

SASTANAK S ČLANOM UPRAVE INA d.d. I IZVRŠNIM DIREKTOROM MALOPRODAJE

U Zagrebu, 4. listopada 2006. održan je sastanak predstavnika SING-a s Izvršnim direktorom Inine maloprodaje N. Paulinovićem i njegovim suradnicima. Povod za sastanak bio je niz neriješenih problema s kojima se svakodnevno suočavaju naši članovi koji rade na benzinskim postajama ili je pak, njihov posao vezan uz rad bp.

Nova sistematizacija radnih mjesta na BP

Predstavnici SING-a ponovno su naglasili da je nova organizacija na BP napravljena na štetu radnika jer nije uvažen sindikalni zahtjev za povećanjem koeficijenta prodavačima na BP, a ukidanjem radnog mjesta vođe smjene i raspored tih radnika na RM prodavača, dovest će do toga da će preko četiristotine radnika izgubiti u plaći i primanjima. SING smatra da poslodavac mora naći prostora i dodatne mase za povećanje koeficijenta.

Kategorizacija i optimalizacija BP i prekovremeni rad i sl.

Poslodavac smatra da je kategorizacija BP napravljena dobro te da će svake godine ista biti provjeravana u svim PJ, uzimajući u obzir količinu

prodanih derivata i dopunskog asortimana.

Nadalje, iako je SING još tijekom srpnja 2006. zatražio preispitivanje postojećih odluka prema kojima jedan radnik sam radi u smjeni na BP, poslodavac nije učinio ništa. Isto tako nije riješen problem prekovremenih sati. Iako Izvršni direktor tvrdi da rukovoditelj PJ može tražiti popunu radnog mjesta, ništa se ne događa.

Predstavnici SING-a upozorili su Izvršnog direktora da ukoliko navedeni problemi neće biti rješavani, uz suglasnost radnika na BP, SING će pozvati inspekciju rada.

Poslodavac tvrdi da je iskorištenost godišnjeg odmora po PJ oko 89%. Naše informacije s terena govore drugačije jer nam se radnici žale da nisu uspjeli iskoristiti većinu svog godišnjeg odmora.

Rješenje većine problema na BP nije moguće ukoliko se članovi sindikata na BP direktno ne uključe, jer određene odluke (sistematizacija RM, kategorizacija BP i optimalizacija) isključivo su u nadležnosti poslodavca, a neisplaćeni prekovremeni rad i neiskorišteni godišnji odmor nije moguće riješiti bez zahtjeva za zaštitu prava.

Stoga još jednom upozoravamo članove:

- ✓ ako vam poslodavac aneksom ugovoru o radu želi smanjiti koeficijent RM, isti niste dužni potpisati jer nije provedena zakonom propisana procedura. Iskoristite mogućnost, savjetujte se sa SING-ovim pravnicima i ne popuštajte pritiscima poslodavca.
- ✓ Ukoliko imate odrađenog, a neisplaćenog prekovremenog rada, svoju „šihtericu“ dostavite svom sindikalnom povjereniku;
- ✓ dostavite informaciju o ukupnom broju svojih neiskorištenih dana godišnjeg odmora,
- ✓ razmislite o pokretanju postupka za zaštitu vaših prava.

Testiranje radnika na BP

Iako je prvenstveno testiranje bilo zamišljeno za radnike koji rade na određeno vrijeme, poslodavac smatra da testiranje, kao vid edukacije treba provesti između svih radnika, te napominje da se svaki radnik koji zaista radi na BP, ne treba bojati testiranja jer su isti sastavljeni na osnovu njihovog svakodnevnog posla.



Dopunski asortiman

Na problem dopunskog asortimana upozorili su nas radnici na BP, ali i sami komercijalisti. Sve primjedbe prenijeli smo Izvršnom direktoru i njegovim suradnicima, koji smatraju da ti problemi nisu nerješivi, ali ističu da treba

poboljšati komunikaciju i suradnju između komercijalista i poslovođa na benzinskim postajama.

Prijem goriva

SING je upozorio na problem kada se u praksi dešava da komercijalist ne dolazi na prijem goriva, a takva odluka postoji.

Poslodavac je istaknuo da inače nema potrebe da komercijalist dolazi na prijem goriva, jedino na onu BP na kojoj poslovođa uoči manjak ili višak prilikom istakanja. Tada poslodavac očekuje od poslovođe da obavezno pozove komercijalistu te da se komisijски izvrši prijem goriva, na način da se prati ponašanje rezervoara i umjerenih mjernih grupa, a sve s ciljem što bržeg otklanjanja grešaka. Ukoliko se to ne učini, poslodavac će teretiti poslovođu za sve propuste.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

INA d.d.

SING je izradio svoj prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za INA d.d. Kao i svake godine do sada, predlažemo neka nova rješenja s ciljem poboljšanja radno-pravnog i socijalnog statusa naših članova. Isti će biti usuglašen s ostalim sindikatima i dostavljen poslodavcu kao podloga za nove pregovore.

Budući da dosadašnji KU vrijedi do kraja ove godine, a utvrđeno je da pregovori počinju najmanje tri mjeseca prije isteka, poslodavcu je dostavljena inicijativa za početak pregovora za novi Kolektivni ugovor za INU.

Maziva-Zagreb d.o.o.

Nakon prvog Aneksa iz srpnja 2006. do kraja ovog tjedna bit će potpisan novi Ankes Kolektivnom ugovoru za Maziva-Zagreb, kojim će važnje postojećeg KU biti produženo do kraja 2006. Istovremeno, poslodavac namjerava donijeti Odluku o poticajnim mjerama, za što je uz pomoć sindikata, osigurao sredstva od INE. Za razliku od ostalih Odluka U INA-Grupi, ova bi trebala važiti za 2006. i 2007. Povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća dostavio je svoje primjedbe poslodavcu, koje iste može ali ne mora uvažiti. Nakon isteka zakonom propisanog roka za savjetovanje, poslodavac može donijeti Odluku o poticajnim mjerama pokrenuti cjelokupni postupak

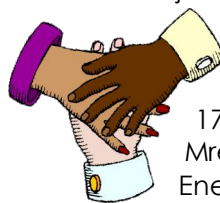
CROBENZ d.d.

Budući da pregovori za novi KU CROBENZ-a još nisu okončani, potpisan je Sporazum kojim je važenje starog KU produženo do 31. listopada 2006. godine.



Jedinstvo sindikata u energetici

U Solunu (Grčka), od 28. rujna do 2. listopada 2006. održan je osnivački kongres Energetske



mreže sindikata Južne i Jugoistočne Europe. Ujedinili su se 27 sindikata iz 17 država koji su bili članice Mreže nafte i kemije JI Europe, Energetske mreže PSI J i JI Europe te Enegetske mreže ICEM-a. SING kao najveći sindikat naftnog gospodarstva RH i HES najveći elektrogospodarski sindikat RH jedni su od osnivača Energetske mreže J i JI Europe.

Ujedinjenje sindikata na ovoj regionalnoj razini globalni je odgovor stvaranju jedinstvenog energetskeg tržišta ovog dijela Europe. Mreža će postati ravnopravni socijalni partner u ovom dijelu Europe, a respektabilan broj članica Mreže jamstvo je da će sve njezine aktivnosti biti primjećene i davati konkretne rezultate u regiji.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina VIII; Internet stranica SING-a: www.sing.t-com.hr
Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilol@sing.htnet.hr