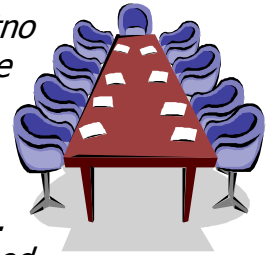


Sastanak s novom Upravom Croasca

Sastanak predstavnika SING-a s Upravom Croasca održan je 31. ožujka u Zagrebu u upravnoj zgradi Croasca. Sastanku su, uz predsjednika Uprave B. Milkovića, prisustvovali članovi Croscove Uprave B. Lazar i M. Koceić, te voditelj pregovaračkog odbora Croasca T. Perković.

U svom uvodnom izlaganju predsjednik Uprave osvrnuo se na trenutno stanje u kompaniji te je naglasio kako koristi ovu priliku da demantira sve priče i glasine koje kruže o mogućem stečaju Croasca, jer Croasco može dobro poslovati. Ne negirajući da Croasco ima problema (tečaj dolara, likvidnost, zaduženost) istaknuo je kako će nova Uprava izraditi program rada i utvrditi nove ciljeve koji će Croascu osigurati uspješno poslovanje. Posebno je ukazao na činjenicu da je Croasco, kada je osnovan, imao prihod od svega 80 milijuna USD, a danas je Croasco kompanija s ukupnim prihodom oko 220 milijuna USD (od toga 96% na inozemnom tržištu). Nadalje, B. Milković očekuje da će se odnos sa sindikatom produbiti, a komunikacija biti otvorena o svim pitanjima te da će krajnji rezultat biti zadovoljavajući kolektivni ugovor.



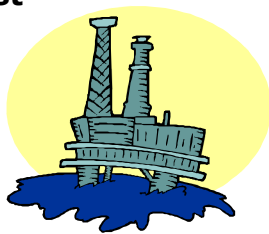
Prvi od koraka koje će Uprava poduzimati odnosit će se na razvijanje nove vizije i strategije koja kompaniju treba vratiti u normalno stanje i omogućiti poslovanje s profitom. Croscova strategija treba biti kvaliteta i zato će se ići na reinženjering kompanije, koji podrazumijeva novu organizaciju s manje rukovoditelja te nove ljude na određenim radnim mjestima. Želi se povećati efikasnost, a posebna pozornost posvetit će se timskom radu, tako da, prema riječima B. Milkovića, u Croascu neće biti mjesta za izdvojene lidere. Uvest će se sustav mentorstva i organiziranog učenja, kompetencije će se spustiti prema dolje, a puno će se raditi na vještinama i novim znanjima. Komunikacija u kompaniji mora biti otvorena, dualizma ne smije biti, postojeće sustave potrebno je u potpunosti staviti u pogon, a delegirat će se ljude koji će na svojim radnim mjestima provoditi poslovnu politiku za boljitak kompanije u cjelini.

Predsjednik Uprave najavio je promjenu kompanijske kulture u čemu očekuje veliku podršku sindikata i radnika.

Financijski rezultat

Prema nerevidiranom financijskom izvještaju, poslovanje Croasca je u 2004. pozitivno za 1.500.000,00 kn. Prema riječima M. Koceića, ostvareni prihod od 1285 milijuna kn u 2004. iznosi 91% planiranog, odnosno 90% ostvarenog u 2003. Financijski pokazatelji za prva dva mjeseca lošiji su od planiranih, likvidnost se ne popravlja, a problemi se nastavljaju, ali se fiksne obveze prema bankama i radnicima ispunjavaju na vrijeme. M. Koceić je naglasio da je Uprava kroz program sanacije predvidjela skraćenje roka za plaćanje dobavljačima.

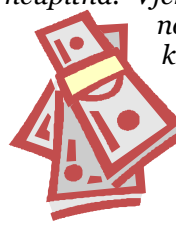
Zaposlenost Croscovih kapaciteta



B. Lazar je za predstavnike SING-a pripremio pregled zaposlenosti Croscovih kapaciteta do kraja ove godine. Naglasio je kako veliki dio Croscovih problema proizlazi iz smanjenja obujma Naftaplinovih radova u Siriji, ali i u zemlji. Sve platforme bit će zaposlene jer je i ZGB 1. krenula jučer na svoju novu lokaciju u Libiju. Do kraja godine 90% Croscovih kapaciteta bit će zaposleno, a Uprava nastavlja s aktivnostima za osvajanje novih tržišta.

