

## Sastanak s menadžmentom MOL-a i INE

U Budimpešti je od 16. do 17. studenoga 2004. održan prvi sastanak sindikalnog Foruma, sukladno odredbama potpisanog međunarodnog sindikalnog sporazuma kojega je SING, krajem travnja ove godine potpisao sa sindikatima MOL-a i TVK iz Mađarske i Slovnafta iz Slovačke, a kojem su početkom rujna 2004., pristupili EKN i INAŠ.

Svrha prvog sastanka sindikalnog Foruma bila je priprema za sastanak s menadžmentom MOL-a, INE i Slovnafta, koji je 17. studenoga 2004. održan u sjedištu MOL-a. Na tom sastanku sindikalna strana je bila u punom sastavu, nažalost, menadžmentova nije. Pozivu Z. Hernádi-a, predsjednika Uprave MOL-a nije se odazvao predsjednik Inine Uprave T. Dragičević, tako da je u ime Ine govorio dopredsjednik njezine Uprave L. Geszti. Čelni ljudi MOL-a Z. Hernádi, predsjednik Uprave i G. Mosonyi, generalni direktor, te generalni direktor Skovnafta V. Kaššovic, bez obzira na svoju zauzetost, uvijek nalaze vremena za sastanke sa sindikalnim predstavnicima, jer kao što smo se imali prilike uvjeriti, u MOL-u i Slovnaftu je socijalni dijalog na višoj razini nego u Ini. U svom uvodnom izlaganju Z. Hernádi ukazao je na nužnost socijalnog dijaloga, a G. Mosonyi naglasio kako menadžment ne može biti uspješan ako za svoje odluke nema podršku sindikata. Smatra kako podršku može dobiti samo onda ako sindikat razumije i prihvati ciljeve menadžmenta.



### Sindikalni predstavnici iz Ine nezadovoljni nedolaskom T. Dragičevića

Svaki, od Ininih sindikalnih čelnika, uz predstavljanje svog sindikata i pitanja koja je postavio MOL-ovom menadžmentu, izrazio je svoje nezadovoljstvo, nedolaskom predsjednika Inine Uprave, na ovaj sastanak. B. Mikuš, ovaj sastanak je ocijenio povijesnim, izražavajući sindikalnu spremnost za jačanjem socijalnog dijaloga na svim razinama, ali je ustvrdio kako u Ini postoji niska razina socijalnog dijaloga što dokazuje i nedolazak T. Dragičevića, te je i to jedan od razloga, što u novi Kolektivni ugovor želimo uvrstiti novo poglavlje koje smo nazvali „Industrijski odnosi“ i na taj način potaknuti uspostavljanje zadovoljavajućeg socijalnog dijaloga.

### MOL zainteresiran za nastavak Inine privatizacije

Predsjednik Uprave MOL-a Z. Hernádi potvrdio je zainteresiranost MOL-a za nastavak Inine privatizacije, te istaknuo da MOL želi uložiti oko 600 milijuna USD u rekonstrukciju Ininih rafinerija kako bi iste dobile na efikasnosti i bile konkurentne na tržištu. Na konkretno pitanje predstavnika SING-a, Z. Hernádi je odgovorio da MOL namjerava paralelno razvijati Inine djelatnosti



(istraživa i proizvodnju, peradu i maloprodaju) ali uvijek gledajući kako podići osnovnu vrijednost kompanije. Naglasio je da se rješenja za maloprodajnu mrežu razlikuju od države do države, ali G. Mosonyi je upozorio kako Inine BP zaostaju za novim europskim trendovima.

Odgovarajući na pitanja predstavnika Ininih sindikata, L. Geszti je demantirao priče koje kruže u javnosti da MOL želi zatvoriti rafineriju Sisak. Istaknuo je da MOL želi obe rafinerije razvijati, ali racionalno, vodeći računa o situaciji i potrebama na tržištu. Naglasio je kako je zadovoljan visokom razinom „radničke kulture“ u Ini te da su Hrvatska i Ina zbog svog položaja vrlo značajne za jačanje MOL-a kao kompanije u cjelini.

Na pitanje predstavnika SING-a o postojećem omjeru u donošenju odluka u vezi s upravljanjem Ininim poslovanjem, predsjednik MOL-ove Uprave Z. Hernádi je odgovorio da MOL ima pravo veta po određenim pitanjima, koji do sada nikada nije iskoistio, te da u odlučivanju i upravljanju Inom sudjeluje sukladno svom vlasničkom udjelu.

Budući da do istjeka socijalne klauzule prema kupoprodajnom ugovoru, preostaje još pune dvije godine, Z. Hernádi je preložio da već sada sindikati i menadžment započnu pregovore o svim bitnim pitanjima o kojima može ovisiti sudbina i budućnost Ine.

