



# info

Broj 94/09.  
14. travnja 2009.

## POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR ZA INU

*U Zagrebu su 14. travnja 2009. Uprava i sindikati potpisali novi Kolektivni ugovor za INU. Od 1. siječnja 2009. cijena sata rada iznosi 15,36 kuna, s tim da će prva isplata uslijediti s*

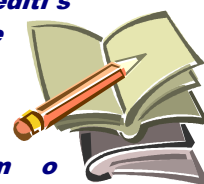
*plaćom za travanj 2009. S plaćom za lipanj bit će isplaćena razlika za razdoblje siječanj-ožujak 2009.*

*Kolektivni ugovor sklopljen je na određeno vrijeme, do 31. prosinca 2009.*

*Zajedno s KU potpisani su Sporazum o povremenim specifičnim poslovima u tehnološkim procesima i Sporazum o uvjetima za rad povjerenika za zaštitu na radu i koordinatora za zaštitu na radu.*

*Potpisivanju Kolektivnog ugovora prisustvovali su svi članovi Inine Uprave te članovi pregovaračkih timova sindikata i poslodavca.*

*U svom kratkom obraćanju prisutnima, predsjednik SING-a B. Mikuš je izrazio zadovoljstvo potpisanim Kolektivnim ugovorom te zahvalio svima koji su tijekom ovih par mjeseci pregovarali i usuglašavali stavove. Naglasio je da su tijekom svih ovih godina, ovo bili jedni od najtežih pregovora, ali da postignutim možemo biti zadovoljni.*



### PREGOVORI TEŠKI ALI EFIKASNI

*Održano je 10 sastanaka pregovaračkih odbora, ali više od 15 sastanaka stručnih radnih skupina sindikata i poslodavca koje su, na zasebnim sastancima, razmatrale i raspravljale o svim otvorenim pitanjima. Zaključke stručnih radnih skupina verificirali su pregovarački odbori te su na taj način usuglašena mnoga otvorena pitanja koja godinama nisu mogla biti riješena u okviru kolektivnih pregovora. Uz dodatna poboljšanja odredbi KU, na razini stručnih radnih skupina dogovorena su i 2 sporazuma: Sporazum o povremenim specifičnim poslovima u tehnološkim procesima i Sporazum o uvjetima za rad povjerenika za zaštitu na radu i koordinatora ZNR.*



**Kao i svake godine, najteži dio pregovora bio je usuglašavanje financijskog paketa. U okruženju globalne svjetske krize, kada su mnogi sindikati suočeni sa zahtjevima poslodavca za smanjenjem plaća i skraćivanjem radnog vremena, otpuštanjima radnika te otkazivanjem kolektivnih ugovora, pregovarački odbori sindikata i poslodavca u Ini, uspjeli su pronaći zajedničko rješenje za prevladavanje postojećeg stanja i na taj način dokazali svu ozbiljnost i važnost socijalnog dijaloga.**

**Moguće je povećanje cijene sata rada, što će ovisiti o poslovnim rezultatima INE, a o istom će se odlučivati u drugoj polovci ove godine.**

**Nakon potpisivanja KU za INA d.d., uskoro ćemo okončati pregovore u svim društvima u njezinu vlasništvu. Iako su pregovori ove godine završeni ranije nego 2008., pred sindikatom je još puno posla. Uz praćenje primjene kolektivnog ugovora i dvaju potpisanih Sporazuma u praksi, tijekom lipnja 2009. morat ćemo pregovarati o troškovima prijevoza na posao i s posla.**

**Budući da je pitanje poticajnih mjera posebno interesantno našim članovima, SING će inzistirati na njihovom što hitnijem donošenju, jer je tijekom pregovora konstatirano da poticajne mjere ne mogu biti sastavni dio KU.**

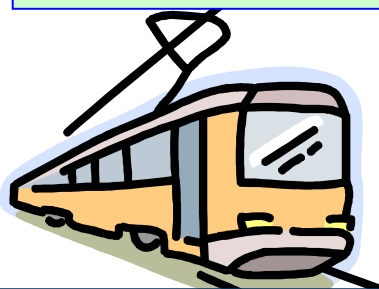


**Za sve predstojeće aktivnosti SING će biti spreman, kao i uvijek do sada.**

## TROŠKOVI PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA

Namjeru poslodavca da administrativno ograniči troškove prijevoza na posao i s posla, nismo prihvatili, pa su u međuvremenu pokrenute aktivnosti za reviziju postojećih isplata.

