

Sastanak s menadžmentom CROSCO-a

U Zagrebu, je 30. studenoga 2004. održan redovit sastanak predstavnika SING-a s menadžmentom Croscosa. Raspravljano je o financijskoj situaciji Croscosa, planovima za narednu godinu, o nepodmirenim obvezama prema radnicima iz postojećeg kolektivnog ugovora te o otpočinjanju kolektivnog pregovaranja.

Prema riječima direktora M. Koceića, financijska situacija u kompaniji je očekivana, tako da uz određene financijske zahvate, Croscosa poslovnu godinu može završiti s „pozitivnom nulom“ odnosno minimalnim gubitkom. Nizak tečaj dolara i primjena devizne klauzule u zemlji glavni su razlozi sadašnjeg negativnog rezultata poslovanja Croscosa i problema s likvidnošću. Unatoč tome što su, s izuzetkom E-603, svi Croscosa kapaciteti zaposleni, prihod nije dovoljan za redovito podmirivanje svih obveza. Razlog velikog utjecaja tečaja dolara na financijski rezultat je u tome što Croscosa 96% svojih prihoda ostvaruje kao izvoznik.

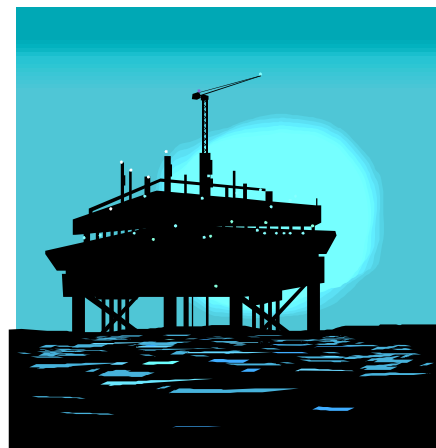
Direktor Koceić je također naglasio kako postoji velika potpora Ine u nastojanjima rješavanja Croscosa financijske situacije, te da se s Upravom Ine razgovara o načinima i mogućnostima pomoći Croscosu. Tijekom 2005. godine realno je očekivati izlazak iz teškoća s likvidnošću, a menadžment Croscosa poduzima sve potrebne korake kako bi se, u 2005., ostvarila puna zaposlenost Croscosa kapaciteta i radnika, s tim da u Industrijskim servisima treba više poraditi na preventivnom održavanju i održavanju u cjelini, a Geoservisi, kako su se dokazali u gradnji, moraju se dokazati u seizmičkim radovima, prvenstveno u inozemstvu.

Izražavajući veliku zabrinutost SING-a i radnika Croscosa za sadašnji i budući položaj Croscosa, predstavnici SING-a zatražili su detaljnija objašnjenja u vezi s likvidnošću Croscosa te izravno pitali što će se promijeniti u narednoj godini, a što bi utjecalo na poboljšanje financijske situacije. Direktor M. Koceić je naglasio kako nizak tečaj dolara umanjuje prihod Croscosa jer se oko 55% troškova podmiruje u kunama ili eurima. Na smanjenje ukupnog prihoda, a isto tako na likvidnost znatno je utjecalo prekoračenje roka završetka rekonstrukcije platforme Labin (viši trošak i manji prihod zbog kasnijeg otpočinjanja radova) te činjenica da je platforma Zagreb 1 završila s radom 3 mjeseca prije planiranog roka. Iako je posada platforme zaposlena na drugom mjestu, znatni su troškovi održavanja „hladnog pogona“ platforme.

U svom odgovoru predstavnicima SING-a direktor Koceić je naglasio da unatoč svemu Croscosa redovito podmiruje svoje obveze po kreditima i prema radnicima te namiruje režijske troškove koji se ne mogu izbjeći, a neophodni su za funkcioniranje Croscosa.

Obveze prema radnicima iz postojećeg Kolektivnog ugovora

Predstavnici SING-a izrazili su svoje nezadovoljstvo zbog stalnog kašnjenja plaća te zatražili očitovanje menadžmenta o dinamici isplate obveza iz Kolektivnog ugovora (božićnica, regres, ostala materijalna prava).





Direktorica M. Čapin je izvjestila da Crosco namjerava tijekom prosinca 2004. u potpunosti isplatiti zaostatke na temelju nagodbe o isplati potraživanja radnicima iz 2001. godine (oko 640.000,00 kn), a naredni tjedan isplatit će 400,00 kn za dar djeci.

Direktor Koceić je izjavio da će božićnica za 2004. biti isplaćena 3. siječnja 2005., a u pogledu isplate regresa za 2004. nije bio konkretan. Najavio je mogućnost isplate regresa u prosincu, odnosno isplatu u dva obroka, najkasnije u ožujku i travnju 2005.

SING nije i ne može prihvatiti ono što je direktor rekao u vezi s isplatom regresa za 2004., jer SING smatra kako se regres može i mora isplatiti u prosincu ove godine. Sugerirano je menadžmentu da se ulože dodatni naponi kako bi do isplate regresa došlo u prosincu.

S obzirom na dobre i korektne odnose s Inom te njezinu spremnost da pomogne Crosco-u, mislimo kako ne griješimo u svojim procjenama da se Ina ne bi oglušila na molbu iz Crosco-a za financijskom pomoći u rješavanju tj. isplati dospjelih obveza prema radnicima. Duboko smo uvjereni da do neisplate regresa u prosincu može doći samo „zaslugom“ menadžmenta Crosco-a.

Do 10. prosinca SING treba od menadžmenta dobiti odgovor u vezi s isplatom regresa za 2004. godinu. O tom odgovoru ovise daljnje SING-ove aktivnosti.

Kolektivno pregovaranje

SING je predao svoj prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za Crosco. Dogovoreno je da će se prvi sastanak pregovaračkog odbora održati što je moguće prije, a točan datum odredit će se u dogovoru s voditeljem Crosco-vog tima T. Perkovićem.



Još neke informacije...

- Menadžment Crosca razmotrit će prijedlog SING-a o uvođenju kliznog radnog vremena u upravnoj zgradi Crosca.
- Normativi za zaštitnu odjeću i obuću su smanjeni, ali prema riječima direktora Koceića, svaki radnik ukoliko donese uništenu odjeću ili obuću, sigurno će dobiti novu.
- Ukoliko Ina donese odluku o poticajnim mjerama za prestanak radnog odnosa, Crosco će slijediti Ininu politiku.
- Uz zaključeni novi Kolektivni ugovor priložile bi se liste dugovanja u vezi zarađenih slobodnih dana u zemlji i inozemstvu (sati na temelju preraspodjele radnog vremena, dani tjednog odmora) i dugovanja zbog neiskorištenog godišnjeg odmora. Na temelju istih pronalazit će se načini nadoknađivanja dugovanja.

Što i kako dalje?

Bez obzira na sva predviđanja Crosco-vog menadžmenta, smatramo kako 2005. godina neće biti nimalo lagana. Najavljeni nastavak procesa privatizacije Ine, sigurno neće zaobići i Crosco. Krajem 2005. istjeće petogodišnji ugovor kojeg Crosco ima s Inom, a postoje naznake o mogućim promjenama u Crosco-vom menadžmentu, na način da će Crosco dobiti Upravu sastavljenu od više članova.

SING će, uvažavajući objektivne okolnosti, ustrajati na zaštiti interesa svojih članova u Crosco-u i svim poduzećima u kojima djeluje.