

ZAVRŠENI KOLEKTIVNI PREGOVORI U INI

Nakon 17 održanih sastanaka pregovaračkih odbora, u ponedjeljak 12. svibnja 2008., završili su kolektivni pregovori U INI. Na usuglašeni tekst KU, pregovarački odbor poslodavca treba dobiti privolu Uprave Ine, a potom će uslijediti potpisivanje KU.

Od 1. travnja cijena sata rada iznosi 14,63, a za prva tri mjeseca isplatit će se razlika u odnosu na satnicu od 14,00 i to s plaćom u svibnju.

Od 1. svibnja cijena sata rada iznosi 15,00 kn, a razlika u odnosu na 14,63 isplatit će se za prva 4 mjeseca na plaći u lipnju.

U pogledu financijskog paketa dogovoreno je sljedeće:

- U odnosu na 2007. cijena sata rada povećava se za 8,3% (7,1 % u odnosu na prosinac 2007.) i iznosit će 15,00 kn s isplatom od 1. siječnja 2008.
- Od 1. siječnja 2009. cijena sata rada povećava se za rast BDP-a u 2008.
- Dodatak osnovici osnovne plaće povećava se za 9,8% i iznost će 6,14 kn po satu rada s isplatom od 1. lipnja 2008.
- Regres se povećava za 12,5% i iznosi 2.700,00 kuna.
- Božićnica se povećava za 15,8% i u 2008. iznosi 2.200,00 kn.
- Dar djeci povećava se za 50% i iznosi 600,00 kn
- Potpora za rođenje djeteta povećava se za 66,3% i iznosi 3.326,00 kuna
- Važenje KU do 31. 12. 2008.



Do samog okončanja pregovora za nas je najsporniji bio zahtjev poslodavca da se znatno poveća cijena toplog obroka u Ininim restoranima. Ipak, pronađeno je kompromisno rješenje koje je otvorilo mogućnost postizanja konačnog dogovora za potpisivanje kolektivnog ugovora. Naime, poslodavac je svoj zahtjev za povećanjem cijene toplog obroka od 1. lipnja 2008. više nego prepolovio. Bez povećanja cijene toplog obroka u Ininim restoranima nije bilo moguće dogovoriti porast dodatka za topli obrok.

U novom Kolektivnom ugovoru uveden je niz poboljšanja postojećih, a dogovorene se i neke nove odredbe.

- ✚ Novom odredbom (čl. 5.) podignuta je razina socijalnog dijaloga.
- ✚ Jasno je određeno da radnik nije dužan potpisati ugovor o radu prilikom uručivanja istog, već se mora u roku od 8 dana očitovati o ponuđenom ugovoru.
- ✚ Konačno je rješeno pitanje obračuna i isplate dodataka za rad na blagdane za radnike koji rade u smjenama - dodaci se isplaćuju prema stvarnim satima rada na blagdane.
- ✚ Uvedena su poboljšanja u poglavljima Preraspodjela radnog vremena i Evidencija radnog vremena.
- ✚ Jasno je određeno da se, za radnike u smjenskom radu, u dane godišnjeg odmora ne smiju uračunavati dani tjednog odmora.
- ✚ Poboljšane su odredbe o obrazovanju radnika, neplaćenom dopustu i zamjeni za odustnog radnika.
- ✚ U pogledu isplata materijalnih potpora dogovorena je isplata i za radnike s 80% i više tjelesnog oštećenja.

- ✚ Nove odredbe o troškovima prijevoza na posao i s posla u potpunosti su usklađene s Pravilnikom o porezu na dohodak i konačno bi trebale riješiti sve nedoumice izazvane uvođenjem ruta.
- ✚ Dogovoreno je da će ovisno o planiranim godišnjim sredstvima, poslodavac osigurati sredstva za korištenje sportsko-rekreacijskih objekata i ostvarivanje kulturnih potreba radnika.
- ✚ Utvrđeno je kako nepridržavanje odredaba Kolektivnog ugovora predstavlja osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa.
- ✚ Kolektivni ugovor, njegov ankes, međusobni sporazumi sindikata i poslodavca, te odluke i zaključci Komisije za tumačenje odredbi i praćenje primjene KU bit će objavljivani u službenom Glasilu INE i na Ininoj intranet stranici.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE U OSTALIM PODUZEĆIMA

PLINACRO d.o.o.

