



info

Broj 97/09.
27. travnja 2009.

SASTANAK S UPRAVOM CROSCA

U Zagrebu je, 22. travnja 2009., održan redovit sastanak predstavnika sindikata s Upravom Crozca. Teme sastanka bile su rezultati poslovanja Crozca za prva tri mjeseca ove godine, planovi za ovu godinu te mjere menadžmenta za prevladavanje posljedica globalne svjetske krize kojom je pogođen Croscos. Uprava je pripremila podatke o planovima poslovanja i statusu inozemnih ugovora te analizu prihoda kao i podatke o broju radnika kako bi sindikate što bolje upoznala sa stanjem u kompaniji.

REZULTATI POSLOVANJA U PRVOM KVARTALU

S obzirom da se već prošle godine menadžment Crozca suočio s najavama prekidanja i neproduktivna pojedinih ugovora za radove u inozemstvu, za 2009. su izrađeni planovi poslovanja koji su u potpunosti uvažavali to stanje.

Članica Uprave M. Čapin obavjestila je predstavnike sindikata da je u prva tri mjeseca 2009. ostvaren operativni prihod viši od planiranog, ali zbog problema s naplatom Croscos ima problema s likvidnošću. Uz snažne mjere štednje na svim razinama, prioritet isplata imaju obveze prema radnicima. To znači da se niti jedno pravo ugovoreno Kolektivnim ugovorom ne dovodi u pitanje. Ono što nije utvrđeno Kolektivnim ugovorom jest bonus radnicima na ino radilištima za isplate kojeg, po mišljenju Uprave, sada nije trenutak.

Plaće i varijabilni dio plaće će biti isplaćivani redovito, jubilarne nagrade bit će isplaćene u lipnju, regres u srpnju, a božićnica u prosincu. Tijekom lipnja bit će isplaćena zadnja rata dugovanja radnicima koji su imali ostvareni višak sati iz proteklih razdoblja.



ZAPOSLENOST KAPACITETA



Član Uprave B. Lazar objasnio je sindikalnim predstavnicima status svih ugovora Croscovih kapaciteta u inozemstvu (platforme, bušaća i remontna postrojenja, servisi).

U svom izlaganju je naglasio kako Croscove platforme imaju stabilne ugovore za 2009. što je izuzetno važno jer iste ostvaruju oko 50% ukupnog prihoda. S bušaćim i remontim postrojenjima nažalost nije takva situacija. Bez obzira na neospornu kvalitetu Croscovih radnika i kvalitetu svih izvedenih radova, za određeni broj bušaćih i remontnih postrojenja neće biti posla. Uprava radi na pronalaženju novih poslova u zemljama gdje do sada Croscos nije radio, ali situacija je sada teža jer ima mnogo tvrtki u svijetu koje su u međuvremenu ostale bez ugovora i traže nove poslove.

ZAPOSLENOST RADNIKA

T. Perković, direktor Sektora strategije i razvitka, naglasio je kako je Uprava, sukladno angažiranosti kapaciteta i donesenim planovima, utvrdila dinamiku potrebnog broja radnika za izvođenje preostalih aktivnih projekata.

Nadalje je istaknuo činjenice da su radnici na određeno vrijeme zapošljavani na konkretnim projektima, te da smanjivanje projekata u pitanje dovodi mogućnost zadržavanja tih radnika. Upozorio je da su potezi koje Uprava namjerava poduzeti nužni kako bi se prevladalo postojeće stanje, a u isto vrijeme očuvali neophodni kadrovi za novi zamah poslova do kojeg će neminovno doći.

T. Perković je naglasio da je plan zaposlenosti kadrova rađen na temelju statusa inozemnih ugovora na dan 31. ožujka 2009.



Što namjerava Uprava?

Crosco neće poduzimati mjere kojima u takvim prilikama pribjegavaju sve svjetske kompanije. Neće se pristupiti izradi programa zbrinavnaja viška radnika već će se, s ciljem zadržavanja što većeg broja radnika, ponuditi druga, za radnike bolja rješenja.

