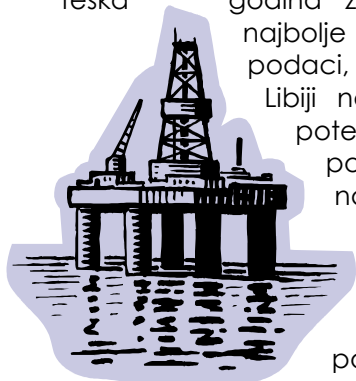


SASTANCI U DRUŠTVIMA INA-GRUPE

U Zagrebu, 18. listopada 2011. održan je sastanak predstavnika Sindikata s Upravom Croasca, a narednog dana 19. listopada 2011. s Upravom STSI-a. STSI je dobio dobrenje Uprave INA za svoju srednjoročnu strategiju, a Croasco se priprema kako bi na Upravi i Nazornom odboru INE dobio suglasnost za svoj prijedlog.

CROSCO

U svom uvodnom izlaganju, Predsjednik Uprave I. Vrban ocijenio je da je 2011. prilično teška godina za Croasco. Tešku situaciju



najbolje oslikavaju financijski podaci, iz kojih je vidljivo da je rat u Libiji najveći uzročnik financijskih poteškoća, a nažalost, ni sva potraživanja iz Egipta još nisu naplaćena. Tri postrojenja ostala su u Libiji, a zbog političke situacije ni platforma Zagreb 1 nije moga otići na dogovoreni posao u Libiju. Usprkos svim naporima i smanjivanju svih mogućih troškova, prema svim prognozama, Croasco će poslovnu godinu završiti s negativnim financijskim rezultatom.

Očekujemo od vlasnika Croasca da opravda negativan financijski rezultat jer on je posljedica političke situacije na što nije mogao utjecati ni menadžment ni Croscovi radnici.

Perspektiva Croasca u 2012. godini

Prema informacijama kojima raspolaže menadžment Croasca, postrojenja E 604 i N 801 nisu baš najbolje preživjela rat u Libiji, a E 603 bio bi spreman za rad, ako politička situacija to dozvoli. Iz tog razloga, dio menadžmeta će narednog tjedan u Libiju, provjeriti mogućnosti početka rada, a dio u Nigeriju, pokušati završiti pregovore za Platformu Zagreb 1.

Postrojenje National 402 transportirano je iz Sirije u Hrvatsku i sredinom studenog trebao bi početi raditi za INU. Postrojenje National 403 iz Sirije bi početkom 2012. godine trebalo bi biti vraćeno u Hrvatsku i započeti radove za INU. Uprava ne vidi veliku perspektivu za Croasco na tržištu Egipta te svoja postrojenja nudi na tržištu Tunisa.

Situacija u Sektoru Remonta i dijelu servisa je zadovoljavajuća, otvaraju se dodatni poslovi u Turskoj, moguće u Albaniji gdje će biti dopremljeno dodatno postrojenje na kojem će raditi radnici Croasca. Ako se pokrenu radovi u Libiji i ostvare planirana zapošljavanja postrojenja koja su trenutno u Egiptu, realno je očekivati da bi sredinom 2012. bile zaposlene sve kopnene garniture. Pod kraj 2012. INAGIP pokrenuo bi novi projekt na sjevernom Jadranu i ako Nadzorni odbor ne odobri kupnju nove platforme, Croasco će ju ponovno unajmiti kako bi se mogao uključiti u taj važan projekt i zaposliti svoje radnike. SING je zatražio da menadžmet Croasca i dalje nastavi ulagati maksimalne napore kako bi se našlo posla za sve radnike, dok će se SING kao i do sada za isto zauzimati kod nadležnih u Ini.

Radnici na čekanju

Trenutno na čekanju ima još 149 radnika, pretežito posade bušenja. Aktiviranjem remontnih garnitura radnici su vraćeni na rad, a oni čija postrojenja još ne rade tijekom ove godine iskoristili su svoj godišnji odmor i ponovno su vraćeni na čekanje. Vjerujemo da će se realizirati svi zacrtani planovi te da će i ostali radnici uskoro biti vraćeni na rad.

Izdvajanje djelatnosti iz Croasca

S ciljem sanacije postojeće situacije, Nadzorni odbor i Uprava Ine naložili su menadžmentu Croasca Izdvajanje ili gašenje pojedinih djelatnosti. Radnici AKZ-a i PTO-a s 1.1. 2012. bit će prebačeni u STSI, 11 radnica Računovodstva i 3 radnice Odjela plaća u Top Računovodstvo servisi d.o.o. u prvom kvartalu naredne godine. Najteža situacija će biti u Geoservisima. Naime, menadžment planira zadržati geotermalne i geo tehnološke radove, ali geofizičke i geotehničke namjerava potpuno ugasiti kao djelatnosti. Taj potez menadžmenta odrazio bi se na 22 radnika, koji bi, za razliku od kolega koji sa svojim poslom odlaze u nove tvrtke u vlasništvu INE, prema planovima menadžmenta trebali ostati bez posla.

Za SING je neprihvatljivo da Poslodavac namjerava ugasiti pojedina radna mjesta te ćemo se u narednom razdoblju maksimalno angažirati kako bi se za radnike, na koje se to odnosi pronašla najbolja moguća rješenja.

