



info

Broj 109/19.
14. siječnja 2011.

POTPISAN KU ZA INU

U Zagrebu je 13. siječnja 2011. potpisan Kolektivni ugovor, koji će važiti od 1. siječnja do 31. prosinca 2011. godine. Uz prisutnost članova pregovaračkih odbora Sindikata i poslodavca, u ime INE Kolektivni ugovor su potpisali predsjednik Uprave Z. Aldott i glavni izvršni direktor B. Milković.



PRAVA RADNIKA INE - ZADRŽANA NA POSTOJEĆOJ RAZINI

Početni stavovi pregovaračkih strana Sindikata i poslodavca bili su suprotstavljeni u više područja, a naročito u dijelu materijalnih prava. Sindikalna strana krenula je s pozicije vraćanja umanjenih iznosa na staro (dodatak za staž, troškovi prijevoza, regres, božićnica), a poslodavac s pozicije daljnjeg postupnog smanjivanja (do potpunog ukidanja) dodatka na radni staž i dodatnih smanjenja materijalnih prava. Tromjesečni pregovori su, kao i uvijek do sada, rezultirali kompromisom (što znači da svaka strana s nečim nije zadovoljna), a dogovoreno je da će plaća, dodatak plaći, regres, "božićnica", uskrsnica, dar djeci, dodatak za radni staž i troškovi prijevoza ostati na postojećoj razini. Kolektivni ugovor je potpisan na godinu dana, do 31. prosinca 2011., uz mogućnost produžene primjene od šest mjeseci.

SLIJEDI ISPLATA RAZLIKE PLAĆE

Razlika cijene sata rada prema Kolektivnom ugovoru iz 2009. godine bit će obračunata i isplaćena do kraja ovog mjeseca. Radi se o razlici plaće za dvanaest mjeseci 2009. godine, kada je zbog financijske situacije isplaćivana cijana sata rada od 15,00 kn, umjesto 15,36 kn.

Zadovoljni smo što je isplata razlike cijene sata rada riješena dogovorom, jer su na taj način izbjegnute sudske tužbe, koje je SING namjeravao pokrenuti tijekom narednog mjeseca.

DODATNE PROMJENE U KU



STOPA BOLOVANJA U INI I NADALJE VRLO VISOKA

S ciljem smanjivanja stope bolovanja na teret poslodavca i u konačnici smanjivanja postotka nesreća na radu Poslodavac je pokrenuo niz aktivnosti. U tom smislu predstavnicima Sindikata održana je prezentacija iz koje je vidljivo da je od 1. do 11. mj. 2010. u Ini ostvareno 887.974 sati bolovanja, što prosječno mjesečno iznosi 111.275 dana, a na ime ozljeda na radu 13.530 dana. Poslodavac je odlučan da zaustavi ovaj negativan trend koji loše utječe na sve radnike u kompaniji.

U novom KU je utvrđeno da će Isplata nakade za bolovanje do 42 dana od 1. siječnja ove godine bit u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju te će iznositi 70% osnovice. Ukoliko će radnik na bolovanju biti duže od 42 dana, za prvi dio bolovanja koje je na teret Poslodavca, radniku će se jednokratno obračunati i isplatiti razlika do 80% osnovice za dane koje je proveo na bolovanju.

RAD NA DRŽAVNI PRAZNIK

Prijedlog poslodavca da se dodatak za radni staž ne obračunava na dodatke za prekovremeni rad, rad subotom, nedjeljom, rad u drugoj smjeni i državni praznik, Sindikat nije prihvatio. Pronađeno je kompromisno rješenje prema kojem se dodatak za radni staž neće obračunavati samo na sate rada za državni praznik.

PREKOVREMENI RAD

Ponovno je u Kolektivni ugovor vraćena odredba o mogućnosti korištenja slobodnih dana za odrađene prekovremene sate. Ako se radnik pisano suglasi da želi koristiti slobodne dane uvećane za 50%, Poslodavac mu to mora omogućiti.

Još jednom upozoravamo sve članove da obrate pozornost na čl. 19. Kolektivnog ugovora kojim je jasno utvrđeno da je Poslodavac dužan radniku unaprijed izdati pisani nalog za prekovremeni rad, a ukoliko to iz objektivnih razloga nije moguće, najkasnije u roku od 2 dana, od obavljenog prekovremenog rada, dužan mu je izdati odgovarajuću potvrdu.

Bez propisanog naloga ili potvrde o prekovremenom radu isplata odrađenih sati ili korištenje slobodnih dana po tom osnovu može doći u pitanje, s čime smo se već susreli proteklih godina.

BRANITELJSKI ČLANAK

Sukladno dogovoru Poslodavca i Udruga branitelja koje djeluju u Ini, izvršena je korekcija članka na način da bez prethodne suglasnosti sindikata kojeg je branitelj član, ili sindikalnog povjerenika s pravima i obvezama radničkog vijeća, braniteljima koji imaju 20 i više godina staža neće moći biti otkazan ugovor o radu iz poslovno uvjetovanih razloga, pod uvjetom da njihova prava u pogledu otkaza ugovora o radu nisu predmetom zaštite temeljem drugih odredbi KU ili Zakona.

Isto tako je utvrđeno, da se prava branitelja INE, sukladno članku KU mogu urediti posebnim sporazumom Poslodavca i braniteljskih udruga, te ukoliko će ta pitanja biti ugovorena posebnim sporazmom, prestat će se primjenjivati članak iz KU.

S obzirom na sve okolnosti, ovaj KU je najviše što je u ovom trenutku bilo moguće postići. Njegovim potpisivanjem zaustavljen je trend smanjenja prava te su obje strane dobile mali predah. U sljedećim pregovorima očekujemo povećanje prava radnika, što je predsjednik SING-a B. Mikuš vrlo jasno naglasio u prigodi potpisivanja Kolektivnog ugovora.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; Godina XIII; Internet stranica SING-a: www.sing.hr
Redakcija SING, Kumičićeva 1