Radnicima s ugovorima o radu na neodređeno vrijeme, gdje god je to moguće, bit će ponuđen posao u zemlji na istom ili nižem radnom mjestu, uz zadržavanje plaće. Dio radnika namjerava se zbrinuti upućivanjem na čekanje, a manjem dijelu radnika s ugovorima o radu na određeno vrijeme, sukladno utvrđenoj dinamici, po isteku ugovora ne namjerava se ponuditi novi ugovori o radu.

Radnici kojima se ne namjerava ponuditi nove ugovore o radu bit će utvrđeni na temelju objektivnih kriterija, a to su:

- potreba za izvođenjem posla
- individualna ocjena (evaluacija) u prethodnih 9 ocjenjivanja
- dužina radnog staža
- struka (zanimanje)

Članovi Uprave su naglasili kako bi se realizacijom poticajnih mjera i ugovaranjem novih poslova stanje bitno poboljšalo.



STAVOVI SING-a

SING je, kroz svoje programe rada već duže vrijeme spreman za izvanredne situacije, stoga smo poduzeli određene aktivnosti s ciljem da se u radnom odnosu zadrži što više radnika.

Prvi korak je sklapanje novog Kolektivnog ugovora koji će članovima jamčiti plaću i sva materijalna prava te nastavak socijalnog dijaloga u kompaniji.

Nadalje, od Uprave Crosca smo zatražili da dodatnim naporima pokuša ugovoriti nove poslove i na taj način zaposliti što više radnika.

Na sastanku s predsjednikom Nadzornog odbora Crosca inicirali smo donošenje odluke o poticajnim mjerama kojima bi se omogućio odlazak radnika koji za to iskažu interes. Isto tako smo zatražili intenziviranje radova za INU na inozemnim radilištima i angažiranje Crosca u zemlji gdje god je to moguće.

Iz tog razloga zatražili smo sastanak s Upravom Ine, jer je INA vlasnik Crosca. Obratili smo se i predsjedniku Nadzornog odbora Ine, da i od njega zatražimo pomoć.

Kombinacijom mjera i poteza za koje se SING zalaže, a koji su objektivno provedivi, stvorili bi se preduvjeti za očuvanje što većeg broja radnika, bez kojih Crosco ne može funkcionirati na tržištu, a u koje su u proteklom razdoblju uložena znatna sredstava za edukaciju i osposobljavanje.

VRIJEME SOLIDARNOSTI

Kao i svih godina do sada SING će uložiti maksimalan napor, kako bi se sačuvala radna mjesta u Croscu. Svjesni smo da je to velik izazov za sindikat, ali imamo veliko iskustvo iza sebe, kada se u najtežim vremenima u Croscu, uspjelo očuvati punu zaposlenost.

Isto ili slično može se učiniti i sada, ali za to moramo biti jedinstveni i nadasve solidarni. Da jedinstvo i solidarnost nemaju i ne smiju imati granice dokazali smo nedavnim zajedničkim nastupom pred menadžmentom Crosca s našim kolegama iz MOL-a i Rotary-a.

To je put kojim se može bezbolno prebroditi ovo krizno vrijeme u kojem se našao Crosco, ali i INA.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Pregovori za Kolektivni ugovor nisu završeni, jer Uprava nema dozvolu Nadzornog odbora za pregovore o cijeni sata rada.

Pregovarački odbor Crosca dostavio je sindikatima prijedlog promjene članka kolektivnog ugovora kojim je regulirano čekanje. Na sastanku je Uprava dodatno obrazložila svoj prijedlog naglasivši da je to još jedna mjera kako bi se u radnom odnosu zadržalo što više radnika. S obzirom da pregovori još ne mogu biti završeni, o prijedlogu poslodavca očitovati ćemo se na narednom sastanku pregovaračkih odbora.

SING-info, bilten za informiranje članova i sindikalnih povjerenika.

Izdavač: SING Zagreb, Kumičićeva 1; tel./faks: 01/4501-620; sing@sing.hr; Godina XI;

Internet stranica SING-a: www.sing.hr; Redakcija SING, Kumičićeva 1