Radnicima su ponuđene na potpisivanje izjave kojima moraju potvrditi da je adresa koju su prijavili poslodavcu, zaista adresa s koje svakodnevno putuju na posao te da je to zaista relacija za koju primaju isplatu troškova prijevoza. Analizu efekata revizije troškova prijevoza, poslodavac će predložiti sindikatima u drugoj polovici lipnja 2009., a dogovoreno je da će ta problematika biti konačno riješena Aneksom Kolektivnom ugovoru.



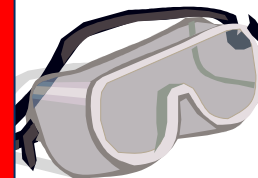
Posebno napominjemo članovima da pitanje isplata troškova prijevoza nije utvrđeno Zakonom o radu, već je tu obvezu poslodavac prihvatio Kolektivnim ugovorom. U ovom slučaju poslodavac je odlučan doskočiti zluporabama tih troškova te će pri tome koristiti sve zakonom propisane mogućnosti koje mu stoje na raspolaganju. Jedna od njih je i potpisivanje izjava. Davanje neistinitih podataka poslodavcu, sukladno odredbama Pravilnika o radu, smatra se teškom povredom radne obveze zbog koje poslodavac može radniku otkazati ugovor o radu.

### SPORAZUM O POVREMENIM SPECIFIČNIM POSLOVIMA U TEHNOLOŠKIM PROCESIMA

Predmetnim Sporazumom utvrđen je popis poslova koji se povremeno obavljaju, te je utvrđena visina dodatka koja pripada radnicima za vrijeme obavljanja istog. Visina dodatka u rasponu od 35% do 100% utvrđena je ovisno o vrsti zaštitnog sredstva koje je potrebno koristiti pri obavljanju specifičnog posla.

Člankom 57. KU utvrđeno je da je osnovica za izračun dodatka plaći osnovna plaća radnog mjesta izražena koeficijentom 2,5. Za obavljanje specifičnog posla radnik mora imati radni nalog, kojeg mu ovjerava nadležni rukovoditelj. Ovjereni radni nalog podloga je za isplatu dodatka plaći.

Zadovoljni smo da je pitanje specifičnih poslova konačno riješeno te da su stečeni uvjeti za jedinstvenu primjenu u svim djelovima INA d.d.



### SPORAZUM O UVJETIMA ZA RAD POVJERENIKA I KOORDINATORA POVJERENIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Potpisanim Sporazumom utvrđeni su uvjeti za rad povjerenika za zaštitu na radu i njihovih koordinatora. S obzirom da je ovo prvi Sporazum kojim je regulirana ova problematika, u narednom razdoblju primjene vidjet ćemo koliko smo bili uspješni. Sporazum je potpisan na rok od 3 godine, ali za slučaj potrebe sindikat i poslodavac mogu pokrenuti postupak njegove izmjene, na isti način kako je to predviđeno za izmjene i dopune KU.



Uz ostale novosti, u ovom KU dogovoreni su kriteriji za utvrđivanje dana godišnjeg odmora s osnova uvjeta rada i rezultata rada. Budući da je s istima bilo problema u primjeni prethodnih godina, vjerujemo da će ove godine biti puno lakše, s obzirom da su dogovoreni kriteriji puno jasnije utvrđeni.

Cjelovit tekst KU možete dobiti kod svog sindikalnog povjerenika ili na SING-ovoj internet stranici.