobingom su umor, glavobolje te bolovi u leđima, a ispitanici se zbog njih najčešće ne javljaju svom liječniku. Kod mobinga, osim psihološkog nasilja, ključni su elementi učestalost i dugotrajnost te nemogućnost žrtve da se obrani. Ispitanike smo pitali i o poznavanju zakonskih odredbi o zaštiti dostojanstva te smo došli do zaključka kako su muški ispitanici bolje upoznati sa zakonskim odredbama o stresu na radnom mjestu od ženskih ispitanika“, kazala je predsjednica Sindikata naftnog gospodarstva ukazujući na važnost edukacije radnika o prepoznavanju zlostavljanja na radnom mjestu kako bi se mogli pravodobno zaštititi.

Mobing je specifični oblik ponašanja na radnom mjestu, kojim jedna osoba ili skupina njih sustavno psihički zlostavlja i ponižava drugu osobu, s ciljem ugrožavanja njezina ugleda, časti, ljudskog dostojanstva i integriteta, sve do eliminacije s radnog mjesta. U mobing ulazi širok spektar ponašanja, sve od pripisivanja zasluga drugim ljudima, isključivanja iz važnih sastanaka i ogovaranja, do ozbiljnih fizičkih napada kao što je seksualno zlostavljanje. Takvo će se ponašanje smatrati mobingom ako se pojavljuje najmanje jedan put tjedno u trajanju od najmanje šest mjeseci.



www.esf.hr



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.