Pregovori za KU Plinacro d.o.o su završeni. Usuglašeni tekst Kolektivnog ugovora dostavljen je Nadzornom odboru na očitovanje. Nakon dobivanja suglasnosti bit će dogovoreno potpisivanje.

CROSCO d.o.o.

Održano 4 sastanka pregovaračkih odbora. U pogledu materijalnih prava Croscro će slijediti Inu, ali je ostalo više otvorenih pitanja među kojima su najznačajnija cijena sata rada i poglavlje rada u inozemstvu. Pregovori se nastavljaju 13. svibnja 2008.

STSI

Održana 3 sastanka, obrađeno 90% sindikalnog prijedloga. Pregovori se nastavljaju naredni tjedan kada očekujemo i završetak.

Maziva-Zagreb

Održano je 7 sastanaka, sve je dogovoreno izuzev financijskog paketa. Pregovori će biti nastavljeni krajem ovog ili početkom narednog tjedna.

Crobenz

Pregovori završeni, ugovoreno je više poboljšanja u odnosu na prošli KU. U tijeku je izrada pročišćenog teksta, a uskoro bi trebalo usljediti i potpisivanje.

PROPLIN

Održana su 2 sastanka pregovaračkih odbora na kojima je raspravljano o sindikalnim prijedlozima. Pregovori će biti nastavljeni naredni tjedan.

SINACO

Održano je 5 sastanaka pregovaračkih odbora. Usuglašen veći dio sindikalnih prijedloga, izuzev financijskog paketa o kojem još uopće nije raspravljano. Pregovori će biti uskoro nastavljeni.

POSljedICE CROSCO-vog PRAVILNIKA O MATERIJALNIM PRAVIMA



Krajem travnja 2008. Croscro d.o.o dostavio je na savjetovanje sindikalnom povjereniku s pravima i obvezama radničkog vijeća Pravilnik o materijalnim pravima i Pravilnik o radu u inozemstvu. Sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća **usprotivio se donošenju predloženih pravilnika**, no sukladno odredbama Zakona o radu, Poslodavac je donio Pravilnik o materijalnim pravima unatoč protivljenju sindikalnog povjerenika. Pravilnik o materijalnim pravima radnika stupio je na snagu 1. svibnja 2008., a Pravilnik o radu u inozemstvu još nije donesen. Glavna primjedba na prijedlog Pravilnika o radu u inozemstvu je činjenica da poslodavac nije dostavio popis radnih mjesta s iznosom drugog dijela plaće, što je SING smatrao ključnim za donošenje bilo kakvog očitovanja o spomenutom Pravilniku.

Sindikalni povjerenik se nije usuglasio s predloženim Pravilnikom o materijalnim pravima iz razloga:

1. Poslodavac je radniku dužan izdati odluke: o upućivanju radnika na rad na terenu, upućivanju radnika na rad u sjedištu poslodavca i isplati troškova prijevoza jer se radi o financijskom izdatku za poslodavca i primitku za radnika.
2. Predloženi Pravilnik ne predstavlja akt kojim bi se podrobnije razradile odredbe Kolektivnog ugovora (čl. 70. do 75.), već je tako šturo napisan Pravilnik u suprotnosti s odredbama važećeg Kolektivnog ugovora
3. Pravo na terenski dodatak osvaruju radnici koji rade i borave na terenu izvan sjedišta poslodavca i izvan svog stalnog mjesta prebivališta.
4. Pravo na odvojeni život ima radnik koji je po nalogu poslodavca upućen na rad u sjedište poslodavca. Isto tako ima pravo na troškove prijevoza za svaki posjet obitelji.
5. Troškove prijevoza na posao i s posla poslodavac je dužan isplatiti u visini stvarnih troškova prijevoza, a ne utvrditi maksimalnu isplatu u iznosu od 1.600,00 kn što je poslodavac propisao novim Pravilnikom.

Stoga, pozivamo sve članove SING-a koji smatraju da im je stupanjem na snagu novog Pravilnika o materijalnim pravima povrijeđeno njihov pravo, da se obavezno jave svom sindikalnom povjereniku, kako bi se uz pomoć sindikata izborili za ono što im pripada.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina X;
Internet stranica SING-a: www.sing.hr; Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilo1@sing.htnet.hr