### Naredni sastanak u Hrvatskoj

Održani sastanak bio je prvi korak praktične provedbe međusindikalnog sporazuma. Budući da sporazum predviđa osnivanje zajedničkog Forma

menadžmenta i sindikata, što sada nije učinjeno, dogovoren je naredni sastanak koji će se održati u Ini, najvjerojatnije početkom sljedeće godine.

## Kolektivno pregovaranje u INI d.d.

U Zagrebu su, 18. studenoga 2004. započeli kolektivni pregovori u Ini. Voditeljica pregovaračkog tima poslodavca, kao i prošle godine, je Ž. Kontent a pregovarački tim čine: I. Meandžija, M. Radman, T. Renko, A. Galić i D. Bašljan.

Utvrđena su pravila o kolektivnom pregovaranju, sukladno kojima, će se pregovori održavati dva puta tjedno, svakog utorka i četvrtka od 10<sup>00</sup> do 16<sup>00</sup> sati. Sindikat i poslodavac će pregovore nastojati završiti do 21. prosinca 2004. godine.

## Sastanak predstavnika sindikata s članom Uprave Ine za maloprodaju

U Zagrebu je 22. studenoga 2004. održan sastanak o problemima u Sektoru trgovine na malo. Sastanak je, po zaduženju sa sastanka sindikata i Uprave



Ine, organizirao J. Petrović, član Uprave Ine i Izvršni direktor SD Trgovine. Sastanku su prisustvovali predstavnici tri sindikata koji djeluju u Ini, a uz Izvršnog direktora od strane posloводства prisustvovao je direktor Sektora trgovine na malo

sa svojim suradnicima.

Razgovaralo se o svim problemima koje su uočili odnosno s kojima se u STM-u svakodnevno susreću sindikati. Zadovoljni smo s pristupom izvršnog direktora SD-a Trgovine, ali smo izuzetno nezadovoljni s direktorom Sektora trgovine na malo i njegovim više paradnim nego direktorskim nastupom.

Razgovaralo se o sljedećem:

### 1. Manjkovi na bp i utuživanje istih

Prema riječima direktora Sektora trgovine na malo u 2003. Ina od svojih radnika utužuje nešto više od 900.000,00 kn (170 sudskih tužbi), a iste godine je utvrđen višak u iznosu od oko 2.400.000,00 kn.

Dogovoreno da radna grupa imenovana od strane Izvršnog direktora završi svoj posao te da se od strane STM-a analizira cjelokupna problematika kako bi se pripremila podloga za razrješenje problema manjkova.

### 2. Odnos prema radnicima

Dogovoreno je da predstavnici sindikata i STM-a rasprave o kriterijima po kojima se radnicima daju upozorenja pred otkaz.

Posloводство STM-a će u kratkom vremenu odgovoriti na prijedlog SING-a o uvođenju 12 satnog radnog vremena na bp koje za to imaju uvjete.

Direktor STM-a nije mogao argumentirano obrazložiti zašto u STM-u radnik koji se zapošljava na sistematizirano radno mjesto mora odraditi tri ugovora na određeno po 6 mjeseci. SING to smatra pretjeranim.

Dogovoreno je kako se materijalna prava iz KU moraju redovito isplaćivati svim radnicima. Dakle, to vrijedi i za radnike s kojima je Ina u sporu, jer se navedena prava ostvaruju na temelju radnog odnosa, a ne odnosa posloводства prema radnicima.

U STM-u će se razmotriti mogućnost većeg prava na lom, kalo i rastor za bp koje imaju više od 100 m<sup>2</sup> prodajnog prostora. Od strane SING-a sugerirano je da se pri tome vodi računa i o opremljenosti prodajnog prostora, što je prihvaćeno.

### 3. Redizajniranje bp

Izvršni direktor je izvjestio kako se prišlo redizajniranju bp i izradi tipskih projekata, što je SING predložio 6. listopada na sastanku s Upravom Ine.

Budući da se radi o vrlo krupnom projektu o tome će se još dosta razgovarati.

### 4. Inina rabatna politika

SING-ov prijedlog da se preispita Inina rabatna politika također je ozbiljno shvaćen te se nadamo da će vrlo brzo saživjeti ono što je rekao Izvršni direktor tj. da Inini proizvodi više neće biti skuplji na Ininim bp nego kod drugih trgovaca.

### 5. Mjerna oprema na bp

SING je vrlo rezerviran u odnosu na aktualnu politiku u vezi ugradnje dodatne opreme na bp (sonde, informatizacija i sl.). Ne bismo htjeli da se dogodi nešto slično onom kad su bp "osuvremenjene" s više nekompatibilnih informatičkih sustava.

Ne možemo prihvatiti ono što je rekao direktor STM-a kako oni rade korak po korak.

Smatramo da se radi o nečem što treba odmah realizirati u potpunosti, jer korak po korak može biti skuplji način.

### 6. Modernizacija bp

Budući da se u moderniziranje bp ulaže velik novac, SING upućuje na oprez pri planiranju radova, jer "krpanjem rupa" danas, možemo napraviti nepotreban trošak sutra.