Ostale informacije

- ✚ SING se založio za ujednačavanje kvalitete prehrane radnika na inozemnim radilištima. Sukladno novim pravilima, Crosco će putem natječaja morati angažirati tvrtke koje će osiguravati prehranu na ino radilištima.
- ✚ Uprava neće radnicima osporavati višak ostvarenih sati iz proteklog razdoblja. Dogovoreno je da će se pripremiti konkretni podaci i nakon toga pristupiti dogovoru oko isplate.
- ✚ Uprava je naglasila da je bonus radnicima na platformi Labin isplaćen sukladno evidenciji radnog vremena. Na temelju odgovora Uprave, predlažemo radnicima koji smatraju da se zakinuti da nam se obavezno javi.
- ✚ Uprava ne prihvaća zahtjeve radnika iz Upravne zgrade za povratak na prijašnje radno vrijeme. Utvrđivanje početka i kraja radnog vremena u nadležnosti je poslodavca, ali smatramo da ima mogućnosti za dogovor i uvođenje kliznog radnog vremena.
- ✚ O budućnosti drugog industrijskog kruga Uprava još nema konačan stav, ali nije isključeno da će možda biti i prodan, a radnici i oprema preseljeni u glavni industrijski krug.
- ✚ SING je upozorio na nedovoljnu i neprimjerenu komunikaciju nadležnih rukovoditelja s radnicima na terenu koja dovodi do nerazumijevanja u pogledu prava radnika.

STSI

Predsjednik Uprave T. Perković ukratko je predstavnicima Sindikata prezentirao srednjoročnu strategiju tvrtke koja je, u odnosu na dosadašnju poziciju STSI-a unutar INA-Grupe velik korak unaprijed. STSI je postao jedina kompanija za održavanje u INA-Grupi. Isto tako, primaran cilj STSI-a nije ostvarivanje nekog velikog profita, ali po svim financijskim pokazateljima, mora dokazati da funkcionira tržišno. Sukladno usvojenoj strategiji, 80 do 85% svojih prihoda STSI će ostvarivati od INE, te će u tom smislu biti sklopljen, najvjerojatnije trogodišnji ugovor. Kako bi zadani ciljevi bili ostvareni, STSI će se koncentrirati na jačanje svojih pojedinih djelatnosti kao što su

dijagnostika, tehnička kontrola, instrumentacija i inženjering. Pojedine djelatnosti Uprava namjerava optimizirati i prilagoditi zahtjevima korisnika i tržišnim uvjetima.

STSI sada ima 1090 zaposlenih radnika, a plan je Uprave, kroz dvije do tri godine, uz novo zapošljavanje i radnike koje s djelatnošću AKZ-a i PTO prelaze iz CROSCA u STSI, imati 1000 zaposlenih. Za razliku od dosadašnjih godina osigurano je oko 2 milijuna kn za obrazovanje radnika.

Financijska situacija

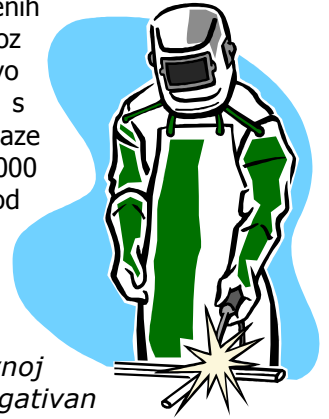
STSI će u ovoj poslovnoj godini ostvariti negativan financijski rezultat, ali gubitak u odnosu na isto razdoblje 2010. višestruko je smanjen, a iskoristivost radnika STSI-a višestruko povećana. Angažiranje vanjskih izvođača i nadalje će se koristiti u najmanjoj mogućoj mjeri uz praćenje kvalitete njihovih realiziranih radova.

Nova organizacija

Nova pojednostavljena organizacija STSI-a bit će dostavljena socijalnim partnerima na savjetovanje, a trebala bi stupiti na snagu s 1. siječnjem 2012., a prema riječima predsjednika Uprave, početak izrade nove sistematizacije radnih mjesta ne možemo očekivati prije prvog kvatala naredne godine. Novom, jednostavnijom organizacijom na samo 4 razine smanjen je broj organizacijskih cjelina s 250 na 80.

SING se već duže vrijeme zalagao za unapređenja radnika i za povećanje koeficijenta radnih mjesta radnicima koji su zaposleni u par posljednjih godina. Donošenjem strategije stečeni su uvjeti, te su sukladno nalogu Uprave, direktori Sektora pripremili liste prioriteta. Unapređenja će biti realizirana po grupama u narednih par mjeseci.

S velikom olakšanjem primili smo informacije o situaciji u kompaniji. Naravno, svi problemi ne mogu biti riješeni preko noći, ali usvojena strategija omogućit će dodatno usavršavanje radnika, novo zapošljavanje, a sve s ciljem stvaranja kvalitetnije servisne kompanije, članice INA-Grupe.



KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Kao i uvijek do sada, zadnji mjeseci tekuće godine rezervirani su za proces kolektivnog pregovaranja u In i njezinim društvima. Budući da je INA d.d prihvatila inicijativu Sindikata, 8. studenog 2011. održat će se prvi sastanak pregovaračkih odbora. Na sastanicima u CROSCU i STSI-u dogovorili smo da podnesemo inicijativu za početak kolektivnih pregovora, kako bismo pokušali dovršiti pregovore u ovoj godini.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; Godina XIII; Internet stranica SING-a: www.sing.hr

Redakcija SING, Kumičićeva 1