



Broj 124/13.
3. lipnja 2013.

info

SA SASTANKA U STM-U



U Zagrebu je 28. svibnja 2013. održan sastanak predstavnika sindikata s direktorom Sektora maloprodaje i marketinga D. Peruškom, na kojem je razgovarano o problemima s kojima se u svakodnevnom radu suočavaju naši članovi na benzinskim postajama INE. U me SING-a sastanku su prisustvovali M. Cuković, I. Čosić, T. Ivančić i M. Orošnjak.

Naredni sastanak je planiran za sredinu rujna, na kojem ćemo analizirati što je učinjeno po otvorenim pitanjima iznesenim na ovom sastanku te istaknuti nove teme koje će nam u međuvremenu dostaviti naši članovi.

Na pitanja koja smo zaprimili od naših članova dobili smo slijedeće odgovore:

- **Usprkos problemima s nabavom, sanitarni i uredski materijal stigao je na većinu, a uskoro će stići na sve BP. Ukoliko je netko o radnika bio prisiljen u međuvremenu kupovati materijal i posjeduje R 1 račun može putem svog regionalnog voditelja zatražiti povrat novca. Direktor Peruško inzistira da šefovi BP ne kupuju nikakav materijal, već su s nedostatkom istog dužni upoznati regionalnog voditelja. Isto tako poslodavac je svjestan problema sa skladištenjem potrošnog materijala kojeg je potrebno naručiti za 4 mjeseca unaprijed, pa će nastojati pronaći odgovarajuće rješenje.**
- **Poslodavac ima ugovor s STSI d.o.o. članom INA-Grupe te bojanje rubnika nije posao prodavača već STSI-a. Isto tako ne očekuje da radnici na BP o svom trošku nabavljaju i sade cvijeće, ali ukoliko to sami žele, mogu i učiniti. Poslodavac inzistira da se kosi samo kosilicama koje su u vlasništvu INE, za koje je dogovoreno servisiranje. Budući da kosilice dolaze u lipnju, sa svake BP 2 ili 3 prodavača bit će obučeni za rad na siguran način s novim sredstvima rada, a regionalni voditelji bit će dužni osigurati gorivo, ulje i ostale potrepštine.**
- **Isplata stimulacije za prvi kvartal najavljena je nakon plaće za svibanj 2013.**
- **Od 1. lipnja započinje novi način ocjenjivanja. Radnicima koji imaju anekse ugovora o radu duže od 2 godine (34 radnika), ovisno o rezultatima ocjenjivanja, poslodavac će ponuditi ugovore o radu na neodređeno vrijeme.**
- **U slučaju pljačke nema sankcija za nikoga ukoliko nije napunjena posljednja vrećica, a pogotovo nema vraćanja novaca, što se pokazalo kao praksa na nekim lokacijama.**
- **Poslodavcu je skrenuta pozornost da su na nekim magistralnim pravcima sanitarni čvorovi u izuzetno lošem stanju, što odbija kupce, pa je zatraženo da iste hitno uredi. Za sezonu je moguće na zahtjev direktora regije osigurati osobu za čišćenje. Prema koncesijskim ugovorima korištenje WC-a se ne može naplaćivati.**

- *Poslodavac je upoznat s problematikom primopredaje BP prilikom odlaska šefa na godišnji odmor te upozorava da se BP ne može zatvarati dok se radi primopredaja, odnosno brojanje RŠP-a.*
- *Šef BP mora inzistirati na povratu robe dobavljaču, a poslodavac će osigurati ljetni/zimski asortiman RŠP.*
- *Kada radnik odlazi na liječnički pregled, sastanke i treninge po nalogu poslodavca (rad na siguran način, higijenski minimum, zaštita od požara, toksikologija i sl.) isto se tretira kao rad i radnik za to mora biti plaćen ili dobiti slobodan dan, što nažalost do sada nije svugdje slučaj. Isto tako, nakon noćne smjene radnik ne smije ići na treninge.*
- *Ove godine u planu je rekonstrukcija 60 benzinskih postaja.*
- *13 BP ima bio rotore, a na 14 benzinskih postaja je u planu njihova ugradnja koja će uskoro započeti.*
- **Poslodavac priprema novi način stimulacije kupaca.**
- **Smanjena je prodaja benzina, a povećana prodaja dizela i kave u Auto barovima.**
- *Poslodavac će pokušati u suradnji s dobavljačima osigurati prostor za pušenje jer izgradnja istih prouzročila bi previsoke troškove za benzinsku postaju.*
- *Sezonsko radno vrijeme bit će uvedeno na BP širom RH. Moguće je da će neke BP na kopnu raditi kraće, a slobodni radnici bit će preusmjereni na BP s većim prometom*
- **SING nije zadovoljan odgovorom poslodavca u pogledu nedostatka proizvoda INA-MAZIVA na BP te ćemo odgovor o istom zatražiti od nadležnog izvršnog direktora jer smatramo da se na Ininim BP moraju prvenstveno prodavati Inini proizvodi.**

KOLEKTIVNI PREGOVORI U INA-GRUPI

U svim društvima INA-Grupe zaključeni su kolektivni pregovori. U INA-Mazivima i Osijek – petrolu KU bit će potpisani do kraja ovog tjedna, a do kada i očekujemo očitovanja nadležnih izvršnih direktora INE u pogledu kolektivnih ugovora za Croscos, Prirodni plin, STSI i HOSTIN kako bismo mogli dogovoriti točan termin njihova potpisivanja. Kolektivni ugovori u društvima dogovoreni su po istim ili sličnim načelima kao i u INI te se primjenjivati od 1. travnja do 31. prosinca 2013.

U novom KU za INA-Maziva dogovoreno je:

- ✚ **zadržavanje cijene sata rada na postojećoj razini**
- ✚ **povećanje dodatka osnovnoj plaći iznosu od 6,61 po satu rada**
- ✚ **povećanje jubilarnih nagrada za 500,00 kn po svakoj kategoriji**
- ✚ **naknada na teret poslodavca za bolovanje duže od 42 dana povećana je na 90%.**

TOP računovodstveni servisi



U Zagrebu su, 29. svibnja 2013., predstavnici sindikata i direktor TRS-a R. Marković potpisali novi Kolektivni ugovor za TOP računovodstvene servise d.o.o. Novim Kolektivnim ugovorom povećan je dodatak osnovnoj plaći na 6,61 kn po satu rada te su povećani iznosi jubilarnih



nagrada za 500,00 kn po svakoj kategoriji. Po uzoru na INU, u normativnom dijelu ugovorena su dodatna prava radnika u slučaju organizacijskih promjena poslodavca.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; Godina XV; Internet stranica SING-a: www.sing.hr
Redakcija SING, Kumičićeva 1