

Postignut dogovor oko novog Kolektivnog ugovora za IMS

NAKON PREGOVORA KOJI SU TRAJALI TRI I POL MJESECA I PROVEDENOG POSTUPKA MIRENJA, USUGLAŠEN JE I POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA IMS

Kolektivni pregovori započeli su još 14.12.2017., održano je sedam sastanaka pregovaračkih odbora, a nakon što dogovor nije postignut sindikati su 23.02.2018. prekinuli pregovore i pokrenuli postupak mirenja. Provedba postupka mirenja pretpostavka je za eventualno pokretanje sindikalnih akcija. Nakon tri sastanka sa miriteljcem, postignut je obostrano prihvatljiv dogovor i 15.03.2018. održan je zadnji sastanak pregovaračkih odbora.

Pregovori su rezultirali promjenama nekoliko članak KU, ali i dogovorom oko prava radnika koja se ne reguliraju odredbama KU.

U KOLEKTIVNOM UGOVORU UTVRĐENO JE :

- Naknada za prijevoz umjesto 90 % utvrđuje se u iznosu od 100 % , ali iznos ne može biti veći od 1600,00 kn
- Stopa bonusa za kvartalnu stimulaciju sa sadašnjih 6 % utvrđuje se u visini 8 % (a najviše 18 % osnovne brutto plaće)
- Visina dara u naravi pred Uskrs povećava se sa 400,00 na 600,00 kn,
- Dodatak za rad subotom utvrđuje se u visini od 15 % na odrađene sate rada.



UZ KOLEKTIVNI UGOVOR DOGOVORENO JE :

- Radnicima koji imaju bruto osnovnu plaću manju od 4300,00 kn, uz uvjet da su četiri kvartala imali ocjenu 3 i više, osnovna plaća korigira se na iznos od 4300,00 kn od 01.04.2018. (360 radnika)
- Voditelji BP sa 01.01. 2019. dobiti će ugovore o radu za voditelje BP sa osnovnom plaćom od 7000,00 kn (voditelji koji su kroz zadnje usklađenje dobili povećanje plaće isto im se pribraja na osnovnu plaću), a kroz Aneks ugovora dobiti će dodatak za kategoriju BP koju vode.

Nakon što su pregovarački odbori završili pregovore, čekalo se prihvaćanje dogovorenog od Uprave i ovlaštenih tijela sindikata te nakon što je isto došlo, pristupilo se potpisivanju KU.

KOLEKTIVNI UGOVOR PRIMJENJUJE SE OD 01.04.2018., A VRIJEDI DO 31.12.2019.

Novi Kolektivni ugovor još je jedan pozitivan pomak u reguliranju prava radnika IMS-a u protekle dvije godine. Nakon što je promijenjena odredba o visini naknade za rad blagdanom, korigirana je plaća za 83 radnika koji su prilikom uvođenja HAY sustava imali koeficijent 1,75 na visinu koeficijenta prodavača od 1,95, 705 radnika IMS-a koji su ispunili uvjet – kvartalnu ocjenu, dobilo je usklađenje plaće za prosječno 350,00 kn, a 400 radnika koji su imali ugovore na određeno dobilo je ugovore na neodređeno.

Posebno smo se bavili problemom ocjenjivanja radnika, a isto je dovelo do provođenja edukacije i radionica za sve koji u tom procesu daju ocijene kako bi što je moguće više otklonili subjektivnost u tom procesu. Isto tako kontinuirano ukazujemo na otvorena pitanja vezano za tajnog kupca. Riješavanje navedenih pitanja, rezultiralo bi daljnjim porastom kvalitete usluge na BP. Rast kvalitete usluge i financijski rezultati maloprodaje, što je imperativ i poslodavcu i sindikatima, otvaraju nam prostor za daljnja poboljšanja prava radnika IMS-a kako u periodu važenja novog KU, a posebno prilikom pregovora za cca. 18 mjeseci za novi KU.