Privatizacija Croasca

B. Milković je predstavnicima SING-a prenio stav INE, da je Croscova privatizacija neupitna. Vjeruje da se ona neće desiti preko noći, no Uprava mora poduzeti sve kako bi Croasco bio spreman za takav korak. Isto tako potrebno je



angažirati konzultante koji će pripremiti Croscu za privatizaciju. Stav Uprave Crosca je da Ina svakako mora zadržati većinsko vlasništvo nad Croscom i time jamčiti da on ostane hrvatska kompanija. Stoga smatraju da je za Croscu najpovoljniji strateški partner, a ne neki financijer koji će ga samo preprodati, te da je nužno osigurati zaštitu radnika u procesu privatizacije. Isto tako, stav je uprave da Croscu treba privatizirati putem međunarodnog natječaja.

SING pitanje privatizacije smatra posebno važnim, kojem se ne može pristupiti paušalno i o kojem se ne može raspravljati a da se prethodno ne potvrdi nužnost i opravdanost ovako značajnog koraka za Croscu.



Poticajne mjere

Odluku o poticajnim mjerama za odlazak iz Crosca B. Milković smatra jednim od načina povećanja efikasnosti kompanije. Mi u SING-u smatramo kako je prije primjene Odluke trebalo stvoriti određene pretpostavke kako bi se ista mogla dosljednije primjenjivati.

Dogovoreno je da će SING i predstavnici Poslodavca, u roku od trideset dana, zajednički izvršiti analizu radne snage.



Dugovanja prema radnicima

Nerješeno pitanje dugovanja prema radnicima na temelju zarađenih slobodnih dana, godišnjeg odmora i viška radnih sati u zemlji i inozemstvu ponovno je bilo na dnevnom redu. SING smatra kako hitno treba pristupiti rješavanju ovog pitanja jer od posljednjeg potpisanog sporazuma između sindikata i Crosca nije izvršena rekapitulacija sati za radnike u svim dijelovima Crosca.

Dogovoreno je da će predstavnici poslodavca i SING-a zajednički utvrditi tumačenje potpisanog sporazuma i isto dostaviti u sve organizacijske dijelove Crosca, kako bi se konačno utvrdilo pravo stanje za svakog radnika pojedinačno. Nakon toga Uprava i predstavnici SING-a dogovorit će način njihovog nadoknađivanja. Cjelokupni postupak treba završiti u roku od 60 dana.



Kolektivni ugovor

SING nije prihvatio prijedlog poslodavca da se novi KU potpiše bez povećanja cijene sata rada i da se tek nakon šestomjesečnog obračuna pokrenu pregovori za njezino eventualno povećanje. Isto tako SING smatra neprihvatljivim prihvaćanje novog modela izračuna inozemnih plaća bez konkretnih izračuna.

Dogovoreno je sljedeće:

- ❖ Pregovori za KU nastavit će se u četvrtak, 7. travnja do kada će pregovarački odbor poslodavca pripremiti konkretne izračune svojeg prijedloga modela inozemnih plaća te ih prezentirati pregovaračkom odboru SING-a
- ❖ Uvažavajući stav SING-a Uprava Crosca izvršit će dodatne konzultacije i izračune u vezi s povećanjem cijene sata rada
- ❖ S obzirom da postojeći KU prestaje važiti 31. ožujka 2005., produžit će se njegovo trajanje do sklapanja novog KU, a najduže do 30. travnja 2005.



Specifični problemi u Rijeci

Radnici Crosca na radu u Rijeci imaju specifične probleme, na koje su ukazali na sindikalnoj tribini, a s kojima je na sastanku upoznata Uprava. Radi se o neodgovarajućoj zaštitnoj odjeći i obući i ostaloj zaštitnoj opremi, sistematskim pregledima, sistematizaciji radnih mjesta, radu u otežanim uvjetima itd.

Dogovoreno je da će se o ovim problemima raspravljati na posebnom sastanku s članom Uprave B. Lazarom.



Ostala pitanja od interesa za radnike Crosca

Uprava Crosca je uvažila zahtjev SING-a te donijela odluku o uvođenju kliznog radnog vremena u Upravnu zgradu Crosca. Početak radnog vremena je određen od 7⁰⁰ do 8⁰⁰ sati, a završetak od 15⁰⁰ do 16⁰⁰ sati.

Budući da je Naftaplin najavio zatvaranje restorana u Croscovoj upravnoj zgradi, Uprava Crosca već poduzima korake kojima bi svojim radnicima omogućila prehranu za vrijeme radnog vremena. SING će također sa svoje strane učiniti sve što je u njegovoj moći da se zadrži postojeće stanje jer najavljenju odluku Naftaplina, u ovom trenutku, smatra nerazumnom.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel/faks: 01/4501-620; sing@sing.htnet.hr; Godina VII; Internet stranica SING-a: www.sing.t-com.hr

Redakcija: SING, Kumičićeva 1; e-mail: sing.glasilol@sing.htnet.hr