



SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARTSVA



**SAMOSTALNI SINDIKAT ENERGETIKE, KEMIJE
I NEMETALA HRVATSKE**

Sredstvima javnog priopćavanja

SING i EKN osudili novi val otpuštanja u INI i predložili osnivanje Fonda za prekvalifikacije

ZAGREB, 8. svibnja 2014. - Sindikat naftnog gospodarstva (SING) i Sindikat energetike, kemije i nemetala u INI (EKN) na današnjoj konferenciji za novinare oštro su se suprotstavili planiranim organizacijskim promjenama prema kojima će u naredna tri mjeseca više od 250 radnika biti proglašeno viškom. Predloženim organizacijskim promjenama najviše su pogođeni radnici zaposleni u istraživanju i proizvodnji nafte i plina, što je izravna posljedica nerazumnih administrativnih odluka Vlade RH na koje su sindikati već upozoravali.

Stavove sindikata na konferenciji za medije predstavili su Božo Mikuš, predsjednik SING-a, Željko Jurašinović, koordinator EKN-a u INI te Jasna Pipunić, tajnica SING-a.

„Vlada je svojim Odlukama o cijeni plina te o obvezi isporuke plina HEP-u po znatno nižoj cijeni (cijena plina administrativno je smanjena s 2,3 na 1,7 kn/m³) izravno ugrozila poslovanje INE. Uz to, prisilnom prodajom plina uskladištenog u podzemnom skladištu plina po cijeni od 0,58 kn/m³ dodatno je ugrožen poslovni rezultat, a zna se da najveći prihod u INI ostvaruje upravo istraživanje i proizvodnja nafte i plina. Višak od 250 radnika izravna je posljedica nerazumnih administrativnih odluka Vlade, a ako Vlada nastavi i dalje traži od INE isporuku po sniženoj cijeni i na način koji onemogućava uravnoteženu proizvodnju, moglo bi doći do zatvaranja više plinskih polja, a samim tim i novog viška radnika“, istaknuo je Božo Mikuš, predsjednik Sindikata naftnog gospodarstva.

„Daljnji gubitak prihoda dugoročno će se odraziti na sve Inine dijelove, a naročito na rafinerije, odnosno mogućnost njihove modernizacije koja je ključna za sigurnost radnih mjesta“, rekao je Željko Jurašinović, koordinator EKN-a u INI. Od Uprave INE sindikati zahtijevaju da odustane od organizacijskih promjena koje za posljedicu imaju višak radnika, dok se ne okončaju pregovori između Vlade i MOL-a. Većinski suvlasnici najprije moraju dogovoriti dugoročnu strategiju razvoja INE kako bi se mogle utvrditi bilo kakve promjene.

"Tražimo od poslodavca da pristupi socijalnom dijalogu sa sindikatima s ciljem postizanja dugoročnog rješenja - sklapanja socijalnog sporazuma u INI. Uz to, predlažemo hitno osnivanje Fonda za doškovanje i prekvalifikaciju prema ukazanim dugoročnim potrebama. Fond bi financirala INA, a njime bi upravljalo tijelo sastavljeno od predstavnika poslodavca, sindikata i Radničkog vijeća, a prema potrebi i vanjskih neovisnih stručnjaka za tržište rada. Primaran nam je cilj za takve radnike osigurati radna mjesta unutar INE, a prema potrebama i šire“, kazala je Jasna Pipunić, tajnica Sindikata naftnog gospodarstva.

Za više informacija, molimo Vas da nas kontaktirate na 098/759-567 (Jasna Pipunić) i 098/319-177 (Željko Jurašinović).

*Sindikat naftnog gospodarstva
SS EKN u INI*