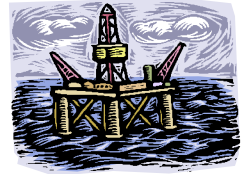


SASTANAK S UPRAVOM CROSCA

Sastanak predstavnika SING-a s Croscu-ovom Upravom održan je u Zagrebu 6. prosinca 2005. Raspravljano je o rezultatima poslovanja za prvih 9 mjeseci, planovima za narednu godinu, kolektivnom pregovaranju, poticajnim mjerama i viškovima odrađenih sati u proteklom razdoblju. Prenosimo ukratko!



Rezultati poslovanja

Članica Uprave M. Ćapin prezentirala je rezultate poslovanja za prvih devet mjeseci i ustvrdila kako je zabilježen pozitivan poslovni rezultat što je bitno poboljšanje u odnosu na isto razdoblje prošle godine. Ostvareni su prihodi od 846 milijuna kuna, a na troškovima uštedeno 20 milijuna kuna. Croscu će poslovnu godinu završiti pozitivno, s planiranom dobiti oko 40 milijuna kuna, a zaduženje tvrtke svedeno je na optimalnu razinu. Uz, za ovakvu vrstu djelatnosti, uobičajene probleme s naplatom, Croscu je likvidna kompanija.

Član Uprave B. Cindrić govorio je o naturalnim pokazateljima te naglasio da su sva bušača potrojenja zaposlena i da se intenzivno radi na daljnjem angažiranju platforme Zagreb 1. Croscu pregovara i o zapošljavanju preostalih remontnih i servisnih postrojenja, što često i nije jednostavno, ali sva potrojenja koja neće imati posao u inozemstvu bit će vraćena u zemlju i raditi na domaćim projektima.

Komentirajući prezentirane rezultate poslovanja i prirodne pokazatelje predsjednik Uprave B. Milković je naglasio kako je kriza prevladana, pokazatelji likvidnosti popravljeni, a za tako dobro stanje u tvrtki zaslužni su svi radnici Croscu te je čestitao svima na dobro obavljenom poslu.

Planovi za naredu godinu

Daljnja konsolidacija tvrtke, još bolja kontrola troškova, eventualna zaduživanja kompanije bit će vezana uz pojedinačne projekte, pronalaženje boljih i atraktivnijih poslova – glavna su strateška opredjeljenja Croscu. Strategija razvoja je dopunjena jačim naglaskom na kvaliteti radne snage – kvalitetna i utrenirana radna snaga, prema riječima B. Milkovića ključ je uspjeha kompanije na tržištu.

„Božićnica“

Croscu će u potpunosti ispuniti svoje obveze utvrđene kolektivnim ugovorom i isplatiti „božićnicu“ u iznosu od 1.200,00 kn neto. S obzirom da isplata u Croscu neće ići prije isplate u Ini (22. prosinca), menadžment će nastojati radnicima Croscu božićnicu isplatiti prije Božića, a najkasnije do kraja ove godine.

Problemi!

Odljev kadrova i nadalje je najozbiljniji Croscov problem, a menadžment smatra da radnici odlaze iz tvrtke zbog veće zarade u stranim kompanijama. Za stranu kompaniju rade za bruto plaću ne namiruju svoje obveze prema državi, pa zato zarade više nego u Croscu. Croscov menadžment nikome ne osporava pravo da bira poslodavca, ali se ne miri s nelojalnom konkurencijom. U tom smislu se poduzimaju koraci prema nadležnim državnim ustanovama.

Reagirali smo na izjave menadžmenta da je razlog odljeva kadrova isključivo plaća, jer smo u neposrednom kontaktu s onima koji su otišli iz Crosca i mnogima koji još uvijek rade, utvrdili da većini radnika veći problem predstavlja odnos nadređenih prema njima, prijetnje otkazima, nemogućnost napredovanja i sl, a ne samo plaća.

Menadžment Crosca još je jednom naglasio svoj pristup da straha u kompaniji ne može i ne smije biti te da je njihov zadatak stvoriti sustav koji će eliminirati subjektivizam i nepotizam te pozvao sve radnike koji imaju takvih ili sličnih problema da se jave svom nadležnom direktoru.

Kolektivno pregovaranje

Budući da je Uprava Crosca imenovala svoj pregovarački odbor (T. Perković, Š. Brlek-Čikeš i I. Čegec) prvi sastanak pregovaračkih odbora bit će održan 13. prosinca 2005. na kojem će, uz ostalo, biti dogovoren tempo kojim će se odvijati pregovori.

Poticajne mjere

Do kraja 2005. iz Crosca će ukupno otići 95 radnika, odluka o Poticajnim mjerama je i dalje na snazi po uzoru na Inu, a ono što je važno istaknuti – sva sredstva za otpremnine je do sada osigurao Croscu iz svojeg poslovanja!

Važno ali nije dovršeno!

Revizija ostvarenih slobodnih dana za radnike u inozemstvu je završena. Izrađen je popis svih radnika s njihovim ukupnim potraživanjima ili dugovanjima.



Prije konačnih pregovora s menadžmentom o načinu njihovog namirivanja, obaviti će se provjere od strane sindikata. To ćemo nastojati učiniti što je moguće prije. Za nas je izuzetno važno to što se menadžment odlučio suočiti se s ovim teškim pitanjem i da je spreman riješiti problem na zadovoljstvo radnika i kompanije.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina VII; Internet stranica SING-a: www.sing.t-com.hr
Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilo@sing.htnet.hr